Adroddiad Arolwg Hydref 2011 ar gyfer:

Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Llywodraeth Cymru

Nifer y datganiadau: 4,186 Cyfradd ymateb: 77%

Eich mynegai ar gyfer eich perthynas â'r sefydliad

59%

Gwahaniaeth rhyngddo â'r arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhyngddo â CS2011	Gwahaniaeth rhyngddo â Pherfformwyr Uwch y GS
+2✧	+3✧	-3✧

Gweler yr atodiad am fwy o fanylion

Tair elfen eich perthynas â'r sefydliad a'u cydrannau yw:	% Gadarnhaol	Gwahaniaeth rhyngddi â'r arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhyngddi âCS2011
Dweud: yn siarad yn gadarnhaol am y sefydliad…			
B50. Rwy'n falch pan ddywedaf wrth eraill fy mod yn rhan o'r sefydliad	**58%**	+4✧	+6✧
B51. Byddwn yn argymell y sefydliad fel lle gwych i weithio ynddo	**55%**	+4✧	+12✧
Aros: Ymlyniad emosiynol â'r sefydliad ac wedi ymrwymo iddo…			
B52. Rwy'n teimlo ymlyniad personol cryf wrth y sefydliad	**46%**	-1	0
Ymdrechu: yn awyddus i wneud y gorau dros y sefydliad…			
B53. Mae'r sefydliad yn fy ysbrydoli i wneud fy ngorau glas yn fy swydd	**42%**	+3✧	+4✧
B54. Mae'r sefydliad yn fy ysgogi i'w helpu i gyflawni ei amcanion	**39%**	+3✧	+4✧

✧ = gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu

Mae canlyniadau'r cwestiynau ar eich perthynas â'r sefydliad ar gael mewn manylder ar dudalen 10

Yr hyn sy'n ysgogi eich perthynas â'r sefydliad

Mae cyfranogiad gweithwyr cyflogedig yn dibynnu ar eu profiadau yn y gwaith, fel y'u mesurir gan naw o themâu'r arolwg. Mae'r tabl isod yn dangos sut y bu i chi berfformio ym mhob un o'r themâu hyn, yn ôl cryfder eich perthynas wrth gyfranogi. Dylai camau gweithredu ganolbwyntio ar y themâu hynny sydd â'r cysylltiad cryfaf o ran cyfranogi. Gweler yr atodiad am fwy o fanylion.

	Cryfder y cysylltiad â chyfranogi	Sgôr thema % gadarnhaol	Gwahaniaeth rhyngddi â'r arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhyngddi â CS2011	Gwahaniaeth rhyngddi â Pherfformwyr Uwch y GS
Arweiniad a rheoli newid		**34%**	+3✧	-4✧	-13✧
Fy ngwaith		**75%**	+1	+4✧	-1✧
Fy rheolwr llinell		**68%**	0	+4✧	+1✧
Adnoddau a llwyth gwaith		**74%**	0	+1✧	-2✧
Tâl a buddion		**52%**	-5✧	+21✧	+13✧
Dysgu a datblygu		**51%**	+1	+8✧	0
Amcanion a diben y sefydliad		**81%**	+1	0	-5✧
Fy nhîm		**81%**	+1	+4✧	+1✧
Cynnwys pobl a'u trin yn deg		**78%**	+1✧	+4✧	0

Y tri phrif ysgogwr yn fwy manwl

Mae'r tair thema sydd â'r cysylltiad cryfaf o ran cyfranogi i'w gweld isod. Mae’r cwestiynau wedi'u trefnu yn ôl y gwahaniaeth rhwng y ganran a meincnod Arolwg y Gwasanaeth Sifil 2011 (CS2011).

^ yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol

✧ yn nodi gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu

	% gadarnhaol	Gwahaniaeth rhyngddi â'r arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhyngddi â CS2011
Arweiniad a rheoli newid	Cryfder y cysylltiad o ran cyfranogi:		
B40. Rwy'n teimlo bod y sefydliad yn ei gyfanrwydd yn cael ei reoli'n dda	40%	+5✧	0
B46. Pan mae newidiadau yn cael eu gwneud yn y sefydliad, maent fel arfer er gwell	22%	0	-1✧
B49. Rwy'n credu ei bod yn ddiogel i mi herio'r ffordd y mae pethau'n cael eu gwneud yn y sefydliad	36%	+1	-2✧
B47. Mae'r sefydliad yn rhoi gwybod imi am fanteision sy'n effeithio arnaf	53%	0	-2✧
B48. Mae gen i gyfle i gyfrannu fy marn cyn y gwneir penderfyniadau sy'n effeithio arnaf	33%	0	-3✧
B45. Rwy'n teimlo bod newidiadau yn cael eu rheoli'n dda yn y sefydliad	24%	+1	-3✧
B44. Ar y cyfan, mae gen i ffydd yn y penderfyniadau y mae Uwch Weision Sifil y sefydliad yn eu gwneud	32%	+5✧	-4✧
B42. Rwy'n credu bod gweithredoedd yr Uwch Weision Sifil yn gyson â gwerthoedd y sefydliad	33%	+5✧	-6✧
B43. Rwy'n credu bod gan y Bwrdd Cyflawni a Pherfformiad Strategol weledigaeth glir ar gyfer dyfodol y sefydliad	30%	+4✧	-9✧
B41. Mae'r Uwch Weision Sifil yn y sefydliad yn ddigon amlwg	36%	+6✧	-9✧
Fy ngwaith	Cryfder y cysylltiad o ran cyfranogi:		
B04. Rwy'n teimlo fy mod yn cael fy nghynnwys mewn penderfyniadau sy'n effeithio ar fy ngwaith	56%	+2✧	+7✧
B05. Mae gen i ddewis o ran penderfynu sut i wneud fy ngwaith	74%	0	+4✧
B02. Mae fy ngwaith yn rhoi digon o her i mi	78%	0	+4✧
B01. Mae gen i ddiddordeb yn fy ngwaith	91%	0	+3✧
B03. Mae fy ngwaith yn rhoi synnwyr o foddhad personol i mi	75%	+1	+3✧

Y tri phrif ysgogwr yn fwy manwl

Mae'r tair thema sydd â'r cysylltiad cryfaf o ran cyfranogi i'w gweld isod. Mae’r cwestiynau wedi'u trefnu yn ôl y gwahaniaeth rhwng y ganran a meincnod Arolwg y Gwasanaeth Sifil 2011 (CS2011).

^ yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol

✧ yn nodi gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu

	% gadarnhaol	Gwahaniaeth rhyngddi â’r arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhyngddi â CS2011
Fy rheolwr llinell	Cryfder y cysylltiad o ran cyfranogi:		
B12. Mae fy rheolwr yn fy helpu i ddeall sut rydw i yn cyfrannu at amcanion y sefydliad	65%	0	+7✧
B09. Mae fy rheolwr yn fy ysgogi i fod yn fwy effeithiol yn fy ngwaith	69%	+2✧	+6✧
B17. Rwy'n credu bod fy mherfformiad yn cael ei werthuso'n deg	67%	-1	+5✧
B13. Yn gyffredinol, mae gen i ffydd yn y penderfyniadau y mae fy rheolwr yn gwneud	76%	0	+5✧
B10. Mae fy rheolwr yn ystyriol o fy mywyd y tu allan i'r gwaith	83%	0	+4✧
B14. Mae fy rheolwr yn cydnabod hynny pan rwyf wedi gwneud fy ngwaith yn dda	80%	0	+4✧
B16. Mae'r adborth rwyf yn ei dderbyn yn fy helpu i wella fy mherfformiad	61%	-2	+3✧
B15. Rwy'n cael adborth rheolaidd ar fy mherfformiad	63%	-1	+3✧
B11. Mae fy rheolwr yn agored i fy syniadau	81%	0	+3✧
B18. Eir i'r afael â pherfformiad gwael yn effeithiol yn fy nhîm i	39%	+1	+2✧

Yr holl gwestiynau yn ôl thema

Mae'r adran hon yn dangos y canlyniadau ar gyfer pob cwestiwn yn yr arolwg, yn ôl thema.

^ yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol

✧ yn nodi gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu

	Cytuno'n gryf (%)	Cytuno (%)	Niwtral (%)	Anghytuno (%)	Anghytun o yn gryf (%)	% gadarnhaol	Gwahaniaeth rhyngddi â'r arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhyngddi â CS2010	Gwahaniaeth rhyngddi â pherfformwyr uwch y GS
Fy ngwaith :Cryfder y cysylltiad o ran cyfranogi									
B01. Mae gen i ddiddordeb yn fy ngwaith	44	48	5			91%	0	+3✧	-0
B02. Mae fy ngwaith yn rhoi digon o her i mi	32	47	11	9		78%	0	+4✧	-1✧
B03. Mae fy ngwaith yn rhoi synnwyr o foddhad personol i mi	35	50	14	8		75%	+1	+3✧	-2✧
B04. Rwy'n teimlo fy mod yn cael fy nghynnwys mewn penderfyniadau sy'n effeithio ar fy ngwaith	13	44	21	17	6	56%	+2✧	+7✧	-3✧
B05. Mae gen i ddewis o ran penderfynu sut i wneud fy ngwaith	19	55	16	7		74%	0	+4✧	-3✧
Amcanion a diben y sefydliad :Cryfder y cysylltiad o ran cyfranogi									
B06. Mae gen i ddealltwriaeth glir o ddiben y sefydliad	22	61	12	4		83%	+1	0	-6✧
B07. Mae gen i ddealltwriaeth glir o amcanion y sefydliad	17	60	16	6		77%	+1	-1✧	-7✧
B08. Rwy'n deall sut mae fy ngwaith yn cyfrannu at amcanion y sefydliad	22	59	12	5		82%	+1	+1✧	-4✧

Yr holl gwestiynau yn ôl thema

Mae'r adran hon yn dangos y canlyniadau ar gyfer pob cwestiwn yn yr arolwg, yn ôl thema.

^ yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol

✧ yn nodi gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu

Fy rheolwr llinell

: Cryfder y cysylltiad o ran cyfranogi

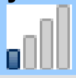
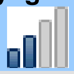
Cwestiwn	Cytuno'n gryf %	Cytuno %	Niwtral %	Anghytuno %	Anghytuno'n gryf %	% gadarnhaol	Gwahaniaeth rhyngddi â'r arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhyngddi â CS2010	Gwahaniaeth rhyngddi â pherfformwyr uwch y GS
B09. Mae fy rheolwr yn fy ysgogi i fod yn fwy effeithiol yn fy ngwaith	21	48	18	9		69%	+2✧	+6✧	+2✧
B10. Mae fy rheolwr yn ystyriol o fy mywyd y tu allan i'r gwaith	37	46	12	3		83%	0	+4✧	+1✧
B11. Mae fy rheolwr yn agored i fy syniadau	34	47	13	4		81%	0	+3✧	0
B12. Mae fy rheolwr yn fy helpu i ddeall sut rydw i yn cyfrannu at amcanion y sefydliad	18	47	25	8		65%	0	+7✧	+1✧
B13. Yn gyffredinol, mae gen i ffydd yn y penderfyniadau y mae fy rheolwr yn gwneud	29	47	15	6		76%	0	+5✧	+1✧
B14. Mae fy rheolwr yn cydnabod hynny pan rwyf wedi gwneud fy ngwaith yn dda	30	50	13	6		80%	0	+4✧	+1✧
B15. Rwy'n cael adborth rheolaidd ar fy mherfformiad	18	45	22	12		63%	-3	+3✧	-3✧
B16. Mae'r adborth rwyf yn ei dderbyn yn fy helpu i wella fy mherfformiad	18	42	27	10		61%	-2	+3✧	-1✧
B17. Rwy'n credu bod fy mherfformiad yn cael ei werthuso'n deg	19	48	24	7		67%	-1	+5✧	0
B18. Eir i'r afael â pherfformiad gwael yn effeithiol yn fy nhîm i	7	32	38	15	7	39%	+1	+2✧	-1✧

Yr holl gwestiynau yn ôl thema

Mae'r adran hon yn dangos y canlyniadau ar gyfer pob cwestiwn yn yr arolwg, yn ôl thema.

^ yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol

✧ yn nodi gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu

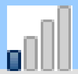
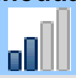
	% Cytuno'n gryf	% Cytuno	% Niwtral	% Anghytuno	% Anghytuno'n gryf	% gadarnhaol	Gwahaniaeth rhyngddi â'r arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhyngddi â CS2010	Gwahaniaeth rhyngddi â pherfformwyr uwch y GS
Fy nhîm  : Cryfder y cysylltiad o ran cyfranogi									
B19. Gallaf ddibynnu ar aelodau fy nhîm i helpu pan fydd pethau'n mynd yn anodd yn fy swydd	36	50	9	4		86%	+2✧	+4✧	+1✧
B20. Mae aelodau fy nhîm yn cydweithio i ddod o hyd i ffyrdd o wella’r gwasanaeth rydym yn ei ddarparu	32	51	12	5		83%	+1	+5✧	+1✧
B21. Mae aelodau fy nhîm yn cael eu hannog i feddwl am ffyrdd newydd a gwell o wneud pethau	27	47	17	8		74%	+1	+5✧	0
Dysgu a datblygu  : Cryfder y cysylltiad o ran cyfranogi									
B22. Rwy’n gallu cael gafael ar y cyfleoedd iawn ar gyfer dysgu a datblygu pan mae angen hynny arnaf	11	55	21	11		66%	0	+12✧	+2✧
B23. Mae fy mherfformiad wedi gwella o ganlyniad i weithgareddau dysgu a datblygu rwyf wedi eu cwblhau dros y 12 mis diwethaf	11	39	36	12		50%	-3✧	+5✧	-3✧
B24. Mae cyfleoedd imi ddatblygu fy ngyrfa yn y sefydliad	7	34	28	21	10	41%	+6✧	+10	+2✧
B25. Mae gweithgareddau dysgu a datblygu rwyf wedi eu cwblhau tra’n gweithio i'r sefydliad yn fy helpu i ddatblygu fy ngyrfa	8	38	34	14	6	46%	0	+6✧	+1

Yr holl gwestiynau yn ôl thema

Mae'r adran hon yn dangos y canlyniadau ar gyfer pob cwestiwn yn yr arolwg, yn ôl thema.

^ yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol

✧ yn nodi gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu

	% Cytuno'n gryf	% Cytuno	% Niwtral	% Anghytuno	% Anghytun o'n gryf	% gadarnhaol	Gwahaniaeth rhyngddi â'r arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhyngddi â CS2010	Gwahaniaeth rhyngddi â pherfformwyr uwch y GS
Cynnwys pobl a'u trin yn deg  : Cryfder y cysylltiad o ran cyfranogi									
B26. Rwy'n cael fy nhrin yn deg yn y gwaith	25	58	11	4		83%	+2✧	+5✧	+3✧
B27. Mae'r bobl rwy'n gweithio â nhw yn fy nhrin i â pharch	30	57	9	3		87%	0	+3✧	0
B28. Rwy'n teimlo fy mod yn cael fy ngwerthfawrogi am y gwaith rwyf yn ei wneud	18	49	20	10		67%	+2✧	+7✧	+1
B29. Rwy'n credu bod y sefydliad yn parchu'r gwahaniaethau rhwng unigolion (ee diwylliannau, dulliau gweithio, cefndiroedd, syniadau ac ati)	18	55	19	6		73%	+2✧	+3✧	-4✧
Adnoddau a llwyth gwaith  : Cryfder y cysylltiad o ran cyfranogi									
B30. Yn fy swydd, mae'n glir imi beth sy'n ddisgwyliedig gennyf	20	61	11	6		82%	0	-1✧	-4✧
B31. Rwy'n cael yr wybodaeth sydd ei hangen arnaf i gyflawni fy swydd yn dda	12	55	20	10		67%	+1	0	-3✧
B32. Mae gen i amcanion gwaith clir	16	59	15	8		76%	0	+2✧	-2✧
B33. Mae gen i'r sgiliau sydd eu hangen arnaf i gyflawni fy swydd yn effeithiol	24	65	9			89%	0	+1✧	-2✧
B34. Mae gen i'r offer sydd eu hangen arnaf i gyflawni fy swydd yn effeithiol	13	57	16	11		70%	0	0	-5✧
B35. Mae fy llwyth gwaith yn dderbyniol	8	55	17	15	5	63%	+1	+2✧	-2✧
B36. Mae gen i gydbwysedd da rhwng fy mywyd gwaith a'm bywyd preifat	15	57	16	10		72%	+1	+5✧	-1✧

Yr holl gwestiynau yn ôl thema

Mae'r adran hon yn dangos y canlyniadau ar gyfer pob cwestiwn yn yr arolwg, yn ôl thema.

^ yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol

✧ yn nodi gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu

Tâl a buddion

: Cryfder y cysylltiad o ran cyfranogi

	Cytuno'n gryf %	Cytuno %	Niwtral %	Anghytuno %	Anghytuno'n gryf %	% gadarnhaol	Gwahaniaeth rhyngddi â'r arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhyngddi â CS2010	Gwahaniaeth rhyngddi â pherfformwyr uwch y GS
B37. Rwy'n teimlo bod fy nhâl yn adlewyrchiad digonol o'm perfformiad	6	46	20	22	6	**52%**	-6✧	+20✧	+13✧
B38. Rwy'n fodlon â'r pecyn buddion, yn ei gyfanrwydd	9	46	26	15		**55%**	-6✧	+21✧	+14✧
B39. O'i gymharu â'r rheini sy'n gwneud swyddi tebyg mewnsefydliadau eraill, rwy'n teimlo bod fy nghyflog yn rhesymol	9	42	23	20	7	**50%**	-2✧	+23✧	+15✧

Yr holl gwestiynau yn ôl thema

Mae'r adran hon yn dangos y canlyniadau ar gyfer pob cwestiwn yn yr arolwg, yn ôl thema.

^ yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol

✧ yn nodi gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu

Arweiniad a rheoli newid

: Cryfder y cysylltiad o ran cyfranogi

	% Cytuno'n gryf	% Cytuno	% Niwtral	% Anghytuno	% Anghytuno'n gryf	% gadarnhaol	Gwahaniaeth rhyngddi â'r arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhyngddi â CS2010	Gwahaniaeth rhyngddi â pherfformwyr uwch y GS
B40. Rwy'n teimlo bod y sefydliad yn ei gyfanrwydd yn cael ei reoli'n dda		37	31	22	7	40%	+5✧	0	-14✧
B41. Mae'r Uwch Weision Sifil yn y sefydliad yn ddigon amlwg		32	28	27	10	36%	+6✧	-9✧	-23✧
B42. Rwy'n credu bod gweithredoedd yr Uwch Weision Sifil yn gyson â gwerthoedd y sefydliad		30	45	16	6	33%	+5✧	-6✧	-17✧
B43. Rwy'n credu bod gan y Bwrdd Cyflawni a Pherfformiad Strategol weledigaeth glir ar gyfer dyfodol y sefydliad		27	53	11	6	30%	+4✧	-9✧	-21✧
B44. Ar y cyfan, mae gen i ffydd yn y penderfyniadau y mae Uwch Weision Sifil y sefydliad yn eu gwneud		29	41	19	8	32%	+5✧	-4✧	-16✧
B45. Rwy'n teimlo bod newidiadau yn cael eu rheoli'n dda yn y sefydliad		22	30	33	12	24%	+1✧	-3✧	-13✧
B46. Pan mae newidiadau yn cael eu gwneud yn y sefydliad, maent fel arfer er gwell		20	41	28	9	22%	0	-1✧	-9✧
B47. Mae'r sefydliad yn rhoi gwybod imi am fanteision sy'n effeithio arnaf		49	27	15	6	53%	0	-2✧	-9✧
B48. Mae gen i gyfle i gyfrannu fy marn cyn y gwneir penderfyniadau sy'n effeithio arnaf		30	32	25	10	33%	0	-3✧	-11✧
B49. Rwy'n credu ei bod yn ddiogel i mi herio'r ffordd y mae pethau'n cael eu gwneud yn y sefydliad		33	32	23	9	36%	+1✧	-2✧	-10✧

Yr holl gwestiynau yn ôl thema

Mae'r adran hon yn dangos y canlyniadau ar gyfer pob cwestiwn yn yr arolwg, yn ôl thema.

^ yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol

✧ yn nodi gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu

	Cytuno'n gryf %	Cytuno %	Niwtral %	Anghytuno %	Anghytun o'n gryf %	**% gadarnhaol**	Gwahaniaeth rhyngddi â'r arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhyngddi â CS2010	Gwahaniaeth rhyngddi â pherfformwyr uwch y GS
Eich perthynas â'r sefydliad									
B50. Rwy'n falch pan ddywedaf wrth eraill fy mod yn rhan o'r sefydliad	12	46	30	9		**58%**	+4✧	+6✧	-7✧
B51. Byddwn yn argymell y sefydliad fel lle gwych i weithio ynddo	11	44	31	11		**55%**	+4✧	+12✧	0
B52. Rwy'n teimlo ymlyniad personol cryf wrth y sefydliad	11	35	35	15		**46%**	+1	0	-8✧
B54. Mae'r sefydliad yn fy ysbrydoli i wneud fy ngorau glas yn fy swydd	8	34	36	17		**42%**	+3✧	+4✧	-7✧
B55. Mae'r sefydliad yn fy ysgogi i'w helpu i gyflawni ei amcanion	7	32	38	18	5	**39%**	+3✧	+4✧	-6✧
Cymryd camau yn sgil yr arolwg									
B55. Rwy'n credu y bydd yr Uwch Weision Sifil yn y sefydliad yn cymryd camau yn sgil canlyniadau'r arolwg hwn		30	33	23	10	**34%**	+5✧	-5✧	-6✧
B56. Rwy'n credu y bydd y rheolwyr lle rydw i'n gweithio yn cymryd camau yn sgil canlyniadau'r arolwg hwn	8	40	28	17	7	**48%**	+3✧	-1✧	-8✧
B57. Lle rydw i'n gweithio, rwy'n credu bod camau effeithiol wedi'u cymryd yn sgil canlyniadau'r arolwg diwethaf	5	21	46	19	9	**26%**	-	-3✧	-11✧

Yr holl gwestiynau yn ôl thema

Eich cynlluniau at y dyfodol

C01. Pa un o'r datganiadau canlynol sy'n adlewyrchu'r ffordd rydych chi'n meddwl, ar hyn o bryd, am weithio i Lywodraeth Cymru?		Gwahaniaeth rhyngddi â'r arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhyngddi â CS2011	Gwahaniaeth rhyngddi â Pherfformwyr Uwch y GS
Rydw i eisiau gadael Llywodraeth Cymru cyn gynted â phosibl	**4%**	0	0✧	0✧
Rydw i eisiau gadael Llywodraeth Cymru o fewn y 12 mis nesaf	**5%**	-2✧	-6✧	-10✧
Rydw i eisiau parhau i weithio i Lywodraeth Cymru am y flwyddyn nesaf, o leiaf	**22%**	+2✧	-6✧	-13✧
Rydw i eisiau parhau i weithio i Lywodraeth Cymru am y tair blynedd nesaf, o leiaf	**69%**	0	+16✧	+9✧

Cod y Gwasanaeth Sifil

Gwahaniaeth ar sail sgôr '% ydw'	% Ydw	% Nac ydw	Gwahaniaeth rhyngddi â'r arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhyngddi â CS2011	Gwahaniaeth rhyngddi â pherfformwyr uwch y GS
D01. Ydych chi'n ymwybodol o God y Gwasanaeth Sifil?	92	8	+2✧	+6✧	0
D02. Ydych chi'n ymwybodol sut i fynegi pryder o dan God y Gwasanaeth Sifil?	67	33	+10✧	+7✧	+1✧
D03. Ydych chi'n hyderus y byddai ymchwiliad priodol yn cael ei gynnal petaech chi yn mynegi pryder o fewn Llywodraeth Cymru o dan God y Gwasanaeth Sifil?	70	30	+5✧	+5✧	-2✧

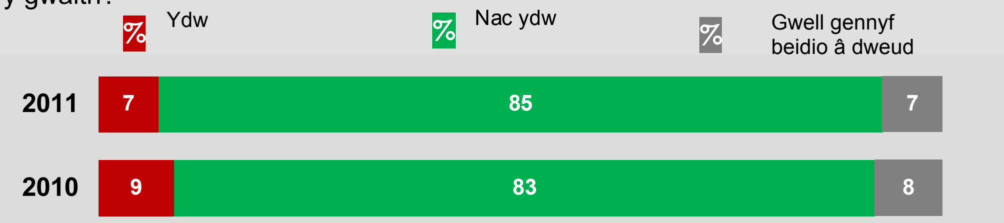
^ yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol

✧ yn nodi gwahaniaethau ystadegol arwyddocaol wrth gymharu

Yr holl gwestiynau yn ôl thema

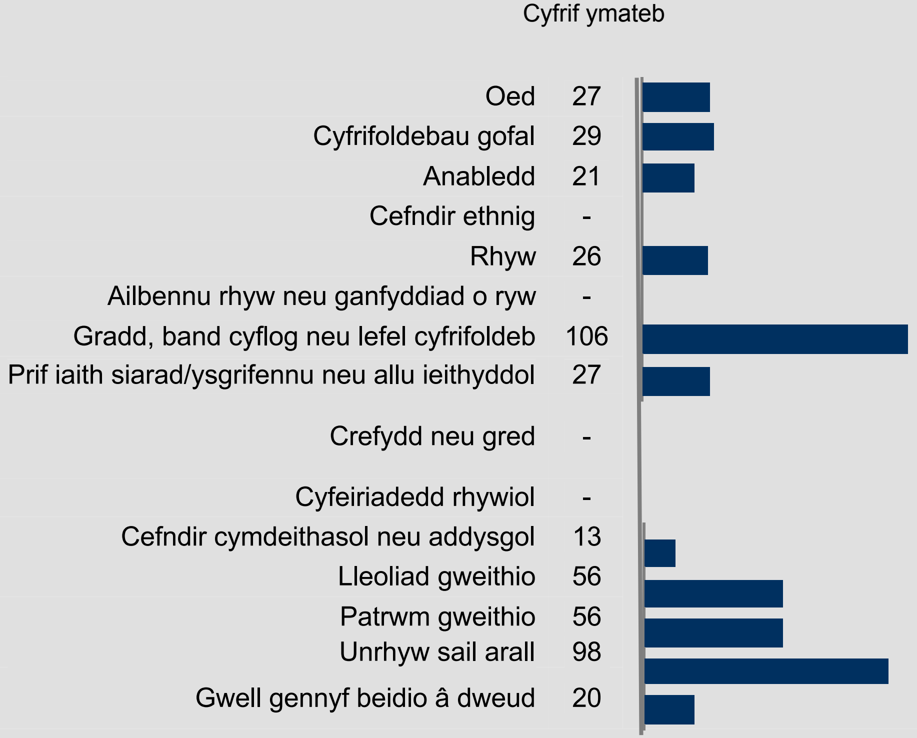
Gwahaniaethu, aflonyddu a bwlio

E01. Yn ystod y 12 mis diwethaf, ydych chi'n bersonol wedi cael profiad o wahaniaethu yn y gwaith?



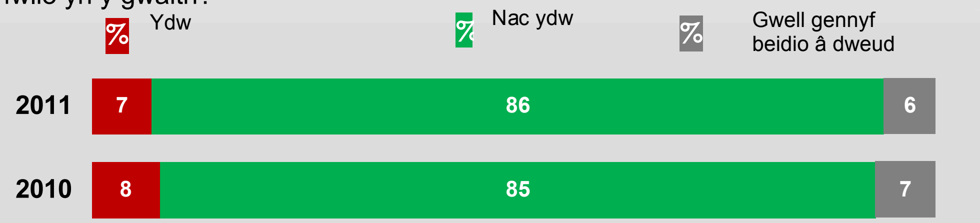
Ar gyfer yr ymatebwyr a ddewisodd 'ydw' i gwestiwn E01

E02. Ar ba un o'r seiliau isod ydych chi'n bersonol wedi profi gwahaniaethu yn ystod y 12 mis diwethaf? (dewis lluosog)



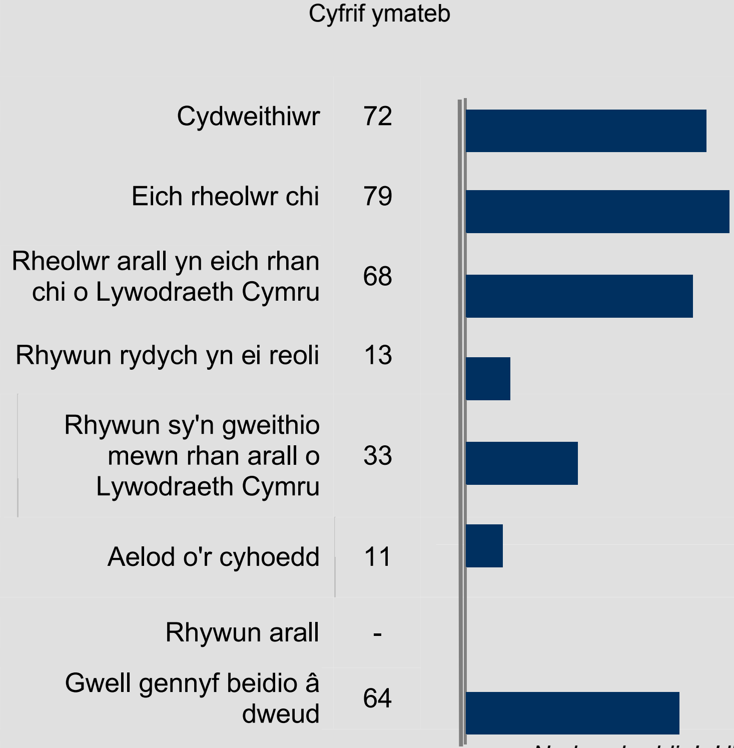
Noder: rhoddir '--' lle'r oedd llai na deg ymateb

E03. Yn ystod y 12 mis diwethaf, ydych chi'n bersonol wedi cael profiad o aflonyddu neu fwlio yn y gwaith?



Ar gyfer ymatebwyr a ddewisodd 'ydw' i gwestiwn E03

E04. Pwy fu'n aflonyddu arnoch neu yn eich bwlio yn y gwaith yn ystod y 12 mis diwethaf? (dewis lluosog)



Noder: rhoddir '--' lle'r oedd llai na deg ymateb

Yr holl gwestiynau yn ôl thema

Mae'r adran hon yn dangos y canlyniadau ar gyfer pob cwestiwn yn yr arolwg, yn ôl thema.

^ yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol

✧ yn nodi gwahaniaethau ystadegol arwyddocaol wrth gymharu

Cwestiynau Llywodraeth Cymru

	% Cytuno'n gryf	% Cytuno	% Niwtral	% Anghytuno	% Anghytuno'n gryf	% gadarnhaol	Gwahaniaeth rhyngddi â'r arolwg blaenorol
F01. Rwy'n deall gweledigaeth a gwerthoedd y sefydliad	11	63	20	5		74%	0
F02. Rwy'n teimlo bod fy marn yn cael ei gwerthfawrogi	6	44	30	16		50%	-7✧
F03. Yn gyffredinol, rwy'n credu bod gwahanol rannau'r sefydliad yn cydweithio'n dda â'i gilydd		28	31	31	8	30%	+1
F04. Mae'r sefydliad yn rhoi'r dinesydd yn flaenaf wrth wneud penderfyniadau		35	40	17		39%	+5✧
F05. Mae ein tîm yn mynd ati'n rheolaidd i edrych am ffyrdd gwell o weithio gyda rhanddeiliaid allanol	14	52	25	7		66%	+3✧
F06. Mae'r negeseuon corfforaethol rwy'n eu derbyn yn fy helpu i ddeall blaenoriaethau allweddol y sefydliad		45	36	12		49%	-
F07. Mae fy Nghyfarwyddiaeth Gyffredinol (neu'r Adran gyfatebol) yn rhoi gwybodaeth dda i mi am y blaenoriaethau ar gyfer ein Cyfarwyddiaeth	20	20	20	20	20	40%	-4
F08. Mae gen i hyder yn yr uwch-relowyr ar lefel Band Gweithredol neu'n uwch o fewn fy Nghyfarwyddiaeth Gyffredinol (neu'r Adran gyfatebol)	9	43	29	14	5	52%	-
F09. Rwy'n fodlon â'm hamgylchedd gwaith	12	55	16	13		68%	+1
F10. Mae gen i'r dechnoleg (TGCh/TG) rwyf ei hangen i gyflawni fy swydd yn effeithiol	10	53	14	16	7	63%	-6✧

Atodiad

Geirfa o'r termau allweddol

% cadarnhaol	Y gyfran a ddewisodd un ai "cytuno" neu "cytuno'n gryf" i gwestiwn (neu pob cwestiwn o fewn thema yn achos **Sgôr thema % cadarnhaol).**
Arolwg blaenorol	Mae cymariaethau â'r arolwg blaenorol yn gysylltiedig â chanlyniadau Arolwg Pobl y Gwasanaeth Sifil 2010. Lle nodir bod cwestiwn wedi newid ers yr arolwg diwethaf dylid trin cymariaethau'n ofalus gan y gall newidiadau i'r geiriad effeithio ar sut y mae pobl yn ymateb I’r cwestiwn.
CS2011	Meincnod CS2011 yw canolrif y ganran gadarnhaol ar draws pob sefydliad a gwblhaodd Arolwg Pobl y Gwasanaeth Sifil 2011.
Perfformwyr Uwch y GS	Ar gyfer pob cwestiwn, dyma sgôr y chwartel uchaf ar draws pob sefydliad sydd wedi cwblhau Arolwg Pobl y Gwasanaeth Sifil 2011.

Talgrynnu

Cyflwynir canlyniadau fel ffigurau cyfan er mwyn hwyluso'r darllen, gan dalgrynnu yng ngham olaf y cyfrifo i sicrhau'r cywirdeb mwyaf posibl.

Arwyddocâd ystadegol: ✧

Cwblhawyd profion ystadegol ar y gymhariaeth rhwng canlyniadau eleni a'ch arolwg blaenorol, canlyniadau CS2011 a chanlyniadau Perfformwyr Uwch y GS i ganfod gwahaniaethau sydd ag arwyddocâd ystadegol. Gallwch felly fod yn hyderus fod y gwahaniaeth yn gyfystyr â gwahaniaeth gwirioneddol mewn barn rhwng y canlyniadau.

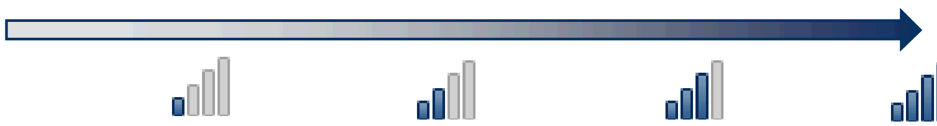
Mynegai o berthynas gweithwyr cyflogedig â'r sefydliad

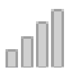
Yn yr arolwg ceir pum cwestiwn sy'n ffurfio'r mynegai o berthynas gweithwyr cyflogedig â'r sefydliad (B50-B54). Mae sgôr y mynegai yn cynrychioli lefel gyfartalog y berthynas, yn yr uned honno ac mae'n amrywio rhwng 0 a 100. Mae sgôr mynegai o 0 yn golygu bod yr holl ymatebwyr yn yr uned honno yn anghytuno'n gryf â'r pum cwestiwn ar y berthynas ac mae sgôr o 100 yn golygu bod yr holl ymatebwyr yn cytuno'n gryf â'r pum cwestiwn ar eu perthynas â'r sefydliad.

Yr hyn sy'n ysgogi'r berthynas

Er bod mynegai'r berthynas yn dangos lefel y berthynas, nid yw'n dangos beth allwch ei wneud i wella cyfranogiad. Mae naw thema wedi'u cynnwys yn yr arolwg i fesur profiadau gweithwyr cyflogedig yn y gwaith. Defnyddir techneg ystadegol, atchweliad 'stepwise', i nodi i ba raddau y mae gan bob un o'r themâu hyn gysylltiad â chyfranogiad. Gelwir y themâu y nodwyd bod ganddynt gysylltiad yn ‘Yr hyn sy'n ysgogi perthynas’. Mae cryfder y cysylltiad â chyfranogiad yn amrywio yn ôl y thema a chaiff ei ddangos gan eicon 4-bar, fel y gwelir isod. Mae gan y themâu gydag eicon 4-bar llawn y cysylltiad cryfaf â chyfranogi.

Cryfder y berthynas â chyfranogi



 nid yw'r dadansoddiad wedi canfod cysylltiad arwyddocaol â chyfranogi

Cyfrinachedd

Cwblhawyd yr holiadur hwn fel rhan o Arolwg Pobl y Gwasanaeth Sifil 2011 a reolir gan Swyddfa'r Cabinet ar ran pob sefydliad sy'n cymryd rhan. Comisiynwyd ORC International gan Swyddfa'r Cabinet i gynnal yr arolwg. Mae ORC International yn aelod o Gymdeithas Ymchwil y Farchnad, ac mae'n ddarostyngedig i'w cod ymddygiad caeth a'u rheolau cyfrinachedd. Nid yw'r rheolau hyn yn caniatáu dadansoddi canlyniadau i'r fath raddau lle y gellid peryglu cyfrinachedd unigolion. Ni adroddir ar grwpiau o lai na 10 o ymatebwyr. Fodd bynnag, bydd eu hymatebion yn cyfrannu at sgoriau cyffredinol ar gyfer yr uned a'r sefydliad y maent yn perthyn iddo a chanlyniadau cyffredinol y Gwasanaeth Sifil.