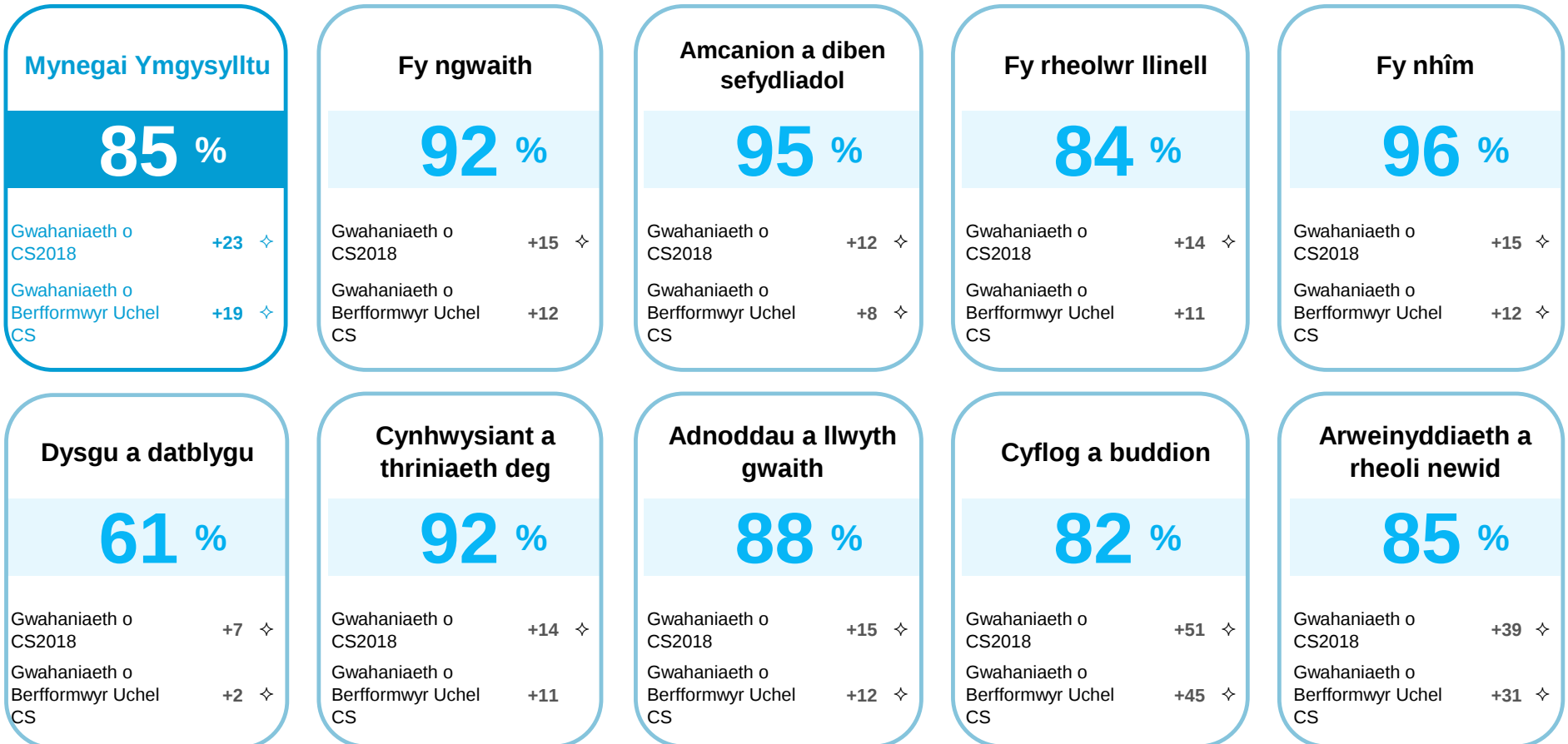




◇ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol o'r gymhariaeth

Caiff ymgysylltu ei ffurfio gan brofiadau yn y gwaith, fel y caiff ei fesur gan naw thema yn yr arolwg.





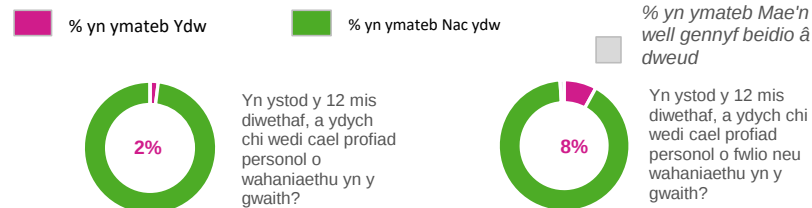
Nifer a ddychwelwyd :
59

Mae'r cwestiynau sy'n cael yr effaith fwyaf ar ymgysylltu wedi cael eu dadansoddi'n ystadegol. Drwy ganolbwyntio ar yr hyn sy'n ysgogi ymgysylltu, rydych yn fwy tebygol o'i wella.

Ysgogwyr ymgysylltu

Safle		% cadarnhaol	Gwahaniaeth o CS2018	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS
1	B59 Mae uwch-reolwyr yn Awdurdod Cyllid Cymru yn arddangos yr ymddygiadau a nodir yn Natganiad Arweinyddiaeth y Gwasanaeth Sifil	92%	+43 ✧	+34 ✧
2	B56 Yn Awdurdod Cyllid Cymru, caiff pobl eu hannog i roi gwybod os byddant yn dod ar draws rhywbeth a fyddai'n risg ddifrifol o ran polisi neu gyflawni	93%	+26 ✧	+20 ✧
3	B45 Mae gennych gyfle i gyfrannu fy marn cyn y gwneir penderfyniadau sy'n effeithio arnaf	75%	+34 ✧	+26 ✧
4	B44 Mae Awdurdod Cyllid Cymru yn rhoi gwybod imi am faterion sy'n effeithio arnaf	81%	+22 ✧	+16 ✧
5	B06 Mae gennych ddealltwriaeth glir o amcanion Awdurdod Cyllid Cymru	95%	+13 ✧	+9 ✧

Gwahaniaethu, bwlio ac aflonyddwch



Cyfradd ymateb : 87%

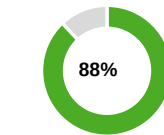
AROLWG POBL 2018

✧ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol o'r gymhariaeth

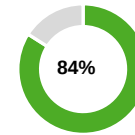
Lles

■ % yn ymateb yn gadarnhaol (Atebion 7, 8, 9 neu 10 ar gyfer W01 - W03)

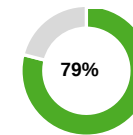
■ % yn ymateb yn negyddol (Atebion 6, 7, 8, 9 neu 10 ar gyfer W04)



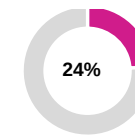
Ar y cyfan, pa mor fodlon ydych chi â'ch bywyd ar hyn o bryd?



At ei gilydd, i ba raddau ydych chi'n teimlo bod y pethau rydych yn eu gwneud yn eich bywyd yn fuddiol?

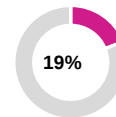


At ei gilydd, pa mor hapus oeddech chi'n teimlo ddoe?

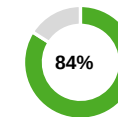


At ei gilydd, pa mor bryderus oeddech chi'n teimlo ddoe?

Mynegai Straen Dirprwyol

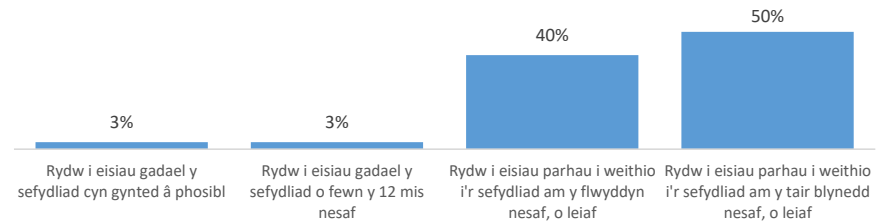


Mynegai PERMA



Ewch i dudalen 17 i gael rhagor o wybodaeth am y mynegeion hyn.

Eich cynlluniau ar gyfer y dyfodol





Nifer a ddychwelwyd : 59

Cyfradd ymateb : 87

AROLWG POBL 2018

Prif Sgorau

Cwestiynau â'r sgorau cadarnhaol uchaf	% Cadarnhaol	Cwestiynau â'r sgorau niwtral uchaf	% Niwtral	Cwestiynau â'r sgorau negyddol uchaf	% Negyddol
B19 Mae'r bobl yn fy nhîm yn gweithio gyda'i gilydd i ganfod ffyrdd o wella'r gwasanaeth rydym yn ei ddarparu	100%	B53 Lle rwy'n gweithio, rwy'n credu bod camau effeithiol wedi'u cymryd yn sgil canlyniadau'r arolwg diwethaf	67%	F02 A yw'ch swyddfa'n diwallu eich anghenion?	44%
B01 Mae gennyf ddiddordeb yn fy ngwaith	98%	B17 Ymdrinnir â pherfformiad gwael yn effeithiol yn fy nhîm	42%	B21 Rwy'n gallu manteisio ar y cyfleoedd datblygu a dysgu iawn pan fydd angen hynny arnaf	19%
B18 Gellir dibynnu ar y bobl yn fy nhîm i helpu pan fydd pethau'n mynd yn anodd yn fy swydd	98%	B24 Mae gweithgareddau dysgu a datblygu rwyf wedi'u cwblhau wrth weithio i Awdurdod Cyllid Cymru yn fy helpu i ddatblygu fy ngyrfa	34%	B62 Rwy'n deall sut mae fy ngwaith yn cyfrannu at ein helpu ni i fod yn 'Wasanaeth Sifil Gwych'	19%
B09 Mae fy rheolwr yn ystyriol o'm bywyd y tu allan i'r gwaith	97%	B23 Mae cyfleoedd i mi ddatblygu fy ngyrfa yn Awdurdod Cyllid Cymru	31%	B61 Rwy'n ymwybodol o Weledigaeth y Gwasanaeth Sifil ar gyfer cael 'Gwasanaeth Sifil Gwych'	17%
B03 Mae fy ngwaith yn gwneud i mi deimlo fy mod wedi cyflawni rhywbeth yn bersonol	95%	B22 Mae gweithgareddau dysgu a datblygu rwyf wedi'u cwblhau yn y 12 mis diwethaf wedi fy helpu i wella fy mherfformiad	29%	B37 Rwy'n teimlo bod fy nghyflog yn rhesymol o gymharu â phobl sy'n gwneud swydd debyg i mi mewn sefydliadau eraill	14%

Nifer a ddychwelwyd : 59

Cyfradd ymateb : 87%

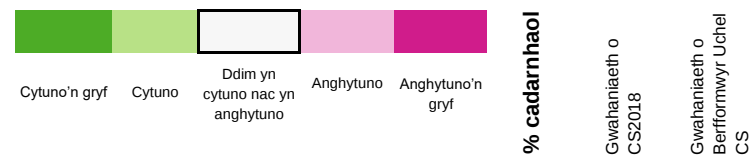
AROLWG POBL 2018

Pob cwestiwn yn ôl thema

- ✧ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol o'r gymhariaeth
- ✧ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol

Fy ngwaith

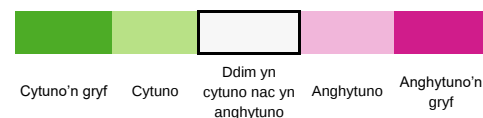
92 %



B01	Mae gennyf ddiddordeb yn fy ngwaith	76	22	2	98%	+9 ✧	+6
B02	Rwy'n cael fy herio ddigon gan fy ngwaith	66	27	4 3	93%	+12 ✧	+10 ✧
B03	Mae fy ngwaith yn gwneud i mi deimlo fy mod wedi cyflawni rhywbeth yn bersonol	63	32	4 1	95%	+18 ✧	+15 ✧
B04	Rwy'n teimlo fy mod yn cael fy nghynnwys mewn penderfyniadau sy'n effeithio ar fy ngwaith	43	41	5 7 4	84%	+26 ✧	+21 ✧
B05	Mae gennyf ddewis o ran penderfynu sut rwy'n gwneud fy ngwaith	56	32	5 5	88%	+11 ✧	+7 ✧

Amcanion a diben sefydliadol

96 %



B06	Mae gennyf ddealltwriaeth glir o amcanion Awdurdod Cyllid Cymru	56	39	5	95%	+13 ✧	+9 ✧
B07	Rwy'n deall sut mae fy ngwaith yn cyfrannu at amcanion Awdurdod Cyllid Cymru	64	31	4	95%	+11 ✧	+7 ✧

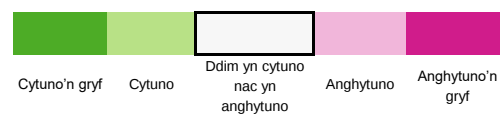
Nifer a ddychwelwyd : 59

Cyfradd ymateb : 87%

AROLWG POBL 2018

Pob cwestiwn yn ôl thema

Fy rheolwr llinell **84 %**



✧ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol o'r gymhariaeth
✧ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol

						% cadarnhaol	Gwahaniaeth o CS2018	Gwahaniaeth o Berfformiwr Uchel CS
B08	Mae fy rheolwr yn fy nghymell i fod yn fwy effeithiol yn fy ngwaith	54	29	7	7	83%	+12 ✧	+8 ✧
B09	Mae fy rheolwr yn ystyriol o'm bywyd y tu allan i'r gwaith	64	32	3	3	97%	+11 ✧	+8 ✧
B10	Mae fy rheolwr yn fodlon gwrando ar fy syniadau	58	34	5	3	92%	+9 ✧	+5 ✧
B11	Mae fy rheolwr yn fy helpu i ddeall sut rwy'n cyfrannu at amcanion Awdurdod Cyllid Cymru	49	32	8	7	81%	+14 ✧	+9 ✧
B12	Ar y cyfan, mae gennyf ffydd yn y penderfyniadau y mae fy rheolwr yn eu gwneud	63	27	7	7	90%	+14 ✧	+9 ✧
B13	Mae fy rheolwr yn cydnabod pan fyddaf wedi gwneud fy ngwaith yn dda	59	32	8	8	92%	+12 ✧	+8 ✧
B14	Rwy'n cael adborth yn rheolaidd ynghylch fy mherfformiad	41	44	5	8	85%	+17 ✧	+11 ✧
B15	Mae'r adborth rwy'n ei gael yn fy helpu i wella fy mherfformiad	44	46	3	3	90%	+26 ✧	+21 ✧
B16	Rwy'n credu bod fy mherfformiad yn cael ei werthuso'n deg	44	39	15	2	83%	+17 ✧	+11 ✧
B17	Ymdrinnir â pherfformiad gwael yn effeithiol yn fy nhîm	10	37	42	8	47%	+7 ✧	+4

Nifer a ddychwelwyd : 59

Cyfradd ymateb : 87%

AROLWG POBL 2018

Pob cwestiwn yn ôl thema

✧ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol o'r gymhariaeth
yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg
blaenorol

Fy nhîm

96 %

		Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth o CS2018	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS
B18	Gellir dibynnu ar y bobl yn fy nhîm i helpu pan fydd pethau'n mynd yn anodd yn fy swydd	64				34	98%	+13 ✧	+11 ✧
B19	Mae'r bobl yn fy nhîm yn gweithio gyda'i gilydd i ganfod ffyrdd o wella'r gwasanaeth rydym yn ei ddarparu	66				34	100%	+18 ✧	+15 ✧
B20	Mae'r bobl yn fy nhîm yn cael eu hannog i feddwl am ffyrdd newydd a gwell o wneud pethau	68				22	90%	+13 ✧	+10 ✧

Dysgu a datblygu

61 %

		Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth o CS2018	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS
B21	Rwy'n gallu manteisio ar y cyfleoedd datblygu a dysgu iawn pan fydd angen hynny arnaf	19	49		14	14	68%	+4	-1
B22	Mae gweithgareddau dysgu a datblygu rwyf wedi'u cwblhau yn y 12 mis diwethaf wedi helpu i wella fy mherfformiad	29	32		29	8	61%	+8 ✧	+2
B23	Mae cyfleoedd i mi ddatblygu fy ngyrfa yn y sefydliad	25	34		31	8	59%	+11 ✧	+3
B24	Mae gweithgareddau dysgu a datblygu rwyf wedi'u cwblhau wrth weithio i Awdurdod Cyllid Cymru yn fy helpu i ddatblygu fy ngyrfa	22	34		34	8	56%	+9 ✧	+3

Nifer a ddychwelwyd : 59

Cyfradd ymateb : 87%

AROLWG POBL 2018

Pob cwestiwn yn ôl thema

✧ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol o'r gymhariaeth
✧ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol

Cynhwysiant a thriniaeth deg **92 %**

B25	Rwy'n cael fy nhrin yn deg yn y gwaith	54	39		93%	+13	✧	+9	✧
B26	Mae'r bobl rwyf yn gweithio gyda nhw yn fy nhrin â pharch	58	34	7	92%	+6	✧	+4	✧
B27	Rwy'n teimlo fy mod yn cael fy ngwerthfawrogi am y gwaith rwy'n ei wneud	54	36	8	84%	+22	✧	+17	✧
B28	Rwy'n credu bod Awdurdod Cyllid Cymru yn parchu gwahaniaethau unigol (ee diwylliannau, arddulliau gweithio, cefndiroedd, syniadau, ac ati)	58	36	5	94%	+17	✧	+13	✧

Adnoddau a llwyth gwaith **88 %**

B29	Rwy'n cael yr wybodaeth sydd ei hangen arnaf i wneud fy swydd yn dda	24	66	7		88%	+19	✧	+15	✧
B30	Mae gennyf amcanion gwaith clir	29	53	10	8	82%	+6	✧	+2	
B31	Mae gennyf y sgiliau sydd eu hangen arnaf i wneud fy swydd yn effeithiol	41	53		5	94%	+5	✧	+2	
B32	Mae gennyf yr offer sydd eu hangen arnaf i wneud fy swydd yn effeithiol	34	56		8	90%	+19	✧	+13	✧
B33	Mae fy llwyth gwaith yn dderbyniol	12	64	19		76%	+16	✧	+10	✧
B34	Mae gennyf gydbwysedd da rhwng fy mywyd gwaith a'm bywyd preifat	35	60			95%	+26	✧	+26	✧

Nifer a ddychwelwyd : 59

Cyfradd ymateb : 87%

AROLWG POBL 2018

Pob cwestiwn yn ôl thema

- ✧ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol o'r gymhariaeth
- ✧ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol

Cyflog a buddion

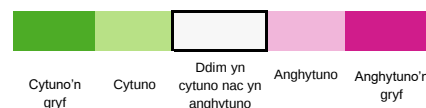
82 %



B35	Rwy'n teimlo bod fy nghyflog yn adlewyrchu fy mherfformiad yn ddigonol	32	47	10	5	5	80%	+49	✧	+42	✧
B36	Rwy'n fodlon â'r pecyn buddion cyfan	44	47		5		92%	+56	✧	+48	✧
B37	Rwy'n teimlo bod fy nghyflog yn rhesymol o gymharu â phobl sy'n gwneud swydd debyg i mi mewn sefydliadau eraill	36	41	10	10		76%	+49	✧	+43	✧

Arweinyddiaeth a rheoli newid

85 %



B38	Mae uwch reolwyr yn Awdurdod Cyllid Cymru yn ddigon gweladwy	54	39	5			93%	+32	✧	+22	✧
B39	Rwy'n credu bod gweithredoedd uwch reolwyr yn cyd-fynd â gwerthoedd yr awdurdod	51	39	8			90%	+37	✧	+28	✧
B40	Rwy'n credu bod gan y Bwrdd weledigaeth glir ar gyfer dyfodol Awdurdod Cyllid Cymru	49	29	15	7		78%	+30	✧	+21	✧
B41	Ar y cyfan, mae gennyf ffydd yn y penderfyniadau y mae uwch reolwyr yr awdurdod yn eu gwneud	53	41				95%	+46	✧	+37	✧
B42	Rwy'n teimlo bod newid yn cael ei reoli'n dda yn Awdurdod Cyllid Cymru	27	56	10	5		83%	+50	✧	+41	✧
B43	Pan wneir newidiadau yn Awdurdod Cyllid Cymru, maent er gwell fel arfer	40	48	10			88%	+53	✧	+46	✧
B44	Mae Awdurdod Cyllid Cymru yn rhoi gwybod i mi am faterion sy'n effeithio arnaf	37	44	14			81%	+22	✧	+16	✧
B45	Rwy'n cael y cyfle i gyfrannu fy marn cyn i unrhyw benderfyniadau sy'n effeithio arnaf gael eu gwneud	31	44	14	10		75%	+34	✧	+26	✧
B46	Rwy'n credu ei bod yn ddiogel herio'r ffordd y mae pethau'n cael eu gwneud yn yr awdurdod	42	42	14			85%	+37	✧	+31	✧

Nifer a ddychwelwyd : 59

Cyfradd ymateb : 87%

AROLWG POBL 2018

Pob cwestiwn yn ôl thema

✧ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol o'r gymhariaeth
 ✧ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol

Ymgysylltu

Ymgysylltu		Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth o CS2018	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS
B47	Rwy'n falch pan fyddaf yn dweud wrth bobl eraill fy mod yn rhan o Awdurdod Cyllid Cymru	51	44	5	95%	+30	✧	+25	✧
B48	Byddwn yn argymhell Awdurdod Cyllid Cymru fel lle gwyh i weithio ynddo	61	31	8	92%	+34	✧	+26	✧
B49	Rwy'n teimlo ymlyniad personol cryf i Awdurdod Cyllid Cymru	42	42	14	85%	+33	✧	+27	✧
B50	Mae Awdurdod Cyllid Cymru yn fy ysbrydoli i wneud y gorau yn fy swydd	47	44	8	92%	+42	✧	+35	✧
B51	Mae Awdurdod Cyllid Cymru yn fy nghymell i'w helpu i gyflawni ei amcanion	43	45	12	88%	+40	✧	+34	✧

Gweithredu

Cytuno'n gryf

Cytuno

Ddim yn cytuno nac yn anghytuno

Anghytuno

Anghytuno'n gryf

Nifer a ddychwelwyd : 59

Cyfradd ymateb : 87%

AROLWG POBL 2018

Pob cwestiwn yn ôl thema

✧ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol o'r gymhariaeth
 ✧ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol

Diwylliant y sefydliad

		Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth o CS2018	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS
B54	Ymddiriedir ynof i wneud fy ngwaith yn effeithiol	53	37	3	7		90%	+1	-1
B55	Rwy'n credu y byddem yn cael cefnogaeth pe bawn yn rhoi cynnig ar syniad newydd, hyd yn oed pe na fyddai'n gweithio	44	39	10	7		83%	+11 ✧	+7 ✧
B56	Yn Awdurdod Cyllid Cymru, caiff pobl eu hannog o roi gwybod i rywun pan fyddant yn canfod risg ddifrifol i bolisi neu o ran cyflawni	56	37	7			93%	+26 ✧	+20 ✧
B57	Rwy'n teimlo y gallaf herio ymddygiad amrhiodol yn y gweithle	34	46	17			80%	+14 ✧	+10 ✧
B58	Mae'r awdurdod wedi ymrwymo i greu gweithle amrywiol a chynhwysol	41	46	14			86%	+12 ✧	+8 ✧

Datganiad arwain

		Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth o CS2018	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS
B59	Mae uwch reolwyr yn Awdurdod Cyllid Cymru yn modelu'r ymddygiad a amlinellir yn Natganiad Arwain y Gwasanaeth Sifil yn weithredol	47	44	7			92%	+43 ✧	+34 ✧
B60	Mae fy rheolwr yn modelu'r ymddygiad a amlinellir yn Natganiad Arweinyddiaeth y Gwasanaeth Sifil yn weithredol	53	32	8	7		85%	+17 ✧	+12 ✧

Gweledigaeth y Gwasanaeth Sifil

		Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth o CS2018	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS
B61	Rwy'n ymwybodol o Weledigaeth y Gwasanaeth Sifil ar gyfer cael 'Gwasanaeth Sifil Gwych'	27	41	15	17		68%	+17 ✧	+2 ✧
B62	Rwy'n deall sut mae fy ngwaith yn cyfrannu at ein helpu ni i fod yn 'Wasanaeth Sifil Gwych'	20	36	25	19		56%	+14 ✧	+6 ✧

Nifer a ddychwelwyd : 59

Cyfradd ymateb : 87%

AROLWG POBL 2018

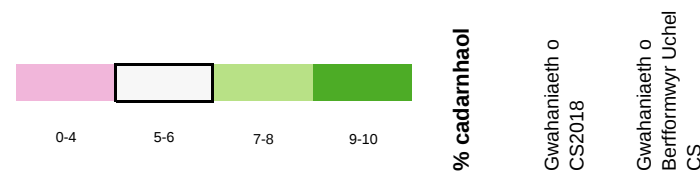
Pob cwestiwn yn ôl thema

✧ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol o'r gymhariaeth
 ✧ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol

Lles

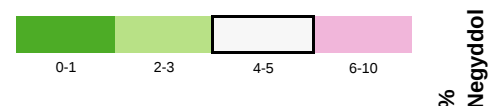
Yn wahanol i gwestiynau B01-B62 sy'n gofyn i bobl ddweud i ba raddau y maent yn cytuno â'r datganiad (ar raddfa o gytuno'n gryf i anghytuno'n gryf), mae'r pedwar cwestiwn am les yn defnyddio graddfa 11-pwynt. Mae'r raddfa hon yn amrywio o 0 i 10 ar gyfer pob cwestiwn, lle mae 0 gyfwerth â 'ddim o gwbl' (ee 'ddim yn fodlon o gwbl' neu 'ddim yn werth chweil o gwbl') a lle mae 10 gyfwerth ag 'yn gyfan gwbl' (ee 'yn gwbl fodlon' neu 'yn gwbl bryderus').

Ar gyfer cwestiynau W01, W02 ac W03, y ganran gadarnhaol yw'r gyfran sy'n rhoi ateb 7, 8, 9 neu 10 i bob cwestiwn.



W01	Ar y cyfan, pa mor fodlon ydych chi â'ch bywyd ar hyn o bryd?	10	55	33	88%	+22	✧	+19	✧	
W02	At ei gilydd, i ba raddau ydych chi'n teimlo bod y pethau rydych yn eu gwneud yn eich bywyd yn fuddiol?	14	47	38	84%	+13	✧	+10	✧	
W03	At ei gilydd, pa mor hapus oeddech chi'n teimlo ddod?	9	12	48	31	79%	+17	✧	+14	✧

Ar gyfer cwestiwn W04, y ganran negyddol yw'r gyfran sy'n rhoi ateb 6, 7, 8, 9 neu 10 i'r cwestiwn.



W04	At ei gilydd, pa mor bryderus oeddech chi'n teimlo ddod?	31	29	16	24	24%	-8 ✧	-6 ✧
-----	--	----	----	----	----	-----	------	------

Nifer a ddychwelwyd : 59

Cyfradd ymateb : 87%

AROLWG POBL 2018

Pob cwestiwn yn ôl thema

Eich cynlluniau ar gyfer y dyfodol

C01. Pa un o'r datganiadau canlynol sy'n adlewyrchu eich barn bresennol ynglŷn â gweithio i Awdurdod Cyllid Cymru?

- ✧ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol o'r gymhariaeth
- ✧ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol

			Gwahaniaeth o CS2018	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS
Rydw i eisiau gadael yr awdurdod cyn gynted â phosibl		3%	-4	-9
Rydw i eisiau gadael yr awdurdod yn y 12 mis nesaf		3%	-11	-16
Rydw i eisiau parhau i weithio i'r awdurdod am y flwyddyn nesaf, o leiaf		40%	+5 ✧	0
Rydw i eisiau parhau i weithio i'r awdurdod am y tair blynedd nesaf, o leiaf		53%	+10 ✧	+1

Cod y Gwasanaeth Sifil

Mae'r gwahaniaethau yn seiliedig ar sgôr '% ydw'

	% Ydw	% Nac ydw	% Ydw	Gwahaniaeth o Estyn	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS
D01. Ydych chi'n ymwybodol o God y Gwasanaeth Sifil?	97		97%	+5	+2
D02. Ydych chi'n gwybod sut mae mynegi pryder o dan God y Gwasanaeth Sifil?	81	19	81%	+14 ✧	+8 ✧
D03. Ydych chi'n hyderus y byddai ymchwiliad priodol yn cael ei gynnal i bryder y byddech chi'n ei fynegi o dan God y Gwasanaeth Sifil yn Awdurdod Cyllid Cymru?	93	7	93%	+23 ✧	+17 ✧

Nifer a ddychwelwyd : 59

Cyfradd ymateb : 87%

AROLWG POBL 2018

Pob cwestiwn yn ôl thema

Gwahaniaethu, bwlio ac aflonyddwch

E01. Yn ystod y 12 mis diwethaf, a ydych chi wedi cael profiad personol o wahaniaethu yn y



E03. Yn ystod y 12 mis diwethaf, a ydych chi wedi cael profiad personol o fwlio neu wahaniaethu yn y gwaith?



Ar gyfer ymatebwyr a ddewisodd 'ydw' i gwestiwn E03.

E05. A wnaethoch chi adrodd am yr achos o fwlio ac aflonyddwch a brofwyd gennych?

Mae'r canlyniadau ar gyfer y cwestiwn hwn wedi'u gwasgu gan fod llai na deg ymateb.

Ar gyfer ymatebwyr a ddewisodd 'ydw' i gwestiwn E03.

E06. A yw'r problem hon wedi cael ei datrys, yn eich barn chi?

Mae'r canlyniadau ar gyfer y cwestiwn hwn wedi'u gwasgu gan fod llai na deg ymateb.

Ar gyfer ymatebwyr a ddewisodd 'ydw' i gwestiwn E01.

E02. Ar ba un o'r rhesymau canlynol ydych chi wedi cael profiad personol o wahaniaethu yn y gwaith yn ystod y 12 mis?

Ymateb Cyfrif	
Oedran	-
Cyfrifoldebau gofalu	-
Anabledd	-
Cefndir ethnig	-
Rhywedd	-
Ailbennu rhywedd neu rywedd canfyddedig	-
Gradd, band cyflog neu lefel cyfrifoldeb	-
Prif iaith lafar/ysgrifenedig neu allu mewn iaith	-
Statws priodasol	-
Beichiogrwydd, mamolaeth neu dadolaeth	-
Crefydd neu gred	-
Cyfeiriadedd rhywiol	-
Cefndir cymdeithasol neu addysgol	-
Lleoliad gwaith	-
Patrwm gwaith	-
Unrhyw resymau eraill	-
Mae'n well gennyf beidio â dweud	-

Ar gyfer ymatebwyr a ddewisodd 'ydw' i gwestiwn E03.

E04. Pwy sydd wedi eich bwlio neu'ch aflonyddu yn y gwaith yn ystod y 12 mis diwethaf?

Cydweithiwr	-
Eich rheolwr	-
Rheolwr arall yn fy rhan i o Lywodraeth Cymru	-
Rhywun rydych chi'n ei reoli	-
Rhywun sy'n gweithio i ran arall o Lywodraeth Cymru	-
Aelod o'r cyhoedd	-
Rhywun arall	-
Mae'n well gennyf beidio â dweud	-

Sylwer: caiff cyfrifon o lai na deg ymateb eu dileu a'u disodli â '--'

Nifer a ddychwelwyd : 59

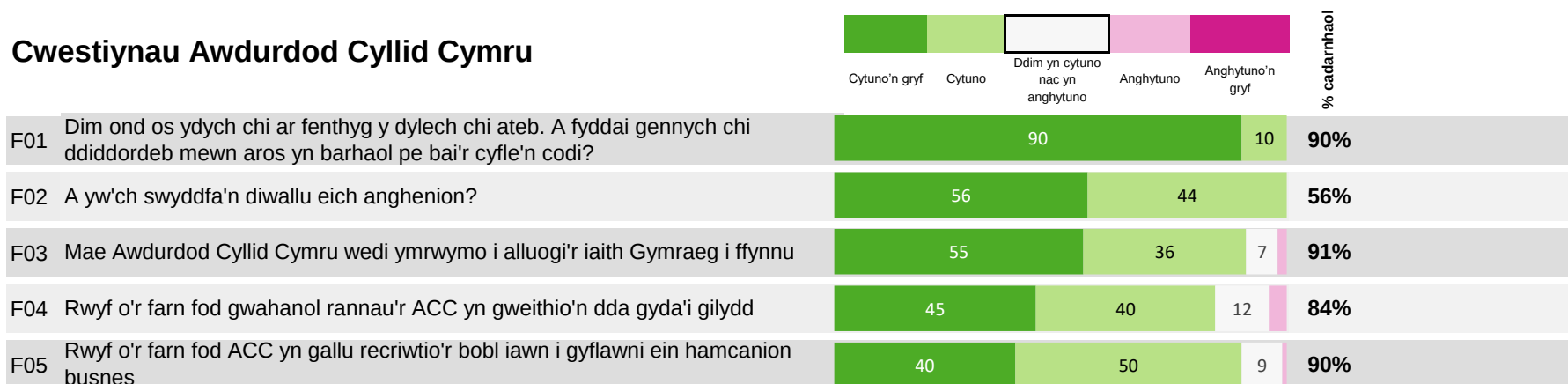
Cyfradd ymateb : 87%

AROLWG POBL 2018

Pob cwestiwn yn ôl thema

- ◇ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol o'r gymhariaeth
- ◇ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol

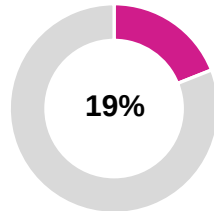
Cwestiynau Awdurdod Cyllid Cymru





Mynegai Straen Dirprwyol a Mynegai PERMA

✦ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol o'r gymhariaeth
✦ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol



Gwahaniaeth o CS2018 -11 ✦
Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS -8 ✦

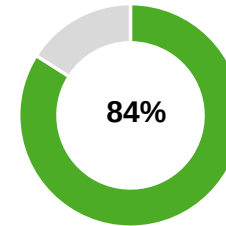
Mynegai Straen Dirprwyol

Mae'r mynegai hwn yn cyd-fynd ag offeryn rheoli straen yr Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch, gan ddefnyddio'r 8 cwestiwn o'r Arolwg Pobl isod. Rydym yn ei gyfrifo yn yr un ffordd â'r Mynegai Ymgysylltiad Gweithwyr.

Rydym ni wedi 'gwrth-droi'r' mynegai terfynol er mwyn iddo fod yn mesur amodau a allai ychwanegu at straen yn hytrach na'i wella, hynny yw, mae sgôr mynegai uwch yn cynrychioli amgylchedd â mwy o straen.

%
cadarnhaol

B05	Mae gennyf ddewis o ran penderfynu sut rwy'n gwneud fy ngwaith	88%
B08	Mae fy rheolwr yn fy nghymell i fod yn fwy effeithiol yn fy ngwaith	83%
B18	Gellir dibynnu ar y bobl yn fy nhîm i helpu pan fydd pethau'n mynd yn anodd yn fy swydd	98%
B26	Mae'r bobl rwyf yn gweithio gyda nhw yn fy nhrin â pharch	92%
B30	Mae gennyf amcanion gwaith clir	81%
B33	Mae fy llwyth gwaith yn dderbyniol	76%
B45	Rwy'n cael y cyfle i gyfrannu fy marn cyn i unrhyw benderfyniadau sy'n effeithio arnaf gael eu gwneud	75%
E03	Yn ystod y 12 mis diwethaf, a ydych chi wedi cael profiad personol o fwlio neu wahaniaethu yn y gwaith?	88%



Gwahaniaeth o CS2018 +10 ✦
Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS +9 ✦

Mynegai PERMA

Mae'r mynegai hwn yn mesur i ba raddau y mae gweithwyr yn 'ffynnu' yn y gweithle o amgylch y 5 dimensiwn: Emosiwn cadarnhaol, Ymgysylltiad, Perthnasoedd, Ystyr a Chyflawniad.

Mae'r mynegai'n cael ei greu drwy ddefnyddio'r cwestiynau o'r Arolwg Pobl isod a'u cyfuno yn yr un modd â'r Mynegai Ymgysylltiad Gweithwyr.

Mae sgôr uchel yn cynrychioli cyfran uwch o weithwyr yn cytuno â'r datganiadau isod neu sgorio'r ddau gwestiwn am les yn uchel.

%
cadarnhaol

B01	Mae gennyf ddiddordeb yn fy ngwaith	98%
B03	Mae fy ngwaith yn gwneud i mi deimlo fy mod wedi cyflawni rhywbeth yn bersonol	95%
B18	Gellir dibynnu ar y bobl yn fy nhîm i helpu pan fydd pethau'n mynd yn anodd yn fy swydd	98%
W01	Ar y cyfan, pa mor fodlon ydych chi â'ch bywyd ar hyn o bryd?	88%
W02	At ei gilydd, i ba raddau ydych chi'n teimlo bod y pethau rydych yn eu gwneud yn eich bywyd yn fuddiol?	84%

Atodiad

Rhestr o dermau allweddol

% cadarnhaol	Y gyfran a ddewisodd naill ai "cytuno" neu "cytuno'n gryf" ar gyfer cwestiwn (neu bob cwestiwn o fewn thema yn achos sgôr Thema % cadarnhaol)
CS2018	Meincnod CS2018 yw'r canolrif canran cadarnhaol ar draws pob sefydliad a gymerodd ran yn Arolwg Pobl y Gwasanaeth Sifil 2018.
Perfformwyr Uchel CS	Ar gyfer pob cwestiwn, dyma sgôr y chwarter uchaf ar draws pob sefydliad sydd wedi cymryd rhan yn Arolwg Pobl y Gwasanaeth Sifil 2018.

Talgrynnu

Cyflwynir canlyniadau fel rhifau cyfan er hwylustod wrth ddarllen, gyda'r talgrynnu'n digwydd ar ddiwedd y cyfrifiad i sicrhau ei fod mor gywir â phosibl Felly, mewn rhai achosion, ni fydd y gwahaniaethau a gyflwynir yn yr adroddiad hwn yn cyd-fynd â ffigyrau crwn y sgorau sy'n cael eu cymharu. Er enghraifft, os 75.43647583% yw'ch sgôr Mynegai Ymgysylltiad heb ei dalgrynnu, sgôr cyffredinol eich sefydliad yw 74.63572484% a'r gwahaniaeth rhwng y ddau yw +0.800751%; yn yr adroddiad hwn, byddai'r sgoriau hyn yn ymddangos fel 75%, 75% a +1.

Arwyddocâd ystadegol: ✨

Cynhaliwyd profion ystadegol er mwyn amlygu gwahaniaethau sy'n arwyddocaol* o ran ystadegau rhwng eich canlyniadau a nifer o gymaryddion. Felly, gallwch fod yn hyderus bod y gwahaniaeth yn cynrychioli gwir wahaniaeth barn rhwng y canlyniadau.

*Sylwer, mae angen 30 o ymatebion ar lefel cwestiwn, 20 o ymatebion ar lefel thema neu 10 o ymatebion ar lefel mynegai er mwyn cynnal profion ystadegol ar y sgorau cyfatebol.

Y mynegai ymgysylltu â chyflogeion

Mae'r arolwg yn cynnwys pum cwestiwn sy'n cynnwys y mynegai ymgysylltu (B47-B51). Mae sgôr y mynegai yn cynrychioli lefel gyfartalog yr ymgysylltu yn yr uned honno ac yn amrywio o 0 i 100. Mae sgôr mynegai o 0 yn cynrychioli'r holl ymatebwyr yn yr uned honno yn dweud eu bod yn anghytuno'n gryf â phob un o'r pum cwestiwn ynghylch ymgysylltu ac mae sgôr o 100 yn cynrychioli'r holl ymatebwyr yn dweud eu bod yn cytuno'n gryf â phob un o'r pum cwestiwn am ymgysylltu.

Ysgogwyr ymgysylltu

Er bod y mynegai ymgysylltu yn dangos lefel gyfartalog yr ymgysylltu, nid yw'n dangos beth allwch chi ei wneud i wella ymgysylltu. Defnyddir techneg ystadegol (math o atchweliad) i nodi'r graddau y mae pob un o'r themâu hyn yn gysylltiedig ag ymgysylltu. Gelwir y cwestiynau yr amlygwyd bod ganddynt gysylltiad yn 'Ysgogwyr ymgysylltu': mae tudalen 3 yn yr adroddiad hwn yn dangos pa gwestiynau oedd â'r cysylltiad cryfaf ag ymgysylltu yn yr uned hon.

Cyfrinachedd

Cynhaliwyd yr arolwg hwn fel rhan o Arolwg Pobl y Gwasanaeth Sifil 2018 sy'n cael ei reoli gan Swyddfa'r Cabinet ar ran pob un o'r sefydliadau sy'n cymryd rhan. Comisiynwyd ORC International gan Swyddfa'r Cabinet i gynnal yr arolwg. Mae ORC International yn aelod o'r Gymdeithas Ymchwil i'r Farchnad (Market Research Society), ac mae wedi ymrwymo i'r cod ymddygiad llym a'i reolau cyfrinachedd. Nid yw'r rheolau hyn yn caniatáu dadansoddi canlyniadau i'r graddau lle gellir peryglu anhysbysrwydd unigolion. Ni adroddir ar grwpiau o lai na 10 o ymatebwyr. Fodd bynnag, mae eu cyfraniadau yn cyfrannu at y sgorau cyffredinol ar gyfer yr uned a'r sefydliad y maent yn perthyn iddynt a chanlyniadau cyffredinol y Gwasanaeth Sifil.

Mae Polisi Preifatrwydd ORC (www.orcinternational.co.uk/privacy) yn dweud wrthyh sut maen nhw'n cadw eich data personol yn ddiogel a phwy i gysylltu â nhw i arfer eich hawliau rheolaeth dan y rheoliadau GDPR newydd.