

Agenda

Rhif Ref	Eitem Item	Rhif y papur Paper ref	Sylwadau Notes
	Perfformiad Llywodraeth Cymru		
1.	Croeso Welcome	Llafar Oral	Gweler y cofnodion. See minutes.
2.	Diwygio'r cwricwlwm Curriculum Reform	Llafar Oral	Gweler y cofnodion. See minutes.
3.	Trefniadau Pontio'r Undeb Ewropeaidd (UE) EU Transition	Llafar Oral	Gweler y cofnodion. See minutes.
4	Gwella Galluogrwydd Polisi yn Llywodraeth Cymru Improving Policy Capability in Welsh Government	(19) 007	Nid yw'r papur wedi'i gyhoeddi gan ei fod yn cynnwys gwybodaeth am fformiwleiddio neu ddatblygu polisi'r llywodraeth Paper not published as it contains information relating to the formulation or development of government policy
5.	Adroddiad Cyllid Finance Report	(19) 008	Nid yw'r papur wedi'i gyhoeddi gan ei fod yn cynnwys gwybodaeth am fuddiannau ariannol Llywodraeth Cymru. Paper not published as it contains information relating to the financial interests of the Welsh Government.
6.	Cynllun y Prosiect Risg Risk Process Project Plan	(19) 009	Nid yw'r papur wedi'i gyhoeddi gan ei fod yn cynnwys gwybodaeth sy'n gysylltiedig â rheoli perfformiad mewnol

			Paper not published as it contains information relating to internal performance management.
7.	Y newyddion diweddaraf am yr ymgyrch Urddas a Pharch Dignity and Respect at Work Campaign	(19) 010	Nid yw'r papur wedi'i gyhoeddi gan ei fod yn cynnwys gwybodaeth am fformiwleiddio neu ddatblygu polisi'r llywodraeth Paper not published as it contains information relating to the formulation or development of government policy
8.	Eitemau'r Ysgrifennydd Parhaol ac Eitemau'r Is-bwyllgor Perm Sec Items & Sub-Committee Updates	Llafar Oral	Gweler y cofnodion. See minutes.
	Papurau i'w nodi Papers to note		
	Cofnodion cryno Minutes of Previous Meeting: Paper (19) 005	(19)011	Wedi'i gyhoeddi. Published.
	Dangosfwrdd Gweithlu Workforce Dashboards	(19)012	Nid yw'r papur wedi'i gyhoeddi gan ei fod yn cynnwys gwybodaeth sy'n gysylltiedig â rheoli perfformiad mewnol. Paper not published as it contains information relating to internal performance management.