Cofnodion Cyfarfod o’r Bwrdd, 16 Gorffennaf 2021

Yn bresennol

Shan Morgan

Meena Upadhyaya

Ellen Donovan

Gareth Lynn

Andrew Goodall

Andrew Slade

Claire Bennett

Des Clifford

Andrew Jeffreys

Peter Kennedy

Natalie Pearson

Gawain Evans

Helen Lentle

Charlotte Thomas

Piers Bisson

Yn mynychu:

Simon Dean

Samia Saeed-Edmonds

Andrew Sallows

Jo Glenn

Catrin Sully

Ysgrifenyddiaeth:

Charmain Watts

Ymddiheuriadau/ddim yn bresennol:

Reg Kilpatrick

David Richards

Jeff Farrar

Tracey Burke

1. Croeso

1.1 Croesawodd yr Ysgrifennydd Parhaol bawb a oedd yn bresennol a dywedodd wrth y bwrdd fod ymddiheuriadau wedi dod i lawr oddi wrth Reg Kilpatrick a David Richards. Eglurodd hefyd na fyddai Jeff Farrar yn bresennol yn y cyfarfod heddiw.

1.2 Gofynnodd yr Ysgrifennydd Parhaol i aelodau'r bwrdd a ydynt yn fodlon â chofnodion y cyfarfod diwethaf. Dylid bwydo unrhyw sylwadau a/neu ddiweddariadau yn ôl i'r ysgrifenyddiaeth cyn iddynt gael eu cyhoeddi yr wythnos nesaf.

2. Materion Presennol, gan gynnwys COVID-19

2.1 Rhannodd Andrew Goodall a Simon Dean yr wybodaeth ddiweddaraf â'r bwrdd, o ran datblygiadau diweddaraf y Rhaglen Adfer iechyd, sy'n gam allweddol yn y Rhaglen Lywodraethu.

2.2 Dywedodd Simon:

- Mae COVID-19 wedi cael effaith fawr ar gymdeithas, ac mae gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol wedi wynebu heriau mawr, ac wedi gorfod ymateb iddynt er mwyn cadw'r boblogaeth a'u gweithluoedd yn ddiogel.
- Cyhoeddwyd y ddogfen “Iechyd a Gofal Cymdeithasol yng Nghymru COVID-19: Edrych tua’r Dyfodol” ym mis Mawrth. Mae’r ddogfen yn crynhoi cyfeiriad strategol adferiad.
- Er nad yw maint y costau adfer yn gwbl hysbys, mi fydd yn sylweddol. Bydd manylion y cynlluniau, sy'n gorfod cydbwyso'r ymateb parhaus i COVID-19 ag adferiad, goblygiadau i'r gweithlu, a'r costau, yn cymryd amser i ddatblygu. Mae gennym gyfle i ddyrannu adnoddau'n wahanol er mwyn annog yr ymddygiadau a'r dulliau cywir wrth adfer.
- Bydd angen sicrwydd ar sefydliadau'r GIG am adnoddau yn y dyfodol er mwyn gwneud penderfyniadau cynaliadwy yn hytrach nag ymateb gyda chamau gweithredu tymor byr yn unig, yn unol ag egwyddorion Deddf Cenedlaethau'r Dyfodol.

2.3 Croesawodd y bwrdd y diweddariad a thrafodaethau pellach a oedd yn canolbwyntio ar:

- Heriau.
- Adnoddau staff - gan gynnwys recriwtio a'r her o gadw staff.
- Sut rydym yn parhau i ddarparu gwaith atal ac iechyd y cyhoedd ehangach, wrth i ni barhau i ymateb i'r pandemig.
- Rhestrau aros.
- Cyllid.

2.4 Gofynnodd y Cyfarwyddwyr Anweithredol a fydd y prosesau sydd wedi newid yn ystod COVID yn parhau i gael eu defnyddio wrth symud ymlaen. Dywedodd Simon y bydd y newidiadau sydd wedi gwella gwasanaethau yn parhau, a bydd adferiad yn cyflwyno cyfleoedd i drawsnewid gwasanaethau gan ddefnyddio dysgu o ymateb COVID-19, er enghraifft ymgynghoriadau rhithwir.

3. Cynnig y Bwrdd Cysgodol

3.1 Esboniodd Andrew Jeffreys a Jo Glenn, ers y trafodaethau cychwynnol ar sut y gallai bwrdd cysgodol weithio ym Mwrdd Llywodraeth Cymru ar 26 Mawrth, fod nifer o gyfarfodydd wedi'u cynnal gydag aelodau presennol a blaenorol o'r bwrdd cysgodol ac yn y Grŵp Llywio Cynhwysiant ac Amrywiaeth (DISG).

3.2 Cyfeiriodd Andrew at y papur sy'n cynnig, fel rhan o'n hymrwymiad i wella amrywiaeth ein ffora gwneud penderfyniadau, y dylid sefydlu bwrdd cysgodol o aelodau staff amrywiol a fydd yn cyfarfod cyn pob cyfarfod Bwrdd Llywodraeth Cymru i drafod papurau bwrdd. Bydd Cadeirydd y bwrdd cysgodol yn mynychu cyfarfod Bwrdd Llywodraeth Cymru i roi barn y bwrdd cysgodol ar bob eitem, a bydd hyn yn golygu y bydd syniadau Bwrdd Llywodraeth Cymru ei hun yn cael eu herio gan grŵp o bobl sy'n adlewyrchu amrywiaeth ein sefydliad. Esboniodd Jo ymhellach y trefniadau a oedd yn cynnwys:

- Dull recriwtio.
- Ymrwymiad Amser.
- Cynigion Aelodaeth
- Caniatáu amser yn ystod cyfarfodydd bwrdd i ystyried safbwyntiau byrddau cysgodol ym mhob eitem.
- Gwerthuso i ddysgu gwersi ar gyfer ffora gwneud penderfyniadau eraill.

3.3 Croesawodd y bwrdd y cynnig hwn a'i gefnogi'n llawn, roedd y pwyntiau allweddol yn cynnwys:

- Cydnabu'r Aelodau y bydd yn rhaid lleihau agenda Bwrdd Llywodraeth Cymru er mwyn caniatáu amser i Gadeirydd y bwrdd cysgodol roi adborth.
- Gofynnodd y Cyfarwyddwyr Anweithredol am ragor o wybodaeth am y gwersi a ddysgwyd gan sefydliadau eraill.
- Ni ddylai'r bwrdd cysgodol ddod yn fforwm lobïo.
- Cytunodd yr Aelodau y dylem fonitro a gwerthuso'r effaith ar Fwrdd Llywodraeth Cymru.
- Dylid gwahodd yr Undeb Llafur i fynychu'r bwrdd cysgodol.
- Croesawodd aelodau'r Bwrdd y cyfle i gael golwg ar y cylch gorchwyl ar ôl ei ddrafftio

CAM GWEITHREDU 1 – Adborth ar y gwersi a ddysgwyd gan Adrannau eraill y Llywodraeth a'r trefniant i'w hanfon at y Cyfarwyddwyr Anweithredol.

CAM GWEITHREDU 2 – Rhagor o wybodaeth i'w darparu ynghylch sut rydym yn gwerthuso/mesur effaith y bwrdd cysgodol.

4. Y Rhaglen Lywodraethu

4.1 Darparodd Catrin Sully yr wybodaeth ddiweddaraf ar ddarpariaeth y Rhaglen Lywodraethu a gyhoeddwyd ar 15 Mehefin.

4.2 Esboniodd Catrin:

- mae'r Rhaglen Lywodraethu yn cynnwys 96 o ymrwymiadau sy'n eiddo i'r Cabinet sy'n gofyn am adnabod a chanolbwyntio ar draws y llywodraeth; mae 149 o ymrwymiadau pellach a fydd yn eiddo i Weinidogion portffolio unigol wedi'u cynnwys yn y ddogfen. Dywedodd Catrin fod arweinwyr busnes wedi'u neilltuo i'r System Adrodd gwybodaeth busnes, BIRT, a fydd yn cael ei ddefnyddio i fonitro'r modd y cyflawnir y camau gweithredu.
- roedd y Prif Weinidog wedi cynnal cyfres o gyfarfodydd dwyochrog gyda Gweinidogion i drafod cyfres o bapurau/cynlluniau sy'n gofyn am feddwl a/neu benderfyniadau gwleidyddol cynnar.
- am y tro cyntaf, mae gwaith comisiynu eleni ar gyfer Cyllideb 2022-3 yn broses ar y cyd rhwng Trysorlys Cymru a Swyddfa'r Cabinet, er mwyn sicrhau cysondeb rhwng y Rhaglen Lywodraethu a'r Gyllideb.

4.3 Gofynnodd y Cyfarwyddwyr Anweithredol am yr adnoddau angenrheidiol er mwyn cyflawni'r Rhaglen Lywodraethu. Dywedodd yr Ysgrifennydd Parhaol ei bod yn cynnal cyfarfodydd rheolaidd gyda'r Prif Weinidog, a bod y Cyfarwyddwr Cyffredinol yn cael cyfarfodydd rheolaidd gyda Gweinidogion - bydd gofynion adnoddau a blaenoriaethu gwaith yn parhau i fod yn rhan o'r trafodaethau hynny.

4.4 Cydnabu'r bwrdd fod y Rhaglen Lywodraethu yn gynllun 5 mlynedd a bod angen mapio adnoddau yn y tymor hir yn ogystal â thymor byr.

4.5 Cynigiodd Cyfarwyddwyr Anweithredol eu cymorth i ddarparu cefnogaeth, her neu waith craffu i helpu i gyflawni'r gwaith hwn. Croesawodd y Bwrdd yr wybodaeth hon.

CAM GWEITHREDU 3: Catrin Sully i ystyried sut y gall Cyfarwyddwyr Anweithredol helpu i gefnogi'r gwaith o gyflawni'r Rhaglen Lywodraethu.

5. Unrhyw fater arall

5.1 Dim