



Cynnwys

Cyflwyniad	4
1. Cefnogi Anghenion Addysg a Hyfforddiant y Presennol a'r Dyfodol	
Gweithlu:	5
Cynllunio Gweithlu.....	5
Data a Deallusrwydd y Gweithlu	6
Galw a Chyflenwad y Gweithlu	7
Gallu Modelu Galw a Chyflenwad	7
Proses ar gyfer Nodi Anghenion Addysg a Hyfforddiant	8
Cynllunio a Chyflenwi Addysg a Hyfforddiant/Ansawdd ac Effaith	9
Meddygol.....	9
Fferyllfa.....	14
Deintyddiaeth	15
Optometreg	17
Nyrsio a Gweithwyr Proffesiynol Iechyd Cynghreiriol – Addysg	
Israddedig a Hyfforddiant	17
O Addysg i Gyflogaeth	19
Addysg Ôl-gofrestru	20
Dysgu Seiliedig ar Waith	20
Gwellu Llais y Dysgwr	20
Cymraeg	21
Cynllun Codi Llais Heb Ofn.....	21
Gweithio gyda Rheoleiddwyr	21
Tystiolaeth o ddatblygiad proffesiynol parhaus.....	21
2.Ymateb i'r Gofynion Gweithlu sy'n Newid	22
Recriwtio a Chadw Staff	22
Hyfforddi Gweithio Byw	22
Gyrfaedd Iechyd Unwaith i Gymru	22
Rhaglen Cadw Cymru Gyfan	23
Modelau Hyfforddi Ymatebol	23

System Rheoli Dysgu Cenedlaethol – Y Tŷ Dysgu	24
Addysg a Hyfforddiant Aml-broffesiynol Gofal Sylfaenol a Chymunedol.	24
Endosgopi: Academi Endosgopi Cymru	25
Datblygu Academi Sgiliau Clinigol	26
Datblygu Strategaeth	26
Cefnogi Datblygu Gweithlu Aml-broffesiynol	27
Cynlluniau Gweithlu Strategol	27
Datrysiadau Gweithlu ar gyfer Rhaglenni Cenedlaethol	30
 Sgiliau Digidol	 30
Arolwg Staff GIG Cymru 2023	31
3. Gwella Arweinyddiaeth a Gallu Gweithredol a Chapasiti GIG Cymru.....	33
Bwlch Gallu a Chapasiti	33
Arweinyddiaeth a Rheoli	33
Datblygu Rhaglenni Arweinyddiaeth Priodol	34
Gwerthuso ac Effaith Rhaglenni Arweinyddiaeth	35
4. Cryfhau'r Sefydliad	36
Mesurau i Hybu Effeithlonrwydd/ Cynhyrchiant	36
Gwydnwch – Recriwtio/Cadw a Llesiant Staff	37
Datblygu Arweinyddiaeth a Chynllunio Olyniaeth	38
Camau a Gymerwyd yn Dilyn yr Arolwg Staff Diweddaraf	39
Cyllid a Chynllunio	40
5. Materion Cenedlaethol	42



PECYN TYSTIOLAETH ATEBOLRWYDD **CYHOEDDUS**

Mae'r pecyn tystiolaeth hwn wedi'i gynhyrchu gan Addysg a Gwellu Iechyd Cymru (AaGIC) i gefnogi'r Cyfarfod Atebolrwydd Cyhoeddus a gynhaliwyd ar 12 Chwefror. Fe'i cynhyrchwyd yn unol â chanllawiau wrth Lywodraeth Cymru.

Dyddiad cyflwyno: 2/2/2026

Dyddiad y cyfarfod: 12/2/2026

Cwblhawyd gan: Addysg a Gwellu Iechyd Cymru

Cyflwyniad

AaGIC yw'r sefydliad gweithlu strategol a'r Corff Addysg Statudol ar gyfer GIG Cymru. Mae swyddogaethau'r sefydliad yn cynnwys ystod eang o gyfrifoldebau addysg a hyfforddiant gan gynnwys cynllunio, comisiynu, rheoli ansawdd a chyflwyno ar draws llawer o broffesiynau a llwybrau addysg a hyfforddiant. Wedi'i sefydlu yn 2018 i hyrwyddo dull cynaliadwy ac ambroffesiynol ar gyfer y gweithlu iechyd a gofal, rydym hefyd yn arwain ar:

- Datblygu arweinyddiaeth a chynllunio olyniaeth Unwaith i Gymru
- Dulliau strategol ar gyfer cynllunio'r gweithlu yn y dyfodol, gan gynnwys cynlluniau gweithlu cenedlaethol ac adeiladu gallu lleol
- Darparu data, dadansoddiadau a mewnwelediadau i'r gweithlu i gefnogi cynllunio a newidiadau polisi lleol a chenedlaethol ar gyfer y gweithlu
- Datrysiadau a dulliau cenedlaethol arloesol ar gyfer datblygu a thrawsnewid y gweithlu
- Hyrwyddo gyrfaedd yn y GIG, ymgyrchoedd denu ac ehangu mynediad

Gweledigaeth AaGIC yw "datblygu gweithlu medrus a chynaliadwy sy'n gwella gofal ac iechyd y boblogaeth". Rydym yn parhau i flaenoriaethu a chynllunio ein gwaith yn unol â saith thema Strategaeth y Gweithlu ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol a lansiwyd yn 2020. Wedi'i lywio gan y llythyr cylch gwaith a Gwellu Perfformiad.

Gyda'n gilydd mae ein blaenoriaethau ar gyfer 2025/26 yn cynnwys;

- Datrysiadau gweithlu cenedlaethol sy'n cefnogi ansawdd a chynhyrchiant
- Trawsnewid y gweithlu i gefnogi gofal iechyd ataliol a gofal iechyd seiliedig ar leoliad
- Addysg a hyfforddiant rhagorol
- Diweddariadau ar weithio Aml Broffesiynol
- Gweithlu digidol a thechnolegol parod
- Diwylliannau tosturiol ac arweinyddiaeth effeithiol
- Cynlluniau gweithlu sy'n canolbwyntio ar y dyfodol

Rydym yn cydweithio'n agos â chyrrff eraill y GIG i sicrhau ein bod yn ychwanegu gwerth drwy ddulliau Unwaith i Gymru, gwasanaethau a chynngor arbenigol, a modelau cyflenwi newydd. Rydym hefyd yn gweithio mewn partneriaeth â darparwyr addysg, cyrrff proffesiynol a rheoleiddio, Llywodraeth Cymru (LIC) a phartneriaid ledled y DU i gyflawni ein swyddogaethau, gyda ffocws clir ar ansawdd. Er mwyn sicrhau bod ein cyfraniad at GIG Cymru yn cael ei lywio gan dystiolaeth, ymchwil ac arfer gorau, rydym yn gweithio gydag arbenigwyr pwnc credadwy, mae gennym rwydweithiau agos gyda'n cydweithwyr ledled y DU ac rydym yn dysgu fwyfwy o gysylltiadau rhyngwladol.

Yn 2025/26 roedd ein cyllideb refeniw gychwynnol yn £349.18m, gyda 84% o hyn yn ariannu ein swyddogaethau addysg a hyfforddiant. Mae gennym weithlu o 675 o bobl sy'n cyfateb i 494 o Swyddi Llawn Amser. Mae 75% o'n cyfrif pennau yn ymwneud â staff craidd AaGIC sy'n gweithio ar draws ein holl swyddogaethau, ac mae'r 25% sy'n weddill yn ymwneud â'n staff sesiynol sy'n cael eu cyflogi'n bennaf mewn rhannau eraill o'r GIG ond sy'n cyfrannu at weithgareddau addysg a hyfforddiant AaGIC yn rhan-amser.

1. Cefnogi Anghenion Addysg a Hyfforddiant y Gweithlu Presennol a'r Dyfodol

Mae'r biblinell addysg a hyfforddiant yn un o sylfeini pwysicaf cyflenwad gweithlu'r GIG. Mae AaGIC yn gyfrifol am ragweld anghenion addysg a hyfforddiant i gefnogi darpariaeth gwasanaethau yn y dyfodol a sicrhau darpariaeth effeithiol o addysg a hyfforddiant i ddiwallu'r anghenion hynny. Mae hyn wedi'i ategu gan ansawdd cynllunio'r gweithlu ar draws y system, cywirdeb ac argaeledd gwybodaeth am y gweithlu, ac arbenigedd mewn comisiynu a rheoli ansawdd addysg a hyfforddiant ar draws yr ystod eang o broffesiynau iechyd.

Cynllunio Gweithlu

Mae gan Addysg a Gwella Iechyd ddwy brif rôl wrth yrru cynllunio gweithlu effeithiol ymlaen:

1. Cynyddu Sgiliau a Gallu Lleol ar gyfer Cynllunio'r Gweithlu

Mae pob sefydliad GIG yn gyfrifol am gynllunio ei weithlu ei hun, fel rhan o gynllunio gwasanaeth ac ariannol integredig. Defnyddir cynlluniau gweithlu lleol a gyflwynir fel rhan o IMTPs gan AaGIC i ragweld gofynion addysg a hyfforddiant. Mae ansawdd cynllunio'r gweithlu wedi'i nodi fel maes blaenoriaeth i'w ddatblygu, o ystyried ei effaith bosibl ar ansawdd a chost. Mae mentrau newydd a ddatblygwyd gan AaGIC yn ystod y blynyddoedd diwethaf i gefnogi hyn yn cynnwys:

- **Adnoddau cynllunio gweithlu** safonol, sy'n seiliedig ar dystiolaeth: Mae Porth Data a Dadansoddeg bellach ar gael ynghyd â'r Hwb Cynllunio Gweithlu a lansiwyd yn ddiweddar. Mae hyn yn darparu pecynnau cymorth a chanllawiau ar-lein sydd wedi'u hanelu at reolwyr gweithredol, clinigol a gweithlu, gyda dros 7,800 o ymweliadau mewn 6 mis yn dangos ymgysylltiad cryf. Mae'r adnoddau a ddefnyddir amlaf yn cynnwys yr *Opsiynau ar gyfer Ailgynllunio'r Gweithlu* a'r Canllaw i Gynllunio Gweithlu Rhanbarthol. Bydd effaith y Ganolfan hon yn cael ei gwerthuso gyda sefydliadau'r GIG yn 26/27.
- **Hyfforddiant cynllunio gweithlu cynhwysfawr ar-lein:** Mae hyn wedi'i anelu at bob rheolwr, nid rheolwyr y gweithlu yn unig, ac mae hefyd wedi'i deilwra ar gyfer gofal sylfaenol. Cefnogir yr hyfforddiant gan Fframwaith Cymhwysedd Cynllunio'r Gweithlu. Mae cynnydd o 72% wedi bod yn nifer y bobl sy'n manteisio ar hyfforddiant ers ei lansio ar-lein. Mae 88% o gyfranogwyr wedi nodi bod yr hyfforddiant wedi cael effaith gadarnhaol ar eu hymarfer fel rhan o'r gwerthusiad parhaus.
- **Cymunedau Ymarfer Rhanbarthol a Chenedlaethol:** Hwyluso rhannu gwybodaeth, cydweithio ar wella a datblygu atebion gweithlu Cymru gyfan, neu mewn meysydd gwasanaeth allweddol fel iechyd meddwl.

- **Dangosfyrddau Cyfrifiad a Gwybodaeth am y Farchnad Lafur**, sganio'r gorwel a dadansoddiad ymchwil y gweithlu

Mae dadansoddiad o Gynlluniau Tymor Canolig Integredig sefydliadau'r GIG dros y 3 blynedd diwethaf yn darparu tystiolaeth o broses gynllunio gweithlu sy'n aeddfedu ledled Cymru gyda chysylltiad mwy gweladwy rhwng anghenion gwasanaeth ac addysg. Fodd bynnag, mae angen sylw parhaus gan bob sefydliad, gan gynnwys AaGIC, i sicrhau bod pob rheolwr yn gymwys ac yn hyderus i arwain a chynllunio'r lefel o ailgynllunio'r gweithlu y bydd ei hangen yn ystod y blynyddoedd nesaf.

2. Rôl Genedlaethol

Y Strategaeth Gweithlu ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol a lansiwyd yn 2020 gan AaGIC a Gofal Cymdeithasol Cymru oedd y dull strategol cyntaf o ddatblygu gweithlu cynaliadwy ar gyfer GIG Cymru. Un o'r camau gweithredu allweddol oedd yr angen brys i wella ansawdd ac argaeledd data'r gweithlu fel rhagofyniad ar gyfer cynllunio gweithlu cenedlaethol effeithiol a modelu galw a chyflenwad mwy cywir. Mae'r gwaith hwn wedi'i ddatblygu ac mae bellach yn rhoi cyfle i AaGIC a LIC fabwysiadu dull cenedlaethol a rhanbarthol o gynllunio'r gweithlu a all sbarduno ailgynllunio gwasanaethau a modelau gofal newydd.

Yn y cyfamser, mae AaGIC wedi gweithio gyda phartneriaid i ddatblygu ystod o gynlluniau gweithlu strategol cenedlaethol mewn meysydd gwasanaeth a phroffesiynol blaenoriaeth. Mewn llawer o achosion, mae'r rhain yn cynrychioli'r tro cyntaf i gyfeiriad cenedlaethol clir fod ar gyfer datblygu'r gweithlu i gefnogi strategaethau LIC ac uchelgeisiau gwasanaeth perthnasol. Mae'r cynlluniau sydd wedi'u comisiynu hyd yma i gyd bellach yn y cyfnod gweithredu ac maent wedi'u cynnwys yn adran 2.

Data a Deallusrwydd y Gweithlu

Mae data gweithlu o ansawdd uchel a hygyrch yn parhau i fod yn hanfodol i gynllunio gweithlu cenedlaethol a lleol effeithiol. Fel y nodwyd uchod, o waelodlin isel, mae AaGIC wedi sbarduno newid sylweddol yn nata'r gweithlu, gyda ffocws ar welliant parhaus. Mae'r gwaith wedi canolbwyntio ar y meysydd canlynol:

- **Ansawdd Data:** Mewn cydweithrediad â phartneriaid mae AaGIC wedi cryfhau ansawdd data yn sylweddol trwy ddiffiniadau a rennir, prosesau cymodi safonol ac offer dilysu wedi'u targedu. Mae hyn wedi cynyddu cysondeb, cymhariaeth a thryloywder gwybodaeth am y gweithlu ledled Cymru.
- **Hygyrchedd** Mae AaGIC wedi sefydlu Porth Data a Dadansoddeg cenedlaethol ([Porth Data a Dadansoddeg AAGIC - Hafan](#)) sy'n cyfuno dangosfyrddau gweithlu rhyngweithiol, deallusrwydd piblinell addysg a mewnwlediadau cynllunio i mewn i un platfform hygyrch. Mae hyn yn cynnwys dangosyddion fel llif graddedigion, swyddi gwag a demograffeg ehangach y gweithlu a bydd yn hwyluso olrhain addysg o'r dechrau i'r diwedd i gyflogaeth i ymddeoliad erbyn diwedd y flwyddyn.

- Drwy ddarparu un fersiwn ddibynadwy o'r gwirionedd, mae'r porth yn sail i ddealltwriaeth gyffredin o heriau a chyfleoedd y gweithlu ar draws GIG Cymru. Mae'n cryfhau sgysiau sicrwydd a chynllunio ac yn cefnogi datblygiad dull cyson o fodelu'r a diwygio'r gweithlu yn strategol.
- **Tueddiadau:** Mae AaGIC hefyd yn cyhoeddi Adroddiad Tueddiadau Gweithlu GIG Cymru blyneddol ([AaGIC.nhs.wales/files/workforce-trends-report-mawrth-2025/](https://aagig.nhs.wales/files/workforce-trends-report-mawrth-2025/)), sy'n atgyfnerthu ymrwymiad AaGIC i fewnwelediad tryloyw, sy'n seiliedig ar dystiolaeth ac yn darparu dadansoddiad cynhwysfawr o'r ffactorau allweddol sy'n llunio cyflenwad, galw a chynaliadwyedd y gweithlu i lywio cynlluniau a blaenoriaethau.
- **Data Gweithlu Gofal Sylfaenol:** Mae hwn yn ffocws yn ystod y flwyddyn i sicrhau golwg genedlaethol fwy cyflawn o'r gweithlu iechyd a gofal. Mae holl ddata gweithlu contractwyr gofal sylfaenol (Gwasanaethau Meddygol Cyffredinol, Fferyllfa, Optometreg a Deintyddol) bellach yn cael ei dderbyn yn fisol trwy System Deallusrwydd Gweithlu Gofal Sylfaenol (PCWIS) ac wedi'i integreiddio i ecosystem data AaGIC, gyda Gwasanaethau Meddygol Cyffredinol y mwyaf aeddfed, Fferyllfa ac Optometreg yn gwella o ran cyflawnrwydd, a Deintyddol yn cyflwyno'r heriau ansawdd data parhaus mwyaf. Bydd y llifau data hyn yn cefnogi gallu AaGIC i ddadansoddi patrymau staffio, newidiadau demograffig, tueddiadau swyddi gwag a disgwyliadau piblinell ar draws gofal sylfaenol.
- **Cefnogi Gwerth a Chynaliadwyedd:** Mae ansawdd data gwell wedi galluogi Perfformiad a Gwellu GIG Cymru i gynnal dadansoddiad dyfnach o dwf gwariant y gweithlu ar draws Byrddau Iechyd, gan ddefnyddio ffurflenni monitro misol yn dyddio'n ôl i 2019/20. Mae hyn yn cynnwys archwiliad manwl o ddata gweithlu cofnod staff electronig (ESR) cyfwerth ag amser cyflawn (WTE) a rennir gan AaGIC, gan roi cipolwg ar dwf sylweddol y gweithlu, newidiadau lefel band a phatrymau staffio penodol i arbenigeddau. Gyda'i gilydd, mae'r sylfeini data cryfach hyn yn rhoi dealltwriaeth gliriach i'r system o'r ffactorau sy'n sbarduno gwariant y gweithlu a'r asiantaethau, gan gefnogi camau gweithredu mwy targedig i wella cynaliadwyedd a lleihau dibyniaeth ar staff asiantaethau.

Galw a Chyflenwad y Gweithlu

Mae gwella'r aliniad rhwng y galw a'r cyflenwad wedi bod yn ddibynnol ar y gwelliannau yn y data am y gweithlu a ddisgrifiwyd uchod a bydd yn galluogi Addysg a Gwellu Cymru i ddarparu rôl genedlaethol fwy cynhwysfawr mewn perthynas â'r galw a'r cyflenwad o'r gweithlu yn y dyfodol, nid yn unig mewn perthynas ag addysg a hyfforddiant sydd ond yn un dimensiwn.

Gallu Modelu Galw a Chyflenwad

O ystyried yr amser sydd ei angen i hyfforddi neu newid ein gweithlu, mae defnyddio modelu a senarios i ddeall y galw a'r cyflenwad o ran gweithlu yn y dyfodol yn gynyddol hanfodol. Rydym wedi bod yn gweithio gyda Decision Analysis Services (DAS), sy'n gweithredu fel partner technoleg a dadansoddeg, gan ddarparu cyngor arbenigol,

cefnogaeth ymarferol, a chyfleoedd i uwchsgilio. Mae hyn yn cryfhau ein gallu i ddarparu modelu a deallusrwydd gweithlu o ansawdd uchel ar raddfa genedlaethol ac yn elwa o arbenigedd mewn gweithio gyda data gweithlu yn GIG Lloegr. Gwnaed cynnydd sylweddol dros y ddwy flynedd ddiwethaf i sefydlu'r sylfeini ar gyfer dadansoddiad cadarn o'r galw a'r cyflenwad cenedlaethol, gan gynnwys:

- datblygu piblinellau data gweithlu cenedlaethol
- dulliau modelu ailadroddadwy
- dadansoddiad seiliedig ar senario
- dangosfyrddau i gefnogi sicrwydd IMTP
- Cymunedau Ymarfer
- offer gwirio ansawdd data
- gallu dadansoddol cryfach a llythrennedd data

Rydym wedi datblygu modelau ar y cyd â sefydliadau'r GIG, clinigwyr, cyrff proffesiynol a Llywodraeth Cymru, gan ddefnyddio methodoleg gyson. Mae'r gallu hwn eisoes yn cefnogi penderfyniadau system go iawn, gan gynnwys modelu gweithlu meddygon preswyl a'r Cynllun Gweithlu Nyrsio Strategol.

Yn ogystal, rydym yn gynyddol abl i gysylltu addysg, hyfforddiant, mynediad i'r gweithlu, dilyniant, cadw ac ymadael, gan gefnogi piblinellau ac effaith o'r dechrau i'r diwedd. Ymarfer Cyffredinol yw'r maes cyntaf i elwa'n llawn o'r biblinell gweithlu o'r dechrau i'r diwedd hon, sy'n ein galluogi i olrhain effaith buddsoddiad yn y gorffennol mewn Hyfforddiant Meddygon Teulu a nodi cyfleoedd i wella cadw staff.

Yn y pen draw, bydd ansawdd gwell a defnydd gwell o fodelu yn ein helpu i gyflawni gwell cydbwysedd rhwng galw a chyflenwad, gan lywio penderfyniadau buddsoddi gan gynnwys recriwtio rhyngwladol a chomisiynu addysg, cefnogi rheoli risg a lleihau dibyniaeth ar atebion adweithiol tymor byr.

Proses ar gyfer Nodi Anghenion Addysg a Hyfforddiant

Hyd yn hyn, prif gyfraniad AaGIC at Gyflenwi'r Gweithlu fu trwy addysg a hyfforddiant. Mae Cynllun Addysg a Hyfforddiant (ETP) blynyddol AaGIC yn chwarae rhan hanfodol wrth bennu'r niferoedd hyfforddi ar gyfer y dyfodol a sicrhau'r buddsoddiad cysylltiedig. Mae hyn yn cael ei hysbysu gan:

- Cynlluniau Tymor Canolig Integredig Byrddau Iechyd ac Ymddiriedolaethau (IMTP)
- Data gweithlu, tueddiadau a gwybodaeth am y farchnad lafur
- Capasiti hyfforddi yn y system
- Blaenoriaethau Llywodraeth Cymru a rhaglenni system gyfan
- Mewnbyn a thystiolaeth gan arweinwyr proffesiynol Llywodraeth Cymru, undebau llafur / cyrff proffesiynol, grwpiau cyfoedion GIG Cymru, Colegau Brenhinol
- Cost, gwerth a fforddiadwyedd
- Uchelgeisiau tymor hwy a chynlluniau ar gyfer y gweithlu

Mae AaGIC yn gyfrifol am gyfieithu'r gwahanol fewnbynnau hyn yn set gydlynol o argymhellion sy'n cydbwysu uchelgais, fforddiadwyedd ac ymarferoldeb. O ystyried cyfraniad hanfodol y Cynllun Addysg a Hyfforddiant (ETP), mae Bwrdd Addysg a Gwella Cymru yn goruchwyllo ei ddatblygiad trwy'r Pwyllgor Comisiynu ac Ansawdd Addysg (ECQC), sesiynau datblygu'r bwrdd a chyfarfodydd ein Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid, cyn cymeradwyo'r cyflwyniad yn ffurfiol i Lywodraeth Cymru.

Mae AaGIC wedi ceisio ymestyn ei ddylanwad o ran y newid o addysg i gyflogaeth, er mwyn sicrhau bod gwerth yn cael ei gyflawni o'r buddsoddiad. Mae olrhain perfformiad wedi'i sefydlu sy'n arbennig o bwysig i fyfyrwyr sy'n cael eu hariannu gan fwsariaethau sydd â rhwymedigaeth i weithio yng Nghymru am 2 flynedd ar ôl cymhwyso. Mae Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AaGIC) wedi datblygu a mewnosod dangosfyrddau piblinell myfyrwyr sydd ar gael i bob sefydliad GIG, gyda gwybodaeth yn cael ei diweddarau'n rheolaidd i gefnogi cynllunio swyddi gwag a graddedigion. Mae'r gwelliannau hyn wedi cyfrannu at y gostyngiad mewn lefelau swyddi gwag ledled Cymru.

Mae'r mesurau'n dangos perfformiad cadarnhaol ar y cyfan o ran cadw graddedigion a hyfforddeion ac yn rhoi cipolwg ar feysydd sydd angen camau gweithredu wedi'u targedu ychwanegol. Er enghraifft, yn ystod 2025 roedd rhai meysydd penodol o anghydweddiad rhwng y galw a'r cyflenwad sef nyrsio oedolion yn ardal Abertawe a pharafeddygon. Rydym yn cydnabod bod y Cynllun Addysg a Hyfforddiant yn cynllunio 3 i 4 blynedd ymlaen llaw, a gall gyrrwyr lleol a chenedlaethol newid yn ystod y cyfnod hwn. Yn yr achos hwn, datryswyd y problemau drwy gydweithio â chydweithwyr yn y GIG i ddod o hyd i atebion arloesol. O ganlyniad i'r gwaith hwn mae AaGIC wedi nodi'r angen i gryfhau ein gwaith partneriaeth trwy ddull mwy cydlynol a rhagweithiol yn genedlaethol o gomisiynu a chyflogaeth addysg a hyfforddiant, sy'n adlewyrchu safbwyntiau lleol, rhanbarthol a chenedlaethol.

Bydd sefydlu Grŵp Goruchwyllo Cyflenwad y Gweithlu gan AaGIC o fis Chwefror 2026 yn cefnogi sefydliadau GIG Cymru i wneud darpariaeth lawn ac amserol ar gyfer graddedigion a rhannu arfer gorau ac atebion arloesol. Bydd hyn yn dod ag uwch arweinwyr sy'n gwneud penderfyniadau o bob cwr o GIG Cymru ynghyd i adolygu data, nodi risgiau'n gynnar, a chymryd camau lliniaru amserol.

Cynllunio a Chyflenwi Addysg a Hyfforddiant/Ansawdd ac Effaith

Mae gan AaGIC rôl addysg a hyfforddiant ar gyfer y rhan fwyaf o'r proffesiynau iechyd sydd eu hangen o fewn GIG Cymru. Mae eithriadau nodedig yn cynnwys comisiynu a goruchwyllo meddygaeth israddedig, deintyddiaeth, fferylliaeth ac optometreg er bod siâp a maint y rhaglenni hyn yn cael effaith ariannol uniongyrchol ar AaGIC a GIG Cymru.

Dangosir y lefelau buddsoddi cyfredol yn y tabl canlynol:

Proffesiynol	(£m)
Nyrsio, Bydwreigiaeth, Proffesiynau Iechyd Cynghreiriol, Gwyddorau Iechyd	153
Meddygol	89
Meddyg Teulu	48
Fferyllfa	16
Deintyddiaeth	11
Optometreg	0.6
Academiâu gofal sylfaenol	2
Cyfanswm	319.6

Mae'r adrannau canlynol yn darparu gwybodaeth allweddol mewn perthynas â phroffesiynau penodol:

Meddygol

Mae AaGIC yn gyfrifol am gynllunio, comisiynu a rheoli ansawdd addysg a hyfforddiant meddygol ôl-raddedig yng Nghymru. Cynhelir cysylltiadau effeithiol ag addysg feddygol israddedig mewn perthynas ag ansawdd, niferoedd a diwygio. Crynhoir y meysydd ffocws allweddol isod:

Niferoedd Hyfforddiant Cyfredol: Mae AaGIC wedi cyflawni rhaglen ehangu gynlluniedig dros gyfnod o dair i bum mlynedd i gynyddu'r cyflenwad domestig a mynd i'r afael ag anghenion gwasanaeth. Dangosir y tueddiadau yn y tabl canlynol, gyda chynnydd cyffredinol o 30% ers 2019:

Mae'r Niferoedd Hyfforddiant Cyfredol ar gyfer Meddygon Preswyl wedi'u hamlinellu yn y tabl isod:

Meddygon Preswyl	2025	Cynnydd ers 2019
Sylfaen	870	222
Gofal Eilaidd	2,050	340
Meddyg Teulu	730	300
Cyfanswm	~3650	~862

Mae Llywodraeth Cymru yn bwriadu cynyddu allbwn ysgolion meddygol i 590 erbyn 2031, gan ei gwneud yn ofynnol i faint y Rhaglen Sylfaen gael ei ehangu'n gyfartal gan fod yn rhaid i raddedigion meddygol gwblhau blwyddyn Sylfaen 1 i gofrestru gyda'r GMC. Yn ogystal, mae dibyniaeth fawr ar Raddedigion Meddygol Rhyngwladol yng Nghymru (25-30%) sy'n atgyfnerthu'r angen am gyflenwad domestig mwy cynaliadwy.

Recriwtio Meddygon Preswyl: Ers 2020, mae canlyniadau recriwtio wedi gwella'n sylweddol, gyda dros 95% o swyddi hyfforddi bellach yn cael eu llenwi'n gyson.

Roedd y broses Dyrannu ar sail Dewisiadau Rhaglenni Sylfaen (PIA) a gyflwynwyd yn 2024 yn gwarantu dyraniad i Gymru i ymgeiswyr a oedd yn ei dewis fel eu dewis cyntaf. Cafodd y newid effaith arbennig o gadarnhaol ar Fyrddau Iechyd gwledig, lle cynyddodd cyfraddau llenwi'r Sefydliad o tua 50% i 95–100%.

Mae recriwtio arbenigol gofal eilaidd yn gyffredinol yn parhau'n gryf, gyda mwy na 95% o swyddi wedi'u llenwi. Mae hyn yn cynnwys:

- Seiciatreg graidd gyda chyfradd llenwi o 100% am y tair blynedd diwethaf yn dilyn rhaglen dargedig. Mae hyn hefyd wedi arwain at welliant mewn cyfraddau llenwi hyfforddiant seiciatreg uwch.
- Obstetreg a Gynaecoleg gyda recriwtio 100% yn 2025 ar ôl nifer o flynyddoedd heriol
- Cyfraddau llenwi 100% ar gyfer rhaglen hyfforddi ddeuol newydd mewn Meddygaeth Fewnol Gyffredinol a Strôc i gryfhau cynaliadwyedd y gwasanaeth a'r biblinell gweithlu.
- Heriau recriwtio parhaus mewn Oncoleg Glinigol, Meddygaeth Genito-Wrinol, a Meddygaeth Geriatreg, gyda swyddi gwag parhaus sy'n adlewyrchu tueddiadau cenedlaethol y DU. Mae AaGIC wedi cyflwyno cyfleoedd hyfforddi wedi'u targedu o fewn Meddygaeth Sylfaen a Mewnol (y prif raglen fwydo) i gefnogi recriwtio i'r arbenigeddau hyn, a bydd effaith y mesurau hyn yn cael ei monitro.

Mae recriwtio Meddygon Teulu yn parhau i fod yn agos at 100%, er gwaethaf ehangu sylweddol ym maint y rhaglen rhwng 2019 a 2024. Mae capasiti hyfforddi, gan gynnwys nifer y goruchwylwyr hyfforddedig a'r practisau cymeradwy, wedi cynyddu ar draws holl ranbarthau Cymru, gan alluogi ehangu'r rhaglen ymhellach.

Mae llinell y gweithlu meddygol domestig yng Nghymru bellach wedi'i halinio'n well nag yr oedd cyn 2019; fodd bynnag, mae darparu gwasanaethau a recriwtio i swyddi hyfforddi yn parhau i ddibynnu ar raddedigion meddygol rhyngwladol (IMGs), yn enwedig mewn Ymarfer Cyffredinol, Meddygaeth Fewnol a Histopatholeg.

Diwygio: Mae newidiadau'n digwydd i recriwtio oherwydd cymhareb cystadleuaeth uwch ar gyfer swyddi hyfforddi oherwydd cynnydd mewn graddedigion meddygol yn y DU a chynnydd yn nifer yr ymgeiswyr IMG. Mae hyn wedi arwain at rwystrau i hyfforddeion. Mae AaGIC yn gweithio'n agos gyda'r DU i weithredu newidiadau er mwyn monitro'r effaith ar Gymru. Gosodwyd y Bil Hyfforddiant Meddygol (Blaenoriaethu) gerbron y Senedd ar 13 Ionawr 2026.

Athreuliad: Caiff hyn ei fonitro drwy ddadansoddi gweithgaredd trosglwyddo rhyng-ddeoniaethau (IDT) ac ymddiswyddiadau hyfforddeion. Mae cyfraddau gadael ysgol yn parhau i fod yn isel, o dan 4%, ac yn cymharu'n ffafriol â chyfraddau a adroddir mewn mannau eraill yn y DU.

Dargadw: Mae AaGIC yn monitro data cadw ar gyfer pob preswlydd sy'n cwblhau hyfforddiant meddygol ôl-raddedig yng Nghymru. Mae'r gyfradd gadw gyfartalog ar draws yr holl raglenni arbenigedd, gan gynnwys Ymarfer Cyffredinol, ar hyn o bryd rhwng 75% ac 80%. Mae rhai arbenigeddau gofal eilaidd yn dangos lefelau cadw is yn ystod y blynyddoedd cyntaf ar ôl cwblhau hyfforddiant (e.e. radioleg 60%). Mae cadw staff ar ôl cwblhau hyfforddiant yn cael ei ddylanwadu gan nifer o ffactorau, gan gynnwys disgwyliadau i ymgymryd â chymrodoriaethau ôl-hyfforddi mewn rhai arbenigeddau, argaeledd swyddi ymgynghorydd ac ansawdd y profiad hyfforddi. Mae arbenigeddau fel anestheteg ac oncoleg glinigol, sy'n nodi lefelau cyson uchel o foddhad meddygon preswyl, hefyd yn dangos cyfraddau cadw sy'n fwy na 95%.

Mae AaGIC yn parhau i gydweithio â rhanddeiliaid i fonitro tueddiadau cadw staff er mwyn sicrhau bod unrhyw arwyddion sy'n dod i'r amlwg yn cael eu harchwilio'n llawn. Dros y ddwy flynedd ddiwethaf, mae AaGIC wedi datblygu dangosfwrdd pwrpasol sy'n rhoi data chwarterol i sefydliadau GIG Cymru ar nifer y meddygon preswyl y bwriedir iddynt gwblhau hyfforddiant ar draws yr holl raglenni am y pum mlynedd nesaf. Mae'r offeryn hwn yn cefnogi cynllunio'r gweithlu lleol a rhanbarthol ac yn galluogi AaGIC i nodi a chyfeirio anghydweddiadau posibl rhwng argaeledd swyddi ymgynghorwyr ac allbynnau'r rhaglen hyfforddi yn rhagweithiol. Er enghraifft, mae risg sy'n dod i'r amlwg wedi'i nodi ar gyfer 2027, gyda nifer y hyfforddeion a ragwelir sy'n cwblhau swyddi mewn oncoleg glinigol yn fwy na'r swyddi ymgynghorwyr sydd ar gael. Mae hyn wedi cael ei ddwysáu, ac mae trafodaethau rhagweithiol ar y gweill gyda'r Byrddau Iechyd a'r Ymddiriedolaethau perthnasol.

Gwerthuso a Chynnydd Hyfforddiant: AaGIC yw'r corff dynodedig mwyaf yng Nghymru sydd â chyfrifoldeb rheoleiddiol am yr asesiad blynyddol, argymhellion ail-ddilysu, a goruchwyllo pryderon addasrwydd i ymarfer ar gyfer tua 3,650 o feddygon preswyl. Mae cyfraddau gohirio ac argymhellion a fethwyd yn isel o'u cymharu â rhanbarthau eraill y DU.

Cynhelir gwerthusiad blynyddol ar gyfer meddygon preswyl drwy'r broses Adolygiad Blynyddol o Gynnydd Cymhwysedd (ARCP). Mae'r broses strwythuredig a sicr o ran ansawdd hon yn adolygu cymhwyseddau meddygon unigol ac yn asesu dilyniant mewn hyfforddiant. Mae'n hanfodol ar gyfer cynnal safonau hyfforddi, diogelwch cleifion, a hyder y cyhoedd.

Adolygwyd proses ARCP AaGIC gan archwiliad mewnol yn 2025 a derbyniodd sgôr o sicrwydd sylweddol.

Mae AaGIC hefyd yn rheoli ac yn cyflawni'r broses asesu meddygon teulu ar gyfer pob meddyg teulu yng Nghymru ar ran Byrddau Iechyd. Mae rhwydwaith o werthuswyr meddygon teulu a gyflogir gan AaGIC yn sicrhau bod gwerthusiad blynyddol yn cael ei gynnig i bob meddyg teulu. Yn 2025, cyflwynodd AaGIC 2,685 o asesiadau meddygon teulu, crynodebau asesiadau sicrhau ansawdd a defnyddio data anghenion dysgu crynodedig i lywio rhaglenni datblygiad proffesiynol parhaus yn y dyfodol mewn gofal sylfaenol.

Mae AaGIC yn cynnal adolygiadau Sicrwydd Ansawdd Ail - ddilysu (SAC) o bob corff dynodedig yng Nghymru, gan gynnwys Byrddau Iechyd y GIG a sefydliadau'r sector preifat. Mae'r adolygiadau hyn yn sicrhau cysondeb mewn polisïau, canllawiau a

gwella ansawdd, gan roi sicrwydd i'r Prif Swyddog Meddygol fel y Swyddog Cyfrifol lefel uwch. Mae canlyniadau'r adolygiadau hyn yn llywio cynllun gweithredu Cymru gyfan i gefnogi gwelliant ansawdd parhaus. Cymru yw'r unig genedl yn y DU sy'n gweithredu un platfform a dull unedig o asesu meddygol a dysgu cysylltiedig.

Yn ystod y cylch presennol 2024-6, mae 9 o'r 13 corff dynodedig yng Nghymru wedi cael eu hadolygu. Dangosodd pob sefydliad yr ymwelwyd ag ef gynnydd yn erbyn y camau gwella a nodwyd yn y cylch blaenorol.

Rhoddodd archwiliad mewnol o swyddogaeth asesu meddygon teulu AaGIC yn 2025 sicrwydd sylweddol hefyd.

Cymorth Meddyg Preswyl: Mae AaGIC wedi gweithredu amrywiaeth o fentrau i wella cefnogaeth i feddygon preswyl a chryfhau'r gweithlu meddygol yng Nghymru:

- **Ailgynllunio Rhaglenni a Chadw Rhanbarthol:** Mae rhaglenni hyfforddi wedi cael eu hailgyflunio i leihau'r angen i adleoli rhwng Gogledd a De Cymru, gan gynnwys drwy Femoranda Cyd-ddealltwriaeth gyda GIG Gogledd-orllewin Lloegr a rhaglenni annibynnol. Er enghraifft, mae Rhaglen Hyfforddi Dermatoleg Gogledd Cymru wedi'i hailgynllunio wedi llwyddo i gadw hyfforddeion mewn swyddi ymgynghorwyr ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr, gan sefydlu gwasanaeth dermatoleg cynaliadwy ar gyfer poblogaeth Gogledd Cymru.
- **Gweithio hyblyg** Mae AaGIC wedi ymateb i'r galw cynyddol am weithio llai nag amser llawn (LTFT), sydd bellach yn cael ei wneud gan 30% o feddygon preswyl. Gan weithio mewn partneriaeth â Byrddau Iechyd ac Ymddiriedolaethau, mae AaGIC yn ymgorffori trefniadau LTFT sy'n gwella bywydau gwaith meddygon wrth liniaru effaith y gwasanaeth trwy gynllunio rota gwell.
- **Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant** Mae AaGIC yn adolygu ac yn monitro data cydraddoldeb ac amrywiaeth yn barhaus i sicrhau bod hyfforddiant yn deg ac yn hygyrch. Mewn ymateb i gyrhaeddiad gwahaniaethol a nodwyd mewn rhai rhaglenni, cyflwynwyd Rhaglen Cymorth Ychwanegol ac Arbenigol (PASS) Meddygon Teulu. Mae dangosyddion cynnar yn dangos cyfraddau pasio arholiadau gwell a llai o angen i ymestyn hyfforddiant.
- **Uned Cymorth Proffesiynol** Mae Uned Cymorth Proffesiynol (PSU) Addysg a Gwellu Iechyd Cymru yn darparu cymorth wedi'i dargedu i feddygon, deintyddion a fferyllwyr sylfaen ar draws rhaglenni hyfforddi Cymru, gan fynd i'r afael â lles a heriau proffesiynol eraill. Yn 2025, derbyniodd 591 o unigolion gymorth, gydag adborth yn dangos effaith gadarnhaol ar gadw staff o fewn GIG Cymru.
- **Siarad yn Ddiogel a Diogelwch yn y Gweithle:** Mae AaGIC yn gweithio ar y cyd â phartneriaid i ymgorffori mentrau 'Siarad yn Ddiogel', gan gynnwys ffocws ar ddiogelwch rhywiol yn y gweithle. Er bod yr effaith hirdymor yn dal i gael ei gwerthuso, mae monitro ac adrodd wedi'u cryfhau mewn partneriaeth â Gwasanaethau a Rennir GIG Cymru a Byrddau ac Ymddiriedolaethau Iechyd.
- **Cymorth Addysgol a Chymhwysedd:** Mae AaGIC yn darparu mynediad at absenoldeb astudio a hyfforddiant wedi'i dargedu ar gyfer Cymru gyfan i sicrhau bod meddygon preswyl yn caffael cymwyseddau hanfodol. Mae enghreifftiau'n cynnwys gwersylloedd hyfforddi llawfeddygol, hyfforddiant endosgopi, efelychu

offthalmoleg, cyrsiau sgiliau llawfeddygol ar gyfer celaneddol, a rhaglenni paratoi ar gyfer arholiadau

Cymorth i Feddygon SAS: Cefnogir meddygon Arbenigol, Arbenigwyr Cyswllt, ac Arbenigwyr (SAS) (tua 800 ar draws GIG Cymru) trwy arweinyddiaeth ymroddedig gan Ddeon Cyswllt a rhwydwaith o diwtoriaid SAS. Darperir adnoddau i gefnogi datblygiad proffesiynol parhaus a sicrhau cydymffurfiaeth â safonau proffesiynol rheoleiddiol. Drwy'r mentrau hyn, nid yn unig y mae AaGIC yn gwella ansawdd hyfforddiant a lles y gweithlu ond mae hefyd yn cryfhau cynaliadwyedd a chapasiti gwasanaethau GIG Cymru.

Cymorth Addysgwyr a Hyfforddwyr: Mae AaGIC yn cynnal system gadarn i gefnogi addysgwyr a hyfforddwyr meddygol. Mae'r gweithgareddau'n cynnwys gwe-seminarau rheolaidd, digwyddiadau hyfforddi wyneb yn wyneb, a chynadleddau sy'n canolbwyntio ar lesiant, datblygiad personol, a datblygiad proffesiynol mewn rolau addysgwyr. Mae adborth o'r mentrau hyn yn gyson gadarnhaol ac yn hwyluso rhannu arferion gorau ledled Cymru. Mae capasiti hyfforddi wedi'i gynllunio i ddiwallu'r cynnydd presennol a'r cynnydd a ragwelir yn nifer yr hyfforddeion. Er bod data'r DU yn dangos cyfraddau uwch o losgi allan ymhlith hyfforddwyr, mae recriwtio, ymgysylltiad, a boddhad a adroddir yng Nghymru yn parhau i fod yn uchel.

Ansawdd ac Adborth: Mae AaGIC yn gyfrifol am sicrhau cydymffurfiaeth â safonau a ddiffinnir gan y Cyngor Meddygol Cyffredinol (GMC) ac mae ein System Rheoli Ansawdd (QMS) yn casglu ac yn monitro adborth o sawl ffynhonnell, gan roi llais y dysgwr wrth wraidd y broses o wneud penderfyniadau. Mae hyn yn cynnwys:

- Arolygon blynyddol meddygon preswyl a hyfforddwyr cenedlaethol y GMC
- Gwerthusiadau diwedd lleoliad
- Cwynion a phryderon
- Fforymau meddygon preswyl cenedlaethol a rhanbarthol

Cymru sy'n gyson yn cyflawni'r cyfraddau ymateb uchaf i arolygon yn y DU (>90% ar gyfer trigolion), gan ddarparu data cyfoethog ar yr amgylchedd dysgu. Mae canlyniadau arolwg y GMC yn dangos bod 78–82% o feddygon preswyl yng Nghymru yn nodi eu bod yn fodlon ar eu hyfforddiant, gan osod Cymru yn y 30% uchaf o ddeoniaethau'r DU.

Cefnogir y QMS gan brosesau llywodraethu ac uwchgyfeirio strwythuredig, gan sicrhau bod materion sy'n dod i'r amlwg yn weladwy ar lefel Pwyllgor a Bwrdd ar draws AaGIC a sefydliadau darparwyr (BIPau, Ymddiriedolaethau, a phractisau meddygon teulu). Rheolir pryderon ansawdd drwy broses bedwar cam a lle mae pryderon yn parhau, mae AaGIC yn trefnu Ymweliadau Targedig, gan arwain at gynlluniau gwella manwl, gyda monitro gwell yn cael ei osod ar y cyd â'r GMC ar gyfer achosion sydd angen y lefel uchaf o oruchwyliaeth.

Yn 2025, cynhaliodd AaGIC 36 o Ymweliadau Targedig, a phob un ohonynt yn arwain at gynlluniau gweithredu y cytunwyd arnynt, gyda saith ymweliad yn cael eu dad-ddwysáu'n llwyddiannus. Mae pedair adran mewn monitro estynedig ar hyn o bryd: Meddygaeth Fewnol (BIPAB), Cardïoleg (BIPCAF), Llawfeddygaeth Cardiothorasic

(BIPCAF), a Meddygaeth Frys (Ysbyty'r Tywysog Siarl, BIPCTM). Mae gan bob adran gynlluniau gweithredu manwl gydag amcanion SMART, dyddiadau adolygu rheolaidd, ac adrodd clir i dimau gweithredol.

Proffesiynau Cyswllt Meddygol

Mae AaGIC yn comisiynu hyfforddiant ar gyfer Gweithwyr Proffesiynol Cyswllt Meddygol (MAPs) ac yn cefnogi GIG Cymru gyda recriwtio, gan gynnwys Cymdeithion Meddygol, trwy brosesau symlach.

Bydd cyfeiriad strategol y dyfodol ar gyfer MAPs, yn dilyn cyflwyno rheoleiddio gan y Cyngor Meddygol Cyffredinol yn 2024 a chyhoeddi Adolygiad Leng yn 2025, yn cael ei bennu gan Fwrdd Goruchwyllo Gweithredu Adolygiad Leng, dan gadeiryddiaeth Llywodraeth Cymru.

Yn y cyfamser, mae AaGIC yn parhau i ddarparu cefnogaeth i fyfyrwyr presennol wrth oedi comisiynu ar gyfer blwyddyn academiaidd 2026/27 i sicrhau cyd-fynd â pholisi a fframweithiau rheoleiddio sydd ar ddod.

Er mwyn cryfhau arweinyddiaeth a chefnogaeth broffesiynol, mae AaGIC wedi penodi Deon Cyswllt MAPs i ddarparu arweinyddiaeth gan gymheiriaid ledled Cymru a chefnogi'r gofynion sy'n gysylltiedig ag arfarniad blynyddol.

Fferyllfa

Mae AaGIC yn gyfrifol am gynllunio, comisiynu a rheoli ansawdd addysg a hyfforddiant ar gyfer y Gweithlu Fferyllol ehangach gan gynnwys Fferyllwyr, Technegwyr Fferyllol a Staff Cymorth.

Cyfraddau Recriwtio/ Llenwi

- Mae gan y Rhaglen Sylfaen amlsector gyfradd llenwi o 100% ar gyfer 132 o leoedd yn 2026/27. Mae dwy ran o dair o'r graddedigion hyn o SAUau Cymru
- Mae'r rhaglen hyfforddi Technegydd Fferyllfa Cyn-gofrestru hefyd yn cyflawni cyfradd llenwi uchel o 95% yn 2025/26 gyda mwy o gyfleoedd mewn lleoliadau cymunedol a meddygon teulu.
- Mae datblygiad staff cymorth hefyd yn mynd rhagddo'n dda drwy'r rhaglen '*Mynediad i*' , cynlluniau peilot newydd mewn Gwirio Cywirdeb a Rheoli Meddyginiaethau.

Athreuliad

- O ganlyniad i welliannau wedi'u targedu gan Addysg a Gwellu Iechyd Cymru, mae'r rhain yn gwella ar gyfer Hyfforddiant Sylfaen Fferyllwyr (o 10% i 3%) ac ar gyfer rhaglen hyfforddi Technegwyr Fferyllfa (o 12% i 0%)

Dargadw

- Mae cadw o raglen Sefydliad y Fferyllwyr i Raglen Sylfaen Ôl-gofrestru a gefnogir gan AaGIC yn parhau i gryfhau, gan godi o 47% (2022/23) i 74% (2025/26).

- Arhosodd 98% (52 allan o 53) o dechnegwyr fferyllfa cyn-gofrestru a gwblhaodd eu hyfforddiant yn 2025 yng Nghymru i weithio.

Ansawdd, Adborth a Chymorth

- Mae Deoniaeth y Fferyllfa yn casglu adborth dysgwyr drwy amrywiaeth o fecanweithiau gan gynnwys adborth ar ddiwrnodau astudio, arolygon diwedd cylchdro ac arolygon rhaglenni, yn ogystal â chael llwybrau clir i hyfforddeion godi pryderon.
- Nododd 73% o adborth myfyrwyr gynnydd mewn hyder o ganlyniad uniongyrchol i'w lleoliad clinigol.
- Mae cyfraddau pasio tro cyntaf y rhaglen Sylfaen Ôl-gofrestru newydd wedi codi o 38% i 70.5% yn dilyn goruchwyliaeth a chydweithrediad cryfach â Phrifysgol Caerdydd.
- Mae hyfforddiant technegwyr fferyllfa cyn cofrestru yn parhau i fod yn gadarn, gyda chyfraddau cwblhau rhaglenni yn amrywio rhwng 73% a 90% rhwng 2018 a 2023, gyda charfannau mwy diweddar yn dal i fynd rhagddynt.
- Cwblhaodd tua 150 o bobl hyfforddiant cymorth cyntaf iechyd meddwl AaGIC yn 2025 a chafodd y fenter hon ei chydabod yn genedlaethol, gan fod yn rownd derfynol Gwobrau Gofal Iechyd 2025.

Cefnogi'r Gweithlu Presennol

- Hyfforddiant i gefnogi'r ddarpariaeth o wasanaethau fferyllfa gymunedol estynedig, gan gynnwys presgripsiynu a gwasanaeth anhwylderau cyffredin (CAS), sydd bellach yn gorchymyn 'Profi a Thrin Gwddf Dolurus' a 'Rheoli Heintiau'r Llwybr Wrinol'. Ym mis Tachwedd 2025 yn unig, cynhaliodd CAS 41,564 o ymgynghoriadau.
- Mae'r nifer cynyddol o fferyllwyr sy'n cymhwyso fel Presgripsiynwyr Annibynnol (IPs) yn galluogi mwy o gleifion i dderbyn gofal o fewn fferyllfa gymunedol, gan wella mynediad a chefnogi llif y system.
- Mae AaGIC yn comisiynu addysg a hyfforddiant priodol ar gyfer ymarfer uwch ac yn cefnogi fferyllwyr sy'n adeiladu portffolios ymgynghorwyr trwy sefydlu cymunedau ymarfer. Mae rolau uwch fferyllwyr ac ymgynghorwyr wedi'u sefydlu mewn meysydd gwasanaeth effaith uchel, fel iechyd meddwl, canser, gwrthficrobaidd a ffarmacogenomeg.
- Er mwyn cefnogi'r cynnydd yn nifer y gweithwyr fferyllol proffesiynol sy'n gweithio o fewn lleoliad meddygon teulu, mae Deoniaeth y Fferyllfa yn darparu rhaglen hyfforddi pontio meddygon teulu ar gyfer fferyllwyr a thechnegwyr fferyllfa.

Deintyddiaeth

Mae AaGIC yn gyfrifol am gynllunio, comisiynu, darparu a rheoli ansawdd addysg a hyfforddiant ar draws y gweithlu deintyddol, gan gynnwys nyrsys deintyddol, hylenyddion, therapyddion a deintyddion. Mae hyn yn cwmpasu rhaglenni prentisiaeth, hyfforddiant cyn cofrestru, a datblygiad ôl-raddedig.

Hylendid Deintyddol a Therapi Deintyddol

- Mae AaGIC yn comisiynu rhaglenni hylendid deintyddol a therapi deintyddol israddedig trwy Brifysgolion Caerdydd a Bangor.

- Mae capasiti hyfforddi wedi cynyddu mewn therapi deintyddol, gyda 80% o raddedigion yn aros ac yn gweithio yng Nghymru o fewn blwyddyn i gymhwyso, gan gryfhau sgiliau'r gweithlu, cefnogi dilyniant gyrfa, a gwella mynediad cleifion trwy system gynaliadwy a hyblyg.
- Mae Rhaglen Sylfaen Therapi Deintyddol yn cefnogi graddedigion newydd i drawsnewid i ymarfer deintyddol cyffredinol. Mae data cyrchfannau yn dangos canlyniadau cyflogaeth cryf i therapyddion sydd wedi'u hyfforddi yng Nghymru.
- Mae AaGIC wedi hyfforddi dros 400 o hylenyddion deintyddol a therapyddion mewn eithriadau i gyflenwi a rhoi meddyginiaethau presgripsiwn penodol yn unig. Mae 95% o ymarferwyr yn nodi eu bod yn defnyddio'r mecanwaith hwn, gan arwain at well penderfyniadau clinigol, llai o ddibyniaeth ar ddeintyddion, gwell cymysgedd sgiliau, mwy o ymreolaeth broffesiynol, a mwy o gynaliadwyedd gweithlu.

GIG Cymru

- **Technoleg Ddeintyddol;** Mae AaGIC yn cydweithio â'r Ganolfan Technoleg Ddeintyddol ym Mhrifysgol Fetropolitan Caerdydd ar y Brentisiaeth Technoleg Ddeintyddol Lefel 5, gan gofrestru 11 o brentisiaid ar draws cohortau tair blynedd ar hyn o bryd, gan gefnogi piblinell gynaliadwy ar gyfer y gweithlu technegol hwn.
- **Hyfforddiant Nyrsys Deintyddol;** Mae AaGIC wedi gweithredu fframwaith prentisiaeth wedi'i ddiweddarau a rhaglenni ôl-gofrestru i arfogi nyrsys deintyddol â sgiliau arbenigol mewn tawelyddu, radiograffeg, deintyddiaeth gofal arbennig, ac addysg iechyd y geg. Er bod hyn wedi cryfhau'r biblinell gweithlu, mae cadw staff yn parhau i fod yn her. Mae gwaith wedi dechrau ar raglen fentora drosiannol ar gyfer nyrsys deintyddol newydd gymhwyso ochr yn ochr â chynllun cadw ehangach.

Deintyddion

- **Sylfaen** Mae AaGIC yn darparu Hyfforddiant Sylfaen Deintyddol (DFT), rhaglen orfodol blwyddyn o hyd ar gyfer deintyddion newydd raddio sy'n dymuno gweithio yn GIG Cymru (74 o gyfranogwyr yn 2025). Mae pymtheg o swyddi wedi'u targedu trwy recriwtio â chymhellion i gefnogi ardaloedd gwledig, gyda 90–100% o gyfranogwyr yn bwriadu aros yng Nghymru ar ôl y rhaglen.
- **Craidd:** Ar ôl DFT, mae deintyddion gyrfa gynnar yn ymgymryd â Hyfforddiant Craidd Deintyddol (DCT) mewn ysbytai neu leoliadau cymunedol, gan gyflawni cyfradd llenwi gyffredinol o 94%.
- **Arbenigedd:** Mae Dilyniant i Hyfforddiant Arbenigol Deintyddol (DST) ar gael mewn 8 o 13 arbenigedd a reoleiddir gan y GDC, gyda 30 o hyfforddeion mewn swydd ar hyn o bryd, y nifer uchaf yng Nghymru hyd yn hyn.
- **Adborth:** Mae adborth gan hyfforddeion yn dangos boddhad uchel: yn 2024–25, nododd 87% eu bod yn mwynhau eu swyddi, ac roedd 89% yn graddio ansawdd yr hyfforddiant yn dda neu'n dda iawn, gyda chefnogaeth gref barhaus gan Gyfarwyddwyr Rhaglenni Hyfforddi, Goruchwylwyr Addysgol, ag AaGIC.
- **Graddedigion Deintyddol Rhyngwladol:** Mae AaGIC hefyd yn darparu cefnogaeth dargedig ar gyfer Graddedigion Deintyddol Rhyngwladol, gan sicrhau integreiddio'r gweithlu a datblygu sgiliau.

Cefnogi'r Gweithlu Presennol

- Mae AaGIC wedi gweithredu cynllun achredu “Unwaith i Gymru” ar gyfer Deintyddion â Sgiliau Gwell (DES), gan drosglwyddo gwaith deintyddol Lefel 2 addas o leoliadau gofal eilaidd i ofal sylfaenol.
- Ers 2023, mae 29 o ddeintyddion wedi cael eu hachredu mewn Llawfeddygaeth y Genau, gydag achrediad DES hefyd ar gael mewn Deintyddiaeth Bediatrig, gan wella mynediad i gleifion ac effeithlonrwydd gwasanaeth.

Optometreg

Mae AaGIC yn comisiynu cymwysterau uwch ar gyfer y gweithlu optometreg, wedi'u halinio â Gwasanaethau Offthalmig Cyffredinol Cymru (WGOS), i gryfhau'r ddarpariaeth gwasanaethau ac ehangu capasiti clinigol ledled Cymru. Mae meysydd ffocws yn cynnwys:

- Cynnydd mewn cymwysterau a gomisiynir gan alluogi Byrddau Iechyd i ehangu gwasanaethau WGOS 3, 4, a 5 gan gynnwys:
 - 118 Rhagnodi Annibynnol (IP)
 - 131 Glawcoma
 - 180 Retina Meddyg.
 - 90 Golwg Gwan
- Hyd yn hyn, mae gwasanaethau IP ar gael mewn 39% o bractisau a Golwg Gwan mewn 64%, gan ddarparu mynediad cyfartal ar draws Byrddau Iechyd.
- Mae gwasanaethau WGOS 4 yn parhau i fod yn anghyson oherwydd y cyflwyniad graddol, gyda bylchau yng Nghanolbarth a Gogledd Cymru i'w priodoli'n bennaf i ardaloedd daearyddol heb bractisau optometreg.
- Mae cyrsiau a gomisiynir yn dangos ymgysylltiad ac effeithiolrwydd uchel, gyda chyfraddau llenwi cyfartalog o 97% a chyfradd cwblhau o 81%.
- Mae Ymarferion Hyfforddi Uwch (ATP) wedi ehangu capasiti hyfforddi IP 30% eleni gyda boddhad hyfforddeion a goruchwylwyr yn gyson rhagorol.
- Mae rhaglen adolygu gan gymheiriaid IP wedi cefnogi 96 o ymarferwyr ar draws 12 carfan, gan dderbyn adborth rhagorol.
- Mae AaGIC wedi darparu hyfforddiant sy'n canolbwyntio ar atal gan ddefnyddio'r rhaglen ryngweithiol Gwneud i Bob Cyswllt Gyfrif (MECC), gan wella hyder y gweithlu optometreg mewn sgysiau atal 83%, gan gefnogi gofal cleifion rhagweithiol ac ansawdd gwasanaeth.

Addysg Israddedig Nyrsio a Gweithwyr Proffesiynol Iechyd Cynghreiriol

Gorolwg

Mae AaGIC yn comisiynu addysg a hyfforddiant cyn ac ar ôl cofrestru ar gyfer nyrsys, bydwragedd, Gweithwyr Proffesiynol Cynghreiriol i Iechyd (AHPs) a Gwyddonwyr Gofal Iechyd (HCS).

Cyfraddau Recriwtio a Llenwi

Cynhelir recriwtio i raglenni drwy gydweithio tair rhan gyda Byrddau/Ymddiriedolaethau Iechyd, a darparwyr addysg i wneud y mwyaf o gyfraddau llenwi. Mae data recriwtio cyfredol, ar gyfer sesiwn academaidd 2025-26, wedi bod yn gadarnhaol ar y cyfan er bod amrywiad rhwng proffesiynau.

Nyrsio

Mae AaGIC wedi comisiynu nifer gynyddol o leoedd nyrsio yn y Gymraeg Prifysgolion dros y blynyddoedd diwethaf i fynd i'r afael â'r diffyg yn y proffesiwn hwn. Dangosir y lleoedd gwirioneddol a lenwyd ar gyfer Blwyddyn 1 ym mhob maes nyrsio yn y tabl canlynol

Maes Nyrsio	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24	2024/25
Oedolion	1337	1386	1186	1702	1377
Plant	162	179	154	178	192
Anabledd Dysgu	62	42	40	54	70
Iechyd Meddwl	338	388	367	315	367
Cyfanswm	1899	1995	1747	2249	2006

Mae'r nyrsys ychwanegol hyn wedi dechrau ymuno â'r gweithlu gan gyfrannu at y gostyngiad mewn swyddi gwag a'r gostyngiad mewn costau cyflog amrywiol. Dechreuodd cyfraddau llenwi ddirywio yn 2024/25 yn unol â thueddiadau'r DU sy'n adlewyrchu gostyngiad yn nifer y ceisiadau i raglenni nyrsio.

Dangosir cyfraddau llenwi ar gyfer y garfan mynediad ym mis Medi ar gyfer 2025/26 yn y tabl isod:

Maes Nyrsio	Hydref 2025	Recriwtiwyd Safle	Cyfradd Llenwi
Oedolion	1232	910	74%
Plant	167	181	108%
Anabledd Dysgu	70	29	41%
Iechyd Meddwl	329	242	74%
Cyfanswm	1798	1362	76%

Yn draddodiadol, mae'n anoddach recriwtio i'r garfan mynediad ym mis Mawrth, gan fod hyn y tu allan i gylchred yr ysgol / UCAS. O'r 804 o leoedd a gomisiynwyd ar gyfer Gwanwyn 2026, yr amcangyfrif cyfradd llenwi gyfredol yw 483 (55%), gan arwain at swydd bosibl o tua 1865.

Cynhelir ymgyrchoedd recriwtio nyrsys wedi'u targedu bob blwyddyn, er mwyn cynyddu'r recriwtio i'r eithaf mewn amgylchedd cystadleuol. Mae data UCAS yn dangos effaith gadarnhaol y gwaith hwnnw, gyda cheisiadau nyrsio Cymru yn cynyddu 13% yn 2025 o'i gymharu â chynnydd o 0 – 2% mewn ardaloedd eraill o'r DU. Mae mentrau eraill a ymgwymerwyd gan AaGIC yn cynnwys:

- Rhaglen ddysgu o bell cyn cofrestru'r Brifysgol Agored yn cefnogi gweithwyr sy'n symud ymlaen i fyd nyrsio, a ddefnyddir ym Mhowys i gefnogi recriwtio gwledig
- Y cynllun 'HealthCare Connect'
- Llwybr Cyflym i Nyrsio.

Bydwreigiaeth

Mae lleoedd a gomisiynwyd ar gyfer bydwreigiaeth hefyd wedi cynyddu dros y blynyddoedd diwethaf, ac mae recriwtio'n gyson uchel, gyda chyfraddau llenwi yn gyson uwchlaw 98% dros y 5 mlynedd diwethaf:

Bydwreigiaeth	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24	2024/25
Cyfrif	160	186	183	211	219
Cyfradd Llenwi	99%	101%	100%	107%	99%

Mae'r duedd hon yn parhau i mewn i 2025/26 gyda 217 o recriwtiaid, cyfradd llenwi o 98%.

Proffesiynau Perthynol i Iechyd (AHP) a Gwyddor Gofal Iechyd

Mae'r rhan fwyaf o raglenni addysg gweithwyr proffesiynol Iechyd Cynghreiriol a gwyddor gofal iechyd yn cyrraedd neu'n rhagori ychydig ar eu targedau recriwtio. Mae eithriadau sy'n cael sylw wedi'i dargedu yn cynnwys:

- Podiatreg yn 89% (24 o 27 wedi'u recriwtio)
- Awdioleg ar 75% (15 o 30) a
- Rhaglenni PTP rhan-amser yn 40% (8 o 20)

CYFRADD GADAEI

Mae cyfraddau gadael o raglenni mewn sefyllfa gadarnhaol fel y dangosir yn y tabl canlynol:

proffesiwn	% Dangosyddion Perfformiad Allweddol	Perfformiad cyfredol %
Nyrsio	10	5.6
Bydwreigiaeth	8	4.6
Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd	8	4.8

Mae gwybodaeth meincnodi yn dangos bod hwn yn berfformiad da, ac yn deillio o fentrau fel

- ehangu cefnogaeth fugeiliol a lles
- darpariaeth tiwtora personol
- hwyluso cyflwyno llwybrau hyblyg sy'n cyd-fynd â chalendrau Ysgol i gefnogi myfyrwyr sydd â chyfrifoldebau rianta i astudio

Ansawdd

Mae AaGIC yn cefnogi comisiynu gyda fframwaith rheoli perfformiad ac ansawdd strwythuredig sydd wedi'i gynllunio i sicrhau darpariaeth, gwerth am arian, a chanlyniadau dysgwyr. Mae hyn yn cynnwys

- Uwchgyfeirio a datrysiadau lle bo angen gyda ffocws ar welliant parhaus. Mae enghreifftiau o bryderon cyfredol ym maes Iechyd Meddwl a Nyrsio Plant ac mewn rhai rhaglenni arbenigol llai.
- Triongli gwybodaeth o sawl ffynhonnell gan gynnwys canlyniadau'r Arolwg Myfyrwyr Cenedlaethol (NSS), gan ganolbwyntio ar raglenni sy'n disgyn islaw trothwy'r NSS o 70%.
- Adborth gan fyfyrwyr, hwyluswyr addysg ymarfer, goruchwylwyr ac aseswyr i roi golwg gynhwysfawr ar themâu sy'n dod i'r amlwg a meysydd ar gyfer cynllunio gwelliant.
- Cefnogaeth gan rwydwaith o 60 o Hwyluswyr Addysg Ymarfer (PEF) cyfwerth ag amser llawn (WTE) o ystod o ddisgyblaethau
- Rheoli ansawdd lleoliadau clinigol. Yn unol â chyfeiriad polisi, bu cynnydd sylweddol yn nifer y lleoliadau cyn-gofrestru mewn lleoliadau Gofal Sylfaenol a Chymunedol. Mae myfyrwyr nyrsio yn dangos diddordeb cryf mewn gyrfa yn y dyfodol mewn gofal sylfaenol (73%)

Addysg i Gyflogaeth

Mae lefelau cadarnhaol o drawsnewid o addysg i gyflogaeth.

- Ar gyfer y proffesiynau o fewn y broses symleiddio, y pedwar maes nyrsio, ymarferwyr adran lawdriniaeth a bydwreigiaeth – dyrannwyd rolau i 100% o raddedigion o haf 2025 yn ystod y broses.
- O'r 262 o fyfyrwyr nyrsio a fydd yn graddio yng Ngwanwyn 2026, mae 7 myfyriwr yn derbyn cefnogaeth barhaus ar hyn o bryd fel rhan o'r broses uwchgyfeirio, a rhagwelir y byddant i gyd yn cael cynnig rolau addas.
- Ar gyfer y proffesiynau y tu allan i'r broses symleiddio (proffesiynau iechyd cynghreiriol a gwyddorau gofal iechyd) graddiodd 532 o fyfyrwyr a gefnogir gan fwsariaethau yn haf 2025, gyda chyfradd gyflogaeth amcangyfrifedig o 85% yng Nghymru.
- Er mwyn sicrhau mwy o gadw staff mewn proffesiynau allweddol, mae llwybrau rhan-amser newydd wedi'u cyflwyno, er enghraifft mewn Ffisiotherapi a Therapi Galwedigaethol, i gefnogi staff presennol GIG Cymru sydd am symud ymlaen.

Addysg Ôl-gofrestru

Mae AaGIC hefyd wedi comisiynu ystod o raglenni addysg ôl-gofrestru, i ehangu cyfleoedd Cymru gyfan ar gyfer aml - sgilio, traws - sgilio ac uwch - sgilio yn unol â blaenoriaethau gwasanaeth. Mae'r rhain yn cynnwys Rhagnodi Annibynnol, Cymhwyster Ymarferydd Arbenigol Nyrsio Cymunedol (SPQ) a Nyrs Iechyd Cyhoeddus Cymunedol Arbenigol (SCPHN), Gofal Critigol, Genomeg, Awdurdodi Annibynnol ar gyfer Trallwysiad Gwaed, Gwasanaethau Seicolegol ac Uwchsain. Y prif her gyda'r rhaglenni hyn yw bod y nifer sy'n manteisio arnynt yn dibynnu ar ryddhau staff a all arwain at danwariant heb ei gynllunio.

Dysgu Seiliedig ar Waith

Mae AaGIC yn datblygu dysgu seiliedig ar waith a phrentisiaethau i gefnogi ystod o yrfaoedd ac mae'n bartner fframwaith prentisiaeth iechyd Medr. Er ei fod yn cefnogi'r

gweithlu gweithwyr cymorth gofal iechyd yn bennaf, mae'r dull hwn yn cael ei gymhwyso fwyfwy i ddarpariaeth dysgu seiliedig ar waith (WSW) arbenigol a lefel uwch. Nid yw prentisiaethau iechyd lefel gradd ar gael yng Nghymru ar hyn o bryd. Mae'n debygol y bydd yr adolygiad o Fanyleb Safonau Prentisiaeth Cymru (SASW) sy'n cael ei gynnal gan Medr yn cefnogi cynnydd yn y maes hwn, a bydd AaGIC yn barod i ymateb i'r datblygiadau hyn.

Gwella Llais y Dysgwr

Wrth wraidd system Rheoli Ansawdd AaGIC mae llais y dysgwr. Fel y nodwyd yn yr adrannau blaenorol, mae arolygon lleol, rhanbarthol a chenedlaethol a fforymau dysgwyr ledled Cymru yn darparu adborth rheolaidd. Mae'r rhain yn cynnwys ffynonellau fel arolwg hyfforddiant cenedlaethol y Cyngor Meddygol Cyffredinol ac Arolwg Cenedlaethol y Myfyrwyr. Mae AaGIC hefyd yn arwain nifer o fentrau i gryfhau llais y dysgwr megis fforymau ar gyfer proffesiynau fel y melin drafod meddygon preswyl, Fforwm Hyfforddeion Deintyddol a Fforwm Myfyrwyr Iechyd Cymru. Mae yna hefyd nifer o offer i alluogi adborth ymatebol yn ddiennw neu'n agored. Mae trefniadau llywodraethu mewnol cryfach yn cael eu datblygu i sicrhau bod adborth y dysgwr ac unrhyw wybodaeth arall yn cael ei thriongli ar draws proffesiynau a darparwyr a'i uwchgyfeirio'n briodol. Er mwyn cryfhau ymgysylltiad, rydym yn datblygu Fframwaith Ymgysylltu â Dysgwyr a fydd yn cynyddu gwelededd llais y dysgwr ar y Bwrdd ac yn datblygu mecanweithiau 'cau'r ddolen' ar gyfer adborth.

Y Gymraeg

Mae hyrwyddo sgiliau a defnydd cynyddol o'r iaith Gymraeg yn elfen graidd o addysg y gweithlu ac mae'n cael ei gyflawni drwy:

- Ymgorffori'r iaith Gymraeg ac egwyddorion y "Cynnig Gweithredol" mewn cwricwla, lleoliadau a chymorth i fyfyrwyr
- Darparu cyfleoedd i fyfyrwyr ddatblygu ymwybyddiaeth o'r iaith Gymraeg a sgiliau sy'n briodol i'w proffesiwn a'u lefel rhuglder
- Monitro a sicrhau cydymffurfiaeth drwy brosesau rheoli ansawdd, gan gynnwys adrodd ar ddarpariaeth iaith Gymraeg a phrofiad myfyrwyr.

Cynllun Codi Llais Heb Ofn

Lansiodd AaGIC y Pecyn Cymorth Myfyriol Codi Pryderon yn 2024, yn cyd-fynd â'r Ymgyrch Siarad yn Ddiogel. Mae'n adnodd digidol sydd wedi'i gynllunio i helpu myfyrwyr gofal iechyd, hyfforddeion a dysgwyr yn y gweithle i gydnabod, myfyrio ar a chodi pryderon yn ddiogel. Mae'r pecyn cymorth hwn wedi'i fabwysiadu gan bob prifysgol sy'n darparu addysg a gomisiynwyd gan AaGIC ac mae mecanweithiau adrodd ar waith i gasglu gwybodaeth am bryderon a godwyd.

Gweithio gyda Rheoleiddwyr

Mae AaGIC yn gweithio'n agos gyda rheoleiddwyr, i sicrhau bod addysg, hyfforddiant a datblygu'r gweithlu ar draws GIG Cymru yn cyd-fynd â safonau proffesiynol, gofynion ansawdd, a disgwyliadau diogelwch cleifion. O ran addysg feddygol ôl-raddedig, mae

canlyniadau sicrhau ansawdd y GMC wedi dangos hyder yn gyson yn null Addysg a Gwellu Iechyd Cymru. Yn bwysig, nid oes unrhyw ddarparwr addysg lleol yng Nghymru erioed wedi cael cymeradwyaeth hyfforddiant wedi'i thynnu'n ôl gan y GMC, sy'n adlewyrchu effeithiolrwydd prosesau llywodraethu, goruchwyllo a rheoli ansawdd rhagweithiol.

Tystiolaeth o ddatblygiad proffesiynol parhaus.

Mae AaGIC yn comisiynu ac yn cyflawni ystod eang o fentrau DPP a gwella ansawdd (GA) "Unwaith i Gymru" sy'n cefnogi blaenoriaethau gweithlu a gwasanaeth GIG Cymru yn uniongyrchol. Mae monitro a gwerthuso DPP bellach yn cael ei hwyluso gan System Rheoli Dysgu Y Tŷ Dysgu a fydd yn llywio darpariaeth DPP yn y dyfodol. Mae cyfran sylweddol o Ddatblygiad Proffesiynol Parhaus (DPP) yn digwydd ar gyfer y gweithlu contractwyr annibynnol gyda ffocws penodol ar ymarfer clinigol a'n nod yw manteisio i'r eithaf ar hyn yn y dyfodol i gefnogi blaenoriaethau Cymuned trwy Ddylunio.

2. Ymateb i'r Gofynion Gweithlu sy'n Newid

Mae AaGIC wedi cychwyn ystod eang o raglenni a gynlluniwyd i fynd i'r afael â heriau presennol y gweithlu, gan sbarduno integreiddio cynyddol agos â gwasanaeth a thrawsnewid digidol i ddiwallu anghenion y dyfodol. Mae hwn yn faes sydd angen ei flaenoriaethu'n ofalus gan fod y ceisiadau am ddarpariaeth ac arweinyddiaeth AaGIC ar gyfer atebion gweithlu cenedlaethol yn sylweddol. Mae'r Bwrdd yn ymgymryd â'r blaenoriaethu hwn a'r dadflaenoriaethu cysylltiedig drwy ein proses IMTP, er mwyn sicrhau ein bod yn defnyddio adnoddau'n ddoeth.

Recriwtio a Chadw

Mae AaGIC yn gyfrifol am ymgyrchoedd denu cenedlaethol sy'n galluogi sefydliadau'r GIG i recriwtio a chyflogi staff yn lleol. (Mae recriwtio i raglenni addysg a hyfforddiant wedi'i gynnwys yn adran 1)

Hyfforddi Gweithio Byw

Mae AaGIC wedi parhau i ddefnyddio Hyfforddi Gweithio'n Fyw (TWL) fel ymgyrch marchnata a recriwtio strategol genedlaethol sydd wedi'i thargedu at feysydd blaenoriaeth. Er ein bod yn cydnabod bod sawl ffactor yn effeithio ar recriwtio, crynhoir cyfraniad amcangyfrifedig yr ymgyrchoedd hyn isod:

- **Hyfforddiant Meddygon Teulu;** Er mwyn mynd i'r afael â phrinder hirdymor mewn recriwtio hyfforddeion Meddygon Teulu, mae'r ymgyrch feddygol wedi

cyfrannu at gyfraddau llenwi uchel cynaliadwy gyda'r gyfradd llenwi hyfforddeion Meddygon Teulu bresennol yn 96%.

- **Seiciatreg Graidd Feddygol:** Er mwyn mynd i'r afael â chyfraddau llenwi o 33% yn 2017, mae'r ymgyrch seiciatreg TWL wedi'i thargedu yn gysylltiedig â gwelliant dramatig mewn canlyniadau recriwtio, gyda chynnydd o flwyddyn i flwyddyn (79% yn 2018) ac ar hyn o bryd ar 100%.
- **Deintyddiaeth** Mae ymgyrchoedd Hyfforddiant Sylfaen Deintyddol (DFT) a Hyfforddiant Craidd Deintyddol (DCT) wedi'u cynnal i fynd i'r afael â bylchau recriwtio hysbys, gan gynnwys y 15 swydd DFT heb eu llenwi yn 2022. Roedd cyfradd llenwi DFT 2024/25 yn 100% a chyfradd llenwi DCT yn 96%, gan berfformio'n well na chyfartaledd y DU o 89%.
- **Nyrsio Israddedig ac AHP:** Mae TWL yn cefnogi camau gweithredu ehangach i gynyddu cyfranogiad mewn rhaglenni israddedig fel yr ymgyrch ddenu "Get into Nursing" (GiN). Mae gwerthusiad cynnar yn dangos dylanwad sylweddol ar ymgeiswyr - dywedodd 91% o'r myfyrwyr a holwyd fod y GiN wedi dylanwadu ar eu penderfyniad i wneud cais.

Ar hyn o bryd mae Llywodraeth Cymru yn gwerthuso effeithiolrwydd TWL, ac rydym yn cydnabod pwysigrwydd cynnal dull hyblyg sy'n darparu gwerth am arian.

Unwaith i Gymru Gyrfaoedd Iechyd

Mae llawer o bartneriaid yn ymwneud â'r maes gwaith hwn. Mae cyfraniad unigryw AaGIC yn cynnwys yr ymgyrchoedd cenedlaethol canlynol:

- Datblygu pentrefi rhithwir digidol arloesol Cymraeg a Saesneg 'Tregyrfa / Careersville' a lansiwyd yn 2020 ar gyfer pobl 14–25 oed
- 'Eich GIG, Eich Gyrfa, Eich Dyfodol', fframwaith sy'n meithrin diddordeb ymhlith pobl 16 – 18 oed gydag ymgyrchoedd sy'n perfformio'n gyson yn well na normau'r diwydiant, gydag ymgysylltiad digidol sy'n rhagori ar feincnodau nodweddiadol. Er enghraifft, cyrhaeddodd cyfradd clicio Facebook "Get into Nursing" 18.43%, o'i gymharu â safon diwydiant o lai nag 1%.

Rhaglen Cadw Cymru Gyfan

Mae'r rhaglen hon, a ariennir gan AaGIC, bellach yn ei hail flwyddyn ac mae'n cynnwys pob sefydliad GIG, gan ddefnyddio dulliau gwella ansawdd (GA) i fynd i'r afael â heriau cadw penodol. Er ei bod yn rhaglen Unwaith i Gymru, mae'n ddull cymysg sy'n cydnabod bod ffactorau sy'n effeithio ar gadw staff yn amrywio'n lleol. Dangosir yr effaith drwy ddangosfwrdd digidol y Rhaglen Cadw Staff Genedlaethol a'r defnydd o Reolaeth Prosesau Ystadegol (SPC). Mae adolygiad o ddata o ddechrau'r rhaglen ym mis Rhagfyr 2023 i'r setiau data diweddaraf ym mis Tachwedd 2025 yn dangos y gwelliannau canlynol:

- Gostyngiad yng nghyfraddau trosiant staff cenedlaethol (staff sy'n gadael GIG Cymru). Gostyngodd trosiant cenedlaethol 1.3 pwynt canran, o 8.9% i 7.6%, sy'n cynrychioli gostyngiad cymharol o 14.6%.

- Gostyngiad mewn cyfraddau ymddiswyddo gwirfoddol. Gostyngodd y cyfraddau 0.8 pwynt canran, o 4.7% i 3.9%, gostyngiad cymharol o 17%.
- Effaith cadw amcangyfrifedig. Mae hyn yn cyfateb i oddeutu 1,167 o staff a gadwyd rhwng Rhagfyr 2023 a Gorffennaf 2025 a allai fod wedi gadael fel arall.
- Gwelliannau ar draws nifer o grwpiau staff. Gwelwyd gostyngiadau mewn trosiant ar draws sawl grŵp gweithlu:
 - Nyrsio a Bydwreigiaeth: wedi'i ostwng 1.4 pwynt canran, o 7.2% i 5.8% (gostyngiad cymharol o 19.4%)
 - Gweithwyr Proffesiynol Iechyd Cynghreiriol: wedi gostwng 1.1 pwynt canran, o 7.3% i 6.2%
 - Gwyddoniaeth Gofal Iechyd: wedi gostwng 1.6 pwynt canran, o 6.9% i 5.3% (gostyngiad cymharol o 23.2%)
 - Staff Proffesiynol a Gwyddonol Ychwanegol: wedi'i ostwng 1.8 pwynt canran, o 11.2% i 9.4% (gostyngiad cymharol o 16.1%)
- Effaith ariannol. Mae'r rhaglen wedi cefnogi osgoi costau drwy leihau'r ddibyniaeth ar staff dros dro ac asiantaeth, ochr yn ochr â chostau hyfforddi a sefydlu is

Ar hyn o bryd mae AaGIC yn adolygu sut i gynnal ffocws ar gadw staff wrth i'r cyllid ar gyfer arweinwyr sefydliadol ddod i ben yn y Chwarter nesaf.

Modelau Hyfforddi Ymatebol

Ochr yn ochr â'r rhaglenni addysg a hyfforddiant craidd a amlinellir yn Adran 1, mae AaGIC yn datblygu modelau hyfforddi newydd i gadw i fyny â gofynion sy'n newid, gan newid cydbwysedd y ddarpariaeth draddodiadol.

System Rheoli Dysgu Cenedlaethol – Y Ty Dysgu

Mae AaGIC yn parhau i ddatblygu'r porth digidol dysgu ac addysg dwyieithog cenedlaethol hwn, a lansiwyd yn 2022, gan ddarparu un ganolfan hygyrch ar gyfer addysg, adnoddau hyfforddi a datblygiad proffesiynol. Mae hwn yn gyfrwng allweddol ar gyfer cefnogi'r angen cynyddol am opsiynau rhithwir i gefnogi dysgu a DPP cyson o ansawdd uchel trwy alluogi staff gofal iechyd a dysgwyr i gael mynediad at gysiau, rhannu gwybodaeth a datblygu sgiliau sy'n cyd-fynd â blaenoriaethau'r gweithlu yng Nghymru. Mae'r Tî Dysgu wedi disodli systemau etifeddiaeth lluosog.

Mae gan y platfform bellach dros 35,000 o ddefnyddwyr gweithredol, gyda thwf cyson o 3–4% o fis i fis, ac mae'n cynnal dros 400 o fodiwlau dysgu a 200 o ddigwyddiadau byw. Defnyddir dull safonol o werthuso i gefnogi penderfyniadau mwy gwybodus ynghylch dylunio a buddsoddi mewn addysg.

Mae ychwanegiadau diweddar yn cynnwys: Addysg Iechyd Menywod, Iechyd Meddwl Peri - enedigol, NEST (Hawliau plant), CAMHS, Gordewdra plentyndod, Anghydraddoldebau Iechyd (AHP), Gofal Dementia sy'n Canolbwyntio ar y Person a defnyddio Meddyginiaeth a Genomeg.

Mae Y Tŷ Dysgu yn cynnal y rhaglen Achrediad Gwasanaethau Clinigol Cenedlaethol (NCSA) wedi'i diweddarau ar gyfer fferyllfeydd cymunedol, gyda'r adran sgiliau generig orfodol bellach wedi'i chwblhau gan dros 7,000 o ddefnyddwyr.

Addysg a Hyfforddiant Aml-broffesiynol Gofal Sylfaenol a Chymunedol

Mae AaGIC yn parhau i ddarparu cefnogaeth a buddsoddiad parhaus yn y saith Academi Gofal Sylfaenol a sefydlwyd ar draws yr holl Fyrddau Iechyd. Mae'r academïau hyn yn galluogi gweithlu gofal sylfaenol aml-broffesiynol i ddatblygu'r sgiliau, y galluoedd a'r hyder sydd eu hangen i ddarparu gofal o ansawdd uchel mewn lleoliadau cymunedol. Mae'r model hwn yn cynrychioli dull *Unwaith i Gymru*, gan sicrhau cysondeb cenedlaethol wrth ganiatáu i'r ddarpariaeth gael ei theilwra i anghenion y boblogaeth leol.

Hyd yma, mae'r ddarpariaeth wedi canolbwyntio ar feysydd blaenoriaeth y gweithlu, gan gynnwys Rhaglen Sylfaen Nyrsys Meddygon Teulu; datblygu cymhwysedd a gallu aml-broffesiynol ar gyfer Gofal Sylfaenol Brys a Gwasanaethau Cyhwr / ysgerbydol; a datblygiad proffesiynol parhaus ar gyfer y gweithlu cymorth gweithredol, gan gynnwys rheolwyr ymarfer.

Mae'r buddsoddiad hwn wedi cyflawni canlyniadau mesuradwy ledled Cymru, gan gynnwys:

- Cefnogaeth i 372 o dimau meddygon teulu drwy bedwar digwyddiad Amser Ymarfer ar gyfer Dysgu blynyddol, gan ymgorffori amser dysgu wedi'i ddiogelu o fewn gofal sylfaenol
- Cwblhau Rhaglen Sylfaen Nyrsys Meddygon Teulu gan 83 o nyrsys, gan gryfhau gofal ataliol sy'n seiliedig ar le ac sy'n cyd-fynd â fframwaith cymhwysedd GPN cenedlaethol
- Penodi chwe Chymrawd Meddyg Teulu Gofal Integredig, yn darparu gofal sy'n canolbwyntio ar fregusrwydd ac ymchwil o fewn Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda, gan gefnogi recriwtio a chadw Meddygon Teulu mewn ardaloedd gwledig. Dros 200 o fyfyrwyr nyrsio a 55 o oruchwylwyr wedi'u cefnogi drwy leoliadau meddyg teulu a lleoliadau cymunedol ehangach, gyda galw cynyddol am rolau cymunedol yn dilyn cofrestru
- Cyflwyno mwy na 60 o raglenni dan arweiniad lleol drwy Academïau Gofal Sylfaenol, gan wella gallu clinigol dros 300 o ddysgwyr mewn meysydd fel iechyd menywod a gofal cymunedol gwell
- Cefnogaeth, addysg a hyfforddiant cyfoedion cryfach drwy rwydweithiau sefydledig ar gyfer nyrsys meddygon teulu, gweithwyr cymorth gofal iechyd a rheolwyr ymarfer.

Mae'r gwaith hwn yn dangos dull cydlynol, graddadwy a chynaliadwy o ddatblygu gweithlu gofal sylfaenol, gan gefnogi trosi buddsoddiad cenedlaethol yn well gallu, gwydnwch y gweithlu a darparu gwasanaethau ledled Cymru.

Endosgopi: Academi Endosgopi Cymru

Mae cam cyntaf Academi Endosgopi Cymru a sefydlwyd yn 2024 yn parhau i ddarparu ystod o hyfforddiant i'r gweithlu endosgopi, gydag achrediad y Grŵp Cyngori ar y Cyd (JAG) (a ddyfernir i wasanaethau endosgopi gastroberfeddol o ansawdd uchel). Mae wedi mabwysiadu'r model hyfforddi 10 llwybr, rhaglen hyfforddi amlddisgyblaethol ar gyfer endosgopyddion, nyrsys endosgopi, a gweithwyr cymorth gofal iechyd, rheolwyr, a staff gweinyddol sy'n gweithio mewn gwasanaethau endosgopi yng Nghymru.

Yn 2024/25 cynhaliodd yr Academi 34 o ddigwyddiadau hyfforddi, gan hyfforddi 447 o staff y GIG. Roedd hyn yn cynnwys 204 o nyrsys, 170 o staff meddygol ac anfeddygol, a 73 o staff gweinyddol/clerigol. Mae hyn wedi arwain at amrywiaeth o fuddion gan gynnwys:

Menter Allweddol	Ardrawiad/Effaith...
Cyflwyno cyrsiau JAG ar gyfer Endosgopyddion	Cynnal llwybr ar gyfer hyfforddiant ac achrediad gorfodol ar gyfer gweithlu GIG Cymru
Rhaglen AaGIC ar gyfer Endosgopyddion Clinigol	Cefnogi mwy o ddarpariaeth gwasanaeth endosgopyddion clinigol
Cyflwyno hyfforddiant nyrs endosgopig rhanbarthol	Mynd i'r afael â gofynion hyfforddi sydd heb eu cwblhau a datblygu'r gweithlu nyrsio endosgopig
Agoriad Trawsdrwynol Cwrs Endosgopi (TNE)	Cefnogi arloesedd cyrsiau traws-arbenigol newydd a datblygu gwasanaethau
Cwblhau Cwrs Peilot Endosgopi Cyflym (Ion-Mawrth 2025)	Tystiolaeth bod lleihau amseroedd hyfforddi hyd at 45% yn darparu manteision ar gyfer hyfforddiant a gwasanaeth
Cwblhau Peilot Hyfforddi Gogledd Cymru	Ehangu mynediad at hyfforddiant a chefnogi cynlluniau ar gyfer dull cyflawni rhanbarthol
Sicrhau cyllid i sefydlu llwybr hyfforddi is-arbenigol ar gyfer GIG Cymru ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan yn 2026	Ymateb i faterion gweithlu strategol brys ac sydd ar fin digwydd ar gyfer dau is-arbenigedd endosgopig - Colangiopancreatograffeg Retrograde Endosgopig (ERCP) a Uwchsain Endosgopig (EUS).

Canolbwyntiodd y ddarpariaeth yn 2024/25 ar fynd i'r afael â ôl-groniad o geisiadau'r Bwrdd Iechyd am hyfforddiant Nyrs Endosgopi, i'w codi i fyny at ofynion gofynnol JAG ac i leihau amseroedd aros cyrsiau i lefelau cynnal a chadw.

Yn 2025, cyflwynodd yr academi 12 cwrs i 105 o staff y GIG, gyda sgôr cwrs cyffredinol cyfartalog o 6.5 allan o 7 i'r cynrychiolwyr. Mae rhestrau aros ar gyfer hyfforddiant achrededig JAG, hyfforddiant endosgopyddion clinigol a rhaglenni hyfforddi'r hyfforddwr yn parhau i fod yn uchel.

Mae gan Gam 2 yr academi uchelgais ar gyfer tair canolfan hyfforddi ranbarthol ledled Cymru, ac mae achos busnes wedi'i gyflwyno'n ddiweddar. Bydd hyn yn galluogi cyflwyno hyfforddiant cyflymach drwy cyfadrn hyfforddi genedlaethol i gefnogi cyflwyno cyrsiau cynaliadwy.

Datblygu Academi Sgiliau Clinigol

Gan dynnu ar fodelau profedig o Academi GIG yr Alban ac Academi Addysg Feddygol ac Efelychu Copenhagen (CAMES), rydym yn datblygu cynnig ar gyfer 'Academi Sgiliau Clinigol' ar gyfer GIG Cymru. Mae hwn yn ateb cynaliadwy, tymor canolig i hirdymor i faterion sy'n effeithio ar amrywiaeth o feysydd arbenigol ar draws ystod o wasanaethau bregus. Mae'r manteision yn cynnwys:

- cefnogi uwch - sgilio, ail - sgilio, aml - sgilio, a gwaith tîm aml - ddisgyblaethol integredig i sicrhau bod staff yn cael eu cefnogi i addasu i ffyrdd newydd o weithio
- llai o ddibyniaeth ar gcontractio mewnol ac allanol sydd nid yn unig yn cario cost ddiangen ond hefyd yn lleihau'r capasiti a'r argaeledd achosion sydd eu hangen ar gyfer rhaglenni hyfforddi
- Dull canolog sy'n darparu hyfforddiant cydlynol i feincnodi safonau er mwyn gwella safonau, diogelwch cleifion a chysondeb canlyniadau

Datblygu Strategaeth

Mae AaGIC yn datblygu strategaethau ar gyfer addysg ac ymchwil. Mae'r Bwrdd wedi cytuno i'w cyflwyno'n raddol dros ddwy flynedd o ystyried gofynion mwy uniongyrchol eraill ar y sefydliad, ond byddant yn hanfodol yn y tymor hwy.

- **Strategaeth Addysg AaGIC:** Mae cydnabyddiaeth gyffredinol na fydd y dull presennol o addysgu a hyfforddi yn gallu diwallu anghenion y dyfodol ac nad yw'n fforddiadwy. Bydd strategaeth newydd i yrru diwygio a dulliau sy'n canolbwyntio ar y dyfodol yn cael ei chwblhau erbyn diwedd 2026. Mae'r themâu canlynol yn glir o'r adolygiad tystiolaeth a'r ymgysylltu hyd yma:
 - Graddio modelau addysg a dysgu rhyngbroffesiynol
 - Canolbwyntio ar ddysgu mewn tîm a gweithio mewn tîm
 - Hyblygrwydd, cyffredinolïaeth, ffocws ar sgiliau nid rolau
 - Sicrhau bod cwricwla yn adlewyrchu anghenion iechyd y boblogaeth, atal a rheoli aml-morbidrwydd
 - Defnyddio efelychu a thechnolegau trochi
 - Ehangu dysgu seiliedig ar le mewn lleoliadau cynradd a chymunedol
 - Ehangu mynediad drwy ddull moderneiddio o ddysgu seiliedig ar waith a rhaglenni arddull prentisiaeth
 - Mynd i'r afael ag amrywiad yn y modd y caiff rhaglenni eu darparu ledled Cymru
 - Trosglwyddo pobl yn effeithiol i'r gweithle i leihau gadael staff a gwella cadw staff

Strategaeth Ymchwil; Bydd hyn yn cael ei angori i'n swyddogaethau unigryw, gan wella ein sgiliau a'n galluoedd wrth ddefnyddio tystiolaeth ymchwil i lywio'r penderfyniadau a wnawn yn ogystal â sefydlu rôl wrth ymgymryd ag ymchwil sylfaenol. Rydym hefyd yn gyfranogwyr canolog ym mhrosiect BLAENORIAETH II, sy'n gweithredu argymhellion y 'Cynllun Gweithredu Ymchwil Strategol ar gyfer Nyrsio, Bydwreigiaeth a Gweithwyr Proffesiynol Iechyd Cynghreiriol'.

Cefnogi Datblygu Gweithlu Aml-broffesiynol

Cynlluniau Gweithlu Strategol

Fel y cyfeiriwyd ato yn adran 1, mae AaGIC wedi datblygu ymrwymadau yn y Strategaeth Gweithlu i ddatblygu nifer o gynlluniau gweithlu strategol, gan ddarparu set o gamau gweithredu tymor byr i ganolig i wella cynaliadwyedd, ansawdd a chynhyrchiant y gweithlu. Mae'r rhain i gyd mewn gwahanol gamau o weithredu fel yr amlinellir isod:

Cynllun Gweithlu Gofal Sylfaenol

Blwyddyn 2 o gynllun gweithlu strategol 5 mlynedd, gan weithio ar y cyd â'r Rhaglen Strategol ar gyfer Gofal Sylfaenol lle mae dros 60% o'r camau gweithredu y cytunwyd arnynt yn cael eu datblygu. Mae'r rhain yn cynnwys:

- Mewn partneriaeth ag ICC a Deep End Cymru gan ganolbwyntio ar fynd i'r afael ag anghydraddoldebau iechyd, addysg a hyfforddiant ar gyfer staff clinigol, gweinyddol a chymorth. Bydd hyn yn sbarduno gallu gweithlu cryfach, yn lleihau amrywiad diangen ac yn gwella gofal ar draws cymunedau difreintiedig a heb ddigon o wasanaeth.
- Partneru â Kings Fund i gynnig datblygiad arweinyddiaeth ddigidol hyblyg a gweminarau wedi'u hanelu at arweinwyr Gofal Sylfaenol ar bob lefel, yn ogystal â datblygu Rhaglen Trochi Arweinyddiaeth Glinigol yn lleol.
- Datblygu Fframwaith Rheolwr Ymarfer, i'w lansio ddechrau 2026/27 a rhaglenni sefydlu ar gyfer staff gweinyddol a chymorth
- Mae pob Optometrydd a staff cymorth (dros 3,800 o unigolion) yng Nghymru wedi cwblhau modiwl atal, Gwneud i Bob Cyswllt Gyfrif (MECC). Arweiniodd hyfforddiant a chefnogaeth ryngweithiol pellach gan AaGIC at gynnydd amlwg (150%) mewn atgyfeiriadau i wasanaethau rhoi'r gorau i ysmegu.
- Ymgorffori mentrau cadw staff ar draws pob rhaglen datblygu, i gefnogi dilyniant gyrfa a lleihau trosiant staff
- Datblygu Fframwaith Iechyd Meddwl Gofal Sylfaenol, i helpu staff clinigol, gweinyddol a chymorth i gydnabod ac ymateb i anghenion iechyd meddwl cleifion sy'n cyflwyno â phroblemau iechyd eraill.

Cynllun Gweithlu Genomeg

Blwyddyn 1 o gynllun gweithredu 3 blynedd ar y cyd â Phartneriaeth Genomeg Cymru. Mae camau gweithredu allweddol yn cynnwys:

- Datblygiad Fframwaith Gallu Genomeg i wella gwybodaeth broffesiynol

- Cydweithio â GIG Lloegr i ddatblygu addysg genomig i gefnogi fframwaith cymhwysedd mewn therapïau uwch
Hyrwyddo ymwybyddiaeth o genomeg i'r holl staff drwy Wythnos Llythrennedd Genomeg a oedd yn cynnwys gweminarau ar iechyd menywod, ffarmacogenomeg a strôc, diabetes ac iechyd meddwl
- Gweithio gyda sefydliadau addysg uwch i ymgorffori cynnwys genomig mewn rhaglenni israddedig

Cymeradwyo Cynllun Gweithlu Nyrsio Strategol

Blwyddyn 1 o gynllun 5 mlynedd i ddatblygu'r gweithlu nyrsio, ac i gefnogi gweledigaeth y Prif Swyddog Nyrsio ar gyfer nyrsio. Mae camau gweithredu allweddol yn cynnwys:

- **Arweinyddiaeth a Diwylliant:** Mae'r gweithdai "Timau Perfformiad Uchel – Hyfforddi'r Hyfforddwr" wedi rhoi sgiliau arweinyddiaeth ymarferol i dros 450 o nyrsys a bydwagedd. Gwerthusiadau cynnar yn dangos effaith gadarnhaol iawn ar ymgysylltiad ac effeithiolrwydd y gweithlu
- **Fframwaith Addysg, Lleoliadau a Gyrfaoedd:** Mae datblygu Fframwaith Gyrfa Nyrsio yn darparu llwybrau clir ar gyfer twf proffesiynol a chadw staff. Cyhoeddiad fframwaith wedi'i drefnu ar gyfer pedwerydd chwarter 2025/26
- **Integreiddio Nyrsio Cymunedol:** Siâp dyfodol nyrsio cymunedol ar y gweill i gefnogi gweithrediad Cymuned trwy Ddylunio
- Cynllunio Gweithlu Mae nyrsio ar flaen y gad o ran y dull modelu sy'n cael ei weithredu gan AaGIC i lywio senarios y dyfodol, addysg a gweithgaredd recriwtio

Cynllun y Gweithlu Deintyddol

Mae AaGIC ym mlwyddyn 1 y cynllun hwn ac wedi gohirio'r lansiad i adolygu'r Asesiad Sicrwydd Matneo sydd ar ddod i sicrhau bod unrhyw gamau gweithredu ychwanegol yn cael eu cymryd. Mae blaenoriaethau uniongyrchol yn cynnwys:

- **Arweinyddiaeth a Diwylliant.** Mae AaGIC, mewn partneriaeth â'r Athro Michael West a BIP Bae Abertawe, yn datblygu rhaglen arweinyddiaeth dosturiol sy'n canolbwyntio ar arweinyddiaeth glinigol ar y cyd, gweithio mewn tîm, a diwylliant. Yn ymarferol bydd hyn yn creu timau mwy cydlynol a hyderus gan arwain at ganlyniadau gwell i famau a babanod
- Addysg a Hyfforddiant Addysg wedi'i chomisïynu ar gyfer sonograffeg a rhaglen gofal mamolaeth Lefel 7 newydd wedi'i gwella, Diploma Lefel III ar gyfer Gweithwyr Cymorth Mamolaeth wedi'i gyflwyno, a chymhwyster mewn arbenigedd ar gyfer nyrsys newydd - enedigol wedi'i safoni, gyda'r bwriad o'i gyhoeddi ym mis Ionawr 2026. Mae'r rhain i gyd yn allweddol i gynyddu hyblygrwydd staffio a fydd yn helpu unedau i reoli prinder staff a chynnydd mewn galw gan arwain at ganlyniadau gwell.
- **Fframweithiau Cymhwysedd a Datblygu Aml-Broffesiynol.** Mae AaGIC yn arwain datblygiad fframwaith cymhwysedd craidd aml-broffesiynol mewn cydweithrediad â Chynllun ac Indecs y GIG, Cronfa Risg Cymru, a chydweithwyr ledled Cymru. Cefnogi gweithredu [Triage Obstetrig sy'n benodol i Symptomau y Birmingham System](#) (BSOTS) Blaenoriaethu Mamolaeth drwy fframwaith cymhwysedd bydwreigiaeth sy'n mynd i'r afael â sgiliau nad ydynt wedi'u cynnwys mewn addysg cyn cofrestru

Cynllun Gweithlu Iechyd Meddwl

Mae AaGIC bron wedi cwblhau gweithredu'r cynllun tair blynedd hwn ac mae mewn trafodaethau ag arweinwyr polisi LIC ynghylch unrhyw waith pellach i gefnogi'r strategaeth iechyd meddwl newydd. Mae cynnydd cadarnhaol wedi'i wneud yn y meysydd canlynol:

- Mae dulliau wedi'u targedu i gynyddu addysg, hyfforddiant, recriwtio a chadw staff wedi cyfrannu at gynnydd cyffredinol o 220 o staff sy'n gweithio mewn gwasanaethau iechyd meddwl dros y ddwy flynedd ddiwethaf, gyda manteision yn y dyfodol yn dal i fod ar y gweill addysg a hyfforddiant.
- Mae cyfraddau trosiant mewn proffesiynau allweddol, fel seiciatryddion ymgynghorol a nyrsys iechyd meddwl, wedi gostwng yn sylweddol (14.7% i 8.6% a 10.5% i 6.7%).
- Hyfforddiant ychwanegol i hyd at 20 o weithwyr cymdeithasol y flwyddyn i gymhwyso fel Ymarferwyr Iechyd Meddwl Cymeradwy (AMHP)
- DPP estynedig, llwybrau ôl-raddedig, therapïau seicolegol, ac e-ddysgu. Mae dros 5,000 o staff wedi cofrestru mewn rhaglenni e-ddysgu a rhaglenni wedi'u comisiynu. Mae 1,500 o bobl wedi derbyn hyfforddiant mewn therapïau seicolegol, ac mae >700 wedi cael hyfforddiant mewn Therapi Byr sy'n Canolbwyntio ar Atebion, gydag adborth cadarnhaol a newidiadau ymarfer ar unwaith.
- Darparu hyfforddiant Datblygu Rheolwyr Tîm i dros 90 o unigolion
- Mae trefniadau mentora ar waith ar gyfer dros 100 o bobl
- Mae rhaglen arweinyddiaeth gyfunol ar gyfer diogelwch cleifion ar y gweill
- Arwyddion cadarnhaol cynnar o welliant o Arolwg Staff GIG Cymru

Rhaglen Gwyddor Gofal Iechyd

Mae AaGIC wedi arwain y rhaglen hon sydd wedi ceisio meithrin proffil a dealltwriaeth o'r proffesiynau hyn. Mae'r cyflawniadau allweddol hyd yma wedi'u manylu isod:

- Cyhoeddodd y fframwaith proffesiynau HCS cynhwysfawr cyntaf yn y DU gyda gwybodaeth am 100% o broffesiynau gwyddor gofal iechyd.
- 94% (30/32) o lwybrau dilyniant gyrfa penodol i broffesiwn wedi'u datblygu, yn barod i'w cyhoeddi ym mis Ionawr 2026
- Bylchau addysg allweddol wedi'u mapio ar draws gyrfaedd llawn ar gyfer 100% o broffesiynau (32/32) ac naill ai wedi'u datrys gydag addysg wedi'i mynychu neu wedi'i chynnwys yng nghynlluniau AAGIC.
- Strategaeth ymchwil ac arloesi gyntaf sy'n benodol i broffesiwn yn y DU wedi'i chyhoeddi
- Gwellodd cyfraniad cadarnhaol at broffesiynau HCS ymdeimlad o deimlo'n werthfawr gyda gostyngiad o 47% mewn trosiant o 2024 i 2025, y gwelliant cymharol mwyaf o'r holl feysydd proffesiynol.
- Mae polisiâu cofrestru byrddau iechyd bellach ar waith mewn 3 bwrdd iechyd ac yn cael eu datblygu mewn 3 arall.

Datblygodd Cynllun Datblygu Gweithlu **Strategol y Proffesiynau Iechyd Cynghreiriol (AHP)** y cynllun hwn i nodi camau gweithredu tymor byr i fynd i'r afael â heriau'r gweithlu ar gyfer y proffesiynau hyn gyda chynnydd yn y meysydd canlynol:

- Lansiodd Datblygu Hwb Goruchwylio Aml-broffesiynol ledled Cymru. Mewn 10 mis mae'r ganolfan wedi ymgysylltu â dros 2,000 o ddefnyddwyr gyda mwy na 6,600 o ymweliadau
 - Recriwtio, Denu a Chyfleoedd Gwell ar gyfer Gweithwyr Cymorth [AHP](#)
 - Mentrau i hyrwyddo datblygu arweinyddiaeth - cynnydd o 55% mewn ceisiadau ar gyfer Cymrodoriaeth Hyfforddiant Arweinyddiaeth Glinigol Cymru a chynnydd o 192% ar gyfer y Rhaglen Arweinyddiaeth Glinigol Uwch
 - Cymorth cynllunio gweithlu drwy adnodd 'siop un stop' amlbroffesiynol sydd wedi derbyn dros 1000 o ryngweithiadau ymgysylltu â'r gweithlu ers ei lansio ym mis Hydref 2025
- Sefydlu rhwydwaith Anghydraddoldebau Iechyd Blynnyddoedd Cynnar cenedlaethol gyda 100 o aelodau gweithredol, gan gyfarparu AHPs i arwain atal, ymyrraeth gynnar, a lleihau anghydraddoldebau iechyd ledled Cymru.

Datrysiadau Gweithlu ar gyfer Rhaglenni Cenedlaethol

Mae gweithio'n agos gyda rhaglenni cenedlaethol wedi galluogi Addysg a Gwella Cymru i ddatblygu nifer o atebion Cymru gyfan i heriau gweithlu uniongyrchol sy'n effeithio ar ddarparu gwasanaethau ac ansawdd. Mae'r rhain yn cael eu llywio gan ymgysylltiad clinigol a gweithredol â chydweithwyr y GIG o Fyrddau Iechyd ac Ymddiriedolaethau. Amlinellir y meysydd ffocws nodedig isod:

- **Datblygu Gweithlu Theatr (perlawfeddygol)** - cwblhawyd asesiad sylfaenol o weithlu'r theatr i lywio cyfleoedd i wella cynllunio'r gweithlu, addysg a hyfforddiant a datblygu arweinyddiaeth yn y lleoliadau hyn. Mae gwybodaeth sylfaenol am y gweithlu eisoes yn cael ei defnyddio i ystyried atebion amgen i'r gweithlu, gan weithio gyda nifer o grwpiau staff perthnasol (gan gynnwys orthopedeg, anestheteg, fferyllfa). Mae gweithdai rhanbarthol wedi'u cynnal i ddatblygu cynnig addysg priodol ar gyfer staff o amgylch llawdriniaeth ac mae staff o amgylch llawdriniaeth wedi cael mynediad at raglen arweinyddiaeth.
- **Canser:** i gydnabod rôl allweddol nyrsys canser arbenigol yn ansawdd a phrofiad cleifion canser, mae AaGIC yn anelu at gyflwyno'r ACCEND Fframwaith (Datblygu Gyrfa ac Addysg i Ddeiliaid Canser) yn GIG Cymru o 2026. Bydd hyn yn uwchsgilio'r gweithlu canser arbenigol, gan ddarparu'r sgiliau i weithio fel rhan o dimau aml-broffesiynol.
- **Gofal Brys ac Argyfwng:** Mae'r Fframwaith Cymhwysedd Ymarferydd Gofal Brys amlbroffesiynol wedi'i gwblhau ac mae'n cael ei werthuso gan ddefnyddwyr ar hyn o bryd a bydd yn gwella ailgynllunio'r gweithlu ac atebion cynaliadwy. Mae adnoddau dysgu yn cael eu datblygu a'u diweddarau i gefnogi staff i ddarparu gofal effeithiol o ansawdd uchel drwy'r llwybrau gofal brys ac argyfwng (e.e. eiddilwch aciwt, optimeiddio llif cleifion, gwirio marwolaethau disgwylledig)
- **Gofal Lliniarol a Gofal Diwedd Oes:** Lansiodd Fframwaith Cymhwysedd Cymru gyfan ym mis Hydref 2025. Bydd adnoddau e-ddysgu ar gael i'w defnyddio ledled Cymru yn y cam nesaf. Bydd y fframwaith a'r adnoddau e-ddysgu yn galluogi staff i nodi meysydd ar gyfer dysgu ac i gael mynediad at hyfforddiant perthnasol a gwella safonau gofal.

- **Hwb e-Ddysgu Iechyd Menywod:** Mae Addysg a Gwellu Cymru wedi cefnogi datblygiad y Canolfannau Menywod drwy ddatblygu adnoddau addysgol a fydd ar gael ar Y Tŷ Dysgu.

Sgiliau Digidol

Un o brif ffocwsau strategol Strategaeth y Gweithlu yw adeiladu gweithlu sydd wedi'i alluogi'n ddigidol. Mae elfennau allweddol y cynnydd yn y maes hwn yn cynnwys:

- **Fframwaith Gallu Digidol** Mae AaGIC wedi dylunio ac adeiladu offeryn hunanasesu cenedlaethol i staff asesu eu sgiliau digidol eu hunain. Mae dros 2,000 o hunanasesiadau DCF wedi'u cwblhau, gan arwain at addysg dargedig ac integreiddio â phrosesau proffesiynol
Rhaglenni Arweinyddiaeth ac e-ddysgu: Mae digidol wedi'i ymgorffori ar draws pob rhaglen datblygu arweinyddiaeth, gan arfogi staff â'r sgiliau i arwain mewn oes ddigidol
- **Fframwaith Cymhwysedd Rheoli:** Rydym yn gweithio'n agos gyda GIG Lloegr i sicrhau y bydd llythrennedd digidol a data yn gymhwysedd gorfodol, fesul cam i bob rheolwr, gyda datblygu cwricwlwm ar y gweill i ymgorffori arweinyddiaeth ddigidol ar bob lefel gan arwain
- **Effeithlonrwydd Trwy Dechnoleg:** Rhaglenni mewnol i wneud y defnydd mwyaf o offer digidol, datblygu hyrwyddwyr digidol a rhannu arfer gorau
- **Partneriaeth Fasnachol gyda Tektology:** Mae AaGIC yn gweithio mewn partneriaeth â Tektology i gryfhau ein gallu digidol ar draws y system drwy ddatblygu ac yna cymhwyso *model gallu graddol*. Mae hwn yn fframwaith haenog sy'n mapio dilyniant o lythrennedd digidol sylfaenol i arweinyddiaeth ddigidol uwch. Bydd y model, sydd wedi'i dynnu o arfer gorau byd-eang, yn cydfynd â gofynion achredu clinigol ac ailddilysu ac yn darparu dull strwythuredig, graddadwy o ddatblygu gweithlu sy'n hyderus yn ddigidol. Mae'r dull hwn yn cefnogi'n uniongyrchol gyflawni **Glasbrint Digidol GIG Cymru**, gan sicrhau bod datblygu gallu digidol yn cael ei integreiddio ag ailgynllunio model gweithredu, cynllunio'r gweithlu a thrawsnewid gwasanaethau ledled Cymru.
- I gefnogi **Cynllun Gweithredu Digidol a Data Iechyd Meddwl a Llesiant GIG Cymru (2025–2028)**, mae gwaith Tektology hefyd yn cynnwys modelu achosion defnydd iechyd meddwl manwl, fel rhan o'r arddangosiad o sut y gellir targedu codi sgiliau digidol at wasanaethau a rolau penodol, er mwyn llunio llwybrau uwchsgilio wedi'u teilwra.
- Mae **fframweithiau addysg AI a genomig** yn cael eu gweithredu trwy fodiwlau sylfaenol a chynlluniau peilot, gan gynnwys dulliau arloesol fel "Defnyddio AI i Ddysgu AI" - HALI. Mae hwn yn offeryn deallusrwydd artiffisial clyfar, sgwrsiol, a grëwyd i gefnogi staff GIG Cymru i gymhwyso technolegau deallusrwydd artiffisial mewn lleoliadau clinigol a gweithredol.
Gellir cyrchu HALI trwy Y Tŷ Dysgu: <https://ytydysgu.AaGIC.wales/>
- **Addysg sy'n seiliedig ar efelychu** Mae gwaith efelychu AaGIC yn gyrru arloesedd ac ansawdd ymlaen yn y maes addysg a hyfforddiant cynyddol bwysig hwn sy'n chwarae rhan hanfodol yn natblygiad gweithlu GIG diogel o ansawdd uchel. Mae addysg efelychu a gweithgaredd DPP wedi cyrraedd dros

500 o ddysgwyr a rhanddeiliaid, gan gynnwys 165 o fynychwyr yng nghynhadledd genedlaethol 2025, a 227 o staff efelychu wedi'u hyfforddi ers 2022. Mae'r gwaith hwn wedi'i ategu gan gydweithrediad cenedlaethol a rhyngwladol ar ddatblygu safonau efelychu sydd bellach yn cael eu hyrwyddo ledled Cymru, a gwaith sylfaenol i gefnogi arloesedd yn y dyfodol mewn addysg trochi ac addysg sy'n seiliedig ar efelychu.

Arolwg Staff GIG Cymru 2023

Mae AaGIC wedi parhau i wella ac esblygu'r arolwg staff cenedlaethol sydd newydd gwblhau ei drydydd rownd gyda chyfradd ymateb yn codi o 20.7% yn 2023 i 30% yn 2025, sy'n cyfateb i 34,645 o leisiau staff unigol. Mae gwersi a ddysgwyd o flwyddyn gyntaf yr arolwg wedi bod yn amhrisiadwy wrth helpu AaGIC i ddarparu gwasanaeth sy'n gwella'n barhaus i sefydliadau'r GIG, gan ystyried adborth wrth gynnal ffocws ar system Unwaith i Gymru.

Gyda chyfraddau ymateb sy'n gwella, bydd y data a'r mewnwelediadau'n llywio sefydliadau a'r system ynghylch y ffordd orau o wella profiad ac ymgysylltiad staff, gan gefnogi recriwtio a chadw staff. O safbwynt strategol y gweithlu, bydd y canfyddiadau'n parhau i lywio tystiolaeth y corff adolygu cyflogau a llunio'r cynllun hyfforddiant addysg gyda chyfleoedd i lywio gwaith cenedlaethol ar ddiogelwch yn y gweithle, Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant (EDI) drwy'r Safon Cydraddoldeb Gweithlu (WES) a datblygu arweinyddiaeth, sydd i gyd yn ganolog i feithrin diwylliannau cadarnhaol yn y gweithle.

Mae ein hymatebion i arolygon myfyrwyr a hyfforddeion wedi'u cynnwys yn Adran 1 – o dan Gwella Llais y Dysgwyr.

3. Gwella Arweinyddiaeth a Gallu Gweithredol a Chapasiti GIG Cymru

Mae rôl arwain system a chyflawni system AaGIC yn y maes hwn yn esblygu'n barhaus mewn ymateb i newidiadau a blaenoriaethau newydd, gan ei gwneud yn ofynnol i adnoddau fod yn hyblyg a'u defnyddio'n greadigol. Mae llwyddiant wedi bod yn ddibynol ar gydweithio effeithiol â sefydliadau'r GIG fel bod gennym ddull cydlynol a chyson ar lefel leol a chenedlaethol. Mae'r awydd a'r diddordeb mewn dull Unwaith i Gymru wedi cynyddu, wrth i hyder mewn darpariaeth genedlaethol newydd dyfu, gan gyflwyno cyfleoedd i gyflymu cynnydd yn ystod y blynyddoedd nesaf.

Bwlch Gallu a Chapasiti

Pan sefydlwyd AaGIC yn 2018, nid oedd unrhyw raglenni datblygu arweinyddiaeth a rheolaeth Cymru gyfan ar gyfer GIG Cymru, a dim strategaeth na egwyddorion sylfaenol. Yn unol â Strategaeth Olyniaeth a Thalent GIG Cymru, mae AaGIC wedi canolbwyntio dros y pum mlynedd diwethaf ar sefydlu cynigion datblygu arweinyddiaeth cenedlaethol cyson mewn meysydd blaenoriaeth wedi'u hategu gan egwyddorion arweinyddiaeth dosturiol. Mae'r rhain yn cynnwys arweinwyr uchel eu statws (Haenau 2 a 3), arweinyddiaeth glinigol uwch, cyrsiau sefydlu i'r Bwrdd, y Rhaglen Rheoli Graddedigion, a rhaglenni sydd wedi'u targedu at fynd i'r afael â chydaddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant.

Yn fwy diweddar, mae galw cynyddol a thystiolaeth o adolygiadau allanol ac adborth system wedi tynnu sylw at fylchau pellach o ran gallu ac adnoddau arweinyddiaeth, yn enwedig islaw lefel weithredol. Mae'r rhain yn cynnwys rheolwyr gweithredol, timau amlddisgyblaethol clinigol a rheiny sy'n ward-seiliedig, gwasanaethau peri-driniaethol a chydweithwyr sy'n gweithio ym maes gofal sylfaenol, lle mae gallu arweinyddiaeth wedi bod yn amrywiol yn hanesyddol a mynediad at gyfleoedd datblygu yn anghyson. Mewn ymateb, mae AaGIC wedi ehangu cwrdd ei swyddogaeth arweinyddiaeth i fynd i'r afael â'r anghenion sy'n dod i'r amlwg hyn, cryfhau capasiti arweinyddiaeth ar draws y system, a lliniaru risgiau i ddarparu gwasanaethau, sefydlogrwydd y gweithlu a chynllunio olyniaeth.

Arweinyddiaeth a Rheoli

Mae'r Fframwaith Cymhwysedd Rheoli ac Arweinyddiaeth Cenedlaethol i'w lansio'n fuan gan GIG Lloegr ac os caiff ei fabwysiadu bydd yn trawsnewid y dull presennol yn GIG Cymru a bydd yn cynrychioli rhaglen waith sylweddol ar gyfer yr ychydig flynyddoedd nesaf. Mae AaGIC wedi bod yn cynrychioli barn a gofynion GIG Cymru yn ystod y broses hon.

Yn ogystal â Chod Ymarfer, bydd y fframwaith cymhwysedd yn darparu disgwyliadau clir ar gyfer pob rheolwr ac arweinydd, gan ddarparu llinell sylfaen newydd ar gyfer asesu'r bwlch capasiti a gallu.

Mae'r rhain yn cyd-fynd â'r proffiliau cymhwysedd a llwyddiant a ddatblygwyd gan AaGIC dros y blynyddoedd diwethaf i ddarparu'r sail dystiolaeth ar gyfer Rhaglenni Arweinyddiaeth Cymru Gyfan presennol (lefel Prif Swyddog Gweithredol, Cyfarwyddwr Gweithredol, Dirprwy Gyfarwyddwr a Rheolwyr Graddedig).

Rydym yn rhagweld y bydd hyn yn sbarduno ffocws o'r newydd ar atebion Unwaith i Gymru ar bob lefel, yn enwedig os bydd rheoleiddio proffesiynol yn dilyn.

Byddwn yn cwblhau cynllun cyflwyno yn ystod y Chwarter hwn ac yn gweithio gyda'r Sefydliad Rheoli Siartredig sydd wedi bod yn chwarae rhan flaenllaw yn natblygiad y Fframwaith.

Datblygu Rhaglenni Arweinyddiaeth Priodol

Amlinellir y rhaglenni arweinyddiaeth sydd ar gael o fewn GIG Cymru ar hyn o bryd isod:

- **Rhaglen Prif Weithredwr - Darpar (ACE):** Cwblhaodd dau garfan gydag 11 o gyfranogwyr. Mae'r rhaglen nesaf wedi'i gohirio er mwyn rhoi mynediad ehangach at ddatblygiad i'r gronfa Gyfarwyddwyr Gweithredol mwy eang yn 26/27.
- **Cronfa Dalent Cyfarwyddwr Gweithredol - Darpar:** Roedd hyn ar agor i ymgeiswyr o bob cefndir proffesiynol gyda phrofiad ar lefel dirprwy neu gynorthwyydd. Arweiniodd proses ddethol gadarn at y garfan gyntaf o 40 o unigolion sydd wedi cwblhau'r rhaglen yn ddiweddar.
- **"Camu i mewn i Raglen Beilot Arweinyddiaeth Uwch":** I adeiladu cronfa dalent amrywiol ar gyfer uwch arweinwyr Du, Asiaidd, a Lleiafrifoedd Ethnig y dyfodol. Mae hyn yn cael ei dreialu ar hyn o bryd gyda 22 o gyfranogwyr a dylai alluogi GIG Cymru i ddechrau mynd i'r afael â'r dystiolaeth sy'n codi o ganfyddiadau Safonau Cydraddoldeb Hiliol y Gweithlu (WRES).
- **Rhaglen sefydlu genedlaethol a chynnig DPP i Aelodau Bwrdd GIG Cymru:** Wedi'i gyd-gynllunio gyda LIC a Gwasanaethau Corfforaethol Grŵp GIG Cymru, mae hon yn rhaglen i gryfhau llywodraethu. 2 garfan wedi'u cwblhau ar gyfer 46 aelod bwrdd newydd, yn Weithredol ac yn Anweithredol
- **Datblygu arweinyddiaeth amlddisgyblaethol gwell:** Mae AaGIC wedi integreiddio achrediad academiaidd i raglenni arweinyddiaeth glinigol, gan ddefnyddio asesiadau seiliedig ar waith i sicrhau perthnasedd uniongyrchol i arweinwyr clinigol. Mae dros 400 o uwch arweinwyr clinigol wedi cymryd rhan mewn rhaglenni cenedlaethol, gan arwain at 50 o ddyrchafiadau. Mae Addysg a Gwella Cymru hefyd wedi cefnogi 3 carfan o Ysgolheigion Florence Nightingale ac wedi gwella rhaglen Cymrodoriaeth Arweinyddiaeth Glinigol Cymru (WCLF)

- **Ffocws Lleol:** Ochr yn ochr â hynny, mae AaGIC yn cefnogi Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr i sefydlu model arweinyddiaeth glinigol leol gynaliadwy
- **Rhaglen Rheoli Graddedigion:** Mae'r rhaglen hon yn cynnig llwybr mynediad i unigolion heb gefndir clinigol i gyflymu eu datblygiad i reolaeth ac arweinyddiaeth y GIG. Rydym wedi recriwtio i 4 carfan o'r rhaglen 2 flynedd hon gyda rhwng 15 ac 20 o hyfforddeion ym mhob rhaglen, wedi'u dyrannu i bob sefydliad GIG.

Meysydd sy'n cael eu datblygu yn 2025/26:

- **Rheolaeth Weithredol:** Yn flaenorol, nid oes unrhyw ddull cydlynol cenedlaethol o ddatblygu arweinyddiaeth ar gyfer rheolwyr gweithredol yn GIG Cymru. Mae AaGIC yn mynd i'r afael â hyn drwy ddylunio a chyflwyno rhaglen arweinyddiaeth genedlaethol, amlddisgyblaethol, gan ddechrau gyda Bandiau 6 i 8A. Mae'r cynllun peilot wedi'i gwblhau ac mae'r cynllun ar gyfer ei gyflwyno'n cael ei ddatblygu erbyn diwedd chwarter 4, yn amodol ar adnoddau.
- **Datblygu arweinyddiaeth Gofal Sylfaenol:** Mae AaGIC hefyd yn hyrwyddo cynnig arweinyddiaeth gynaliadwy, haenedig, graddadwy ar gyfer gofal sylfaenol trwy ddull cydgynllunio a chydweithredol. Yn Chwarter 4, byddwn yn lansio rhaglenni datblygu arweinyddiaeth wedi'u teilwra ar gyfer y gweithlu gofal sylfaenol.
- **Datblygu yn benodol i'r gwasanaeth:** Mae datblygu arweinyddiaeth yn agwedd graidd ar nifer o gynlluniau strategol y gweithlu, gan roi cyfle i roi cynnig ar wahanol ddulliau sy'n fwy addas ar gyfer timau gweithredol ac amlddisgyblaethol.

Mae AaGIC yn darparu ystod o adnoddau i gefnogi'r rhaglenni ffurfiol hyn ond hefyd ar sail mynediad agored i bob arweinydd a rheolwr. Mae [Gwella](#), yn blatfform dysgu a datblygu ar-lein a ddatblygwyd gan AaGIC i gryfhau gallu arweinyddiaeth a rheolaeth ar draws system iechyd a gofal Cymru. Mae'r platfform wedi ehangu'n sylweddol, gan ddarparu offer digidol, hybiau a llwybrau dysgu sy'n helpu sefydliadau i ymgorffori arweinyddiaeth dosturiol a chydweithredol ar raddfa fawr. Fel arfer, mae ganddo tua 42,000 o ymweliadau'r mis gyda 9,000 o ddefnyddwyr cofrestredig.

Gwerthuso ac Effaith Rhaglenni Arweinyddiaeth

Mae AaGIC yn defnyddio fframwaith gwerthuso strwythuredig, wedi'i ategu gan fethodoleg Kirkpatrick, ar draws ei raglenni arweinyddiaeth cenedlaethol i asesu ansawdd, cyrhaeddiad ac effaith. Mae hyn yn cyfuno adborth cyfranogwyr, mewnbwn academiaidd annibynnol ac olrhain cynnydd gyrfa a chanlyniadau rôl. Mae tystiolaeth yn dangos bod y rhaglenni hyn yn cryfhau gallu arweinyddiaeth ar draws GIG Cymru, gyda chyfranogwyr yn nodi gwell hyder a chymhwyso dysgu yn ymarferol, a llwybr amlwg i rolau clinigol, rheoli a gweithredol uwch sy'n cefnogi cynllunio olyniaeth ac yn lleihau dibyniaeth ar recriwtio allanol. Bydd blaenoriaethau arweinyddiaeth a ffocws rhaglenni yn cael eu llywio fwyfwy gan wybodaeth Arolwg Staff GIG Cymru, gan alluogi AaGIC i dargedu gweithgaredd datblygu mewn ymateb i themâu sy'n dod i'r amlwg

mewn ymddygiadau arweinyddiaeth, diwylliant a phrofiad staff. Defnyddir canfyddiadau'r gwerthusiad yn weithredol i fireinio dyluniad rhaglenni, gwella hygyrchedd ac alinio buddsoddiad â blaenoriaethau'r system.

Canlyniadau Allweddol:

- **Rhaglen Prif Weithredwr Darpar (ACE):** Mae 2 gyfranogwr wedi symud ymlaen i rolau Prif Weithredwr GIG Cymru. 3 arall wedi ymgymryd â rolau dros dro
- **Cronfa Dalent Cyfarwyddwr Gweithredol Darpar:** Mae 14 o'r garfan gyntaf wedi symud ymlaen i rolau gweithredol. Mae rhwydwaith cyn-fyfyrrwyr yn cael ei ffurfio i gefnogi datblygiad parhaus
- **Rhaglen Rheoli Graddedigion:** O'r ddwy garfan sydd wedi graddio, mae 34 o'r 36 hyfforddai yn parhau i gael eu cyflogi yn GIG Cymru.

4. Cryfhau'r Sefydliad

Fel sefydliad sydd wedi'i sefydlu i ddarparu budd a gwerth ychwanegol i system y GIG, mae cynnal trefniadau mewnol cadarn i reoli ein pobl, ein cynlluniau, ein perfformiad a'n cyllid yn ein helpu i wneud y mwyaf o'r amser a'r sylw y gallwn ei dreulio ar ddarparu cymorth, gwasanaethau ac effaith ar gyfer GIG Cymru.

Mesurau i Hyrwyddo Effeithlonrwydd/Cynhyrchiant

Addysg a Hyfforddiant Mae 84% o'r hyn y mae AaGIC yn ei wario yn ymwneud ag addysg a hyfforddiant. Mae llawer o hyn yn cael ei sianelu drwy drefniadau cytundebol sydd wedi bod yn destun caffael cystadleuol a lle mae costau'n seiliedig i raddau helaeth ar dariffau y cytunwyd arnynt yn genedlaethol sy'n cyd-fynd â threfniadau Cyllid Myfyrrwyr. Mae contractau'n cynnwys mesurau perfformiad ar gyfer meysydd fel gadael staff er mwyn sicrhau bod gwastraff yn cael ei leihau i'r lleiafswm. Mae dyraniadau i Fyrddau Iechyd ac Ymddiriedolaethau ar gyfer rhaglenni ôl-raddedig ac ôl-gofrestru yn cael eu monitro'n agos trwy drefniadau comisiynu, diweddariadau manwl a ffurflenni ariannol. Y ffocws pwysicaf i Addysg a Gwellu Iechyd Cymru mewn perthynas â gwariant ar addysg a hyfforddiant yw ar werth ac effaith, gan sicrhau bod y buddsoddiad sydd ar y gweill yn y pen draw yn sicrhau'r budd mwyaf posibl i weithlu'r GIG. Mae'r cynnydd yn y biblinell wedi cyfrannu at y gostyngiad mewn costau asiantaeth ar draws proffesiynau ond yn enwedig mewn perthynas â nyrsio. Daeth adroddiad diweddar gan Archwilio Cymru hefyd i'r casgliad bod dull cynllunio a chontractio Addysg a Gwellu Iechyd Cymru yn canolbwyntio'n dda ar gamau gweithredu a fydd yn ychwanegu gwerth i fyfyrwyr ac, yn y pen draw, i GIG Cymru. Mae'r sefydliad yn cydnabod bod rhagor o waith i'w wneud i asesu a chyfleu effaith a gwerth ei fuddsoddiadau addysg er mwyn helpu i arwain blaenoriaethau'r dyfodol.

Sefydliad Digidol yn Gyntaf: Mae gweithredu Strategaeth Ddigidol a Data Addysg a Gwella Iechyd Cymru yn sbarduno gwelliannau effeithlonrwydd mewn nifer o feysydd, er enghraifft, y plattform “Codi” newydd sy’n trawsnewid nifer o systemau gweithlu yn un plattform modern ar gyfer meddygon preswyl, deintyddion sylfaen, fferyllwyr dan hyfforddiant a gweithwyr proffesiynol clinigol eraill. Bydd Codi yn cefnogi dros 10,000 o ddefnyddwyr a bydd y cam cyntaf yn darparu'r manteision canlynol:

- Moderneiddio ffyrdd o weithio – gwella effeithlonrwydd, effeithiolrwydd a phrofiad y defnyddiwr
- Symleiddio prosesau, gwella ansawdd data, darparu ffynhonnell ddibynadwy o wybodaeth am y gweithlu ar gyfer Addysg a Gwella Iechyd Cymru a Byrddau Iechyd
- Cydymffurfiaeth well â safonau seiber a thechnoleg
- Arbedion ariannol wedi'u cynllunio o £276,000 y flwyddyn mewn arbedion trwydded, gan ariannu datblygiadau digidol a data allweddol ar gyfer y system
- Lleihau gofynion mewnbyn â llaw, gan ryddhau dros 300 awr y mis mewn enillion effeithlonrwydd

Adolygiad o'r Model Gweithredu: Mae hyn ar y gweill i ail-lunio systemau, prosesau, ffyrdd o weithio er mwyn cael y gwerth gorau gan ein pobl a lleihau biwrocratiaeth a gwastraff. Bydd yn gwella effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd y model gweithio Hybrid ac yn manteisio'n llawn ar yr atebion digidol sydd eisoes ar gael. Mae partner allanol yn cefnogi'r gwaith hwn gan ddod â safbwynt a her annibynnol i sicrhau bod AaGIC yn parhau i ychwanegu gwerth at GIG Cymru a heriau'r dyfodol. Bydd adborth gan randdeiliaid yn rhan ganolog o'r cam nesaf.

Caffael - Mae Contract Llogi Lleoliad a Digwyddiad newydd wedi sicrhau arbedion o dros £100k gan ddefnyddio sefydliad cyfryngol arbenigol i sicrhau cyfraddau manteisiol ar gyfer ein sesiynau addysg a hyfforddiant.

Archwilio Cymru Daeth Adolygiad o Drefniadau Gwella Costau (Medi 2024) i'r casgliad bod gan AaGIC drefniadau cadarn ar gyfer nodi, cyflawni a monitro ei chyfleoedd i wella costau. Roedd hyn yn cydnabod bod y cwrmpas i sicrhau gwelliannau costau yn cael ei bennu i raddau helaeth gan nifer y lleoedd hyfforddi sy'n cael eu comisiynu ar ran GIG Cymru, a bod AaGIC:

- Mae ganddo ddealltwriaeth dda o'i yrwyr costau
- Dull cadarn o fonitro a goruchwyllo ei sefyllfa ariannol a'i gofynion gwella costau

Gwydnwch – Recriwtio/Cadw a Llesiant Staff

Gweithlu AaGIC: Ym mis Rhagfyr 2025, roedd gan AaGIC weithlu o 494 o weithwyr cyfwerth ag amser llawn a 675 o staff, sy'n cynnwys 518 o aelodau craidd a 157 o aelodau sesiynol.

Mae'r gweithlu craidd yn dwyn ynghyd ystod eang o brofiad ar draws tîm amlddisgyblaethol, gan gyfuno arbenigedd addysgol, clinigol a phroffesiynol cryf â sgiliau rheoli gweithredol, prosiect a chorfforaethol.

Mae'r gweithlu sesiynol, yn enwedig addysgwyr meddygon teulu, yn ffurfio elfen graidd o'r gweithlu addysg feddygol, gan gyfrannu'n sylweddol at ddarparu addysg, hyfforddiant, goruchwyliaeth ac asesiad o ansawdd uchel ledled Cymru, ar gyfer dysgwyr israddedig ac ôl-raddedig.

Metrigau: Ar y cyfan mae gan AaGIC weithlu gwydn a gefnogir gan berfformiad cryf ar draws metrigau pobl allweddol:

- **Absenoldeb oherwydd Salwch** Roedd y gyfradd salwch dreigl 12 mis ar ddiwedd mis Rhagfyr 2025 yn 2.91%, gan aros yn gyson islaw targed GIG Cymru o 4.2%
 - **Trosiant:** Mae ein trosiant yn 9.7% ar gyfer gweithlu craidd AAGIC, sy'n dangos gweithlu sefydlog. Mae'n cynyddu i 14% pan gynhwysir yr Hyfforddeion Rheoli Graddedig, yr Interniaid a'r Cymrodyr Clinigol o ystyried natur tymor penodol eu contractau.
 - **Gwerthuso Perfformiad:** Roedd cydymffurfiaeth â PADR ar gyfer staff craidd yn 83.4% ar ddiwedd mis Rhagfyr 2025 (84.79% gan gynnwys staff sesiynol), gan roi sicrwydd ar reoli perfformiad a datblygiad.
 - **Hyfforddiant statudol a gorfodol:** Roedd cydymffurfiaeth ar gyfer staff craidd yn 90.06%, gan ragori ar darged Llywodraeth Cymru o 85%, gan gefnogi darparu gwasanaethau diogel ac effeithiol.

Hyblygrwydd: Mae'r defnydd o staff asiantaeth neu staff dros dro yn gyfyngedig ac wedi'i dargedu. Mae'r sefydliad wedi cryfhau ei weithlu craidd sylweddol yn fwriadol, sydd bellach yn cyfrif am tua thri chwarter o'r holl weithlu. Y chwarter sy'n weddill yw staff ar secondiad, penodiadau tymor penodol a staff sesiynol, sy'n adlewyrchu'r gyfran uchel o brosiectau a rhaglenni â chyfyngiadau amser, yn ogystal â threfniadau ariannu anghylchol. Er enghraifft, ar 31 Rhagfyr 2025, roedd gan AaGIC 52 o staff (28.33 FTE) ar secondiad o bob cwr o GIG Cymru. Mae manteision i'r ddwy ochr i hyn o ran datblygu sgiliau ac arbenigedd a rennir, ac mae'n hanfodol i AaGIC gynnal lefel o hyblygrwydd o ystyried cyllid anghylchol. Fodd bynnag, mae'n rhaid ei reoli'n weithredol i osgoi aflonyddwch a diffyg parhad o fewn timau.

Bydd AaGIC wedi cwblhau Cynllun Gweithlu Mewnol erbyn diwedd 25/26 i sicrhau y gallwn barhau i gyflawni ein cynlluniau a'n blaenoriaethau'n effeithiol ac i ymgorffori gwydnwch. Mae hwn yn rhan allweddol o'n gwaith ar y model gweithredu.

Recriwtio Mae ychydig o swyddi gwag sy'n anodd eu llenwi, yn enwedig o fewn y Gyfarwyddiaeth Ddigidol, a all fod yn heriol oherwydd cymaryddion yn y diwydiant. Mae'r prif risg recriwtio yn bodoli ar lefel Cyfarwyddwr Gweithredol oherwydd perthnasedd cyflog a chyd-fynd â sefydliadau eraill. Rydym yn ffodus i recriwtio o gronfa gref o Aelodau Annibynnol gyda thri deg o ymgeiswyr ar gyfer swydd wag ddiweddar.

Llesiant Staff: Mae AaGIC wedi cefnogi lles staff drwy drefniadau gweithio hyblyg a gweithio hybrid, mynediad at gymorth iechyd a lles, a chyfleoedd datblygu. Mae ein staff yn rhedeg Pwyllgor Cymdeithasol gweithredol sydd â dylanwad sylweddol ar forâl ac ymdeimlad o berthyn ac rydym wedi parhau i adolygu ein hamgylchedd gwaith i

wneud hyn mor gadarnhaol a chynhyrchiol â phosibl. Mae adborth staff yn gyson yn adlewyrchu ymgysylltiad a boddhad cryf.

Datblygu Arweinyddiaeth a Chynllunio Olyniaeth

Darperir y cyfleoedd canlynol i staff AaGIC:

- Anogir uwch arweinwyr i fanteisio ar y cynigion cenedlaethol sydd ar gael i holl staff y GIG ac mae nifer o arweinwyr proffesiynol ac uwch arweinwyr wedi elwa o'r rhaglenni hyn.
- Rhaglenni datblygu wedi'u targedu ar gyfer sgiliau strategol ac arweinyddiaeth allweddol – yn fwyaf diweddar Ysgol Fusnes Warwick yn cefnogi datblygu gallu yn y Model Three Horizons
- Mae Cynhadledd Staff 6 misol AaGIC yn darparu lle strwythuredig ar gyfer dysgu ar y cyd, cydweithio traws-gyfarwyddiaeth a datblygiad personol, ac mae gan staff gyfleoedd i gyflwyno a hyrwyddo eu gwaith yn y fforwm staff ar-lein pob pythefnos
- Rhaglenni a chyfleoedd datblygu rheolaeth fewnol gan gynnwys rhwydwaith rheoli prosiectau a rhaglenni. Bydd y rhain yn cael eu hailffocysu yn unol â'r Model Gweithredol newydd

Mae angen cryfhau trefniadau cynllunio olyniaeth fel rhan o gynllun mewnol y gweithlu. Er y bu enghreifftiau cadarnhaol o unigolion yn cael eu dyrchafu i rolau arweinyddiaeth uwch a Gweithredol, mae angen gwneud mwy o waith i osgoi pwyntiau methiant unigol a mynd i'r afael â chynllunio olyniaeth arweinyddiaeth uchel iawn, o ystyried maint cymharol fach a natur arbenigol y sefydliad.

Camau a Gymerwyd yn Dilyn yr Arolwg Staff Diweddaraf

Mae AaGIC wedi cyflawni cyfradd gyfranogiad uchel o flwyddyn i flwyddyn ar draws GIG Cymru yn yr Arolwg Staff, gyda 92.9%. Mae perchnogaeth ar lefel y gyfarwyddiaeth ac ymgysylltiad parhaus wedi cefnogi'r cyflawniad hwn.

Yn dilyn canlyniadau 2024, nododd AaGIC fuddsoddi'n weithredol yn y meysydd ffocws canlynol gyda mentrau wedi'u targedu:

- **Rheoli Llwyth Gwaith a Chydbwysedd rhwng Bywyd a Gwaith:** Cryfhau sgiliau a gwydnwch cydweithwyr drwy weithgareddau dysgu a datblygu wedi'u ffocysu, gan gynnwys sesiwn sy'n canolbwyntio ar losgi allan a gwydnwch yng nghynhadledd y staff
- **Gweithio Hybrid a Hyblygrwydd:** Datblygwyd egwyddorion a phecyn adnoddau sy'n seiliedig ar dystiolaeth i gefnogi dull gweithio hybrid sy'n cynnwys diwrnodau angor tîm wythnosol i gryfhau perthnasoedd a chydbwysu

gweithio o bell a gweithio wyneb yn wyneb, wedi'i alluogi trwy ddisgwyliadau ac arweinyddiaeth glir.

- **Datblygu gyrfa a rheoli talent:** Meithrin sgiliau a gallu cydweithwyr i gefnogi datblygiad gyrfa, cynnal sgysiaid PADR ystyrlon a chefnogaeth i gryfhau parodrwydd ar gyfer rolau yn y dyfodol

Mae cydweithwyr yn ymgysylltu drwy'r Fforwm Staff misol, gweithgaredd y Pwyllgor Cymdeithasol, mewnwyd sy'n cael ei ddiweddarau'n rheolaidd, yn ogystal â digwyddiadau blynyddol a chyfres ddysgu. Mae'r sianeli hyn yn cryfhau llais, cysylltiad ac ymgysylltiad staff.

Cynhelir llywodraethu a goruchwyliaeth drwy Weithgor Arweinwyr Arolwg Staff misol, atebolrwydd ar lefel cyfarwyddiaeth, ac ymgysylltiad ledled y sefydliad.

Adroddiad Safon Cydraddoldeb Hil y Gweithlu (WRES) AaGIC 2024 - Cynnydd a Chamau Gweithredu

Tynnodd adroddiad WRES 2024 sylw at rywfaint o gynnydd cadarnhaol gan gynnwys metrigau yn ymwneud â bwlio, aflonyddu a gwahaniaethu ynghyd â chyfraddau cwblhau arolygon staff gwell. Fodd bynnag, nododd yr adroddiad hefyd feysydd yr oedd angen mwy o sylw arnynt, gan gynnwys:

- gwella prosesau recriwtio – gan fod ymgeiswyr gwyn yn parhau i fod saith gwaith yn fwy tebygol o gael eu penodi ar ôl cyfweiliad
- datganiad o ddata ethnigrwydd ac amrywiaeth, gan mai dim ond ychydig bach y mae cyfraddau datganiad wedi gwella
- cydymffurfiaeth hyfforddiant – gan fod mynediad at ein hyfforddiant gwrth-hiliol gorfodol drwy ESR islaw cyfartaledd y GIG (80% o'i gymharu â 95%)

Mewn ymateb rydym yn gweithredu nifer fach o gamau gweithredu wedi'u targedu mewn perthynas â'n proses recriwtio, gan ddysgu gan sefydliadau eraill.

Cynllun Cydraddoldeb Strategol (SEP)

Mae ein Cynllun Addysg Sefydlog (SEP) yn cynnwys amcanion sy'n gysylltiedig â'n swyddogaethau ehangach ac effaith y system, gan gynnwys cynyddu amrywiaeth mewn pyllau uwch arweinyddiaeth a mynd i'r afael â chyflawniad gwahaniaethol mewn rhaglenni addysg a hyfforddiant.

Cyllid a Chynllunio

Ers ei sefydlu, mae gan AaGIC hanes cryf o weithredu o fewn ei gyllid sydd ar gael, gan barhau i gael proses uwchgyfeirio arferol a chyflwyno cynlluniau cymeradwy i Lywodraeth Cymru.

Cyflawni Ariannol: Mae'r Bwrdd a'r Tîm Gweithredol yn derbyn adroddiadau rheolaidd sy'n ymdrin ag agweddau ariannol ac agweddau allweddol eraill ar berfformiad. Wrth i ddata comisiynu addysg wella dros y 5 mlynedd diwethaf, mae'r patrwm blaenorol o danwariant wedi lleihau, o ganlyniad i allu gwell i ragweld ac

ymateb i newidiadau. Mae amrywiadau bach yn dal i ddigwydd, ac mae gan y Bwrdd archwaeth risg uchel gan sicrhau bod buddsoddiad wedi'i optimeiddio ar gyfer gweithlu GIG Cymru.

Mae costau darparu addysg a hyfforddiant yn seiliedig i raddau helaeth ar ffioedd/costau penodol megis ffioedd dysgu, ad-daliad cyflog a chymorth bwrsariaeth cymwys. Mae'r rhan fwyaf o leoedd addysg a hyfforddiant yn cael eu comisiynu drwy'r ETP cymeradwy ac felly mae cyfran fawr o'r gwariant a wneir gan AaGIC yn cael ei bennu drwy'r mecanwaith hwn.

Roedd y Cynllun Addysg a Hyfforddiant (ETP) ar gyfer y flwyddyn 2025-26 yn cynnwys cyllid o £294.224m. Mae hyn yn cynrychioli 84% o gyfanswm y cyllid refeniw a gymeradwywyd yn y Llythyr Cylch Gwaith, a oedd yn gyfanswm o £349.178m.

Sefyllfa refeniw: Ar ddiwedd mis Rhagfyr 2025, adroddwyd am warged (£0.48m), gyda rhagolwg o sefyllfa o adennill costau ar ddiwedd y flwyddyn. Mae hyn ar ôl adrodd am warged o tua £1 miliwn a dychwelyd cyllid i Lywodraeth Cymru - o £1 miliwn (0.25% o'r gyllideb flynyddol), ar gyfer blwyddyn ariannol 2025/26. Mae cyllid wedi'i ddychwelyd yn bennaf oherwydd tan- recriwtio gan SAU mewn rhai rhaglenni, gan gynnwys nyrsio fel yr amlinellir yn Adran 1.

O fewn y dyraniad cyllid craidd ar gyfer 2025-26, cydnabuwyd bod AaGIC wedi comisiynu a chyflawni gweithgareddau ychwanegol ar gyfer y GIG a oedd wedi cael eu hariannu trwy hyblygrwydd cyllido yn ystod y flwyddyn mewn blynyddoedd blaenorol ac a oedd bellach angen eu cydnabod yn ffurfiol yn y dyraniad craidd. Mae parhau â'r buddsoddiad hwn o £4m wedi galluogi'r gweithgareddau canlynol i gael eu cynnal yn ystod 2025-26:

- Cynllun Rheoli Graddedigion GIG Cymru i barhau i ddatblygu arweinwyr a rheolwyr y dyfodol,
- Rhaglen Rheolwyr Gweithredol – Dylunio, datblygu a charfan beilot – gweithredu a phrofi rhaglen ar gyfer rheolwyr gweithredol, wedi'i chysylltu â'r fframwaith cymhwysedd sydd ar ddod a chefnogi cyflawni blaenoriaethau LIC (e.e. mynediad at ofal)
- Cynlluniau gweithlu strategol i'w datblygu a'u gweithredu ar gyfer y gweithlu nyrsio a'r gweithlu peri - enedigol
- Ehangu'r Fframwaith Gallu Digidol a datblygu Fframwaith Addysg Deallusrwydd Artiffisial i gefnogi gweithlu sydd â mwy o allu digidol
- Ehangu rhaglenni arweinyddiaeth glinigol, ehangu amrywiaeth mewn piblinellau arweinyddiaeth trwy fynediad at raglenni ac adnoddau newydd
- Rhaglen sefydlu genedlaethol a chynnig DPP i aelodau bwrdd yn GIG Cymru
- Adolygiad strategol a chynllun addysg ôl-raddedig i weithwyr gofal iechyd proffesiynol
- Cryfhau trefniadau rheoli contractau i gyflawni gwelliant parhaus trwy reoli ansawdd a pherfformiad gwell
- Ehangu uned cymorth proffesiynol, i ddarparu gwasanaeth i bob hyfforddai ôl-raddedig
- Gweithredu strategaeth Mwy Na Geiriau

Mae pob un o'r rhain yn cysylltu'n uniongyrchol ag amcanion o fewn IMTP 2025-28 AaGIC ac yn ymateb i flaenoriaethau a nodir yn y llythyr cylch gwaith.

Sefyllfa cyfalaf: Mae AaGIC yn rhagweld sefyllfa o adennill costau ar gyfer y flwyddyn ariannol yn erbyn cyllideb o £1.56m. Mae hyn yn cynnwys buddsoddiad yn CODI a rhaglen adnewyddu TG (£1.4m).

Cynllunio: Mae'r Cynllun Tymor Canolig Integredig (IMTP) yn gosod blaenoriaethau'r sefydliad ar gyfer yr 1 i 3 blynedd nesaf, gan ymateb i flaenoriaethau yn y Llythyr Cylch Gwaith blynyddol a gwneud cynnydd tuag at y themâu strategol yn y Strategaeth Gweithlu Iechyd a Gofal Cymdeithasol (2020-2030). Gan weithio ar y cyd â rhanddeiliaid allanol, yr IMTP yw'r sail ar gyfer blaenoriaethu a dyrannu adnoddau. Mae'r Bwrdd llawn yn ymwneud â datblygu'r IMTP yn ystod cyfnod o 6 mis mewn sesiynau ffurfiol ac anffurfiol. Mae'r broses ar gyfer datblygu'r Cynllun Addysg a Hyfforddiant, sy'n gynllun chwaer i'r IMTP, wedi'i nodi yn Adran 1.

Fframwaith Perfformiad: Mae'r Fframwaith wedi'i ddiweddarau arfaethedig yn seiliedig ar ddata perfformiad a gwybodaeth sy'n ofynnol i roi sicrwydd ynghylch cyflawni amcanion y Cynllun Tymor Canolig Integredig a pherfformiad mewnol allweddol y sefydliad. Mae'r Fframwaith hwn wedi helpu i sefydlu set fwy cadarn o drefniadau rheoli perfformiad ledled y sefydliad, gan gynnwys y dull o uwchgyfeirio a mynd i'r afael â phryderon perfformiad. Mae mwy o dryloywder wedi galluogi dull gwell o gyflawni blaenoriaethau a rhoi'r sicrwydd priodol i aelodau'r bwrdd.

Sicrwydd Archwilio: Nododd Asesiad Strwythuredig Archwilio Cymru (Tachwedd 2025) fod gan "AaGIC drefniadau llywodraethu, cynllunio ac ariannol cadarn. Mae aelodau a swyddogion yn ymgysylltu, ac mae craffu a goruchwyllo yn parhau i fod yn gryf".

Mae hefyd yn cadarnhau bod:

- Mae Addysg a Gwellu Iechyd yn parhau i fod ar y lefel isaf – monitro arferol – o fewn Fframwaith Uwchraddio ac Ymyrryd Llywodraeth Cymru.
- Ystyriwyd bod y Cynllun Tymor Canolig Integredig 2025-28 yn gymeradwy gan Lywodraeth Cymru.
- Cyflawnodd AaGIC ei hamcanion a'i dyletswyddau ariannol allweddol ar gyfer blwyddyn ariannol 2024-25

Mae 7 archwiliad mewnol wedi'u cwblhau gan Archwilio Mewnol ar yr adeg ysgrifennu'r adroddiad hwn. Aseswyd 4 fel rhai sylweddol – trefniadau TG, yr Uned Cymorth Ail-ddilysu, trefniadau Llywodraethu Corfforaethol a monitro gwasanaethau a gomisiynwyd gan Fyrddau Iechyd. Aseswyd 3 fel rhai rhesymol – gwariant cyfalaf cyllid, Hyfforddi Gweithio Byw a gweithredu cynllun y gweithlu ar gyfer iechyd meddwl.

Sicrwydd a Goruchwyliaeth y Bwrdd: Rhoddodd hunanasesiad aelodau'r Bwrdd ar gyfer 2024/25 adborth cadarnhaol ar rôl a gweithrediad y Bwrdd, gyda rhai camau gweithredu allweddol i'w rhoi ar waith yn ystod y flwyddyn, er enghraifft, diwygio ein Fframwaith Rheoli Perfformiad i gynnwys mwy o ffocws ar effaith, gwerth a chanlyniadau.

Mae hunanasesiad y Bwrdd ar gyfer 2025-26 ar y gweill ar hyn o bryd a bydd y canlyniadau'n cael eu hystyried mewn adroddiad i'r Bwrdd ym mis Mawrth. Bydd hunanasesiadau ar gyfer ein pwyllgorau yn dechrau ym mis Chwefror.

Cefnogir y Bwrdd gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrwydd, y Pwyllgor Comisiynu ac Ansawdd Addysg a'r Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth. Asesir y rhain fel rhai sy'n gweithio'n effeithiol i gefnogi'r Bwrdd yn ei rôl. Mae ECQC yn craffu ac yn goruchwyllo caffaeliadau sylweddol, adroddiadau ansawdd a datblygu a chyflawni'r ETP yn benodol i roi sicrwydd i'r bwrdd.

Mae'r gwell argaeledd data a gwybodaeth am y gweithlu y cyfeirir atynt mewn mannau eraill yn y pecyn tystiolaeth hwn yn galluogi'r Bwrdd i ddefnyddio hyn yn weithredol i graffu ar ddarpariaeth a thueddiadau yn ogystal â thriongli gwahanol ffynonellau data i sicrhau dilysrwydd. Defnyddiodd adolygiad mewnol diweddar o ansawdd mewn perthynas ag addysg a hyfforddiant mewn gwasanaethau mamolaeth a newydd - enedigol ddata o wahanol ffynonellau i brofi'r dull rheoli ansawdd a nodi meysydd i'w gwella.

Ystyrir Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd yn weithredol yn flynyddol, wedi'i ategu gan drafodaethau am archwaeth am risg.

Defnyddir y gofrestr risg Gorfforaethol fel offeryn rheoli byw gan y Tîm Gweithredol a'r Bwrdd ehangach i sicrhau bod risgiau sy'n dod i'r amlwg yn cael eu trafod ochr yn ochr ag opsiynau gweithredol strategol. Mae gan nifer o'r risgiau effaith bosibl ar y system ac mae angen cydweithio'n agos â phartneriaid eraill i'w datrys neu eu lliniaru.

Mae hyn yn golygu pan gyflwynir opsiynau i'r Bwrdd – er enghraifft yr ETP neu'r IMTP – bod y proffil risg cyfredol a'r un a ragwelir eisoes wedi'i integreiddio i'r amgylchedd gwneud penderfyniadau.

5. Materion Cenedlaethol

Byddem yn tynnu sylw at yr ystyriaethau strategol canlynol ar gyfer trafodaeth y Panel:

- **Cryfhau cynllunio gweithlu cenedlaethol hirdymor:** Mae cyfle sylweddol i wella ansawdd a hyder cynllunio gweithlu hirdymor trwy well data, dadansoddeg a gallu modelu gweithlu. Bydd hyn yn cael ei gefnogi gan sefydlu Grŵp Goruchwyllo Cyflenwad Gweithlu'r GIG a gwaith partneriaeth cryfach, gan gynnwys ymgysylltu â chymunedau ymarfer Sefydliad Iechyd y Byd, i sicrhau cyd-fynd ag arfer gorau rhyngwladol.
- **Rheoli pwysau cyflenwad a galw tymor byr:** Yn 2026, byddwn yn cydlynu camau cydweithredol â sefydliadau eraill y GIG i fynd i'r afael ag unrhyw

anghydweddiadau tymor byr rhwng cyflenwad graddedigion a swyddi gwag sydd ar gael.

- **Diwygio a thrawsnewid addysg a hyfforddiant:** Bydd Diwygio Addysg Feddygol yn cael ei yrru ar gyflymder ar lefel y DU a bydd yn bwysig ystyried y goblygiadau i Gymru ym mhob cam. Bydd Strategaeth Addysg AaGIC yn gyfle pwysig i ysgogi meddwl newydd am addysg a hyfforddiant ar draws pob proffesiwn.
- **Effaith cyfyngiadau ariannol ar gapasiti addysg a hyfforddiant:** Mae'n debygol y bydd tagfeydd o fewn llwybrau hyfforddiant meddygol eleni o ystyried y cyfyngiadau ariannol ar gam nesaf yr ehangu.
- **Goblygiadau Fframwaith Arweinyddiaeth a Rheolaeth y DU:** Bydd cyflwyno Fframwaith Arweinyddiaeth a Rheolaeth y DU yn sbarduno ehangu rôl a chylch gwaith Addysg a Gwellu Iechyd Cymru mewn perthynas â datblygu arweinyddiaeth a rheolaeth ar draws y GIG.
- **Gwell cydlyniad a chydlyniad rolau a blaenoriaethau cenedlaethol y gweithlu:** Er mwyn osgoi dyblygu, bydd AaGIC yn datblygu Memorandwm o Gyd-ddealltwriaeth cliriach gyda NWSSP a P&I fel bod rolau a chyfrifoldebau yn glir, ac i annog dulliau cydweithredol.