



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Llywodraeth Cymru

Nifer y datganiadau: 3,695 Cyfradd ymateb: 62%

Arolwg Pobl 2014 y Gwasanaeth Sifil

Cryfder y cysylltiad wrth gyfranogi

gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu

Mae cyfranogiad gweithwyr cyflogedig yn dibynnu ar eu profiadau yn y gwaith, fel y mesurwyd yn naw o themau'r arolwg.

Eich mynegai ar gyfer eich perthynas â'r sefydliad

63 %

Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	-1	
Gwahaniaeth rhwng GS2014	+4	
Gwahaniaeth rhwng Performwyr Uwch y GS	-1	

Fy ngwaith

79 %

Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	0	
Gwahaniaeth rhwng GS2014	+3	
Gwahaniaeth rhwng Performwyr Uwch y GS	0	

Amcanion a diben y sefydliad

85 %

Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	-1	
Gwahaniaeth rhwng GS2014	+2	
Gwahaniaeth rhwng Performwyr Uwch y GS	-2	

Fy rheolwr

73 %

Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	+1	
Gwahaniaeth rhwng GS2014	+5	
Gwahaniaeth rhwng Performwyr Uwch y GS	+2	

Fy nhîm

81 %

Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	0	
Gwahaniaeth rhwng GS2014	+2	
Gwahaniaeth rhwng Performwyr Uwch y GS	-1	

Dysgu a datblygu

56 %

Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	-3	
Gwahaniaeth rhwng GS2014	+7	
Gwahaniaeth rhwng Performwyr Uwch y GS	+1	

Cynnwys pobl a'u trin yn deg

81 %

Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	0	
Gwahaniaeth rhwng GS2014	+5	
Gwahaniaeth rhwng Performwyr Uwch y GS	+2	

Adnoddau a llwyth gwaith

76 %

Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	0	
Gwahaniaeth rhwng GS2014	+2	
Gwahaniaeth rhwng Performwyr Uwch y GS	-1	

Tâl a buddion

58 %

Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	-3	
Gwahaniaeth rhwng GS2014	+30	
Gwahaniaeth rhwng Performwyr Uwch y GS	+23	

Arweiniad a rheoli newid

45 %

Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	0	
Gwahaniaeth rhwng GS2014	+1	
Gwahaniaeth rhwng Performwyr Uwch y GS	-5	

Llywodraeth Cymru

Nifer y datganiadau: 3,695

Mae'r tabl isod yn dangos sut y bu i chi berfformio ymhob un o'r themâu hyn, yn ôl cryfder eich perthynas wrth gyfranogi. Dylai camau gweithredu ganolbwyntio ar y themâu hynny sydd â'r cysylltiad cryfaf o ran cyfranogi. Gweler yr atodiad am fwy o fanylion.

Yr hyn sy'n ysgogi eich perthynas â'r sefydliad

	Cryfder y cysylltiad wrth gyfranogi	Sgôr thema % Gadarnhaol	Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhwng GS2014	Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr Uwch y GS
Arweiniad a rheoli newid		45%	0	+1 ✧	-5 ✧
Fy ngwaith		79%	0	+3 ✧	0
Fy rheolwr		73%	+1	+5 ✧	+2 ✧
Adnoddau a llwyth gwaith		76%	0	+2 ✧	-1 ✧
Dysgu a datblygu		56%	-3 ✧	+7 ✧	+1 ✧
Tâl a buddion		58%	-3 ✧	+30 ✧	+23 ✧
Amcanion a diben y sefydliad		85%	-1 ✧	+2 ✧	-2
Fy nhîm		81%	0	+2 ✧	-1 ✧
Cynnwys pobl a'u trin yn deg		81%	0	+5 ✧	+2 ✧

Cyfradd ymateb: 62%

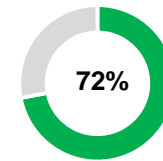
Arolwg Pobl 2014 y Gwasanaeth Sifil



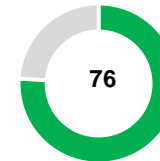
Cryfder y cysylltiad wrth gyfranogi

✧ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu

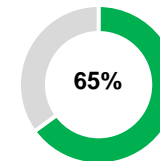
Lles



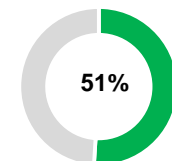
Yn gyffredinol, pa mor fodlon ydych chi gyda'ch bywyd y dyddiau hyn?



Yn gyffredinol, i ba raddau rydych chi'n teimlo bod yr hyn rydych chi'n ei wneud yn eich bywyd yn

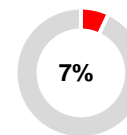


Yn gyffredinol, pa mor hapus oeddech chi'n teimlo ddoe?

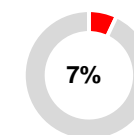


Dim neu bryder isel ddoe

Gwahaniaethu, bwlio ac aflonyddu

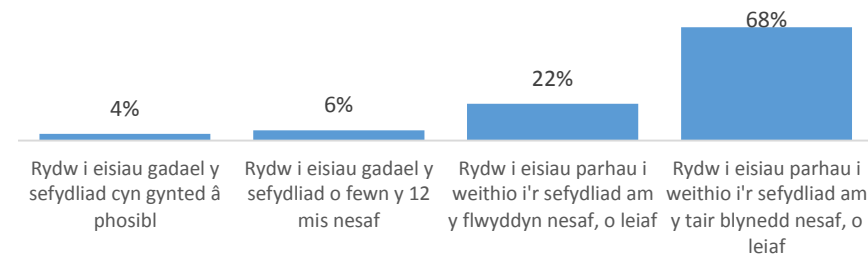


Yn ystod y 12 mis diwethaf, ydych chi'n bersonol wedi cael profiad o wahaniaethu yn y gwaith?



Yn ystod y 12 mis diwethaf, ydych chi'n bersonol wedi cael profiad o aflonyddu neu fwlio yn y gwaith?

Eich cynlluniau at y dyfodol



Llywodraeth Cymru

Nifer y datganiadau: 3,695

Cyfradd ymateb: 62%

Arolwg Pobl 2014 y Gwasanaeth Sifil

Yr holl gwestiynau yn ôl thema

◇ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu
^ yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol

Fy ngwaith

79 % 0

Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol



Cryfder y cysylltiad wrth gyfranogi



% Gadarnhaol

Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol
Gwahaniaeth rhwng GS2014
Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr Uwch y GS

Yn ôl Thema	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% Gadarnhaol	Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhwng GS2014	Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr Uwch y GS
B01 Mae gen i ddi-ddordeb yn fy ngwaith	48	45	7	0	0	93%	-1	+4	◇ +1 ◇
B02 Mae fy ngwaith yn rhoi digon o her imi	40	42	9	7	0	82%	-1	+3	◇ 0
B03 Mae fy ngwaith yn rhoi synnwyr o foddhad personol imi	30	48	13	7	0	78%	-2	+3	◇ 0
B04 Rwy'n teimlo fy mod yn cael fy nghynnwys mewn penderfyniadau sy'n effeithio ar fy ngwaith	17	44	18	15	5	62%	+1	+5	◇ 0
B05 Mae gen i ddewis o ran penderfynu sut i wneud fy ngwaith	26	51	12	8	0	78%	0	+3	◇ -2 ◇

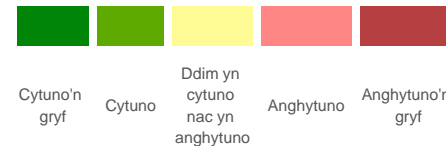
Amcanion a diben y sefydliad

85 % -1

Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol



Cryfder y cysylltiad wrth gyfranogi



% Gadarnhaol

Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol
Gwahaniaeth rhwng GS2014
Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr Uwch y GS

Yn ôl Thema	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% Gadarnhaol	Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhwng GS2014	Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr Uwch y GS
B06 Mae gen i ddealltwriaeth glir o ddiben y sefydliad	29	89	8	0	0	88%	-1	+2	◇ -3 ◇
B07 Mae gen i ddealltwriaeth glir o amcanion y sefydliad	24	59	12	5	0	83%	-2	+2	◇ -3 ◇
B08 Rwy'n deall sut mae fy ngwaith yn cyfrannu at amcanion y sefydliad	27	58	10	0	0	85%	-1	+2	◇ -3 ◇

Llywodraeth Cymru

Nifer y datganiadau: 3,695

Cyfradd ymateb: 62%

Arolwg Pobl 2014 y Gwasanaeth Sifil

Yr holl gwestiynau yn ôl thema

◇ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu
 ▲ yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol

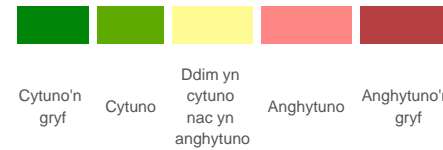
Fy rheolwr

73%

+1 Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol



Cryfder y cysylltiad wrth gyfranogi



% Gadarnhaol

Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol

Gwahaniaeth rhwng GS2014

Gwahaniaeth rhwng Perfformwr Uwch y GS

Yr Arolwg	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% Gadarnhaol	Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhwng GS2014	Gwahaniaeth rhwng Perfformwr Uwch y GS
B09 Mae fy rheolwr yn fy ysgogi i fod yn fwy effeithiol yn fy ngwaith	29	45	14	9	9	73%	+1	+5	◇ +2 ◇
B10 Mae fy rheolwr yn ystyriol o fy mywyd y tu allan i'r gwaith	47	39	9	9	9	86%	+1	+5	◇ +1
B11 Mae fy rheolwr yn agored i fy syniadau	42	43	9	9	9	84%	+1	+5	◇ 0
B12 Mae fy rheolwr yn fy helpu i ddeall sut rwyf yn cyfrannu at amcanion y sefydliad	26	45	19	7	7	71%	0	+7	◇ +2 ◇
B13 Yn gyffredinol, mae gen i ffydd yn y penderfyniadau y mae fy rheolwr yn eu gwneud	36	44	12	5	5	79%	+1	◇ +6	◇ +2 ◇
B14 Mae fy rheolwr yn cydnabod hynny pan rwyf wedi gwneud fy ngwaith yn dda	39	45	10	5	5	83%	0	+6	◇ +2 ◇
B15 Rwy'n cael adborth rheolaidd ar fy mherfformiad	25	45	16	11	11	70%	+1	+5	◇ +1 ◇
B16 Mae'r adborth rwyf yn ei dderbyn yn fy helpu i wella fy mherfformiad	25	42	21	9	9	67%	+1	+6	◇ +1 ◇
B17 Rwy'n credu bod fy mherfformiad yn cael ei werthuso'n deg	25	46	17	8	8	72%	+1	+9	◇ +5 ◇
B18 Eir i'r afael yn effeithiol â pherfformiad gwael yn fy nhîm	10	31	37	15	8	40%	-1	+1	◇ -3 ◇

Fy nhîm

81%

0 Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol



Cryfder y cysylltiad wrth gyfranogi



%

B19 Gallaf ddibynnu ar aelodau fy nhîm i helpu pan fydd pethau'n mynd yn anodd yn fy swydd	39	48	8	8	8	87%	0	+3	◇ 0
B20 Mae aelodau fy nhîm yn cydweithio i ddod o hyd i ffyrdd o wella'r gwasanaeth rydym yn ei ddarparu	35	47	11	6	6	82%	-1	◇ +2	◇ -1 ◇
B21 Mae aelodau fy nhîm yn cael eu hannog i feddwl am ffyrdd newydd a gwell o wneud pethau	30	45	15	8	8	75%	0	+1	◇ -3 ◇

Llywodraeth Cymru

Nifer y datganiadau: 3,695

Cyfradd ymateb: 62%

Arolwg Pobl 2014 y Gwasanaeth Sifil

Yr holl gwestiynau yn ôl thema

◇ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu
^ yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol

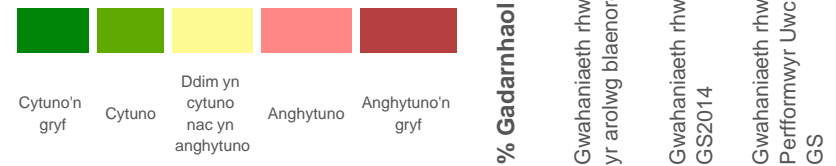
Dysgu a datblygu

56%

-3 Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol



Cryfder y cysylltiad wrth gyfranogi



		Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% Gadarnhaol	Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhwng GS2014	Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr Uwch y GS	
B22	Rwy'n gallu cael gafael ar y cyfleoedd iawn ar gyfer dysgu a datblygu pan mae angen hynny arnaf	16	53	17	11	69%	-1	+7	◇	+2	◇
B23	Mae fy mherfformiad wedi gwella o ganlyniad i weithgareddau dysgu a datblygu rwyf wedi eu cwblhau dros y 12 mis diwethaf	13	42	32	10	55%	-2	+4	◇	-2	◇
B24	Mae cyfleoedd imi ddatblygu fy ngyrfa yn y sefydliad	11	39	25	17	9	50%	-6	+8	◇	+1
B25	Mae'r gweithgareddau dysgu a datblygu rwyf wedi eu cwblhau tra'n gweithio i'r sefydliad yn fy helpu i ddatblygu fy ngyrfa	11	93	32	12	50%	-3	+7	◇	+1	◇

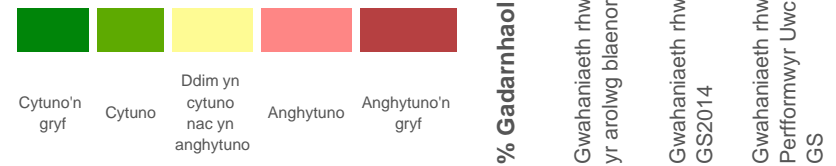
Cynnwys pobl a'u trin yn deg

81%

0 Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol



Cryfder y cysylltiad wrth gyfranogi



		Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% Gadarnhaol	Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhwng GS2014	Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr Uwch y GS	
B26	Rwy'n cael fy nhrin yn deg yn y gwaith	33	52	9	8	85%	0	+6	◇	+2	◇
B27	Mae'r bobl rwy'n gweithio â nhw yn fy nhrin i â pharch	37	51	8	8	88%	-1	+3	◇	+1	◇
B28	Rwy'n teimlo fy mod yn cael fy ngwerthfawrogi am y gwaith rwyf yn ei wneud	27	45	16	9	72%	0	+8	◇	+3	◇
B29	Rwy'n credu bod y sefydliad yn parchu'r gwahaniaethau rhwng unigolion (ee diwylliannau, dulliau gweithio, cefndiroedd, syniadau ac ati)	27	51	15	5	78%	0	+4	◇	0	

Llywodraeth Cymru

Nifer y datganiadau: 3,695

Cyfradd ymateb: 62%

Arolwg Pobl 2014 y Gwasanaeth Sifil

Yr holl gwestiynau yn ôl thema

◇ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu
 ▲ yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol

Adnoddau a llwyth gwaith

76%

0 Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol



Cryfder y cysylltiad wrth gyfranogi



% Gadarnhaol
 Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol
 Gwahaniaeth rhwng GS2014
 Gwahaniaeth rhwng Peirfformwyr Uwch y GS

Yn fy swydd, mae'n glir imi beth sy'n ddisgwyliedig gennyf	27	57	9	6	84%	0	0	-3
B30	27	57	9	6	84%	0	0	-3
B31	16	56	16	10	72%	0	+2	-2
B32	22	57	13	7	78%	0	+3	-1
B33	29	61	7	3	90%	0	+1	-1
B34	17	53	15	12	70%	-1	-2	-6
B35	11	52	16	15	63%	+1	+4	-3
B36	20	53	14	10	73%	-1	+6	-1

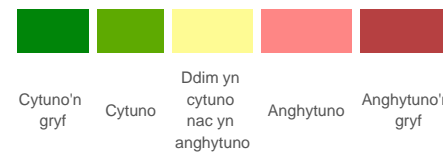
Tâl a buddion

58%

-3 Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol



Cryfder y cysylltiad wrth gyfranogi



% Gadarnhaol
 Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol
 Gwahaniaeth rhwng GS2014
 Gwahaniaeth rhwng Peirfformwyr Uwch y GS

Rwy'n teimlo bod fy nhâl yn adlewyrchiad digonol o'm perfformiad	10	46	18	19	7	56%	-4	+2	+20
B37	10	46	18	19	7	56%	-4	+2	+20
B38	13	49	21	13	3	62%	-2	+3	+22
B39	13	42	21	17	7	55%	-4	+3	+24

Llywodraeth Cymru

Nifer y datganiadau: 3,695

Cyfradd ymateb: 62%

Arolwg Pobl 2014 y Gwasanaeth Sifil

Yr holl gwestiynau yn ôl thema

◇ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu
 ^ yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol

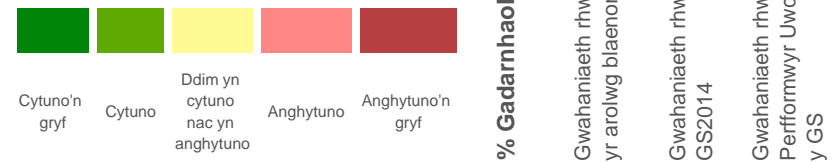
Arweiniad a rheoli newid

45%

0 Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol



Cryfder y cysylltiad wrth gyfranogi



	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% Gadarnhaol	Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhwng GS2014	Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr Uwch y GS
B40 Rwy'n teimlo bod y sefydliad yn ei gyfanrwydd yn cael ei reoli'n dda	5	44	28	16	6	50%	-1	+4	-6
B41 Mae'r uwch-reolwyr yn y sefydliad yn ddigon amlwg	10	45	21	18	6	55%	+1	+2	-8
B42 Rwy'n credu bod gweithredoedd yr uwch-reolwyr yn gyson â gwerthoedd y sefydliad	7	42	33	13	5	49%	0	+2	-6
B43 Rwy'n credu bod gan y Bwrdd weledigaeth glir ar gyfer dyfodol y sefydliad	6	36	43	10	5	42%	-3	-3	-11
B44 Ar y cyfan, mae gen i ffydd ym mhenderfyniadau uwch-reolwyr y sefydliad	6	40	33	14	7	46%	0	+2	-5
B45 Rwy'n teimlo bod newidiadau yn cael eu rheoli'n dda yn y sefydliad	29	32	28	9	3	32%	0	+1	-6
B46 Pan mae newidiadau yn cael eu gwneud yn y sefydliad, maent fel arfer er gwell	26	42	22	7	3	29%	+1	-1	-8
B47 Mae'r sefydliad yn rhoi gwybod imi am faterion sy'n effeithio arnaf	7	53	23	13	3	60%	-1	+2	-4
B48 Mae gen i gyfle i gyfrannu fy marn cyn y gwneir penderfyniadau sy'n effeithio arnaf	6	34	31	22	7	40%	-3	+4	-3
B49 Rwy'n credu ei bod yn ddiogel herio'r ffordd y mae pethau yn cael eu gwneud yn y sefydliad	6	37	30	19	8	43%	+1	+2	-5

Llywodraeth Cymru

Nifer y datganiadau: 3,695

Cyfradd ymateb: 62%

Arolwg Pobl 2014 y Gwasanaeth Sifil

Yr holl gwestiynau yn ôl thema

◇ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu
 ^ yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol

Eich perthynas â'r sefydliad

	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% Gadarnhaol	Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhwng GS2014	Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr Uwch y GS
B50 Rwy'n falch pan ddywedaf wrth eraill fy mod yn rhan o'r sefydliad	17	49	25	7	66%	+1	+7 ◇	0	
B51 Byddwn yn argymhell y sefydliad fel lle gwych i weithio ynddo	17	48	24	8	65%	0	+1 7 ◇	+5 ◇	
B52 Rwy'n teimlo ymlyniad personol cryf wrth y sefydliad	14	38	33	13	51%	-1	+3 ◇	-3 ◇	
B53 Mae'r sefydliad yn fy ysbrydoli i wneud fy ngorau glas yn fy swydd	11	37	34	14	49%	-1	+4 ◇	-2 ◇	
B54 Mae'r sefydliad yn fy ysgogi i'w helpu i gyflawni ei amcanion	10	36	35	14	46%	-2 ◇	+3	-4 ◇	

Cymryd camau yn sgil yr arolwg

	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% Gadarnhaol	Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhwng GS2014	Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr Uwch y GS
B55 Rwy'n credu y bydd uwch-reolwyr y sefydliad yn cymryd camau yn sgil canlyniadau'r arolwg hwn	7	39	27	19	9	46%	+3 ◇	+1	-7 ◇
B56 Rwy'n credu y bydd y rheolwyr lle rydw i'n gweithio yn cymryd camau yn sgil canlyniadau'r arolwg hwn	14	45	21	13	7	59%	+5 ◇	+3 ◇	-2 ◇
B57 Lle rydw i'n gweithio, rwy'n credu bod camau effeithiol wedi'u cymryd yn sgil canlyniadau'r arolwg diwethaf	9	29	39	15	8	38%	+7 ◇	+3 ◇	-2 ◇

Llywodraeth Cymru

Nifer y datganiadau: 3,695

Cyfradd ymateb: 62%

Arolwg Pobl 2014 y Gwasanaeth Sifil

Yr holl gwestiynau yn ôl thema

◇ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu
^ yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol

Diwylliant y sefydliad

	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% Gadarnhaol	Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhwng GS2014	Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr Uwch y GS
B58 Mae pobl yn ymddiried yn of i wneud fy ngwaith yn effeithiol	33	57	6			90%	0	+1 ◇	-1 ◇
B59 Rwy'n credu y cawn gefnogaeth i roi cynnig ar syniad newydd, hyd yn oed pe byddai'n methu	19	52	18	9		71%	+1	+3 ◇	-1
B60 Caiff fy mherfformiad ei werthuso ar sail i ba raddau rwy'n cyflawni pethau, yn hytrach nag i ba raddau rwy'n dilyn prosesau	17	54	19	7		71%	0	+6 ◇	+1
B61 Rwy'n dweud 'ni' yn hytrach na 'nhw' pan fyddaf yn sôn am y sefydliad	21	51	18	7		72%	0	+4 ◇	-6 ◇
B62 Mae gennyf ffrindiau da iawn yn y gwaith	31	50	14			82%	0	+6 ◇	+2 ◇

Llywodraeth Cymru

Nifer y datganiadau: 3,695

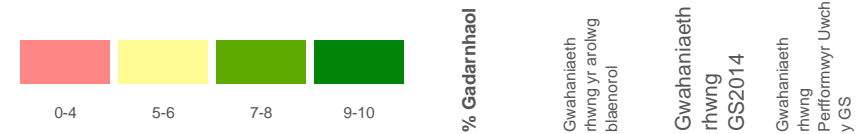
Cyfradd ymateb: 62%

Arolwg Pobl 2014 y Gwasanaeth Sifil

Yr holl gwestiynau yn ôl thema

◇ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu
^ yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol

Lles



Yn wahanol i gwestiynau B01-B62 sy'n gofyn i bobl roi gwybod a ydynt yn cytuno ar raddfa o gytuno'n gryf i anghytuno'n gryf, mae'r pedwar cwestiwn ar les yn defnyddio graddfa 11 pwynt. Mae'r raddfa hon yn amrywio o 0 hyd at 10 ar gyfer pob cwestiwn, lle bo 0 yn cyfateb i 'ddim yn ... o gwbl' (e.e. 'ddim yn fodlon o gwbl' neu 'ddim yn werthfawr o gwbl'), a lle bo 10 yn cyfateb i 'yn hollol ...' (e.e. 'yn hollol fodlon' neu 'yn hollol bryderus').

Ar gyfer cwestiynau W01, W02 ac W03 y ganran gadarnhaol yw'r gyfran sy'n ateb 7, 8, 9 neu 10 i bob cwestiwn. Ar gyfer cwestiwn W04 y ganran gadarnhaol yw'r gyfran sy'n ateb 0, 1, 2 neu 3 i'r cwestiwn hwnnw.

W01	Yn gyffredinol, pa mor fodlon ydych chi gyda'ch bywyd y dyddiau hyn?	10	18	55	17	72%	+2 ◇	+8 ◇	+6 ◇
W02	Yn gyffredinol, i ba raddau rydych chi'n teimlo bod yr hyn rydych chi'n ei wneud yn eich bywyd yn werthfawr?	8	17	51	24	76%	+1	+6 ◇	+3 ◇
W03	Yn gyffredinol, pa mor hapus oeddech chi'n teimlo ddoe?	14	21	45	20	65%	+1	+5 ◇	+2 ◇
W04	Yn gyffredinol, pa mor bryderus oeddech chi'n teimlo ddoe?	23	28	20	29	51%	0	+1 ◇	-1 ◇

Llywodraeth Cymru

Nifer y datganiadau: 3,695

Cyfradd ymateb: 62%

Arolwg Pobl 2014 y Gwasanaeth Sifil

Yr holl gwestiynau yn ôl thema

↕ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu

^ yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol

Eich cynlluniau at y dyfodol

C01. Pa un o'r datganiadau canlynol sy'n adlewyrchu'r ffordd rydych chi'n meddwl, ar hyn o bryd, am weithio i Lywodraeth Cymru?

	% Ydw	Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhwng GS2014	Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr Uwch y GS
Rydw i eisiau gadael y sefydliad cyn gynted â phosibl	4%	0	-4 ↕	-6 ↕
Rydw i eisiau gadael y sefydliad o fewn y 12 mis nesaf	6%	+1	-8 ↕	-12 ↕
Rydw i eisiau parhau i weithio i'r sefydliad am y flwyddyn nesaf, o leiaf	22%	+2 ↕	-10 ↕	-16 ↕
Rydw i eisiau parhau i weithio i'r sefydliad am y tair blynedd nesaf, o leiaf	68%	-3 ↕	+22 ↕	+15 ↕

Cod y Gwasanaeth Sifil

Gwahaniaeth ar sail sgôr '% ydw'

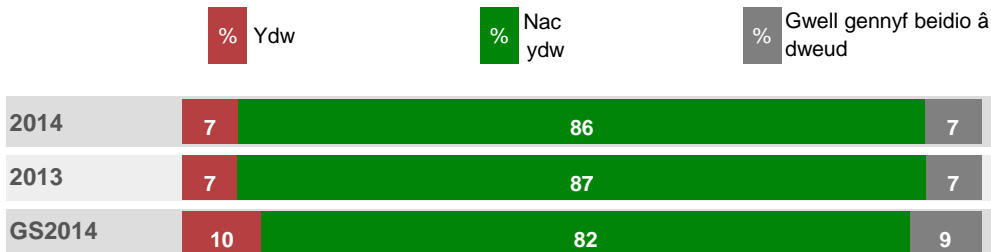
	% Ydw	% Nac ydw	% Ydw	Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol	Gwahaniaeth rhwng GS2014	Gwahaniaeth rhwng Perfformwyr Uwch y GS
D01. Ydych chi'n ymwybodol o God y Gwasanaeth Sifil?	97		97%	+1 ↕	+8 ↕	+4 ↕
D02. Ydych chi'n gwybod sut i fynegi pryder o dan God y Gwasanaeth Sifil?	77	23	77%	+3 ↕	+13 ↕	+5 ↕
D03. Ydych chi'n hyderus y byddai ymchwiliad priodol yn cael ei gynnal petaech chi'n mynegi pryder o fewn Llywodraeth Cymru o dan God y Gwasanaeth Sifil?	78	22	78%	+2 ↕	+9 ↕	+4 ↕

Yr holl gwestiynau yn ôl thema

- ◇ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu
- ^ yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol

Gwahaniaethu, bwlio ac aflonyddu

E01. Yn ystod y 12 mis diwethaf, ydych chi'n bersonol wedi cael profiad o wahaniaethu yn y gwaith?



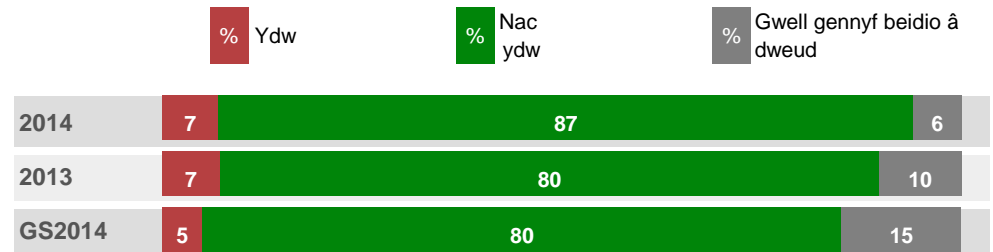
Ar gyfer yr ymatebwyr a ddewisodd 'ydw' i gwestiwn E01

E02. Ar ba un o'r seiliau isod ydych chi'n bersonol wedi profi gwahaniaethu yn ystod y 12 mis diwethaf? (dewiswch bob un sy'n berthnasol)



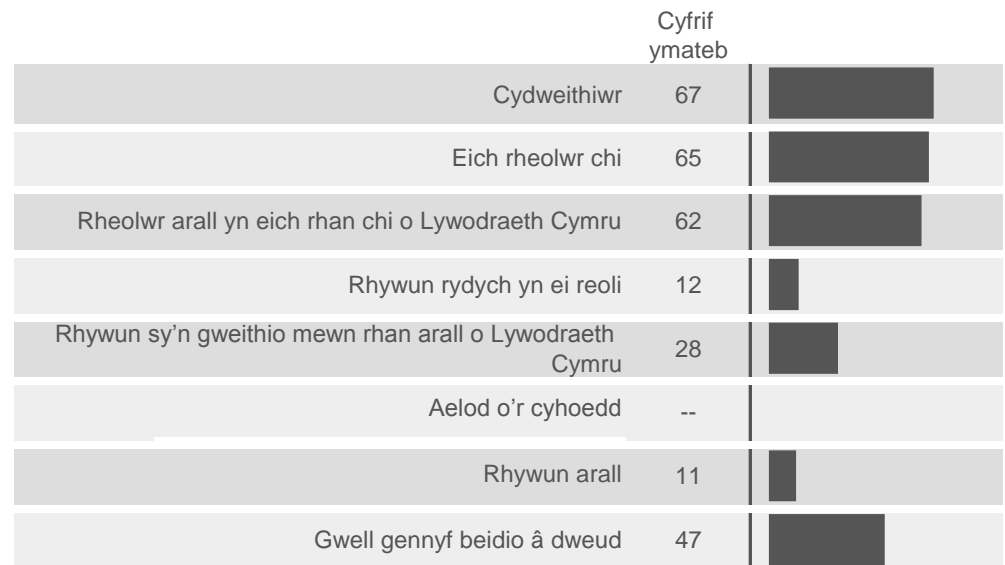
Noder: rhoddir '--' lle'r oedd llai na deg ymateb

E03. Yn ystod y 12 mis diwethaf, ydych chi'n bersonol wedi cael profiad o aflonyddu neu fwlio yn y gwaith?



Ar gyfer ymatebwyr a ddewisodd 'ydw' i gwestiwn E03

E04. Pwy fu'n aflonyddu arnoch neu yn eich bwlio yn y gwaith yn ystod y 12 mis diwethaf? (dewiswch bob un sy'n berthnasol)



Noder: rhoddir '--' lle'r oedd llai na deg ymateb

Yr holl gwestiynau yn ôl thema

◇ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol wrth gymharu
^ yn nodi bod geiriad y cwestiwn yn wahanol i'r arolwg blaenorol

Cwestiynau am Lywodraeth Cymru

		Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% Gadarnhaol	Gwahaniaeth rhwng yr arolwg blaenorol
F01	Mae'r sefydliad yn canolbwyntio ar gefnogi Gweinidogion er mwyn sicrhau canlyniadau i bobl Cymru ac i gymunedau Cymru	26	61	10			87%	0
F02	Yn gyffredinol, rwy'n credu bod gwahanol rannau'r sefydliad yn cydweithio'n dda	33	29	27			37%	-1
F03	Mae ein tîm yn mynd ati'n rheolaidd i chwilio am ffyrdd gwell o weithio gyda rhanddeiliaid allanol	18	51	22	7		69%	-1
F04	Rwy'n teimlo bod fy marn yn cael ei gwerthfawrogi	15	54	19	9		68%	+1
F05	Mae fy Nghyfarwyddiaeth Gyffredinol (neu'r Adran gyfatebol) yn rhoi gwybodaeth dda i mi am y blaenoriaethau ar gyfer ein Cyfarwyddiaeth	12	50	24	11		62%	+2 ◇
F06	Mae gen i hyder yn yr uwch-reolwyr ar lefel Band Gweithredol neu'n uwch o fewn fy Nghyfarwyddiaeth Gyffredinol (neu'r Adran gyfatebol)	13	46	25	11		60%	+1 ◇
F07	Rwy'n fodlon â'm hamgylchedd gwaith	16	57	13	11		73%	-1
F08	Mae gen i'r dechnoleg (TGCh/TG) sydd ei hangen arnaf i gyflawni fy swydd yn effeithiol	11	48	15	18	9	58%	+1
F09	Mae'r sefydliad wedi ymrwymo i symud adnoddau i'r meysydd sy'n flaenoriaeth i'r Gweinidogion	9	45	36	14	5	54%	-6 ◇
F10	Mae'r sefydliad yn cymryd camau i fynd i'r afael â chymhlethdod	5	39	36	14	5	44%	+3 ◇

Atodiad

Geirfa o'r termau allweddol

% gadarnhaol	Y gyfran a ddewisodd un ai "cytuno" neu "cytuno'n gryf" i gwestiwn (neu bob cwestiwn o fewn thema yn achos Sgôr thema % gadarnhaol).
Arolwg blaenorol	Mae cymariaethau â'r arolwg blaenorol yn gysylltiedig â chanlyniadau Arolwg Pobl 2013 y Gwasanaeth Sifil. Lle nodir bod cwestiwn wedi newid ers yr arolwg diwethaf dylid trin cymariaethau'n ofalus gan y gall newidiadau i'r geiriad effeithio ar sut y mae pobl yn ymateb i'r cwestiwn.
GS2014	Meincnod GS2014 yw canolrif y ganran gadarnhaol ar draws pob sefydliad a gwblhaodd Arolwg Pobl 2014 y Gwasanaeth Sifil.
Perfformwyr Uwch y GS	Ar gyfer pob cwestiwn, dyma sgôr y chwarter uchaf ar draws pob sefydliad sydd wedi cwblhau Arolwg Pobl 2014 y Gwasanaeth Sifil.

Talgrynnu

Cyflwynir canlyniadau fel ffigurau cyfan er mwyn hwyluso'r darllen, gan dalgrynnu yng ngham olaf y cyfrifo i sicrhau'r cywirdeb mwyaf posibl.

Arwyddocâd ystadegol: ✨

Cwblhawyd profion ystadegol ar y gymhariaeth rhwng canlyniadau eleni a'ch arolwg blaenorol, canlyniadau GS2014 a chanlyniadau Perfformwyr Uwch y GS i ganfod gwahaniaethau sydd ag arwyddocâd ystadegol. Gallwch felly fod yn hyderus fod y gwahaniaeth yn gyfystyr â gwahaniaeth gwirioneddol mewn barn rhwng y canlyniadau.

Mynegai o berthynas gweithwyr cyflogedig â'r sefydliad

Yn yr arolwg ceir pum cwestiwn sy'n ffurfio'r mynegai o berthynas gweithwyr cyflogedig â'r sefydliad (B50-B54). Mae sgôr y mynegai yn cynrychioli lefel cyfartalog y berthynas, yn yr uned honno ac mae'n amrywio rhwng 0 a 100. Mae sgôr mynegai o 0 yn golygu bod yr holl ymatebwyr yn yr uned honno yn anghytuno'n gryf â'r pum cwestiwn ar y berthynas ac mae sgôr o 100 yn golygu bod yr holl ymatebwyr yn cytuno'n gryf â'r pum cwestiwn ar eu perthynas â'r sefydliad.

Yr hyn sy'n ysgogi'r berthynas

Er bod mynegai'r berthynas yn dangos lefel gyfartalog y berthynas, nid yw'n dangos beth allwch ei wneud i wella'r berthynas. Mae naw thema wedi'u cynnwys yn yr arolwg i fesur profiadau gweithwyr cyflogedig yn y gwaith. Defnyddir techneg ystadegol, atchweliad 'stepwise', i nodi i ba raddau y mae gan bob un o'r themâu hyn gysylltiad â chyfranogiad. Gelwir y themâu y nodwyd bod ganddynt gysylltiad yn 'Yr hyn sy'n ysgogi perthynas'. Mae cryfder y cysylltiad â chyfranogiad yn amrywio yn ôl y thema a chaiff ei ddangos gan eicon 4-bar, fel y gwelir isod. Mae gan y themâu gydag eicon 4-bar llawn y cysylltiad cryfaf â chyfranogi.

Cryfder y cysylltiad wrth gyfranogi



nid yw'r dadansoddiad wedi canfod cysylltiad arwyddocaol â chyfranogiad

Cyfrinachedd

Cwblhawyd yr arolwg hwn fel rhan o Arolwg Pobl 2014 y Gwasanaeth Sifil a reolir gan Swyddfa'r Cabinet ar ran pob sefydliad sy'n cymryd rhan. Comisiynwyd ORC International gan Swyddfa'r Cabinet i gynnal yr arolwg. Mae ORC International yn aelod o Gymdeithas Ymchwil y Farchnad, ac mae'n ddarostyngedig i'w cod ymddygiad caeth a'u rheolau cyfrinachedd. Nid yw'r rheolau hyn yn caniatáu dadansoddi canlyniadau i'r fath raddau lle y gellid cyfaddawdu ar gyfrinachedd unigolion. Nid adroddir ar grwpiau o lai na 10 o ymatebwyr. Fodd bynnag, bydd eu hymatebion yn cyfrannu at sgoriau cyffredinol ar gyfer yr uned a'r sefydliad y maent yn perthyn iddo a chanlyniadau cyffredinol y Gwasanaeth Sifil.

Llywodraeth Cymru: Arolwg Pobl 2014

Rhif: 08/2015

Am ragor o wybodaeth, cysylltwch â:

Tîm Ymchwil Corfforaethol

Llywodraeth Cymru

Parc Cathays

Caerdydd

CF10 3NQ

Ffon: 029 2082 5010

E-bost: corporateresearch@cymru.gsi.gov.uk

Llywodraeth Cymru Ymchwil Gymdeithasol, 29 Ionawr 2015

ISBN: 978-1-4734-3008-2

© Hawlfraint y Goron 2015



Mae'r holl gynnwys ar gael o dan y Drwydded Llywodraeth Agored v3.0 oni nodir yn wahanol.

<http://www.nationalarchives.gov.uk/doc/open-government-licence/version/3/>