Atodiad A

Cynllun Hyfforddiant a Chomisiynu Addysg GIG Cymru ar gyfer 2023/24

Mae'r tablau canlynol yn dangos y cynnydd mewn lleoedd hyfforddiant meddygol a gofal iechyd proffesiynol ar gyfer 2023/24.

Arbenigedd	**O**	**I**	**% Cynnydd**
Nyrsio Oedolion	1651	1892	14.6%
Nyrsio Iechyd Meddwl	410	530	29.2%
Plant	175	192	9.7%
Bydwreigiaeth	185	190	2.7%
Deieteg	66	82	24.2%
Therapi Galwedigaethol	179	197	10%
Ffisiotherapi	174	180	3.4%
Doethuriaeth mewn Seicoleg Glinigol	36	40	11.1%
Parafeddygon	116	120	3.4%
Ymarferwyr Adrannau Llawdriniaeth	49	62	26.5%
Rhaglen Hyfforddi Gwyddonwyr	39	53	36%
Hyfforddiant Arbenigol Uwch	8	10	25%
Ffisioleg Gardiaidd	23	24	4.3%
Awdioleg	11	12	9%
Gwyddoniaeth Anadlol a Chwsg	8	14	75%
Niwroffisioleg	3	4	33%
Gwyddorau Bywyd (Gwyddorau Bio-feddygol)	24	26	8.3%
Peirianneg Glinigol	6	8	33%
Technegwyr Fferyllfa Cyn-gofrestru	83	100	20.5%
Technegwyr Fferyllfa	30	50	66.7%
Gofal Eilaidd/Hyfforddiant Arbenigol	89	92	3.4%
Hyfforddiant Sylfaenol	60	69	15%
Cymdeithion Meddygol	52	57	9.6%

Gofal Brys a Gofal mewn Argyfwng	
Meddygaeth Gofal Dwys	Cynnydd o 3 swydd ar gyfer y Rhaglen Hyfforddiant uwch (y bumed flwyddyn o gynnydd yn olynol)
Meddygaeth Frys Uwch	Cynnydd o 4 swydd uwch ar gyfer 2023, 4 swydd ar gyfer 2024, a 2 swydd ar gyfer 2025. Mae angen y cynnydd yn 2024 a 2025 er mwyn sicrhau bod y cyflenwad o staff drwy Feddygaeth Frys ACCS a sefydlwyd yn y cynlluniau blaenorol ar gyfer y gweithlu yn gydnaws â'r rhaglen uwch.
Meddygaeth Frys ACCS	Cynnydd o 4 swydd ar gyfer 2023 (2 yn y Gogledd a 2 yn y De) a chynnydd o 2 swydd ar gyfer 2024 (yn y De).
Meddygaeth i'r Henoed	Cynnydd o 5 swydd bob blwyddyn am 3 blynedd gan ddechrau yn 2023. Bydd yr argymhellion hyn yn cael eu hadolygu yn flynyddol, a bydd cynnydd os bydd y lefelau recriwtio uchel i'r rhaglen yn cael eu cynnal.

Meddygaeth Fewnol	Cynnydd o 12 o swyddi ar gyfer 2023 er mwyn cynnal y cyflenwad o staff a grëwyd ar ôl ehangu yn 2021 a 2022.
Sylfaenol	Cynnydd o 39 yn nifer y swyddi Blwyddyn Sylfaenol 1 a chynnydd o 30 yn nifer y swyddi Blwyddyn Sylfaenol 2 ar gyfer mis Awst 2023 fel y disgrifiwyd yn yr Achos Busnes dros Ehangu ar lefel Sylfaenol.
Gofal Canser	
Oncoleg Glinigol	Cynnydd o 4 swydd ychwanegol Hyfforddiant Uwch gan weithredu blwyddyn 3 o'r cynnig i ehangu drwy ychwanegu 4 swydd bob blwyddyn am 5 mlynedd.
Oncoleg Feddygol	Cynnydd o 3 swydd Hyfforddiant Uwch ychwanegol gan weithredu blwyddyn 3 y cynnig ar gyfer ehangu drwy ychwanegu 3 swydd bob blwyddyn am 5 mlynedd.
Meddygaeth Liniarol	Cynnydd o 2 swydd ychwanegol mewn hyfforddiant Meddygaeth Liniarol ar gyfer mis Awst 2023 fel yr argymhellwyd yn y cynllun 22/23.
Gofal wedi'i Gynllunio	
Llawdriniaeth Gyffredinol	Cynnydd o 7 swydd uwch ar gyfer 2023.
Trawma ac Orthopedeg	Cynnydd o 5 swydd yn 2023, ac wedyn cynnydd o 5 swydd arall yn 2024 a 2025 (i'w adolygu, gan ddibynnu ar gapasiti hyfforddi).
Anestheteg Uwch	Cynnydd o 6 swydd Anestheteg Uwch.
Dermatoleg	Cynnydd o 3 swydd yn 2023 a 3 swydd yn 2024.
Rhewmatoleg	Cynnydd o 2 swydd ar gyfer 2023 fel yr argymhellwyd yn y cynllun 22/23.
Niwroleg	Cynnydd o 3 swydd ar gyfer 2023.
Diabetes ac Endocrinoleg	Cynnydd o 1 swydd yn 2023 a swydd arall yn 2024.
Arbenigeddau Diagnostig ac Atal Salwch / Hyrwyddo Iechyd	
Microbioleg Feddygol / Clefydau Heintus	Cynnydd o 3 swydd Microbioleg Feddygol / Clefydau Heintus gan weithredu blwyddyn 4 o gynllun i gynyddu nifer y swyddi bob blwyddyn am 5 mlynedd.
Radioleg Glinigol	Cefnogi'r ehangu a argymhellwyd fel y bo angen er mwyn penodi 20 o hyfforddeion ar gyfer carfan 2023 yn rhaglen y De.
Niwroffisioleg Glinigol	Cynnydd o 1 swydd yn 2023 ac wedyn swydd arall yn 2024.
Meddygaeth Iechyd y Cyhoedd	Cynnydd o 3 swydd fel yr argymhellwyd yn y cynllun ar gyfer 22/23.
Ffarmacoleg Glinigol a Therapiwteg	Cynnydd o 1 swydd yn 2023.
Iechyd Meddwl	
Seiciatreg Plant a'r Glasoed	Dim cynnydd i'r rhaglen uwch ar gyfer 2023 ond monitro'r galw a gweithredu mewn ymateb i hynny. Treialu 2 swydd arloesol newydd hyfforddiant arbenigol (ST1) ar gyfer 2023.

Seiciatreg Henaint	Cynnydd o 2 swydd ar gyfer 2023 a 2 swydd arall ar gyfer 2024 fel yr argymhellwyd yn y cynllun 22/23.
Seiciatreg Oedolion Gyffredinol	Cynnydd o 2 swydd yn y Gogledd yn 2023. Bydd cynnydd yn cael ei argymell ar gyfer y De yn y cynllun 24/25 os bydd y swyddi gwag sy’n bodoli eisoes yn cael eu llenwi.
Seiciatreg Fforensig	Cynnydd o 1 swydd ar gyfer 2023 er mwyn inni allu creu rhaglen ar gyfer y Gogledd.
Seiciatreg Graidd	Cynnydd o 8 swydd yn 2023 ac 8 swydd arall yn 2024 er mwyn cynnal y cyflenwad o staff a grëwyd drwy’r ehangu cychwynnol yn y cynllun 22/23.