

Trydan Gwyrdd Cymru

Pecyn Gwybodaeth i Ymgeiswyr

Rheolwr Caffael a Chontractau
Hybrid / Llawn Amser

2 Ebrill 2024

Cyfeirnod: TGPCPM



Cynnwys

Croeso gan Lywodraeth Cymru.....	3
Amdanom ni	Error! Bookmark not defined.
Y rôl	Error! Bookmark not defined.
Amodau a thelerau penodi	8
Llinell amser ddangosol.....	8
Sut i wneud cais	9
Gwybodaeth bellach am y rôl	9
Cydraddoldeb ac Amrywiaeth	10
Y Gymraeg	Error! Bookmark not defined.
Caniatâd Data	10
Monitro amrywiaeth	Error! Bookmark not defined.

Croeso gan Lywodraeth Cymru

Annwyl Ymgeisydd,

Diolch am fynegi diddordeb mewn ymgeisio am y swydd hon gyda Trydan Gwyrdd Cymru. Ym mis Hydref 2022, cyhoeddwyd y byddai Cymru'n sefydlu datblygwr ynni adnewyddadwy ym mherchnogaeth y cyhoedd. Mae hwn yn fuddsoddiad cynaliadwy hirdymor a ariennir gan Lywodraeth Cymru sy'n bwriadu rhoi sero net a chymunedau Cymru wrth wraidd y newid sydd ei angen i fynd i'r afael ag effeithiau andwyol newid yn yr hinsawdd.



Ein nod yw cael mwy nag un gigawat o ynni glân dan berchnogaeth leol erbyn 2040. Bydd y datblygwr ynni newydd sydd ym mherchnogaeth y wladwriaeth yn cyflymu'r broses o gyflwyno prosiectau ynni adnewyddadwy ar draws ystad gyhoeddus Cymru, yn bennaf trwy dechnolegau ynni gwynt ar y tir a solar ffotofoltaig. Mae gennym gyfle gwirioneddol yma i gynhyrchu incwm a fydd yn cael ei ail-fuddsoddi i wella bywydau pobl yng Nghymru yn ogystal â chreu swyddi ynni glân o ansawdd da. Bydd y cwmni newydd hwn yn sbarduno dull newydd o sicrhau buddiannau o ynni adnewyddadwy sydd wir yn gwneud gwahaniaeth i gymunedau. Mae'r argyfwng costau byw presennol yn tanlinellu pwysigrwydd ynni yn ein cymdeithas a bydd cynnwys pobl wrth ddatblygu modelau gwahanol o rannu buddiannau yn hanfodol i lwyddiant y cwmni.

Ar gyfer ein rheolwr caffael a chontractau, rydyn ni'n chwilio am rywun a fydd yn gwneud cyfraniad allweddol at oruchwylio'r prosesau sy'n gysylltiedig â sicrhau prosiectau ynni gwynt ar y tir (ac o bosibl brosiectau eraill sy'n gysylltiedig ag ynni adnewyddadwy). Mae manylion llawn gofynion y swydd wedi'u nodi yn y disgrifiad swydd a manyleb y person. Yn gyfnewid am hyn, rydyn ni'n cynnig pecyn taliadau a buddion cystadleuol. Os yw ein cenhadaeth yn eich cyffroi a'ch bod yn teimlo bod gennych chi'r sgiliau i'n helpu ni i gyflawni ein nodau, byddem wrth ein bodd yn clywed gennych. Rwy'n gobeithio y bydd yr wybodaeth yn y pecyn i ymgeiswyr hwn yn ddefnyddiol ac y cewch eich ysbrydoli i geisio ymuno â ni.



Richard Evans

Prif Swyddog Gweithredol

Amdanom ni

Bydd datblygwr ynni adnewyddadwy dan berchnogaeth gyhoeddus Llywodraeth Cymru, Trydan Gwyrdd Cymru, yn cyflawni ei amcan strategol i gyflymu datblygiad ynni adnewyddadwy ar Ystad Gyhoeddus Cymru.

Amcan strategol cyffredinol y cwmni yw gwireddu uchelgeisiau Llywodraeth Cymru trwy gyflawni 1 gigawat o ynni adnewyddadwy newydd dan berchnogaeth leol erbyn 2040. Byddwn yn cyflawni hyn trwy symud oddi wrth y model cyflenwi presennol, sef prydlesu tir cyhoeddus i ddatblygwyr masnachol, i fodel lle mae Llywodraeth Cymru yn cymryd rôl arweiniol wrth ddatblygu portffolio o brosiectau ar yr ystad gyhoeddus. Bydd hyn yn sicrhau bod gwerth ariannol y prosiectau hyn yn aros yma yng Nghymru a bod eu cynnyrch yn cyfrannu'n uniongyrchol ac yn anuniongyrchol at ddarparu manteision economaidd, cymdeithasol ac amgylcheddol ehangach i'r genedl gyfan.

Ein nod

Ein huchelgais yw i Gymru fod yn genedl sy'n gyfrifol yn fyd-eang¹.

"Ein gweledigaeth yw i Gymru gynhyrchu ynni adnewyddadwy i ddiwallu ein hanghenion ynni yn llawn o leiaf a defnyddio unrhyw ynni dros ben i fynd i'r afael â'r argyfyngau natur a hinsawdd. Byddwn yn cyflymu'r camau gweithredu i leihau'r galw am ynni ac i sicrhau cymaint o berchnogaeth leol â phosibl gan gadw buddiannau economaidd a chymdeithasol yng Nghymru".

Y sefyllfa bresennol

Mae trefniadau pontio ar waith i sefydlu'r cwmni yn ffurfiol, gyda dyddiad lansio disgwylidig o 1 Ebrill 2024. Ffurfiwyd tîm rheoli cychwynnol ym mis Tachwedd 2021 gyda chynrychiolwyr o Lywodraeth Cymru, Partneriaethau Lleol, yr Ymddiriedolaeth Garbon a'r Ymddiriedolaeth Arbed Ynni. Y llynedd, aethom ati i roi cychwyn ar gyfres o ymgyrchoedd recriwtio a arweiniodd at benodi ein Prif Weithredwr newydd, Richard Evans, a'n Cadeirydd, Llyr Roberts. Rydyn ni hefyd yn falch ein bod wedi gallu penodi i sawl rôl allweddol arall, gan gynnwys Cyfarwyddwr Datblygu, Pennaeth Cynnwys y Cyhoedd a thîm o Reolwyr Prosiectau.

Mae meysydd gwaith allweddol wedi canolbwyntio ar ddiffinio'r ffyrdd o weithio, gwneud gwaith dichonoldeb cynnar ar brosiectau peilot, cynllunio adnoddau ar gyfer adolygu ystad gyhoeddus Cymru a datblygu strategaeth gaffael.

¹ [Gwaith ymchwil manwl ynni adnewyddadwy 8 Rhagfyr 2021](#)

Sefydlwyd [Bwrdd Dros Dro](#) ym mis Ionawr 2022 sy'n cynnwys aelodaeth o Drysorlys Llywodraeth Cymru, Newid Hinsawdd a Materion Gwledig, Cyllid, Llywodraeth Leol, Cyfoeth Naturiol Cymru (CNC) a chyfarwyddwyr anweithredol o'r sectorau ynni cymunedol a datblygu ynni masnachol.

Rydym yn disgwyl trosglwyddo i'r Bwrdd parhaol erbyn diwedd mis Mawrth 2024.

Lleoliad

Bydd y cwmni'n gweithredu gan ddefnyddio model hybrid lle bydd staff yn treulio cyfran o'u hamser yn gweithio gartref. Bydd cyfarfodydd a gweithgareddau ar y cyd eraill yn cael eu cynnal o bryd i'w gilydd gan Lywodraeth Cymru mewn gwahanol leoliadau swyddfa ledled Cymru. Bydd Pencadlys y Cwmni ym Merthyr Tudful. Bydd angen i ddeiliad y swydd fod yn hyblyg oherwydd bydd angen teithio o bryd i'w gilydd o gwmpas y wlad.

Rhagor o wybodaeth am Trydan Gwyrdd Cymru

Mae rhagor o wybodaeth ar gael yn Llywodraeth Cymru: llyw.cymru/gramgylchedd a newid yn yr hinsawdd/ ynni carbon isel/ ynni adnewyddadwy dan berchnogaeth leol.

Ynglŷn â'r rôl

Fel Rheolwr Caffael a Chontractau ar gyfer Trydan Gwyrdd Cymru, byddwch yn gwneud cyfraniad allweddol at oruchwylio'r broses gaffael a rheoli contractau allweddol sy'n gysylltiedig â phrosiectau ynni gwynt ar y tir (ac o bosibl prosiectau eraill sy'n gysylltiedig ag ynni adnewyddadwy) yn unol â'n hamcanion strategol ni a rhai Llywodraeth Cymru. Bydd eich rôl yn cynnwys cydweithio ag amryw randdeiliaid i sicrhau bod nwyddau a gwasanaethau'n cael eu caffael yn effeithlon a chost-effeithiol, sbarduno perfformiad contractau a lliniaru risgiau sy'n gysylltiedig â chontractau a chyflenwyr. Mae'r rôl hon yn gofyn am ddull caffael rhagweithiol a strategol, ynghyd â'r gallu i reoli contractau'n effeithiol i gefnogi gweithredu prosiectau ynni adnewyddadwy yn llwyddiannus yn unol â'r strategaeth gorfforaethol.

Dyletswyddau a chyfrifoldebau allweddol

Caffael strategol

- ❖ Datblygu a gweithredu strategaethau caffael sy'n cyd-fynd â nodau ac amcanion safleoedd corfforaethol a phenodol Trydan. Bydd hyn yn cynnwys sicrhau gwerth am arian prosiect a darparu buddiannau ehangach (gwerth cymdeithasol) i Gymru.
- ❖ Creu a rheoli blaengynllun o gaffaeliadau sy'n cyd-fynd â gofynion corfforaethol a gofynion y safle.
- ❖ Gweithio gyda rheolwyr prosiect i sicrhau bod gofynion a rhwymedigaethau caffael (e.e. rheoliadau caffael) yn cael eu deall a'u hymgorffori mewn cynlluniau.
- ❖ Ymgymryd ag ymchwil i ddeall marchnadoedd, mynd i'r afael â risgiau a nodi cyfleoedd (gan gynnwys cyfleoedd i gydweithio â sefydliadau perthnasol yn y sector cyhoeddus neu breifat).
- ❖ Arwain gweithgareddau caffael a thendro ar gyfer gofynion Trydan, gan ddarparu gwerth am arian a chydymffurfio â rheoliadau.
- ❖ Cefnogi'r gwaith o ddatblygu a thrafod contractau, gan gynnwys contractau adeiladu, cytundebau cyflenwi offer a chontractau gwasanaeth.

Rheoli contractau

- ❖ Rheoli contractau, gan weithio'n agos gyda rheolwyr prosiectau i sicrhau perfformiad effeithiol a rheoli costau.
- ❖ Adeiladu a chynnal perthnasoedd effeithiol â chyflenwyr allweddol i sicrhau dibynadwyedd, ansawdd, rheoli risgiau a gwerth am arian.
- ❖ Monitro perfformiad cyflenwyr a chynnal adolygiadau rheolaidd i nodi meysydd i'w gwella.
- ❖ Cydweithio â thimau cyfreithiol a chyllid i reoli risgiau, amrywiadau mewn contractau, hawliadau a datrys anghydfod.
- ❖ Sicrhau bod contractau'n cydymffurfio â gofynion cyfreithiol a pholisïau cwmni.

- ❖ Datblygu'r polisïau, y prosesau a'r canllawiau perthnasol i alluogi swyddogaeth gaffael sy'n cyflawni'n dda.
- ❖ Nodi cyfleoedd ar gyfer gwella prosesau o fewn swyddogaethau caffael a rheoli contractau.
- ❖ Gweithredu arferion gorau a bod â'r wybodaeth ddiweddaraf am dueddiadau'r diwydiant a newidiadau yn rheoliadau'r sector cyhoeddus a allai effeithio ar brosesau caffael.
- ❖ Sicrhau bod yr holl weithgareddau caffael a rheoli contractau yn cyd-fynd â'r deddfau, polisïau, canllawiau a safonau diwydiant perthnasol.
- ❖ Bod â'r wybodaeth ddiweddaraf am newidiadau yn rheoliadau'r sector cyhoeddus a allai effeithio ar brosesau caffael.

Manyleb y person

Sgiliau a phrofiad hanfodol:

- ❖ Profiad a gwybodaeth brofedig am gaffael a rheoli contractau. Yn ddelfrydol (ond nid o reidrwydd) o fewn y sector ynni adnewyddadwy neu sector cysylltiedig e.e. adeiladu neu'r sector cyhoeddus.
- ❖ Cymhwyster lefel radd, yn ddelfrydol mewn busnes, rheoli cadwyn gyflenwi neu faes cysylltiedig.
- ❖ Craffter masnachol da a sgiliau trafod, cyfathrebu a rhyngbersonol.
- ❖ Sgiliau a phrofiad cryf ym maes trefnu a rheoli / gweithredu prosiectau.
- ❖ Meddwl dadansoddol gyda'r gallu i gymhathu a chymhwyso technegau a gwybodaeth newydd yn gyflym i ddarparu mewnwelediadau a datrys problemau.
- ❖ Brwdfrydedd, gwydnwch a'r gallu i addasu i weithio dan bwysau ac i derfynau amser tynn.
- ❖ Ymrwymiad i waith tîm a chydweithio.
- ❖ Gallu defnyddio Microsoft Office Suite yn fedrus, gan gynnwys Excel.

Sgiliau a phrofiad dymunol:

- ❖ Byddai profiad blaenorol o weithio yn y diwydiant ynni adnewyddadwy neu sector cysylltiedig e.e. adeiladu neu'r sector cyhoeddus, o fantais.
- ❖ Y gallu i siarad, darllen ac ysgrifennu Cymraeg neu barodrwydd i ddysgu yn ddymunol ar gyfer y rôl.

Amodau a thelerau penodi

- ❖ Cyflog: Cystadleuol
- ❖ Math o swydd: Parhaol
- ❖ Oriau'r wythnos: Llawn amser – 37 awr yr wythnos
- ❖ Gwyliau Blyneddol: 28 diwrnod yn codi i 29 diwrnod ar ôl dwy flynedd o wasanaeth a 30 diwrnod ar ôl tair blynedd o wasanaeth
- ❖ Gwyliau Cyhoeddus: 8 diwrnod y flwyddyn

Buddion eraill

Cynllun pensiwn cyfraniadau diffiniedig
Gweithio hyblyg

Llinell amser ddangosol

Rhaid i geisiadau ddod i law erbyn 2 Ebrill 2024 am hanner dydd. Dylai'r ymgeiswyr hynny a ddewisir i fynychu cyfweiliad glywed drwy e-bost erbyn 8 Ebrill 2024. Ni fydd unrhyw geisiadau a dderbynnir ar ôl y dyddiad cau uchod yn cael eu hystyried.

Sut i wneud cais

I wneud cais am y swydd hon, darparwch y canlynol:

1. CV cynhwysfawr sy'n nodi hanes eich gyrfa gyda chyfrifoldebau a chyflawniadau allweddol a manylion eich pecyn tâl presennol.
2. Datganiad ategol ar ffurf llythyr eglurhaol o ddim mwy na dwy ochr A4, yn esbonio sut rydych chi'n credu bod eich sgiliau a'ch profiad yn bodloni'r cyfrifoldebau allweddol a'r gofynion manyleb y person ar gyfer y rôl. Noder bod y llythyr eglurhaol yn rhan bwysig o'ch cais. Gofalwch eich bod yn cynnwys cyfeiriad e-bost a rhif ffôn dilys er mwyn i ni allu cysylltu â chi.
3. Manylion dau ganolwr proffesiynol ynghyd â datganiad byr o'u rôl ac ers faint maen nhw'n eich adnabod chi, gyda disgwyliad mai eich cyflogwr presennol neu gyflogwr diwethaf fydd un ohonynt. Ni fyddwn yn cysylltu â'r canolwyr heb eich caniatâd chi'n gyntaf.
4. Ffurflen monitro amrywiaeth gyflawn.
5. Ar ôl ei gwblhau, e-bostiwch eich cais, yn ddelfrydol ar ffurf MS Word, i'r cyfeiriad e-bost canlynol: YmatebionYnni-EnergyResponses@llyw.cymru.

Gwybodaeth bellach am y rôl

Os oes gennych ymholiad am unrhyw agwedd ar y broses benodi, angen gwybodaeth ychwanegol neu os hoffech gael trafodaeth anffurfiol a chyfrinachol, e-bostiwch YmatebionYnni-EnergyResponses@llyw.cymru. Byddwn yn parchu preifatrwydd unrhyw gyswllt cychwynnol neu fynegiant o ddiddordeb yn y rôl hon, boed yn ffurfiol neu'n anffurfiol.

Cydraddoldeb ac Amrywiaeth

Rydyn ni wedi ymrwymo i greu amgylchedd gwaith cynhwysol i bawb. Rydyn ni'n annog ceisiadau gan bob grŵp sydd heb gynrychiolaeth ddigonol. Dydyn ni ddim yn gwahaniaethu ar sail hil, crefydd, lliw, tarddiad cenedlaethol, rhywedd, cyfeiriadedd rhywiol, oedran, statws priodasol neu anabledd.

Os oes gennych nam neu anabledd a bod angen ichi drafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio, neu os hoffech drafod sut y byddwn yn eich cefnogi pe baech yn llwyddiannus, anfonwch e-bost at

YmatebionYnni-EnergyResponses@llyw.cymru cyn gynted â phosibl a bydd aelod o'n tîm yn cysylltu â chi i drafod eich gofynion ac i fynd i'r afael ag unrhyw gwestiynau sydd gennych.

Y Gymraeg

Mae Cymru yn wlad ddwyieithog, gyda'r Gymraeg a'r Saesneg yn cael eu defnyddio'n rheolaidd yn ein bywydau beunyddiol ac yn ein gweithleoedd. Mae statws swyddogol i'r Gymraeg yng Nghymru. Mae mesurau ar waith i sicrhau nad yw'n cael ei thrin yn llai ffafriol na'r Saesneg.

Gellir cyflwyno ceisiadau am unrhyw swydd yn y Gymraeg neu'r Saesneg. Bydd yr ymgeiswyr hynny sy'n cyflwyno eu ceisiadau yn y Gymraeg yn cael eu hasesu yn yr un modd â cheisiadau a gyflwynir yn Saesneg. Gallwch hefyd gael eich cyfwdeld drwy gyfrwng y Gymraeg. Os hoffech i'ch cyfweliad gael ei gynnal yn Gymraeg, nodwch hynny yn eich llythyr eglurhaol.

Caniatâd data

Byddwn yn prosesu'r data rydych chi'n ei ddarparu i ni wrth wneud cais am y rôl hon yn ôl yr angen ar gyfer cyflawni'r dasg hon, sy'n cael ei chyflawni er budd y cyhoedd. Byddwn hefyd yn rhannu'r data gydag unrhyw broseswyr data trydydd parti sy'n gweithredu ar ein rhan i ddarparu'r gwasanaeth recriwtio. Mae rhagor o wybodaeth ar gael yma: <https://www.llyw.cymru/hysbysiad-preifatrwydd-llywodraeth-cymru>

Ffurflen monitro amrywiaeth

Mae Trydan Gwyrdd Cymru wedi ymrwymo i werthfawrogi cydraddoldeb ac amrywiaeth yn ein gweithlu. Er mwyn sicrhau bod yr amcanion hyn yn cael eu cyflawni'n llawn, mae'n hanfodol ein bod yn monitro ein gweithdrefnau recriwtio a dethol. Felly, hoffem i chi gwblhau'r holiadur atodedig.

Diben a Manteision

Mae angen i ni ddarganfod a yw ein polisi yn gweithio'n ymarferol a sicrhau nad oes unrhyw wahaniaethu wrth benodi a dyrchafu staff. Pwrpas monitro yw adnabod tueddiadau sy'n dangos problemau, fel y gallwn eu cywiro er mwyn darparu proses benodi decach a mwy effeithiol i bob ymgeisydd.

Beth sy'n digwydd i'r wybodaeth rwy'n ei chyflenwi?

- Bydd unrhyw wybodaeth a gyflwynwch yn cael ei thrin **yn gwbl gyfrinachol** ac ni fydd yn effeithio ar eich cais mewn unrhyw ffordd.
- Byddwn yn defnyddio'r data i baratoi adroddiadau ystadegol. Mae'r rhain yn cynnwys cyfres o ffigurau anhysbys, lle gallwn fonitro niferoedd ein hymgeiswyr a chanlyniadau ein prosesau recriwtio a dethol.
- Dim ond y rhai sy'n monitro hysbysebion swyddi fydd yn gallu gweld y data hwn. Bydd y wybodaeth a gesglir yn cael ei defnyddio'n hollol ddiennw, ond mae enwau'n cael eu cynnwys ar ffurflenni er mwyn croeswiro rhwng y ffurflenni a'r gwaith papur sydd i'w wneud gan ein gweithwyr proffesiynol recriwtio.
- **Ni fydd** staff sy'n rhan o'r broses sifftio a chyfweld ar gyfer y swydd yn gweld eich holiadur.
- Ni fydd y wybodaeth sy'n cael ei choladu yn arwain at system gwota nac yn cael ei defnyddio yn erbyn unrhyw grŵp penodol.

Ein helpu ni i'ch helpu chi

Rydym yn gwerthfawrogi eich cydweithrediad yn fawr; a fydddech cystal â'n helpu ni i wella cyfleoedd cyfartal. Rydym yn annog **pob** ymgeisydd i lenwi'r holiadur, ei arbed ar wahân a'i ddychwelyd gydag adrannau eraill eich dogfennau cais.

[Diolch am eich cydweithrediad.](#)