Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Adroddiad Cydraddoldeb Cyflogwr

2024 – 2025

Cynnwys

3 Rhagair

Rhan 1: Ymwreiddio Cydraddoldeb a Chynhwysiant

4 Cefndir
4 Cynllun Cydraddoldeb Strategol
4 Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant yn Llywodraeth Cymru
5 Hyrwyddo Gwrth-hiliaeth
6 Y Model Cymdeithasol o Anabledd
7 Gwella Cynrychiolaeth yn y Gweithlu
8 Adduned Menywod yn y Gyfraith

Rhan 2: Dysgu a Datblygu a'r Gymraeg

9 Data Dysgu a Datblygu Craidd yn ôl Nodwedd Warchodedig
13 Sgiliau Cymraeg

Rhan 3: Y Gweithlu a Recriwtio

14 Cynrychiolaeth y Gweithlu ar 31 Mawrth 2025
18 Dynion a Menywod yn y Gweithlu
19 Bylchau Cyflog (Rhywedd, Anabledd, Ethnigrwydd a Chyfeiriadedd Rhywiol Lleiafrifol)
20 Gweithgarwch Recriwtio yn ôl Nodwedd Warchodedig (Allanol a Mewnol)

Rhan 4: Cyflogwr Delfrydol

28 Bod yn Gyflogwr Delfrydol
28 Achrediadau, Aelodaeth ac Addunedau Sefydliadol
29 Rhwydweithiau Staff
30 Partneriaeth Gymdeithasol
31 Ymgysylltu â Chyflogeion – Arolwg Pobl

ATODIADAU

33 **Atodiad A:** Cynrychiolaeth yn y Gweithle wedi'i dadgyfuno yn ôl Hil; Crefydd/Cred; Anabledd; Cyfeiriadedd Rhywiol a Statws Priodasol
35 **Atodiad B:** Ymadawyr yn ôl Nodwedd Warchodedig
38 **Atodiad C:** Data am Gwynion Cyflogaeth ac Achosion Disgyblu yn ôl Nodwedd Warchodedig
41 **Atodiad D:** Bylchau Cyflog – Rhywedd, Ethnigrwydd, Anabledd a Chyfeiriadedd Rhywiol
45 **Atodiad E:** Adduned Menywod yn y Gyfraith

OGL © Hawlfraint y Goron 2026, Llywodraeth Cymru, WG53871, ISBN Digidol 978-1-83745-296-5
Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau ffôn yn Gymraeg

Rhagair

Mae'n bleser gennyf gyflwyno ein Hadroddiad Cydraddoldeb Cyflogwr Blynyddol ar gyfer 2024 – 2025, sy'n amlinellu ein cynnydd tuag at greu gweithle sy'n fwy teg a chynhwysol. Mae'r adroddiad hwn yn rhoi data manwl ar gyfansoddiad ein gweithlu, ein gwaith recriwtio, a gweithgareddau dysgu a datblygu. Mae hefyd yn tynnu sylw at ein bylchau cyflog, cynnydd o ran uchelgeisiau amrywiaeth, a mentrau allweddol a roddwyd ar waith i hyrwyddo cydraddoldeb, amrywiaeth, a chynhwysiant yn y sefydliad.

Ein nod yw bod ein gweithlu yn adlewyrchu amrywiaeth Cymru a'n bod yn gyflogwr delfrydol lle gall pawb ffynnu. Drwy ddenu doniau a safbwyntiau amrywiol, gallwn ddatblygu polisïau sy'n gwasanaethu pob grŵp a chymuned yng Nghymru yn well.

Y flwyddyn hon, gostyngodd ein bwlch cyflog rhywedd i 4.73%, gwelliant o gymharu â 6.08% y flwyddyn ddiwethaf, a'r lefel isaf ers inni ddechrau adrodd ar hyn yn 2011. Rwy'n falch o'r cynnydd rydym wedi'i wneud i helpu menywod i gamu ymlaen yn eu gyrfa yn ein sefydliad, ac rydym yn ymrwymedig i adeiladu ar y momentwm cadarnhaol hwn a chyflawni ein nod o sicrhau cydraddoldeb cyflog rhywedd.

Yn ystod y flwyddyn ddiwethaf, rydym wedi rhoi blaenoriaeth i sicrhau bod ein prosesau recriwtio a datblygu gyrfa yn fwy cynhwysol a chyfartal. Er bod yr ymdrechion hyn yn parhau, mae'r canlyniadau cychwynnol yn awgrymu bod ein newidiadau yn cael effaith gadarnhaol ar ganlyniadau i grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol. Gan edrych ymlaen at y flwyddyn sydd i ddod, rydym yn bwriadu gwneud gwelliannau pellach, y caiff pob un ohonynt eu llywio gan ein hegwyddor 'cynhwysiant yn ddiofyn'.

Mae partneriaeth gymdeithasol wrth wraidd ein sefydliad o hyd. Rydym yn cydweithio â'n hundebau llafur i sicrhau bod lleisiau eu haelodau yn cael eu clywed a'n bod yn gweithredu arnynt. Mae ein rhwydweithiau staff a'n Bwrdd Cysgodol yn parhau i chwarae rôl hollbwysig i sbarduno ein huchelgeisiau mewn perthynas â chydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn y gweithle. Hoffwn achub ar y cyfle hwn i ddiolch i bawb sy'n ymwneud â'n hundebau llafur, ein rhwydweithiau staff a'r Bwrdd Cysgodol am eu hymroddiad parhaus i sicrhau bod Llywodraeth Cymru yn lle tecach a mwy cynhwysol i weithio ynddo. Gyda'n gilydd, rydym yn gwneud cynnydd gwirioneddol i'n holl gydweithwyr.

Dom Houlihan

Cyfarwyddwr, Pobl a Lleoedd a Hyrwyddwr Cydraddoldeb Interim y Bwrdd

Rhan 1:
Ymwreiddio Cydraddoldeb A Chynhwysiant

Cefndir i'r Fframwaith Cyfreithiol

Daeth Rheoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) 2011 ('Rheoliadau 2011') i rym ar 6 Ebrill 2011 fel y gall dyletswydd cydraddoldeb y sector cyhoeddus o dan adran 149(1) o Ddeddf Cydraddoldeb 2010 gael ei chyflawni'n well. Mae Rheoliadau 2011 yn gosod dyletswyddau penodol o dan Ddyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus ar awdurdodau cyhoeddus perthnasol yng Nghymru, gan gynnwys Llywodraeth Cymru.

Mae'r ddogfen hon yn nodi'r wybodaeth sydd ei hangen i gydymffurfio â rheoliad 9 o Reoliadau 2011 (casglu gwybodaeth am gyflogaeth). Mae'n ymwneud â chyflogeion, yn ogystal â'r rhai sydd wedi ceisio cyflogaeth yn y sefydliad. Mae'r wybodaeth a gasglwyd mewn perthynas â chyflogeion wedi cael ei rhannu'n is-gategorïau, yn ôl y nodweddion gwarchodedig a ddatganwyd ganddynt.

Diben casglu a chofnodi'r wybodaeth hon yw sicrhau bod Llywodraeth Cymru yn cael trosolwg clir dros y materion cydraddoldeb a wyneba, ac y gall fonitro cynnydd a chyflwyno newid cadarnhaol er mwyn sicrhau ei bod yn parhau i gydymffurfio â dyletswydd cydraddoldeb y sector cyhoeddus.

Cynllun Cydraddoldeb a Hawliau Dynol Strategol 2025 – 2029

Cyhoeddwyd Cynllun Cydraddoldeb a Hawliau Dynol Strategol Llywodraeth Cymru ar gyfer 2025 – 2029 ym mis Mehefin 2025.

Nod hirdymor Llywodraeth Cymru yw creu cenedl yn seiliedig ar gydraddoldeb, gwrth-hiliaeth a chynhwysiant, drwy gryfhau a hyrwyddo cydraddoldeb a hawliau dynol. Mae'r Cynllun yn ein helpu i gyflawni yn erbyn ein Hamcanion Cydraddoldeb Cenedlaethol a'n nod hirdymor. Mae'n dwyn ynghyd ymrwymiadau cyfredol o ran cydraddoldebau a hawliau dynol i greu fframwaith cydlynol ac integredig, ac mae'n golygu y gellir cymryd camau sydd wedi'u teilwra a gaiff eu hysgogi gan Gynlluniau Gweithredu â ffocws penodol.

Mae'r Cynllun Cydraddoldeb a Hawliau Dynol Strategol a'r Amcanion Cydraddoldeb Cenedlaethol ar gael yma: [Cynllun Cydraddoldeb a Hawliau Dynol Strategol 2025 i 2029 [HTML] | LLYW.CYMRU]

Mae adran y Gweithlu o'r Cynllun yn nodi'n glir fod Llywodraeth Cymru, fel sefydliad, yn ceisio adlewyrchu amrywiaeth Cymru yn llawn ar bob lefel. Mae [Strategaeth cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant y gweithlu: 2021 i 2026] Llywodraeth Cymru yn amlinellu sut rydym yn bwriadu cyflawni hyn.

Cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn Llywodraeth Cymru

Mae hyrwyddo cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn y gweithle yn flaenoriaeth allweddol - tasg a arweinir gan yr Ysgrifennydd Parhaol a Bwrdd Llywodraeth Cymru, ac a gefnogir gan y Grŵp Llywio Amrywiaeth a Chynhwysiant. Mae aelodau'r Grŵp Llywio yn cynnwys Hyrwyddwr Cydraddoldeb y Bwrdd, Hyrwyddwyr Cydraddoldeb Grŵp yr Uwch Wasanaeth Sifil, Cadeiryddion Rhwydweithiau Staff, Hyrwyddwyr Cydraddoldeb Rhwydweithiau Staff, cynrychiolwyr undebau llafur a chydweithwyr Gwasanaethau Corfforaethol (Adnoddau Dynol a Gwasanaethau Gwybodaeth a Dadansoddi).

Mae'r Grŵp Llywio Amrywiaeth a Chynhwysiant yn cyfarfod bob chwarter i ddarparu sicrwydd, gwaith craffu a her mewn perthynas â Chydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant y gweithlu. Mae Cadeirydd y Grŵp yn rhoi diweddariadau bob chwe mis i Fwrdd Llywodraeth Cymru ar Gydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant y Gweithlu. Mae'r Bwrdd Cysgodol yn parhau i roi sicrwydd o safbwynt cydraddoldeb i'r Bwrdd ym mhob cyfarfod.

Hyrwyddo Gwrth-hiliaeth

Mae Cynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol yn nodi gweledigaeth lle mae Llywodraeth Cymru a'r gwasanaethau cyhoeddus y mae'n eu hariannu yn wrth-hiliol, gyda diwylliant o ddim goddefgarwch at hiliaeth drwy'r sector cyhoeddus cyfan.

Ym mis Tachwedd 2024, cafodd Cynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol: Diweddariad 2024 ei gyhoeddi i adlewyrchu gwelliannau a chamau gweithredu newydd. Mae'r Bennod Arweinyddiaeth yn canolbwyntio ar Wasanaeth Sifil Llywodraeth Cymru fel cyflogwr, a'i rôl fel arweinydd wrth gefnogi gwasanaethau cyhoeddus ledled Cymru.

Mae'r nodau ar gyfer y sefydliad yn cynnwys:

- Sicrhau bod gan bob Uwch-Was Sifil o leiaf un amcan perfformiad mesuradwy sy'n ymwneud â gwrth-hiliaeth.
- Gwella polisïau a phrosesau mewnol i'w gwneud yn haws i roi gwybod am achosion o hiliaeth.
- Adolygu pob agwedd ar brosesau recriwtio a dyrchafu i sicrhau eu bod yn wrth-hiliol ac yn gynhwysol.

Un o'r camau gweithredu pwysicaf i'r sefydliad oedd cynnal adolygiad annibynnol o'n polisïau a'n prosesau adnoddau dynol o safbwynt gwrth-hiliaeth.Yn gynnar yn 2024, cafodd ymgynghoriaeth allanol ei phenodi i arwain yr adolygiad. Am fwy na deuddeg mis, gwnaethant adolygu polisïau mewnol a dadansoddi data ar y gweithlu, cynnal cyfweliadau un i un â staff, hwyluso grwpiau ffocws, a chynnal arolwg cyfrinachol ar gyfer y staff i gyd.

Roedd yr adolygiad yn dal i fynd rhagddo ym mis Mawrth 2025. Mae gwybodaeth gynnar yn awgrymu er bod ymrwymiad sefydliadol cryf i hyrwyddo gwrth-hiliaeth, mae angen datblygu meysydd sylfaenol – fel arferion recriwtio, data ar y gweithlu a strwythurau llywodraethu – ymhellach er mwyn gallu gwneud cynnydd parhaus ac ystyrlon tuag at gynhwysiant llawn.

Y Model Cymdeithasol o Anabledd

Mae Llywodraeth Cymru yn cefnogi'r model cymdeithasol o anabledd, sy'n cydnabod bod pobl ag amhariadau yn cael eu hanablu gan rwystrau ffisegol a sefydliadol sy'n gyffredin mewn cymdeithas, sy'n atal pobl anabl rhag cael eu cynnwys a rhag cymryd rhan ym mhob agwedd ar fywyd.

Mae'r model cymdeithasol wedi'i ymwreiddio yn ein polisïau, ein prosesau a'n cwricwlwm dysgu a datblygu. Rydym yn parhau i wneud addasiadau i'n gweithle a'n harferion recriwtio er mwyn helpu pob cydweithiwr i berfformio ar ei orau, ac rydym yn parhau i weithio gyda'n cymuned o rwydweithiau staff a grwpiau ac undebau llafur i sicrhau bod eu dealltwriaeth a'u profiadau yn llywio ein penderfyniadau a'n camau gweithredu.

Fel tyst i'n hymrwymiad yn y maes hwn, eleni cafodd y sefydliad ei ailachredu fel Arweinydd Hyderus o ran Anabledd.

Addasiadau Recriwtio

Dros y flwyddyn, mae Llywodraeth Cymru wedi ceisio datblygu ymhellach ein gwasanaeth Addasiadau Recriwtio sydd wedi ennill gwobrau gan CIPD. Mae'r gwasanaeth hwn yn darparu cymorth ac addasiadau wedi'u teilwra i ymgeiswyr anabl sy'n gwneud cais i Lywodraeth Cymru neu sy'n ceisio datblygu eu gyrfa yn y sefydliad.

Mae'r gwasanaeth yn parhau i gynyddu ei gyrhaeddiad, gyda mwy na chant o ymgeiswyr yn ei ddefnyddio yn ystod y flwyddyn. Roedd yr addasiadau yn cynnwys, er enghraifft, cwestiynau'n cael eu rhoi ymlaen llaw a mwy o amser mewn cyfweliadau. Yn ystod y flwyddyn, cafodd nifer o ymarferion peilot eu cynnal lle cafodd addasiadau eu safoni ar gyfer pob ymgeisydd, gan ein helpu i fabwysiadu'r model cymdeithasol o anabledd. Caiff canlyniadau'r ymgyrchoedd hyn eu gwerthuso wrth inni ystyried cyflwyno'r dull gweithredu hwn - gan gynnwys rhoi cwestiynau ymlaen llaw i bob ymgeisydd.

Gwella Cynrychiolaeth yn y Gweithlu

Rydym yn ymrwymedig i fynd i'r afael â thangynrychiolaeth hanesyddol staff anabl a staff Du, Asiaidd ac Ethnig Leiafrifol yn ein gweithlu, a thangynrychiolaeth menywod mewn uwch-rolau arwain. Mae Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant y Gweithlu 2021-2026 yn pennu nodau uchelgeisiol:

Recriwtio allanol:

20% Erbyn 2026, rydym am i 20% o'r bobl a benodwn fod yn bobl anabl

20% Erbyn 2026, rydym am i 20% o'r bobl a benodwn ddod o leiafrif ethnig

50% Erbyn 2026, rydym am i fwy na 50% o'r penodiadau i'r Uwch Wasanaeth Sifil fod yn fenywod

30% Erbyn 2030, rydym am i 30% o'r bobl a benodwn fod yn bobl anabl

Datblygiad gyrfa mewnol:

- Dyrchafu staff anabl ar lefel sy'n rhagori ar eu cyfran o boblogaeth gweithlu Llywodraeth Cymru.
- Dyrchafu staff ethnig leiafrifol ar lefel sy'n rhagori ar eu cyfran o boblogaeth gweithlu Llywodraeth Cymru.
- Bydd mwy na 50% o'r bobl a gaiff eu dyrchafu i'r Uwch Wasanaeth Sifil yn fenywod.

Er mwyn ein helpu i gyflawni ein nodau, rydym wedi cryfhau ein gweithgareddau allgymorth â chymunedau amrywiol, gan ddangos bod Llywodraeth Cymru yn gyflogwr delfrydol sy'n gynhwysol ac yn gefnogol. Rydym yn parhau i fireinio ein dulliau recriwtio i sicrhau bod hysbysebion swydd a phrosesau asesu yn deg, yn gymesur ac yn groesawgar i bawb. Yn ogystal, rydym yn cymryd camau gweithredol i hyrwyddo addasiadau recriwtio er mwyn dileu rhwystrau a galluogi pob ymgeisydd i berfformio ar ei orau.

Ar gyfer blwyddyn galendr 2024, mae ein hystadegau yn dangos y canlynol:

Roedd cyfraddau recriwtio staff ethnig leiafrifol wedi cynyddu o 3.7% o'r holl recriwtiaid newydd yn 2023 i 10% yn 2024. Roedd cyfraddau dyrchafu ar gyfer staff ethnig leiafrifol wedi cynyddu o 2.4% yn 2023 i 3.6% yn 2024.

Roedd cyfraddau recriwtio staff anabl wedi cynyddu o 4.0% o'r holl recriwtiaid newydd yn 2023 i 7.5% yn 2024. Roedd cyfraddau dyrchafu ar gyfer staff anabl wedi cynyddu o 3.8% yn 2023 i 7% yn 2024.

Yn 2024, gwnaethom ragori ar ein targedau ar gyfer dyrchafu a recriwtio menywod i'r Uwch Wasanaeth Sifil.[1] Ar 31 Mawrth 2025, roedd canran y menywod yn yr Uwch Wasanaeth Sifil yn 47.9%, cynnydd o 42.7% yn 2024 a'r lefel uchaf ers inni ddechrau adrodd ar hyn yn 2012.

1 Oherwydd y niferodd cymharol fach yn yr Uwch Wasanaeth Sifil, mae'r ffigur yn amrywio eithaf tipyn yn seiliedig ar hyd yn oed niferoedd bach yn ymuno neu'n gadael.

Digwyddiad Bord Gron ar Amrywiaeth wrth Recriwtio

Ym mis Ebrill 2024, mewn partneriaeth â Chanolfan Polisi Cyhoeddus Cymru, cynhaliodd Llywodraeth Cymru ddigwyddiad bord gron i roi'r adnoddau inni, ac eraill yn y sector cyhoeddus, gyflawni ein gweledigaeth o sefydliad sy'n adlewyrchu amrywiaeth Cymru yn llawn ar bob lefel.
Yn y digwyddiad hwn, daeth Llywodraeth Cymru, gwasanaethau cyhoeddus a sefydliadau ehangach ynghyd i nodi a rhannu arferion gorau.

Cafodd yr adroddiad terfynol ei gyhoeddi ym mis Tachwedd 2024, gyda chanfyddiadau allweddol mewn amrywiaeth o feysydd gan gynnwys allgymorth wrth recriwtio, methodolegau asesu a Gweithredu Cadarnhaol.

Adduned Menywod yn y Gyfraith

Mae Adran Gwasanaethau Cyfreithiol Llywodraeth Cymru yn ymrwymedig i gydraddoldeb rhywedd ac ymrwymodd i Adduned Menywod yn y Gyfraith (yr 'Adduned') Cymdeithas y Cyfreithwyr ym mis Chwefror 2020. Mae'r Adduned yn cadarnhau ymrwymiad y Gwasanaethau Cyfreithiol i'r canlynol:

i. Cefnogi menywod i gamu ymlaen i uwch swyddi yn y proffesiwn.

ii. Pennu cynlluniau a thargedau clir ynghylch cydraddoldeb rhywedd ac amrywiaeth.

iii. Cyhoeddi cynllun gweithredu ynghyd ag adroddiad cyhoeddus ar gynnydd.

Mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwymo i gyhoeddi manylion am yr Adduned yn flynyddol yn Adroddiad Cydraddoldeb y Cyflogwr. Maent ar gael yn Atodiad E.

Rhan 2:
Dysgu A Datblygu

Data Dysgu a Datblygu Craidd yn ôl Nodwedd Warchodedig

Mae Llywodraeth Cymru yn ymrwymedig i gefnogi staff i ddatblygu a ffynnu. Caiff cydweithwyr eu hannog i ymgymryd â dysgu hunangyfeiriedig, a chwilio am y cyfleoedd sy'n addas ar gyfer eu dull o ddysgu a'u hanghenion o'n catalog dysgu cynhwysfawr.

Mae ein cynnig dysgu craidd ar gael i bob aelod o'r staff ac nid oes angen gwneud cais amdano.[2] Nodir isod ddadansoddiad o bresenoldeb ar gyfer yr holl hyfforddiant craidd yn ôl nodwedd warchodedig. Mae hyn yn cynnwys hyfforddiant a gafwyd gan staff parhaol a staff dros dro a gofnodwyd drwy Learning Lab, sef system rheoli dysgu ganolog y sefydliad.

Mae'r ffigurau hyn yn dangos cyfraddau presenoldeb ar gyrsiau dysgu a datblygu corfforaethol craidd ac nid ydynt yn cynnwys rhaglenni datblygu nac unrhyw gyfleoedd dysgu eraill a allai fod wedi bod yn rhai allanol, wedi cael eu trefnu'n anffurfiol neu ar lefel adran/tîm. Mae 'presenoldeb' yn cyfeirio at nifer y lleoedd a lenwyd ar gwrs hyfforddiant, ac mae 'yn bresennol' yn cyfeirio at nifer y cyflogeion, felly mae'n bosibl y bydd cyflogeion unigol yn cael eu cyfrif nifer o weithiau o dan 'presenoldeb'. Mae'r ffigurau wedi'u talgrynnu i'r 10 agosaf ac mae ffigurau islaw 5 wedi'u hatal a'u dynodi â*. Mae canrannau wedi'u talgrynnu. [1]Efallai na fydd ffigurau yn gwneud cyfanswm oherwydd talgrynnu. Caiff cyfansymiau eu cyfrifo gan ddefnyddio'r niferoedd gwirioneddol cyn talgrynnu.

2 Gan fod ein cynnig dysgu craidd yn agored i bob aelod o staff, ni allwn roi data ar 'gyflogeion sydd wedi gwneud cais am hyfforddiant ac a fu'n llwyddiannus' fel sy'n ofynnol gan Reoliad 9 o Reoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) 2011 ('Rheoliadau 2011')

Rhyw	Presenoldeb	Unigolion	Presenoldeb	Unigolion
Menywod	12,300	2,210	70.0%	66.5%
Dynion	5,280	1,110	30.0%	33.5%
Arall	*	*	0.0%	0.0%
Cyfanswm[1]	**17,590**	**3,320**		

Oedran	Presenoldeb	Unigolion	Presenoldeb	Unigolion
16-24	520	70	3.0%	2.0%
25-29	1,110	190	6.3%	5.8%
30-34	1,810	320	10.3%	9.7%
35-39	2,070	350	11.8%	10.5%
40-44	2,800	520	15.9%	15.7%
45-49	2,640	540	15. 0%	16.3%
50-54	2,420	500	13.8%	15.2%
55-59	2,580	480	14.7%	14.6%
60-64	1,190	250	6.8%	7.6%
65+	470	90	2.7%	2.6%
Cyfanswm[1]	**17,590**	**3,320**		

Anabledd	Presenoldeb	Unigolion	Presenoldeb	Unigolion
Anabl	1,430	260	8.1%	7.8%
Ddim yn Anabl	14,180	2,730	80.6%	82.4%
Heb ddatgan	1,830	300	10.4%	9.1%
Gwell gennyf beidio â dweud	150	30	0.9%	0.8%
Cyfanswm[1]	**17,590**	**3,320**		

Hil	Presenoldeb	Unigolion	Presenoldeb	Unigolion
Arabaidd	10	*	0.0%	0.0%
Asiaidd – Bangladeshaidd	10	*	0.1%	0.1%
Asiaidd – Tsieineaidd	20	10	0.1%	0.2%
Asiaidd – Indiaidd	60	10	0.3%	0.4%
Asiaidd – Pacistanaidd	40	10	0.2%	0.3%
Du – Affricanaidd	90	10	0.5%	0.3%
Du – Caribïaidd	80	*	0.4%	0.1%
Sipsiwn a Theithiwr Gwyddelig	0	*	0.0%	0.0%
Cymysg – Asiaidd a Gwyn	50	10	0.3%	0.4%
Cymysg – Du Affricanaidd a Gwyn	20	*	0.1%	0.1%
Cymysg – Du Caribïaidd a Gwyn	30	10	0.1%	0.2%
Cefndir Asiaidd arall	30	*	0.1%	0.1%
Cefndir Du arall	0	0	0.0%	0.0%
Grŵp Ethnig arall	70	10	0.4%	0.4%
Cefndir Ethnig Cymysg arall	150	20	0.9%	0.5%
Gwyn	14,880	2,840	84.6%	85.7%
Heb ddatgan	1,500	260	8.6%	7.7%
Gwell gennyf beidio â dweud	570	110	3.3%	3.4%
Cyfanswm[1]	**17,590**	**3,320**		

Crefydd/Cred	Presenoldeb	Unigolion	Presenoldeb	Unigolion
Agnosticiaeth	1,150	220	6.6%	6.7%
Anffyddiaeth	1,530	290	8.7%	8.9%
Baha'i	10	*	0.1%	0.1%
Bwdhaeth	20	10	0.1%	0.2%
Cristnogaeth	5,540	1,100	31.5%	33.1%
Hindŵaeth	60	10	0.3%	0.2%
Dyneiddiaeth	50	10	0.3%	0.2%
Islam	140	30	0.8%	0.8%
Jainiaeth	0	*	0.0%	0.0%
Iddewiaeth	0	*	0.0%	0.0%
Dim Crefydd/Cred	2,740	500	15.6%	14.9%
Crefydd/Cred Arall	240	60	1.4%	1.9%
Paganiaeth	20	10	0.1%	0.2%
Sikhiaeth	10	*	0.0%	0.1%
Taoaeth	0	0	0.0%	0.0%
Heb ddatgan	2,560	420	14.6%	12.8%
Gwell gennyf beidio â dweud	3,510	660	20.0%	19.9%
Cyfanswm[1]	**17,590**	**3,320**		

Cyfeiriadedd Rhywiol	Presenoldeb	Unigolion	Presenoldeb	Unigolion
Heterorywiol/Strêt	12,660	2,460	72.0%	74.2%
Cyfeiriadedd Rhywiol Arall	990	170	5.6%	5.0%
Heb ddatgan	2,340	360	13.3%	10.7%
Gwell gennyf beidio â dweud	1,600	330	9.1%	10.1%
Cyfanswm[1]	**17,590**	**3,320**		

Mamolaeth/Beichiogrwydd**	Presenoldeb	Unigolion	Presenoldeb	Unigolion
Na	17,390	3,280	98.9%	98.9%
Ie	200	40	1.1%	1.2%
Cyfanswm[1]	**17,590**	**3,320**		

**Yn ystod y cyfnod adrodd, nid o reidrwydd ar adeg yr hyfforddiant

Statws Priodasol	Presenoldeb	Unigolion	Presenoldeb	Unigolion
Wedi priodi/Partneriaeth Sifil	8,380	1,610	47.7%	48.6%
Statws Arall	2,070	370	11.8%	11.2%
Sengl	5,200	920	29.5%	27.8%
Heb ddatgan	1,940	410	11.1%	12.4%
Gwell gennyf beidio â dweud	0	0	0	0
Cyfanswm[1]	**17,590**	**3,320**		

Ailbennu Rhywedd (yr un peth â'r rhyw a bennwyd adeg geni)	Presenoldeb	Unigolion	Presenoldeb	Unigolion
Ddim yr un peth	60	10	0.3%	0.2%
Yr un peth	10,710	1,820	60.9%	54.9%
Heb ddatgan	360	70	36.7%	42.7%
Gwell gennyf beidio â dweud	6,460	1,420	2.1%	2.2%
Cyfanswm[1]	**17,590**	**3,320**		

Y Gymraeg

Mae Llywodraeth Cymru wedi nodi ei gweledigaeth ar gyfer gweld miliwn o siaradwyr Cymraeg erbyn 2050, ynghyd â dyblu'r defnydd beunyddiol o'r iaith yn ei strategaeth Cymraeg 2050: miliwn o siaradwyr Cymraeg. O fewn y sefydliad, ei huchelgais yw dod yn sefydliad gwirioneddol ddwyieithog erbyn 2050, fel y'i nodwyd yn Cymraeg. Mae'n perthyn i ni i gyd, ei strategaeth ar y defnydd mewnol o'r Gymraeg.

Tabl 2a – Sgiliau iaith staff sy'n gallu defnyddio pob sgìl ym mhob sefyllfa yn y gwaith, neu'r rhan fwyaf ohonynt

	Nifer	%
Darllen	1,420	23.9%
Siarad	1,290	21.8%
Deall	1,400	23.5%
Ysgrifennu	1,120	18.8%

Tabl 2b – Sgiliau a ddatganwyd gan staff ar bob lefel o allu yn y Gymraeg (o ddechreuwyr i siaradwyr rhugl)

	Nifer	%
Darllen	3,420	57.5%
Siarad	2,920	49.1%
Deall	3,260	54.8%
Ysgrifennu	2,580	43.4%

Mae staff yn hunan-ddatgan eu sgiliau Cymraeg yn wirfoddol ar ein system adnoddau dynol.

Rhan 3:
Y Gweithlu A Recriwtio

Cynrychiolaeth y Gweithlu (yn ôl Nodwedd Warchodedig ar 31 Mawrth 2025)

Rydym yn annog staff i ddiweddaru eu gwybodaeth bersonol (e.e. hil, crefydd, cyfeiriadedd rhywiol) ar ein system adnoddau dynol. Mae hunan-ddatgan yn ein helpu i roi cymorth priodol a deall i ba raddau rydym yn adlewyrchu'r cymunedau a wasanaethir gennym yng Nghymru. Caiff yr wybodaeth hon ei rhannu yn gwbl wirfoddol.

Yn yr adroddiad hwn:

– Mae **'Heb ddatgan'** yn golygu na ddarparwyd ymateb.
– Mae **'Gwell gennyf beidio â dweud'** yn golygu bod yr ymatebydd wedi penderfynu gwrthod ateb y cwestiwn.

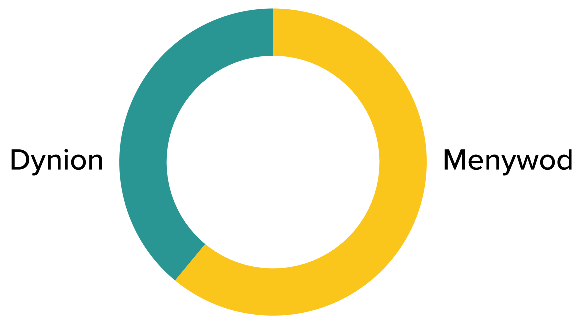
I gadw cyfrinachedd, mae'r data wedi'u talgrynnu i'r deg agosaf, ac mae ffigurau islaw wedi'u hatal (*). Mae canrannau wedi'u talgrynnu ac maent yn seiliedig ar gyfanswm cyfrif pennau o 5,950. Caiff cyfansymiau[1] eu cyfrifo gan ddefnyddio'r niferoedd gwirioneddol cyn talgrynnu ac felly efallai na fyddant yn gwneud cyfanswm oherwydd talgrynnu.

Yn yr adroddiad hwn, rydym yn defnyddio'r termau anabledd ac ailbennu rhywedd yn unol â Deddf Cydraddoldeb 2010. Fodd bynnag, yn ein gwaith gyda staff ac yn ein polisïau adnoddau dynol, rydym yn defnyddio iaith ehangach a mwy cynhwysol i adlewyrchu ein hymrwymiad i amrywiaeth a chynhwysiant.

At ddibenion y data a ddarperir yn yr adroddiad hwn, caiff y termau dynion a menywod eu defnyddio hefyd fel y'u diffinnir yn Neddf Cydraddoldeb 2010, sy'n cyfeirio at nodwedd warchodedig rhyw.Fodd bynnag, unwaith eto, rydym yn cydnabod bod hunaniaeth a mynegiant rhywedd yn ehangach na'r diffiniadau cyfreithiol hyn, ac mae ein polisïau a'n harferion ehangach yn cynnwys ein holl staff yn llawn.

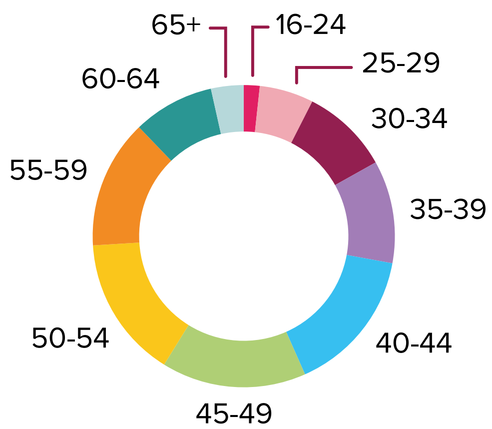
Tabl 3 – Gweithlu yn ôl Rhyw

	Nifer	%
Menywod	3,630	61.0%
Dynion	2,320	39.0%
Arall/Dim	*	0.0%
Cyfanswm[1]	**5,950**	



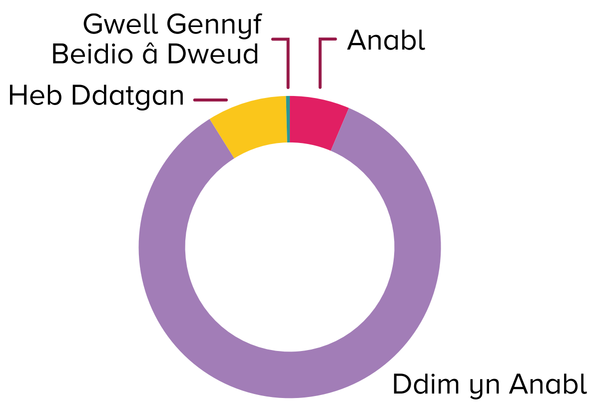
Tabl 4 – Gweithlu yn ôl Oedran

	Nifer	%
16-24	100	1.7%
25-29	340	5.8%
30-34	560	9.4%
35-39	650	11.0%
40-44	920	15.5%
45-49	920	15.5%
50-54	900	15.2%
55-59	820	13.8%
60-64	520	8.7%
65+	210	3.5%
Cyfanswm[1]	**5,950**	



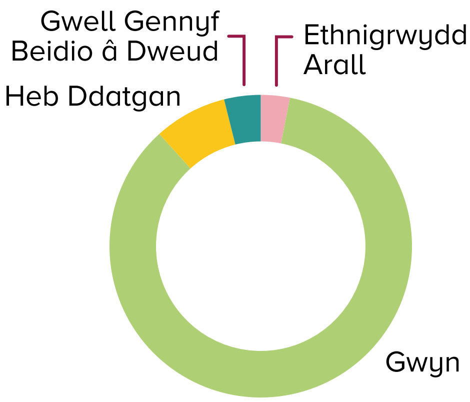
Tabl 5 – Gweithlu yn ôl Anabledd

	Nifer	%
Anabl	380	6.4%
Ddim yn Anabl	5,030	84.7%
Heb ddatgan	510	8.5%
Gwell gennyf beidio â dweud	30	0.4%
Cyfanswm[1]	**5,950**	



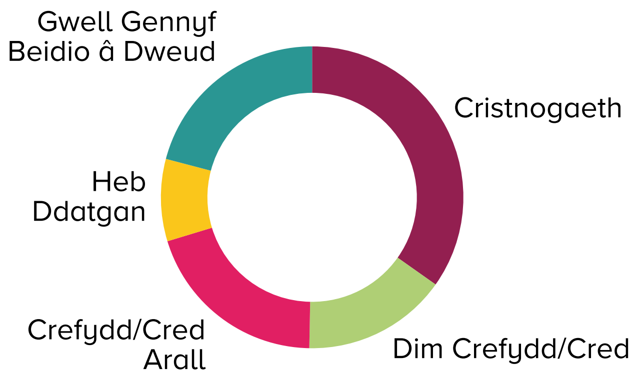
Tabl 6 – Gweithlu yn ôl Hil

	Nifer	%
Ethnigrwydd Arall	190	3.1%
Gwyn	5,070	85.2%
Heb ddatgan	470	7.8%
Gwell gennyf beidio â dweud	230	3.9%
Cyfanswm[1]	**5,950**	



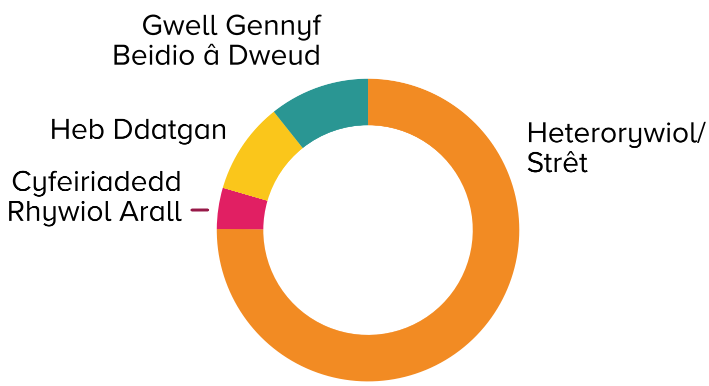
Tabl 7 – Gweithlu yn ôl Crefydd neu Gred

	Nifer	%
Cristnogaeth	2,070	34.8%
Dim Crefydd/Cred	920	15.5%
Crefydd/Cred Arall	1,190	20.0%
Heb ddatgan	520	8.8%
Gwell gennyf beidio â dweud	1,250	20.9%
Cyfanswm[1]	**5,950**	



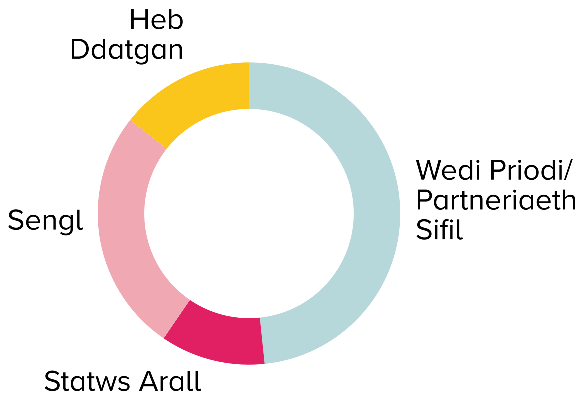
Tabl 8 – Gweithlu yn ôl Cyfeiriadedd Rhywiol

	Nifer	%
Heterorywiol/Strêt	4,470	75.1%
Cyfeiriadedd Rhywiol Arall	260	4.4%
Heb ddatgan	580	9.8%
Gwell gennyf beidio â dweud	640	10.7%
Cyfanswm[1]	**5,950**	



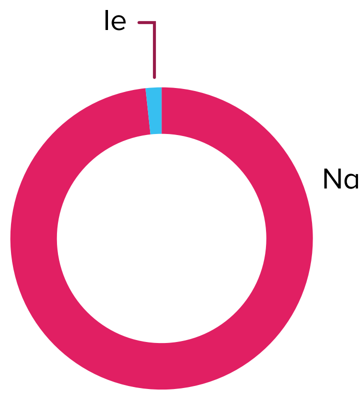
Tabl 9 – Gweithlu yn ôl Statws Priodasol

	Niferr	%
Wedi Priodi/ Partneriaeth Sifil	2,880	48.4%
Statws Arall	670	11.2%
Sengl	1,550	26.1%
Heb ddatgan	850	14.4%
Gwell gennyf beidio â dweud	0	0
Cyfanswm[1]	**5,950**	



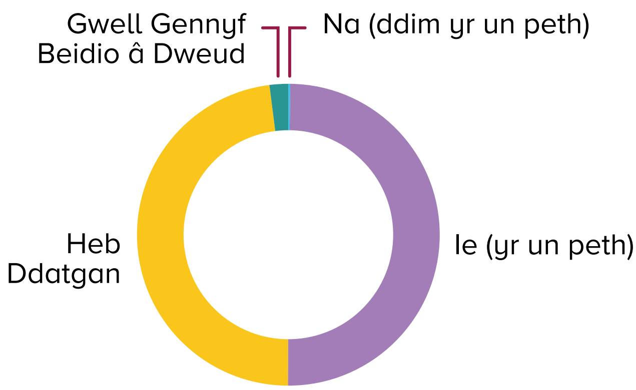
Tabl 10 – Gweithlu yn ôl Beichiogrwydd a Mamolaeth

	Nifer	%
Na	5,850	98.4%
Ie	100	1.7%
Cyfanswm[1]	**5,950**	



Tabl 11 – Gweithlu yn ôl Ailbennu Rhywedd (Yr un peth â'r rhyw a bennwyd adeg geni)

	Niferr	%
Na (ddim yr un peth)	10	0.2%
Ie (yr un peth)	2,970	49.9%
Heb ddatgan	2,850	48.0%
Gwell gennyf beidio â dweud	120	2.0%
Cyfanswm[1]	**5,950**	



Drwy gydol yr adroddiad hwn, mae'r holl ffigurau wedi'u talgrynnu i'r 10 agosaf ac mae ffigurau islaw 5 wedi'u hatal a'u dynodi â*. Mae canrannau wedi'u talgrynnu. [1]Efallai na fydd ffigurau yn gwneud cyfanswm oherwydd talgrynnu.

Dynion a Menywod yn y Gweithlu

Mae Rheoliadau 2011 yn ei gwneud yn ofynnol inni gasglu a chyhoeddi dadansoddiad o nifer y cyflogeion benywaidd a gwrywaidd yn ôl swydd, gradd, cyflog, math o gontract a phatrwm gweithio. Dylai hyn roi syniad clir o sut y caiff swyddi eu dosbarthu ac ar ba lefelau. Mae hyn yn helpu i nodi gwahaniaethau cyflog ar sail rhywedd, yn ogystal â materion eraill yn ymwneud â chydraddoldeb rhywedd, fel gwahanu galwedigaethol.

Tabl 12 – Proffesiwn

Proffesiwn	Menywod	Dynion
Cyfathrebu	100	70
Economeg	20	30
Peirianneg	10	30
Rheoli Cyfleusterau	30	40
Cyllid	190	130
Iechyd	130	70
Adnoddau Dynol	140	50
Archwilio Mewnol	10	10
Rheoli Gwybodaeth/ Llyfrgell	50	50
Arolygwyr	180	60
Technoleg Gwybodaeth	90	160
Gwasanaethau Cyfreithiol	140	60
Marchnata	60	30
Cyflawni Gweithredol	910	620
Cynllunio	40	40
Cyflawni Polisi	1,060	640
Caffael a Rheoli Contractau	50	30
Rheoli Rhaglenni a Phrosiectau	60	40
Ymchwil Gymdeithasol/ Ymchwil i'r Farchnad	70	40
Gwyddoniaeth	40	30
Gwasanaethau Cymdeithasol a Gwaith Cymdeithasol	140	20
Ystadegau	50	50
Syrfewyr	10	20
Cyfieithu	30	10
Gwasanaethau Milfeddygol	*	*
Cyfanswm[1]	**3,630**	**2,320**

Tabl 13 – Gradd

Gradd	Menywod	Dynion
SCSPS	0	*
SCS3	*	*
SCS2	10	30
SCS1	80	80
Gradd 6	130	120
Gradd 7	590	440
Uwch Swyddog Gweithredol (SEO)	940	530
Swyddog Gweithredol Uwch (HEO)	900	480
Swyddog Gweithredol (EO)	540	390
Cymorth Tîm	430	240
Arall	20	20
Cyfanswm[1]	**3,630**	**2,320**

Tabl 14 – Math o Gontract

Contract	Menywod	Dynion
Parhaol	3,520	2,240
Dros dro	110	80
Cyfanswm[1]	**3,630**	**2,320**

Tabl 15 – Patrwm Gweithio

Patrwm Gweithio	Menywod	Dynion
Llawn Amser	2,700	2,080
Rhan Amser	920	240
Cyfanswm[1]	**3,630**	**2,320**

Adrodd ar Fylchau Cyflog

Mae Llywodraeth Cymru yn cynnal archwiliadau cyflog cyfartal rheolaidd sydd â'r nod o dynnu sylw at feysydd lle y ceir risg sy'n gysylltiedig â chyflog cyfartal yn y system gyflogau a llywio'r camau a gymerwn i sicrhau cyflog cyfartal.

Rhywedd

Bwlch cyflog rhywedd cymedrig Llywodraeth Cymru ar 31 Mawrth 2025 yw 4.73%. Mae hyn yn golygu bod dynion sy'n gweithio yn y sefydliad yn ennill 4.73% yn fwy na menywod ar gyfartaledd. Ar 31 Mawrth 2025, bwlch cyflog canolrifol Llywodraeth Cymru yw 4.82%, sy'n golygu nad yw cyflog canolrifol dynion a menywod sy'n gweithio yn Llywodraeth Cymru yr un peth mwyach (dyma fu'r achos ers inni ddechrau adrodd ar hyn yn 2022). Mae bwlch cyflog rhywedd Llywodraeth Cymru wedi lleihau i 4.73% ym mis Mawrth 2025 o 6.08% ym mis Mawrth 2024. Dyma'r bwlch cyflog lleiaf ers i'n cyfres amser ddechrau yn 2019.

Anabledd

Bwlch cyflog anabledd cymedrig Llywodraeth Cymru ar 31 Mawrth 2025 yw 4.69%. Mae hyn yn golygu bod pobl nad ydynt yn anabl yn ennill 4.69% yn fwy na phobl sy'n anabl, ar gyfartaledd. Ar 31 Mawrth 2025, bwlch cyflog anabledd canolrifol Llywodraeth Cymru oedd 4.82%. Mae bwlch cyflog anabledd Llywodraeth Cymru wedi cynyddu i 4.69% ym mis Mawrth 2025, o 4.10% ym mis Mawrth 2024. Er gwaethaf y cynnydd hwn, mae'n dal yn llai na'r holl flynyddoedd eraill ers i'r gyfres amser ddechrau yn 2019 ac mae wedi bod yn lleihau dros amser ar y cyfan.

Ethnigrwydd

Bwlch cyflog ethnigrwydd cymedrig Llywodraeth Cymru ar 31 Mawrth 2025 yw 4.13%. Mae hyn yn golygu bod pobl sydd o gefndir Gwyn yn ennill 4.13% yn fwy na phobl sydd o gefndir Du, Asiaidd neu Ethnig Leiafrifol, ar gyfartaledd. Ar 31 Mawrth 2025, bwlch cyflog ethnigrwydd canolrifol Llywodraeth Cymru oedd 4.82%. Gwelwyd cynnydd bach ym mwlch cyflog ethnigrwydd Llywodraeth Cymru ym mis Mawrth 2025 (4.13%) o gymharu â'r flwyddyn flaenorol (3.78%). Cynyddodd y bwlch cyflog ethnigrwydd rhwng 2019 a 2021, cyn lleihau rhwng 2021 a 2024.

Cyfeiriadedd Rhywiol

Rydym wedi dadansoddi bwlch cyflog cyfeiriadedd rhywiol Llywodraeth Cymru dros y pedair blynedd diwethaf. Mae wedi bod yn negatif bob blwyddyn sy'n dynodi cyflog uwch i staff â chyfeiriadedd rhywiol lleiafrifol.

Mae hyn yn golygu bod y bwlch cyflog cyfeiriadedd rhywiol cymedrig wedi parhau i fod yn negatif, sef -2.32% ym mis Mawrth 2025, sy'n dynodi bod cyflogau staff â chyfeiriadedd rhywiol lleiafrifol ychydig yn uwch ar gyfartaledd na chyflogau staff heterorywiol.

Ceir rhagor o wybodaeth am ein bylchau cyflog yn Atodiad D.

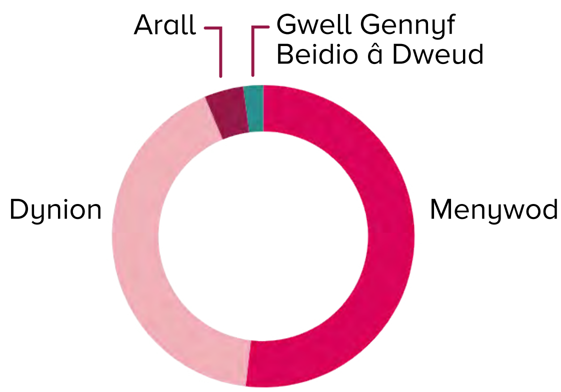
Gweithgarwch Recriwtio

Mae'r tablau isod yn dangos gweithgarwch recriwtio yn ystod y cyfnod rhwng 1 Ebrill 2024 – 31 Mawrth 2025. Mae recriwtio allanol yn cyfeirio at bob ymgeisydd allanol, mae recriwtio mewnol yn cyfeirio at y rhai sydd eisoes yn gweithio yn y sefydliad ac sy'n gwneud cais i newid rôl a/neu radd. Caiff data recriwtio (allanol a mewnol) eu tynnu o'n system recriwtio ar-lein, 'CAIS', a chaiff data cydraddoldeb eu hunan-ddatgan.

Ceisiadau Allanol am Swyddi (Pobl sydd wedi gwneud cais am swyddi gyda Llywodraeth Cymru – 1 Ebrill 2024 – 31 Mawrth 2025)

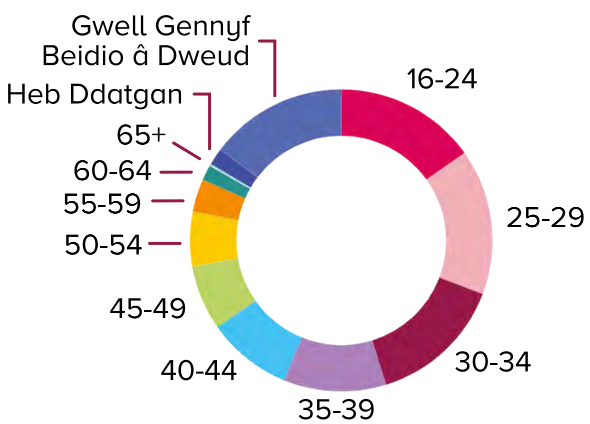
Tabl 16a – Ceisiadau Allanol am Swyddi – Rhyw

Rhyw	Cyfanswm[1]
Menywod	2,220
Dynion	1,790
Arall	180
Heb ddatgan	0
Gwell gennyf beidio â dweud	90
Cyfanswm[1]	**4,270**



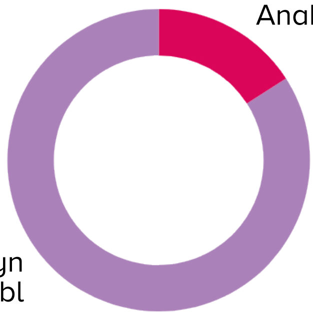
Tabl 16b – Ceisiadau Allanol am Swyddi – Oedran

Oedran	Cyfanswm[1]
16-24	650
25-29	670
30-34	620
35-39	470
40-44	390
45-49	300
50-54	250
55-59	150
60-64	70
65+	10
Heb ddatgan	80
Gwell gennyf beidio â dweud	630
Cyfanswm[1]	**4,270**



Tabl 16c – Ceisiadau Allanol am Swyddi – Anabledd

Anabledd	Cyfanswm[1]
Anabl	680
Ddim yn Anabl	3,590
Heb ddatgan	0
Gwell gennyf beidio â dweud	0
Cyfanswm[1]	**4,270**

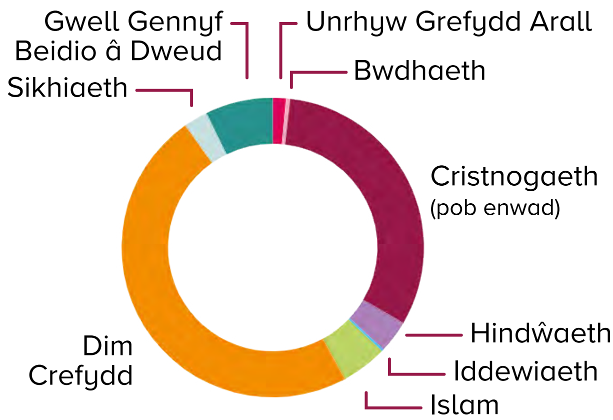


Tabl 16d – Ceisiadau Allanol am Swyddi – Hil

Hil	Cyfanswm[1]
Unrhyw Gefndir Asiaidd arall	40
Unrhyw Gefndir Du / Affricanaidd / Caribïaidd arall	10
Unrhyw Gefndir Cymysg / Aml-ethnig arall	30
Unrhyw Gefndir Gwyn arall	160
Asiaidd / Asiaidd Prydeinig – Bangladeshaidd	60
Asiaidd / Asiaidd Prydeinig – Tsieineaidd	20
Asiaidd / Asiaidd Prydeinig – Indiaidd	230
Asiaidd / Asiaidd Prydeinig – Pacistanaidd	80
Du /Affricanaidd /Caribïaidd /Du Prydeinig – Affricanaidd	220
Du /Affricanaidd /Caribïaidd /Du Prydeinig – Caribïaidd	20
Grwpiau Cymysg / Aml-ethnig – Gwyn ac Asiaidd	40
Grwpiau Cymysg / Aml-ethnig – Gwyn a Du Affricanaidd	20
Grwpiau Cymysg / Aml-ethnig – Gwyn a Du Caribïaidd	30
Grŵp Ethnig Arall – Unrhyw grŵp ethnig arall	20
Grŵp Ethnig Arall - Arabaidd	20
Gwyn – Sipsiwn neu Deithiwr Gwyddelig	*
Gwyn - Gwyddelig	50
Gwyn – Cymreig / Seisnig / Albanaidd / Gwyddelig Gogledd Iwerddon / Prydeinig	3,160
Heb ddatgan	0
Gwell gennyf beidio â dweud	100
Cyfanswm[1]	**4,270**

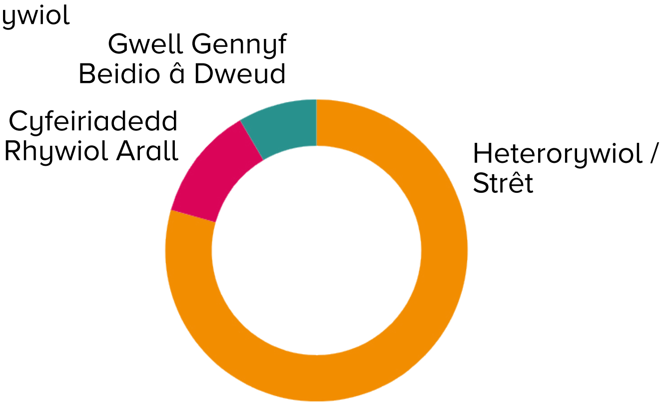
Tabl 16e – Ceisiadau Allanol am Swyddi – Crefydd neu Gred

Crefydd/Cred	Cyfanswm[1]
Unrhyw grefydd arall	60
Bwdhaeth	20
Cristnogaeth (pob enwad)	1,350
Hindŵaeth	150
Iddewiaeth	10
Islam	210
Dim Crefydd	2,060
Sikhiaeth	110
Heb ddatgan	0
Gwell gennyf beidio â dweud	310
Cyfanswm[1]	**4,270**



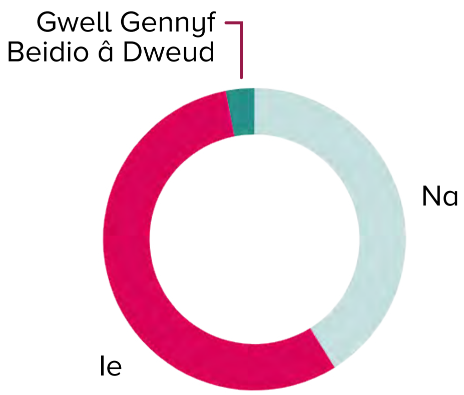
Tabl 16f – Ceisiadau Allanol am Swyddi – Cyfeiriadedd Rhywiol

Cyfeiriadedd Rhywiol	Cyfanswm[1]
Heterorywiol / Strêt	3,380
Cyfeiriadedd Rhywiol Arall	520
Heb ddatgan	0
Gwell gennyf beidio â dweud	360
Cyfanswm[1]	**4,270**



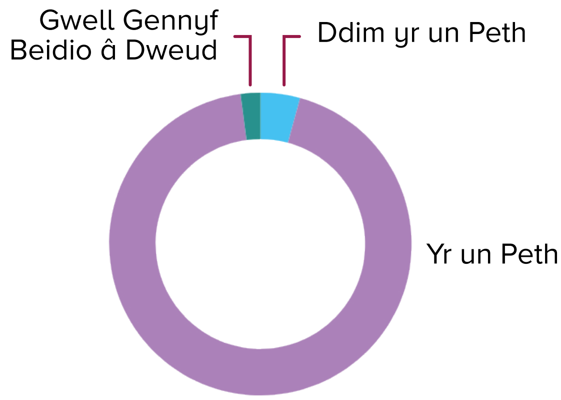
Tabl 16g – Ceisiadau Allanol am Swyddi – Priodas/Partneriaeth Sifil

Wedi Priodi/Partneriaeth Sifil	Cyfanswm[1]
Na	1,760
Ie	2,390
Heb ddatgan	0
Gwell gennyf beidio â dweud	130
Cyfanswm[1]	**4,270**



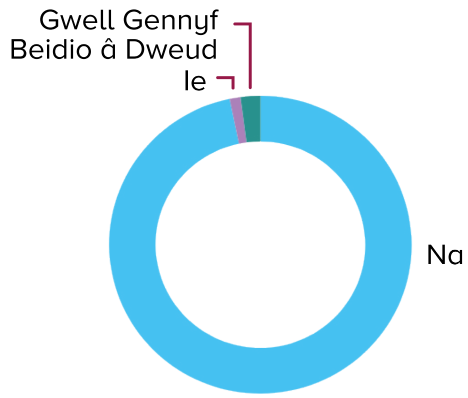
Tabl 16h – Ceisiadau Allanol am Swyddi – Ailbennu Rhywedd (Yr un peth â'r rhyw a bennwyd adeg geni)

Ailbennu Rhywedd (yr un peth â'r rhyw a bennwyd adeg geni)	Cyfanswm[1]
Ddim yr un peth	180
Yr un peth	4,000
Heb ddatgan	0
Gwell gennyf beidio â dweud	90
Cyfanswm[1]	**4,270**



Tabl 16i – Ceisiadau Allanol am Swyddi – Beichiogrwydd a Mamolaeth

Yn Feichiog ar Hyn o Bryd/Yn Feichiog yn ystod y Flwyddyn Ddiwethaf	Cyfanswm[1]
Na	4,130
Ie	50
Heb ddatgan	0
Gwell gennyf beidio â dweud	90
Cyfanswm[1]	**4,270**



Ceisiadau Mewnol am Swyddi

(Cyflogeion sydd wedi gwneud cais i newid swyddi – 1 Ebrill 2024 – 31 Mawrth 2025). Pob Gradd.

Tabl 17a – Ceisiadau Mewnol am Swyddi – Rhyw

Rhyw	Heb symud ymlaen***	Aflwyddiannus	Llwyddiannus	Cyfanswm
Menywod	40	1,050	660	1,750
Dynion	20	760	360	1,140
Arall	0	30	20	50
Heb ddatgan	0	0	0	0
Gwell gennyf beidio â dweud	10	60	30	100
Cyfanswm[1]	**70**	**1,890**	**1,070**	**3,030**

Tabl 17b – Ceisiadau Mewnol am Swyddi – Oedran

Oedran	Heb symud ymlaen***	Aflwyddiannus	Llwyddiannus	Cyfanswm
16-24	0	20	20	50
25-29	10	170	140	310
30-34	10	340	170	510
35-39	10	260	170	440
40-44	20	330	200	550
45-49	10	290	140	440
50-54	10	220	110	340
55-60	*	100	50	160
60-64	*	50	20	70
65+	0	*	*	*
Heb ddatgan	0	10	10	20
Gwell gennyf beidio â dweud	10	90	40	140
Cyfanswm[1]	**70**	**1,890**	**1,070**	**3,030**

Tabl 17c – Ceisiadau Mewnol am Swyddi – Anabledd

Anabledd	Heb symud ymlaen***	Aflwyddiannus	Llwyddiannus	Cyfanswm
Anabl	10	320	130	460
Ddim yn Anabl	60	1,570	940	2,570
Heb ddatgan	0	0	0	0
Gwell gennyf beidio â dweud	0	0	0	0
Cyfanswm[1]	**70**	**1,890**	**1,070**	**3,030**

Tabl 17d – Ceisiadau Mewnol am Swyddi – Hil

Hil	Heb symud ymlaen***	Aflwyddiannus	Llwyddiannus	Cyfanswm
Unrhyw Gefndir Asiaidd arall	0	*	*	10
Unrhyw Gefndir Du / Affricanaidd / Caribïaidd arall	0	0	*	*
Unrhyw Gefndir Cymysg / Aml-Ethnig Arall	0	10	10	10
Unrhyw Gefndir Gwyn arall	0	50	20	70
Asiaidd / Asiaidd Prydeinig – Bangladeshaidd	0	10	*	10
Asiaidd / Asiaidd Prydeinig – Tsieineaidd	0	*	0	*
Asiaidd / Asiaidd Prydeinig – Indiaidd	0	10	*	10
Asiaidd / Asiaidd Prydeinig – Pacistanaidd	0	20	*	20
Du /Affricanaidd /Caribïaidd /Du Prydeinig – Affricanaidd	0	*	*	10
Grwpiau Cymysg / Aml-ethnig – Gwyn ac Asiaidd	0	10	10	10
Grwpiau Cymysg / Aml-ethnig – Gwyn a Du Affricanaidd	0	10	*	10
Grwpiau Cymysg / Aml-ethnig – Gwyn a Du Caribïaidd	0	*	*	10
Grŵp Ethnig Arall – Unrhyw grŵp ethnig arall	0	0	*	*
Grŵp Ethnig Arall - Arabaidd	0	*	0	*
Gwyn – Sipsiwn neu Deithiwr Gwyddelig	0	0	*	*
Gwyn - Gwyddelig	*	20	20	30
Gwyn – Cymreig / Seisnig / Albanaidd / Gwyddelig Gogledd Iwerddon / Prydeinig	60	1,690	960	2,710
Heb ddatgan	0	0	0	0
Gwell gennyf beidio â dweud	*	80	30	110
Cyfanswm[1]	**70**	**1,890**	**1,070**	**3,030**

Tabl 17e – Ceisiadau Mewnol am Swyddi – Crefydd neu Gred

Crefydd/Cred	Heb symud ymlaen***	Aflwyddiannus	Llwyddiannus	Cyfanswm
Unrhyw grefydd arall	0	20	10	30
Bwdhaeth	0	10	*	10
Cristnogaeth (pob enwad)	20	590	310	930
Hindŵaeth	0	10	*	10
Iddewiaeth	0	10	*	10
Islam	0	20	10	30
Dim Crefydd	40	1,040	640	1,710
Sikhiaeth	0	10	10	20
Heb ddatgan	0	0	0	0
Gwell gennyf beidio â dweud	10	200	90	290
Cyfanswm[1]	**70**	**1,890**	**1,070**	**3,030**

Tabl 17f – Ceisiadau Mewnol am Swyddi – Cyfeiriadedd Rhywiol

Cyfeiriadedd Rhywiol	Heb symud ymlaen***	Aflwyddiannus	Llwyddiannus	Cyfanswm
Heterorywiol / Strêt	60	1,570	910	2,540
Cyfeiriadedd Rhywiol Arall	*	130	70	210
Heb ddatgan	0	0	0	0
Gwell gennyf beidio â dweud	10	200	80	290
Cyfanswm[1]	**70**	**1,890**	**1,070**	**3,030**

Tabl 17g – Ceisiadau Mewnol am Swyddi – Priodas/Partneriaeth Sifil

Wedi Priodi/Partneriaeth Sifil	Heb symud ymlaen***	Aflwyddiannus	Llwyddiannus	Cyfanswm
Na	20	740	490	1260
Ie	30	1050	530	1610
Heb ddatgan	0	0	0	0
Gwell gennyf beidio â dweud	10	100	50	160
Cyfanswm[1]	**70**	**1,890**	**1,070**	**3,030**

Tabl 17h – Ceisiadau Mewnol am Swyddi – Ailbennu Rhywedd (Yr un peth â'r rhyw a bennwyd adeg geni)

Ailbennu Rhywedd (yr un peth â'r rhyw a bennwyd adeg geni)	Heb symud ymlaen***	Aflwyddiannus	Llwyddiannus	Cyfanswm
Na	0	30	20	50
Ie	60	1,810	1,020	2,880
Heb ddatgan	0	0	0	0
Gwell gennyf beidio â dweud	10	60	30	100
Cyfanswm[1]	**70**	**1,890**	**1,070**	**3,030**

Tabl 17i – Ceisiadau Mewnol am Swyddi – Beichiogrwydd a Mamolaeth

Yn Feichiog ar Hyn o Bryd/Yn ystod y Flwyddyn Ddiwethaf	Heb symud ymlaen***	Aflwyddiannus	Llwyddiannus	Cyfanswm
Na	60	1800	1020	2880
Ie	0	20	20	30
Heb ddatgan	0	0	0	0
Gwell gennyf beidio â dweud	10	80	40	120
Cyfanswm[1]	**70**	**1,890**	**1,070**	**3,030**

***Ystyr 'Heb symud ymlaen' yw bod yr ymgeisydd wedi tynnu'r cais yn ôl/wedi dewis peidio â mynychu asesiad, bod y swydd wag wedi'i thynnu'n ôl neu fod y cynnig wedi'i wrthod.

Drwy gydol yr adroddiad hwn, mae'r holl ffigurau wedi'u talgrynnu i'r 10 agosaf ac mae ffigurau islaw 5 wedi'u hatal a'u dynodi â*. Mae canrannau wedi'u talgrynnu. [1]Efallai na fydd ffigurau yn gwneud cyfanswm oherwydd talgrynnu.

Rhan 4:
Cyflogwr Delfrydol

Bod yn gyflogwr delfrydol

Nod Llywodraeth Cymru yw bod yn gyflogwr delfrydol, er mwyn denu a chadw gweithlu amrywiol a thalentog. Mae ein gwerthoedd, sef **tegwch, creadigrwydd, partneriaeth a phroffesiynoldeb**, wrth wraidd y ffordd rydym yn gweithio. Rydym yn cynnig amgylchedd gwaith hyblyg a chefnogol lle rhoddir blaenoriaeth i lesiant cyflogeion. Rydym yn annog ein holl gyflogeion yn frwd i gyflawni eu potensial, ni waeth beth fo'u cefndir.

Drwy gynnig cyflog cystadleuol, pensiwn hael, cynrychiolaeth Undebol ac amrywiaeth eang o fuddiannau i gyflogeion, mae Llywodraeth Cymru yn arwain y ffordd fel Cyflogwr Cyflog Byw. Mae'n cynnig opsiynau gweithio hyblyg, gan gynnwys gweithio'n rhan amser/rhannu swydd, gweithio yn ystod y tymor ac oriau cywasgedig.

Rydym wedi mabwysiadu dull hybrid o weithio o bell, yn y swyddfa neu ar y safle, gyda gweithleoedd dros y wlad i gyd.

Mae hawl gan gyflogeion amser llawn gael 31 diwrnod o wyliau blynyddol, yn ogystal â 10 diwrnod braint a chyhoeddus. Mae ein cyfres o bolisïau absenoldeb teuluol yn hael, ac mae ein holl bolisïau yn gwbl gynhwysol. Rydym yn rhoi absenoldeb arbennig i gyflogeion anabl ac yn cynnig addasiadau rhesymol i unigolion, o ran gwaith a recriwtio. Ceir cymuned ffyniannus o rwydweithiau a grwpiau staff, timau Iechyd a Diogelwch ac Iechyd Galwedigaethol penodol yn ogystal â Rhaglen Cymorth i Gyflogeion, sydd ar gael 24 awr y dydd, 365 diwrnod y flwyddyn.

Achrediadau, aelodaeth ac addunedau sefydliadol:

Fel cyflogwr, rydym yn parhau i feincnodi yn erbyn safonau diwydiant ar gyfer cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant. Mae'r achrediadau, aelodau ac addunedau a ddelir yn ystod y flwyddyn yn cynnwys:

- Siarter Hil i Gyflogwyr Busnes yn y Gymuned
- Pledge to Be Seen Changing Faces
- Achrediad Hyderus o ran Anabledd Lefel 3 (Arweinydd)
- Aelodau o Employers for Carers
- Cyflogwr sy'n Ystyriol o Endometriosis
- Hyrwyddwr Amrywiaeth Stonewall
- Siarter Troseddau Casineb Cymorth i Ddioddefwyr
- Achrediad y Rhuban Gwyn
- Addewid Menopos y Gweithle

Rhwydweithiau Staff

Mae gennym rwydwaith llewyrchus o grwpiau staff sy'n chwarae rôl hollbwysig wrth lunio gweithle cynhwysol. Mae ein chwech rhwydwaith staff yn rhoi llais i gydweithwyr heb gynrychiolaeth ddigonol, yn creu lleoedd i rannu profiadau, ac yn cynnig cymorth gan gymheiriaid. Maent hefyd yn helpu i ddatblygu polisïau ac asesiadau o'r effaith ar gydraddoldeb, gan sicrhau bod ein penderfyniadau yn cael eu llywio gan safbwyntiau amrywiol.

Caiff pob rhwydwaith ei gyd-gadeirio gan gydweithwyr sy'n eistedd ar ein Grŵp Llywio Amrywiaeth a Chynhwysiant strategol, gyda chefnogaeth gan Noddwyr Bwrdd a hyrwyddwyr o'r Uwch Wasanaeth Sifil.

Ymwybyddiaeth a Chymorth Anabledd – y rhwydwaith cymorth i staff anabl sydd hefyd yn darparu cyngor ar effaith polisïau, arferion ac amgylcheddau cyflogaeth ar staff anabl, yn unol â'r Model Cymdeithasol o Anabledd.

Materion y Meddwl – y rhwydwaith ar gyfer cydweithwyr sydd â diddordeb mewn iechyd meddwl a llesiant meddyliol, gan gynnwys staff sydd a phrofiad personol neu sy'n rheoli neu'n gofalu am rywun y mae iechyd meddwl yn effeithio arnynt.

Rhwydwaith y Staff Ethnig Lleiafrifol – y rhwydwaith ar gyfer staff Du, Asiaidd ac Ethnig Leiafrifol sy'n darparu sicrwydd cydraddoldeb ar gyfer polisïau ac yn helpu aelodau i wneud eu profiad o weithio i Lywodraeth Cymru yn un sydd o fudd i'n cymunedau ac sy'n datblygu unigolion. Mae'r rhwydwaith yn gweithio'n agos gyda ni ar ddod yn sefydliad gwrth-hiliol.

Y Rhwydwaith Niwroamrywiaeth – yn cefnogi cydweithwyr niwrowahanol ar draws y sefydliad ac yn gwella dealltwriaeth o'r modd y mae niwrogynhwysiant yn gwella'r gweithle i bawb.

PRISM – y rhwydwaith staff cyfeiriadedd rhywiol a hunaniaeth rhywedd sy'n cefnogi staff sy'n uniaethu'n lesbiaidd, hoyw, deurywiol, traws neu amrywiadol ryweddol.

Menywod Ynghyd – nodau'r rhwydwaith hwn yw darparu llais unedig ar y materion sy'n wynebu menywod ar draws y sefydliad a sicrhau cydraddoldeb rhywedd.

Ceir hefyd nifer o grwpiau cymorth cymheiriaid sy'n cwmpasu amrywiaeth o ddiddordebau a phrofiadau a rennir.

Partneriaeth Gymdeithasol

Mae Llywodraeth Cymru yn ymrwymedig i gynnwys staff mewn materion sy'n effeithio ar eu swyddi a'u bywyd gwaith. Mae'n gwneud hynny, yn bennaf, drwy ei hundebau llafur cydnabyddedig – PCS, Prospect a FDA.

Mae undebau llafur Llywodraeth Cymru yn ymrwymedig i gefnogi sefydliad effeithiol, effeithlon, amrywiol a chynhwysol er mwyn helpu Gweinidogion i gyflawni eu blaenoriaethau i Gymru. I wneud hyn, mae rheolwyr ac undebau llafur Llywodraeth Cymru yn gweithio mewn partneriaeth gymdeithasol er mwyn:

- cyfrannu safbwyntiau undebau llafur a'r cyflogwr at y gwaith o ddatblygu strategaeth a pholisi'r gweithlu a'u rhoi ar waith
- cynnal trafodaeth adeiladol ar strategaethau a pholisïau newydd ar gam ffurfiannol
- hyrwyddo cyfathrebu effeithiol rhwng partneriaid

Mae'r ddwy ochr yn cydnabod mai gweithio gyda'i gilydd ar sail cydweithrediad, tryloywder ac ymddiriedaeth ar y ddwy ochr yw'r ffordd orau o alluogi'r sefydliad i addasu i amgylchiadau newydd a chyfyngiadau ariannol er mwyn sicrhau bod y sefydliad yn parhau i lwyddo, gan weithio i hyrwyddo cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant ar yr un pryd.

Mae gwaith partneriaeth effeithiol yn cynnig buddiannau pwysig i'r ddwy ochr. Mae'r rhain yn cynnwys:

- penderfyniadau gwell
- dealltwriaeth well ar y ddwy ochr o'r heriau a'u heffaith ar y gweithlu
- cronfa eang o brofiad a syniadau i ddatblygu strategaeth a pholisi'r gweithlu
- gweithredu strategaeth a pholisi'r gweithlu yn fwy effeithiol
- arferion cyflogaeth o safon uchel
- ymgysylltiad ac ymrwymiad gwell o fewn y gweithlu

Mae Llywodraeth Cymru yn gwerthfawrogi'r rôl bwysig y mae ei hundebau llafur cydnabyddedig yn ei chwarae wrth hyrwyddo cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn y gweithle drwy:

Hyrwyddo hawliau cyfartal i bob aelod drwy geisio negodi polisïau a gweithdrefnau sy'n datblygu cydraddoldeb ac nad ydynt yn rhoi un grŵp o dan anfantais anghymesurChallenging instances of harassment and discrimination and ensuring complaints are dealt with effectively.

Herio achosion o aflonyddu a gwahaniaethu a sicrhau bod cwynion yn cael eu trin yn effeithiol.

Creu awyrgylch cefnogol yn y gwaith lle mae pob aelod yn teimlo y gall gymryd rhan, bod ei safbwyntiau yn bwysig a'i bod yn ddiogel iddo ddweud pan ei fod yn amau achosion o aflonyddu neu wahaniaethu yn y gwaith, heb boeni am ganlyniadau negyddol.

Gweithio fel model rôl wrth drin pawb yn deg.

Arolwg Pobl

Mae Arolwg Pobl y Gwasanaeth Sifil yn adnodd allweddol er mwyn deall profiadau ac ymgysylltiad staff ar draws y sefydliad. Yng nghyd-destun cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant, mae'n rhoi gwybodaeth werthfawr am i ba raddau y mae ein diwylliant yn teimlo ei fod yn gynhwysol, a yw cydweithwyr yn teimlo eu bod yn cael eu parchu a'u cefnogi, a ble y gallai rhwystrau fodoli. Mae'r data yn ein helpu i nodi tueddiadau, mesur cynnydd yn erbyn ein hamcanion o ran cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant, a llunio camau gweithredu sy'n creu gweithle teg a chroesawgar i bawb.

Yn Llywodraeth Cymru, cynhaliwyd yr arolwg rhwng mis Medi a mis Hydref 2024 a chafwyd cyfradd ymateb o 66%.

Sgôr Ymgysylltiad Cyflogeion

- Cafodd Llywodraeth Cymru Sgôr Ymgysylltiad Cyflogeion o 67%, sydd wedi cynyddu ychydig o 66% yn 2023. Roedd gan y sefydliad lefelau ymgysylltiad uwch na Gwasanaeth Sifil y DU (64%) hefyd.
- Staff ethnig leiafrifol a oedd yn cyfrif am y sgôr ymgysylltiad uchaf (71%) o blith y grwpiau cydraddoldeb allweddol (isod), a staff anabl a nododd y sgôr isaf (65%).
- Gwelsom gynnydd bach mewn lefelau ymgysylltiad (o 1 pwynt canrannol) ar gyfer y rhan fwyaf o'r grwpiau cydraddoldeb allweddol o 2023, ond gwelwyd cynnydd rhywfaint yn fwy mewn ymgysylltiad ar gyfer staff ethnig leiafrifol[3] (4 pwynt canrannol).
- Yn unol â chanlyniadau'r flwyddyn flaenorol, staff anabl oedd yr unig grŵp cydraddoldeb i nodi sgôr ymgysylltiad is na'u grŵp cymharu dim cydraddoldeb[4] (4 pwynt canrannol yn is na staff nad oeddent yn anabl).
- Nododd staff benywaidd sgôr ymgysylltiad llawer uwch na staff gwrywaidd (5 pwynt canrannol yn uwch).

Grwpiau Cydraddoldeb Allweddol[5]		Sgôr Ymgysylltiad Cyflogeion 2024	Sgôr Ymgysylltiad Cyflogeion 2023
Ethnigrwydd	Staff ethnig leiafrifol	71%	67%
	Staff Gwyn	68%	67%
Cyfeiriadedd Rhywiol	Staff â Chyfeiriadedd Rhywiol Lleiafrifol	68%	69%
	Staff Strêt / Heterorywiol	68%	67%
Rhyw[6]	Staff Benywaidd	70%	69%
	Staff Gwrywaidd	65%	65%
Anabledd	Staff Anabl	65%	64%
	Staff Nad Ydynt yn Anabl	68%	67%

3 Rydym yn tueddu i weld amrywiadau mwy mewn sgoriau ar gyfer grwpiau llai.

4 Grwpiau cymharu dim cydraddoldeb yw staff gwyn, staff strêt/heterorywiol, staff gwrywaidd a staff nad ydynt yn anabl.

5 Mae'r sgoriau yn y tabl wedi'u talgrynnu ond mae gwahaniaethau neu newidiadau ar ffurf pwyntiau canrannol yn seiliedig ar ffigurau crai.

6 Roedd sgoriau ar gyfer staff benywaidd/gwrywaidd yn seiliedig ar hunaniaeth rhywedd/rhyw gyfansawdd yn 2023 ond yn seiliedig ar ryw yn 2024, felly dylid cymryd gofal wrth lunio cymariaethau dros amser.

Cynhwysiant a Thriniaeth Deg

- Cafodd Llywodraeth Cymru sgôr o 86% ar gyfer y thema Cynhwysiant a Thriniaeth Deg, sydd wedi cynyddu ychydig o 85% yn 2023 ac sydd 5 pwynt uwchlaw Gwasanaeth Sifil y DU (81%).
- Yn unol â chanlyniadau'r flwyddyn flaenorol, staff benywaidd a oedd yn cyfrif am y sgôr uchaf ar gyfer y thema Cynhwysiant a Thriniaeth Deg (89%) o blith y grwpiau cydraddoldeb allweddol, a staff anabl a nododd y sgôr isaf (80%).
- Unwaith eto, yn unol â chanlyniadau'r flwyddyn flaenorol, nododd y rhan fwyaf o'r grwpiau cydraddoldeb allweddol sgôr is ar gyfer y thema Cynhwysiant a Thriniaeth Deg na'u grŵp cymharu dim cydraddoldeb:
  - Nododd staff anabl sgôr llawer is na'r rhai nad oeddent yn anabl (9 pwynt canrannol yn is).
  - Nododd staff ethnig leiafrifol sgôr llawer is na staff gwyn (5 pwynt canrannol yn is).
- Menywod oedd yr unig grŵp cydraddoldeb a nododd sgôr uwch ar gyfer y thema Cynhwysiant a Thriniaeth Deg na'u grŵp cymharu dim cydraddoldeb (2 bwynt canrannol yn uwch na staff gwrywaidd).
- Nid oedd fawr o newid yn y sgôr ar gyfer y thema Cynhwysiant a Thriniaeth Deg ymhlith y grwpiau cydraddoldeb allweddol dros amser, gyda staff ethnig leiafrifol a staff â chyfeiriadedd rhywiol lleiafrifol yn gweld lleihad bach yn eu sgôr (lleihad o 1 pwynt canrannol yr un) a staff benywaidd a staff anabl yn gweld cynnydd bach yn eu sgôr (cynnydd o 1 pwynt canrannol yr un) o 2023.

Grwpiau Cydraddoldeb Allweddol[7]		**Sgôr Cynhwysiant a Thriniaeth Deg 2024**	**Sgôr Cynhwysiant a Thriniaeth Deg 2023**
Ethnigrwydd	Lleiafrif Ethnig	83%	84%
	Staff Gwyn	88%	87%
Cyfeiriadedd Rhywiol	Staff â chyfeiriadedd rhywiol lleiafrifol	86%	87%
	Staff Strêt / Heterorywiol	88%	88%
Rhyw	Staff Benywaidd	89%	88%
	Staff Gwrywaidd	87%	87%
Anabledd	Staff Anabl	80%	80%
	Staff Nad Ydynt yn Anabl	89%	89%

7 Fel y nodir uchod, ffigurau wedi'u talgrynnu yw'r sgoriau yn y tabl, felly maent wedi cael eu talgrynnu i fyny neu i lawr yn dibynnu ar y sgoriau crai. Mae'r gwahaniaeth rhwng y ddau ffigur yn seiliedig ar y gwahaniaeth 'crai' ac yna caiff ei dalgrynnu. Er enghraifft, 86.52 (yn talgrynnu i fyny i 87%), 87.19 (yn talgrynnu i lawr i 87%) a'r gwahaniaeth yw -0.67 sy'n talgrynnu i -1%.

Atodiad A

Cynrychiolaeth yn y Gweithle Wedi'i Dadgyfuno

yn ôl Hil, Crefydd/Cred, Anabledd, Cyfeiriadedd Rhywiol a Statws Priodasol

Hil	Nifer	%
Arabaidd	*	0.1
Asiaidd – Bangladeshaidd	10	0.1
Asiaidd – Tsieineaidd	10	0.2
Asiaidd – Indiaidd	20	0.4
Asiaidd – Pacistanaidd	20	0.3
Du – Affricanaidd	10	0.2
Du – Caribïaidd	10	0.1
Sipsiwn a Theithiwr Gwyddelig	*	0.0
Cymysg – Asiaidd a Gwyn	20	0.4
Cymysg – Du Affricanaidd a Gwyn	10	0.1
Cymysg – Du Caribïaidd a Gwyn	10	0.2
Cefndir Asiaidd arall	10	0.1
Unrhyw Gefndir Du arall	*	0.0
Grŵp Ethnig Arall	20	0.4
Cefndir Ethnig Cymysg arall	30	0.6
Gwyn	5,070	85.0
Heb ddatgan	470	7.9
Gwell gennyf beidio â dweud	230	3.9
Cyfanswm[1]	**5,950**	

Crefydd/Cred	Nifer	%
Agnosticiaeth	400	6.7
Anffyddiaeth	580	9.8
Baha'i	*	0.0
Bwdhaeth	10	0.2
Cristnogaeth	2,070	34.9
Hindŵaeth	10	0.1
Dyneiddiaeth	10	0.2
Islam	40	0.7
Jainiaeth	*	0.0
Iddewiaeth	10	0.2
Dim Crefydd	920	15.5
Crefydd arall	110	1.8
Paganiaeth	10	0.2
Rastaffariaeth	*	0.0
Sikhiaeth	*	0.1
Taoaeth	*	0.0
Heb ddatgan	520	8.8
Gwell gennyf beidio â dweud	1,250	20.9
Cyfanswm[1]	**5,950**	

Anabledd	Nifer	%
Amhariad ar y Clyw (heb gyflwr arall)	30	0.6
Amhariad ar y Clyw (â chyflwr arall...)	10	0.1
Anawsterau Dysgu (heb gyflwr arall)	30	0.5
Anawsterau Dysgu (â chyflwr arall...)	10	0.2
Salwch Meddwl (heb gyflwr arall)	40	0.6
Salwch Meddwl (â chyflwr arall...)	20	0.3
Amhariad ar Symudedd (heb gyflwr arall)	30	0.4
Amhariad ar Symudedd (â chyflwr arall...)	30	0.5
Ddim yn Anabl	5,030	84.7
Anabledd Arall / Anhysbys	90	1.5
Anawsterau Cydsymud Corfforol (heb gyflwr arall)	*	0.0
Galluedd Corfforol Is (heb gyflwr arall)	20	0.3
Galluedd Corfforol Is (â chyflwr arall...)	10	0.2
Amhariad ar y Lleferydd (heb gyflwr arall)	*	0.0
Amhariad ar y Golwg (heb gyflwr arall)	20	0.3
Amhariad ar y Golwg (â chyflwr arall...)	10	0.1
Heb ddatgan	560	9.4
Gwell gennyf beidio â dweud	20	0.3
Cyfanswm[1]	**5,950**	

Cyfeiriadedd Rhywiol	Nifer	%
Deurywiol	80	1.3
Dyn Hoyw	100	1.7
Menyw Hoyw / Lesbiaidd	50	0.9
Heterorywiol / Strêt	4,470	75.1
Cyfeiriadedd Rhywiol Arall	30	0.6
Heb ddatgan	580	9.8
Gwell gennyf beidio â dweud	640	10.7
Cyfanswm[1]	**5,950**	

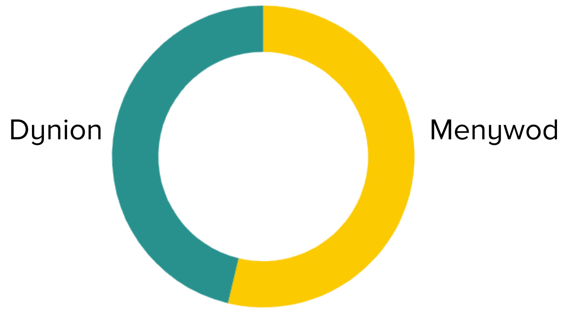
Statws Priodasol	Nifer	%
Partneriaeth Sifil	30	0.6
Cyd-fyw	60	1.1
Wedi Ysgaru	270	4.5
Wedi Priodi	2,840	47.8
Partneriaeth Gofrestredig	300	5.0
Wedi Gwahanu	10	0.2
Sengl	1,550	26.1
Gweddw	30	0.5
Heb ddatgan	850	14.4
Gwell gennyf beidio â dweud	0	0.0
Cyfanswm[1]	**5,950**	

Drwy gydol yr adroddiad hwn, mae'r holl ffigurau wedi'u talgrynnu i'r 10 agosaf ac mae ffigurau islaw 5 wedi'u hatal a'u dynodi â*. Mae canrannau wedi'u talgrynnu. [1]Efallai na fydd ffigurau yn gwneud cyfanswm oherwydd talgrynnu.

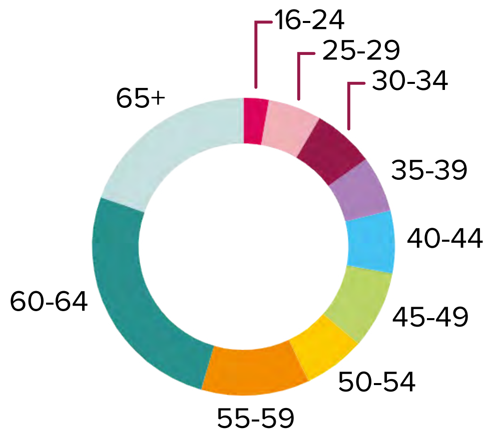
Atodiad B

Data ar Ymadawyr yn ôl Nodwedd Warchodedig

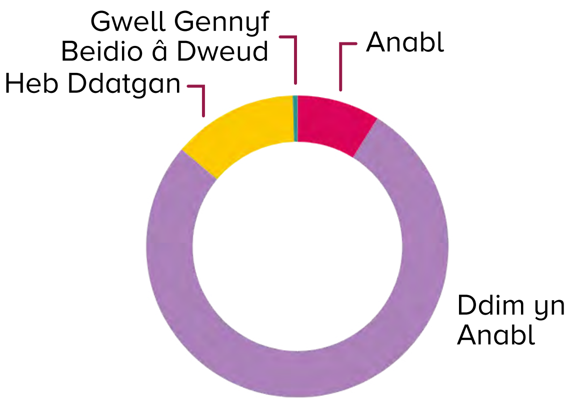
Rhyw	Nifer	%
Menywod	240	54.3
Dynion	200	46.7
Cyfanswm[1]	**440**	



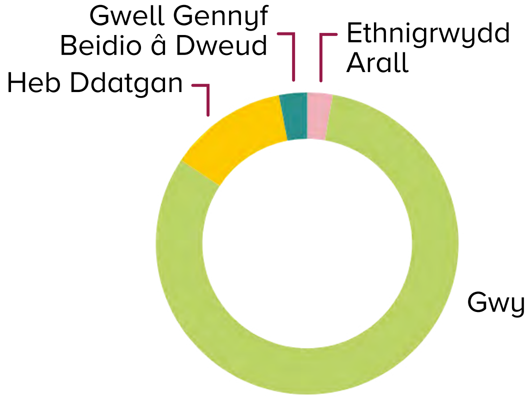
Ystod Oedran	Nifer	%
16-24	10	2.7
25-29	30	5.7
30-34	30	6.6
35-39	30	6.1
40-44	30	6.8
45-49	40	8.4
50-54	30	6.6
55-59	50	11.6
60-64	110	25.9
65+	90	19.6
Cyfanswm[1]	**440**	



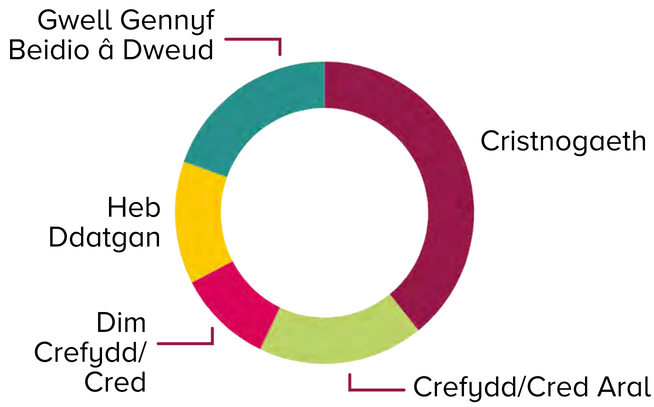
Anabledd	Nifer	%
Anabl	40	8.9
Ddim yn Anabl	340	77.3
Heb ddatgan	60	13.4
Gwell gennyf beidio â dweud	*	0.5
Cyfanswm[1]	**440**	



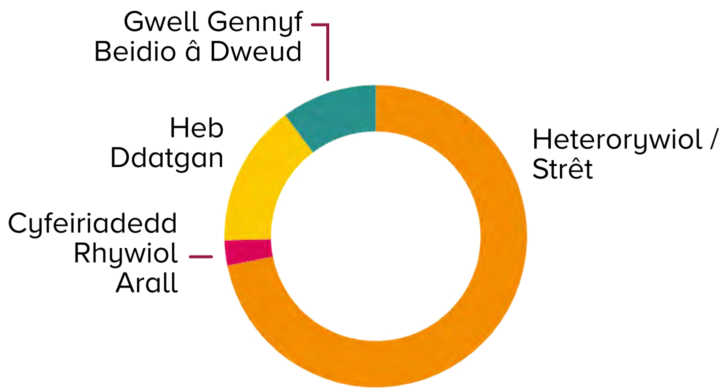
Hil	Nifer	%
Ethnigrwydd Arall	10	2.7
Gwyn	360	81.6
Heb ddatgan	60	12.7
Gwell gennyf beidio â dweud	*	3.0
Cyfanswm[1]	**440**	



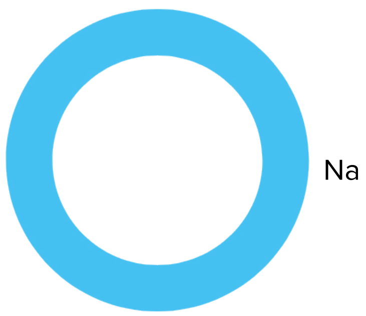
Crefydd/Cred	Nifer	%
Cristnogaeth	180	38.8
Crefydd/Cred Arall	80	17.7
Dim Crefydd/Cred	50	10.2
Heb ddatgan	60	13.0
Gwell gennyf beidio â dweud	90	19.3
Cyfanswm[1]	**440**	



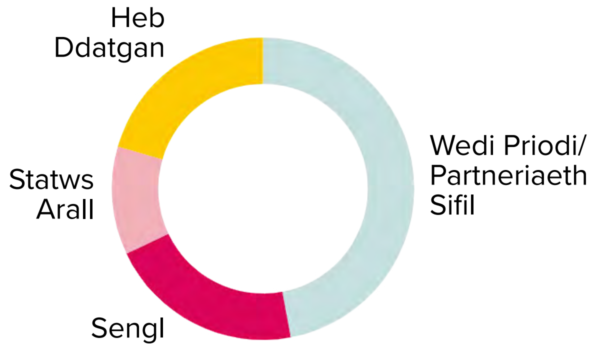
Cyfeiriadedd Rhywiol	Nifer	%
Heterorywiol / Strêt	320	71.8
Cyfeiriadedd Rhywiol Arall	10	2.7
Heb ddatgan	70	15.2
Gwell gennyf beidio â dweud	50	10.2
Cyfanswm[1]	**440**	



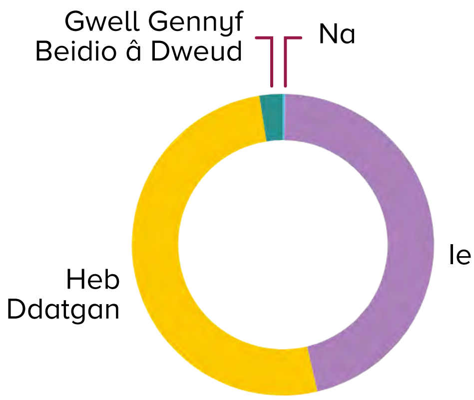
Mamolaeth/ Beichiogrwydd*	Nifer	%
Ie	0	0.0
Na	440	100.0
Cyfanswm[1]	**440**	



Statws Priodasol	Nifer	%
Wedi Priodi/Partneriaeth Sifil	210	47.1
Sengl	90	20.9
Statws Arall	50	11.6
Heb ddatgan	90	20.5
Gwell gennyf beidio â dweud	0	0.0
Cyfanswm[1]	440	



Ailbennu Rhywedd (yr un peth â'r rhyw a bennwyd adeg geni)	Nifer	%
Na	*	0.2
Ie	200	46.1
Heb ddatgan	230	51.1
Gwell gennyf beidio â dweud	10	2.5
Cyfanswm[1]	440	



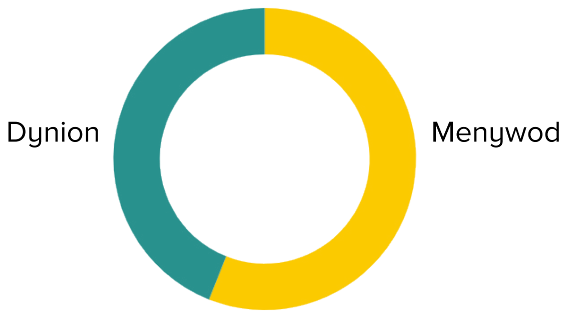
Drwy gydol yr adroddiad hwn, mae'r holl ffigurau wedi'u talgrynnu i'r 10 agosaf ac mae ffigurau islaw 5 wedi'u hatal a'u dynodi â*. Mae canrannau wedi'u talgrynnu. [1]Efallai na fydd ffigurau yn gwneud cyfanswm oherwydd talgrynnu.

Atodiad C

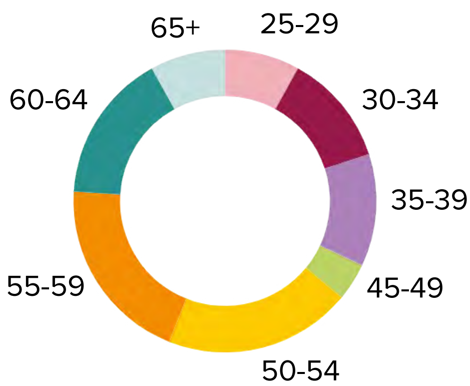
Data ar Gwynion Cyflogaeth ac Achosion Disgyblu (gan gynnwys achosion Urddas yn y Gwaith) yn ôl Nodwedd Warchodedig

Mae nifer y cwynion cyflogaeth a'r achosion disgyblu wedi cael eu grwpio. Oherwydd y niferoedd bach dan sylw, byddai gwahanu nifer y cwynion cyflogaeth ac achosion disgyblu yn peri i'r data gael eu cadw'n ôl a'u dynodi ag*.

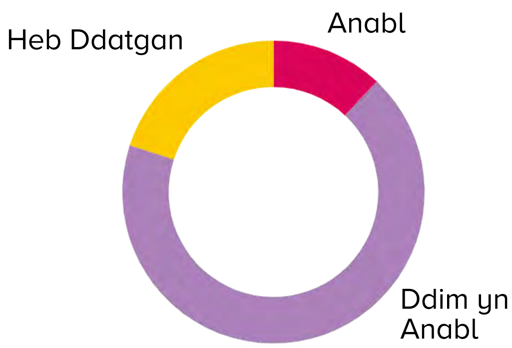
Rhyw	Nifer	%
Menywod	10	56.0
Dynion	10	44.0
Cyfanswm[1]	**30**	



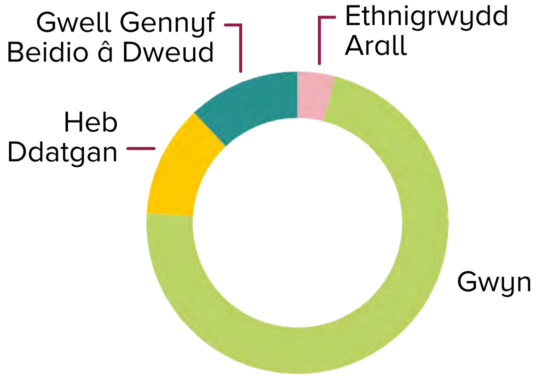
Ystod Oedran	Nifer	%
16-24	0	0
25-29	*	8.0
30-34	*	12.0
35-39	*	12.0
40-44	0	0.0
45-49	*	4.0
50-54	10	20.0
55-59	10	20.0
60-64	*	16.0
65+	*	8.0
Cyfanswm[1]	**30**	



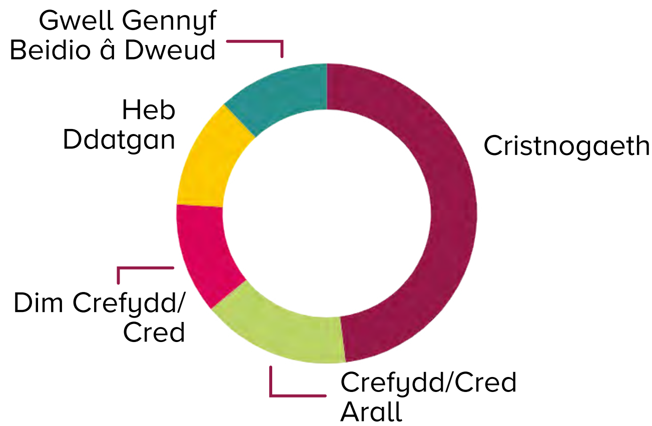
Anabledd	Nifer	%
Anabl	*	12.0
Ddim yn Anabl	20	68.0
Heb ddatgan	10	20.0
Gwell gennyf beidio â dweud	0	0.0
Cyfanswm[1]	**30**	



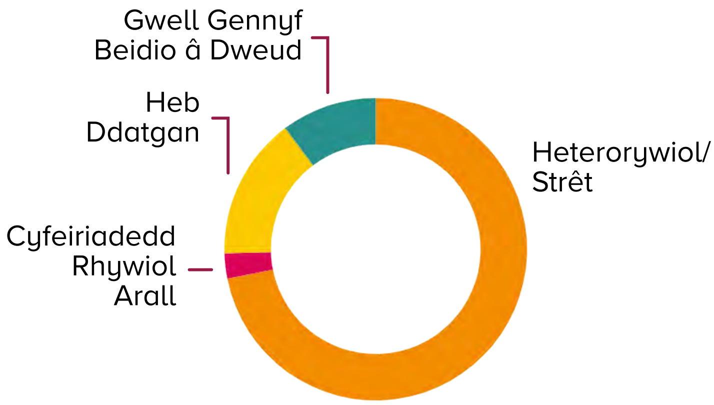
Hil	Nifer	%
Ethnigrwydd Arall	*	4.0
Gwyn	20	72.0
Heb ddatgan	*	12.0
Gwell gennyf beidio â dweud	*	12.0
Cyfanswm[1]	**30**	



Crefydd/Cred	Nifer	%
Cristnogaeth	10	48.0
Crefydd/Cred Arall	*	16.0
Dim Crefydd/Cred	*	12.0
Heb ddatgan	*	12.0
Gwell gennyf beidio â dweud	*	12.0
Cyfanswm[1]	**30**	

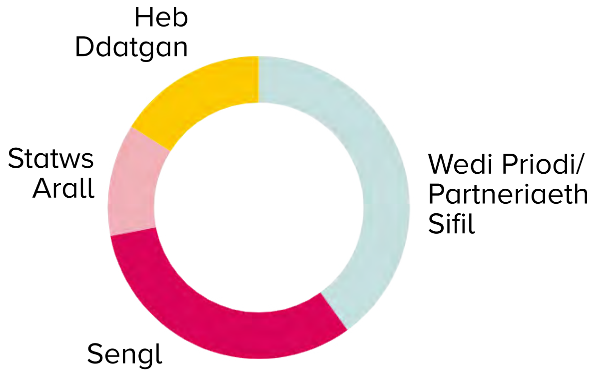


Cyfeiriadedd Rhywiol	Nifer	%
Heterorywiol / Strêt	20	60.0
Cyfeiriadedd Rhywiol Arall	*	4.0
Heb ddatgan	*	12.0
Gwell gennyf beidio â dweud	10	24.0
Cyfanswm[1]	**30**	

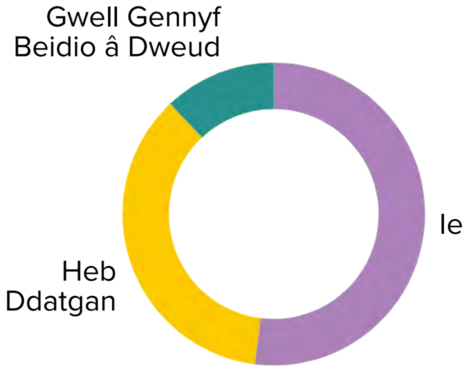


Mamolaeth/ Beichiogrwydd*	Nifer	%
Ie	0	0.0
Na	30	100.0
Cyfanswm[1]	**30**	

Statws Priodasol	Nifer	%
Wedi Priodi/Partneriaeth Sifil	10	40.0
Sengl	10	32.0
Statws Arall	*	12.0
Heb ddatgan	*	16.0
Gwell gennyf beidio â dweud	0	0.0
Cyfanswm[1]	**30**	



Ailbennu Rhywedd (yr un peth â'r rhyw a bennwyd adeg geni)	Nifer	%
Na	0	0.0
Ie	10	52.0
Heb ddatgan	10	36.0
Gwell gennyf beidio â dweud	*	12.0
Cyfanswm[1]	**30**	



Drwy gydol yr adroddiad hwn, mae'r holl ffigurau wedi'u talgrynnu i'r 10 agosaf ac mae ffigurau islaw 5 wedi'u hatal a'u dynodi â*. Mae canrannau wedi'u talgrynnu. [1]Efallai na fydd ffigurau yn gwneud cyfanswm oherwydd talgrynnu.

Atodiad D

Bylchau Cyflog

Bwlch Cyflog Rhywedd

Mae'r ffigurau isod yn seiliedig ar gyfanswm o 5,800* o staff: sy'n cynnwys 3,550* o fenywod (61%) a 2,250* o ddynion (39%).

Bwlch Cyflog Rhywedd Llywodraeth Cymru: Cymedrig a Chanolrifol, mis Mawrth 2025

	Cyflog cyfartalog (cymedrig) menywod	Cyflog cyfartalog (cymedrig) dynion	Bwlch cyflog rhywedd cymedrig	Cyflog canolrifol menywod	Cyflog canolrifol dynion	Bwlch cyflog rhywedd canolrifol
Cyflog	£48,545	£50,956	4.73%	£43,759	£45,974	4.82%
Cyflog yr awr	£25.23	£26.48		£22.74	£23.90	

Bwlch Cyflog Rhywedd yn ôl Gradd: Cymedrig a Chanolrifol, mis Mawrth 2025

		Cyflog cyfartalog (cymedrig) menywod	Cyflog cyfartalog (cymedrig) dynion	Bwlch cyflog rhywedd cymedrig	Cyflog canolrifol menywod	Cyflog canolrifol dynion	Bwlch cyflog rhywedd canolrifol
Cymorth Tîm	Cyflog	£27,749	£27,861	0.41%	£28,246	£28,246	0.00%
	Cyflog yr awr	£14.42	£14.48		£14.68	£14.68	
EO	Cyflog	£32,699	£32,828	0.39%	£33,748	£33,748	0.00%
	Cyflog yr awr	£17.00	£17.06		£17.54	£17.54	
HEO	Cyflog	£41,641	£41,513	-0.31%	£43,759	£43,759	0.00%
	Cyflog yr awr	£21.64	£21.58		£22.74	£22.74	
SEO	Cyflog	£52,013	£52,031	0.03%	£54,431	£54,431	0.00%
	Cyflog yr awr	£27.03	£27.04		£28.29	£28.29	
Gradd 7	Cyflog	£67,865	£68,217	0.52%	£70,450	£70,450	0.00%
	Cyflog yr awr	£35.27	£35.46		£36.62	£36.62	
Gradd 6	Cyflog	£81,900	£82,807	1.10%	£84,882	£84,882	0.00%
	Cyflog yr awr	£42.57	£43.04		£44.12	£44.12	
SCS	Cyflog	£97,765	£101,383	3.57%	£92,537	£92,537	0.00%
	Cyflog yr awr	£50.81	£52.69		£48.10	£48.10	

Bwlch Cyflog Rhywedd yn ôl Grŵp Gradd: Cymedrig a Chanolrifol, mis Mawrth 2025

		Cyflog cyfartalog (cymedrig) menywod	Cyflog cyfartalog (cymedrig) dynion	Bwlch cyflog rhywedd cymedrig	Cyflog canolrifol menywod	Cyflog canolrifol dynion	Bwlch cyflog rhywedd canolrifol
Cymorth Tîm a EO	Cyflog	£30,541	£30,961	1.36%	£29,657	£30,749	3.55%
	Cyflog yr awr	£15.87	£16.09		£15.41	£15.98	
HEO a SEO	Cyflog	£46,936	£47,004	0.15%	£45,974	£45,974	0.00%
	Cyflog yr awr	£24.39	£24.43		£23.90	£23.90	
Gradd 7, Gradd 6 a SCS	Cyflog	£73,550	£75,938	3.14%	£70,450	£70,450	0.00%
	Cyflog yr awr	£38.23	£39.47		£36.62	£36.62	

Bwlch Cyflog Ethnigrwydd

Mae'r ffigurau isod yn seiliedig ar gyfanswm o 5,190* o staff: 180* o staff Du, Asiaidd ac Ethnig Leiafrifol (3%) a 5,020* o staff Gwyn (97%). Ni chafodd 610* o staff nad ydynt wedi datgan eu hethnigrwydd ar y system adnoddau dynol (11% o holl staff Llywodraeth Cymru) eu cynnwys.

Bwlch Cyflog Ethnigrwydd Llywodraeth Cymru: Cymedrig a Chanolrifol, mis Mawrth 2025

	Cyflog cyfartalog (cymedrig) staff ethnig leiafrifol	Cyflog cyfartalog (cymedrig) staff Gwyn	Bwlch cyflog ethnigrwydd cymedrig	Cyflog canolrifol staff ethnig leiafrifol	Cyflog canolrifol staff Gwyn	Bwlch cyflog ethnigrwydd canolrifol
Cyflog	£47,911	£49,974	4.13%	£43,759	£45,974	4.82%
Cyflog yr awr	£24.90	£25.97		£22.74	£23.90	

Bwlch Cyflog Ethnigrwydd yn ôl Grŵp Gradd: Cymedrig a Chanolrifol, mis Mawrth 2025

		Cyflog cyfartalog (cymedrig) staff ethnig leiafrifol	Cyflog cyfartalog (cymedrig) staff Gwyn	Bwlch cyflog ethnigrwydd cymedrig	Cyflog canolrifol staff ethnig leiafrifol	Cyflog canolrifol staff Gwyn	Bwlch cyflog ethnigrwydd canolrifol
Cymorth Tîm a EO	Cyflog	£31,165	£31,007	-0.51%	£30,749	£30,749	0.00%
	Cyflog yr awr	£16.20	£16.12		£15.98	£15.98	
HEO a SEO	Cyflog	£46,052	£47,036	2.09%	£44,867	£45,974	2.41%
	Cyflog yr awr	£23.94	£24.45		£23.32	£23.90	
Gradd 7, Gradd 6 a SCS	Cyflog	£75,817	£74,734	-1.45%	£70,450	£70,450	0.00%
	Cyflog yr awr	£39.41	£38.84		£36.62	£36.62	

Bwlch Cyflog Anabledd

Mae'r ffigurau isod yn seiliedig ar gyfanswm o 5,350* o staff: nododd 380* eu bod yn anabl (7%) a nododd 4,970* nad oeddent yn anabl (93%). Ni chafodd 460* o staff nad ydynt wedi datgan a ydynt yn anabl ar y system adnoddau dynol (8% o holl staff Llywodraeth Cymru) eu cynnwys.

Bwlch Cyflog Anabledd Llywodraeth Cymru: Cymedrig a Chanolrifol, mis Mawrth 2025

	Cyflog cyfartalog (cymedrig) staff anabl	Cyflog cyfartalog (cymedrig) staff nad ydynt yn anabl	Bwlch cyflog anabledd cymedrig	Cyflog canolrifol staff anabl	Cyflog canolrifol staff nad ydynt yn anabl	Bwlch cyflog anabledd canolrifol
Cyflog	£47,870	£50,223	4.69%	£43,759	£45,974	4.82%
Cyflog yr awr	£24.88	£26.10		£22.74	£23.90	

Bwlch Cyflog Anabledd yn ôl Grŵp Gradd: Cymedrig a Chanolrifol, mis Mawrth 2025

		Cyflog cyfartalog (cymedrig) staff anabl	Cyflog cyfartalog (cymedrig) staff nad ydynt yn anabl	Bwlch cyflog anabledd cymedrig	Cyflog canolrifol staff anabl	Cyflog canolrifol staff nad ydynt yn anabl	Bwlch cyflog anabledd canolrifol
Cymorth Tîm a EO	Cyflog	£30,663	£31,106	1.42%	£29,657	£30,749	3.55%
	Cyflog yr awr	£15.94	£16.17		£15.41	£15.98	
HEO a SEO	Cyflog	£46,064	£47,121	2.24%	£43,759	£45,974	4.82%
	Cyflog yr awr	£23.94	£24.49		£22.74	£23.90	
Gradd 7, Gradd 6 a SCS	Cyflog	£74,577	£74,888	0.42%	£70,450	£70,450	0.00%
	Cyflog yr awr	£38.76	£38.92		£36.62	£36.62	

Bwlch Cyflog Cyfeiriadedd Rhywiol

Mae'r ffigurau isod yn seiliedig ar gyfanswm o 4,670* o staff: nododd 260* fod ganddynt gyfeiriadedd rhywiol lleiafrifol (6%) a nododd 4,410* eu bod yn heterorywiol (94%). Ni chafodd 1,130* o staff nad ydynt wedi datgan eu cyfeiriadedd rhywiol ar y system adnoddau dynol (20% o holl staff Llywodraeth Cymru) eu cynnwys.

Bwlch Cyflog Cyfeiriadedd Rhywiol Llywodraeth Cymru: Cymedrig a Chanolrifol, mis Mawrth 2025

	Cyflog cyfartalog (cymedrig) staff â chyfeiriadedd rhywiol lleiafrifol	Cyflog cyfartalog (cymedrig) staff heterorywiol	Bwlch cyflog cyfeiriadedd rhywiol cymedrig	Cyflog canolrifol staff â chyfeiriadedd rhywiol lleiafrifol	Cyflog canolrifol staff heterorywiol	Bwlch cyflog cyfeiriadedd rhywiol canolrifol
Cyflog	£51,104	£49,944	-2.32%	£48,135	£45,974	-4.70%
Cyflog yr awr	£26.56	£25.96		£25.02	£23.90	

Bwlch Cyflog Cyfeiriadedd Rhywiol yn ôl Grŵp Gradd: Cymedrig a Chanolrifol, mis Mawrth 2025

		Cyflog cyfartalog (cymedrig) staff â chyfeiriadedd rhywiol lleiafrifol	Cyflog cyfartalog (cymedrig) staff heterorywiol	Bwlch cyflog cyfeiriadedd rhywiol cymedrig	Cyflog canolrifol staff â chyfeiriadedd rhywiol lleiafrifol	Cyflog canolrifol staff heterorywiol	Bwlch cyflog cyfeiriadedd rhywiol canolrifol
Cymorth Tîm a EO	Cyflog	£30,889	£31,101	0.68%	£30,749	£30,749	0.00%
	Cyflog yr awr	£16.05	£16.17		£15.98	£15.98	
HEO a SEO	Cyflog	£46,793	£47,054	0.55%	£45,974	£45,974	0.00%
	Cyflog yr awr	£24.32	£24.46		£23.90	£23.90	
Gradd 7, Gradd 6 a SCS	Cyflog	£74,013	£74,914	1.20%	£70,450	£70,450	0.00%
	Cyflog yr awr	£38.47	£38.94		£36.62	£36.62	

Atodiad E

Adduned Menywod yn y Gyfraith

Adduned Menywod yn y Gyfraith

Ymrwymiad i gydweithio i harneisio grym cydraddoldeb rhywedd i drawsnewid busnes y gyfraith yw'r adduned hon.

Mae fy sefydliad yn addo hyrwyddo cydraddoldeb rhywedd drwy:

- Enwi o leiaf un aelod o'n tîm uwch-arweinwyr/pwyllgor rheoli sy'n atebol am amrywiaeth a chynhwysiant rhywedd.
- Pennu targedau penodol o ran rhywedd ar lefel arweinwyr ac ar lefelau eraill fel y bo'n briodol.
- Ystyried y canlyniadau gwahanol i grwpiau gwahanol o fenywod ar bob lefel o'r sefydliad e.e. eu cefndir, eu hunaniaeth a'u hystod o brofiadaus.
- Datblygu cynllun gweithredu i sicrhau cydraddoldeb rhywedd yn ein timau o uwch-reolwyr ac uwch-arweinwyr.
- Ymrwymo ar lefel uwch i fynd i'r afael â gwahaniaethu ar sail rhyw, bwlio ac aflonyddu rhywiol yn y gweithle.
- Ymrwymo i fynd i'r afael â diwylliant a thuedd yn y gweithle a all arwain at ganlyniadau gwahanol yn y gweithle.
- Cyhoeddi ein hadduned a'n targedau a'n cynllun gweithredu.

Enw'r Sefydliad / Eiriolwr:
Adran Gwasanaethau Cyfreithiol Llywodraeth Cymru

Sector/Diwydiant: Llywodraeth/Sector Cyhoeddus

Uwch-arweinydd sy'n atebol am ymrwymiad:
Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cyfreithiol yn Llywodraeth Cymru, sef Nia James ar hyn o bryd ar sail dros dro a Stephanie Evans, Dirprwy Gyfarwyddwr Gwasanaethau Cyfreithiol

Rhowch grynodeb o'r gweithgareddau rydych yn bwriadu eu cyflawni er mwyn cefnogi'r adduned a sut y caiff cynnydd ei fonitro.

Mae Adran Gwasanaethau Cyfreithiol Llywodraeth Cymru yn parhau i arwain y ffordd yn y proffesiwn cyfreithiol o ran cydraddoldeb rhywedd, a cheir tystiolaeth o hyn yn yr ystadegau canlynol:

Ar lefel yr adran, y rhaniad o ran rhywedd yw 71.2% o fenywod, 28.8% o ddynion.

Ar lefel uwch-reolwyr (1 Cyfarwyddwr ac 8 Dirprwy Gyfarwyddwr), y rhaniad o ran rhywedd yw 66.66% (dwy ran o dair) o fenywod, 33.33% (un rhan o dair) o ddynion, ynghyd â Chyfarwyddwr Dros Dro Gwasanaethau Cyfreithiol, Nia James, menyw. Y Cyfarwyddwr yw Pennaeth y Proffesiwn Cyfreithiol yn Llywodraeth Cymru hefyd.

Ar lefel uwch-gyfreithwyr/arweinwyr tîm (Gradd 6) y rhaniad yw 66.66% (dwy ran o dair) o fenywod, 33.33% o ddynion.

O ran yr addunedau:

1. Bydd y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cyfreithiol yn parhau i fod yn atebol am amrywiaeth rhywedd a chynhwysiant yn Adran Gwasanaethau Cyfreithiol Llywodraeth Cymru. Bydd holl aelodau Bwrdd Rheoli'r Gwasanaethau Cyfreithiol yn parhau i hyrwyddo cynhwysiant ac amrywiaeth, gan gynnwys drwy fod yn aelodau o'r rhwydweithiau staff.

2. Mae targedau penodol o ran rhywedd wedi cael eu pennu a'u cyflawni yn Adran Gwasanaethau Cyfreithiol Llywodraeth Cymru. Rydym yn ymrwymedig i gynnal cydraddoldeb rhywedd.

3. Mae gan Lywodraeth Cymru Rwydwaith Menywod sy'n ceisio dwyn pobl o gefndiroedd a meysydd gwahanol yn Llywodraeth Cymru ynghyd i rannu eu profiadau. Mae'n annog twf personol ac mae'n annog menywod i helpu ei gilydd i gyrraedd eu llawn botensial.

   Nod y Rhwydwaith Menywod yw rhoi llais unedig ar y materion y mae menywod yn Llywodraeth Cymru yn eu hwynebu a gweithio tuag at sicrhau cydbwysedd rhywedd drwy gynnal digwyddiadau rhwydweithio a hyfforddiant a rhoi cyfleoedd datblygu i'r aelodau.

   Hefyd, gwahoddir cyfreithwragedd o gefndiroedd ethnig leiafrifol i gymryd rhan yn rhaglen 'Ethnic Minority into Leadership' ehangach y sector cyhoeddus, sy'n darparu amrywiaeth o ddigwyddiadau hyfforddiant ac ymgysylltu diddorol a chyfleoedd ar gyfer datblygiad personol, gan gynnwys cyfleoedd STEP.

   Gall cyfreithwyr benywaidd yn Adran Gwasanaethau Cyfreithiol Llywodraeth Cymru fanteisio ar nifer o gyrsiau datblygu sydd wedi'u hanelu at fenywod o bob cefndir yn y sefydliad, e.e. Menywod fel uwch-arweinwyr, gweithdy Dylanwad a Gwydnwch, gweithdy Dewrder a Phresenoldeb, y mae llawer ohonynt yn cael eu cynnal gan Grŵp Whitehall a Diwydiant gyda'r nod o helpu menywod i oresgyn rhwystrau, adeiladu rhwydweithiau ac arwain fel yr hoffent ei wneud.

   Mae Llywodraeth Cymru hefyd wedi sefydlu rhaglen mentora o chwith, wedi'i thargedu at grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol ym mhob rhan o'r sefydliad, gan gynnwys menywod o gefndiroedd gwahanol.

4. Mae Adran Gwasanaethau Cyfreithiol Llywodraeth Cymru yn ymrwymedig i gynnal cydraddoldeb rhywedd yn ei thimau o uwch-reolwyr ac uwch-arweinwyr.

5. Mae'r Tîm Uwch-reolwyr yn ymrwymedig i fynd i'r afael ag unrhyw fath o wahaniaethu, bwlio ac aflonyddu yn y gweithle, ac mae polisïau cadarn ar waith yn hyn o beth. Mae gan Adran Gwasanaethau Cyfreithiol Llywodraeth Cymru gynllun gweithredu i fynd i'r afael ag ymddygiad annerbyniol, ac anogir pob aelod o staff i roi gwybod am ymddygiad annerbyniol. Mae swyddog o'r tu allan i Adran Gwasanaethau Cyfreithiol Llywodraeth Cymru wedi cael ei benodi yn unigolyn annibynnol y gall aelodau o staff yr Adran fynd ato os bydd ganddynt unrhyw bryderon ac nad ydynt yn teimlo'n gyfforddus i godi'r pryderon hynny'n uniongyrchol yn yr Adran. Mae Rhaglen Cymorth i Gyflogeion ar waith hefyd sy'n galluogi staff i gael sgyrsiau cyfrinachol â chynghorwyr annibynnol sydd wedi'u hyfforddi.

6. Mae polisïau gweithio'n glyfar a phecyn TGCh i hwyluso patrymau gweithio hyblyg ar waith er mwyn creu diwylliant hyblyg i bawb sy'n ystyried anghenion a phatrymau gweithio gwahanol. Mae gan bob tîm Siarter Tîm i sicrhau y caiff anghenion pob aelod o'r tîm eu hadlewyrchu yn nhrefniadau gweithio tîm a bod hynny'n parchu anghenion unigol pobl.

   Mae pob aelod o staff yn dilyn hyfforddiant ar-lein ar ragfarn ddiarwybod, ac mae'r bwrdd rheoli yn cael hyfforddiant wyneb i wyneb.

   Anogwyd pob aelod o staff i sefyll Prawf IQ Rhywedd Prifysgol Harvard.

7. Caiff manylion am adduned Cymdeithas y Cyfreithwyr a data cysylltiedig eu cyhoeddi fel rhan o'r Adroddiad Cydraddoldeb Cyflogwr a fydd yn ymddangos ar wefan allanol Llywodraeth Cymru.

8. Pennir cyflogau yn Llywodraeth Cymru yn ganolog, ac mae'r broses wedi'i llywio gan y Gwasanaeth Sifil ehangach.