



Nifer a ddychwelwyd : 65

Cyfradd ymateb : 89%

AROLWG POBL 2019

✧ gwahaniaeth o arwyddocâd ystadegol wrth gymharu

Caiff ymgysylltiad ei greu gan brofiadau yn y gwaith, fel y caiff ei fesur gan naw thema yn yr arolwg.

Mynegai Ymgysylltu

80 %

Gwahaniaeth o gymharu â'ch arolwg blaenorol -5 ✧

Gwahaniaeth o gymharu â CS2019 +17 ✧

Gwahaniaeth o gymharu â Pherfformwyr Uchel y CS +13 ✧

Fy ngwaith

83 %

Gwahaniaeth o gymharu â'ch arolwg blaenorol -9 ✧

Gwahaniaeth o gymharu â CS2019 +6 ✧

Gwahaniaeth o gymharu â Pherfformwyr Uchel y CS +3

Amcanion a diben sefydliadol

93 %

Gwahaniaeth o gymharu â'ch arolwg blaenorol -2

Gwahaniaeth o gymharu â CS2019 +10 ✧

Gwahaniaeth o gymharu â Pherfformwyr Uchel y CS +6 ✧

Fy rheolwr llinell

80 %

Gwahaniaeth o gymharu â'ch arolwg blaenorol -3 ✧

Gwahaniaeth o gymharu â CS2019 +10 ✧

Gwahaniaeth o gymharu â Pherfformwyr Uchel y CS +7

Fy nhîm

89 %

Gwahaniaeth o gymharu â'ch arolwg blaenorol -7 ✧

Gwahaniaeth o gymharu â CS2019 +7 ✧

Gwahaniaeth o gymharu â Pherfformwyr Uchel y CS +4 ✧

Dysgu a datblygu

57 %

Gwahaniaeth o gymharu â'ch arolwg blaenorol -4 ✧

Gwahaniaeth o gymharu â CS2019 +2 ✧

Gwahaniaeth o gymharu â Pherfformwyr Uchel y CS -3 ✧

Cynhwysiant a thriniaeth deg

88 %

Gwahaniaeth o gymharu â'ch arolwg blaenorol -4 ✧

Gwahaniaeth o gymharu â CS2019 +9 ✧

Gwahaniaeth o gymharu â Pherfformwyr Uchel y CS +6

Adnoddau a llwyth gwaith

83 %

Gwahaniaeth o gymharu â'ch arolwg blaenorol -4 ✧

Gwahaniaeth o gymharu â CS2019 +9 ✧

Gwahaniaeth o gymharu â Pherfformwyr Uchel y CS +6 ✧

Cyflog a buddion

78 %

Gwahaniaeth o gymharu â'ch arolwg blaenorol -4 ✧

Gwahaniaeth o gymharu â CS2019 +44 ✧

Gwahaniaeth o gymharu â Pherfformwyr Uchel y CS +37 ✧

Arweinyddiaeth a rheoli newid

75 %

Gwahaniaeth o gymharu â'ch arolwg blaenorol -10 ✧

Gwahaniaeth o gymharu â CS2019 +26 ✧

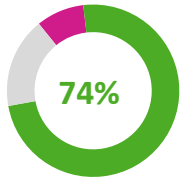
Gwahaniaeth o gymharu â Pherfformwyr Uchel y CS +18 ✧



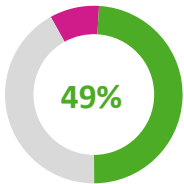
Defnyddiwyd dadansoddiadau ystadegol i edrych ar y cwestiynau sy'n cael yr effaith fwyaf ar ymgysylltiad. Drwy ganolbwyntio ar yr hyn sy'n ysgogi ymgysylltiad, rydych yn fwy tebygol o'i wella.

Gweithredu

% yn ymateb yn % yn ymateb i niwtral % yn ymateb yn negyddol



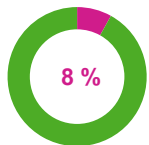
B52. Rydw i'n credu y gwnaiff uwch reolwyr yn Awdurdod Cyllid Cymru weithredu ar ganlyniadau'r arolwg hwn



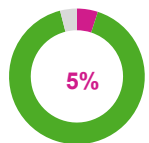
B53. Lle rwy'n gweithio, rwy'n credu bod camau effeithiol wedi'u cymryd yn sgil canlyniadau'r arolwg diwethaf

Gwahaniaethu, bwlio ac aflonyddu

% yn ymateb Ydw % yn ymateb Nac Ydw % yn ymateb Mae'n well gennyf



E01. Yn ystod y 12 mis diwethaf, a ydych chi wedi cael profiad personol o wahaniaethu yn y gwaith?



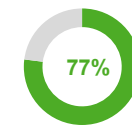
E03. Yn ystod y 12 mis diwethaf, a ydych chi wedi cael profiad personol o fwlio neu wahaniaethu yn y gwaith?

✧ gwahaniaeth o arwyddocâd ystadegol wrth gymharu

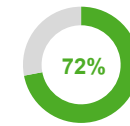
Lles

% yn ymateb yn gadarnhaol (Yn ateb 7, 8, 9 neu 10 am W01 – W03)

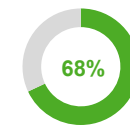
% yn ymateb yn negyddol (Yn ateb 7, 8, 9 neu 10 am W04)



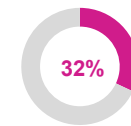
Yn gyffredinol, pa mor fodlon ydych chi â'ch bywyd ar hyn o bryd?



Yn gyffredinol, i ba raddau rydych chi'n teimlo bod yr hyn rydych yn ei wneud yn eich bywyd yn werthfawr?

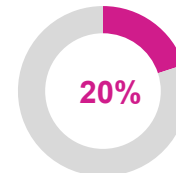


Yn gyffredinol, pa mor hapus oeddech chi'n teimlo ddoe?



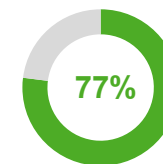
Yn gyffredinol, pa mor bryderus oeddech chi'n teimlo ddoe?

Mynegai Straen Procsi

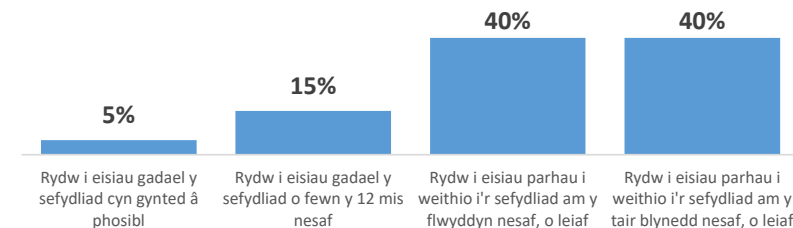


Ceir rhagor o wybodaeth am y mynegeion hyn ar dudalen 19.

Mynegai PERMA



Eich cynlluniau ar gyfer y dyfodol



Nifer a ddychwelwyd : 65

Cyfradd ymateb : 89%

AROLWG POBL 2019

Prif Sgorau

Cwestiynau â'r sgorau cadarnhaol uchaf	% Cadarnhaol	Cwestiynau â'r sgorau niwtral uchaf	% Niwtral	Cwestiynau â'r sgorau negyddol uchaf	% Negyddol
B01. Mae gen i ddiddordeb yn fy ngwaith	94%	B53 Lle rwy'n gweithio, rwy'n credu fod camau effeithiol wedi'u cymryd yn sgil canlyniadau'r arolwg diwethaf	42%	B2 Mae cyfleoedd i mi ddatblygu fy ngyrfa yn Awdurdod Cyllid 3 Cymru	32%
B07 Rwy'n deall sut y mae fy ngwaith yn cyfrannu at amcanion Awdurdod Cyllid Cymru	94%	B17 Ymdrinnir â pherfformiad gwael yn effeithiol yn fy nhîm	29%	B2 Rwy'n gallu manteisio ar y cyfleoedd dysgu a datblygu iawn 1 pan fydd angen hynny arnaf	25%
B25 Rwy'n cael fy nhrin yn deg yn y gwaith	94%	B24 Mae'r gweithgareddau dysgu a datblygu rwyf wedi'u cwblhau tra'n gweithio i Awdurdod Cyllid Cymru yn fy helpu i ddatblygu fy ngyrfa	26%	B2 4 Mae gweithgareddau dysgu a datblygu rwyf wedi'u cwblhau tra'n gweithio i Awdurdod Cyllid Cymru yn fy helpu i ddatblygu fy ngyrfa	18%
B07 Rwy'n deall sut y mae fy ngwaith yn cyfrannu at amcanion Awdurdod Cyllid Cymru	92%	B22 Mae gweithgareddau dysgu a datblygu rwyf wedi'u cwblhau yn ystod y 12 mis diwethaf wedi helpu i wella fy mherfformiad	23%	B1 Mae'r adborth yr wyf yn ei dderbyn yn fy helpu i wella fy 5 mherfformiad	17%
B10 Mae fy rheolwr yn agored i'm syniadau	92%	B23 Mae cyfleoedd i mi ddatblygu fy ngyrfa yn Awdurdod Cyllid Cymru	23%	B17 Ymdrinnir â pherfformiad gwael yn effeithiol yn fy nhîm	17%

Nifer a ddychwelwyd : 65

Cyfradd ymateb : 89%

AROLWG POBL 2019

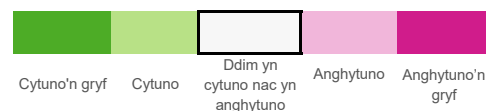
Pob cwestiwn yn ôl thema

✧ gwahaniaeth o arwyddocâd ystadegol wrth gymharu
^ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol

Fy ngwaith

83 % -9 ✧

Gwahaniaeth o gymharu â'ch arolwg blaenorol



% Cadarnhaol

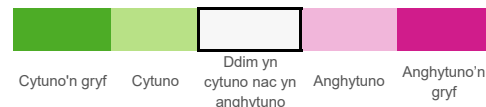
Gwahaniaeth o gymharu â'ch arolwg blaenorol
Gwahaniaeth o gymharu â CS2019
Gwahaniaeth o gymharu â Pherfformwyr Uchel y CS

B01	Mae gen i ddiddordeb yn fy ngwaith	57 37 5	94%	-4	+4	◇	+1	
B02	Rwy'n cael fy herio'n ddigonol gan fy ngwaith	47 36 9 5	83%	-10	+3		0	
B03	Mae fy ngwaith yn rhoi ymdeimlad o foddhad personol i mi	38 43 8 9	82%	-13	+4	◇	+1	
B04	Rwy'n teimlo'n rhan o'r penderfyniadau sy'n effeithio ar fy ngwaith	29 38 20 9	68%	-17	◇	+8	◇	+3
B05	Mae gen i ddewis o ran penderfynu sut rwy'n gwneud fy ngwaith	52 37 6	89%	+1	+11	◇	+7	◇

Amcanion a diben sefydliadol

93 % -2

Gwahaniaeth o gymharu â'ch arolwg blaenorol



B06	Mae gen i ddealltwriaeth glir o amcanion y sefydliad	60	34	5	94%	-1	+12 ✧	+8 ✧
B07	Rwy'n deall sut y mae fy ngwaith yn cyfrannu at amcanion Awdurdod Cyllid Cymru	60	32	5	92%	-3	+8 ✧	+4 ✧

Nifer a ddychwelwyd : 65

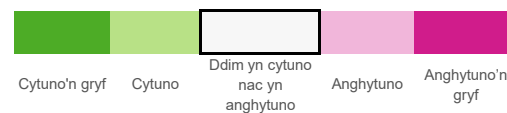
Cyfradd ymateb : 89%

AROLWG POBL 2019

Pob cwestiwn yn ôl

◇ gwahaniaeth o arwyddocâd ystadegol wrth gymharu
 ^ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg bl

Fy Rheolwr Llinell **80 % -3**

Gwahaniaeth o
gymharu â'ch arolwg
blaenorol


% Cadarnhaol

Gwahaniaeth o
gymharu â'ch
arolwg blaenorol

Gwahaniaeth o
gymharu â
CS2019

Gwahaniaeth o
gymharu â
Pherfformwyr
Uchel y CS

B08	Mae fy rheolwr yn fy ysgogi i fod yn fwy effeithiol yn fy ngwaith	43	28	9	9	82%	-2	+10	◇	+6	◇
B09	Mae fy rheolwr yn ystyriol o'm bywyd y tu allan i'r gwaith	68	23	5	5	91%	-6	+4	◇	+2	
B10	Mae fy rheolwr yn fodlon gwrando ar fy syniadau	57	35	6		92%	+1	+9	◇	+6	◇
B11	Mae fy rheolwr yn fy helpu i ddeall sut rwy'n cyfrannu at amcanion Awdurdod Cyllid Cymru	42	40	12	5	82%	0	+15	◇	+10	◇
B12	Yn gyffredinol, mae gen i ffydd yn y penderfyniadau y mae fy rheolwr yn eu gwneud	55	32	11		88%	-2	+11	◇	+7	◇
B13	Mae fy rheolwr yn cydnabod pan fyddaf wedi gwneud fy ngwaith yn dda	40	46	9	5	86%	-5	+6	◇	+3	
B14	Rwy'n cael adborth rheolaidd ar fy mherfformiad	40	37	9	12	77%	-8	+8	◇	+5	◇
B15	Mae'r adborth rwy'n ei gael yn fy helpu i wella fy mherfformiad	42	32	9	17	74%	-16	+9	◇	+6	◇
B16	Rwy'n credu bod fy mherfformiad yn cael ei werthuso'n deg	42	38	15		80%	-3	+12	◇	+8	◇
B17	Ymdrinnir â pherfformiad gwael yn effeithiol yn fy nhîm	25	29	29	9	54%	+6	+14	◇	+10	◇

Nifer a ddychwelwyd : 65

Cyfradd ymateb : 89%

AROLWG POBL 2019

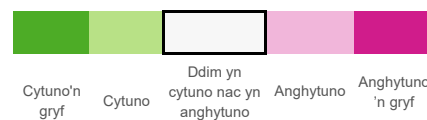
Pob cwestiwn yn ôl thema

◇ gwahaniaeth o arwyddocâd ystadegol wrth gymharu
 ^ yn dynodi amrywiad yng ngeirriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol

Fy nhîm

89 % -7

Gwahaniaeth o gymharu â'ch arolwg blaenorol


%
Cadarnhaol

Gwahaniaeth o gymharu â'ch arolwg blaenorol

Gwahaniaeth o gymharu â CS2019

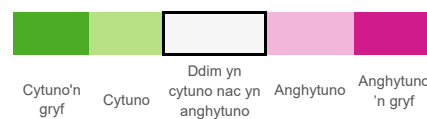
Gwahaniaeth o gymharu â Pherfformwyr Uchel y CS

B21	Gellir dibynnu ar y bobl yn fy nhîm i helpu pan fydd pethau'n mynd yn anodd yn fy swydd	61	31	5	8	5	92%	-6	+6	◇	+3	◇
B19	Mae'r bobl yn fy nhîm yn gweithio gyda'i gilydd i ganfod ffyrdd o wella'r gwasanaeth rydym yn ei ddarparu	58	30	5	8	8	88%	-13	+5	◇	+1	
B20	Mae'r bobl yn fy nhîm yn cael eu hannog i feddwl am ffyrdd newydd a gwell o wneud pethau	56	31	6	6	6	88%	-2	+11	◇	+7	◇

Dysgu a datblygu

57 % -4

Gwahaniaeth o gymharu â'ch arolwg blaenorol


%
Cadarnhaol

Gwahaniaeth o gymharu â'ch arolwg blaenorol

Gwahaniaeth o gymharu â CS2019

Gwahaniaeth o gymharu â Pherfformwyr Uchel y CS

B21	Rwy'n gallu manteisio ar y cyfleoedd dysgu a datblygu iawn pan fydd angen hynny arnaf	32	32	11	17	8	65%	-3	0	-6	⬆️		
B22	Mae gweithgareddau dysgu a datblygu rwyf wedi'u cwblhau yn ystod y 12 mis diwethaf wedi helpu i wella fy mherfformiad	29	34	23	9	5	63%	+2	+9	⬆️	+4		
B23	Mae cyfleoedd i mi ddatblygu fy ngyrfa yn y sefydliad	12	32	23	22	11	45%	-15	⬆️	-6	⬆️	-13	⬆️
B24	Mae'r gweithgareddau dysgu a datblygu rwyf wedi'u cwblhau tra'n gweithio i Awdurdod Cyllid Cymru yn fy helpu i ddatblygu fy ngyrfa	26	29	26	11	8	55%	-1	+5	⬆️	-1		

Nifer a ddychwelwyd : 65

Cyfradd ymateb : 89%

AROLWG POBL 2019

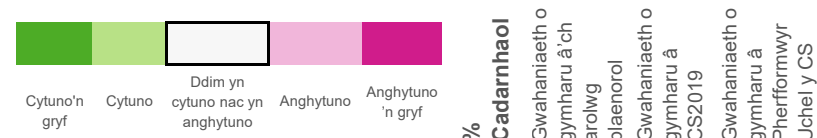
Pob cwestiwn yn ôl thema

◇ gwahaniaeth o arwyddocâd ystadegol wrth gymharu
^ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol

Cynhwysiant a thriniaeth deg

88 % -4 ◇

Gwahaniaeth o gymharu â'ch arolwg blaenorol

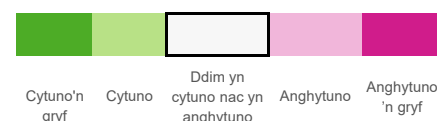


B25	Rwy'n cael fy nhrin yn deg yn y gwaith	54	40	5	1	94%	+1	+12 ◇	+10 ◇
B26	Rwy'n cael fy nhrin â pharch gan y bobl rwy'n gweithio gyda nhw	58	34	5	3	92%	+1	+7 ◇	+4 ◇
B27	Rwy'n teimlo fy mod yn cael fy ngwerthfawrogi am y gwaith rwy'n ei wneud	43	32	12	11	75%	-14 ◇	+7 ◇	+2
B28	Rwy'n credu bod Awdurdod Cyllid Cymru yn parchu gwahaniaethau unigol (e.e. diwylliannau, dulliau o weithio, cefndiroedd, syniadau ayb)	58	31	6	5	89%	-4	+11 ◇	+8 ◇

Adnoddau a llwyth gwaith

83 % -4 ◇

Gwahaniaeth o gymharu â'ch arolwg blaenorol



B29	Rwy'n cael yr wybodaeth sydd ei hangen arnaf i wneud fy swydd yn dda	32	55	6	5	88%	-2	+17 ◇	+12 ◇
B30	Mae gen i amcanion gwaith clir	35	42	12	9	77%	-4	+1	-2
B31	Mae gen i'r sgiliau sydd eu hangen arnaf i wneud fy swydd yn effeithiol	43	48	8	1	91%	-2	+2	-1
B32	Mae gen i'r arfau sydd eu hangen arnaf i wneud fy swydd yn effeithiol	45	45	5	5	89%	-1	+17 ◇	+11 ◇
B33	Mae fy llwyth gwaith yn dderbyniol	20	52	14	12	72%	-4	+9 ◇	+5 ◇
B34	Mae gen i gydbwysedd da rhwng fy mywyd gwaith a'm bywyd preifat	42	42	8	9	83%	-12	+12 ◇	+7 ◇

Nifer a ddychwelwyd : 65

Cyfradd ymateb : 89%

AROLWG POBL 2019

Pob cwestiwn yn ôl thema

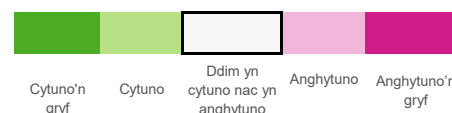
gwahaniaeth o arwyddocâd ystadegol wrth gymharu
yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol

Cyflog a buddion: **78 % -4** Gwahaniaeth o gymharu â'ch arolwg blaenorol



B35	Rwy'n teimlo bod fy cyflog yn adlewyrchu fy mherfformiad yn ddigonol	38	40	11	9	78%	-1	+44	✧	+38	✧
B36	Rwy'n fodlon â'r pecyn buddion cyfan	43	38	9	8	82%	-10	+43	✧	+33	✧
B37	Rwy'n teimlo bod fy nghyflog yn rhesymol o gymharu â phobl sy'n gwneud gwaith tebyg mewn sefydliadau eraill	40	35	14	8	75%	-1	+48	✧	+40	✧

Arweinyddiaeth a rheoli newid **75 % -10 ✧** Gwahaniaeth o gymharu â'ch arolwg blaenorol



B38	Mae uwch reolwyr yn Awdurdod Cyllid Cymru yn ddigon gwladwy	48	40	8	3	88%	-6	+25	✧	+15	✧
B39	Rwy'n credu bod gweithredoedd uwch reolwyr yn gyson â gwerthoedd Awdurdod Cyllid Cymru	40	40	8	11	80%	-10	+25	✧	+16	✧
B40	Rwy'n credu bod gan y Tim Arwain weledigaeth glir ar gyfer dyfodol Awdurdod Cyllid Cymru	40	34	20	5	74%	-4	+24	✧	+13	✧
B41	Yn gyffredinol, mae gen i ffydd yn y penderfyniadau y mae uwch reolwyr fy sefydliad yn eu gwneud	40	42	8	9	82%	-13	+30	✧	+19	✧
B42	Rwy'n teimlo bod newid yn cael ei reoli'n dda yn Awdurdod Cyllid Cymru	29	35	20	15	65%	-18	+30	✧	+19	✧
B43	Pan wneir newidiadau yn Awdurdod Cyllid Cymru maent er gwell fel arfer	32	45	17	6	77%	-11	+41	✧	+33	✧
B44	Mae'r sefydliad yn rhoi gwybod i mi am faterion sy'n effeithio arnaf	32	42	14	9	74%	-8	+14	✧	+6	✧
B45	Rwy'n cael cyfle i gyfrannu fy marn cyn i unrhyw benderfyniadau sy'n effeithio arnaf gael eu gwneud	32	31	20	12	63%	-11	+23	✧	+13	✧
B46	Rwy'n credu ei bod yn ddiogel herio'r modd y caiff pethau eu gwneud yn Awdurdod Cyllid Cymru	37	37	14	9	74%	-11	+24	✧	+17	✧

Nifer a ddychwelwyd : 65

Cyfradd ymateb : 89%

AROLWG POBL 2019

Pob cwestiwn yn ôl

◇ gwahaniaeth o arwyddocâd ystadegol wrth gymharu

^ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol

Ymgysylltu

Mae'r pum cwestiwn canlynol, sef mesur balchder, eiriolaeth, ymlyniad, ysbrydoliaeth a chymhelliant, yn cael eu defnyddio i greu eich sgôr Mynegai Ymgysylltiad Gweithwyr.

		Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% Cadarnhaol	Gwahaniaeth o gymharu â'ch arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o gymharu â CS2019	Gwahaniaeth o gymharu â Pherfformwyr Uchel y CS
B47	Rwy'n falch pan fyddaf yn dweud wrth bobl eraill fy mod yn rhan o Awdurdod Cyllid Cymru	49	31	20			80%	-15	+13 ◇	+7 ◇
B48	Byddwn yn argymhell Awdurdod Cyllid Cymru fel lle gwyh i weithio	58	34	6			92%	+1	+31 ◇	+23 ◇
B49	Rwy'n teimlo ymlyniad personol cryf i Awdurdod Cyllid Cymru	45	29	12	11		74%	-11 ◇	+21 ◇	+16 ◇
B50	Mae'r sefydliad yn fy ysbrydoli i wneud y gorau yn fy swydd	38	40	12	8		78%	-13 ◇	+26 ◇	+19 ◇
B51	Mae'r sefydliad yn fy ysbrydoli i'w helpu i gyflawni ei amcanion	41	36	16	8		77%	-11 ◇	+26 ◇	+20 ◇

Gweithredu

		Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% Cadarnhaol	Gwahaniaeth o gymharu â'ch arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o gymharu â CS2019	Gwahaniaeth o gymharu â Pherfformwyr Uchel y CS
B52	Rwy'n credu y bydd uwch reolwyr yn Awdurdod Cyllid Cymru yn gweithredu ar ganlyniadau'r arolwg hwn	29	45	17	9		74%	-14 ◇	+23 ◇	+14 ◇
B53	Lle rwy'n gweithio, rwy'n credu bod camau effeithiol wedi'u cymryd yn sgil canlyniadau'r arolwg diwethaf	17	32	42	9		49%	+19 ◇	+11 ◇	+5 ◇

Nifer a ddychwelwyd : 65

Cyfradd ymateb : 89%

AROLWG POBL 2019

Pob cwestiwn yn ôl thema

◇ gwahaniaeth o arwyddocâd ystadegol wrth gymharu

^ yn dynodi amrywiad yng ngeirriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol

Diwylliant sefydliadol

Diwylliant sefydliadol

Cytuno'n gryfCytunoDdim yn cytuno nac yn anghytunoAnghytunoAnghytuno'n gryf

%

Cadarnhaol

Gwahaniaeth o gymharu â'ch arolwg blaenorol

Gwahaniaeth o gymharu â CS2019

Gwahaniaeth o gymharu â Pherformwyr Uchel y CS

B54	Ymddiriedir ynof i wneud fy ngwaith yn effeithiol	55	35	8	91%	+1	+1	0
B55	Rwy'n credu y byddwn yn cael cefnogaeth pe bawn yn rhoi cynnig ar syniad newydd, hyd yn oed os na fyddai'n gweithio	43	45	8	88%	+5	+15	+11
B56	Yn Awdurdod Cyllid Cymru, caiff pobl eu hannog i ddweud pan fyddant yn canfod risg difrifol o ran polisi neu gyflawni	49	43	5	92%	-1	+22	+17
B57	Rwy'n teimlo y gallaf herio ymddygiad amhriodol yn y gweithle	33	42	14	75%	-1	+8	+5
B58	Mae fy sefydliad wedi ymrwymo i greu gweithle amrywiol a chynhwysol	40	48	11	88%	+1	+12	+8

Gweledigaeth y Gwasanaeth Sifil

B59	Rwy'n ymwybodol o weledigaeth y Gwasanaeth Sifil ar gyfer cael 'Gwasanaeth Sifil Gwch'	37	35	15	11	72%	+5	+15	✧	+3
-----	--	----	----	----	----	-----	----	-----	---	----

Datganiad arwain

B61	Mae rheolwyr yn fy Adran/Cyfarwyddiaeth/Is-adran yn modelu'r ymddygiadau a amlinellir yn Natganiad Arweinyddiaeth y Gwasanaeth Sifil^	46	37	17	83%	New ydd	+17	✧	+10	✧
-----	---	----	----	----	-----	---------	-----	---	-----	---



Nifer a ddychwelwyd : 65

Cyfradd ymateb : 89%

AROLWG POBL 2019

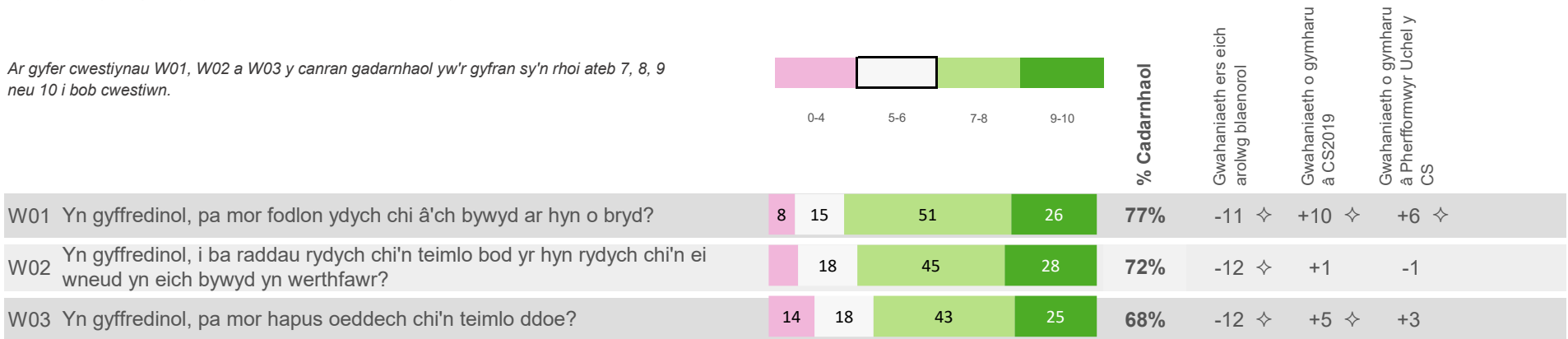
Pob cwestiwn yn ôl thema

✧ gwahaniaeth o arwyddocâd ystadegol wrth gymharu
^ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol

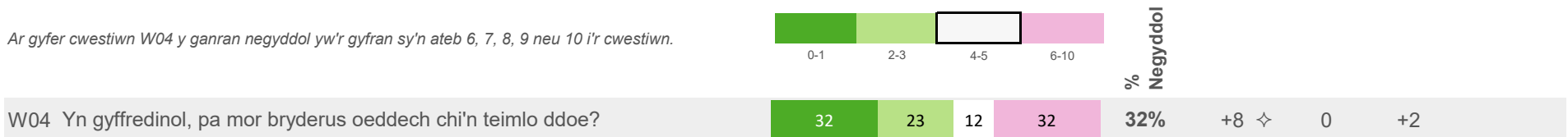
Lles

Mae'r pedwar cwestiwn am les yn defnyddio graddfa 11-pwynt. Mae'r raddfa'n amrywio o 0 i 10 ar gyfer pob cwestiwn, lle mae 0 gyfwerth â 'dim o gwbl' (e.e. 'ddim yn fodlon o gwbl' neu 'ddim yn werth chweil o gwbl') a lle mae 10 gyfwerth ag 'yn gyfan gwbl' (e.e. 'yn gwbl fodlon' neu 'yn gwbl bryderus').

Ar gyfer cwestiynau W01, W02 a W03 y canran gadarnhaol yw'r gyfran sy'n rhoi ateb 7, 8, 9 neu 10 i bob cwestiwn.



Ar gyfer cwestiwn W04 y ganran negyddol yw'r gyfran sy'n ateb 6, 7, 8, 9 neu 10 i'r cwestiwn.



Nifer a ddychwelwyd : 65

Cyfradd ymateb : 89%

AROLWG POBL 2019

Pob cwestiwn yn ôl thema

Eich cylluniau ar gyfer y dyfodol

◇ gwahaniaeth o arwyddocâd ystadegol wrth gymharu

^ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol

C01. Pa un o'r datganiadau canlynol sy'n adlewyrchu eich barn bresennol ynglŷn â gweithio i Awdurdod Cyllid Cymru?

			Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o gymharu â CS2019
Rydw i eisiau gadael Awdurdod Cyllid Cymru cyn gynted â phosibl		5%	+1	-3
Rydw i eisiau gadael Awdurdod Cyllid Cymru yn y 12 mis nesaf		15%	+12	+1
Rydw i eisiau parhau i weithio i Awdurdod Cyllid Cymru am y flwyddyn nesaf, o leiaf		40%	0	+7 ◇
Rydw i eisiau parhau i weithio i Awdurdod Cyllid Cymru am y tair blynedd nesaf, o leiaf		40%	-13	-4

Cod y Gwasanaeth Sifil

Mae'r gwahaniaethau yn seiliedig ar sgôr '% Ydw'

	% Ydw	% Nac ydw	% Ydw	Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o gymharu â CS2019	Gwahaniaeth o Berformwyr Uchel CS
D01. Ydych chi'n ymwybodol o God y Gwasanaeth Sifil?	97		97%	0	+5 ◇	+2
D02. Ydych chi'n gwybod sut mae mynegi pryder o dan God y Gwasanaeth Sifil?	78	22	78%	-3	+13 ◇	+7 ◇
D03. Ydych chi'n hyderus y byddai ymchwiliad priodol yn cael ei gynnal i bryder y byddech chi'n ei fynegi o dan God y Gwasanaeth Sifil yn Awdurdod Cyllid Cymru?	88	12	88%	-6	+16 ◇	+12 ◇



Pob cwestiwn yn ôl thema

◇ gwahaniaeth o arwyddocâd ystadegol wrth gymharu
yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol

Gwahaniaethu

E01. Yn ystod y 12 mis diwethaf, a ydych chi wedi cael profiad personol o wahaniaethu yn y masnach?

			Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o gymharu â
Ydw		8%	+6	-3
Nac ydw		92%	-4	+11 ◇
nnyf beidio â dweud		0%	-2	-8

Roedd eich arolwg yn cynnwys cwestiwn ynglŷn ag a oedd y gwahaniaethu wedi digwydd yn eich sefydliad. Mae'r canlyniadau hyn wedi'u celu yn yr adroddiad hwn er mwyn diogelu anhysbysrwydd ymatebwyr, ond maent yn bwydo i mewn i ganlyniadau cyffredinol y Gwasanaeth Sifil.

Ar gyfer ymatebwyr a ddewisodd 'Ydw' i gwestiwn E01.

E02. Am ba un o'r rhesymau canlynol y gwahaniaethwyd yn eich erbyn?^ (dewis lluosog)

Ymateb Cyfrif

Oedran	--	
Cyfrifoldebau gofalu	--	
Anabledd	--	
Cefndir ethnig	--	
Rhywedd	--	
Ailbennu rhywedd neu rywedd canfyddedig	--	
Gradd, band cyflog neu lefel cyfrifoldeb	--	
Prif iaith lafar/ysgrifenedig neu allu mewn iaith	--	
Statws priodasol	--	
Beichiogrwydd, mamolaeth neu dadolaeth	--	
Crefydd neu gred	--	
Cyfeiriadedd rhywiol	-	
Cefndir cymdeithasol neu addysgol	--	
Lleoliad gwaith	--	
Patrwm gwaith	--	
Unrhyw resymau eraill	--	
Mae'n well gennyf beidio â dweud	--	

Sylwer: Caiff cyfrifon o lai na deg ymateb eu celu a'u disodli â '--'

Sylwer: caiff cyfrifon o lai na deg ymateb eu celu a'u disodli â '--'



Pob cwestiwn yn ôl thema

✧ gwahaniaeth o arwyddocâd ystadegol wrth gymharu
yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol

Bwlio ac aflonyddu

E03. Yn ystod y 12 mis diwethaf, ydych chi wedi cael profiad personol o fwlio neu aflonyddu yn y gwaith?^

Ydw		5%	-4	-7
Nac ydw		92%	+4	✧ +10 ✧
nnyf beidio â dweud		3%	0	-4

Roedd eich arolwg yn cynnwys cwestiwn ynglŷn ag a oedd y gwahaniaethu wedi digwydd yn eich sefydliad. Mae'r canlyniadau hyn wedi'u celu yn yr adroddiad hwn er mwyn diogelu anhysbysrwydd ymatebwyr, ond maent yn bwydo i mewn i ganlyniadau cyffredinol y Gwasanaeth Sifil.

Ar gyfer ymatebwyr a ddewisodd 'Ydw' i E03.

E03A. Sut byddech chi'n disgrifio natur y bwlio a/neu'r aflonyddu a brofwyd gennych chi?^ (dewis lluosog)

Ymateb Cyfrif	
Oedran	--
Cyfrifoldebau gofalu	--
Anabledd	--
Cefndir ethnig	--
Rhywedd	--
Ailbennu rhywedd neu rywedd canfyddedig	--
Gradd, band cyflog neu lefel cyfrifoldeb	--
Prif iaith lafar/ysgrifenedig neu allu mewn iaith	--
Statws priodasol	--
Beichiogrwydd, mamolaeth neu dadolaeth	--
Crefydd neu gred	--
Cyfeiriadedd rhywiol	-
Cefndir cymdeithasol neu addysgol	--
Lleoliad gwaith	--
Patrwm gwaith	--
Unrhyw resymau eraill	--
Mae'n well gennyf beidio â dweud	--

Sylwer: Caiff cyfrifon o lai na deg ymateb eu celu a'i 'disodli â '--'

Sylwer: caiff cyfrifon o lai na deg ymateb eu celu a'u disodli â '--'



Pob cwestiwn yn ôl thema

✦ gwahaniaeth o anwyddocâd ystadegol wrth gymharu
yr awdurdodau a'u cyfnewidiadau wrth ystyried eu chylid ddiwyddiaeth

Bwlio ac aflonyddu

Ar gyfer ymatebwyr a ddewisodd 'Ydw' i E03.

E04. Pwy wnaeth eich bwlio a/neu aflonyddu arnoch chi?^ (dewis lluosog)

Ymateb Cyfrif	
Cydweithiwr yn fy Adran/Cyfarwyddiaeth/Is-adran	--
Cydweithiwr mewn Adran/Cyfarwyddiaeth/Is-adran arall o Awdurdod Cyllid Cymru	--
Fy rheolwr	--
Uwch aelod arall o staff Awdurdod Cyllid Cymru	--
Rhywun rydw i'n ei reoli	--
Rhywun sy'n gweithio mewn sefydliad Gwasanaeth Sifil arall	--
Rhywun sy'n gweithio i sefydliad nad yw'n perthyn i'r Gwasanaeth Sifil	--
Contractiwr	--
Defnyddiwr gwasanaeth (e.e. cwsmer, hawlydd, troseddwr)	--
Aelod o'r cyhoedd	--
Rhywun arall nad yw wedi'i restru yma	--
Mae'n well gennyf beidio â dweud	--

Sylwer: Caiff cyfrifon o lai na deg ymateb eu celu a'i 'disodli â '--'

Ar gyfer ymatebwyr a ddewisodd 'Ydw' i E03. A wnaethoch chi adrodd am eich profiad o fwlio a/neu aflonyddu?

Do	Mae'r canlyniadau ar gyfer y cwestiwn hwn wedi cael eu celu gan fod llai na deg ymateb
Naddo	Mae'r canlyniadau ar gyfer y cwestiwn hwn wedi cael eu celu gan fod llai na deg ymateb
Mae'n well gennyf beidio â dweud	Mae'r canlyniadau ar gyfer y cwestiwn hwn wedi cael eu celu gan fod llai na deg ymateb

Ar gyfer ymatebwyr a ddewisodd 'Ydw' i E03. E06.

Sut byddech chi'n disgrifio eich sefyllfa nawr?^

Gwahaniaeth o
gymharu â CS2019

Cafodd camau priodol eu cymryd er mwyn mynd i'r afael â'r ymddygiad a brofais

Do	Mae'r canlyniadau ar gyfer y cwestiwn hwn wedi cael eu celu gan fod llai na deg ymateb
Naddo	Mae'r canlyniadau ar gyfer y cwestiwn hwn wedi cael eu celu gan fod llai na deg ymateb
Mae'n well gennyf beidio â dweud	Mae'r canlyniadau ar gyfer y cwestiwn hwn wedi cael eu celu gan fod llai na deg ymateb
Mae'r bwlio a/neu'r aflonyddu wedi peidio	
Do	Mae'r canlyniadau ar gyfer y cwestiwn hwn wedi cael eu celu gan fod llai na deg ymateb
Naddo	Mae'r canlyniadau ar gyfer y cwestiwn hwn wedi cael eu celu gan fod llai na deg ymateb
Mae'n well gennyf beidio â dweud	Mae'r canlyniadau ar gyfer y cwestiwn hwn wedi cael eu celu gan fod llai na deg ymateb
Mae'r diwylliant yn fy adran i yn caniatáu i'r math hwn o ymddygiad barhau	
Ydy	Mae'r canlyniadau ar gyfer y cwestiwn hwn wedi cael eu celu gan fod llai na deg ymateb
Nac Ydy	Mae'r canlyniadau ar gyfer y cwestiwn hwn wedi cael eu celu gan fod llai na deg ymateb
Mae'n well gennyf beidio â dweud	Mae'r canlyniadau ar gyfer y cwestiwn hwn wedi cael eu celu gan fod llai na deg ymateb
Roeddwn i'n teimlo fy mod yn cael fy nghosbi am adrodd y digwyddiad	
Oeddwn	Mae'r canlyniadau ar gyfer y cwestiwn hwn wedi cael eu celu gan fod llai na deg ymateb
Nac Oeddwn	Mae'r canlyniadau ar gyfer y cwestiwn hwn wedi cael eu celu gan fod llai na deg ymateb
Mae'n well gennyf beidio â dweud	Mae'r canlyniadau ar gyfer y cwestiwn hwn wedi cael eu celu gan fod llai na deg ymateb
Symudais i dîm neu rôl arall er mwyn osgoi'r ymddygiad	
Do	Mae'r canlyniadau ar gyfer y cwestiwn hwn wedi cael eu celu gan fod llai na deg ymateb
Naddo	Mae'r canlyniadau ar gyfer y cwestiwn hwn wedi cael eu celu gan fod llai na deg ymateb
Mae'n well gennyf beidio â dweud	Mae'r canlyniadau ar gyfer y cwestiwn hwn wedi cael eu celu gan fod llai na deg ymateb

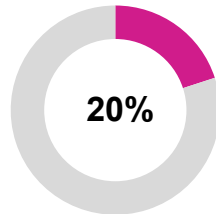
Nifer a ddychwelwyd : 65

Cyfradd ymateb : 89%

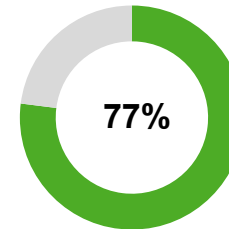
AROLWG POBL 2019

Mynegai Straen Procsi a Mynegai PERMA

◆ gwahaniaeth o anwyddocâd ystadegol wrth gymharu
^ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol



Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol	+1
Gwahaniaeth o gymharu â CS2019	-9 ◆
Gwahaniaeth o gymharu â Pherfformwyr Uchel y CS	-6 ◆



Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol	-7 ◆
Gwahaniaeth o gymharu â CS2019	+4 ◆
Gwahaniaeth o gymharu â Pherfformwyr Uchel y CS	+2 ◆

Mynegai Straen Procsi

Mae'r mynegai hwn yn cyd-fynd ag offeryn rheoli straen yr Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch, ac yn defnyddio'r 8 cwestiwn o'r Arolwg Pobl isod. Rydym yn ei gyfrifo yn yr un ffordd â'r Mynegai Ymgysylltiad Gweithwyr.

Rydym wedi 'gwyrdroi' y mynegai terfynol er mwyn iddo fod yn fesur o amodau a all ychwanegu at straen yn hytrach na lleddfu straen, h.y. mae sgôr uwch yn golygu amgylchedd â mwy o straen.

%
cadarnhaol

B05	Mae gen i ddewis o ran penderfynu sut rwy'n gwneud fy ngwaith	89%
B08	Mae fy rheolwr yn fy ysgogi i fod yn fwy effeithiol yn fy ngwaith	82%
B18	Gellir dibynnu ar y bobl yn fy nhîm i helpu pan fydd pethau'n mynd yn anodd yn fy swydd	92%
B26	Mae'r bobl rwy'n gweithio gyda nhw yn fy nhrin i â pharch	92%
B30	Mae gen i amcanion gwaith clir	77%
B33	Mae fy llwyth gwaith yn dderbyniol	72%
B45	Rwy'n cael cyfle i gyfrannu fy marn cyn i unrhyw benderfyniadau sy'n effeithio arnaf gael eu gwneud	63%
E03	Yn ystod y 12 mis diwethaf, ydych chi wedi cael profiad personol o fwlio neu aflonyddu yn y gwaith?*	92%

Mynegai PERMA

Mae'r mynegai hwn yn mesur i ba raddau y mae gweithwyr yn 'ffynnu' yn y gweithle o ran y 5 dimensiwn: Emosiwn cadarnhaol, Ymgysylltiad, Cydberthnasau, Ystyr a Llwyddiant.

Caiff y Mynegai ei gyfrifo gan ddefnyddio cwestiynau'r Arolwg Pobl a welir isod a'u cyfuno yn yr un ffordd â'r Mynegai Ymgysylltiad Gweithwyr.

Mae sgôr uwch yn golygu bod cyfran uwch o weithwyr yn cytuno â'r datganiadau isod neu'n rhoi gradd uwch i'r ddau gwestiwn lles.

%
cadarnhaol

B01	Mae gen i ddiddordeb yn fy ngwaith	94%
B03	Mae fy ngwaith yn rhoi ymdeimlad o foddhad personol i mi	82%
B18	Gellir dibynnu ar y bobl yn fy nhîm i helpu pan fydd pethau'n mynd yn anodd yn fy swydd	92%
W01	Yn gyffredinol, pa mor fodlon ydych chi â'ch bywyd ar hyn o bryd?	77%
W02	Yn gyffredinol, i ba raddau rydych chi'n teimlo bod yr hyn rydych chi'n ei wneud yn eich bywyd yn werthfawr?	72%

Nifer a ddychwelwyd : 65

Cyfradd ymateb : 89%

AROLWG POBL 2019

Pob cwestiwn yn ôl thema

◇ gwahaniaeth o arwyddocâd ystadegol wrth gymharu
 ^ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol

Gweithio'n Glyfrach

		Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% Cadarnhaol	Gwahaniaeth o'i gymharu â'r meiniod		
LQD1	Mae fy rheolwr yn ymddiried ynof i wneud fy swydd yn effeithiol hyd yn oed os ydw i'n gweithio mewn lleoliad gwahanol iddynt (e.e. mewn swyddfa wahanol,	65	28	5			92%	+2		
LQD2	Mae fy rheolwr yn fy nghefnogi i weithio mor hyblyg â phosibl yn unol â gofynion fy rôl	65	25	6			89%	+2		
LQD3	Mae Gweithio'n Glyfrach yn fy ngalluogi i fod yn fwy cynhyrchiol yn fy rôl	57	32	8			89%	+10	◇	
LQD4	Rwy'n teimlo'n hyderus wrth ddefnyddio technolegau gweithle modern i gysylltu a chydweithio â chydweithwyr	55	38				94%	+12	◇	

Dysgu parhaus

		Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% Cadarnhaol	Gwahaniaeth o'i gymharu â'r meiniod		
LQJ1	Rwy'n credu bod fy swydd bresennol yn gwneud y gorau o'm sgiliau a'm cryfderau	25	48	5	22		72%	+11	◇	
LQJ2	Rwy'n dysgu'n rheolaidd o weithio gyda'm cyd-weithwyr	43	43	6	8		86%	+8	◇	
LQJ3	Mae fy rheolwr yn fy hyfforddi'n rheolaidd er mwyn cefnogi fy nysgu parhaus a gwella'r gwasanaethau/gwaith rydym yn eu darparu	31	34	15	17		65%	+10	◇	
LQJ4	Rhoddir blaenoriaeth i fuddsoddi amser mewn gweithgareddau dysgu a datblygu yn fy Adran/Cyfarwyddiaeth/Is-adran	25	31	18	18		55%	+3		

Nifer a ddychwelwyd : 65

Cyfradd ymateb : 89%

AROLWG POBL 2019

Pob cwestiwn yn ôl thema

◇ gwahaniaeth o arwyddocâd ystadegol wrth gymharu
 ▲ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol

Cydweithio

		Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% Cadarnhaol	Gwahaniaeth o'i gymharu â'r meincnod
LQL1	Mae fy Nhîm yn cydweithio'n dda er mwyn cyflawni amcanion a rennir	51	38	5	6		89%	+4 ◇
LQL2	Rydym yn adolygu ein perfformiad yn rheolaidd fel tîm	34	43	8	12		77%	+12 ◇
LQL3	Rwy'n credu bod fy nhîm yn gweithio'n dda gyda rhannau eraill o Awdurdod Cyllid Cymru	57	38	4			95%	+18 ◇
LQL4	Rwy'n gweithio gyda phobl o wahanol dimau neu broffesiynau er mwyn gwella'r gwasanaethau yr ydym yn eu darparu	52	35	8	5		88%	+7 ◇

Gwasanaethau i Gwsmeriaid

		Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% Cadarnhaol	Gwahaniaeth o'i gymharu â'r meincnod
LQM1	Rwy'n deall anghenion fy nghwsmeriaid / defnyddwyr gwasanaethau	40	55				95%	+4 ◇
LQM2	Mae fy Adran/Cyfarwyddiaeth/Is-adran yn gosod nodau sy'n cyd-fynd yn briodol â gofynion y cwsmer / defnyddiwr gwasanaeth	32	51	14			83%	+14 ◇
LQM3	Yn Awdurdod Cyllid Cymru, mae syniadau ac arloesedd yn gynyddol gael eu harwain gan brofiad cwsmeriaid / defnyddwyr gwasanaethau	38	54	5			92%	+37 ◇
LQM4	Teimlaf fy mod yn cael fy nghefnogi pan fyddaf yn wynebu gweithredoedd annerbyniol gan gwsmeriaid / defnyddwyr gwasanaethau	35	26	35			62%	+1

Sylwer mai'r meincnod ar gyfer y cwestiynau ar y dudalen hon yw'r sgôr gyfartalog ar draws y sefydliadau a ddewisodd eu cynnwys yn eu harolwg, felly nid yw'n gynrychioliadol o'r Gwasanaeth Sifil yn ei gyfannwydd.



Atodiad

Rhestr o dermau

% Cadarnhaol	Y gyfran a ddewisodd naill ai "cytuno" neu "cytuno'n gryf" ar gyfer cwestiwn (neu bob cwestiwn o fewn thema yn achos sgôr thema % Cadarnhaol)
Arolwg blaenorol	Mae cymariaethau â'r arolwg blaenorol yn ymwneud â'r canlyniadau o Arolwg o Pobl Gwasanaeth Sifil 2018. Pan nodir bod cwestiwn wedi newid ers yr arolwg diwethaf, dylid trin cymariaethau'n ofalus oherwydd gallai newidiadau i eiriad effeithio ar y modd y mae pobl yn ateb y cwestiwn.
310319	Meincnod CS2018 yw canolrif y canran cadarnhaol ar draws yr holl sefydliadau a gymerodd ran yn Arolwg Pobl y Gwasanaeth Sifil 2019.
Perfformwyr Uchel y CS	Ar gyfer pob cwestiwn, dyma sgôr y chwarter uchaf ar draws pob sefydliad sydd wedi cymryd rhan yn Arolwg Pobl y Gwasanaeth Sifil 2019.

Talgrynnu

Cyflwynir canlyniadau fel rhifau cyfan er mwyn hwyluso'r darllen, gan dalgrynnu yng nghanol y cyfrifo er mwyn sicrhau'r cywirdeb mwyaf posibl. Felly mewn rhai achosion, ni fydd y gwahaniaethau a gyflwynir yn yr adroddiad hwn yn cyfateb i ffigurau wedi'u talgrynnu y sgoriau sy'n cael eu cymharu. Er enghraifft, os yw eich sgôr Mynegai Ymgysylltad heb ei dalgrynnu yn 75.43647583%, sgôr cyffredinol eich sefydliad yw 74.63572484% a'r gwahaniaeth rhwng y ddau yw +0.800751%, yn yr adroddiad hwn byddai'r sgoriau hyn yn ymddangos fel 75%, 75% a +1.

Arwyddocâd Ystadegol: ✨

Cynhaliwyd profion ystadegol i bennu gwahaniaethau o arwyddocâd ystadegol* rhwng eich canlyniadau a nifer o gymaryddion. Gallwch felly fod yn hyderus bod y gwahaniaeth yn cynrychioli gwir wahaniaeth barn rhwng y canlyniadau.

* Sylwer, mae angen 30 ymateb ar lefel cwestiwn, 20 ymateb ar lefel thema neu 10 ymateb ar lefel mynegai er mwyn cynnal profion ystadegol i'w cynnal ar y sgoriau cyfatebol.

Y mynegai ymgysylltiad gweithwyr

Mae'r arolwg yn cynnwys pum cwestiwn sy'n cynnwys y mynegai ymgysylltu (B47-B51). Mae sgôr y mynegai yn cynrychioli lefel gyfartalog yr ymgysylltu yn yr uned honno ac yn amrywio o 0 i 100. Mae sgôr mynegai o 0 yn cynrychioli'r holl ymatebwyr yn yr uned honno yn dweud eu bod yn anghytuno'n gryf â phob un o'r pum cwestiwn am ymgysylltu ac mae sgôr o 100 yn cynrychioli'r holl ymatebwyr yn dweud eu bod yn cytuno'n gryf â phob un o'r pum cwestiwn am ymgysylltu.

Ysgogwyr ymgysylltu

Er bod y mynegai ymgysylltiad yn dangos lefel gyfartalog yr ymgysylltu, nid yw'n dangos beth allwch chi ei wneud i'w wella. Defnyddir techneg ystadegol (math o atchweliad) i weld i ba raddau y mae pob cwestiwn yn yr arolwg yn gysylltiedig ag ymgysylltu. Gelwir y cwestiynau sydd â chysylltiad yn 'ysgogwyr ymgysylltu': mae tudalen 3 o'r adroddiad hwn yn dangos y cwestiynau oedd â'r cysylltiad cryfaf ag ymgysylltiad yn yr uned hon.

Cyfrinachedd

Cynhaliwyd yr arolwg hwn fel rhan o Arolwg o Bobl y Gwasanaeth Sifil 2019 sy'n cael ei reoli gan Swyddfa'r Cabinet ar ran pob un o'r sefydliadau sy'n cymryd rhan. Comisiynwyd ORC International gan Swyddfa'r Cabinet i gynnal yr arolwg. Mae ORC International yn aelod o'r Gymdeithas Ymchwil i'r Farchnad (Market Research Society), ac mae wedi ymrwymo i'r cod ymddygiad llym a'i reolau cyfrinachedd. Nid yw'r rheolau hyn yn caniatáu dadansoddi canlyniadau i'r graddau lle gellir peryglu anhysbysrwydd unigolion. Ni adroddir ar grwpiau o lai na 10 o ymatebwyr. Fodd bynnag, mae eu cyfraniadau yn cyfrannu at y sgorau cyffredinol ar gyfer yr uned a'r sefydliad y maent yn perthyn iddynt a chanlyniadau cyffredinol y Gwasanaeth Sifil.

Mae polisi preifatrwydd ORC (www.orcinternational.co.uk/privacy) yn dweud wrthyf sut y caiff data personol eu cadw'n ddiogel a gyda phwy y dylid cysylltu i arfer eich hawliau rheolaeth o dan y rheoliadau GDPR newydd.