DOGFEN WYBODAETH: Gwybodaeth sy'n Ofynnol mewn Adroddiadau Blynyddol ar Gaffael Cymdeithasol Gyfrifol

Cyflwyniad

1. Mae adran 39 o Ddeddf Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru) 2023 (Deddf PGChC) yn disgrifio'r ddyletswydd ar rai Awdurdodau Contractio i lunio a chyhoeddi adroddiad blynyddol ar eu caffael cyhoeddus.

2. Os yw Awdurdod Contractio wedi dyfarnu unrhyw gontractau rhagnodedig mewn blwyddyn ariannol, mae'n ofynnol iddynt gyhoeddi adroddiad blynyddol.

3. Rhaid i'r adroddiad gynnwys:
    - crynodeb o'r ymarferion caffael cyhoeddus a arweiniodd yn ystod y flwyddyn at ddyfarnu contract rhagnodedig neu y bwriadwyd iddynt arwain at ddyfarnu contract o'r fath;
    - adolygiad sy'n ystyried i ba raddau y cymerwyd pob cam rhesymol yn yr ymarferion caffael cyhoeddus hynny i gyflawni amcanion caffael cymdeithasol gyfrifol yr awdurdod;
    - datganiad o sut y mae'n bwriadu cymryd camau gweithredu, i'r graddau y mae'r awdurdod yn ystyried y gellir cymryd yn rhesymol gamau pellach mewn ymarferion caffael cyhoeddus yn y dyfodol i gyflawni ei amcanion caffael cymdeithasol gyfrifol;
    - crynodeb o'r gwaith caffael cyhoeddus y mae'r awdurdod yn disgwyl ei gynnal yn ystod y ddwy flwyddyn ariannol nesaf;
    - gwybodaeth, fel y'i pennir yn Rheoliad 6 o Reoliadau Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru) 2026

4. Mae'n ofynnol i Weinidogion Cymru gyhoeddi adroddiad blynyddol ar gaffael cyhoeddus yng Nghymru y mae'n rhaid iddo gynnwys gwybodaeth am yr adroddiadau blynyddol a gyhoeddir gan Awdurdodau Contractio a chanlyniadau unrhyw ymchwiliadau.

Rheoliad 6 o Reoliadau Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru) 2026

5. Mae rheoliad 6 yn ei gwneud yn ofynnol i'r adroddiad blynyddol gynnwys gwybodaeth am werth amcangyfrifedig contractau a ddyfarnwyd i gontractwyr sy'n bodloni'r amodau a restrir yn Rheoliad 6, wedi'i fynegi fel canran.

6. Mae'r 11 o amodau fel a ganlyn:

a	Mae'r contractwr yn darparu cyfleoedd i staff ddefnyddio, dysgu neu wella eu sgiliau Cymraeg;

b	o ran y contractwr - (i) mae'n unigolyn ac mae ei gyfeiriad post yng Nghymru, neu (ii) nid yw'n unigolyn ac mae ei gyfeiriad swyddfa cofrestredig neu ei brif gyfeiriad swyddfa yng Nghymru;
c	mae'r contractwr yn fenter fach a chanolig ei maint;
d	mae'r contractwr yn sefydliad anllywodraethol â gwerthoedd yn ei lywio ac sy'n ailfuddsoddi ei wargedion at ei gilydd er mwyn hybu amcanion cymdeithasol, amgylcheddol neu ddiwylliannol;
e	mae gan y contractwr gynllun lleihau carbon - (i) sy'n cadarnhau ymrwymiad y contractwr i gyflawni allyriadau nwyon tŷ gwydr sero net erbyn 2050 yn y DU ac yn nodi'r mesurau amgylcheddol sydd gan y contractwr ar waith i leihau'r effeithiau amgylcheddol a'r ôl troed carbon sy'n gysylltiedig â'i weithrediadau busnes, a (ii) sydd ar gael i'r cyhoedd ac wedi ei greu neu ei ddiweddaru o fewn 6 mis i ddiwedd blwyddyn ariannol y contractwr;
f	mae gan y contractwr ddatganiad polisi amgylcheddol sy'n nodi amcanion y contractwr wrth reoli effeithiau amgylcheddol ei weithrediadau ac agweddau ar ei weithrediadau, ac yn ymrwymo i raglen wella;
g	mae'r contractwr wedi ei ardystio gan y Living Wage Foundation (menter gan Citizens UK) fel Cyflogwr Cyflog Byw Achrededig;
h	mae'r contractwr yn cydnabod undeb llafur;
i	o ran y contractwr - (i) nid oes ganddo unrhyw weithwyr ar gontract dim oriau, neu (ii) mae ganddo weithwyr ar gontract dim oriau ond mae'n adolygu priodoldeb y trefniadau hyn gyda'r gweithwyr hynny neu undeb llafur cydnabyddedig o leiaf unwaith bob tri mis;
j	o ran y contractwr - (i) mae ganddo bolisi cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant sy'n cwmpasu ei arferion recriwtio a chyflogaeth, a (ii) mae'n darparu hyfforddiant rheolaidd i'r holl staff er mwyn iddynt ddeall y polisi cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant a sut mae'n effeithio arnynt;
k	mae'r contractwr wedi llofnodi'r cod ymarfer ar gyflogaeth foesegol mewn cadwyni cyflenwi a gyhoeddwyd gan Weinidogion Cymru

7. Gellir echdynnu'r wybodaeth ynghylch a yw cyflenwyr dan gontract yn bodloni'r amodau, a hynny fel adroddiad data yn GwerthwchiGymru. Mae'r adran proffil cyflenwyr wedi'i diweddaru i ganiatáu i gyflenwyr ymateb i'r cwestiynau a ddangosir yn **Atodiad A**.

8. Daw gwybodaeth yn yr adroddiad am ddata wedi'i echdynnu ynghylch a yw'r cyflenwr yn fenter fach a chanolig o'r Hysbysiad Manylion Contract.

Dull Cyfrifo

9. Mae'r wybodaeth yn yr adroddiad blynyddol ar gaffael cymdeithasol gyfrifol i'w darparu ar ffurf cyfres o ganrannau. Mae'r rheoliadau yn ei gwneud yn ofynnol i hyn gael ei gyfrifo fel a ganlyn:

    - **Cam 1**
      Adio gwerth amcangyfrifedig yr holl gontractau adroddadwy
    - **Cam 2**
      Rhaid i'r awdurdod contractio wedyn benderfynu ar gyfer pob contract adroddadwy a yw'n cael ei ddyfarnu i gontractwr sy'n bodloni unrhyw un neu ragor o'r 11 o amodau
    - **Cam 3**
      Yn achos pob amod sy'n cael ei fodloni, adio gwerth amcangyfrifedig yr holl gontractau adroddadwy a ddyfarnwyd i gontractwyr sy'n ei fodloni
    - **Cam 4**
      Rhannu pob swm a gyfrifir yng Ngham 3 â'r cyfanswm a gyfrifir yng Ngham 1 a lluosi â 100 i gael canran ar gyfer pob amod.

10. I gael rhagor o wybodaeth am Ddeddf PGChC, gan gynnwys canllawiau statudol ynghylch adroddiadau blynyddol ar gaffael cymdeithasol gyfrifol ac adnoddau ychwanegol, ewch i'n tudalen we.

Atodiad A – Cwestiynau proffil cyflenwyr newydd yn GwerthwchiGymru

Ydych chi (y contractwr) yn darparu cyfleoedd i staff ddefnyddio, dysgu neu wella eu sgiliau Cymraeg;
Ydych chi (y contractwr) – (i) yn unigolyn sydd â'ch cyfeiriad post yng Nghymru (ii) ddim yn unigolyn ac mae cyfeiriad eich swyddfa cofrestredig neu eich prif gyfeiriad swyddfa yng Nghymru;
Ydych chi (y contractwr) yn gorff anllywodraethol â gwerthoedd yn ei lywio sy'n ail-fuddsoddi ei wargedion yn bennaf er mwyn hybu amcanion cymdeithasol, amgylcheddol neu ddiwylliannol;
A oes gennych chi (y contractwr) gynllun lleihau carbon – (i) sy'n cadarnhau ymrwymiad y contractwr i gyflawni allyriadau nwyon tŷ gwydr sero net erbyn 2050 yn y DU ac yn nodi'r mesurau amgylcheddol sydd gan y contractwr ar waith i leihau'r effeithiau amgylcheddol a'r ôl troed carbon sy'n gysylltiedig â'i weithrediadau busnes, a (ii) sydd ar gael i'r cyhoedd ac wedi ei greu neu ei ddiweddaru o fewn 6 mis i ddiwedd blwyddyn ariannol y contractwr;
A oes gennych chi (y contractwr) ddatganiad polisi amgylcheddol sy'n nodi amcanion y contractwr wrth reoli effeithiau amgylcheddol ei weithrediadau ac agweddau ar ei weithrediadau, ac yn ymrwymo i raglen wella;
Ydych chi (y contractwr) wedi eich ardystio gan y Living Wage Foundation (menter gan Citizens UK) fel Cyflogwr Cyflog Byw Achrededig;
Ydych chi (y contractwr) yn cydnabod undeb llafur;
A allwch chi (y contractwr) gadarnhau – (i) nad oes gennych unrhyw weithwyr ar gontract dim oriau, neu (ii) bod gennych weithwyr ar gontract dim oriau ond eich bod yn adolygu priodoldeb y trefniadau hyn gyda'r gweithwyr hynny neu undeb llafur cydnabyddedig o leiaf unwaith bob tri mis;
A allwch chi (y contractwr) gadarnhau – (i) bod gennych bolisi cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant sy'n cwmpasu eich arferion recriwtio a chyflogaeth, a (ii) eich bod yn darparu hyfforddiant rheolaidd i'r holl staff er mwyn iddynt ddeall y polisi cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant a sut mae'n effeithio arnynt;
A allwch gadarnhau eich bod chi (y contractwr) wedi llofnodi'r cod ymarfer ar gyflogaeth foesegol mewn cadwyni cyflenwi a gyhoeddwyd gan Weinidogion Cymru.