Llywodraeth Cymru

Rhaglen Dyfarniad Corfforaethol y Sefydliad Siartredig Caffael a Chyflenwi (CIPS)

Cwestiynau Cyffredin

V.1 Gorffennaf 2025

Adran

Trosolwg o'r rhaglen ... 3
Y broses ymgeisio ... 5
Costau a chyllid ... 8
Strwythur y rhaglen a sut y bydd yn cael ei chyflwyno ... 9
Gohirio, tynnu'n ôl a rhoi'r gorau i astudio ... 10
Oriau dysgu dan arweiniad ... 11

Crëwyd y ddogfen hon gan Dîm Masnachol a Chaffael, Capasiti a Gallu Llywodraeth Cymru i gefnogi cyflogwyr sector cyhoeddus Cymru, a darpar fyfyrwyr, i ddeall rhaglen Dyfarnu Corfforaethol CIPS a noddir gan Lywodraeth Cymru.

Cysylltwch â GalluMasnachol@llyw.cymru i gael rhagor o wybodaeth.

Trosolwg o’r Rhaglen

Beth yw Rhaglen Dyfarniad Corfforaethol CIPS?

Mae Rhaglen Dyfarniad Corfforaethol CIPS yn fenter sy'n rhan o agenda Capasiti a Gallu Llywodraeth Cymru. Nod y rhaglen hon yw cynnig datblygiad proffesiynol wedi'i dargedu i staff sector cyhoeddus Cymru, wrth fynd i'r afael â heriau o ran capasiti ym mhob rhan o'r sector a gwella proffil maes caffael yng Nghymru. Mae gan y Rhaglen Dyfarniad Corfforaethol ddwy lefel, sef Ymarferydd ac Ymarferydd Uwch. Cewch ddisgrifiad o bob lefel isod:

	Ymarferydd	Ymarferydd Uwch
Cynnwys	Bydd y rhai sy'n astudio'r lefel hon yn ddatblygu dealltwriaeth gadarn o hanfodion caffael	Bydd y rhai sy'n astudio'r lefel hon yn meithrin sgiliau proffesiynoldeb er mwyn cynnig rhagor o werth sefydliadol a lleihau risg
Lefel Dysgu	Blwyddyn gyntaf gradd israddedig	Gradd Anrhydedd
Hyd	9 mis	14 mis
Canlyniad	Aelodaeth diploma	Aelod o'r Sefydliad Siartredig Caffael a Chyflenwi (MCIPS) - eich trwydded broffesiynol
Lefel Cymhwysedd Safonol Byd-eang	Gweithredol	Galwedigaethau rheoli a phroffesiynol
Meini Prawf Mynediad CIPS	Dim	Rhaid meddu ar Ddiploma CIPS neu gwblhau asesiad cymhwysedd ar y lefel ofynnol

Sut gallaf gael rhagor o wybodaeth am y rhaglen Dyfarniad Corfforaethol?

Mae rhagor o wybodaeth am lefel Ymarferydd ac Ymarferydd Uwch rhaglen Dyfarniad Corfforaethol CIPS ar gael. Dilynwch y dolenni isod i bori drwy'r holl wybodaeth:

Ymarferydd: https://www.cips.org/employers/people/corporate-award

Ymarferydd Uwch: https://www.cips.org/employers/people/corporate-award

Beth yw strwythur y rhaglen Dyfarniad Corfforaethol a sut gallaf gael rhagor o wybodaeth am strwythur y rhaglen?

Mae'r rhaglen yn defnyddio strwythur dysgu cymhwysol modiwlaidd, seiliedig ar waith sy'n galluogi'r rhai sy'n cymryd rhan i ddod yn aelod MCIPS yn gyflym. Mae'r rhaglen yn cynnwys dwy lefel, Ymarferydd ac Ymarferydd Uwch, ac mae ar hyn o bryd yn cael ei chyflwyno ar-lein trwy Microsoft Teams. Mae hyn yn rhoi hyblygrwydd i'r rhai sy'n cymryd rhan gydbwyso eu hastudiaethau a'u hymrwymiadau eraill, a hynny drwy gynnig sesiynau dysgu wyneb yn wyneb o bell.

Bydd y rhai sy'n cymryd rhan yn cael amserlen lawn cyn ymuno â'r rhaglen.

Mae taflen gynnyrch gyda rhagor o wybodaeth ar gyfer rhaglen Dyfarniad Corfforaethol CIPS ar gael ar wefan CIPS. Cliciwch **yma** i gyrchu'r wefan.

A fyddaf yn cael cymhwyster proffesiynol trwy gwblhau'r rhaglen CIPS lawn?

Mae rhaglen Dyfarniad Corfforaethol CIPS yn cynnig llwybr cymhwysol i ddod yn aelod MCIPS ac nid yw'n gymhwyster wedi'i reoleiddio. Sefyll arholiad yw'r unig ffordd o ennill y cymhwyster hwn.

Y Broses Ymgeisio

Sut a phryd y bydd y rhaglen yn cael ei hysbysebu?

Mae rhaglen Dyfarniad Corfforaethol CIPS yn cael ei hysbysebu drwy sianeli cyfathrebu Masnachol a Chaffael Llywodraeth Cymru. Dilynwch ein cylchlythyr a'n cyfrifon ar y cyfryngau cymdeithasol i gael yr wybodaeth ddiweddaraf am y rhaglen. Gellir dod o hyd i ddolenni cofrestru isod:

- **Cylchlythyr:** Cofrestrwch ar gyfer ein cylchlythyr yma
- **X:** @ ProcureWales
- **LinkedIn:** Cyfarwyddiaeth Caffael Masnachol Llywodraeth Cymru

Mae Llywodraeth Cymru'n anelu at hysbysebu cyfleoedd rhaglenni a ariannir dros gyfnod yr haf ac agor y broses gais ffurfiol yn yr hydref. Bydd ymgeiswyr llwyddiannus yn cael dyddiad dechrau yn ystod y gaeaf yn yr un flwyddyn gais.

Beth yw'r broses ddethol?

Wrth gwblhau cais ar gyfer Rhaglen Dyfarniad Corfforaethol CIPS, rhaid i ymgeiswyr adolygu'r fethodoleg sgorio.

Cam 1: Sgorio'r cais

Bydd pob cais yn cael ei adolygu a'i sgorio gan banel o weithwyr proffesiynol caffael masnachol gan ddefnyddio graddfa sgorio 1-7. Mae'r cam hwn yn asesu ansawdd a pherthnasedd yr ymatebion a roddir yn y ffurflen gais.

Graddfa Sgorio

1	2	3	4	5	6	7
Ddim yn cael ei arddangos	Arddangosiad lleiaf	Arddangosiad cymedrol	Arddangosiad derbyniol	Arddangosiad da	Arddangosiad cryf	Arddangosiad rhagorol
Dim tystiolaeth gadarnhaol a/neu dystiolaeth negyddol sylweddol yn cael ei arddangos	Arddangos tystiolaeth gadarn gyfyngedig a/neu dystiolaeth negyddol yn bennaf	Arddangos tystiolaeth gadarnhaol gymedrol ond peth tystiolaeth negyddol	Arddangos tystiolaeth gadarnhaol ddigonol, ac ni fyddai unrhyw dystiolaeth negyddol yn peri pryder	Tystiolaeth gadarnhaol sylweddol o’r cymhwysedd neu’r ymddygiad	Tystiolaeth gadarnhaol sylweddol; yn cynnwys peth tystiolaeth sydd y tu hwnt i’r disgwyl ar y lefel hon	Mae’r dystiolaeth a ddarperir i gyd y tu hwnt i’r disgwyl ar y lefel hon

Trothwy cymhwysedd

Rhaid i ymgeiswyr sgorio **o leiaf 5** ym mhob ymateb testun agored o'u cais i gael eu hystyried yn gymwys ar gyfer nawdd. Mae'r sgôr hon yn adlewyrchu tystiolaeth gadarnhaol sylweddol o alinio â nodau'r rhaglen ac addasrwydd ymgeiswyr.

Rhaid i ymgeiswyr fod ag **o leiaf 12 mis o brofiad blaenorol** mewn rôl ym maes caffael sector cyhoeddus erbyn i'r rhaglen ddechrau.

Ni fyddwn yn cynnig unrhyw eglurhad na chyfle pellach i ymgeiswyr gryfhau eu cais.

Mae Llywodraeth Cymru yn cadw'r hawl i ofyn i ymgeiswyr sy'n gwneud cais am Lefel 4 (Ymarferydd) sydd â phrofiad sylweddol mewn rolau caffael masnachol neu sector cyhoeddus ymgymryd ag asesiad cymhwysedd. Gall cwblhau'r asesiad hwn yn llwyddiannus ganiatáu mynediad uniongyrchol i Lefel 5/6 (Ymarferydd Uwch).

Sylwer: Rhaid i gost yr asesiad cymhwysedd gael ei dalu gan gyflogwr yr ymgeisydd.

Ni ddarperir unrhyw eglurhad na chyfle pellach i ymgeiswyr gryfhau'r cais.

Meini Prawf Sgorio

1. **Cymhelliant ac Ymrwymiad:** Yn dangos cymhelliant personol cryf ac ymrwymiad i ddatblygiad proffesiynol.
2. **Perthnasedd i'r Rôl:** Yn dangos perthnasedd clir y rhaglen i gyfrifoldebau caffael cyfredol.
3. **Effaith Sefydliadol:** Yn esbonio sut y bydd yr hyfforddiant o fudd i'r sefydliad ac yn cyfrannu at nodau strategol.
4. **Cyfraniad at y Sector Cyhoeddus:** Yn tynnu sylw at sut y bydd yr hyn a ddysgir gan yr ymgeisydd yn cefnogi amcanion ehangach y sector cyhoeddus.
5. **Datblygu Sgiliau:** Yn nodi sgiliau penodol i'w datblygu a sut y byddant yn cael eu rhoi ar waith.
6. **Ansawdd yr Ymateb:** Eglurder, cydlyniant a grym perswâd cyffredinol y cais.
7. **Safonau Byd-eang CIPS:** Rhaid i ymgeiswyr ddangos dealltwriaeth o'r canlyniadau dysgu ar y lefel berthnasol a rhoi hyn ar waith yn eu hymateb. I gael rhagor o arweiniad ar y gofynion sgiliau ar gyfer y lefel rhaglen hon, cyfeiriwch at faes llafur y rhaglen CIPS.

Cam 2: Dyraniad Strategol

Bydd y ceisiadau sy'n sgorio uchaf ac sy'n bodloni'r trothwy sgorio yn cael eu hystyried ar gyfer dyraniad terfynol yn seiliedig ar ffactorau strategol er mwyn sicrhau cynrychiolaeth deg.

Lledaeniad Sectorol a Daearyddol

Bydd lleoedd yn cael eu dyrannu i sicrhau cynrychiolaeth gytbwys ar draws:

- Sefydliadau'r sector cyhoeddus;
- Swyddogaethau caffael

- Rhanbarthau daearyddol yng Nghymru

Blaenoriaethu sefydliadol (trwy eithriad)

Os yw sefydliad yn cyflwyno nifer uchel o geisiadau, efallai y gofynnir iddynt flaenoriaethu ymgeiswyr.

Mae hyn yn sicrhau cyfle cyfartal i bawb ac yn osgoi gorgynrychiolaeth gan unrhyw sefydliad unigol.

Mae fy sgiliau a'm profiad yn gweddu orau i'r rhaglen Lefel Ymarferydd Uwch. Beth ddylwn i ei wneud?

Mae Llywodraeth Cymru yn cadw’r hawl i adolygu ceisiadau i raglen Dyfarniad Corfforaethol CIPS ac, pan fo’n briodol, ailgyfeirio ymgeiswyr o Lefel 4 (Ymarferydd) er mwyn cynnal asesiad cymhwysedd i’r ymgeisydd gael y cyfle i astudio ar Lefel 5/6 (Ymarferydd Uwch) yn syth. Mae hyn yn arbennig o berthnasol i ymgeiswyr sydd â phrofiad helaeth ym maes caffael sector cyhoeddus, lle ystyrir y gall eu gwybodaeth a'u gallu fod yn fwy na’r lefel Ymarferydd. Mewn achosion o'r fath, byddai'r asesiad cymhwysedd yn cael ei ariannu gan gyflogwr yr ymgeisydd. [Cliciwch yma i gael rhagor o wybodaeth ar yr asesiad cymhwysedd].

Beth yw'r meini prawf cymhwysedd y mae'n rhaid eu bodloni i gael cynnig lle ar y rhaglen?

- Rhaid i ymgeiswyr fod wedi pasio unrhyw gyfnod prawf cymwys.
- Rhaid i ymgeiswyr fod ag o leiaf 12 mis o brofiad ym maes caffael sector cyhoeddus.
- Rhaid i ymgeiswyr fod yn aelodau o weithlu caffael sector cyhoeddus Cymru.

A fyddaf yn destun unrhyw amodau os ydw i'n derbyn lle sy'n cael ei gynnig i mi?

Byddwch. Cewch hyd i amodau'r rhaglen yn y Cytundeb Dysgwr. Rhaid i bob ymgeisydd gyflwyno copi wedi'i lofnodi o'r Cytundeb Dysgwr gyda'u cais.

Bydd gofyn i chi a'ch cyflogwr gwblhau a dychwelyd y Cytundeb Dysgwr gyda'ch ffurflen gais. Bydd hyn yn cadarnhau eich bod yn derbyn yr amodau.

A yw'r dyddiadau yn hyblyg?

Na – Bydd dyddiadau cyflwyno'r cwrs yn cael eu pennu a'u trefnu yn unol ag amserlen CIPS.

Costau a chyllid

Faint fydd yn ei gostio?

Ar hyn o bryd mae Llywodraeth Cymru yn ariannu costau'r rhaglen yn llawn. Mae hyn yn cynnwys eich ffioedd aelodaeth. Rhaid i ymgeiswyr adolygu amodau lleoedd a ariennir. Gellir dod o hyd iddynt yn y Cytundeb Dysgwr.

A fydd yn rhaid i mi dalu fy ffioedd aelodaeth CIPS fy hun?

Na, mae eich ffioedd dysgu yn cynnwys costau aelodaeth. Os byddwch yn gohirio eich astudiaethau, bydd gofyn i chi dalu eich ffioedd aelodaeth eich hun wrth ailymuno â'r rhaglen.

Yn flaenorol, mewn achos o dynnu'n ôl, fy nghyfrifoldeb i oedd talu'r ffioedd. Pam mae hyn wedi newid i fod yn gyfrifoldeb y cyflogwr?

Nid yw Llywodraeth Cymru yn cadw'r wybodaeth i'n galluogi i adennill unrhyw golledion ac rydym yn dibynnu arnoch i fod yn onest a rhannu gwybodaeth am eich statws cyflogaeth. Eich cyflogwr fydd yn y sefyllfa orau i reoli'r wybodaeth hon gyda ni a chytuno ar gynllun ad-dalu gyda chi, os oes angen. Cewch hyd i delerau ad-dalu yn y Cytundeb Dysgwr.

Pwy sy'n gyfrifol am dalu fy ffioedd os ydw i'n tynnu'n ôl, yn peidio â chwblhau'r cwrs (am amgylchiadau amrywiol) neu os byddaf yn rhoi'r gorau i weithio yn y sector cyhoeddus yng Nghymru?

Bydd eich cyflogwr yn gyfrifol am ad-dalu'ch ffioedd os ydych yn tynnu'n ôl yn unol â'r amodau yn y Cytundeb Dysgwr. Fodd bynnag, efallai y bydd eich cyflogwr yn gofyn i chi ad-dalu'r costau hyn os yw'n briodol.

Strwythur y rhaglen a sut y bydd yn cael ei chyflwyno

Beth sy'n digwydd pan fyddaf yn ymuno â'r rhaglen?

Pan fo sawl carfan, bydd Llywodraeth Cymru yn rhannu myfyrwyr yn grwpiau carfan i sicrhau lledaeniad daearyddol a sectorol teg. Bydd Llywodraeth Cymru yn rhoi'r rhestr o fyfyrwyr i CIPS a fydd wedyn yn rheoli'r broses gynefino gan gysylltu'n uniongyrchol â phob myfyriwr o'r pwynt y mae'r wybodaeth yn cael ei throsglwyddo. Bydd y cyfnod cynefino yn dod i ben pan fydd CIPS yn anfon pecyn croeso i chi ac yn cadarnhau eich amserlen a'ch rhif aelodaeth. Bydd telerau'r Cytundeb Dysgwr yn dod yn berthnasol ar ôl y cyfnod cynefino. Byddant hefyd yn gwahodd myfyrwyr i sesiwn cynefino a gynhelir cyn y dysgu yn yr ystafell ddosbarth

Ble bydd y modiwlau yn cael eu cyflwyno ac a oes modd gwneud y cyrsiau ar-lein?

Oes, bydd ystafelloedd dosbarth rhithwir yn cael eu cynnal trwy Microsoft Teams.

A oes arholiadau?

Na. Rhaglen sy'n seiliedig ar aseiniadau yn unig yw hon.

Beth yw'r disgwyliadau arnaf o ran yr ymrwymiadau astudio a faint o amser sydd angen i mi ymrwymo i gwblhau'r cwrs hwn?

Mae CIPS wedi cyhoeddi gweminar wedi'i recordio ymlaen llawn ar YouTube. Mae'n amlinellu'r hyn a ddisgwylir gennych chi fel myfyriwr wrth ymrwymo i'r rhaglen ddysgu. Gallwch wylio gweminar CIPS yma. Mae Atodiad 1 yn nodi'r oriau dysgu dan arweiniad amcangyfrifedig dros gyfnod y cwrs. Sylwch fod maes llafur y modiwl ymarferydd yn cael ei adolygu ar hyn o bryd, a gallai hyn effeithio ychydig ar hyd y rhaglen.

Gohirio, tynnu'n ôl a rhoi'r gorau i astudio

Ydw i'n gallu gohirio fy lle ar y rhaglen?

Gallwch ohirio'ch lle am hyd at 12 mis trwy gyflwyno ffurflen ohirio i CIPS a'r blwch post Gallu Masnachol, gan gynnwys dyddiad ailymuno arfaethedig. Eich cyflogwr fydd yn gyfrifol am unrhyw gostau ychwanegol a achosir gan ohirio, ac mae ceisiadau yn cael eu hystyried yn seiliedig ar yr amgylchiadau esgusodol a roddir yn y ffurflen.

Beth os byddaf yn methu?

Os na fyddwch yn cyflawni'r marc pasio lleiaf ar ôl tri ailgyflwyniad, byddwch yn methu'r modiwl. Bydd modd i chi ailsefyll y modiwl ar draul eich cyflogwr (oddeutu £995 + TAW), gan na fydd Llywodraeth Cymru yn ariannu ailsefyll modiwlau.

Beth os ydw i'n dechrau'r rhaglen ac yna fod angen i mi roi'r gorau i astudio?

Gall myfyrwyr roi'r gorau i'w hastudiaethau o dan amodau penodol. Mae'r Cytundeb Dysgwr yn nodi'r amodau ar gyfer rhoi'r gorau i astudio ac ad-dalu ffioedd.

Beth yw'r dyddiad olaf y gallaf dynnu'n ôl o'r rhaglen os bydd fy amgylchiadau'n newid?

Caniateir tynnu'n ôl tan y cam cynefino pan fydd CIPS yn sefydlu aelodaeth myfyrwyr. Ar ôl y pwynt hwn, mae cyllid yn cael ei golli ac ni ellir ei adennill gan CIPS. Os ydych yn tynnu'n ôl, bydd gofyn i'ch rheolwr llinell gadarnhau eich amgylchiadau esgusodol. Efallai y bydd angen i'ch sefydliad dalu rhai o gostau'r rhaglen, neu'r holl gostau. Bydd rhaid i ddeiliaid y gyllideb dderbyn hyn trwy lofnodi'r Cytundeb Dysgwr a'r ffurflen gais. Byddwn yn olrhain pawb sydd yn tynnu'n ôl, ac yn rhoi gwybod i'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth Caffael Masnachol amdanynt.

Oriau dysgu dan arweiniad

Atodiad 1 – Oriau Dysgu dan Arweiniad – Rhaglen Ymarferydd

Ymarferydd	
Cynefino	3 awr
5 x Modiwlau Hyfforddi 2 Ddiwrnod	80 awr
3 Asesiad Normadol (argymhellir hunan-astudio am 40 awr fesul modiwl dros gyfnod o 4 wythnos)	120 awr
Asesiad Integreiddiol (Argymhellir o leiaf 80 awr o hunan-astudio)	80 awr
Cyfanswm y lefel Ymarferydd	**283**

Nodyn:
Rydym wedi cyfrifo y bydd y Digwyddiad Cynefino yn ddigwyddiad 3 awr a gyflwynir trwy weminar. Os yw'r digwyddiad cynefino yn cael ei gyflwyno fel digwyddiad wyneb yn wyneb 1 diwrnod, yna bydd yr oriau dysgu dan arweiniad (GLH) yn cael eu hystyried yn 8 awr, nid 3.

Mae'r amser hunan-astudio wedi'i gyfrifo yn seiliedig ar 2 awr y dydd dros gyfnod o 4 wythnos i ddatblygu aseiniad ar gyfer pob papur.

Mae'r diwrnod hyfforddi yn seiliedig ar ddiwrnod hyfforddi arferol 8 awr.

Prawf Moeseg:
Os yw myfyriwr yn cymryd y Prawf Moeseg, dylid ychwanegu 4 awr ychwanegol at y cyfanswm.

Oriau Dysgu dan Arweiniad Ymarferydd Uwch Rhaglen Dyfarniad Corfforaethol CIPS.

Ymarferydd Uwch	
Cynefino	3 awr
10 x Diwrnod Modiwlau Hyfforddi	80 awr
Gweithdai	80 awr
4 Asesiad Normadol Modiwl Unigol (o leiaf 40 awr o hunan-astudio fesul modiwl)	160hrs
1 Asesiad Normadol Modiwl Dwbl (argymhellir 80 awr o hunan-astudio)	80 awr
3 x Sesiwn Brosiect	3 awr
Prosiect ymchwil	120 awr

Cyfanswm Lefel Ymarferydd Uwch	526 awr

Nodyn:

Rydym wedi cyfrifo y bydd y Digwyddiad Cynefino yn ddigwyddiad 3 awr a gyflwynir trwy weminar. Os yw'r digwyddiad cynefino yn cael ei gyflwyno fel digwyddiad wyneb yn wyneb 1 diwrnod, yna bydd yr oriau dysgu dan arweiniad (GLH) yn cael eu hystyried yn 8 awr, nid 3.

Mae'r amser hunan-astudio wedi'i gyfrifo yn seiliedig ar 2 awr y dydd dros gyfnod o 4 wythnos i ddatblygu aseiniad ar gyfer pob papur.

Mae'r diwrnod hyfforddi yn seiliedig ar ddiwrnod hyfforddi arferol 8 awr.

Prawf Moeseg:
Os yw myfyriwr yn cymryd y Prawf Moeseg, dylid ychwanegu 4 awr ychwanegol at y cyfanswm.