

Atodiad A

Gweler isod y gyfres lawn o argymhellion gan yr IWPRB a gyhoeddwyd yn ei Ail Adroddiad ar 29 Gorffennaf 2020, ynghyd ag ymateb y Gweinidog Addysg.

Mae Ail Adroddiad yr IWPRB, a gyhoeddwyd heddiw yn edrych ar faterion a gyfeiriwyd at yr IWPRB ym mis Chwefror 2020. Gofynnwyd i IWPRB wneud argymhellion ar y canlynol: "Pa addasiadau y dylid eu gwneud i ystodau cyflog a lwfansau athrawon dosbarth, athrawon sydd heb gymhwyso ac arweinwyr ysgolion, er mwyn sicrhau bod y proffesiwn addysgu yng Nghymru yn cael ei hyrwyddo a'i wobrwyo i annog recriwtio a chadw ymarferwyr o ansawdd uchel".

Wrth wneud argymhellion, gofynnwyd i'r IWPRB hefyd ystyried nifer o faterion gan gynnwys yr amodau economaidd/marchnad lafur ehangach a chyd-destun ariannol y sector preifat.

Mae argymhellion yr IWPRB fel a ganlyn:

A1 *Rydym yn argymhell dileu P1 o'r PYC, fel bod y PYC newydd yn cynnwys isafswm ac uchafswm statudol, gyda thri phwynt cyngorol rhyngddynt.*

Rydym yn argymhell y dylid gosod isafswm statudol y PYC ar £27,018.

Rydym yn argymhell y dylid gosod uchafswm statudol y PYC ar £37,320, sef cynnydd o 3.75% ar 2019-2020.

Rydym yn argymhell y dylid hefyd cynyddu'r tri phwynt cyngorol rhyngddynt 3.75% fel y nodir yn fanylach yn y raddfa gyflog ddiwygiedig yn Atodiad D.

Rydym yn argymhell y dylid cynyddu isafswm ac uchafswm statudol yr YCU, a phob pwynt cyflog cyngorol rhyngddynt, 2.75%.

Rydym yn argymhell y dylid cynyddu isafswm ac uchafswm statudol pob ystod cyflog arall, a phob pwynt cyflog cyngorol rhyngddynt, 2.5%.

Rydym yn argymhell y dylid cynyddu pob lwfans 2.5%.

A2 *Rydym yn argymhell y dylid ailgyflwyno graddfeydd cyflog statudol cenedlaethol o fis Medi 2020 a'u nodi yn Nogfen Cyflog ac Amodau Athrawon Ysgol (Cymru) (STPCD Cymru). Byddai'r pwyntiau cyflog statudol o fewn pob ystod cyflog yn disodli'r pwyntiau cyflog cyngorol, ac eithrio'r PYC, a fyddai'n gostwng i bum pwynt cyflog drwy Argymhelliad 1.*

Rydym yn argymhell y dylai unrhyw athro nad yw ei gyflog yn dilyn y dyfarniad cyflog yn cyd-fynd yn union â phwynt ar y raddfa statudol newydd, gael ei gydweddu i'r pwynt uchaf nesaf ar y raddfa statudol.

Rydym yn argymhell pe na bai'n bosibl cyflwyno'r trefniadau statudol angenrheidiol erbyn mis Medi 2020, y dylai awdurdodau lleol ac ysgolion fabwysiadu'r graddfeydd cyflog cenedlaethol ar y lefelau diwygiedig o'u gwirfodd, cyn iddynt gael eu gweithredu'n statudol (gweler Atodiad D).

- A3** *Rydym yn argymhell nad yw perfformiad yn cael ei ddefnyddio bellach fel maen prawf ar gyfer asesu cyflogau o fewn ystodau cyflog, a bod athrawon yn symud i fyny un pwynt ar yr ystodau cyflog cenedlaethol a fydd newydd eu cyflwyno iddynt, ac eithrio lle mae athrawon yn destun gweithdrefnau medrusrwydd ffurfiol. Dylid gweithredu hyn ar gyfer mis Medi 2020.*

Rydym yn argymhell y dylai dilyniant o'r PYC i'r YCU barhau i fod ar sail perfformiad. Rydym hefyd yn argymhell y dylai anghysondebau yn y ffordd y caiff y meini prawf eu cymhwyso gael eu harchwilio a'u dileu er mwyn cyflawni cysondeb yn hyn o beth ym mhob ysgol erbyn mis Medi 2021.

- A4** *Rydym yn argymhell y dylid cadw'r elfennau presennol o hyblygrwydd i athrawon ac arweinwyr ar gyfer y flwyddyn academaidd 2020-2021, a bod yr IWPRB yn casglu tystiolaeth bellach i lywio argymhellion posibl yn y blynyddoedd i ddod.*

- A5** *Rydym yn argymhell y dylid cadw CADau yn eu ffurf bresennol ar gyfer 2020-2021 a bod yr IWPRB yn cyflawni gwaith pellach i asesu sut mae CADau'n cael eu defnyddio ar draws ysgolion, ac ai'r trefniadau presennol yw'r rhai mwyaf priodol.*

- A6** *Rydym yn argymhell y dylid ailgyflwyno darpariaethau hygludedd cyflog fel gofyniad statudol yng Nghymru o fis Medi 2021, a bod cyrff perthnasol yn cyflawni gwaith pellach i bennu eu cwmpas a'u natur er mwyn eu cynnwys yn STPCD Cymru.*

- A7** *I'w hystyried yn y tymor hwy, rydym yn argymhell y meysydd canlynol fel agenda amlinellol i'w trafod gyda'r IWPRB a rhanddeiliaid allweddol:*

- ystodau cyflog a symud rhwng yr ystodau cyflog, er mwyn gwobrwyo a chymhell athrawon ar bob cyfnod o'u gyrfaeodd a'u dyheadau*
- yr ystod cyflog arweinyddiaeth, gan gynnwys sefyllfa penaethiaid sy'n atebol am fwy nag un ysgol*
- rôl ac ystod cyflog ymarferwyr arweiniol*
- yr ystodau cyflog ar gyfer athrawon heb gymhwyso*
- y berthynas rhwng cyfrifoldebau, llwyth gwaith a chyflog ac amodau*

Mewn egwyddor, rwy'n derbyn pob un o argymhellion yr IWPRB (**A1-A7**) uchod. Cynigir y bydd Athrawon Newydd Gymhwyso yn gweld cynnydd sylweddol ac y bydd pob athro arall yn derbyn cynnydd uwch na chwyddiant yn eu cyflogau. Fodd bynnag, rwy'n cynnig mynd ymhellach na'r argymhellion o ran ystodau cyflog i arweinwyr ysgolion, athrawon heb gymhwyso ac ymarferwyr arweiniol yn ogystal â lwfansau athrawon. Dylai rhain weld cynnydd o 2.75% yn hytrach na'r 2.5% a argymhellwyd.

Rwy'n ddiolchgar am yr ystyriaeth fanwl y mae IWPRB wedi'i rhoi i'r mater pwysig hwn.

Mae'r datganiad hwn yn cael ei gyhoeddi yn ystod y toriad er gwybodaeth i'r Aelodau. Os bydd yr Aelodau am imi wneud datganiad pellach neu ateb cwestiynau pan fydd y Senedd yn dychwelyd, byddaf yn fwy na pharod i wneud hynny.

Atodiad B

Ystodau Cyflog Newydd 2020

GRADDFEYDD CYFLOG AR GYFER ATHRAWON DOSBARTH

Y Brif Ystod Cyflog

<i>Graddfeydd a gynghorir ac a ddarperir gan ALLau yng Nghymru</i>	<i>2019 £</i>	2020 Pwynt Graddfa	2020 £
<i>M1</i>	<i>24,906</i>	M1 (isafswm)	27,018
<i>M2</i>	<i>26,041</i>	M2	27,018
<i>M3</i>	<i>28,133</i>	M3	29,188
<i>M4</i>	<i>30,299</i>	M4	31,436
<i>M5</i>	<i>32,686</i>	M5	33,912
<i>M6a</i>	<i>35,269</i>		-
<i>M6b</i>	<i>35,971</i>	M6 (uchafswm)	37,320

Ystod Cyflog Uwch 2020 – Cyflog Blynyddol

	2019 £	2020 £
Isafswm	37,654	38,690
U2	39,050	40,124
Uchafswm	40,490	41,604