

Caiff ymgysylltiad y gweithwyr ei fesur gan brofiadau yn y gwaith, dan naw thema yn yr arolwg.

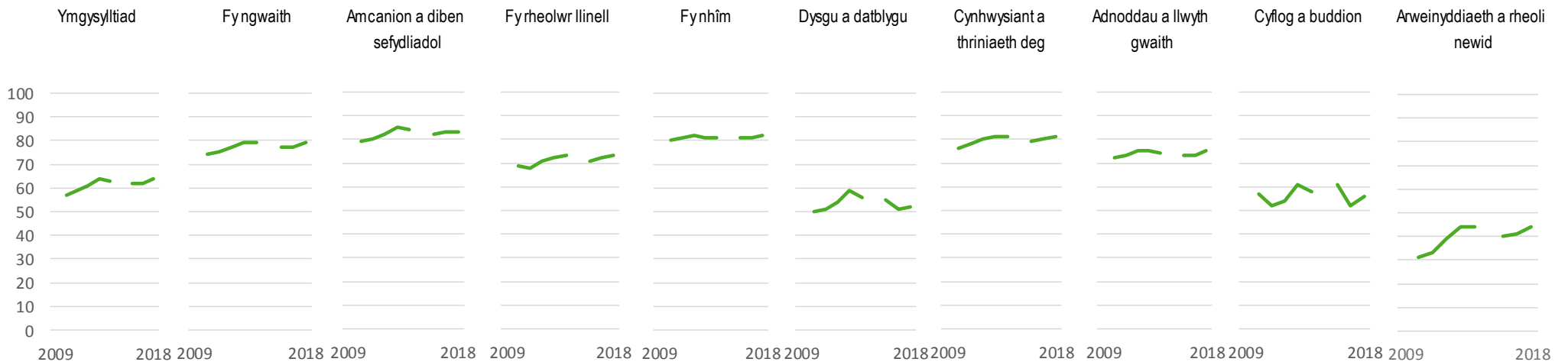




## Arolwg Pobl 2009 i 2018: Ymgysylltiad y gweithwyr a sgoriau'r themau dros gyfnod o amser

Cynhaliwyd Arolwg Pobl y Gwasanaeth Sifil bob mis Hydref ers 2009, felly 2018 yw ein 10 mlwyddiant. Mae'r tabl a'r siartiau isod yn dangos sut mae ymgysylltiad y gweithwyr a sgoriau'r themâu wedi newid dros amser, ar gyfer bob blwyddyn y cymerodd eich sefydliad ran yn yr arolwg.

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Mynegai Ymgysylltiad	-	57%	59%	61%	64%	63%	-	62%	62%	64%
Fy ngwaith	-	74%	75%	77%	79%	79%	-	77%	77%	79%
Amcanion a diben sefydliadol	-	79%	80%	82%	85%	84%	-	82%	83%	83%
Fy rheolwr llinell	-	69%	68%	71%	72%	73%	-	71%	72%	73%
Fy nhîm	-	80%	81%	82%	81%	81%	-	81%	81%	82%
Dysgu a datblygu	-	50%	51%	54%	59%	56%	-	55%	51%	52%
Cynhwysiant a thriniaeth deg	-	76%	78%	80%	81%	81%	-	79%	80%	81%
Adnoddau a llwyth gwaith	-	72%	73%	75%	75%	74%	-	73%	73%	75%
Cyflog a buddion	-	57%	52%	54%	61%	58%	-	61%	52%	56%
Arweinyddiaeth a rheoli newid	-	31%	33%	39%	44%	44%	-	40%	41%	44%
<i>Cyfradd ymateb</i>	-	68%	77%	75%	68%	62%	-	71%	73%	73%

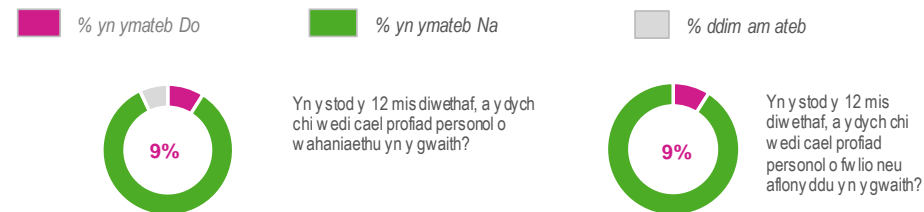


Defnyddiwyd dadansoddiadau ystadegol i edrych ar y cwestiynau sy'n effeithio fwyaf ar ymgysylltiad. Drwy ganolbwyntio ar yr hyn sy'n ysgogi ymgysylltiad, rydych chi'n fwy tebygol o'i wella.

## Ysgogi ymgysylltiad

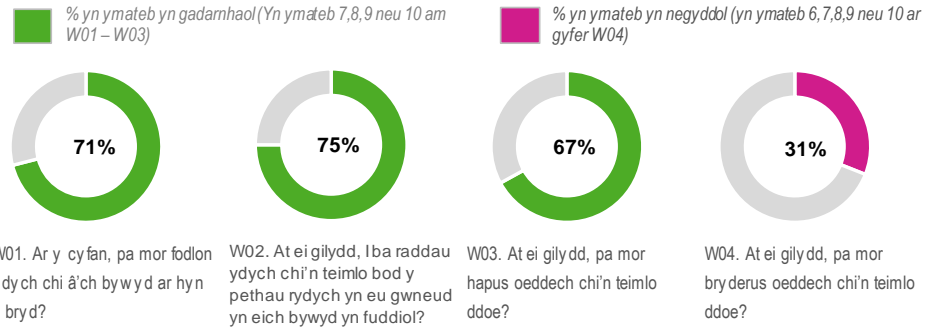
Safle		% Cadarnhaol	Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o gymharu â GS2018	Gwahaniaeth o gymharu â Pherfformwyr Uchel y GS
1	B03 Mae fy ngwaith yn rhoi ymdeimlad o foddhad personol imi	79%	+2 ↕	+2 ↕	-1 ↕
2	B41 Ar y cyfan, mae gen i fydd ym mhenderfyniadau uwch-reolwyr y sefydliad	46%	+4 ↕	-2 ↕	-12 ↕
3	B43 Pan mae newidiadau yn cael eu gwneud yn y sefydliad, maent fel arfer er gwell	29%	+4 ↕	-6 ↕	-13 ↕
4	B27 Rwy'n teimlo fy mod yn cael fy ngwerthfawrogi am y gwaith rwy'n ei wneud	73%	+2 ↕	+6 ↕	+1 ↕
5	F16 Mae gen i hyder yn fy rheolwr ar y lefelau canlynol o fewn fy maes: Grŵp neu gyfwerth	58%	+5 ↕	--	--

## Gwahaniaethu, bwlio ac aflonyddu

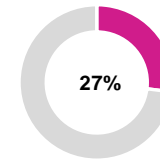


↕ gwahaniaeth o arwyddocâd ystadegol wrth gymharu

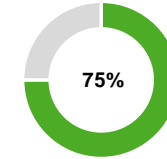
## Lles



## Mynegai Straen Procsi

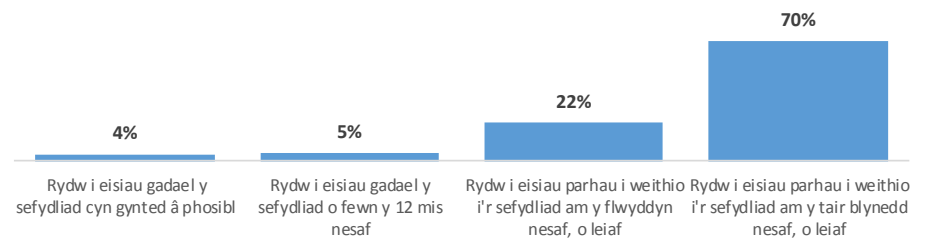


## Mynegai PERMA



Ceir rhagor o wybodaeth am hyn ar dudalen 17.

## Eich cynlluniau ar gyfer y dyfodol





## Prif Sgoriau

Cwestiynau â'r sgoriau cadarnhaol uchaf	% Cadarnhaol	Cwestiynau â'r sgoriau niwtral uchaf	% Niwtral	Cwestiynau â'r sgoriau negyddol uchaf	% Negyddol
B01 Mae gen i ddiddordeb yn fy ngwaith	92%	F04 Mae diogelu'r dyfodol yn cael effaith gadarnhaol ar y ffordd y mae pethau'n cael eu gwneud yn y sefydliad	43%	B42 Rwy'n teimlo bod newidiadau yn cael eu rheoli'n dda yn y sefydliad	39%
B54 Mae pobl yn ymddiried ynof i wneud fy ngwaith yn effeithiol	92%	B43 Pan mae newidiadau yn cael eu gwneud yn y sefydliad, maent fel arfer er gwell	42%	B61 Rwy'n ymwybodol o weledigaeth y Gwasanaeth Sifil ar gyfer 'Gwasanaeth Sifil Gwych'	36%
B31 Mae gen i'r sgiliau sydd eu hangen arnaf i gyflawni fy swydd yn effeithiol	90%	B40 Rwy'n credu bod gan y Bwrdd weledigaeth glir ar gyfer dyfodol y sefydliad	42%	B62 Rwy'n deall sut mae fy ngwaith yn cyfrannu at ein helpu i ddod yn 'Wasanaeth Sifil Gwych'	35%
B09 Mae fy rheolwr yn ystyriol o fy mywyd y tu allan i'r gwaith	90%	B59 Mae uwch-reolwyr yn y sefydliad yn arddangos yr ymddygiadau a nodir yn Natganiad Arweinyddiaeth y Gwasanaeth Sifil	42%	F05 Yn gyffredinol, rwy'n credu bod gwahanol rannau'r sefydliad yn cydweithio'n dda	32%
B26 Mae'r bobl rwy'n gweithio gyda nhw yn fy nhrin i â pharch	88%	B17 Eir i'r afael yn effeithiol â pherfformiad gwael yn fy nhîm	40%	B45 Mae gen i gyfle i gyfrannu fy marn cyn y gwneir penderfyniadau sy'n effeithio arnaf	31%



Nifer a ddychwelwyd : 3,913

Cyfradd ymateb : 73%

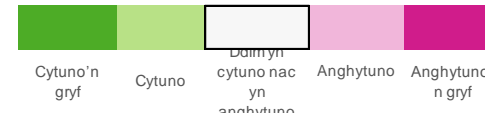
Arolwg Pobl y Gwasanaeth Sifil 2018

## Pob cwestiwn yn ôl thema

### Fy ngwaith

**79 %** **+2** ⚡

Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol



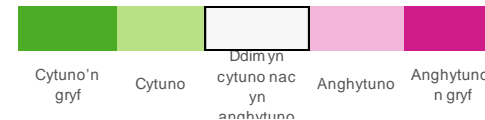
⚡ <sup>2</sup> gwahaniaeth o arwyddocâd ystadegol wrth gymharu  
^ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers yr arolwg blaenorol

	Cytuno'n gryf	Cytuno	Dim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% Cadarnhaol	Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o gymharu â GS2018	Gwahaniaeth o gymharu â Phefformwyr Uchel v GS
B01 Mae gen i ddiddordeb yn fy ngwaith	47	45	5			92%	+1 ⚡	+2 ⚡	0
B02 Mae fy ngwaith yn rhoi digon o her imi	38	43	10	7		82%	+1 ⚡	+1 ⚡	-1 ⚡
B03 Mae fy ngwaith yn rhoi ymdeimlad o foddhad personol imi	31	48	12	7		79%	+2 ⚡	+2 ⚡	-1 ⚡
B04 Rwy'n teimlo fy mod yn cael fy nghynnwys mewn penderfyniadau sy'n effeithio ar fy ngwaith	20	44	17	14	6	63%	+4 ⚡	+5 ⚡	0
B05 Mae gen i ddewis o ran penderfynu sut i wneud fy ngwaith	31	49	11	6		81%	+3 ⚡	+3 ⚡	0

### Amcanion a diben y sefydliad

**83 %** **0**

Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol



	Cytuno'n gryf	Cytuno	Dim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% Cadarnhaol	Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o gymharu â GS2018	Gwahaniaeth o gymharu â Phefformwyr Uchel v GS
B06 Mae gen i ddealltwriaeth glir o amcanion y sefydliad	23	59	12	5		82%	0	0	-5 ⚡
B07 Rwy'n deall sut mae fy ngwaith yn cyfrannu at amcanion y sefydliad	29	56	9			85%	+1	+1 ⚡	-3 ⚡



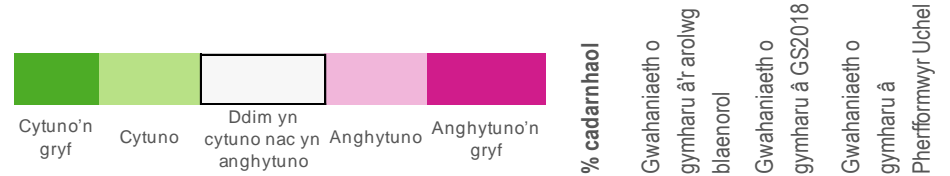
## Pob cwestiwn yn ôl thema

↕ <sup>2</sup> gwahaniaeth o arwyddocâd ystadegol wrth gymharu  
^ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers yr arolwg blaenorol

### Fy rheolwr

**73 %** +2 ↕

Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol



Id	Thema	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o gymharu â GS2018	Gwahaniaeth o gymharu â Pherfformwyr Uchel
B08	Mae fy rheolwr yn fy ysgogi i fod yn fwy effeithiol yn fy ngwaith	31	44	15	7	75%	+2 ↕	+4 ↕	0	
B09	Mae fy rheolwr yn ystyriol o fy mywyd y tu allan i'r gwaith	54	37	6	6	90%	+2 ↕	+5 ↕	+2 ↕	
B10	Mae fy rheolwr yn agored i fy syniadau	45	41	9	6	86%	+2 ↕	+3 ↕	0	
B11	Mae fy rheolwr yn fy helpu i ddeall sut rwyf yn cyfrannu at amcanion y sefydliad	27	44	20	6	72%	+1	+5 ↕	0	
B12	Yn gyffredinol, mae gen i ffydd yn y penderfyniadau y mae fy rheolwr yn eu gwneud	39	42	12	5	81%	+2 ↕	+5 ↕	0	
B13	Pan fyddaf wedi gwneud fy ngwaith yn dda, mae fy rheolwr yn cydnabod hynny	41	43	10	6	84%	+1 ↕	+4 ↕	0	
B14	Rwy'n cael adborth rheolaidd ar fy mherfformiad	27	43	16	10	71%	+4 ↕	+3 ↕	-3 ↕	
B15	Mae'r adborth rwyf yn ei dderbyn yn fy helpu i wella fy mherfformiad	25	41	22	7	67%	+2 ↕	+3 ↕	-2 ↕	
B16	Rwy'n credu bod fy mherfformiad yn cael ei werthuso'n deg	28	45	19	5	73%	+3 ↕	+6 ↕	+1	
B17	Eir i'r afael yn effeithiol â pherfformiad gwael yn fy nhîm	9	27	40	16	8	37%	-1	-3 ↕	-7 ↕



## Pob cwestiwn yn ôl thema

◇ <sup>2</sup>gwahaniaeth o arwyddocâd ystadegol wrth gymharu

^ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol

### Fy Nhîm

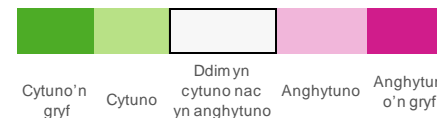
**82 %** +1 ◇ Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol



Id	Disgrifiad	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytun o'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o gymharu â GS2018	Gwahaniaeth o gymharu â Pherfformwyr Uchel y GS
B18	Gallaf ddibynnu ar aelodau fy nhîm i helpu pan fydd pethau'n mynd yn anodd yn fy swydd	42	45	8	11	5	87%	+1	+1 ◇	-1 ◇
B19	Mae aelodau fy nhîm yn cydweithio i ddod o hyd i ffyrdd o wella'r gwasanaeth rydym yn ei ddarparu	37	46	11	11	5	83%	+1 ◇	+1 ◇	-2 ◇
B20	Mae aelodau fy nhîm yn cael eu hannog i feddlw am ffyrdd newydd a gwell o wneud pethau	32	44	15	15	6	77%	+2 ◇	0	-4 ◇

### Dysgu a datblygu

**52 %** +1 ◇ Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol



Id	Disgrifiad	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytun o'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o gymharu â GS2018	Gwahaniaeth o gymharu â Pherfformwyr Uchel y GS
B21	Rwy'n gallu cael gafael ar y cyfleoedd iawn ar gyfer dysgu a datblygu pan mae angen hynny arnaf	15	51	19	12	12	66%	-1 ◇	+2 ◇	-3 ◇
B22	Mae fy mherfformiad wedi gwella o ganlyniad i weithgareddau dysgu a datblygu rwyf wedi eu cwblhau dros y 12 mis diwethaf	11	38	36	12	12	49%	0	-5 ◇	-10 ◇
B23	Mae cyfleoedd imi ddatblygu fy ngyrfa yn y sefydliad	11	38	24	17	10	49%	+6 ◇	+1 ◇	-7 ◇
B24	Mae'r gweithgareddau dysgu a datblygu rwyf wedi eu cwblhau tra'n gweithio i'r sefydliad yn fy helpu i ddatblygu fy ngyrfa	11	35	34	15	5	46%	+1	-1 ◇	-7 ◇



## Pob cwestiwn yn ôl thema

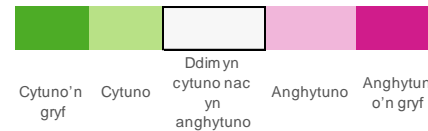
◇ <sup>2</sup> gwahaniaeth o arwyddocâd ystadegol wrth gymharu  
^ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers yr arolwg blaenorol

### Cynnwys pobl a'u trin yn deg **81 %** +1 ◇ Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol



Id	Enw Cwestiwn	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytun o'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o gymharu â GS2018	Gwahaniaeth o gymharu â Pherfformwyr Uchel y GS
B25	Rwy'n cael fy nhrin yn deg yn y gwaith	35	49	8	5	5	85%	0	+4 ◇	+1
B26	Mae'r bobl rwy'n gweithio gyda nhw yn fy nhrin i â pharch	39	49	7	7	5	88%	0	+3 ◇	+1 ◇
B27	Rwy'n teimlo fy mod yn cael fy ngwerthfawrogi am y gwaith rwy'n ei wneud	28	46	14	8	5	73%	+2 ◇	+6 ◇	+1 ◇
B28	Rwy'n credu bod y sefydliad yn parchu'r gwahaniaethau rhwng unigolion (ee diwylliannau, dulliau gweithio, cefndiroedd, swniadau ac ati)	29	50	13	5	5	79%	+2 ◇	+2 ◇	-1 ◇

### Adnoddau a llwyth gwaith **75 %** +1 ◇ Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol



Id	Enw Cwestiwn	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytun o'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o gymharu â GS2018	Gwahaniaeth o gymharu â Pherfformwyr Uchel y GS
B29	Rwy'n cael yr wybodaeth sydd ei hangen arnaf i gyflawni fy swydd yn dda	14	58	15	10	7	73%	+2 ◇	+2 ◇	-3 ◇
B30	Mae gen i amcanion gwaith clir	20	58	12	7	5	78%	+2 ◇	+3 ◇	-1 ◇
B31	Mae gen i'r sgiliau sydd eu hangen arnaf i gyflawni fy swydd yn effeithiol	27	63	7	7	5	90%	+1 ◇	+2 ◇	-1 ◇
B32	Mae gen i'r offer sydd eu hangen arnaf i gyflawni fy swydd yn effeithiol	16	54	15	11	6	70%	+2 ◇	-1 ◇	-7 ◇
B33	Mae fy llwyth gwaith yn dderbyniol	11	52	15	16	6	63%	+1	+2 ◇	-3 ◇
B34	Mae gen i gydbwysedd da rhwng fy mywyd gwaith a'm bywyd preifat	21	54	13	9	5	75%	+1	+6 ◇	0





**Pob cwestiwn yn ôl thema**

↕ <sup>2</sup>gwahaniaeth o arwyddocâd ystadegol wrth gymharu  
^ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers yr arolwg blaenorol

**Tâl a buddion**

**56 %** +4 ↕

Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol

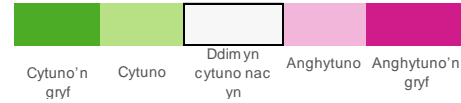


Id	Yn Gynt	Yn Gynt	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o gymharu â GS2018	Gwahaniaeth o gymharu â Pherfformwyr Uchel y GS	
B35	Rwy'n teimlo bod fy nhâl yn adlewyrchiad digonol o'm perfformiad	9	44	19	20	9	53%	+3 ↕	+22 ↕	+15 ↕
B36	Rwy'n fodlon â'r pecyn buddion, yn ei gyfanrwydd	13	50	19	13	5	63%	+5 ↕	+27 ↕	+20 ↕
B37	O'i gymharu â'r rheini sy'n gwneud swyddi tebyg mewn sefydliadau eraill, rwy'n teimlo bod fy nghyflog yn rhesymol	12	41	19	18	9	53%	+4 ↕	+26 ↕	+21 ↕

**Arweinyddiaeth a rheoli newid**

**44 %** +3 ↕

Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol



Id	Yn Gynt	Yn Gynt	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o gymharu â GS2018	Gwahaniaeth o gymharu â Pherfformwyr Uchel y GS	
B38	Mae'r uwch-reolwyr yn y sefydliad yn ddigon amlwg	13	47	17	16	6	60%	+4 ↕	-1 ↕	-10 ↕
B39	Rwy'n credu bod gweithredoedd yr uwch-reolwyr yn gyson â gwerthoedd y sefydliad	10	42	30	12	6	52%	+3 ↕	0	-10 ↕
B40	Rwy'n credu bod gan y Bwrdd weledigaeth glir ar gyfer dyfodol y sefydliad	7	35	42	11	6	42%	+2 ↕	-6 ↕	-15 ↕
B41	Ar y cyfan, mae gen i ffydd ym mhenderfyniadau uwch-reolwyr y sefydliad	8	38	33	14	7	46%	+4 ↕	-2 ↕	-12 ↕
B42	Rwy'n teimlo bod newidiadau yn cael eu rheoli'n dda yn y sefydliad	27		30	28	11	31%	+3 ↕	-2 ↕	-11 ↕
B43	Pan mae newidiadau yn cael eu gwneud yn y sefydliad, maent fel arfer er gwell	25		42	21	8	29%	+4 ↕	-6 ↕	-13 ↕
B44	Mae'r sefydliad yn rhoi gwybod imi am faterion sy'n effeithio arnaf	7	50	24	13	7	57%	+3 ↕	-3 ↕	-9 ↕
B45	Mae gen i gyfle i gyfrannu fy marn cyn y gwneir penderfyniadau sy'n effeithio arnaf	5	33	30	23	9	39%	+2 ↕	-2 ↕	-10 ↕
B46	Rwy'n credu ei bod yn ddiogel herio'r ffordd y mae pethau yn cael eu gwneud yn y sefydliad	6	37	30	18	9	43%	+3 ↕	-4 ↕	-10 ↕



## Pob cwestiwn yn ôl thema

↗ <sup>2</sup> gwahaniaeth o arwyddocâd ystadegol wrth gymharu

^ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers yr arolwg blaenorol

### Mynegai Ymgysylltiad

	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o gymharu â GS2018	Gwahaniaeth o gymharu â Phefformwyr Uchel y GS
B47 Rwy'n falch pan ddywedaf wrth eraill fy mod yn rhan o'r sefydliad	19	48	25	6	67%	+3	+1	-4	
B48 Byddwn yn argymhell y sefydliad fel lle gwych i weithio ynddo	19	48	24	7	67%	+5	+9	+2	
B49 Rwy'n teimlo ymlyniad personol cryf wrth y sefydliad	15	39	30	12	54%	+3	+3	-3	
B50 Mae'r sefydliad yn fy ysbrydoli i wneud fy ngorau glas yn fy swydd	13	37	33	13	50%	+3	0	-7	
B51 Mae'r sefydliad yn fy ysgogi i'w helpu i gyflawni ei amcanion	11	36	35	13	47%	+4	0	-7	

### Cymryd camau yn sgil yr arolwg

	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o gymharu â GS2018	Gwahaniaeth o gymharu â Phefformwyr Uchel y GS
B52 Rwy'n credu y bydd uwch-reolwyr y sefydliad yn cymryd camau yn sgil canlyniadau'r arolwg hwn	8	36	29	18	11	43%	+5	-6	-16
B53 Lle rydw i'n gweithio, rwy'n credu bod camau effeithiol wedi'u cymryd yn sgil canlyniadau'r arolwg diwethaf	8	28	39	15	10	36%	+6	+1	-8

## Pob cwestiwn yn ôl thema

◆ <sup>2</sup>gwahaniaeth o arwyddocâd ystadegol wrth gymharu  
◆ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers yr arolwg blaenorol

### Diwylliant y sefydliad

	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o gymharu â GS2018	Gwahaniaeth o gymharu â Pherfformwyr Uchel y GS
B54 Mae pobl yn ymddiried ynof i wneud fy ngwaith yn effeithiol	37	55			5	92%	+2 ◆	+2 ◆	+1 ◆
B55 Rwy'n credu y cawn gefnogaeth i roi cynnig ar syniad newydd, hyd yn oed pe byddai'n methu	22	50		18	7	73%	+2 ◆	+1 ◆	-3 ◆
B56 Yn y sefydliad, caiff pobl eu hannog i roi gwybod os byddant yn dod ar draws rhywbeth a fyddai'n risg ddifrifol o ran polisi neu gyflawni	15	48		22	10	64%	+2 ◆	-4 ◆	-10 ◆
B57 Rwy'n teimlo fy mod yn gallu herio ymddygiad anaddas yn y gweithle	13	46		23	12	59%	+2 ◆	-6 ◆	-10 ◆
B58 Mae'r sefydliad wedi ymrwmo i greu gweithle amrywiol a mwy cynhwysol	21	56		18		76%	+2 ◆	+2 ◆	-3 ◆

### Datganiad Arweinyddiaeth

	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o gymharu â GS2018	Gwahaniaeth o gymharu â Pherfformwyr Uchel y GS
B59 Mae uwch-reolwyr yn y sefydliad yn arddangos yr ymddygiadau a nodir yn Natganiad Arweinyddiaeth y Gwasanaeth Sifil	8	35		42	10	43%	+4 ◆	-6 ◆	-15 ◆
B60 Mae fy rheolwr yn arddangos yr ymddygiadau a nodir yn Natganiad Arweinyddiaeth y Gwasanaeth Sifil	21	46		24	5	67%	+2 ◆	0	-6 ◆

### Gweledigaeth y Gwasanaeth Sifil

	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o gymharu â GS2018	Gwahaniaeth o gymharu â Pherfformwyr Uchel y GS
B61 Rwy'n ymwybodol o weledigaeth y Gwasanaeth Sifil ar gyfer 'Gwasanaeth Sifil Gwych'	6	37	21	30	6	43%	+12 ◆	-7 ◆	-23 ◆
B62 Rwy'n deall sut mae fy ngwaith yn cyfrannu at ein helpu i ddod yn 'Wasanaeth Sifil Gwych'	5	31	29	29	6	36%	+9 ◆	-6 ◆	-15 ◆

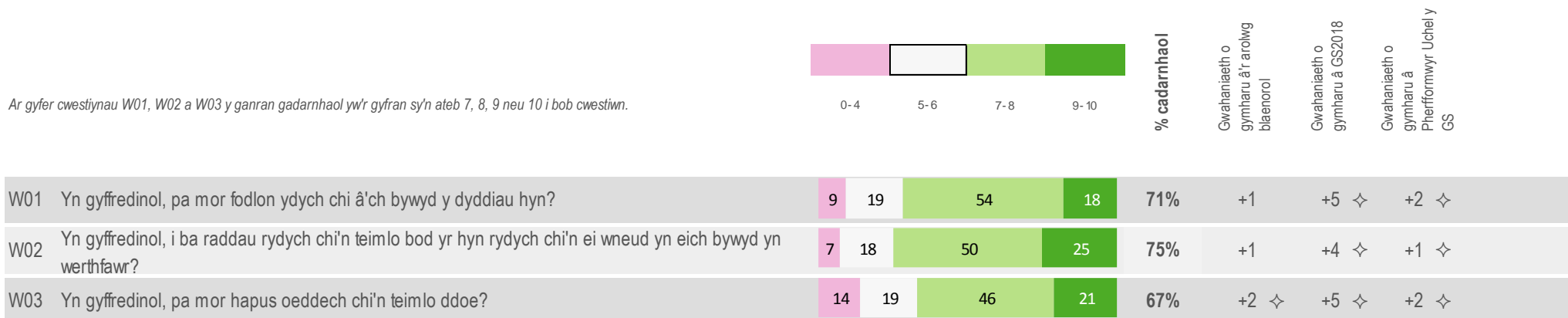
## Pob cwestiwn yn ôl thema

◇ <sup>2</sup> gwahaniaeth o arwyddocâd ystadegol wrth gymharu  
^ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers yr arolwg blaenorol

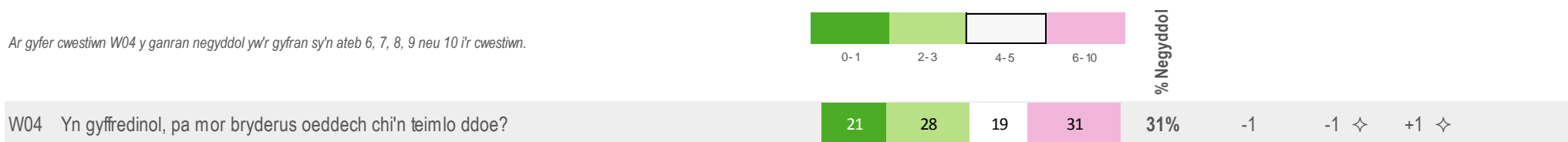
### Lles

Yn wahanol i gwestiynau B01-B62 sy'n gofyn i bobl ddweud i ba raddau y maen nhw'n cytuno o cytuno'n gryf i anghytuno'n gryf, mae'r pedwar cwestiwn llesiant yn defnyddio graddfa 11 pwynt. Mae'r raddfa'n amrywio o 0 i 10 ar gyfer bob cwestiwn, gyda 0 yn cyfateb i 'ddim o gwbl' (ee 'ddim yn fodlon o gwbl' neu 'ddim yn werthfawr o gwbl') a 10 yn cyfateb i 'hollol' (ee 'hollol fodlon' neu 'hollol bryderus').

Ar gyfer cwestiynau W01, W02 a W03 y ganran gadarnhaol yw'r gyfran sy'n ateb 7, 8, 9 neu 10 i bob cwestiwn.



Ar gyfer cwestiwn W04 y ganran negyddol yw'r gyfran sy'n ateb 6, 7, 8, 9 neu 10 i'r cwestiwn.





## Pob cwestiwn yn ôl thema

### Eich cynlluniau ar gyfer y dyfodol

◇ <sup>2</sup> gwahaniaeth o arwyddocâd ystadegol wrth gymharu  
^ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers yr arolwg blaenorol

C01. Pa un o'r datganiadau canlynol sy'n adlewyrchu'r ffordd rydych chi'n meddwl, ar hyn o bryd, am weithio i Lywodraeth Cymru?

			Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o gymharu â GS2018	Gwahaniaeth o gymharu â Pheirfformwyr Uchel y GS
Rydw i eisiau gadael y sefydliad cyn gynted â phosibl		4%	0	-4 ◇	-8 ◇
Rydw i eisiau gadael y sefydliad o fewn y 12 mis nesaf		5%	-1 ◇	-9 ◇	-14 ◇
Rydw i eisiau parhau i weithio i'r sefydliad am y flwyddyn nesaf, o leiaf		22%	-1	-13 ◇	-18 ◇
Rydw i eisiau parhau i weithio i'r sefydliad am y tair blynedd nesaf, o leiaf		70%	+2 ◇	+26 ◇	+17 ◇

## Cod y Gwasanaeth Sifi

Mae'r gwahaniaethau yn seiliedig ar sgôr '% ydw'

	% Ydw	% Nac ydw	% Ydw	Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o gymharu â GS2018	Gwahaniaeth o gymharu â Pheirfformwyr Uchel y GS
D01. Ydych chi'n ymwybodol o God y Gwasanaeth Sifil?			97%	0	+5 ◇	+3 ◇
D02. Ydych chi'n gwybod sut i fynegi pryder o dan God y Gwasanaeth Sifil?			76%	-1	+9 ◇	+3 ◇
D03. Ydych chi'n hyderus y byddai ymchwiliad priodol yn cael ei gynnal petaech chi'n mynegi pryder o fewn Llywodraeth Cymru o dan God y Gwasanaeth Sifil?			73%	+1	+3 ◇	-3 ◇

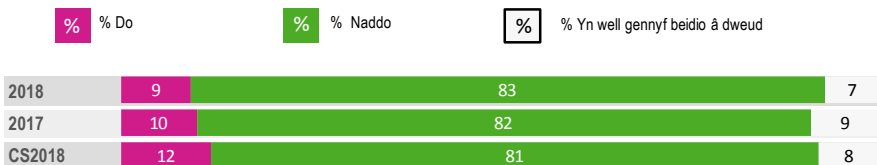


## Pob cwestiwn yn ôl thema

↪ gwahaniaeth o arwyddocâd ystadegol wrth gymharu  
^ yn dynodi amrywiad yng ngeirfaid cwestiwn ers yr arolwg blaenorol

### Gwahaniaethu, bwlio ac aflonyddu

E01. Yn ystod y 12 mis diwethaf, a ydych chi wedi cael profiad personol o wahaniaethu yn y gwaith?

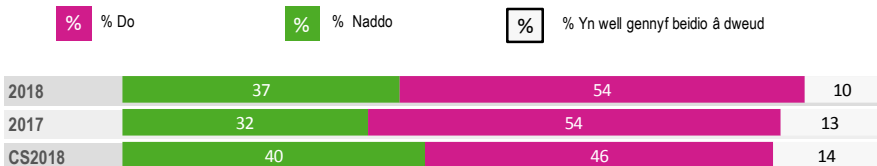


E03. Yn ystod y 12 mis diwethaf, a ydych chi wedi cael profiad personol o fwlio neu aflonyddu yn y gwaith?



Ar gyfer ymatebwyr a ddewisodd 'do' i gwestiwn E03.

E05. A wnaethoch chi adrodd am yr achos o fwlio ac aflonyddu a brofwyd gennych?



Ar gyfer ymatebwyr a ddewisodd 'ie' i gwestiwn E03.

E06. A yw'r problem hon wedi cael ei datrys, yn eich barn chi?



Ar gyfer ymatebwyr a ddewisodd 'do' i gwestiwn E01.

E02. Am ba un o'r rhesymau canlynol ydych chi wedi cael profiad personol o wahaniaethu yn y gwaith yn ystod y 12 mis diwethaf?

Rhesymau	Ymateb Cyfrif
Oed	66
Cyfrifoldebau gofal	30
Anabledd	41
Cefndir ethnig	19
Rhyw	72
Ailbennu rhywedd neu rywedd ymddangosiadol	–
Gradd, band cyflog neu lefel cyfrifoldeb	123
Prif iaith siarad/ysgrifennu neu allu ieithyddol	36
Statws priodasol	13
Beichiogrwydd, mamolaeth neu dadolaeth	15
Crefydd neu gred	18
Cyfeiriadedd rhywiol	18
Cefndir cymdeithasol neu addysgol	22
Lleoliad gweithio	63
Patwm gweithio	85
Unrhyw sail arall	95
Gwell gennyf beidio â dweud	39

Ar gyfer ymatebwyr a ddewisodd 'do' i gwestiwn E03.

E04. Pwy sydd wedi eich bwlio neu'ch aflonyddu yn y gwaith yn ystod y 12 mis diwethaf?

Rhesymau	Ymateb Cyfrif
Cydweithiwr	109
Eich rheolwr chi	103
Rheolwr arall yn eich rhan chi o Lywodraeth Cymru	97
Rhywun rydych yn ei reoli	22
Rhywun sy'n gweithio mewn rhan arall o Lywodraeth Cymru	51
Aelod o'r cyhoedd	17
Rhywun arall	18
Gwell gennyf beidio â dweud	43

Sylwer: caiff cyfrifon o lai na deg ymateb eu dileu a'u disodli â '-'



## Pob cwestiwn yn ôl thema

◇ <sup>2</sup>gwahaniaeth o arwyddocâd ystadegol wrth gymharu  
^ yn dynodi amrywiad yng ngeirfaid cwestiwn ers yr arolwg blaenorol

### Cwestiynau Llywodraeth Cymru

	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol
F01 Mae'r sefydliad yn canolbwyntio ar gefnogi Gweinidogion er mwyn sicrhau canlyniadau i bobl Cymru ac i gymunedau Cymru	27	61			10	87%	+1 ◇
F02 Mae'r sefydliad wedi ymrwymo i symud adnoddau i'r meysydd sy'n flaenoriaeth i'r Gweinidogion	16	52		22	7	68%	+5 ◇
F03 Mae'r sefydliad wedi ymrwymo i helpu'r Gymraeg i ffynnu	22	57			15	80%	+2 ◇
F04 Mae diogelu'r dyfodol yn cael effaith gadarnhaol ar y ffordd y mae pethau'n cael eu gwneud yn y sefydliad	8	34	43		12	42%	NEWYDD
F05 Yn gyffredinol, rwy'n credu bod gwahanol rannau'r sefydliad yn cydweithio'n dda		33	31	26	7	36%	+2 ◇
F06 Mae ein tîm yn mynd ati'n rheolaidd i chwilio am ffyrdd gwell o weithio gyda rhanddeiliaid allanol	19	48		24	7	67%	+1
F07 Rwy'n fodlon â'm hamgylchedd gwaith	18	56		13	9	74%	0
F08 Mae gen i'r dechnoleg (TGCh/TG) sydd ei hangen arnaf i gyflawni fy swydd yn effeithiol	12	44	15	20	10	56%	0
F09 Mae'r sefydliad yn cymryd camau i gefnogi iechyd a llesiant ei weithlu	19	56		16	7	75%	NEWYDD
F10 Mae'r sefydliad wedi ymrwymo i ddatblygu gallu a sgiliau ei weithwyr	11	53		24	10	63%	NEWYDD
F11 Rwy'n cael fy nghefnogi i ddatblygu fy ngallu a'm sgiliau yn fy adran	16	53		20	8	69%	NEWYDD
F12 Rwy'n ymwybodol o'r pum ffordd o weithio fel yr amlinellir yn Neddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol	17	53		16	11	70%	NEWYDD
F13 Mae gen i hyder yn fy rheolwr ar y lefelau canlynol o fewn fy maes: Tîm neu Gangen	45	40			8	85%	+2 ◇

## Pob cwestiwn yn ôl thema

◇ <sup>2</sup>gwahaniaeth o arwyddocâd ystadegol wrth gymharu  
 ^ yn dynodi amylwiad yng ngeiriad cwestiwn ers yr arolwg blaenorol

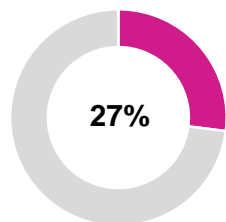
### Cwestiynau Llywodraeth Cymru

	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol
F14 Mae gen i hyder yn fy rheolwr ar y lefelau canlynol o fewn fy maes: Is-adran	32	43		15	7	75%	+1
F15 Mae gen i hyder yn fy rheolwr ar y lefelau canlynol o fewn fy maes: Adran	22	40		24	9	62%	0
F16 Mae gen i hyder yn fy rheolwr ar y lefelau canlynol o fewn fy maes: Grŵp neu gyfwerth	19	39		31	7	58%	+5 ◇

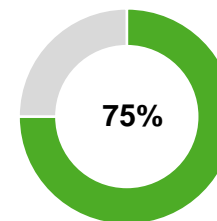


## Mynegai Straen procsi a Mynegai PERMA

↕ gwahaniaeth o arwyddocâd ystadegol wrth gymharu  
^ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers yr arolwg blaenorol



Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol	-1	↕
Gwahaniaeth o gymharu â GS2018	-2	↕
Gwahaniaeth o gymharu â Pherfformwyr Uchel y GS	+1	↕



Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol	+1	↕
Gwahaniaeth o gymharu â GS2018	+1	↕
Gwahaniaeth o gymharu â Pherfformwyr Uchel y GS	0	

### Mynegai Straen Procsi

Mae'r mynegai hwn yn gysylltiedig ag offeryn rheoli straen yr Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch, ac yn defnyddio'r 8 cwestiwn o'r Arolwg Pobl isod. Caiff ei gyfrifo yn yr un ffordd â Mynegai Ymgysylltiad y Gweithwyr.

Rydym wedi 'gwyrddro' y mynegai terfynol er mwyn iddo fesur amodau a all ychwanegu at straen yn hytrach na lleddfu straen, hy mae sgôr uwch yn golygu amgylchedd â mwy o straen.

#### % Cadarnhaol

B05	Mae gen i ddewis o ran penderfynu sut i wneud fy ngwaith	81%
B08	Mae fy rheolwr yn fy ysgogi i fod yn fwy effeithiol yn fy ngwaith	75%
B18	Gallaf ddibynnu ar aelodau fy nhîm i helpu pan fydd pethau'n mynd yn anodd yn fy swydd	87%
B26	Mae'r bobl rwy'n gweithio gyda nhw yn fy nhrin i â pharch	88%
B30	Mae gen i amcanion gwaith clir	78%
B33	Mae fy llwyth gwaith yn dderbyniol	63%
B45	Mae gen i gyfle i gyfrannu fy marn cyn y gwneir penderfyniadau sy'n effeithio arnaf	39%
E03	Yn ystod y 12 mis diwethaf, ydych chi'n bersonol wedi cael profiad o aflonyddu neu fwlio yn y gwaith?	84%

### Mynegai PERMA

Mae'r mynegai hwn yn mesur i ba raddau mae gweithwyr yn 'fynnu' yn y gweithle mewn 5 dimensiwn: Emosiwn cadarnhaol, Ymgysylltiad, Perthynas, Ystyr a Llwyddiant.

Caiff y mynegai ei gyfrifo gan ddefnyddio cwestiynau'r Arolwg Pobl a welir isod, a'u cyfuno yn yr un ffordd â Mynegai Ymgysylltiad y Gweithwyr.

Mae sgôr uchel yn golygu bod cyfran uwch o weithwyr yn cytuno â'r datganiadau isod neu'n rhoi gradd uchel i'r ddau gwestiwn llesiant.

#### % Cadarnhaol

B01	Mae gen i ddiddordeb yn fy ngwaith	92%
B03	Mae fy ngwaith yn rhoi ymdeimlad o foddhad personol imi	79%
B18	Gallaf ddibynnu ar aelodau fy nhîm i helpu pan fydd pethau'n mynd yn anodd yn fy swydd	87%
W01	Yn gyffredinol, pa mor fodlon ydych chi â'ch bywyd y dyddiau hyn?	71%
W02	Yn gyffredinol, i ba raddau rydych chi'n teimlo bod yr hyn rydych chi'n ei wneud yn eich bywyd yn werthfawr?	75%

## Atodiad

### Rhestr o dermau allweddol

% cadarnhaol	Y gyfran a ddewisodd naill ai "cytuno" neu "cytuno'n gryf" ar gyfer cwestiwn (neu bob cwestiwn o fewn thema yn achos sgôr Thema % cadarnhaol)
Arolwg blaenorol	Mae cymariaethau â'r arolwg blaenorol yn ymwneud â chanlyniadau Arolwg Pobl Gwasanaeth Sifil 2017. Pan nodir bod cwestiwn wedi newid ers yr arolwg diwethaf, dylid trin cymariaethau yn ofalus oherwydd gallai newidiadau i eiriad effeithio ar y modd y mae pobl yn ateb y cwestiwn.
GS2018	Meincnod GS2018 yw canolrif y ganran gadarnhaol ar draws pob sefydliad a gwblhaodd Arolwg Pobl 2018 y Gwasanaeth Sifil.
Performwyr Uchel y GS	Ar gyfer pob cwestiwn, dyma sgôr y chwarter uchaf ar draws pob sefydliad sydd wedi cwblhau Arolwg Pobl 2018 y Gwasanaeth Sifil.

### Talgrynnu

Cyflwynir canlyniadau fel ffigurau cyfan er mwyn hwyluso'r darllen, gan dalgrynnu yng ngham olaf y cyfrifo i sicrhau'r cywirdeb mwyaf posibl. Felly mewn rhai enghreifftiau, ni fydd y gwahaniaethau sy'n cael eu cyflwyno yn yr adroddiad hwn yn cyfateb i'r ffigurau wedi'u talgrynnu wrth gymharu sgoriau. Er enghraifft, os yw'r sgor heb ei dalgrynnu yn 75.43647583%, sgor cyffredinol eich sefydliad yw 74.63572484% a'r gwahaniaeth rhwng y ddau yw +0.800751%, yn yr adroddiad hwn byddai'r sgoriau yn ymddangos fel 75%, 75% a +1.

### Arwyddocâd ystadegol: ↕

Cynhaliwyd profion ystadegol i bennu gwahaniaethau o arwyddocâd ystadegol\* rhwng eich canlyniadau a nifer o gymaryddion. Felly gallwch fod yn hyderus bod y gwahaniaeth yn cynrychioli gwahaniaeth gwirioneddol mewn barn rhwng y canlyniadau.

\*Nodwch bod angen 30 ymateb ar lefel cwestiwn, 20 ymateb ar lefel thema neu 10 ymateb ar lefel mynegai er mwyn cynnal profion ystadegol ar y sgoriau cyfatebol.

### Y mynegai ymgysylltu â chyflogeion

Mae'r arolwg yn cynnwys pum cwestiwn sy'n cynnwys y mynegai ymgysylltu (B47-B51). Mae sgôr y mynegai yn cynrychioli lefel gyfartalog yr ymgysylltu yn yr uned honno ac yn amrywio o 0 i 100. Mae sgôr mynegai o 0 yn cynrychioli'r holl ymatebwyr yn yr uned honno yn dweud eu bod yn anghytuno'n gryf â phob un o'r pum cwestiwn ynghylch ymgysylltu ac mae sgôr o 100 yn cynrychioli'r holl ymatebwyr yn dweud eu bod yn cytuno'n gryf â phob un o'r pum cwestiwn am ymgysylltu.

### Ysgogi ymgysylltiad

Er bod y mynegai ymgysylltu yn dangos lefel gyfartalog yr ymgysylltiad, nid yw'n dangos yr hyn y gallwch ei wneud i'w wella. Defnyddir techneg ystadegol (math o atchweliad) i weld i ba raddau mae cysylltiad rhwng pob cwestiwn yn yr arolwg ac ymgysylltiad. Bydd cwestiynau sydd â chysylltiad yn cael eu galw'n 'Ysgogiadau ymgysylltiad': mae tudalen 3 yr adroddiad hwn yn dangos y cwestiynau â'r cysylltiad cryfaf ag ymgysylltiad yn yr uned hon.

### Cyfrinachedd

Cynhaliwyd yr arolwg hwn fel rhan o Arolwg o Bobl y Gwasanaeth Sifil 2018 sy'n cael ei reoli gan Swyddfa'r Cabinet ar ran pob un o'r sefydliadau sy'n cymryd rhan. Comisiynwyd ORC International gan Swyddfa'r Cabinet i gynnal yr arolwg. Mae ORC International yn aelod o'r Gymdeithas Ymchwil i'r Farchnad (Market Research Society), ac mae wedi ymrwmo i'r cod ymddygiad llym a'i reolau cyfrinachedd. Nid yw'r rheolau hyn yn caniatáu dadansoddi canlyniadau i'r graddau lle gellir peryglu anhysbysrwydd unigolion. Ni adroddir ar grwpiau o lai na 10 o ymatebwyr. Fodd bynnag, mae eu cyfraniadau yn cyfrannu at y sgoriau cyffredinol ar gyfer yr uned a'r sefydliad y maent yn perthyn iddynt a chanlyniadau cyffredinol y Gwasanaeth Sifil.

Mae Polisi Preifatrwydd ORC ([www.orcinternational.co.uk/privacy](http://www.orcinternational.co.uk/privacy)) yn dweud wrthyf sut y caiff data personol eu cadw'n ddiogel a gyda phwy y dylid cysylltu i arfer eich hawliau rheolaeth newydd dan reoliadau GDPR.