MEDI 2026

Gwnewch Wahaniaeth gyda ni

Make a Difference with us

Llywodraeth Cymru
Welsh Government

PENODIADAU CYHOEDDUS YNG NGHYMRU

CANLLAWIAU I YMGEISWYR

Croeso a chyflwyniad

Diolch ichi am eich diddordeb mewn penodiad cyhoeddus yng Nghymru.

Mae unigolion sy'n cael eu penodi i swyddi cyhoeddus yn chwarae rôl hanfodol o ran llywio cyrff cyhoeddus, llunio penderfyniadau er budd y cyhoedd, a chefnogi gwasanaethau sy'n bwysig i bobl a chymunedau ledled Cymru.

Gwyddom y gall gwneud cais am benodiad cyhoeddus deimlo'n anghyfarwydd, yn enwedig os mai dyma'r tro cyntaf ichi wneud hynny. Nod y canllawiau hyn yw esbonio'n glir ac yn agored sut y caiff ymgeiswyr eu hasesu, yr hyn y mae paneli yn chwilio amdano, a beth y gallwch ei ddisgwyl ar bob cam o'r broses.

Bydd aelodau paneli yn asesu ymgeiswyr yn deg ac yn gyson yn erbyn y meini prawf cyhoeddedig ar gyfer y rôl, gan ddefnyddio barn broffesiynol a thystiolaeth glir. Caiff penderfyniadau eu gwneud yn dryloyw, yn gynhwysol ac yn unol â'r Cod Llywodraethiant Penodiadau Cyhoeddus.

Mae'r fframwaith asesu yn esbonio'r canlynol:

- Yr hyn y mae paneli yn ei asesu ar bob cam o'r broses
- Sut y caiff gwahanol fathau o dystiolaeth eu hystyried
- Y dull o benderfynu ar argymhellion a'u cofnodi
- Y gwahaniaeth rhwng argymhellion paneli a phenderfyniadau Gweinidogion.

Caiff ymgeiswyr eu hasesu ar eu profiadau, eu sgiliau, eu hymddygiad a'u crebwyll cyffredinol, nid ar eu perfformiad yn ystod y cyfweliad yn unig. Nod y dull hwn yw sicrhau cysondeb, cydnabod sgiliau trosglwyddadwy a llwybrau gyrfa amrywiol, a gwerthfawrogi profiadau bywyd perthnasol lle bo hynny'n briodol.

Bydd paneli yn ystyried tystiolaeth o bob rhan o'r broses, gan gynnwys ceisiadau, cyfweliadau ac asesiadau er mwyn sicrhau bod argymhellion yn deg ac yn seiliedig ar dystiolaeth, ac y gellir eu hesbonio'n glir.

Y Camau

Y broses recriwtio

Mae'r broses recriwtio yn dilyn nifer bach o gamau clir. Mae'r diagram isod yn dangos sut mae'r rhain yn cyd-fynd â'i gilydd.

Cam 0
Cymhwystra rhagofynnol
(Meini prawf sylfaenol yn unig)

↓

Cam 1
Ffurflen gais
(Pob un o'r 4 maes asesu)

↓

Cam 2
Cyfweliad ac ymarfer Efelychu Bwrdd
(Pob un o'r 4 maes asesu)

↓

(Dewisol)
Elfennau Asesu ychwanegol
(Dim ond pan fydd cymhlethdod y rôl yn gofyn am hynny)

Sut y cewch eich asesu – cipolwg

Ar bob cam o'r broses, caiff ymgeiswyr eu hasesu mewn ffordd gyson a theg:

- Cewch eich asesu yn seiliedig ar bedwar maes cyffredinol, nid ar eich arbenigedd technegol.
- Bydd angen ichi fodloni'r safon ofynnol ym mhob un o'r pedwar maes.
- Bydd paneli yn ystyried tystiolaeth o bob rhan o'r broses, yn hytrach na dibynnu ar y cyfweliad yn unig.
- Cewch eich asesu yn erbyn y safon ar gyfer y rôl, nid yn erbyn ymgeiswyr eraill.

Cam 0 – Meini prawf rhagofynnol (cymhwystra)

Mae rhai rolau yn cynnwys gofynion penodol sy'n penderfynu a yw ymgeisydd yn gymwys i gael ei ystyried ar gyfer penodiad. Pan fydd hyn yn berthnasol, gelwir y rhain yn feini prawf rhagofynnol.

Defnyddir meini prawf rhagofynnol i gadarnhau cymhwystra yn unig. Nid ydynt yn rhan o'r asesiad o'ch ymddygiad, eich profiad na'ch potensial, ac ni chânt eu sgorio.

Gall enghreifftiau o feini prawf rhagofynnol gynnwys:

- Cymhwyster cyfreithiol neu reoleiddiol sy'n ofynnol yn ôl y gyfraith
- Profiad blaenorol o gadeirio Bwrdd ar gyfer corff cyhoeddus risg uchel iawn
- Y gallu i weithredu yn Gymraeg ar lefel Bwrdd, os yw hyn yn hanfodol i'r rôl.

Os bydd meini prawf rhagofynnol yn berthnasol i rôl:

- Cânt eu nodi'n glir yn yr hysbyseb a'r wybodaeth i ymgeiswyr
- Cânt eu gwirio cyn i geisiadau gael eu sifftio
- Os na fyddwch chi'n bodloni'r meini prawf rhagofynnol, ni fyddwch yn gymwys i symud ymlaen.

Ni ellir newid y meini prawf hyn ar ôl i rôl gael ei hysbysebu, ac ni chynhelir unrhyw asesiad pellach ar y cam hwn.

Cam 1 – Ceisiadau a sifftio

Ar y cam hwn, caiff eich cais ysgrifenedig ei asesu yn erbyn y pedwar maes asesu.

Mae'r broses sifftio:

- Yn canolbwyntio ar y dystiolaeth a ddarperir gennych
- Yn defnyddio'r un safon i bob ymgeisydd
- Yn broses nad yw'n eich cymharu ag eraill (cewch eich asesu yn erbyn y safon ar gyfer y rôl, nid yn erbyn ymgeiswyr eraill).

Bydd aelodau paneli yn asesu a yw eich cais yn dangos tystiolaeth sy'n bodloni'r safon ofynnol ym mhob un o'r pedwar maes.

Caiff ceisiadau eu hasesu ar yr hyn a ddywedwch, nid ar eich arddull ysgrifennu, eich hyder na'ch ffordd o gyflwyno gwybodaeth.

Bydd paneli yn chwilio am dystiolaeth glir eich bod yn bodloni'r safon ofynnol ym mhob un o'r pedwar maes.

Cam 2 – Cyfweliad ac Asesiad

Mae'r cam hwn yn edrych ar eich tystiolaeth ar draws pob un o'r pedwar maes asesu gan ddefnyddio dwy elfen: cyfweliad strwythuredig ac ymarfer asesu Efelychu Bwrdd. Caiff tystiolaeth o'r ddwy elfen ei hystyried gyda'i gilydd.

Cyfweliad strwythuredig

Mae'r cyfweliad strwythuredig yn canolbwyntio ar Gymhelliant, Gwasanaethu'r Cyhoedd ac Uniondeb, a gaiff eu hasesu drwy ddau gwestiwn cyson a ofynnir i bob ymgeisydd.

Efallai y bydd cyfwelwyr yn gofyn cwestiynau dilynol ichi i sicrhau bod eich tystiolaeth yn glir, ond ni chaiff unrhyw feini prawf, pwysoliadau na phrofion technegol newydd eu cyflwyno ar y cam hwn.

Ymarfer Efelychu Bwrdd

Defnyddir yr ymarfer Efelychu Bwrdd i asesu'r tri maes asesu sy'n weddill drwy senario realistig ar lefel Bwrdd.

Canolbwyntir ar y ffordd rydych chi'n meddwl, yn rhesymu ac yn defnyddio crebwyll mewn cyd-destun llywodraethu yn hytrach nag ar eich arddull gyflwyno neu'ch arbenigedd technegol.

Gwybodaeth a pharatoi

Byddwch yn cael senario Efelychu Bwrdd ymlaen llaw. Diben hyn yw sicrhau bod pob ymgeisydd yn cael cyfle cyfartal i:

- Ddeall y cyd-destun a'r wybodaeth a ddarperir
- Paratoi safbwyntiau a chwestiynau cychwynnol
- Cymryd rhan yn y drafodaeth yn hyderus.

Strwythur yr ymarfer Efelychu Bwrdd

Bydd yr ymarfer yn dilyn fformat cyson:

- 10 munud – myfyrdodau'r ymgeisydd.
- 20 munud – trafodaeth Bwrdd wedi'i hwyluso gyda'r panel.

Yn ystod y drafodaeth, bydd y panel yn ystyried sut rydych chi'n:

- Dadansoddi gwybodaeth ac yn nodi materion perthnasol
- Pwyso a mesur risgiau, ansicrwydd ac ystyriaethau sy'n croesdynnu
- Gwrando ar eraill ac yn cynnig her adeiladol
- Defnyddio crebwyll er budd y cyhoedd.

Cam 3 – Camau asesu eraill (Pan gânt eu defnyddio)

Ar gyfer rhai rolau, gellir defnyddio elfen asesu ychwanegol os yw hyn yn briodol i natur y rôl ac os yw'n ychwanegu gwerth at y dystiolaeth sydd eisoes wedi'i chasglu.

Ni chaiff yr elfennau asesu ychwanegol hyn eu defnyddio ym mhob ymgyrch, ac ni fydd y rhan fwyaf o benodiadau yn cynnwys y cam hwn.

Gall enghreifftiau gynnwys:

- Ymarferion ymgysylltu â rhanddeiliaid
- Ymarferion ym maes y cyfryngau neu gyfathrebu
- Proffilio seicometreg.

Os defnyddir elfennau asesu ychwanegol:

- Bydd hyn yn cael ei wneud yn glir yn yr hysbyseb swydd a'r wybodaeth i ymgeiswyr
- Byddwch yn cael gwybod ymlaen llaw
- Bydd canllawiau clir yn cael eu darparu o ran beth i'w ddisgwyl.

Bydd unrhyw elfennau asesu ychwanegol yn:

- Gymesur â'r rôl
- Asesu tystiolaeth yn erbyn yr un pedwar maes fframwaith yn unig
- Defnyddio'r un dull trothwy (h.y. ni all cryfder mewn un maes wneud iawn am wendid mewn maes arall).

Bwriad asesiadau ychwanegol yw ategu, nid disodli, y cyfweliad a'r ymarfer asesu Efelychu Bwrdd.

Arbenigeddau (gofynion sy'n benodol i'r rôl)

Mae rhai rolau yn gweithredu mewn amgylcheddau mwy cymhleth neu reoleiddiedig iawn (er enghraifft rolau cyllid, archwilio, clinigol, digidol, rheoleiddiol neu arwain ar draws y system).

Pan fydd rôl yn cynnwys cyd-destun penodol neu "arbenigedd", caiff hyn ei ystyried oherwydd ei fod yn effeithio ar y math o faterion, risgiau a phenderfyniadau llywodraethu y gallai fod angen i Fwrdd ymdrin â nhw. Nid yw'n golygu bod disgwyl i ymgeiswyr ddangos arbenigedd technegol manwl.

Mae'n bwysig nodi:

- Nad yw arbenigeddau yn feini prawf asesu ychwanegol.
- Caiff pob ymgeisydd ei asesu yn erbyn yr un pedwar maes fframwaith, waeth beth yw ei gefndir neu ei brofiad proffesiynol.
- Bydd unrhyw gyd-destun sy'n benodol i'r rôl yn cael ei ystyried o fewn y meysydd fframwaith, nid ar wahân nac fel gofyniad ychwanegol.

Defnyddio profiad bywyd yn effeithiol

Mae gan bawb brofiadau bywyd. Ceir y gwerth mwyaf pan all aelodau bwrdd ddefnyddio’r profiadau hynny i ehangu safbwyntiau, herio rhagdybiaethau, nodi risgiau neu gyfleoedd y gallai eraill eu methu, a manteisio ar ddealltwriaeth o’r byd go iawn i wneud penderfyniadau sy’n effeithio ar bobl yng Nghymru.

Mae croeso ichi dynnu ar brofiad bywyd yn eich cais neu’ch cyfweliad pan fydd hynny’n berthnasol. Mae llawer o ymgeiswyr cryf yn gwneud hynny.

Gall profiad bywyd ddod o wahanol rannau o’ch bywyd, gan gynnwys:

- Eich gwaith neu’ch cefndir proffesiynol
- Eich cyfranogiad cymunedol, gwirfoddol neu ddinesig
- Eich profiad o ddefnyddio, darparu neu oruchwylio gwasanaethau
- Eich cefndir diwylliannol, ieithyddol neu bersonol.

Yr hyn sy’n bwysig yw sut mae eich profiad yn eich helpu i esbonio’r cyfraniad y gallech ei wneud fel aelod bwrdd, nid manylion y profiad ei hun.

Sut y gall profiad bywyd gefnogi eich tystiolaeth

Efallai y byddwch yn defnyddio profiad bywyd i helpu i ddangos:

- Eich cymhelliant a’ch gwerthoedd, gan gynnwys ymrwymiad i wasanaethu’r cyhoedd
- Sut rydych chi’n deall ac yn gweithio gyda gwahanol safbwyntiau
- Eich crebwyll mewn sefyllfaoedd go iawn
- Eich ymwybyddiaeth o gymunedau, diwylliannau neu faterion yng Nghymru
- Sut rydych chi’n nodi risgiau, yn herio rhagdybiaethau neu’n ystyried effaith.

Mae gan baneli ddiddordeb yn y ffordd rydych chi’n defnyddio profiad i lywio eich ffordd o feddwl, gwneud penderfyniadau a defnyddio crebwyll mewn cyd-destun llywodraethiant.

Yr hyn nad oes disgwyl ichi ei wneud

Nid oes angen ichi:

- Rannu unrhyw beth preifat, sensitif neu bersonol
- Disgrifio profiadau yn fanwl os ydych chi’n anghyfforddus yn gwneud hynny
- Bod wedi profi adfyd i’ch profiad “gyfrif”
- Cyflwyno eich profiad mewn ffordd arbennig.

Nid oes un math o brofiad bywyd y mae paneli yn chwilio amdano. Bydd paneli yn ystyried profiad bywyd yn yr un modd â’r holl dystiolaeth arall, drwy edrych ar sut mae’n cefnogi’r asesiad o’r pedwar maes fframwaith.

Y pedwar maes rydym yn eu hasesu

Ar bob cam, byddwn yn eich asesu yn erbyn pedwar maes.

Nid oes angen gwybodaeth dechnegol - mae'r disgrifiadau isod yn canolbwyntio ar y ffordd rydych chi'n ymdrin â'ch rôl fel aelod Bwrdd.

A. Cymhelliant, Gwasanaethu'r Cyhoedd ac Uniondeb

Rydym eisiau deall:

- Pam mae gwasanaethu'r cyhoedd yn bwysig ichi
- Sut mae eich gwerthoedd yn cyd-fynd â thegwch, atebolrwydd ac ymddygiad moesegol
- Eich dealltwriaeth o'r cyfrifoldebau a ddaw gyda swydd gyhoeddus.

Enghreifftiau y gallech eu defnyddio

- Yr adegau hynny pan wnaethoch chi weithredu'n foesegol neu gymryd cyfrifoldeb
- Yr achlysuron hynny pan wnaethoch chi sefyll i fyny dros degwch neu dryloywder
- Y profiadau a luniodd eich ymrwymiad i wasanaethu'r cyhoedd.

Sut y gall profiad bywyd helpu

Efallai yr hoffech dynnu ar brofiadau bywyd sydd wedi helpu i ffurfio eich gwerthoedd neu'ch dealltwriaeth o wasanaethu'r cyhoedd - ond nid oes angen ichi rannu unrhyw beth personol neu sensitif.

B. Cydweithredu a Chynnig Her Adeiladol

Rydym eisiau gweld:

- Sut rydych chi'n gweithio gydag eraill i gyflawni nodau a rennir
- Sut rydych chi'n gwrando ar wahanol safbwyntiau
- Sut rydych chi'n ymdrin ag unrhyw anghytundeb yn barchus
- Sut rydych chi'n gofyn cwestiynau defnyddiol neu'n herio syniadau yn adeiladol.

Enghreifftiau y gallech eu defnyddio

- Gwaith tîm
- Cyfranogiad mewn pwyllgor neu grŵp
- Profiad o hyfforddi neu fentora
- Gwaith cymunedol neu wirfoddol

Sut y gall profiad bywyd helpu

Gall profiad bywyd neu brofiad cymunedol eich helpu i esbonio sut rydych chi'n deall gwahanol safbwyntiau, neu sut rydych chi wedi ymdrin â sgyrsiau anodd yn adeiladol.

C. Chwilfrydedd, Crebwyll a Gwneud Penderfyniadau Moesegol

Mae gennym ddiddordeb yn y canlynol:

- Sut rydych chi'n mynd i'r afael â phenderfyniadau anodd
- Sut rydych chi'n cydbwyso risgiau, blaenoriaethau a gwahanol safbwyntiau
- Sut rydych chi'n meddwl am yr effaith hirdymor, nid dim ond y pwysau tymor byr
- Sut rydych chi'n defnyddio gwybodaeth ac yn gofyn cwestiynau.

Enghreifftiau y gallech eu defnyddio

- Y penderfyniadau a wnaethoch chi yn y gwaith neu mewn rolau gwirfoddoli
- Y penderfyniadau personol a oedd yn gofyn am bwyso a mesur risgiau neu werthoedd
- Yr adegau hynny pan wnaethoch chi ddysgu o benderfyniad nad aeth fel y cynlluniwyd.

Sut y gall profiad bywyd helpu

Gall dealltwriaeth leol, profiad cymunedol neu heriau personol helpu i ddangos sut rydych chi'n deall risg, effaith, cyd-destun neu ganlyniadau.

D. Ymwybyddiaeth o'r Dyfodol – Y Rôl, y Sefydliad a Chyd-destun Cymru

Rydym eisiau deall eich ymwybyddiaeth o'r canlynol:

- Yr hyn y mae'r sefydliad yn ei wneud a pham mae'n bwysig
- Cyfrifoldebau'r Bwrdd a'r rôl benodol
- Cyd-destun Cymru - cymunedau, diwylliant, blaenoriaethau polisi, y Gymraeg a sut mae'r rhain yn siapio gwaith y sefydliad.

Enghreifftiau y gallech eu defnyddio

- Yr hyn rydych chi wedi'i ddysgu o ddarllen am y sefydliad
- Pam mae'r rôl o ddiddordeb ichi
- Dealltwriaeth o faterion sy'n bwysig yng Nghymru.

Ni fydd gan y rhan fwyaf o ymgeiswyr wybodaeth arbenigol - dealltwriaeth feddylgar yw'r hyn sy'n bwysig.

Sut y gall profiad bywyd helpu

Gallwch fanteisio ar ddealltwriaeth sy'n gysylltiedig â'ch cymuned, eich cefndir diwylliannol, eich gwaith yng Nghymru, eich profiad bywyd o wasanaethau, neu'ch dealltwriaeth o flaenoriaethau lleol.

Gwerthuso

Sut y caiff penderfyniadau eu gwneud

Model asesu trothwy (h.y. ni all cryfder mewn un maes wneud iawn am wendid mewn maes arall)
Mae hon yn broses asesu sy'n seiliedig ar drothwy.

Mae hyn yn golygu:

- Asesir tystiolaeth yn erbyn y safon ddiffiniedig ar gyfer pob maes fframwaith.
- Ni all cryfder mewn un maes wneud iawn am fwlch mewn maes arall.
- Caiff ymgeiswyr eu hasesu yn erbyn y meini prawf, nid yn erbyn ei gilydd.
- Mae sgoriau yn seiliedig ar dystiolaeth, nid argraff.

Canlyniadau Sgorio

Caiff eich cais ac unrhyw asesiadau eu hystyried yn erbyn canlyniadau sgorio clir. Mae'r rhain yn helpu i sicrhau bod penderfyniadau'n deg, yn gyson ac yn seiliedig ar dystiolaeth.

Efallai y clywch eich perfformiad yn cael ei ddisgrifio gan ddefnyddio'r termau canlynol:

Rhagori – Enghreifftiau clir gyda thystiolaeth dda sy'n uniongyrchol berthnasol i'r rôl ac sy'n dangos bod y fframwaith wedi cael ei roi ar waith yn gryf.

Cyflawni – Tystiolaeth berthnasol sy'n bodloni'r safon ofynnol ar gyfer y rôl.

Heb gyflawni eto – Nid yw'r dystiolaeth yn dangos y gallu angenrheidiol.

Mae hwn yn fodel nad yw'n eich cymharu ag eraill ac sy'n seiliedig ar ddull trothwy:
Caiff ymgeiswyr eu hasesu yn erbyn y safon, nid ei gilydd.
Ni all cryfder mewn un maes wneud iawn am fylchau mewn maes arall.

Adborth

Mae adborth yn rhan bwysig o broses penodiadau cyhoeddus deg, dryloyw a chadarn. Bydd pob ymgeisydd yn cael adborth ar ei gais neu ei asesiad. Bydd lefel y manylder a ddarperir yn adlewyrchu'r cam a gyrhaeddwyd yn y broses.

Cam 1 – Sifftio ceisiadau

Os byddwch yn aflwyddiannus ar y cam sifftio ceisiadau, byddwch yn cael adborth byr, ffeithiol sy'n cadarnhau:

- Canlyniad y broses sifftio.
- Pa faes / meysydd fframwaith nad oedd yn bodloni'r safon ofynnol ar y cam hwn.

Cam 2 – Cyfweliad ac Ymarfer Efelychu Bwrdd

Os byddwch yn symud ymlaen i'r cam cyfweliad ac ymarfer efelychu bwrdd, byddwch yn cael adborth manylach. Bydd yr adborth hwn yn:

- Cwmpasu pob un o'r meysydd fframwaith.
- Esbonio dyfarniad y panel gan ddefnyddio'r meini prawf trothwy cyhoeddedig.

Sut y caiff adborth ei ddarparu

Bwriad yr holl adborth yw bod:

- Yn barchus ac yn deg.
- Yn glir ac yn ffeithiol.
- Yn gyson â'r fframwaith asesu cyhoeddedig.

Caiff adborth ei baratoi fel y gellir ei rannu'n agored ag ymgeiswyr.

Gwybodaeth Ychwanegol

Penodiadau arwyddocaol a chraffu cyn penodi.

Caiff rhai penodiadau cyhoeddus eu cyfrif yn benodiadau arwyddocaol oherwydd natur y rôl, lefel y cyfrifoldeb dan sylw, neu'r effaith y mae'r sefydliad yn ei chael ar y cyhoedd.

Mae penodiadau arwyddocaol fel arfer yn cynnwys:

- Arwain cyrff cyhoeddus proffil uchel neu ddylanwadol.
- Rolau sydd â chyfrifoldeb sylweddol am arian cyhoeddus, rheoleiddio, diogelwch neu hyder y cyhoedd.
- Swyddi lle mae atebolrwydd a thryloywder yn arbennig o bwysig.

Os caiff rôl ei nodi'n benodiad arwyddocaol, bydd hyn yn cael ei wneud yn glir i ymgeiswyr yn ystod yr ymgyrch.

Craffu gan bwyllgor cyn penodi

Ar gyfer penodiadau arwyddocaol penodol, gellir gwahodd yr ymgeisydd a ffefrir i ymuno â sesiwn graffu cyn penodi gydag un o bwyllgorau'r Senedd cyn i'r penodiad gael ei gadarnhau'n ffurfiol.

Mae craffu cyn penodi:

- Yn rhan safonol o'r broses ar gyfer rhai rolau cyhoeddus uwch.
- Yn rhoi cyfle i'r pwyllgor holi'r ymgeisydd a ffefrir am ei brofiad, ei ddull gweithredu a'i addasrwydd ar gyfer y rôl.
- Yn cefnogi tryloywder, atebolrwydd a hyder y cyhoedd mewn penodiadau.

Os bydd craffu cyn penodi yn digwydd:

- Bydd ymgeiswyr yn cael gwybod yn gynnar yn y broses.
- Darperir arweiniad a chefnogaeth i helpu ymgeiswyr i ddeall beth i'w ddisgwyl.
- Mae presenoldeb yn sesiwn y pwyllgor yn un o ofynion y penodiad.

Rôl y pwyllgor yw cynghori. Mater i'r awdurdod penodi yw'r penderfyniad terfynol am y penodiad.

Addasiadau Rhesymol

Rydym wedi ymrwymo i wneud ein proses recriwtio yn deg, yn hygyrch ac yn gynhwysol.

Mae addasiadau rhesymol yn newidiadau sy'n dileu rhwystrau ac yn cefnogi ymgeiswyr i gymryd rhan ar sail gyfartal. Gallwch ofyn am addasiadau ar unrhyw gam o'r broses, gan gynnwys pan fyddwch yn gwneud cais neu ar ôl cael eich gwahodd i gyfweliad. Nid oes angen ichi ddarparu diagnosis – bydd esbonio eich anghenion hygyrchedd yn ddigon. Caiff pob cais ei drin yn sensitif ac yn gyfrinachol. Mae rhagor o wybodaeth, gan gynnwys sut i ofyn am addasiadau, ar gael ar ein gwefan.

Nodyn i Gloi

Rydym wedi ymrwymo i wneud penodiadau cyhoeddus yng Nghymru yn agored, yn deg ac yn hygyrch.

Nid oes angen profiad blaenorol o fod yn aelod o fwrdd i wneud cais. Mae gan baneli ddiddordeb yn y ffordd rydych chi'n meddwl, y gwerthoedd rydych chi'n eu harddel, a'r cyfraniad y gallech ei wneud er budd y cyhoedd.

Os byddwch yn penderfynu gwneud cais, canolbwyntiwch ar yr hyn y byddech chi'n ei gyfrannu at y rôl – mae eich profiad, eich persbectif a'ch barn i gyd yn bwysig. Rydym yn croesawu ceisiadau gan bobl o bob cefndir a chymuned ledled Cymru.

© Hawlfraint y Goron 2026, Llywodraeth Cymru, WG54584, ISBN digidol 978-1-83745-736-6
Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau ffôn yn Gymraeg