Bwrdd Partneriaeth Plismona Cymru

Cyfarfod hybrid - drwy Microsoft Teams / Ystafell Amroth, Parc Cathays 2, Caerdydd, CF10 3NQ
Dydd Llun 18 Rhagfyr 2023

Cofnodion

Yn bresennol

Jane Hutt AS	Y Gweinidog Cyfiawnder Cymdeithasol a'r Prif Chwip (Cadeirydd)
Lynne Neagle AS	Y Dirprwy Weinidog Iechyd Meddwl a Llesiant
David TC Davies	Ysgrifennydd Gwladol Cymru
Pam Kelly	Prif Gwnstabl Heddlu Gwent
Jeremy Vaughan	Prif Gwnstabl Heddlu De Cymru
Amanda Blakeman	Prif Gwnstabl Heddlu Gogledd Cymru
Ifan Charles	Prif Gwnstabl Cynorthwyol Heddlu Dyfed Powys
Dafydd Llywelyn	Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu Dyfed Powys
Andy Dunbobbin	Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu Gogledd Cymru
Alun Michael	Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu De Cymru
Eleri Thomas	Dirprwy Gomisiynydd yr Heddlu a Throseddu Gwent
Wayne Jones	Dirprwy Gomisiynydd yr Heddlu a Throseddu Gogledd Cymru
Emma Wools	Dirprwy Gomisiynydd yr Heddlu a Throseddu De Cymru
Umar Hussain	Prif Swyddog Ariannol Heddlu De Cymru (Cyflwynydd)
Gary Haggaty	Dirprwy Gyfarwyddwr, Is-adran Diogelwch Cymunedol, Llywodraeth Cymru
Judith Cole	Dirprwy Gyfarwyddwr, Polisi Cyllid a Chynaliadwyedd, Llywodraeth Cymru
Lucy Akhtar	Uwch-reolwr, y Tîm Troseddu a Chyfiawnder, Llywodraeth Cymru
Leanne Lewis	Y Tîm Troseddu a Chyfiawnder, Llywodraeth Cymru
Jenny Hopkins	Prif Erlynydd y Goron, Gwasanaeth Erlyn y Goron
Tracy Cooper	Iechyd Cyhoeddus Cymru
Joanne Hopkins	Iechyd Cyhoeddus Cymru
Wendy Williams	Arolygiaeth Cwnstabliaeth a Gwasanaethau Tân ac Achub Ei Fawrhydi (HMICFRS) (Cyflwynydd)
Chris Batchelor	Dirprwy Gyfarwyddwr y Gyfarwyddiaeth Ymgysylltu a Strategaeth Ryngwladol a Domestig, y Swyddfa Gartref
Achille Versaevel	Uwch-reolwr Portffolio, Tîm y Swyddfa Gartref yng Nghymru (Arsylwr)
Gregg Dyer	Pennaeth Materion Domestig, Swyddfa Ysgrifennydd Gwladol Cymru
Ian Barrow	Cyfarwyddwr Gweithredol Cymru, Gwasanaeth Carchardai a Phrawf Ei Fawrhydi
Mark Brace	Pennaeth Interim y Rhwydwaith Cymunedau Mwy Diogel, CLlLC
Lee Jones	Prif Weithredwr, Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu De Cymru
Stephen Hughes	Prif Weithredwr, Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu Gogledd Cymru
Paul Morris	Pennaeth Uned Gyswllt yr Heddlu
Christina Fraser	Prif Arolygydd, Uned Gyswllt yr Heddlu
Ian Roberts	Prif Uwch-arolygydd, Arweinydd Gwrth-hiliaeth a VAWDASV, Plismona yng Nghymru
Sarah Keefe	Rheolwr Polisi Cymdeithas Comisiynwyr yr Heddlu a Throseddu Cymru, Uned Gyswllt yr Heddlu
Asif Afsar	Cydlynydd Busnes Cymru Gyfan, Plismona yng Nghymru
Joanna Huddleston	Gweinyddydd, Uned Gyswllt yr Heddlu

Ymddiheuriadau

Jeff Cuthbert	Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu Gwent
Dr. Richard Lewis	Prif Gwnstabl Heddlu Dyfed Powys
Mick Antoniw AS	Cwnsler Cyffredinol Cymru, Llywodraeth Cymru
Naomi Alleyne	Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol a Thai, CLlLC
Carys Morgans	Prif Weithredwr, Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu Dyfed Powys
Judith Paget	Cyfarwyddwr Cyffredinol HSSG, Prif Weithredwr GIG Cymru, Llywodraeth Cymru

1. Gair o Groeso ac Anerchiad gan y Cadeirydd

Agorodd y Gweinidog Cyfiawnder Cymdeithasol a'r Prif Chwip y cyfarfod gan nodi bod y protocolau arferol ar waith ar gyfer cyfarfod hybrid. Croesawodd Ian Barrow, gan ychwanegu mai hwn oedd ei gyfarfod cyntaf fel Cyfarwyddwr Gweithredol Cymru ar gyfer Gwasanaeth Carchardai a Phrawf Ei Fawrhydi. Hefyd, esboniodd y Cadeirydd mai hwn oedd cyfarfod olaf y Prif Gwnstabl Lewis fel Prif Gwnstabl Arweiniol Cymru a nododd, er nad oedd yn gallu bod yn bresennol yn y cyfarfod heddiw, ei bod am ddiolch iddo am ei waith partneriaeth gyda Llywodraeth Cymru a Plismona yng Nghymru dros y flwyddyn ddiwethaf. Ychwanegodd ei bod yn falch y bydd y Prif Gwnstabl Kelly yn ymgymryd â rôl Prif Gwnstabl Arweiniol Cymru y flwyddyn nesaf.

2. Gair o Groeso a Sylwadau gan Ysgrifennydd Gwladol Cymru

Ymddiheurodd David TC Davies AS, Ysgrifennydd Gwladol Cymru, nad oedd yn gallu siarad am ei fod ar drên a oedd yn hwyr. Er nad oedd yn gallu cyfrannu, am resymau cyfrinachedd, dywedodd Mr Davies y byddai'n gwrando ar y trafodaethau.

3. Sefyllfa Ariannol Plismona yng Nghymru
Risg/Gwydnwch Ariannol heddluoedd Cymru a chyfraniadau ariannu Plismona yng Nghymru

Cyflwynodd y Cadeirydd yr eitem ac esboniodd y byddai Mr Hussain, Prif Swyddog Ariannol Heddlu De Cymru, yn rhoi diweddariad ar y pwnc hwn. Agorodd Mr Hussain y drafodaeth drwy nodi bod Setliad yr Heddlu wedi cael ei gyhoeddi ers y diweddariad diwethaf ar yr Asesiad Cenedlaethol o Gyllid Heddluoedd, ac y byddai'r diweddariad felly'n ymdrin â'r heriau sy'n wynebu Plismona yng Nghymru yn y dyfodol.

Disgrifiodd Asesiad y Swyddfa Cyfrifoldeb Cyllidebol o Chwyddiant a nododd er mai tua 11% oedd y gyfradd chwyddiant uchaf yn yr asesiad yn 2023, amcangyfrifir y byddai'r ffigur yn ôl i darged Banc Lloegr, sef tua 2%, gobeithio.

Cyfeiriodd Mr Hussain at effaith gronnol chwyddiant gan nodi, er bod y gyfradd chwyddiant yn gostwng, mae'r effaith gronnol yn parhau i gynyddu. Nododd y byddai chwyddiant cronnol yn 20% rhwng 2022 a 2025, a bod disgwyl i nwyddau a gwasanaethau godi o flwyddyn i flwyddyn hyd at 2029, lle bydd y ffigur yn cyrraedd bron 30% er y bydd y gyfradd chwyddiant wedi sefydlogi. Ychwanegodd mai chwyddiant sy'n cael yr effaith fwyaf ar gostau plismona yn ogystal â galw a buddsoddi mewn seilwaith.

Rhoddodd Mr Hussain grynodeb o setliad yr heddlu a gyhoeddwyd ar 14 Rhagfyr 2023 a dywedodd fod y mwyafrif o'r grant yn cwmpasu'r dyfarniad cyflog i Swyddogion a Staff yr Heddlu, y cytunwyd y byddai'n 7% y flwyddyn o fis Medi 2023 i fis Awst 2024. Nododd y bu cynnydd gorfodol o 4.4% yng Nghyfraniad Pensiwn Swyddogion yr Heddlu y mae'n ofynnol ei fodloni. Dywedodd fod y cyfraniad blynyddol at Bensiwn Swyddogion yr Heddlu yn nesáu at 35%, ond mae'r Trysorlys wedi gallu ariannu'r mwyafrif o'r cyfraniad.

Esboniodd nad oes unrhyw gyllid ychwanegol ar gyfer dyfarniadau cyflog a chwyddiant contractau yn y dyfodol ond nododd y byddai cyllid yn parhau ar gyfer yr ymgyrch recriwtio. Nododd fod cyllid ar gyfer yr ymgyrch recriwtio wedi'i glustnodi sy'n golygu bod gofyn i heddluoedd fodloni meini prawf penodol gan y gall methu â bodloni'r rhain arwain at gosbau ariannol sylweddol. Dywedodd Mr Hussain fod diffyg o £0.5m ar gyfer cyllid yr heddlu yn dilyn cyhoeddiad y setliad, yn ogystal â'r ffaith nad oedd cyllid cyfalaf o hyd. Esboniodd fod gan dri heddlu'r rhanbarth deheuol ymrwymiad sylweddol mewn perthynas â'r Maes Saethu Arfau Tanio ar y Cyd, sy'n costio oddeutu £60m. Pwysleisiodd ei bod yn ofyniad plismona statudol i hyfforddi swyddogion i safon ddigonol fel y gallant ddefnyddio arfau tanio. Nododd Mr Hussain y byddai angen benthyciad ychwanegol i heddluoedd liniaru'r diffyg grantiau yn seiliedig ar chwyddiant.

Disgrifiodd Mr Hussain y gwaith cysoni lefel uchel mewn perthynas â setliad yr heddlu gan nodi bod

cynnydd mewn cyllid o £954m. Bydd y cynnydd yn cwmpasu costau'r Cyfraniad Pensiwn ac, er bod y cyllid ar gyfer yr ymgyrch recriwtio wedi cynyddu tua £150m, mae'n debyg y byddai'r gost wirioneddol yn agosach i £164m oherwydd costau cyfarpar ac ati. Felly nid yw'n credu bod hyn yn ddigonol i gwmpasu'r nifer a glustnodwyd o swyddogion yr heddlu i'w recriwtio. Esboniodd er bod y £515m wedi'i gyfrannu fel setliad ychwanegol ar gyfer Plismona, mae'n debygol y byddai'r gost wirioneddol yn agosach at £630m gan nad oes unrhyw gyllid ychwanegol ac felly byddai'n arwain at ddiffyg o £513m.

Nododd Mr Hussain mewn perthynas â'r Praesept cyfatebol ar eiddo Band D, nid yw pob eiddo Band D yn gyfartal gan fod y sylfaen drethu yn wahanol rhwng Cymru a Lloegr yn ogystal â rhwng heddluoedd yng Nghymru a Lloegr. Codir symiau sylweddol is yng Nghymru o gymharu â Lloegr ar yr un faint o gynnydd yn y dreth gyngor sy'n golygu bod yn rhaid i heddluoedd Cymru roi mesurau ychwanegol ar waith o ran cynnal cydraddoldeb.

Rhoddodd enghraifft o gyllidebau nodweddiadol yr heddlu ac amlinellodd y ffaith fod 51% o'r gyllideb ar swyddogion yr heddlu fel arfer, caiff 22% ei wario ar staff yr heddlu a 4% ar Swyddogion Cymorth Cymunedol yr Heddlu. Fel rheol, caiff y 23% sy'n weddill ei wario ar nwyddau a gwasanaethau a gwasanaethau dan gontract. Nododd nad oes llawer y gellir ei wneud o ran gwneud arbedion gyda chontractau gan fod contractau aml-flwyddyn ar waith. Ar ôl 13 blynedd o ostyngiadau dilynol mewn cyllid plismona, mae cryn fesurau i arbed digonolrwydd eisoes wedi cael eu rhoi ar waith mewn perthynas ag ymrwymiadau angenrheidiol, megis fflyd, cyfrifiaduron ac ati, y mae'n rhaid eu cynnal. Dywedodd Mr Hussain fod Staff yr Heddlu yn un maes y gellid ei adolygu. Mae gostyngiadau sylweddol eisoes wedi'u gwneud yn hyn o beth ledled Cymru a Lloegr ac mae 70% o Staff yr Heddlu yn uniongyrchol gysylltiedig â darparu gwasanaethau rheng flaen, megis Ystafelloedd Rheoli a'r Gadwyn Dystiolaethol, gan gynnwys paratoi Ffeiliau Achos a Gwyddorau Fforensig. Esboniodd fod y niferoedd eisoes yn isel a bod 1500 o swyddi gwag ym mis Mawrth 2023, a fydd yn codi i 5000 erbyn mis Mawrth 2025, a bydd Staff yr Heddlu sy'n weddill yn angenrheidiol er mwyn cynnal plismona rheng flaen. Dywedodd Mr Hussain fod rhai heddluoedd yng Nghymru yn y categori Risg Uchel, Gwydnwch Isel gan fod ganddynt gronfeydd wrth gefn isel, llawer o ddyledion, bwlch mawr yn y gyllideb a ffactor swyddi gwag uchel.

Nododd Mr Hussain, wrth edrych tua'r dyfodol, fod y Sefydliad Astudiaethau Cyllid wedi adolygu'r gyllideb bresennol a datganiad yr hydref ac mai ei asesiad yw y byddai gostyngiad o 3.4% mewn adrannau heb eu diogelu erbyn 2029, a bod plismona yn rhan o hyn. Ychwanegodd mai'r unig ffordd o wrthdroi'r dirywiad hwnnw fyddai dod o hyd i werth £20bn o gyllid ychwanegol ar gyfer Gwasanaethau Cyhoeddus.

3.1. Diolchodd y Cadeirydd i Mr Hussain am wneud y gwaith hwn i adlewyrchu'r amrywiaeth o heriau sy'n wynebu Heddluoedd yng Nghymru. Nododd fod disgwyl i gyllideb Llywodraeth Cymru gael ei chyhoeddi y diwrnod canlynol a fydd yn adlewyrchu'r heriau hyn a'r camau a gymerir i ddiogelu cymunedau Cymru yn wynebu pwysau digynsail. Diolchodd i Swyddogion yr Heddlu am y gwaith y maent yn ei wneud sy'n helpu i gadw cymunedau yn ddiogel. Cynigiodd y Cadeirydd i'r Prif Gwnstabliaid neu Gomisiynwyr yr Heddlu a Throseddu ddarparu diweddariadau neu sylwadau pellach ar y mater hwn.

3.2. Roedd y Prif Gwnstabl Kelly yn teimlo bod angen canolbwyntio ar flaenoriaethau yn ogystal â gweithio gyda Llywodraeth Cymru a phartneriaid eraill am nad yw'n bosibl i Plismona yng Nghymru fynd i'r afael â phopeth. Tynnodd sylw at y blaenoriaethau o safbwynt plismona, megis achub bywydau, atal a chanfod troseddau a gofalu am ddioddefwyr, ond cydnabu fod y gwaith atal yn hanfodol ar gyfer plismona er mwyn sicrhau bod cymunedau yn parhau i fod yn ddiogel.

Dywedodd fod atal problemau yn well nag ymateb i broblemau gan y byddai hyn yn arwain, fel arall, at ormod o waith i Wasanaethau Cyhoeddus a gormod o broblemau i ymdrin â nhw. Dywedodd fod angen i asiantaethau gydweithio a phenderfynu ar eu blaenoriaethau gyda'i gilydd wrth fod yn dryloyw o hyd. Mynegodd bryderon am y sgiliau sydd eu hangen ar gyfer rolau Staff yr Heddlu hefyd, megis Ymchwilwyr i Achosion o Dwyll a Fforenseg Ddigidol, a dywedodd y gellid colli'r rolau hyn os na fydd y sector

plismona yn canolbwyntio ar ei flaenoriaethau. Awgrymodd fod angen ailwerthuso ac ailystyried y ffordd y mae asiantaethau yn cydweithio mewn ffordd wybodus heb beri risg i gymunedau.

3.3. Pwysleisiodd y Comisiynydd Michael bwysigrwydd cydweithio, fel y nododd y Prif Gwnstabl Kelly, a dywedodd y gall gweithio mewn seilos arwain at ganlyniadau anfwriadol. Rhoddodd y cyfnod o gyni yn 2013 fel enghraifft a arweiniodd at blismona yn peidio â chyfrannu at ddiogelwch cymunedol, yn ogystal â phlismona ac Awdurdodau Lleol yn tynnu cyfraniadau ar gyfer dadansoddeg yn ôl ac, o ganlyniad, diflannodd y sylfaen dystiolaeth. Nododd fod llawer o waith wedi'i golli yn ystod y cyfnod hwnnw ond sydd wedi'i adennill ers hynny, gan dynnu sylw at yr holl waith y bu'n rhaid ei wneud er mwyn cyflawni hyn. Mae'n awyddus i sicrhau nad yw hyn yn digwydd eto. Cydnabu'r Comisiynydd Michael y gall fod yn anodd cynnal trefniadau cydweithio gan fod prinder capasiti dros ben. Fodd bynnag, mae cryn ymrwymiad o fewn Plismona i ddefnyddio dull Iechyd y Cyhoedd. Pwysleisiodd fod angen safbwynt cyfunol ar gyfer hyn a chytuno i ymrwymiadau ar y cyd yn yr hirdymor.

3.4. Cytunodd y Cadeirydd â'r pwynt ynglŷn â chanolbwyntio ar flaenoriaethau, gan nodi y bydd llawer o waith na fydd modd ei gwblhau. Fodd bynnag, cydnabu fod gwaith atal yn hanfodol ac ychwanegodd mai gweithio mewn partneriaeth a chydweithio yw'r ffordd o weithio'n llwyddiannus yng Nghymru.

3.5. Ategodd y Comisiynydd Llywelyn bwynt y Comisiynydd Michael ynglŷn â gweithio mewn partneriaeth. Mae'n teimlo'n gadarnhaol o ran y cyfleoedd a allai ddeillio o ganlyniad i'r pwysau hyn o safbwynt sbarduno trafodaethau ynghylch y sector ymchwil neu addysg uwch ac addysg bellach i gefnogi mewn ffordd ymarferol a gwneud iawn am niferoedd cyfyngedig o Staff yr Heddlu. Ychwanegodd ei fod am ofyn am gymorth mewn perthynas â'r Uned Arfau Tanio ar y Cyd gan fod llawer o gynrychiolwyr yn y cyfarfod. Esboniodd y Comisiynydd Llywelyn y bydd yr Uned yn costio rhwng £50m a £60m i Heddluoedd y Rhanbarth Deheuol. Dywedodd nad yw'r arian ar gael gan heddluoedd ac felly y bydd yn rhaid iddynt droi at fenthyca er mwyn ariannu'r buddsoddiad hwnnw sy'n datblygu seilwaith allweddol er diogelwch cymunedau yng Nghymru yn ogystal â chyfrannu at blismona Gwrthderfysgaeth, a all weithredu ar lefel genedlaethol os bydd angen. Roedd yn bwriadu gwneud sylwadau ar y cyd i'r Swyddfa Gartref, a'r Trysorlys o bosibl, i ariannu rhywfaint o hyn yn uniongyrchol a chefnogi heddluoedd Cymru gyda'r buddsoddiad hwn mewn seilwaith.

3.6. Diolchodd y Cadeirydd i'r Comisiynydd Llywelyn am ei fewnbwn a nododd fod plismona mewn sefyllfa wahanol gan ei fod wedi profi 13 blynedd o gyni, gan nodi ei bod yn anodd iawn dod o hyd i ffyrdd ychwanegol o reoli'r sefyllfa a gwneud yr holl arbedion posibl er mwyn diwallu anghenion cymunedau.

3.7. Nododd y Prif Gwnstabl Blakeman fod Heddlu Gogledd Cymru yn wynebu heriau tebyg, yn enwedig mewn perthynas â seilwaith lle mae buddsoddiad cyfalaf yn ofynnol, yn ogystal â'r trefniadau Arfau Tanio gyda rhanbarth Gogledd-orllewin Lloegr, a dywedodd fod heriau yng Ngogledd Cymru gyda chostau sylweddol hefyd.

3.8. Gwnaeth y Cadeirydd grynhoi drwy nodi bod pob Gwasanaeth Cyhoeddus yn ceisio gweithio drwy gyfnod anodd a bod angen mynd i'r afael â'r mater mewn ffordd adeiladol, gan nodi ei bod yn awyddus i Lywodraeth Cymru weithio gyda Plismona yng Nghymru pan gaiff y gyllideb ddrafft ei chyhoeddi er mwyn ymdrin ag unrhyw oblygiadau.

4. Diweddariadau ar waith y Cynllun Gweithredu Gwrth-hiliaeth

4.1. Dywedodd y Prif Gwnstabl Kelly ei bod yn falch o'r gwaith sy'n mynd rhagddo yng Nghymru gyda phartneriaid Cyfiawnder Troseddol i gefnogi uchelgais Llywodraeth Cymru i fod yn wlad wrth-hiliol erbyn 2030. Dywedodd y bydd y Prif Uwch-arolygydd Roberts yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am y gwaith y mae Plismona yng Nghymru wedi llwyddo i'w gyflawni a'r blaenoriaethau ar gyfer y dyfodol. Byddai'r Arolygydd Williams yn rhoi trosolwg o'r gwaith y mae Arolygiaeth Cwnstabliaeth a Gwasanaethau Tân ac Achub Ei Fawrhydi wedi bod yn canolbwyntio arno hefyd mewn perthynas â'r gwaith gwrth-hiliaeth ac esboniodd fod Plismona yng Nghymru wedi bod yn monitro Cynllun Gwrth-hiliaeth Cyngor Cenedlaethol

Prif Swyddogion yr Heddlu ond yn teimlo bod y gwaith sy'n mynd rhagddo yng Nghymru yn fwy datblygedig.

4.2. Dywedodd y Prif Uwch-arolygydd Roberts y byddai'r diweddariad yn seiliedig ar ychydig feysydd allweddol ac esboniodd fod Plismona yng Nghymru wedi'i rannu'n dair lefel wahanol o weithgarwch;

- Y gwaith y mae Prif Gwnstabliaid yn ei wneud yn eu heddluoedd gan eu bod yn atebol i'w cymunedau lleol drwy Gomisiynwyr yr Heddlu a Throseddu.
- Gweithio ar draws plismona yng Nghymru i sicrhau bod dull cyson a chydlynol o ymdrin â materion allweddol.
- Y gwaith a gaiff ei wneud ar lefel Cyfiawnder Troseddol.

Esboniodd fod rhywfaint o'r ffocws dros y 12 mis diwethaf wedi bod ar addysgu'r gweithlu Plismona yng Nghymru er mwyn sicrhau bod pob aelod o staff wedi ymwneud â rhyw fath o addysg gwrth-hiliaeth. Ychwanegodd fod rhaglen barhaus i ddatblygu opsiynau cynaliadwy yn y dyfodol oherwydd y sefyllfa ariannol y mae plismona yn ei hwynebu. Aeth y Prif Uwch-arolygydd Roberts ymlaen i ddweud bod gwaith wedi'i wneud ar wella data hefyd gan eu bod yn helpu i ddeall sut y defnyddir pwerau'r heddlu ac yn helpu i feithrin dealltwriaeth o anghymesuredd. Tynnodd sylw at y gwaith ymgysylltu y mae timau cymdogaeth wedi bod yn ei wneud, gan nodi ei fod o'r farn bod angen ymgysylltu ar bob lefel. O ganlyniad, mae Prif Swyddogion yn gwneud gwaith i feithrin cydberthnasau â chymunedau a all fod â diffyg hyder mewn plismona mewn perthynas â materion fel gwrth-hiliaeth.

4.3. Esboniodd y Dirprwy Gomisiynydd Wools y bydd yn rhoi diweddariad ar rai o'r pwyntiau allweddol o'r cynllun gwrth-hiliaeth Cyfiawnder Troseddol. Dywedodd fod llawer o waith wedi'i wneud mewn perthynas â diweddaru llywodraethu gyda'r nod o gyflwyno arbenigwyr ychwanegol â phrofiad bywyd a sicrhau bod yr unigolion hynny â phrofiad bywyd yn cael eu clywed, fel y nodir yn ymrwymiadau'r cynllun. I gefnogi hynny, mae grŵp o arbenigwyr pwnc wedi ymuno o Grŵp Atebolrwydd Allanol Llywodraeth Cymru er mwyn cael cysylltiad rhwng dau gynllun. Hefyd, o ran llywodraethu, ychwanegodd y Dirprwy Gomisiynydd Wools fod Cadeiryddion Byrddau Cyfiawnder Troseddol Lleol wedi dechrau integreiddio'r ymrwymiadau a'r gweithgareddau gwrth-hiliaeth, a fydd yn pennu'r camau y mae angen eu cymryd o ran eu hardaloedd lleol unigol yn ogystal ag ystyried y trefniadau llywodraethu mewn perthynas â Rhaglen Newid y Bartneriaeth. Nododd y Dirprwy Gomisiynydd Wools fod angen i ymarfer gwrth-hiliaeth fod wrth wraidd y penderfyniadau ynghylch polisi neu ymarfer newydd a rhoddodd enghraifft o sut mae hyn wedi cael ei gyflawni gyda'r Glasbrintiau Cyfiawnder Ieuenctid, Menywod a VAWDASV. Nododd fod addysg a hyfforddiant wedi bod yn sail i'r hyn y mae sefydliadau wedi bod angen ei wneud i symud ymlaen, gan ychwanegu y bydd y rhaglen yn treialu rhaglen hyfforddiant cymhwysedd diwylliannol ar gyfer gwrth-hiliaeth. Caiff hyn ei werthuso'n annibynnol gan fod arolygiad HMICFRS wedi nodi nad oedd llawer o'r gwaith cyflawni hwn wedi'i werthuso a bod angen deall ei werth a'i effaith.

Ychwanegodd y Dirprwy Gomisiynydd Wools y caiff adroddiad ar anghymesuredd yn y system gyfan ei gyhoeddi ym mis Mawrth 2024 ac esboniodd fod llawer o anawsterau wedi codi ar draws y system mewn perthynas â data. Nododd y cafwyd trafodaeth strategol am ddata yng nghyfarfod diwethaf Bwrdd Cyfiawnder Troseddol Cymru gan mai'r gobaith yw dechrau cyhoeddi data ystyrlon. Fodd bynnag, mae rhwystrau i hyn mewn perthynas â rhannu gwybodaeth ac ansawdd data ac mae'n gobeithio y bydd newid yn hyn o beth yn ystod y 3-6 mis nesaf. Mewn perthynas â'r nod o fynd i'r afael ag anghymesuredd, datblygwyd cynnig i gynnal archwiliad systemig o bolisïau a phrosesau gan ddefnyddio cyngor gan yr Athro Ogbonna. Dywedodd y Dirprwy Gomisiynydd Wools y caiff cynllun peilot ei gynnal gyda ffocws cychwynnol ar recriwtio a chadw a gyda'r nod o roi hynny ar waith ym mhob polisi ac arfer o fewn y System Cyfiawnder Troseddol.

4.4. Ychwanegodd y Prif Gwnstabl Kelly mai un budd sylweddol yw nad oes unrhyw gost i Plismona yng Nghymru gan fod hyn yn ymrwymiad ar draws pob cymuned a sefydliad. Gan fod etholiadau Comisiynwyr yr Heddlu a Throseddu ar y gweill, nododd nad oes ots pwy sy'n arwain gan fod partneriaid Cyfiawnder Troseddol wedi ymrwymo i gael dull gweithredu gwrth-hiliaeth yng Nghymru.

4.5. Nododd yr Arolygydd Williams ei bod yn falch o gael gwahoddiad i drafod y gwaith y mae plismona yn ei wneud mewn perthynas â Hil a Phlismona ac esboniodd y bydd yn trafod dau arolygiad thematig, sef Hil a Plismona Un a Dau. Canfu Hil a Phlismona Un fod hyder yn yr heddlu ymhlith llawer o gymunedau ethnig leiafrifol yn parhau i fod yn hynod o isel o gymharu â chymunedau eraill, er gwaethaf ymdrechion y sector plismona, y llywodraeth a sefydliadau eraill. Esboniodd fod rhaglen Effeithiolrwydd, Effeithlonrwydd a Dilysrwydd yr Heddlu (PEEL) yn rhaglen dreigl sy'n arolygu'r 43 o Heddluoedd yn y DU mewn perthynas â Stopio a Chwilio, y defnydd o rym a materion yn ymwneud â'r gweithlu ehangach. Mae'r rhaglen wedi bod ar waith ers 2014 felly, o safbwynt arolygiadau HMICFRS, cytunwyd bod angen gwneud gwaith pellach a dechreuwyd y gwaith hwn yn 2021. Archwiliodd yr Arolygiad Thematig cyntaf arweinyddiaeth a llywodraethu drwy ystyried y fframwaith cyffredinol sy'n bodoli mewn perthynas â hil a phlismona, gyda'r nod o asesu hyn. Nododd fod adolygiadau niferus wedi'u cynnal sydd wedi arwain at argymhellion ond na chafwyd ymateb cydgysylltiedig i ymdrin â nhw ac, o ganlyniad, mae plismona wedi'i chael hi'n anodd cydgrynhoi'r argymhellion yn gasgliad unigol o weithgarwch gwella y cytunwyd arno. Roedd HMICFRS yn teimlo bod angen gwneud llawer mwy o waith o fewn Plismona gan fod llawer o Arweinwyr Plismona Cenedlaethol ond mae diffyg eglurder o ran atebolrwydd ac felly pwy sy'n gyfrifol am sicrhau bod plismona yn gwneud y newid sylweddol ar y cyd sydd ei angen er mwyn sicrhau'r gwelliannau gofynnol. Argymhellodd HMICFRS y dylai plismona ddatblygu Safonau Cenedlaethol clir ar hyfforddiant Gwrth-hiliaeth i holl Swyddogion a Staff yr Heddlu.

Nododd yr Arolygydd Williams bod y diffyg data cywir wedi bod yn nodwedd yn llawer o arolygiadau HMICFRS ac, o ganlyniad i hyn, nid oes dealltwriaeth glir o'r data sy'n golygu nad yw plismona mewn sefyllfa i nodi'n glir sut mae'n perfformio a ble mae'n perfformio'n dda. Mae HMICFRS felly wedi cynnal 30 o arolygiadau ers 2017 ac, o'r arolygiadau hyn, mae wedi cyhoeddi 10 argymhelliad yn ystod y cyfnod hwnnw. Nododd yr Arolygydd Williams nad yw'r sefyllfa wedi gwella o ganlyniad i hyn gwaetha'r modd. Mae HMICFRS wedi gwneud 4 argymhelliad a'r gofyniad pwysicaf yw y dylai'r Coleg Plismona sefydlu safonau cenedlaethol ar gyfer hyfforddiant yr Heddlu ar Amrywiaeth, Cydraddoldeb a Chynhwysiant ac, erbyn mis Ebrill 2024, y dylai Cyngor Cenedlaethol Prif Swyddogion yr Heddlu roi atebion technolegol a hyfforddiant sydd eu hangen ar waith ar y cyd er mwyn sicrhau bod heddluoedd yn cofnodi ac yn rhannu gwybodaeth am nodweddion gwarchodedig yn gyson, yn enwedig hil.

Esboniodd yr Arolygydd Williams fod Hil a Phlismona Dau wedi ystyried gwahaniaethau ar sail hil mewn perthynas â chanlyniadau Cyfiawnder Troseddol gyda'r nod o ystyried pa mor dda y mae heddluoedd yn casglu, yn dadansoddi ac yn cyhoeddi data ar wahaniaethau ar sail hil. Disgrifiodd y canfyddiadau allweddol a nododd na fu arweinyddiaeth ddigonol gan Adrannau'r Llywodraeth Ganolog nac Uwch-swyddogion yr Heddlu ar wahaniaethau ar sail hil mewn perthynas â gwneud penderfyniadau Cyfiawnder Troseddol ac, yn y rhan fwyaf o heddluoedd, ni wnaed gwaith i geisio deall y rhesymau dros hyn. Yn ogystal, dangosodd data'r Llywodraeth fod pobl Ddu dair gwaith yn fwy tebygol o gael eu harestio na phobl Wyn. Canfu dadansoddiad HMICFRS o'r achosion hyn wahaniaethau amlwg rhwng profiadau grwpiau gwahanol a oedd yn ddarostyngedig i benderfyniadau Cyfiawnder Troseddol yn dibynnu ar eu hethnigrwydd. Nododd yr Arolygydd Williams fod rhai arferion da wedi'u nodi ymhlith heddluoedd Cymru, fel y crybwyllwyd gan y Dirprwy Gomisiynydd Wools a'r Prif Gwnstabl Kelly mewn perthynas â'r gwaith sydd wedi'i wneud. Nododd HMICFRS fod y gwaith sy'n mynd rhagddo ar hyn o bryd yng Nghymru yn enghraifft o ymarfer cadarnhaol oherwydd bod Llywodraeth Cymru a chyrff eraill wedi cytuno i ddefnyddio Dull Un Gwasanaeth Cyhoeddus o hyrwyddo cydraddoldeb hil ledled Cymru. Mae'r Cynllun Gweithredu Gwrth-hiliaeth a luniwyd o ganlyniad i hyn yn dangos bwriad pendant. Mae HMICFRS yn gobeithio y gall Plismona yng Nghymru gynnig arferion da i Blismona yn y DU, ond pwysleisiodd fod angen gwneud llawer mwy o waith.

4.6. Nododd y Dirprwy Gomisiynydd Thomas er bod llawer o gynnydd wedi'i wneud mewn perthynas â'r Cynlluniau Gweithredu Gwrth-hiliaeth, mae llawer o waith i'w wneud o hyd mewn perthynas â chymunedau Sipsiwn, Roma a Theithwyr o safbwynt Plismona yn ogystal ag o safbwynt Llywodraeth Cymru a Llywodraeth Leol. Diolchodd i'r Gweinidog Cyfiawnder Cymdeithasol a'r Prif Chwip am ei chefnogaeth yn

y maes hwn. Pwysleisiodd rôl Bwrdd Partneriaeth Plismona Cymru o ran cefnogi gwaith y Cynllun Gweithredu Gwrth-hiliaeth Cyfiawnder Troseddol ar yr heriau sy'n cael eu nodi, yn ogystal â rhai o'r canfyddiadau yn adroddiad Comisiynydd Plant Cymru a gyhoeddwyd yn ddiweddar ynglŷn â hiliaeth mewn ysgolion a sut i gydweithio, yn enwedig ar gyfer Plant Du ac Ethnig Leiafrifol mewn ysgolion.

4.7. Nododd y Comisiynydd Michael na ddylid tanbrisio pa mor anodd yw cyflawni canlyniadau. Dywedodd fod cydberthnasau yn allweddol er mwyn gwneud cynnydd nad yw ond yn ymwneud â bod yn flaenoriaeth sefydliadol, mae'n ymwneud â'r bobl a'r arweinwyr cysylltiedig hefyd. Dywedodd fod yr heddlu yn dda am osod blaenoriaeth a cheisio ei chyflawni ond ychwanegodd pan fydd gan gyrff eraill fel Gwasanaeth Erlyn y Goron a Gwasanaeth Carchardai a Phrawf EF yr un flaenoriaeth, dyna pryd rydym yn debygol o wneud gwahaniaeth, gan fod hyn yn mynd y tu hwnt i blismona yn unig.

4.8. Diolchodd y Cadeirydd i'r grŵp am ymgysylltu â'r pwnc hwn a nododd ei bod yn teimlo bod Llywodraeth Cymru a'r sector Cyfiawnder Troseddol yn ymateb i argymhellion HMICFRS. Mae'n teimlo bod angen ymdrin â mater data ar y lefel uchaf ac ychwanegodd fod craffu drwy'r Grŵp Atebolrwydd Allanol yn hanfodol i wneud hyn. Nododd fod y Pwyllgor Cydraddoldeb a Chyfiawnder Cymdeithasol yn adolygu'r Cynllun Gweithredu Gwrth-hiliaeth, gan ychwanegu fod un o'r unigolion a roddodd dystiolaeth wedi dweud bod 80% o'r gwaith yn ymwneud â newid diwylliannol yn hytrach nag adnoddau, felly mae'n ymwneud â newid y ffordd y caiff y gwaith hwn ei wneud ac mae'r Dull Un Gwasanaeth Cyhoeddus yn hanfodol i hyn.

5. Adolygiad Cyflym o Ymarfer sy'n Ystyriol o Drawma ac Atal

Disgrifiodd Joanne Hopkins gefndir yr adolygiad cyflym drwy esbonio mai'r Rhaglen Camau Cynnar Gyda'n Gilydd oedd rhaglen amlasiantaethol plismona a phartneriaid i ysgogi dealltwriaeth mewn perthynas â Phrofiadau Niweidiol yn ystod Plentyndod a Dull Plismona Ystyriol o Drawma mewn partneriaeth â sefydliadau eraill yng Nghymru. Ychwanegodd eu bod wedi parhau i weithio ar y diffiniad o Ddull Ystyriol o Drawma ers y rhaglen honno a bod darn o waith wedi'i gynnal gyda lansiad y Fframwaith Ystyriol o Drawma, a arweiniwyd gan Hyb ACE Cymru a Straen Trawmatig Cymru, er mwyn deall y ffordd y mae'r rhaglen yn cael ei dilyn a chyflwyno'r Fframwaith Ystyriol o Drawma yng Nghymru sy'n cynnwys pum egwyddor sy'n gysylltiedig â'r trafodaethau cynharach yn y cyfarfod hwn, megis cynlluniau Gwrth-hiliaeth. Fel rhan o'r gwaith hwn, dywedodd fod nod i heddluoedd ddod o hyd i ddull cyson o hyfforddi yn ogystal ag ymgorffori a chynnal y gwaith o ganfod y cynnydd yng Nghymru mewn perthynas â'r Fframwaith Ystyriol o Drawma a sut y gall Cyfiawnder Troseddol yng Nghymru helpu i ddatblygu hyn ymhellach.

Esboniodd fod yr adroddiad ar gynnal ac ymgorffori Ymarfer sy'n Ystyriol o Drawma a Phrofiadau Niweidiol yn Ystod Plentyndod mewn Plismona a Chyfiawnder Troseddol yng Nghymru yn amlinellu nifer o bwyntiau allweddol. Un pwynt yw bod pob ardal heddlu wedi addasu'r dull yn unol ag amgylchiadau lleol gan ystyried canfyddiadau'r adolygiad er mwyn cyd-fynd â'i gofynion ei hun; dywedodd fod llawer o fentrau cadarnhaol gan Gomisiynwyr yr Heddlu a Throseddu unigol, cyfleoedd ariannu, gwaith parhaus gyda chymunedau a hyfforddiant i sicrhau bod Swyddogion a Staff yr Heddlu yn rhan o'r gwaith. Fodd bynnag, nododd fod angen sicrhau bod gwaith rhwng cymunedau a gwasanaethau yn integredig oherwydd y bwlch amser rhwng y Rhaglen Camau Cynnar Gyda'n Gilydd a chyflwyno'r Fframwaith Ystyriol o Drawma er mwyn sicrhau y defnyddir dull cyson. Canmolodd Joanne ymrwymiad y Dirprwy Weinidog Iechyd Meddwl a Llesiant i symud y gwaith hwn yn ei flaen gan fod hyn yn cael ei ddatblygu gan y sector Camddefnyddio Sylweddau a'r sector Addysg, yn ogystal ag amrywiaeth o sefydliadau gan gynnwys tai, gyda'r pecyn cymorth TrACE (TrACE - Hyb ACE Cymru), a ddefnyddir i roi cyngor ar sut i fod yn sefydliad sy'n ystyriol o drawma, yn cael ei roi ar waith ar draws y meysydd hyn.

Mynegodd Joanne ei gwerthfawrogiad i Heddlu De Cymru a Heddlu Gogledd Cymru gan eu bod yn arloeswyr o ran rhoi'r hyn a ddysgwyd ar waith yn ogystal â'r dull newydd yng Nghymru o dan y fframwaith ystyriol o drawma, ac mae trafodaethau bellach yn mynd rhagddynt ar y ffordd y gall pob heddlu gyflawni hyn gyda'i gilydd. Dywedodd fod llawer o synergedd gyda'r Rhaglen Gofal Cywir, Person Cywir o ran casglu data, yn ogystal â nodau ac amcanion sicrhau bod unigolion yn cael y cymorth sydd

ei angen arnynt ar yr adeg gywir. Mae hyn yn cyd-fynd â gwaith arall sy'n mynd rhagddo i adolygu'r Dull Ystyriol o Drawma ar gyfer ymdrin â thrawma ar sail hil a dealltwriaeth ddiwylliannol o sut mae'n teimlo i fod yn gweithio mewn sefydliad sy'n ystyriol o drawma gan ei bod yn bwysig ystyried y gweithlu yn ogystal â'r cymunedau a wasanaethir ganddynt.

5.1. Croesawodd y Prif Gwnstabl Kelly y gwaith sy'n cael ei wneud a diolchodd i Joanne Hopkins am gyflwyno yng nghyfarfod Grŵp Prif Swyddogion Cymru ym mis Tachwedd; nododd y cytunwyd bod Plismona yng Nghymru yn awyddus i fod yn Ystyriol o Drawma ond yr hoffai gael rhagor o fanylion am beth y byddai hynny'n ei olygu mewn gwirionedd fel y gall ddechrau gyda manylion penodol y cynllun dwy i dair blynedd.

5.2. Diolchodd y Dirprwy Weinidog Iechyd Meddwl a Llesiant i Joanne am y diweddariad ar y gwaith parhaus yn y maes hwn. Cydnabu fod dau heddlu wedi ymrwymo i hyn a'i bod yn teimlo bod hyn yn gadarnhaol gan fod pob partner yn cymryd perchnogaeth o hyn felly mae'n falch o glywed yr adborth cadarnhaol.

6. Unrhyw faterion sy'n codi o gyfarfod Plismona yng Nghymru y dylid eu huwchgyfeirio
6.1. Nododd y Comisiynydd Dunbobbin nad oedd yn bresennol yn y cyfarfod diwethaf yn anffodus am ei fod yn sâl, ond rhoddodd ddiweddariad cryno ar rai o'r materion a drafodwyd, gan gynnwys yr Ymarfer Ystyriol o Drawma o fewn Plismona yng Nghymru, diweddariad gan y Comisiynydd Michael mewn perthynas â Chymdeithas Comisiynwyr yr Heddlu a Throseddu ac Adnabod Wynebau.

6.2. Ychwanegodd y Comisiynydd Michael y cafwyd anerchiad gan Gomisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol, Derek Walker, yn y cyfarfod Plismona yng Nghymru. Adfywiodd hyn yr ymgysylltiad ag Agenda Cenedlaethau'r Dyfodol a'r angen i gryfhau ac atgyfnerthu'r cysylltiad rhwng Diogelwch Cymunedol a'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus sy'n caniatáu i faterion Diogelwch Cymunedol gael eu huwchgyfeirio a dymuniad Gweinidogion i gryfhau gwaith partneriaeth lleol. Nododd ei fod yn teimlo y gallai ymgysylltu agosach helpu i gryfhau effeithiolrwydd cyfraniad plismona yn yr agendâu lleol. Fodd bynnag, mae hyn yn gysylltiedig â gwaith y Rhwydwaith Cymunedau Mwy Diogel, y cynhaliwyd seremoni wobrwyo ar ei gyfer yn ddiweddar a ddangosodd gryfder gwaith partneriaeth ledled Cymru.

Ychwanegodd fod Comisiynwyr yr Heddlu a Throseddu a Phrif Gwnstabliaid wedi cael sesiwn gyda'r Farwnes Louise Casey ers cyfarfod diwethaf y Bwrdd Partneriaeth Plismona a'i fod yn teimlo bod hyn wedi dangos penderfyniad arweinwyr o fewn Plismona yng Nghymru i fynd i'r afael â materion hyder y cyhoedd gyda'i gilydd.

7. Diweddariadau gan bartneriaid yn ôl eithriad
7a. Nododd y Prif Gwnstabl Blakeman y gwaith sy'n cael ei wneud yng Ngogledd Cymru yn dilyn marwolaeth pedwar bachgen ym mis Tachwedd a oedd yn rhan o ddamwain traffig ffyrdd drychinebus a'r effaith yr oedd hyn wedi'i chael ar staff a chymhlethdod yr achos. Dywedodd ei bod yn falch o'r gwaith a wnaed a sut yr ymdriniodd swyddogion â'r teuluoedd mewn ffordd mor dosturiol o dan amgylchiadau mor drist. Ar yr un pryd, roedd llofruddiaeth yn ardal yr heddlu hefyd ynghyd â gwaith i ymdrin ag Achrediad ISO yn y Swyddfa Olion Bysedd. Roedd hwn yn gyfnod anodd iawn i Ymchwilwyr Fforensig i Wrthdrawiadau'r heddlu a'r Swyddfa Olion Bysedd sy'n cynnwys Staff yr Heddlu, ond nododd y bu eu gwaith yn rhagorol.

7a.1. Nododd y Prif Gwnstabl Kelly y codwyd pryderon yn Heddlu Gwent mewn perthynas â galwadau 999 gan fod yr heddlu yn trosglwyddo o'i hen bencadlys i adeilad newydd, ond roedd yn falch o ddweud y cafodd y broblem hon ei datrys yn gyflym. Dywedodd fod cyflymder ymateb mewn sefyllfa dda iawn dros y ddau chwarter diwethaf. Gwnaeth sylwadau ynghylch gwrandawiadau camymddwyn hefyd, gan eu bod yn mynd rhagddynt, gan nodi bod hyn yn atgyfnerthu'r gwaith ynglŷn â diwylliant a safonau a drafodwyd eisoes yn y cyfarfod hwn.

7a.2. Mynegodd y Prif Gwnstabl Vaughan ei bryderon o ran Heddluoedd Cymru, gan ei fod yn teimlo eu bod yn wynebu cryn anawsterau dros yr ychydig flynyddoedd nesaf oherwydd arian, fel y nodwyd gan Mr Hussain yn ei gyflwyniad cynharach. Esboniodd fod galwadau 999 i Heddlu De Cymru wedi cynyddu 30% dros y deng mlynedd diwethaf ac, erbyn i staff ymdrin â'r galwadau hyn, cânt eu categoreiddio yn rhai risg uchel ac mae hyn yn dangos, yn ei farn ef, fod cymhlethdod yn y system a bod angen gwneud gwaith pellach ar arbedion a'r ffordd y mae heddluoedd yn ystyried risg. Dywedodd y Prif Gwnstabl Vaughan fod angen mynd ati i asesu sut i gyflwyno camau i awtomeiddio prosesau ac felly awgrymodd fod angen gwneud gwaith ar dechnoleg mewn plismona dros yr ychydig flynyddoedd nesaf a sut y cymhwysir hynny i'r llwyth gwaith swmpus. Fodd bynnag, nododd fod nifer yr aelodau o staff yr heddlu eisoes wedi cael ei leihau dros y blynyddoedd diwethaf ac, am fod heddluoedd yn ymrwymedig i niferoedd swyddogion yr heddlu, mae'n creu sefyllfa heriol.

Dywedodd pan gaiff trafodaethau eu cynnal yn y dyfodol am ymateb plismona i ddwyn o siopau, bydd angen ystyried atebolrwydd manwerthwyr o ran eu trefniadau diogelwch eu hunain, gan nodi nad yw plismona yn mynd i gyfaddawdu wrth ymdrin â throseddau fel stelcian ac aflonyddu.

Cytunodd y Prif Gwnstabl Blakeman (arweinydd Cyngor Cenedlaethol Prif Swyddogion yr Heddlu ar gyfer troseddau manwerthu) â phwynt y Prif Gwnstabl Vaughan mewn perthynas â throseddau manwerthu, gan nodi bod trafodaethau â manwerthwyr yn mynd rhagddynt ynglŷn â'u cyfrifoldeb. Dywedodd mai nod y cynllun y mae wedi'i lunio mewn perthynas â throseddau manwerthu yw sicrhau nad yw pobl yn ystyried mai'r heddlu sy'n gyfrifol am eu holl broblemau gan fod cyfrifoldeb arnynt i ddiogelu eu staff a'u hasedau mewn ffordd ddibynadwy a phroffesiynol.

7e. Cyfeiriodd Ian Barrow at yr adran yn ei bapur diweddaru sy'n nodi pryderon ynghylch capasiti carchardai gan ei fod yn parhau i fod yn broblem sylweddol.

7f. Gan gyfeirio at y Bil Dioddefwyr a Charcharorion ym mhapur diweddaru Llywodraeth Cymru, nododd y Comisiynydd Michael fod Comisiynwyr yr Heddlu a Throseddu yng Nghymru wedi dod yn ymwybodol na chafodd Cymru ei chynnwys mewn perthynas â'r Ddyletswydd i Gydweithio a all olygu y byddai Comisiynwyr yr Heddlu a Throseddu wedi colli rhai adnoddau o ran gweithredu. Bydd Gary Haggaty a'r Comisiynydd Michael yn cael trafodaeth y tu allan i'r cyfarfod am y pwynt hwn.

7h. Crybwyllodd Mark Brace y Gwobrau Cymunedau Mwy Diogel cyntaf a gynhaliwyd i ddathlu gwaith partneriaeth llwyddiannus, er gwaethaf yr heriau y mae Gwasanaethau Cyhoeddus yn eu hwynebu, a diolchodd i bawb am eu cyfraniad.

8. Unrhyw Fater Arall
8.1. Holodd y Gweinidog Cyfiawnder Cymdeithasol a'r Prif Chwip a fyddai'n bosibl anfon diolchiadau ganddi hi a'r Prif Weinidog, fel Cyd-gadeiryddion Bwrdd Partneriaeth Plismona Cymru, at staff Plismona yng Nghymru am yr heriau y maent yn eu hwynebu ar y rheng flaen.

Dyddiad ac amser y cyfarfod nesaf
Dydd Iau 7 Mawrth 2024 2-4pm