Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Canllawiau i Awdurdodau Lleol ar Brentisiaethau yng Nghymru

Awst 2018

Prentisiaethau
Apprenticeships

UNDEB EWROPEAIDD
EUROPEAN UNION

Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Cronfa Gymdeithasol Ewrop
European Social Fund

Cynnwys

	Tudalen
Nodyn Eglurhaol	**3**
1 Golwg Gyffredinol ar Bolisi Prentisiaethau yng Nghymru	**4-5**
2 Prentisiaethau	**6**
3 Yr Ardoll Prentisiaethau a'r hyn y mae'n ei olygu i Gymru	**7**
4 Canlyniadau gweithdy cyntaf cynllunio gweithlu Awdurdodau Lleol a gynhaliwyd 22/2/2017	**8**
5 Camau Allweddol i Awdurdodau Lleol eu hystyried	**9-10**
6 Cwestiynau Cyffredin	**11-12**
Atodiad A – Prentisiaethau sy'n berthnasol i swyddogaethau Awdurdodau Lleol	**13**
Atodiad B – Rhestr o ddarparwyr dysgu seiliedig ar waith a gymeradwywyd	**14-15**
Atodiad C – Gwella hygyrchedd Prentisiaethau	**16-17**
Atodiad – D Papur Comisiwn Staff y Gwasanaethau Cyhoeddus – "Egwyddorion a chanllawiau i gefnogi cynllunio gweithlu ar y cyd mewn gwasanaethau cyhoeddus yng Nghymru"	**18**

Nodyn Eglurhaol

Mae'r Uned Brentisiaethau o fewn Llywodraeth Cymru wedi cael y dasg o sicrhau bod pob sector yng Nghymru yn deall yr arlwy o brentisiaethau, a bod prentisiaethau'n adlewyrchu anghenion cyfredol diwydiant a'r galw yn y dyfodol.

Mae'r canllawiau hyn yn darparu gwybodaeth benodol i Awdurdodau Lleol yng Nghymru ynghylch beth yw prentisiaethau, sut y gallwch eu defnyddio, a sut y mae'r ardoll prentisiaethau'n berthnasol. Mae dolenni at arweiniad a chefnogaeth bellach hefyd.

Ar gyfer pwy mae'r cyhoeddiad?

Mae'r canllawiau ar gyfer yr holl Awdurdodau Lleol yng Nghymru.

Camau Allweddol i Awdurdodau Lleol eu cymryd ar ôl darllen y canllawiau hyn;

- Ystyriwch sut y gallwch gyflwyno cyfleoedd newydd ar gyfer prentisiaethau neu eu datblygu ymhellach o fewn eich awdurdod lleol a sut y byddwch yn eu cynnwys wrth i chi gynllunio'r gweithlu; a ydych yn bwriadu recriwtio staff newydd neu uwchsgilio'r gweithlu presennol.

- Ystyriwch sut y gall eich awdurdod ymgysylltu â chyflogwyr a sefydliadau eraill i annog prentisiaethau yn ehangach yn eich economi leol.

- Ystyriwch y llwybrau / fframweithiau hyfforddi sydd ar gael drwy brentisiaethau – **Atodiad A.** Ydyn nhw'n cwrdd â'ch anghenion o ran cynllunio'r gweithlu?

Gobeithio y bydd y canllawiau hyn yn eich cynorthwyo i ddeall beth yw'r ffordd orau i gyllid ar gyfer prentisiaethau yng Nghymru gefnogi eich gofynion o ran cynllunio'r gweithlu a'ch anghenion i'r dyfodol.

Llwybrau adborth / canllawiau a chefnogaeth bellach

Os oes gennych chi unrhyw adborth, cwestiynau neu eich bod angen rhagor o wybodaeth, gallwch anfon e-bost at

DfES-ApprenticeshipUnit@gov.wales

1 Golwg Gyffredinol ar Bolisi Prentisiaethau yng Nghymru

Cefndir – Ein Polisi a'n Blaenoriaethau

Ym mis Chwefror 2017, cyhoeddodd Llywodraeth Cymru ei Bolisi Sgiliau Prentisiaethau;

http://gov.wales/docs/dcells/publications/170206-app-policy-plan-en-v3.pdf

Nod y polisi yw alinio prentisiaethau ag anghenion economi Cymru fel bod y system sgiliau'n ymateb i newid mewn diwydiant, yn ogystal â buddsoddi mewn hyfforddiant a fydd yn darparu elw economaidd a chymdeithasol.

Mae prentisiaethau yn parhau i fod yn brif raglen i ni ac maent wedi profi eu heffeithlonrwydd yn y farchnad gyda chyflogwyr a phobl ifanc fel ei gilydd. Mae Cymru wedi datblygu Rhaglen Brentisiaethau lwyddiannus iawn dros y blynyddoedd diwethaf mewn partneriaeth â busnesau yng Nghymru gyda ffocws cryf ar ansawdd y ddarpariaeth. Mae cyflogwyr a phrentisiaid yn gweld gwerth mawr yn y rhaglen ac mae cyfraddau llwyddiant y fframwaith yn parhau'n uchel gyda chyfraddau cwblhau'n gyson dros 80 y cant.

Ein nod yw darparu isafswm o 100,000 o leoedd i brentisiaid hyd at 2021, i gyflawni a chefnogi'r broses o alinio'r sgiliau y mae pobl yn eu hennill â'r sgiliau y mae'r economi eu hangen. Rydym am i Gymru fod yn wlad sy'n rhoi parch cyfartal i addysg alwedigaethol.

Rydym yn cydnabod yr angen i Gymru wreiddio datblygu sgiliau mewn arferion busnes o ddydd i ddydd. Mae'n galw am ddatblygu gweithlu proffesiynol yn barhaus, gweithlu sy'n cael ei gydnabod a'i wobrwyo, gan sicrhau gweithlu'r dyfodol drwy gynnig yr hyn y mae'n rhaid ei weld fel gyrfa o ddewis a dewis amgen i Addysg Uwch.

Blaenoriaethau ar gyfer Recriwtio Prentisiaid

Dyma ein blaenoriaethau darparu ar gyfer Cymru hyd at 2021:

- **Mynd i'r afael â phrinder sgiliau dybryd** drwy ymestyn a datblygu prentisiaethau, yn enwedig mewn sectorau twf.
- **Datblygu sgiliau lefel uwch,** yn canolbwyntio ar brentisiaethau ar lefel 3 ac uwch, lle mae'r manteision yn tueddu i fod yn fwy ac ar y lefel a gyflawnir gan y gwledydd mwyaf llwyddiannus yn Ewrop.
- **Gwella Mynediad, Cydraddoldeb a Chyfle Cyfartal,** drwy gefnogi pobl i fynd i gyflogaeth sy'n newydd i'r gweithle a chanolbwyntio ar symud ymlaen yn y gweithle.
- **Darparu Prentisiaethau yn y Gymraeg,** drwy gryfhau cyfleoedd i ymgymryd â phrentisiaeth drwy gyfrwng y Gymraeg neu'n ddwyieithog.

- **Cynyddu nifer y prentisiaid rhwng 16-19 oed** - gan gynnwys cynyddu nifer y rhai yn gadael ysgol sy'n mynd ymlaen i brentisiaeth.

- **Datblygu llwybrau sgiliau** – Integreiddio prentisiaethau â'r system addysg ehangach.

- **Sefydlu system newydd ar gyfer adolygu a datblygu fframweithiau** er mwyn sicrhau bod prentisiaethau'n cael eu cynllunio i gwrdd ag anghenion cyflogwyr a'u bod yn ymateb i newidiadau mewn diwydiant.

2 Prentisiaethau

Mae prentisiaeth yn ffordd o ennill cyflog a gweithio ochr yn ochr â staff profiadol i ennill sgiliau penodol i'r swydd.

Rhaid i brentis gael ei gyflogi am leiafswm o 16 awr yr wythnos a bod yn derbyn o leiaf yr isafswm cyflog i brentisiaid neu'r cyflog cysylltiedig ag oed. Mae Llywodraeth Cymru'n talu am yr elfen hyfforddi a'r cyflogwr yn talu'r costau cyflogaeth, megis y cyflog. Mae'r cyllid yn cefnogi prentisiaid newydd yn ogystal â rhai sydd eisoes mewn cyflogaeth ac yn dymuno uwchsgilio.

Fel arfer, mae'n cymryd 2 neu 3 blynedd i gwblhau prentisiaeth. Mae'n cyfuno hyfforddiant ymarferol yn y gwaith ag astudio (un diwrnod yr wythnos fel arfer), gan weithio tuag at **Fframwaith Prentisiaeth Cymru**.

Caiff prentisiaethau yng Nghymru eu darparu drwy rwydwaith o **19 o ddarparwyr hyfforddiant a gymeradwywyd ac y sicrhawyd eu hansawdd (gweler Atodiad B)**. Eu nod yw mentora, cefnogi a chynghori cyflogwyr ac unigolion ynghylch pob agwedd ar y rhaglen. Bydd prentisiaid yn dewis Fframwaith Prentisiaeth priodol i'w gwblhau. Mae pob fframwaith yn cynnwys **cymwysterau Cymhwysedd, Gwybodaeth a Sgiliau Hanfodol perthnasol.**

Rhoddir manylion gofynion **lefel mynediad** o fewn pob fframwaith.

Mae oddeutu 190 o wahanol swyddi ar gael ar ystod eang o sectorau yn cwmpasu'r lefelau canlynol:

- Prentisiaeth Sylfaen — Lefel 2 (lefel TGAU)
- Prentisiaethau — Lefel 3 (Lefel A)
- Prentisiaethau Uwch — Lefel 4-5 (HNC/HND/FD)

- Prentisiaethau Gradd — Lefel 6 – *mae'r rhain wrthi'n cael eu datblygu ar hyn o bryd ym maes TGCh a Pheirianneg*

Mae prentisiaethau yn ffordd wych i awdurdodau lleol wella sylfaen sgiliau eu gweithlu. Maent yn ffordd ddibynadwy o recriwtio staff newydd ac ail-hyfforddi neu uwchsgilio staff presennol o bob oed a lefel o brofiad, mewn amrywiaeth eang o swyddi. Gallwch eu defnyddio i ddarparu hyfforddiant sydd wedi'i deilwra i gwrdd ag anghenion a gofynion eich awdurdod chi, gyda'r dysgu'n digwydd yn y gweithle yn ogystal â thrwy hyfforddiant ffurfiol, er mwyn sicrhau cyn lleied o darfu â phosibl a chael yr effaith orau.

Gellir cael rhagor o wybodaeth am Brentisiaethau ar wefan Llywodraeth Cymru;

http://gov.wales/topics/educationandskills/skillsandtraining/apprenticeships/?lang=en

3 Yr Ardoll Prentisiaethau a’r hyn y mae’n ei olygu i Gymru

Mae’r **Ardoll Prentisiaethau yn dreth ar gyflogaeth gan Lywodraeth y DU** a ddaeth i rym ar 6 Ebrill 2017. Bydd pob cyflogwr (sector Cyhoeddus a Phreifat a’r Trydydd sector) sydd â bil cyflogau o fwy na £3 miliwn y flwyddyn yn talu'r ardoll.

Cyfradd yr ardoll yw **0.5% o fil cyflogau cyflogwyr** ar sail cyfanswm enillion cyflogeion ac eithrio taliadau, megis buddion ymarferol.

Bydd cyflogeion yn cael **lwfans ardoll o £15,000 y flwyddyn** i’w osod yn erbyn yr ardoll a delir i Gyllid a Thollau EM drwy’r broses Talu Wrth Ennill (PAYE). Mae eithriad ar gyfer Cyflogwyr Dosbarth 1 NIC ar gyfer prentisiaid cymwys o dan 25 oed.

Mae Cymru’n derbyn ei chyfran o’r Ardoll Prentisiaethau drwy gyllid canlyniadol Barnett ochr yn ochr â Gogledd Iwerddon a’r Alban. Ar gyfer 2017/18 a 2018/19 nid yw hyn yn cynrychioli cyfran poblogaeth yr ardoll a ragwelir ac i gydnabod hyn mae’r Trysorlys wedi darparu swm bychan o gyllid ychwanegol yn y blynyddoedd hyn.

Rydym yn cydnabod y baich ariannol ychwanegol y bydd yr ardoll yn ei roi ar ysgwyddau cyflogwyr y sector cyhoeddus. Ni fu ymgynghori gyda Chymru, yr Alban na Gogledd Iwerddon ynghylch cyflwyno'r ardoll, nac am ei gwmpas na’i gyfradd.

Fel cefndir: dyma ddatganiad i’r wasg o fis Chwefror 2016:

http://gov.wales/newsroom/educationandskills/2016/concern-over-apprenticeship-levy/?lang=en

4 Canlyniadau gweithdy cyntaf cynllunio gweithlu Awdurdodau Lleol a gynhaliwyd 22/2/2017

Yr oedd agenda'r diwrnod yn cynnwys; golwg gyffredinol ar y rhaglen Prentisiaethau, ei blaenoriaethau a mynediad at ddarparwyr; deall anghenion cynllunio gweithlu awdurdodau lleol; cefnogaeth yn y tymor byr a'r tymor hir a gofynion fframweithiau.

Yn bresennol yn y gweithdy yr oedd cynrychiolwyr o'r rhan fwyaf o awdurdodau lleol ledled Cymru, staff Llywodraeth Cymru o'r uned prentisiaethau, cynrychiolwyr Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru a staff o'r Comisiwn Gwasanaethau Cyhoeddus a Staff.

Rhoddodd y gweithdy gyfle i bawb rannu sut y maent yn defnyddio prentisiaethau o fewn eu hawdurdodau lleol, cynlluniau ar gyfer recriwtio a chynllunio'r gweithlu yn y dyfodol; trafodaethau ynghylch yr arlwy presennol, y gefnogaeth ar gael ayb.

Cytunwyd ar nifer o ganfyddiadau allweddol ynghyd â chamau gweithredu yn y tymor byr, canolig a hir;

Camau gweithredu Tymor Byr i Ganolig;
- Adolygu fframweithiau presennol
- Sefydlu grŵp gorchwyl a gorffen
- Ystyried effaith bargen dinas-ranbarth
- Cysylltu offer "Rhowch Gynnig Arni" â gyrfaoedd yn y sector cyhoeddus
- Opsiynau ar gyfer defnyddio'r Ardoll
- Modelau Rhannu Prentisiaeth – sut allai'r rhain gael eu defnyddio?
- Materion trawsffiniol – archwilio
- Darpariaeth darparwyr – a yw'n cwrdd ag anghenion?
- Defnyddio'r Cyfryngau Cymdeithasol
- Cynhyrchu Cylchlythyr

Camau gweithredu yn y tymor hwy;
- Llunio a datblygu fframwaith prentisiaethau newydd yn dilyn ymgynghoriad drwy'r gweithdy (gan roi ystyriaeth i ddiwygio llywodraeth leol)

5 Camau Allweddol i Awdurdodau Lleol eu hystyried

CAM 1: Ystyried y llwybrau prentisiaeth yr hoffech gael mynediad atynt o bosibl

Mae rhestr gyflawn o lwybrau prentisiaeth a fframweithiau perthnasol ar gael yn **Atodiad A**.

Cynhyrchwyd dogfen ganllawiau ar gynllunio gweithlu gan Gomisiwn Staff y Gwasanaethau Cyhoeddus ym mis Gorffennaf 2017 a dylid ei ystyried ochr yn ochr â'r canllawiau hyn – gweler **Atodiad D**.

Mae Awdurdodau Lleol yn cyflogi staff mewn ystod eang o rolau sy'n alinio â phrentisiaethau. Cofiwch fod prentisiaethau ar gyfer cyflogeion presennol yn ogystal â recriwtiaid newydd, felly mae'r ddau yn ffordd o gael gafael ar ddoniau newydd, ac ail-hyfforddi neu uwchsgilio'ch staff cyfredol.

Wrth ystyried sut i ddefnyddio prentisiaethau, efallai yr hoffech feddwl am y canlynol:

- A ydy awdurdodau lleol cyfagos eisoes yn defnyddio prentisiaethau, ac os felly beth alla' i ddysgu oddi wrthyn nhw?
  NODER – Gall Llywodraeth Cymru ddarparu ystadegau ar niferoedd, mathau a lefelau'r prentisiaethau sy'n cael eu defnyddio gan Awdurdodau Lleol ledled Cymru i gynorthwyo gyda'r broses hon.
- Pa sgiliau sydd eu hangen ar ein cyflogeion yn awr ac yn y dyfodol ac a all prentisiaethau helpu gyda hyn?
- Sut mae'r rolau yn ein hawdurdod lleol ni yn cyd-fynd â'r prentisiaethau sydd ar gael ar hyn o bryd? Ydy'r arlwy presennol yn cwrdd â'ch anghenion?

Bydd gwefan **Fframweithiau Prentisiaethau Ar-lein (AFO)** yn darparu manylion llawn i chi am yr holl fframweithiau sydd ar gael (chwiliwch dan Cymru neu Sector gan fod y wefan hon yn ymwneud â'r DU gyfan) a'u cynnwys. Dim ond ariannu fframweithiau y mae Cymru, ac nid yw'n symud at y Safonau Diwydiant fel yn Lloegr.
http://www.afo.sscalliance.org/

Neu cyfeirier at wefan Llywodraeth Cymru / Busnes Cymru i gael manylion **Sectorau Blaenoriaeth a Darparwyr** sy'n cyflawni yng Nghymru;
https://businesswales.gov.wales/skillsgateway/employing-apprentice

Mae pob fframwaith yn dilyn fformat a chynnwys safonol – mae'r rhain yn cynnwys cymwysterau **Cymhwysedd, Gwybodaeth a Sgiliau Hanfodol** ac yn manylu ar y llwybrau a'r lefelau sydd ar gael; gan gynnwys y swyddi sy'n berthnasol i'r fframwaith.

CAM 2: Cael gafael ar gefnogaeth a chyllid ar gyfer prentisiaethau yng Nghymru

Os oes gennych chi ddiddordeb mewn darganfod mwy, gallwch gael rhagor o wybodaeth ar wefan Llywodraeth Cymru neu drwy Busnes Cymru. Dolenni fel a ganlyn;

http://gov.wales/topics/educationandskills/skillsandtraining/apprenticeships/?lang=en

Mae modd gweld manylion cysylltu'r 19 o ddarparwyr dysgu seiliedig ar waith y cyfeiriwyd atynt yn **ATODIAD B** y canllawiau hyn.

6 CWESTIYNAU CYFFREDIN

1. A fydd system talebau digidol yn cael ei rhoi ar waith yng Nghymru yn yr un modd ag yn Lloegr?

Mae'r system yn Lloegr yn gweithredu drwy gyfrwng talebau digidol / cyfrif ar-lein y ceir mynediad ato drwy'r **'gwasanaeth prentisiaeth'** newydd. Caiff cyflogwyr reoli'r 'cyllid' yn eu cyfrif a diwallu a rheoli eu gofynion hyfforddi eu hunain gyda'r darparwr hyfforddiant o'u dewis.

Nid oes gan Lywodraeth Cymru unrhyw gynlluniau i gyflwyno'r system talebau digidol na safonau prentisiaethau fel yn Lloegr. Nid ydym wedi gweld tystiolaeth sy'n dangos y byddai system talebau yn gwella ansawdd y system gan y credir ei bod yn creu biwrocratiaeth ychwanegol ar gyfer cyflogwyr ac ansicrwydd ynghylch sut y byddai cyflogwyr nad ydynt yn talu'r ardoll yn cael eu cefnogi. Mae'n ddyddiau cynnar o hyd yn natblygiad y safonau ac rydym yn cadw golwg ar eu cynnydd yn ogystal â derbyn adborth gan y cwsmer/diwydiant.

2. Pam mae'r system prentisiaethau'n wahanol yng Nghymru?

Mae sgiliau, gan gynnwys prentisiaethau, yn fater sydd wedi cael ei ddatganoli i Lywodraeth Cymru. Mae Llywodraeth Cymru wedi datblygu ei system prentisiaethau i fodloni anghenion a blaenoriaethau Cymru. Mae Cymru yn canolbwyntio ar ansawdd i sicrhau gwerth am arian. Mae darparu a chyllido prentisiaethau yn cael ei flaenoriaethu ar sail anghenion yr economi a chyflogwyr. Er enghraifft, rydym wedi sefydlu **Partneriaethau Sgiliau Rhanbarthol** i gysylltu â chyflogwyr ac i roi'r wybodaeth i ni am y sgiliau sydd eu hangen a'r bylchau mewn sgiliau. Rydym yn blaenoriaethu ein darpariaeth yn unol â'r anghenion y mae tystiolaeth ar gael ohonynt.

Ceir 3 o Bartneriaethau Sgiliau Rhanbarthol;

Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru (NWEAB)

Cyswllt Sian Lloyd-Roberts: sianlloydroberts@gwynedd.llyw.cymru
neu www.northwaleseab.co.uk

Partneriaeth Sgiliau Prifddinas-Ranbarth Caerdydd (CCRSP), a oedd yn arfer cael ei hadnabod fel Partneriaeth Dysgu, Medrau ac Arloesi De Ddwyrain Cymru (LSkIP)

Cyswllt Elizabeth Fitzgerald: elizabeth.fitzgerald@wlga.gov.uk
neu www.wlga.gov.uk

Partneriaeth Dysgu a Sgiliau Ranbarthol De Orllewin a Chanolbarth Cymru
Cyswllt Jane Lewis: jelewis@carmarthenshire.gov.uk neu www.rip.org.uk

Atodiad A – Prentisiaethau sy'n berthnasol i swyddogaethau Awdurdodau Lleol

Mae Awdurdodau Lleol yn cyflogi staff mewn **ystod eang o swyddogaethau**, a gall llawer ohonynt fod yn addas ar gyfer defnyddio prentisiaethau i gefnogi hyfforddiant a datblygu.

Mae **Fframweithiau Prentisiaethau** yn nodi'r wybodaeth graidd; y sgiliau a'r ymddygiad y bydd angen i brentisiaid eu harddangos er mwyn bod yn gwbl gymwys mewn galwedigaeth. Rhoddir manylion gofynion a chymwysterau **lefel mynediad** o fewn pob fframwaith hefyd.

Lefelau Prentisiaethau;

- **Prentisiaeth Sylfaen** (Lefel 2) – Mae prentisiaid sylfaen yn astudio tuag at gymwysterau cyfwerth â 5 TGAU neu NVQ Lefel 2 ac yn aml yn mynd ymlaen i ymgymryd â Phrentisiaethau a Phrentisiaethau Uwch.

- **Prentisiaeth** (Lefel 3) – Mae prentisiaid yn ennill sgiliau gwerthfawr wrth weithio, tra'n astudio tuag at gymhwyster sy'n cael cydnabyddiaeth genedlaethol ac yn gyfwerth â TGAU, 2 Lefel A ac NVQ lefel 3.

- **Prentisiaeth Uwch** (Lefel 4+) – Mae Prentisiaethau Uwch yn galluogi unigolion i weithio tuag at gymhwyster sy'n gyfwerth â gradd sylfaen neu radd anrhydedd. Ar hyn o bryd rydym wrthi'n datblygu Prentisiaethau Gradd a byddwn yn cynnal cynllun peilot o fis Medi 2018, yn y sectorau TGCh a Pheirianneg i ddechrau.

LOCAL AUTHORITY
DEPARTMENTS match

ATODIAD B – Rhestr o ddarparwyr Hyfforddiant Dysgu Seiliedig ar Waith a gymeradwywyd yng Nghymru

ARDAL DE CYMRU:

ALS Training
01633 663000
Helena Williams / helena.williams@alstraining.org.uk
www.alstraining.org.uk

ACT Training
02920 464727
Caroline Cooksley / ccooksley@acttraining.org.uk
www.acttraining.org.uk

Babcock Training Limited
02920 239112
Gertie Burke / gertie.burke@babcockinternational.com
www.babcockinternational.com

Coleg Caerdydd a'r Fro / Consortiwm QSA
01446 748212
Andrew Whitcombe / awhitcombe@cavc.ac.uk
www.cavc.ac.uk

CITB
01656 655226
Alison Dudfield / alison.dudfield@citb.co.uk
www.citb.co.uk

Coleg Gŵyr Abertawe
01792 284121 / 01792 284275
Rachel Searle / rachel.searle@gcs.ac.uk
www.gcs.ac.uk/

ISA Training
01656 869986
Dawn Elliott / dawn.elliott@isatraining.co.uk
www.isatraining.co.uk

ITEC Training Solutions
02920 663800
Ceri Murphy / c.murphy@itecskills.co.uk
www.itecskills.co.uk

Marr Corporation t/a T2 Group
02920 799133
Jo Harvey / jo.harvey@t2group.co.uk
www.t2business.co.uk

Coleg Sir Benfro
01437 753177
Berni Tyler / b.tyler@pembrokeshire.ac.uk
www.pembrokeshire.ac.uk

People Plus
01443 686746
Denise Lacey / denise.lacey@peopleplus.co.uk
www.peopleplus.co.uk

Rathbone Training
02920 674943
Marc Lasseter / marc.lasseter@rathboneuk.org
www.rathboneuk.org

Academi Sgiliau Cymru yn Grŵp NPTC
01639 648325
Louise Akers / louise.akers@nptcgroup.ac.uk
www.skillsacademywales.co.uk

The CAD Centre UK Ltd
01792 644178
Linda Thomas / linda.thomas@cadcentreuk.com
www.cadcentreuk.com

Hyfforddiant Torfaen
01633 875929
Ceri Moffatt / training@torfaen.gov.uk
www.training.torfaen.gov.uk

Partneriaeth Sgiliau Galwedigaethol
01639 893229
Tammy Barker / tammyb@vsptraining.co.uk
www.vsptraining.co.uk

ARDAL CANOLBARTH CYMRU

Cwmni Hyfforddiant Cambrian
01938 555893
Katy Godsell / apprenticeships@cambriantraining.com
www.cambriantraining.com

GOGLEDD CYMRU

Coleg Cambria
01978 311794
employers@cambria.ac.uk
www.cambria.ac.uk

Grŵp Llandrillo Menai
01248 370125
Jane Howells / wblconsortium@gllm.ac.uk
www.gllm.ac.uk

ATODIAD C: Gwella hygyrchedd prentisiaethau

Rydym yn creu llwybrau cliriach i brentisiaethau ar gyfer pobl ifanc 14-19 oed, drwy hwyluso'r hyfforddiant sgiliau a hyrwyddo ymwybyddiaeth o ddysgu galwedigaethol ac opsiynau ar gyfer prentisiaethau, fel y nodir isod.

CYSTADLAETHAU SGILIAU

Caiff ymgyrchoedd blynyddol eu cynnal i godi proffil y prentisiaethau ymhlith pobl ifanc. Mae Cystadlaethau Sgiliau yn caniatáu i ddysgwyr galwedigaethol ddatblygu ac maent yn arddangos eu sgiliau ar lefel y DU a'r byd. Cymru oedd y rhanbarth gorau o ran Cystadleuwyr Sgiliau yn y gystadleuaeth WorldSkills UK Live ddiwethaf. Roedd gennym 99 o gystadleuwyr (sydd ychydig yn fwy nag 20% o gyfanswm y DU). Cymry yw 25 o sgwad y DU ar gyfer WorldSkills Rwsia yn 2019, ac mae 4 yn cynrychioli Cymru a'r DU yn Euroskills Budapest ym mis Medi 2018.

Nod y cystadlaethau yw codi proffil sgiliau yng Nghymru ac maent yn rhoi cyfle i ddisgyblion ysgol, myfyrwyr, hyfforddeion a phrentisiaethau yng Nghymru herio, meincnodi a gwella eu sgiliau. Caiff amrywiol gystadlaethau eu cynnal bob blwyddyn ar draws sawl sector, gan gynnwys: Cyfryngau a Chreadigol, Adeiladu ac Isadeiledd, Peirianneg a Thechnoleg, TG a Menter, a Gwasanaethau Cymdeithasol a Phroffesiynol. Mae mwy o wybodaeth ar gael yn https://www.inspiringskills.wales/cystadleuaeth-sgiliau-cymru

DIGWYDDIADAU 'RHOWCH GYNNIG ARNI'

Mae'r cynllun "Rhowch Gynnig Arni" wedi'i anelu at bobl ifanc 11-16 oed, er mwyn iddynt roi cynnig ar sgiliau newydd drwy gymryd rhan mewn amryw o weithgareddau rhyngweithiol a hwyliog - fel rhith-weldio, rhaglennu robotiaid a defnyddio efelychydd gyrru tractor.

Ers ei sefydlu ym Mawrth 2016 hyd at Fawrth 2017, mae'r cynllun "Rhowch Gynnig Arni" wedi ymgysylltu â 129 o ysgolion yng Nghymru, 22 awdurdod lleol a 55,000 o bobl ifanc.

https://www.haveagowales.co.uk/

PRENTISIAETHAU IAU (Rhaglen Beilot)

Mae Prentisiaethau Iau yn cynnig cyfle i ddisgyblion blwyddyn 10 ac 11 astudio amser llawn am yrfa yn y dyfodol mewn coleg o 14 oed. Mae'r rhaglen yn cynnig rhaglen ddwy flynedd o addysg gysylltiedig â gwaith gyda phrofiad gwaith wedi'i gynnwys, ochr yn ochr â chwrs Lefel

2 sydd gyfystyr â phedwar neu bump TGAU, mewn ystod o wahanol lwybrau galwedigaethol. Bydd pob prentis hefyd yn astudio TGAU mewn Mathemateg a Saesneg ochr yn ochr â'r maes o'u dewis. Mae nifer o godau rhaglenni yn y cyfeiriadur i adlewyrchu gwahanol lwybrau Prentisiaethau Iau.

Dylai pob Prentis Iau gael mynediad at gefnogaeth gydag addysgu a dysgu, cymorth i reoli ymddygiad, a Swyddog Lles dynodedig i gefnogi materion o ddydd i ddydd a darparu gofal bugeiliol.

Nod Prentisiaeth Iau yw sicrhau bod y dysgwr yn gyflogadwy neu'n barod i symud ymlaen i gwrs galwedigaethol lefel uwch neu brentisiaeth yn 16 oed.

Caiff y Rhaglen Prentisiaethau Iau ei hariannu'n bennaf gan yr Awdurdod Lleol ac felly mae'n hanfodol bod cytundeb rhwng yr Awdurdod Lleol a'r Coleg cyn y cytunir ar y ddarpariaeth.

RHAGLEN PARATOI AR GYFER PRENTISIAETH / RHAGLENNI UWCH

Cynllun ar gyfer pobl ifanc 16-19 oed, sy'n eu galluogi i ennill sgiliau sylfaenol a'u cynorthwyo i symud ymlaen i gyflogaeth ac i brentisiaeth o ansawdd uchel. Mae'r rhaglen hon yn cael ei harwain gan gyflogwyr.

Mae Rhaglenni Uwch ar gael ar lefelau 2 a 3 mewn tri maes Sector Pwnc; Peirianneg, Adeiladu a Thechnoleg Gwybodaeth. Prif nod y rhaglenni Uwch yw paratoi cyfranogwyr at fynd i gyflogaeth drwy'r Rhaglen Brentisiaethau lle y byddant yn gweithio tuag at fframwaith Prentisiaeth.

Mae Rhaglenni Uwch yn cynyddu'r nifer safonol o oriau dysgu a ddarperir gan Sefydliadau Addysg Bellach (FEI) o isafswm o 16 awr yr wythnos hyd at uchafswm o 30 awr yr wythnos i gwmpasu cwricwlwm penodol i gwrdd ag anghenion cyflogwyr; darparu cymwysterau i ddysgwyr a fydd yn cwrdd ag anghenion a nodwyd gan gyflogwyr yn y rhanbarth; a defnyddio ymgysylltu uniongyrchol gan gyflogwyr drwy elfen lleoliad gwaith y rhaglenni dysgu.

Mae manyleb ar wahân i bob un o'r Rhaglenni Uwch, yn cynnwys gofynion mynediad, sydd wedi ei rhoi i ddarparwyr. Mae copïau pellach ar gael drwy wneud cais i post16planningandfunding@gov.wales.

ATODIAD D: Papur Comisiwn Staff y Gwasanaethau Cyhoeddus – "Egwyddorion a chanllawiau i gefnogi cynllunio gweithlu ar y cyd mewn gwasanaethau cyhoeddus yng Nghymru"

Cyhoeddodd Comisiwn Staff y Gwasanaethau Cyhoeddus bapur ym mis Gorffennaf 2017 ar egwyddorion a chanllawiau i gefnogi cynllunio gweithlu ar y cyd.

Datblygwyd y ddogfen ar y cyd ag aelodau o is-grŵp Cynllunio'r Gweithlu a Symudedd Cyngor Partneriaeth y Gweithlu (is-grŵp WPM).

Ei nod yw cyflawni mwy o gysondeb o ran canlyniadau cynllunio gweithlu a wneir gan sefydliadau unigol. Gobeithir y byddai hyn wedyn yn gwella cyd-drefnu ac yn creu mwy o gysondeb o ran trefniadau cynllunio'r gweithlu mewn gwasanaethau cyhoeddus yng Nghymru, a galluogi rhannu costau datblygu a chyflawni hyfforddi'r gweithlu.

Gellir cael manylion am gefndir y canllaw, a chopi ohono drwy'r ddolen sydd wedi'i hatodi.

http://publicservicesstaffcommission.gov.wales/guidance-and-reports/principles-guidance-support-joint-workforce-planning-public-services-in-wales?lang=en