



Cryfder y perthynas gydag ymgysylltiad



Gwahaniaeth ystadegol arwyddo caol wrth gymharu

Mae ymgysylltiad gw eithw yr cyflogedig yn dibynnu ar eu profiadau yn y gw aith, fel y mesurw yd yn naw o themâu'r arolwg isod.

Mynegai ymgysylltiad gweithwyr â'r sefydliad

62 %

Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	0
Gwahaniaeth rhwng GS2017	+1
Gwahaniaeth rhwng Performwyr Uchel y GS	-3

Fy ngwaith

77 %

Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	0
Gwahaniaeth rhwng GS2017	+1
Gwahaniaeth rhwng Performwyr Uchel y GS	-2

Amcanion a diben y sefydliad

83 %

Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	+1
Gwahaniaeth rhwng GS2017	+1
Gwahaniaeth rhwng Performwyr Uchel y GS	-4

Fy rheolwr

72 %

Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	+1
Gwahaniaeth rhwng GS2017	+2
Gwahaniaeth rhwng Performwyr Uchel y GS	-1

Fy nhîm

81 %

Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	0
Gwahaniaeth rhwng GS2017	0
Gwahaniaeth rhwng Performwyr Uchel y GS	-3

Dysgu a datblygu

51 %

Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	-3
Gwahaniaeth rhwng GS2017	-2
Gwahaniaeth rhwng Performwyr Uchel y GS	-6

Cynnwys pobl a'u trin yn deg

80 %

Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	+1
Gwahaniaeth rhwng GS2017	+4
Gwahaniaeth rhwng Performwyr Uchel y GS	0

Adnoddau a llwyth gwaith

73 %

Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	0
Gwahaniaeth rhwng GS2017	+1
Gwahaniaeth rhwng Performwyr Uchel y GS	-2

Tâl a buddion

52 %

Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	-9
Gwahaniaeth rhwng GS2017	+22
Gwahaniaeth rhwng Performwyr Uchel y GS	+16

Arweinyddiaeth a rheoli newid

41 %

Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	+1
Gwahaniaeth rhwng GS2017	-5
Gwahaniaeth rhwng Performwyr Uchel y GS	-10



Mae'r tabl isod yn dangos sut y gwnaethoch berfformio ymhob un o'r themâu hyn, yn ôl cryfder eu perthynas gydag ymgysylltiad. Dylai camau gweithredu ganolbwyntio ar y themâu hynny sydd â'r perthynas cryfaf o ran ymgysylltiad. Gweler yr atodiad am fwy o fanylion.

Sbardunau ymgysylltiad

	Cryfder y perthynas gydag ymgysylltiad	Yn y thema % Gadarnhaol	Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhwng GS2017	Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr Uchel y GS
Arweinyddiaeth a rheoli newid		41%	+1	-5 ✧	-10 ✧
Fy ngwaith		77%	0	+1 ✧	-2 ✧
Fy rheolwr		72%	+1	+2 ✧	-1
Dysgu a datblygu		51%	-3 ✧	-2 ✧	-6 ✧
Tâl a buddion		52%	-9 ✧	+22 ✧	+16 ✧
Adnoddau a llwyth gwaith		73%	0	+1 ✧	-2 ✧
Amcanion a diben y sefydliad		83%	+1	+1 ✧	-4 ✧
Fy nhîm		81%	0	0	-3 ✧
Cynnwys pobl a'u trin yn deg		80%	+1 ✧	+4 ✧	0

Cryfder y perthynas gydag ymgysylltiad

Gwahaniaeth ystadegol arwyddo caol wrth gymharu

Lles

% yn ymateb yn gadarnhaol (Yn ymateb 7,8,9 neu 10 am W01 – W03; Yn ymateb 0,1,2 neu 3 am W04)



W01. Yn gyffredinol, pa mor fodlon ydych chi gyda'ch byw yd y dyddiau hyn?

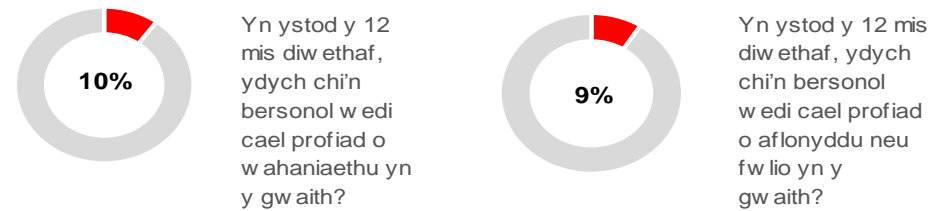
W02. Yn gyffredinol, i ba raddau rydych chi'n teimlo bod yr hyn rydych chi'n ei wneud yn eich byw yd yn w erthfaw r?

W03. Yn gyffredinol, pa mor hapus oeddech chi'n teimlo ddoe?

W04. Yn gyffredinol, pa mor bryderys oeddech chi'n teimlo ddoe?

Gwahaniaethu, bwlio ac aflonyddu

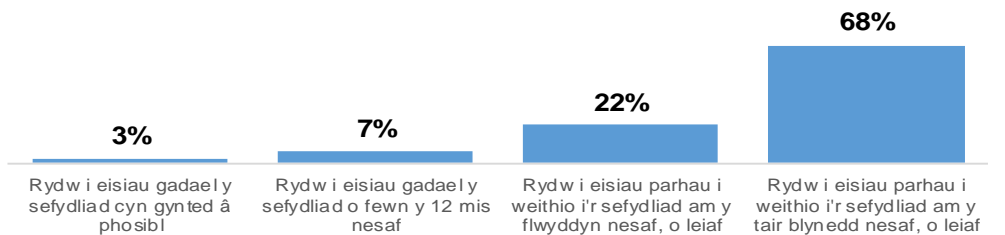
% yn ymateb Ydw



Yn ystod y 12 mis diw ethaf, ydych chi'n bersonol w edi cael profiad o w ahaniaethu yn y gw aith?

Yn ystod y 12 mis diw ethaf, ydych chi'n bersonol w edi cael profiad o aflonyddu neu fw lio yn y gw aith?

Eich cynlluniau at y dyfodol



Ryd w i eisiau gadael y sefydliad cyn gyt ed â phosibl

Ryd w i eisiau gadael y sefydliad o fewn y 12 mis nesaf

Ryd w i eisiau parhau i weithio i'r sefydliad am y flwyddyn nesaf, o leiaf

Ryd w i eisiau parhau i weithio i'r sefydliad am y tair blynedd nesaf, o leiaf



Prif benawdau'r sgoriau

Cwestiynau a sgoriodd uchaf o ran ymatebion cadarnhaol	% Gadarnhaol	Cwestiynau a sgoriodd uchaf o ran ymatebion niwtral	% Niwtral	Cwestiynau a sgoriodd uchaf o ran ymatebion negyddol	% Negyddol
B01 Mae gen i ddiddordeb yn fy ngwaith	91%	B59 Mae uwch-reolwyr yn y sefydliad yn dangos yr ymddygiadau a nodir yn Natganiad Arweinyddiaeth y Gwasanaeth Sifil	44%	B61 Rwy'n ymwybodol o Weledigaeth y Gwasanaeth Sifil ar gyfer Gwasanaeth Sifil gwych	47%
B31 Mae gen i'r sgiliau sydd eu hangen amaf i gyflawni fy swydd yn effeithiol	89%	B40 Rwy'n credu bod gan y Bwrdd weledigaeth glir ar gyfer dyfodol y sefydliad	43%	B62 Rwy'n deall sut mae fy ngwaith yn cyfrannu at y nod o'n gwneud yn Wasanaeth Sifil gwych	44%
B54 Mae pobl yn ymddiried ynof i wneud fy ngwaith yn effeithiol	89%	B43 Pan mae newidiadau yn cael eu gwneud yn y sefydliad, maent fel arfer er gwell	42%	B42 Rwy'n teimlo bod newidiadau yn cael eu rheoli'n dda yn y sefydliad	42%
B09 Mae fy rheolwr yn ystyriol o fy mywyd y tu allan i'r gwaith	88%	B53 Lle rydw i'n gweithio, rwy'n credu bod camau effeithiol wedi'u cymryd yn sgil canlyniadau'r arolwg diwethaf	42%	B52 Rwy'n credu y bydd uwch-reolwyr y sefydliad yn cymryd camau yn sgil canlyniadau'r arolwg hwn	33%
B26 Mae'r bobl rwy'n gweithio gyda nhw yn fy nhrin i â pharch	88%	B17 Eir i'r afael yn effeithiol â pherfformiad gwael yn fy nhîm	38%	B43 Pan mae newidiadau yn cael eu gwneud yn y sefydliad, maent fel arfer er gwell	33%



Yr holl gwestiynau yn ôl thema

◇ Gwahaniaeth ystadegol arw yddocaol w rth gymharu

^ yn nodi bod geiriad y cw estiw n yn wahanol i'r arolwg blaenorol

Fy ngwaith

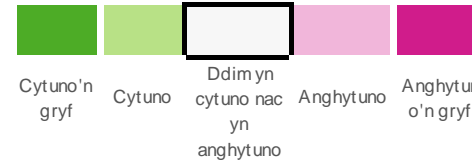
77 %

0

Gwahaniaeth rhw ng yr arolwg blaenorol



Cryfder y perthynas gydag ymgysylltiad



% Gadarnhaol

Gwahaniaeth rhw ng yr arolwg blaenorol

Gwahaniaeth rhw ng GS2017

Gwahaniaeth rhw ng

Perfformwyr Uchel

B01 Mae gen i ddiddordeb yn fy ngwaith



91%

-1

◇

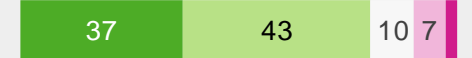
+1

◇

-1

◇

B02 Mae fy ngwaith yn rhoi digon o her imi



81%

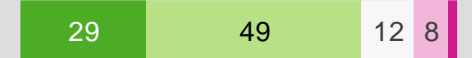
0

0

-3

◇

B03 Mae fy ngwaith yn rhoi ymdeimlad o foddhad personol imi



78%

0

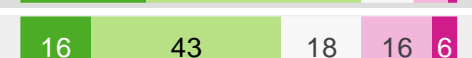
+1

◇

-2

◇

B04 Rwy'n teimlo fy mod yn cael fy nghynnwys mewn penderfyniadau sy'n effeithio ar fy ngwaith



59%

0

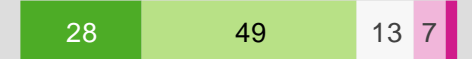
+1

◇

-5

◇

B05 Mae gen i ddewis o ran penderfynu sut i wneud fy ngwaith



77%

0

+2

◇

-3

◇

Amcanion a diben y sefydliad*

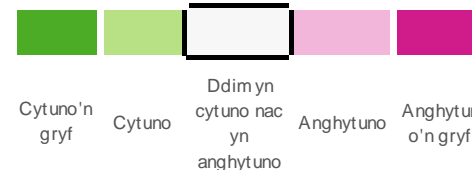
83 %

+1

Gwahaniaeth rhw ng yr arolwg blaenorol



Cryfder y perthynas gydag ymgysylltiad



* Mae sgôr y thema hon yn seiliedig ar un cwestiwn yn llai yn yr arolwg eleni. Mae sgoriau arolygon blaenorol wedi'u hailgyfrifo ar y sail hon, er mwyn gallu cymharu tuedd y thema

B06 Mae gen i ddealltwriaeth glir o amcanion y sefydliad



82%

0

+1

◇

-5

◇

B07 Rwy'n deall sut mae fy ngwaith yn cyfrannu at amcanion y sefydliad



84%

+1

+1

◇

-3

◇



Yr holl gwestiynau yn ôl thema

◇ Gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu
^ yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol

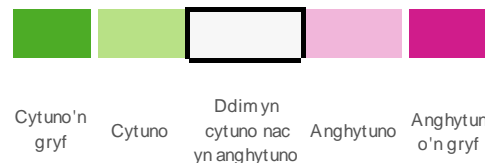
Fy rheolwr

72 % +1

Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol



Cryfder y perthynas gydag ymgysylltiad



% Cadarnhaol

Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol

Gwahaniaeth rhwng GS2017

Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr Uchel y GS

Ynghyd	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytun o'n gryf	% Cadarnhaol	Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhwng GS2017	Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr Uchel y GS
B08 Mae fy rheolwr yn fy ysgogi i fod yn fwy effeithiol yn fy ngwaith	28	46	15	8	7	73%	+2 ◇	+3 ◇	-1 ◇
B09 Mae fy rheolwr yn ystyriol o fy mywyd y tu allan i'r gwaith	51	37	8	2	2	88%	+1 ◇	+4 ◇	+1 ◇
B10 Mae fy rheolwr yn agored i fy syniadau	41	43	10	2	2	84%	+1 ◇	+2 ◇	0
B11 Mae fy rheolwr yn fy helpu i ddeall sut rwyf yn cyfrannu at amcanion y sefydliad	25	46	20	7	2	71%	+2 ◇	+5 ◇	0
B12 Yn gyffredinol, mae gen i ffydd yn y penderfyniadau y mae fy rheolwr yn eu gwneud	35	44	13	5	3	79%	+2 ◇	+5 ◇	0
B13 Pan fyddaf wedi gwneud fy ngwaith yn dda, mae fy rheolwr yn cydnabod hynny	36	46	11	5	2	83%	+1 ◇	+4 ◇	0
B14 Rwy'n cael adborth rheolaidd ar fy mherfformiad	23	44	18	12	3	67%	-1	-1 ◇	-6 ◇
B15 Mae'r adborth rwyf yn ei dderbyn yn fy helpu i wella fy mherfformiad	23	42	23	9	3	64%	-1	+1 ◇	-3 ◇
B16 Rwy'n credu bod fy mherfformiad yn cael ei werthuso'n deg	23	47	20	7	2	70%	0	+4 ◇	0
B17 Eir i'r afael yn effeithiol â pherfformiad gwael yn fy nhîm	9	28	38	15	9	38%	0	-2 ◇	-6 ◇



Yr holl gwestiynau yn ôl thema

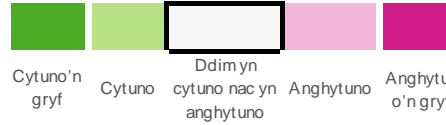
◇ Gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu
^ yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol

Fy nhîm **81%**

0 Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol



Cryfder y perthynas gydag ymgysylltiad



% Gadarnhaol

Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol

Gwahaniaeth rhwng GS2017

Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr Uchel y GS

Yn ôl Bwrdd	Yn ôl Cwestiwn	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytun o'n gryf	% Gadarnhaol	Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhwng GS2017	Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr Uchel y GS
B18	Gallaf ddibynnu ar aelodau fy nhîm i helpu pan fydd pethau'n mynd yn anodd yn fy swydd	40	46	8	11	5	86%	0	+1 ◇	-1 ◇
B19	Mae aelodau fy nhîm yn cydweithio i ddod o hyd i ffyrdd o wella'r gwasanaeth rydym yn ei ddarparu	34	48	11	5	5	82%	0	-1	-3 ◇
B20	Mae aelodau fy nhîm yn cael eu hannog i feddwl am ffyrdd newydd a gwell o wneud pethau	29	45	16	7	7	74%	0	-1 ◇	-5 ◇

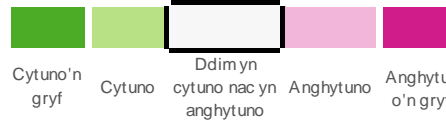
Dysgu a datblygu **51%**

-3 ◇

Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol



Cryfder y perthynas gydag ymgysylltiad



Yn ôl Bwrdd	Yn ôl Cwestiwn	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytun o'n gryf	% Gadarnhaol	Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhwng GS2017	Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr Uchel y GS
B21	Rwy'n gallu cael gafael ar y cyfleoedd iawn ar gyfer dysgu a datblygu pan mae angen hynny arnaf	15	52	19	11	11	67%	-1	+4 ◇	-2 ◇
B22	Mae fy mherfformiad wedi gwella o ganlyniad i weithgareddau dysgu a datblygu rwyf wedi eu cwblhau dros y 12 mis diwethaf	11	38	35	13	13	49%	-4 ◇	-3 ◇	-9 ◇
B23	Mae cyfleoedd imi ddatblygu fy ngyrfa yn y sefydliad	9	35	24	20	12	44%	-6 ◇	-3 ◇	-12 ◇
B24	Mae'r gweithgareddau dysgu a datblygu rwyf wedi eu cwblhau tra'n gweithio i'r sefydliad yn fy helpu i ddatblygu fy ngyrfa	10	35	32	16	6	45%	-3 ◇	-2 ◇	-7 ◇



Yr holl gwestiynau yn ôl thema

◇ Gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu
^ yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol

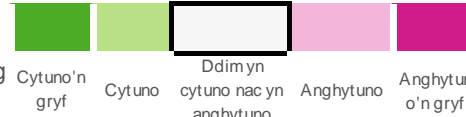
Cynnwys pobl a'u trin yn deg

80% +1 ◇

Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol



Cryfder y perthynas gydag ymgysylltiad



% Gadarnhaol
DGwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol
Gwahaniaeth rhwng GS2017
Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr Uchel y GS

Ymatebwr	Cwestiwn	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytun o'n gryf	% Gadarnhaol	DGwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhwng GS2017	Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr Uchel y GS
B25	Rwy'n cael fy nhrin yn deg yn y gwaith	32	52	9	5		84%	+1 ◇	+4 ◇	+1 ◇
B26	Mae'r bobl rwy'n gweithio gyda nhw yn fy nhrin i â pharch	36	52	7			88%	+2 ◇	+3 ◇	+1 ◇
B27	Rwy'n teimlo fy mod yn cael fy ngwerthfawrogi am y gwaith rwy'n ei wneud	25	46	16	9		71%	+2 ◇	+6 ◇	0
B28	Rwy'n credu bod y sefydliad yn parchu'r gwahaniaethau rhwng unigolion (ee diwylliannau, dulliau gweithio, cefndiroedd, swniadau ac ati)	27	50	15	5		77%	+1	+2 ◇	-2 ◇

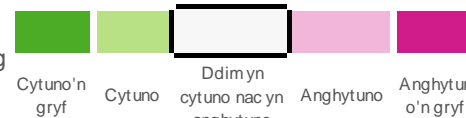
Adnoddau a llwyth gwaith*

73% 0

Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol



Cryfder y perthynas gydag ymgysylltiad



* Mae sgôr y thema hon yn seiliedig ar un cwestiwn yn lla yn yr arolwg eleni. Mae sgoriau'r arolwg blaenorol wedi'u hailgyfrifo ar y sail hon, er mwyn gallu cymharu tuedd y thema

Ymatebwr	Cwestiwn	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytun o'n gryf	% Gadarnhaol	DGwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhwng GS2017	Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr Uchel y GS
B29	Rwy'n cael yr wybodaeth sydd ei hangen arnaf i gyflawni fy swydd yn dda	14	57	17	10		71%	0	+1 ◇	-3 ◇
B30	Mae gen i amcanion gwaith clir	19	58	13	8		77%	0	+1 ◇	-3 ◇
B31	Mae gen i'r sgiliau sydd eu hangen arnaf i gyflawni fy swydd yn effeithiol	27	62	8			89%	0	+1 ◇	-1 ◇
B32	Mae gen i'r offer sydd eu hangen arnaf i gyflawni fy swydd yn effeithiol	15	52	15	13		68%	+1	-2 ◇	-9 ◇
B33	Mae fy llwyth gwaith yn dderbyniol	10	51	17	16	5	62%	-2 ◇	+1 ◇	-5 ◇
B34	Mae gen i gydbwysedd da rhwng fy mywyd gwaith a'm bywyd preifat	20	54	14	9		74%	0	+6 ◇	0

Yr holl gwestiynau yn ôl thema

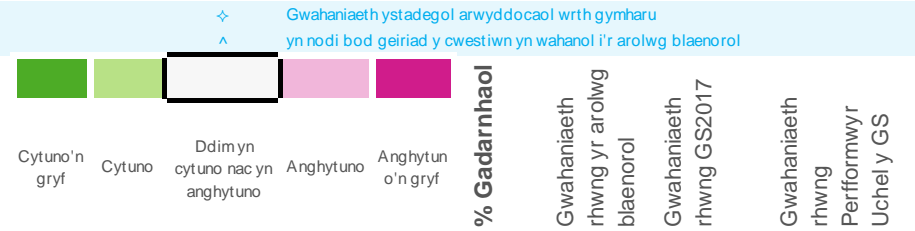
Tâl a buddion

52% -9 ✧

Gwahaniaeth
rhwng yr
arolwg
blaenorol



Cryfder y perthynas
gydag ymgysylltiad



B35	Rwy'n teimlo bod fy nhâl yn adlewyrchiad digonol o'm perfformiad	8	41	19	22	9	49%	-10 ✧	+19 ✧	+12 ✧
B36	Rwy'n fodlon â'r pecyn buddion, yn ei gyfanrwydd	11	46	22	15	5	58%	-9 ✧	+24 ✧	+17 ✧
B37	O'i gymharu â'r rheini sy'n gwneud swyddi tebyg mewn sefydliadau eraill, rwy'n teimlo bod fy nahvfloa vn rhesvml	11	38	21	20	9	49%	-9 ✧	+24 ✧	+17 ✧

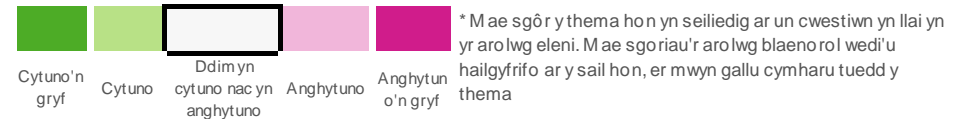
Arweinyddiaeth a rheoli newid*

41% +1

Gwahaniaeth
rhwng yr
arolwg
blaenorol



Cryfder y perthynas
gydag ymgysylltiad



B38	Mae'r uwch-reolwyr yn y sefydliad yn ddigon amlwg	11	46	18	18	7	57%	+5 ✧	-3 ✧	-12 ✧
B39	Rwy'n credu bod gweithredoedd yr uwch-reolwyr yn gyson â gwerthoedd y sefydliad	9	40	32	14	6	49%	+4 ✧	-5 ✧	-11 ✧
B40	Rwy'n credu bod gan y Bwrdd weledigaeth glir ar gyfer dyfodol y sefydliad	6	33	43	12	6	40%	+1 ✧	-9 ✧	-15 ✧
B41	Ar y cyfan, mae gen i ffydd ym mhenderfyniadau uwch-reolwyr y sefydliad	7	35	34	17	7	42%	+1 ✧	-6 ✧	-12 ✧
B42	Rwy'n teimlo bod newidiadau yn cael eu rheoli'n dda yn y sefydliad	24	31	30	11	27%	0	-6 ✧	-13 ✧	
B43	Pan mae newidiadau yn cael eu gwneud yn y sefydliad, maent fel arfer er gwell	22	42	25	8	25%	0	-8 ✧	-16 ✧	
B44	Mae'r sefydliad yn rhoi gwybod imi am faterion sy'n effeithio arnaf	6	48	26	14	6	54%	-2 ✧	-4 ✧	-11 ✧
B45	Mae gen i gyfle i gyfrannu fy marn cyn y gwneir penderfyniadau sy'n effeithio arnaf	5	32	30	24	9	37%	-1 ✧	-2 ✧	-11 ✧
B46	Rwy'n credu ei bod yn ddiogel herio'r ffordd y mae pethau yn cael eu gwneud yn y sefydliad	5	35	32	19	10	40%	0	-6 ✧	-13 ✧



Yr holl gwestiynau yn ôl thema

◇ Gwahaniaeth ystadegol arw yddocaol w rth gymharu
^ yn nodi bod geiriad y cw estiw n yn wahanol i'r arolwg blaenorc

Eich perthynas â'r sefydliad

	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytun o'n gryf	% Gadarnhaol	Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhwng GS2017	Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr Uchely GS
B47 Rwy'n falch pan ddywedaf wrth eraill fy mod yn rhan o'r sefydliad	17	47	27	7	7	64%	0	+2 ◇	-5 ◇
B48 Byddwn yn argymhell y sefydliad fel lle gwych i weithio ynddo	16	47	27	7	7	63%	0	+8 ◇	0
B49 Rwy'n teimlo ymlyniad personol cryf wrth y sefydliad	14	37	32	14	7	51%	+1	+2 ◇	-5 ◇
B50 Mae'r sefydliad yn fy ysbrydoli i wneud fy ngorau glas yn fy swydd	11	36	34	15	7	47%	0	-1	-7 ◇
B51 Mae'r sefydliad yn fy ysgogi i'w helpu i gyflawni ei amcanion	10	33	37	15	7	43%	-1	-3 ◇	-10 ◇

Cymryd camau yn sgil yr arolwg

	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytun o'n gryf	% Gadarnhaol	Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhwng GS2017	Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr Uchely GS
B52 Rwy'n credu y bydd uwch-reolwyr y sefydliad yn cymryd camau yn sgil canlyniadau'r arolwg hwn	6	32	29	21	12	38%	-5 ◇	-12 ◇	-20 ◇
B53 Lle rydw i'n gweithio, rwy'n credu bod camau effeithiol wedi'u cymryd yn sgil canlyniadau'r arolwg diwethaf	6	24	42	18	10	30%	-4 ◇	-6 ◇	-15 ◇



Yr holl gwestiynau yn ôl thema

◇ Gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu
△ yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol

Diwylliant y sefydliad

	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytun o'n gryf	% Gadarhaol	Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhwng GS2017	Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr Uchely GS
B54 Mae pobl yn ymddiried yn of i wneud fy ngwaith yn effeithiol	34	56	6			89%	+1 ◇	+1 ◇	-1 ◇
B55 Rwy'n credu y cawn gefnogaeth i roi cynnig ar syniad newydd, hyd yn oed pe byddai'n methu	20	51	18	9		71%	+2 ◇	0	-4 ◇
B56 Yn y sefydliad, caiff pobl eu hannog i roi gwybod os byddant yn dod ar draws rhywbeth a fyddai'n risg ddifrifol o ran polisi neu gyflawni	13	49	22	12		62%	Newydd	-5 ◇	-10 ◇
B57 Rwy'n teimlo fy mod yn gallu herio ymddygiad anaddas yn y gweithle	11	46	24	14	5	57%	Newydd	-6 ◇	-11 ◇
B58 Mae'r sefydliad wedi ymrwymo i greu gweithle amrywiol a mwy cynhwysol	18	56	20			74%	Newydd	0	-4 ◇

Datganiad Arweinyddiaeth

	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytun o'n gryf	% Gadarhaol	Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhwng GS2017	Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr Uchely GS
B59 Mae uwch-reolwyr yn y sefydliad yn dangos yr ymddygiadau a nodir yn Natganiad Arweinyddiaeth y Gwasanaeth Sifil	7	32	44	12	5	38%	+5 ◇	-8 ◇	-16 ◇
B60 Mae fy rheolwr yn dangos yr ymddygiadau a nodir yn Natganiad Arweinyddiaeth y Gwasanaeth Sifil	20	45	26	6		65%	+6 ◇	-1	-7 ◇

Gweledigaeth y Gwasanaeth Sifil

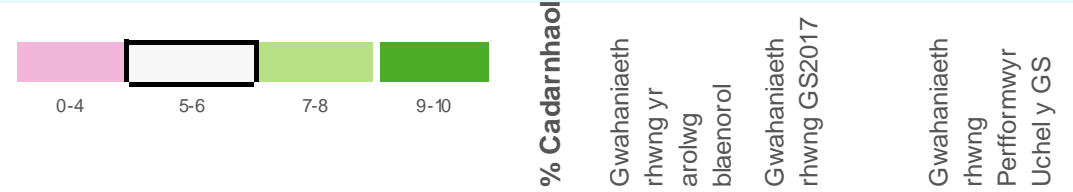
	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytun o'n gryf	% Gadarhaol	Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhwng GS2017	Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr Uchely GS
B61 Rwy'n ymwybodol o Weledigaeth y Gwasanaeth Sifil ar gyfer Gwasanaeth Sifil gwych	28	22	38	9		32%	Newydd	-11 ◇	-24 ◇
B62 Rwy'n deall sut mae fy ngwaith yn cyfrannu at y nod o'n gwneud yn Wasanaeth Sifil gwych	24	29	34	9		27%	Newydd	-10 ◇	-18 ◇



Yr holl gwestiynau yn ôl thema

◇ Gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu
^ yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol

Lles

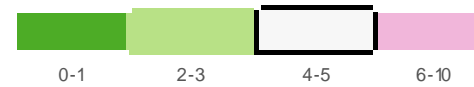


Yn wahanol i gwestiynau B01-B62 sy'n gofyn i bobl roi gwybod a ydynt yn cytuno ar raddfa o gytuno'n gryf i anghytuno'n gryf, mae'r pedwar cwestiwn ar les yn defnyddio graddfa 11 pwynt. Mae'r raddfa hon yn amrywio o 0 hyd at 10 ar gyfer pob cwestiwn, lle bo 0 yn cyfateb i 'ddim yn ... o gwbl' (e.e. 'ddim yn fodlon o gwbl' neu 'ddim yn werthfawr o gwbl'), a lle bo 10 yn cyfateb i 'yn hollol ...' (e.e. 'yn hollol fodlon' neu 'yn hollol bryderus').

Ar gyfer cwestiynau W01, W02 a W03 y ganran gadarnhaol yw'r gyfran sy'n ateb 7, 8, 9 neu 10 i bob cwestiwn.

W01	Yn gyffredinol, pa mor fodlon ydych chi â'ch bywyd y dyddiau hyn?	10	19	53	18	70%	-1	+4	◇	+2	◇	
W02	Yn gyffredinol, i ba raddau rydych chi'n teimlo bod yr hyn rydych chi'n ei wneud yn eich bywyd yn werthfawr?	9	17	50	24	74%	-1	◇	+3	◇	+1	◇
W03	Yn gyffredinol, pa mor hapus oeddech chi'n teimlo ddoe?	14	21	44	22	65%	-1	+2	◇	0		

Ar gyfer cwestiwn W04 y ganran gadarnhaol yw'r gyfran sy'n ateb 0, 1, 2 neu 3 i'r cwestiwn hwnnw.



W04	Yn gyffredinol, pa mor bryderus oeddech chi'n teimlo ddoe?	22	28	19	32	49%	-2	◇	+1		-2	◇
-----	------------------------------------------------------------	----	----	----	----	-----	----	---	----	--	----	---



Yr holl gwestiynau yn ôl thema

◇ Gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu

^ yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol

Eich cynlluniau at y dyfodol

C01. Pa un o'r datganiadau canlynol sy'n adlewyrchu'r ffordd rydych chi'n meddwl, ar hyn o bryd, am weithio i Lywodraeth Cymru?

			Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhwng GS2017	Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr Uchel y GS
Rydw i eisiau gadael y sefydliad cyn gynted â phosibl		3%	0	-5 ◇	-8 ◇
Rydw i eisiau gadael y sefydliad o fewn y 12 mis nesaf		7%	0	-8 ◇	-11 ◇
Rydw i eisiau parhau i weithio i'r sefydliad am y flwyddyn nesaf, o leiaf		22%	+2 ◇	-12 ◇	-16 ◇
Rydw i eisiau parhau i weithio i'r sefydliad am y tair blynedd nesaf, o leiaf		68%	-2	+24 ◇	+16 ◇

Cod y Gwasanaeth Sifil

Mae gwahaniaethau yn seiliedig ar sgôr '% Ydw'

	% Ydw	% Nac ydw	% Ydw	Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhwng GS2017	Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr Uchel y GS
D01. Ydych chi'n ymwybodol o God y Gwasanaeth Sifil?			98%	Newydd	+6 ◇	+3 ◇
D02. Ydych chi'n gwybod sut i fynegi pryder o dan God y Gwasanaeth Sifil?			77%	Newydd	+9 ◇	+3 ◇
D03. Ydych chi'n hyderus y byddai ymchwiliad priodol yn cael ei gynnal petaech chi'n mynegi pryder o fewn Llywodraeth Cymru o dan God y Gwasanaeth Sifil?			73%	Newydd	+3 ◇	-3 ◇

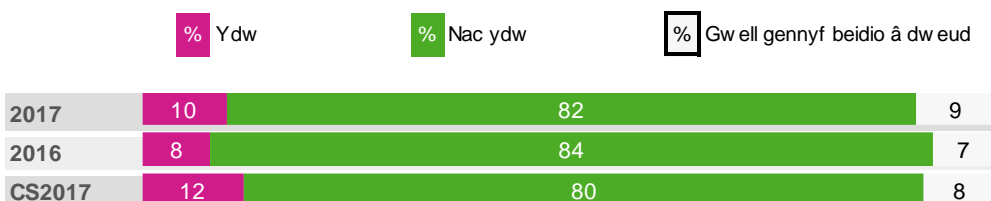
Yr holl gwestiynau yn ôl thema

✦ Gwahaniaeth ystadegol arw yddocaol w rth gymharu

^ yn nodi bod geiriad y cw estiw n yn wahanol i'r arolwg blaenorol

Gwahaniaethu, bwlio ac aflonyddu

E01. Yn ystod y 12 mis diwethaf, ydych chi'n bersonol wedi cael profiad o wahaniaethu yn y gwaith?

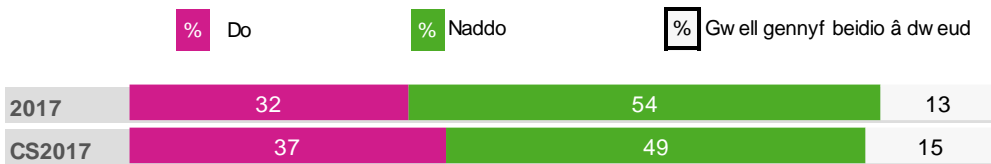


E03. Yn ystod y 12 mis diwethaf, ydych chi'n bersonol wedi cael profiad o aflonyddu neu fwlio yn y gwaith?



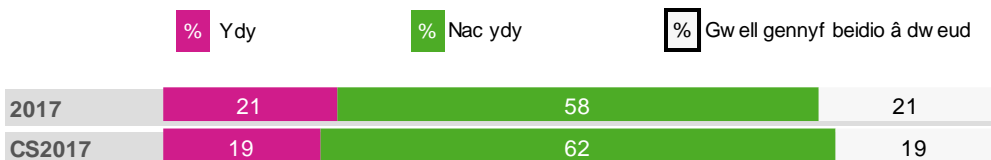
Ar gyfer yr ymatebwyr a ddewisodd 'ydw' i gwestiwn E03.

E05. Wnaethoch chi roi gwybod am eich profiad o fwlio ac aflonyddu?



Ar gyfer yr ymatebwyr a ddewisodd 'ydw' i gwestiwn E03.

E06. Yn eich barn chi, a yw'r mater wedi'i ddatrys erbyn hyn?



Ar gyfer yr ymatebwyr a ddewisodd 'ydw' i gwestiwn E01

E02. Ar ba un o'r seiliau isod ydych chi'n bersonol wedi profi gwahaniaethu yn y gwaith yn ystod y 12 mis diwethaf?

	Cyfrif ymateb	
Oed	41	
Cyfrifoldebau gofal	32	
Anabledd	35	
Cefndir ethnig	11	
Rhywedd	45	
Ailbennu rhywedd neu rywedd ymddangosiadol	--	
Gradd, band cyflog neu lefel cyfrifoldeb	129	
Prif iaith siarad/ysgrifennu neu allu ieithyddol	34	
Crefydd neu gred	--	
Cyfeiriadedd rhywiol	--	
Cefndir cymdeithasol neu addysgol	15	
Lleoliad gweithio	69	
Patrwm gweithio	77	
Unrhyw sail arall	81	
Gwell gennyf beidio â dweud	42	

Ar gyfer yr ymatebwyr a ddewisodd 'ydw' i gwestiwn E03.

E04. Pwy fu'n aflonyddu arnoch neu yn eich bwlio yn y gwaith yn ystod y 12 mis diwethaf? (Dewiswch bob un sy'n berthnasol)

Cydweithiwr	97	
Eich rheolwr chi	86	
Rheolwr arall yn eich rhan chi o Lywodraeth Cymru	72	
Rhywun rydych yn ei reoli	13	
Rhywun sy'n gweithio mewn rhan arall o Lywodraeth Cymru	41	
Aelod o'r cyhoedd	--	
Rhywun arall	11	
Gwell gennyf beidio â dweud	66	

Noder: rhoddir '--' lle'r oedd llai na deg ymateb



Yr holl gwestiynau yn ôl thema

◇ Gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu
^ yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol

Cwestiynau eraill am weithio i Lywodraeth Cymru

	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% Gadarnhaol	Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol
F01 Mae'r sefydliad yn canolbwyntio ar gefnogi Gweinidogion er mwyn sicrhau canlyniadau i bobl Cymru ac i gymunedau Cymru	27	59		11		86%	+2 ◇
F02 Mae'r sefydliad wedi ymrwymo i symud adnoddau i'r meysydd sy'n flaenoriaeth i'r Gweinidogion	14	49		26	9	63%	+1
F03 Mae'r sefydliad yn cymryd camau i leihau cymhlethdod^	5	30	31	26	7	36%	-10 ◇
F04 Mae'r sefydliad wedi ymrwymo i helpu'r Gymraeg i ffynnu	21	56		17		77%	Newydd
F05 Yn gyffredinol, rwy'n credu bod gwahanol rannau'r sefydliad yn cydweithio'n dda		31	31	28	7	35%	+3 ◇
F06 Mae ein tîm yn mynd ati'n rheolaidd i chwilio am ffyrdd gwell o weithio gyda rhanddeiliaid allanol	18	48		24	8	66%	-1
F07 Rwy'n teimlo bod fy mam yn cael ei gwerthfawrogi	14	53		19	10	67%	+2 ◇
F08 Rwy'n fodlon â'm hamgylchedd gwaith	17	58		13	9	74%	+4 ◇
F09 Mae gen i'r dechnoleg (TGCh/TG) sydd ei hangen arnaf i gyflawni fy swydd yn effeithiol	10	46	15	19	10	56%	+6 ◇
F10 Mae gen i hyder yn fy rheolwr ar y lefelau canlynol o fewn fy maes: Tîm neu Gangen	40	43		9	5	83%	+3 ◇
F11 Mae gen i hyder yn fy rheolwr ar y lefelau canlynol o fewn fy maes: Is-adran	30	45	15	8		74%	+7 ◇
F12 Mae gen i hyder yn fy rheolwr ar y lefelau canlynol o fewn fy maes: Adran	20	42	25	9		62%	+9 ◇
F13 Mae gen i hyder yn fy rheolwr ar y lefelau canlynol o fewn fy maes: Grŵp neu gyfwerth	16	37	32	10	5	53%	+9 ◇



Atodiad

Rhestr o'r termau allweddol

% gadarnhaol	Y gyfran a ddewisodd un ai "cytuno" neu "cytuno'n gryf" i gwestiwn (neu bob cwestiwn o fewn thema yn achos Sgôr thema % gadarnhaol).
Arolwg blaenorol	Mae cymariaethau â'r arolwg blaenorol yn gysylltiedig â chanlyniadau Arolwg Pobl 2016 y Gwasanaeth Sifil. Lle nodir bod cwestiwn wedi newid ers yr arolwg diwethaf dylid trin cymariaethau'n ofalus gan y gall newidiadau i'r geiriad effeithio ar sut y mae pobl yn ymateb i'r cwestiwn.
GS2017	Meincnod GS2017 yw canolrif y ganran gadarnhaol ar draws pob sefydliad a gwblhaodd Arolwg Pobl 2017 y Gwasanaeth Sifil.
Perfformwyr Uchel y GS	Ar gyfer pob cwestiwn, dyma sgôr y chwarter uchaf ar draws pob sefydliad sydd wedi cwblhau Arolwg Pobl 2017 y Gwasanaeth Sifil.

Talgrynnu

Cyflwynir canlyniadau fel ffigurau cyfan er mwyn hwyluso'r darllen, gan dalgrynnu yng ngham olaf y cyfrifo i sicrhau'r cywirdeb mwyaf posibl.

Arwyddocâd ystadegol: ✨

Cynhaliwyd profion ystadegol ar y gymhariaeth rhwng canlyniadau eleni a'ch arolwg blaenorol, canlyniadau GS2017 a chanlyniadau Perfformwyr Uchel y GS i ganfod gwahaniaethau sydd ag arwyddocâd ystadegol. Gallwch felly fod yn hyderus fod y gwahaniaeth yn gyfystyr â gwahaniaeth gwirioneddol mewn barn rhwng y canlyniadau.

Mynegai ymgysylltiad gweithwyr â'r sefydliad

Yn yr arolwg ceir pum cwestiwn sy'n ffurfio'r mynegai ar gyfer ymgysylltiad gweithwyr â'r sefydliad (B47-B51). Mae sgôr y mynegai yn cynrychioli lefel gyfartalog yr ymgysylltiad, yn yr uned honno ac mae'n amrywio rhwng 0 a 100. Mae sgôr mynegai o 0 yn golygu bod holl ymatebwyr yn yr uned honno yn anghytuno'n gryf â'r pum cwestiwn ar ymgysylltiad, ac mae sgôr o 100 yn golygu bod yr holl ymatebwyr yn cytuno'n gryf â'r pum cwestiwn ar eu ymgysylltiad â'r sefydliad.

Sbardunau Ymgysylltiad

Er bod mynegai'r ymgysylltiad yn dangos lefel gyfartalog yr ymgysylltiad, nid yw'n dangos beth allwch ei wneud i wella'r ymgysylltiad. Mae naw thema wedi'u cynnwys yn yr arolwg i fesur profiadau gweithwyr cyflogedig yn y gwaith. Defnyddir techneg ystadegol, atchweliad 'stepwise', i nodi i ba raddau y mae gan bob un o'r themâu hyn perthynas ag ymgysylltiad. Gelwir y themâu y nodwyd bod ganddynt perthynas yn 'Sbardunau Ymgysylltiad'. Mae cryfder y perthynas â ymgysylltiad yn amrywio yn ôl y thema a chaiff ei ddangos gan eicon 4-bar, fel y gwelir isod. Mae gan y themâu gydag eicon 4-bar llawn y perthynas cryfaf ag ymgysylltiad.

Cryfder y perthynas gydag ymgysylltiad



Nid yw'r dadansoddiad wedi canfod perthynas arwyddocaol ag ymgysylltiad

Newidiadau i sgoriau thema yn 2017

Gwnaed newidiadau bach i rai o'r prif themâu yn 2017. Mae sgoriau tair thema (Amcanion a diben y Sefydliad; Adnoddau a llwyth gwaith; Arweinyddiaeth a rheoli newid) yn seiliedig ar un cwestiwn yn llai yn arolwg eleni. Mae sgoriau'r arolwg blaenorol wedi'u hailgyfrifo ar y sail hon, er mwyn gallu cynharu tuedd y themâu.

Cyfrinachedd

Cynhaliwyd yr arolwg fel rhan o arolwg pobl y Gwasanaeth Sifil 2017, a reolir gan Swyddfa'r Cabinet ar ran pob sefydliad sy'n cymryd rhan. Comisiynwyd ORC International i gynnal yr arolwg gan Swyddfa'r Cabinet. Mae ORC International yn aelod o Gymdeithas Ymchwil y Farchnad, ac mae'n ddarostyngedig i'w cod ymddygiad caeth a'u rheolau cyfrinachedd. Nid yw'r rheolau hyn yn caniatáu dadansoddi canlyniadau i'r fath raddau lle y gellid cyfaddawdu ar gyfrinachedd unigolion. Nid adroddir ar grwpiau o lai na 10 o ymatebwyr. Fodd bynnag, bydd eu hymatebion yn cyfrannu at sgoriau cyffredinol ar gyfer yr uned a'r sefydliad y maent yn perthyn iddo a chanlyniadau cyffredinol y Gwasanaeth Sifil.