



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Llywodraeth Cymru Arolwg Pobl: Cipolwg 2020

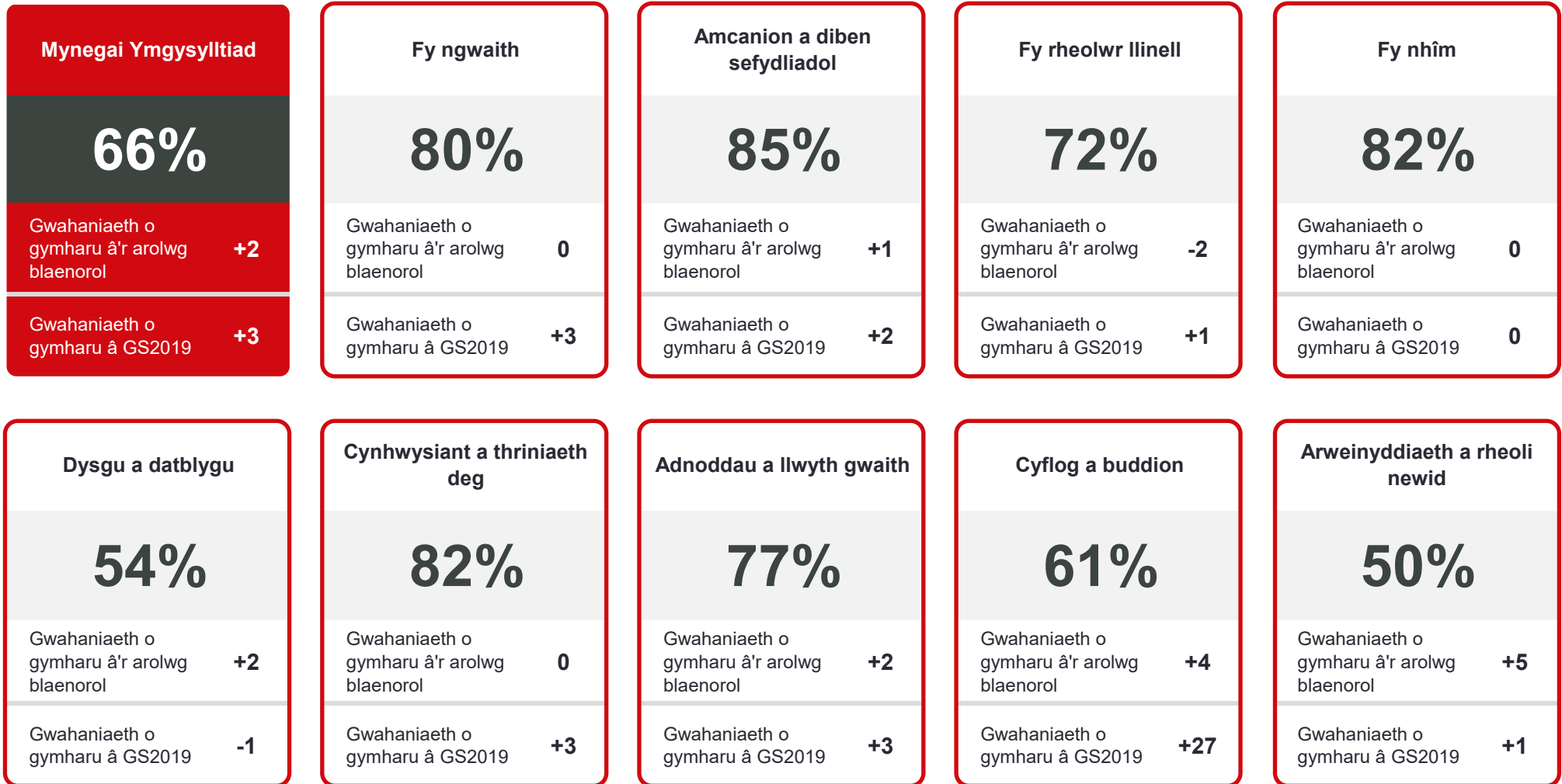
Adroddiad ar y Prif Bwyntiau, Llywodraeth Cymru



iCrossing

Nifer a ddychwelwyd: 3350
Cyfradd ymateb: 59%

Caiff ymgysylltiad y gweithwyr ei fesur gan brofiadau yn y gwaith, dan naw thema yn yr arolwg.



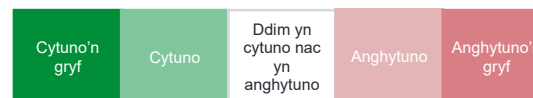


Pob cwestiwn yn ôl thema

Fy ngwaith

80% 0

Gwahaniaeth
o gymharu â'r
arolwg
blaenorol



%
Cadarnhaol

Gwahaniaeth
o gymharu
â'r arolwg
blaenorol

Gwahaniaeth
o gymharu â
CS2019

B01. Mae gen i ddiddordeb yn fy ngwaith

51

41

5

92%

0

+2

B02. Mae fy ngwaith yn rhoi digon o her imi

41

41

9

7

82%

+1

+2

B03. Mae fy ngwaith yn rhoi ymdeimlad o foddhad personol imi

32

47

11

7

80%

0

+2

B04. Rwy'n teimlo fy mod yn cael fy nghynnwys mewn penderfyniadau sy'n effeithio ar fy ngwaith

20

42

18

14

6

62%

-1

+2

B05. Mae gen i ddewis o ran penderfynu sut i wneud fy ngwaith

34

47

11

6

82%

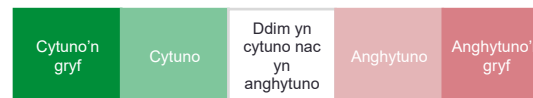
+1

+4

Amcanion a diben y sefydliad

85% +1

Gwahaniaeth
o gymharu â'r
arolwg
blaenorol



%
Cadarnhaol

Gwahaniaeth
o gymharu
â'r arolwg
blaenorol

Gwahaniaeth
o gymharu â
CS2019

B06. Mae gen i ddealltwriaeth glir o amcanion y sefydliad

26

57

9

6

83%

+2

+1

B07. Rwy'n deall sut mae fy ngwaith yn cyfrannu at amcanion y sefydliad

30

56

8

4

86%

+1

+2



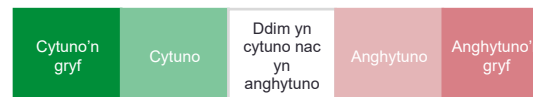


Pob cwestiwn yn ôl thema

Fy rheolwr

72% **-2**

Gwahaniaeth
o gymharu â'r
arolwg
blaenorol



**%
Cadarnhaol**

Gwahaniaeth
o gymharu
â'r arolwg
blaenorol

Gwahaniaeth
o gymharu â
CS2019

B08. Mae fy rheolwr yn fy ysgogi i fod yn fwy effeithiol yn fy ngwaith	30	44	14	9	9	74%	-1	+2
B09. Mae fy rheolwr yn ystyriol o fy mywyd y tu allan i'r gwaith	56	35	6			91%	+1	+4
B10. Mae fy rheolwr yn agored i fy syniadau	45	41	9	4		86%	-1	+3
B11. Mae fy rheolwr yn fy helpu i ddeall sut rwyf yn cyfrannu at amcanion y sefydliad	27	44	19	8		71%	-1	+4
B12. Yn gyffredinol, mae gen i ffydd yn y penderfyniadau y mae fy rheolwr yn eu gwneud	38	42	11	6		81%	0	+5
B13. Pan fyddaf wedi gwneud fy ngwaith yn dda, mae fy rheolwr yn cydnabod hynny	43	40	10	5		83%	-1	+3
B14. Rwy'n cael adborth rheolaidd ar fy mherfformiad	27	38	18	13	5	65%	-5	-4
B15. Mae'r adborth rwyf yn ei dderbyn yn fy helpu i wella fy mherfformiad	26	37	24	9		63%	-4	-3
B16. Rwy'n credu bod fy mherfformiad yn cael ei werthuso'n deg	27	42	23	5		69%	-4	+1
B17. Eir i'r afael yn effeithiol â pherfformiad gwael yn fy nhîm	11	26	39	15	9	37%	0	-3





Nifer a ddychwelwyd: 3350
Cyfradd ymateb: 59%

Pob cwestiwn yn ôl thema

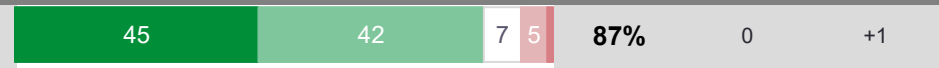
Fy nhîm

82% 0

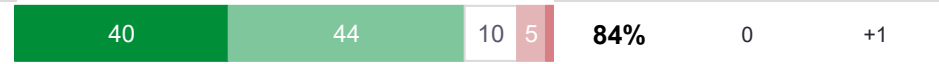
Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol



B18. Gallaf ddibynnu ar aelodau fy nhîm i helpu pan fydd pethau'n mynd yn anodd yn fy swydd



B19. Mae aelodau fy nhîm yn cydweithio i ddod o hyd i ffyrdd o wella'r gwasanaeth rydym yn ei ddarparu



B20. Mae aelodau fy nhîm yn cael eu hannog i feddwl am ffyrdd newydd a gwell o wneud pethau



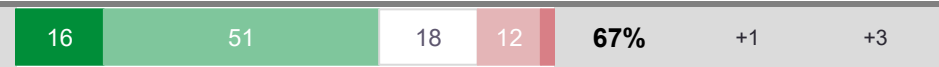
Dysgu a datblygu

54% +2

Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol



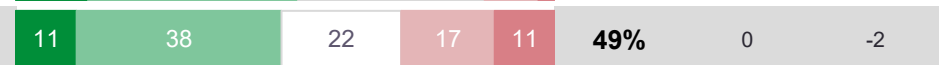
B21. Rwy'n gallu cael gafael ar y cyfleoedd iawn ar gyfer dysgu a datblygu pan mae angen hynny arnaf



B22. Mae fy mherfformiad wedi gwella o ganlyniad i weithgareddau dysgu a datblygu rwyf wedi eu cwblhau dros y 12 mis diwethaf



B23. Mae cyfleoedd imi ddatblygu fy ngyrfa yn y sefydliad



B24. Mae'r gweithgareddau dysgu a datblygu rwyf wedi eu cwblhau tra'n gweithio i'r sefydliad yn fy helpu i ddatblygu fy ngyrfa





Nifer a ddychwelwyd: 3350
Cyfradd ymateb: 59%

Pob cwestiwn yn ôl thema

Cynnwys pobl a'u trin yn deg

82% 0

Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol

	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% Cadarnhaol	Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o gymharu â CS2019
B25. Rwy'n cael fy nhrin yn deg yn y gwaith	37	47	9	5		85%	0	+3
B26. Mae'r bobl rwy'n gweithio gyda nhw yn fy nhrin i â pharch	41	48	7			88%	0	+2
B27. Rwy'n teimlo fy mod yn cael fy ngwerthfawrogi am y gwaith rwy'n ei wneud	29	45	14	9		74%	0	+6
B28. Rwy'n credu bod y sefydliad yn parchu'r gwahaniaethau rhwng unigolion (ee diwyllianau, dulliau gweithio, cefndiroedd, syniadau ac ati)	31	49	12	4		81%	+2	+3

Adnoddau a llwyth gwaith

77% +2

Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol

	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% Cadarnhaol	Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o gymharu â CS2019
B29. Rwy'n cael yr wybodaeth sydd ei hangen arnaf i gyflawni fy swydd yn dda	16	58	14	10		74%	+1	+3
B30. Mae gen i amcanion gwaith clir	22	53	13	9		75%	-4	-1
B31. Mae gen i'r sgiliau sydd eu hangen arnaf i gyflawni fy swydd yn effeithiol	30	61	7			90%	0	+1
B32. Mae gen i'r offer sydd eu hangen arnaf i gyflawni fy swydd yn effeithiol	23	58	11	7		80%	+11	+8
B33. Mae fy llwyth gwaith yn dderbyniol	13	52	15	15	6	65%	+2	+2
B34. Mae gen i gydbwysedd da rhwng fy mywyd gwaith a'm bywyd preifat	24	52	12	9		76%	+1	+5





Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Nifer a ddychwelwyd: 3350
Cyfradd ymateb: 59%

Llywodraeth Cymru
Arolwg Pobl: Cipolwg 2020

Pob cwestiwn yn ôl thema

Tâl a buddion

61% **+4**

Gwahaniaeth
o gymharu â'r
arolwg
blaenorol

	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% Cadarnhaol	Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o gymharu â CS2019
B35. Rwy'n teimlo bod fy nhâl yn adlewyrchiad digonol o'm perfformiad	12	47	15	19	7	59%	+6	+25
B36. Rwy'n fodlon â'r pecyn buddion, yn ei gyfanrwydd	16	52	17	12		68%	+5	+29
B37. O'i gymharu â'r rheini sy'n gwneud swyddi tebyg mewn sefydliadau eraill, rwy'n teimlo bod fy nghyflog yn rhesymol	15	41	18	18	8	56%	+3	+28



iCrossing



Pob cwestiwn yn ôl thema

Arweinyddiaeth a rheoli newid

50% +5

Gwahaniaeth
o gymharu â'r
arolwg
blaenorol

	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% Cadarnhaol	Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o gymharu â CS2019
B38. Mae'r uwch-reolwyr yn y sefydliad yn ddigon amlwg	15	50	15	15	5	65%	+4	+2
B39. Rwy'n credu bod gweithredoedd yr uwch-reolwyr yn gyson â gwerthoedd y sefydliad	13	45	27	10	5	58%	+6	+3
B40. Ar y cyfan, mae gen i ffydd ym mhenderfyniadau uwch-reolwyr y sefydliad	12	42	25	14	6	55%	+9	+4
B41. Rwy'n teimlo bod newidiadau yn cael eu rheoli'n dda yn y sefydliad	6	29	30	24	11	35%	+4	0
B42. Pan mae newidiadau yn cael eu gwneud yn y sefydliad, maent fel arfer er gwell	6	29	40	18	7	34%	+6	-2
B43. Mae'r sefydliad yn rhoi gwybod imi am faterion sy'n effeithio arnaf	10	52	22	11	5	61%	+5	+1
B44. Mae gen i gyfle i gyfrannu fy marn cyn y gwneir penderfyniadau sy'n effeithio arnaf	7	35	31	19	9	42%	+3	+2
B45. Rwy'n credu ei bod yn ddiogel herio'r ffordd y mae pethau yn cael eu gwneud yn y sefydliad	7	40	29	16	9	47%	+3	-3





Pob cwestiwn yn ôl thema

Eich perthynas â'r sefydliad

	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% Cadarnhaol	Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o gymharu â CS2019
B46. Rwy'n falch pan ddywedaf wrth eraill fy mod yn rhan o'r sefydliad	21	48		23	6	69%	+3	+2
B47. Byddwn yn argymhell y sefydliad fel lle gwych i weithio ynddo	24	48		21	5	72%	+4	+11
B48. Rwy'n teimlo ymlyniad personol cryf wrth y sefydliad	18	39		29	11	57%	+3	+5
B49. Mae'r sefydliad yn fy ysbrydoli i wneud fy ngorau glas yn fy swydd	15	39		30	12	54%	+4	+2
B50. Mae'r sefydliad yn fy ysgogi i'w helpu i gyflawni ei amcanion	13	38		32	13	52%	+4	+2

Cymryd camau yn sgîl yr arolwg

	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% Cadarnhaol	Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o gymharu â CS2019
B51. Rwy'n credu y bydd uwch-reolwyr y sefydliad yn cymryd camau yn sgîl canlyniadau'r arolwg hwn	8	36	27	17	11	45%	+1	-6
B52. Lle rydw i'n gweithio, rwy'n credu bod camau effeithiol wedi'u cymryd yn sgîl canlyniadau'r arolwg diwethaf	9	26	43	13	10	34%	-2	-4





Pob cwestiwn yn ôl thema

Diwylliant y sefydliad

	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% Cadarnhaol	Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o gymharu â CS2019
B53. Mae pobl yn ymddiried ynof i wneud fy ngwaith yn effeithiol	39	52	5			91%	-1	+2
B54. Rwy'n credu y cawn gefnogaeth i roi cynnig ar syniad newydd, hyd yn oed pe byddai'n methu	23	51	17	8		74%	+1	+1
B55. Yn y sefydliad, caiff pobl eu hannog i roi gwybod os byddant yn dod ar draws rhywbeth a fyddai'n risg ddirifol o ran polisi neu gyflawni	16	48	22	10		64%	0	-6
B56. Rwy'n teimlo fy mod yn gallu herio ymddygiad anaddas yn y gweithle	15	46	22	12	5	61%	+2	-6
B57. Mae'r sefydliad wedi ymrwymo i greu gweithle amrywiol a mwy cynhwysol	24	54	16			78%	+2	+2





Pob cwestiwn yn ôl thema

Eich cynlluniau at y dyfodol

C01. Pa un o'r datganiadau canlynol sy'n adlewyrchu'r ffordd rydych chi'n meddwl, ar hyn o bryd, am weithio i Lywodraeth Cymru?	%	Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o gymharu â CS2019
Rydw i eisiau gadael y sefydliad cyn gynted â phosibl	3%	-1	-4
Rydw i eisiau gadael y sefydliad o fewn y 12 mis nesaf	7%	+1	-8
Rydw i eisiau parhau i weithio i'r sefydliad am y flwyddyn nesaf, o leiaf	22%	0	-11
Rydw i eisiau parhau i weithio i'r sefydliad am y tair blynedd nesaf, o leiaf	69%	-1	+25

Côd y Gwasanaeth Sifil

Mae'r gwahaniaethau yn seiliedig ar sgôr '% ydw'	Ydw	Nac ydw	% Ydw	Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o gymharu â CS2019
D01. Ydych chi'n ymwybodol o Gôd y Gwasanaeth Sifil?	98	2	98%	+1	+6
D02. Ydych chi'n gwybod sut i fynegi pryder o dan Gôd y Gwasanaeth Sifil?	76	24	76%	0	+10
D03. Ydych chi'n hyderus y byddai ymchwiliad priodol yn cael ei gynnal petaech chi'n mynegi pryder o fewn Llywodraeth Cymru o dan Gôd y Gwasanaeth Sifil?	75	25	75%	+2	+3



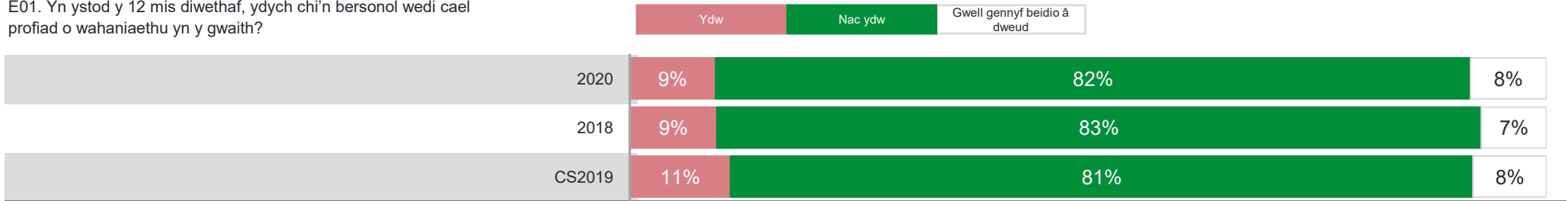


Nifer a ddychwelwyd: 3350
Cyfradd ymateb: 59%

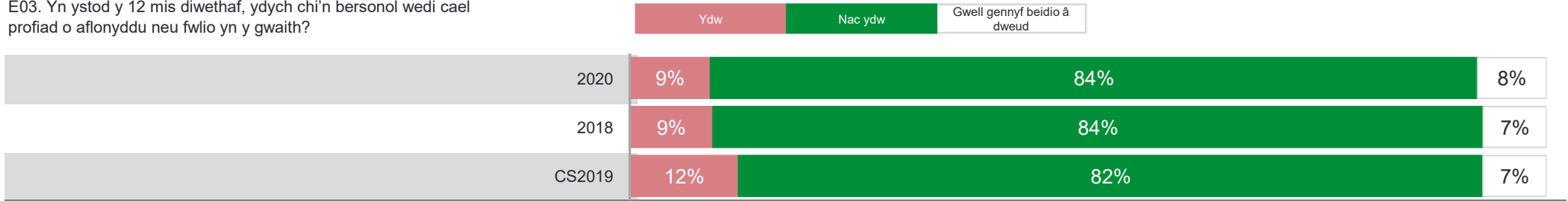
Pob cwestiwn yn ôl thema

Gwahaniaethu, Bwlio ac aflonyddu

E01. Yn ystod y 12 mis diwethaf, ydych chi'n bersonol wedi cael profiad o wahaniaethu yn y gwaith?



E03. Yn ystod y 12 mis diwethaf, ydych chi'n bersonol wedi cael profiad o aflonyddu neu fwlio yn y gwaith?





Nifer a ddychwelwyd: 3350

Cyfradd ymateb: 59%

Pob cwestiwn yn ôl thema

Gwahaniaethu, Bwlio ac aflonyddu

Ar gyfer ymatebwyr a ddewisodd 'do' i gwestiwn E01.

E02. Ar ba un o'r seiliau isod ydych chi'n bersonol wedi profi gwahaniaethu yn ystod y 12 mis diwethaf?

Ymateb Cyfrif

	Ymateb Cyfrif
Oed	43
Cyfrifoldebau gofal	29
Anabledd	34
Cefndir ethnig	17
Rhyw	57
Ailbennu rhywedd neu rywedd ymddangosiadol	-
Gradd, band cyflog neu lefel cyfrifoldeb	129
Prif iaith siarad/ysgrifennu neu allu ieithyddol	23
Statws priodasol	-
Beichiogrwydd, mamolaeth neu dadolaeth	11
Crefydd neu gred	10
Cyfeiriadedd rhywiol	14
Cefndir cymdeithasol neu addysgol	22
Lleoliad gweithio	47
Patrwm gweithio	63
Unrhyw sail arall	76
Gwell gennyf beidio â dweud	26

Sylwer: caiff cyfrifon o lai na deg ymateb eu dileu a'u disodli â '--'





Nifer a ddychwelwyd: 3350

Cyfradd ymateb: 59%

Pob cwestiwn yn ôl thema

Gwahaniaethu, Bwlio ac aflonyddu

Ar gyfer ymatebwyr a ddewisodd 'do' i gwestiwn E03.

E04. Pwy fu'n aflonyddu arnoch neu yn eich bwlio yn y gwaith yn ystod y 12 mis diwethaf? (Multiple selection)

Ymateb Cyfrif

Cydweithiwr		98
Eich rheolwr chi		67
Rheolwr arall yn eich rhan chi o Lywodraeth Cymru		82
Rhywun rydych yn ei reoli		14
Rhywun sy'n gweithio mewn rhan arall o Lywodraeth Cymru		44
Aelod o'r cyhoedd		12
Rhywun arall		-
Gwell gennyf beidio â dweud		39

Sylwer: caiff cyfrifon o lai na deg ymateb eu dileu a'u disodli â '--'





Nifer a ddychwelwyd: 3350

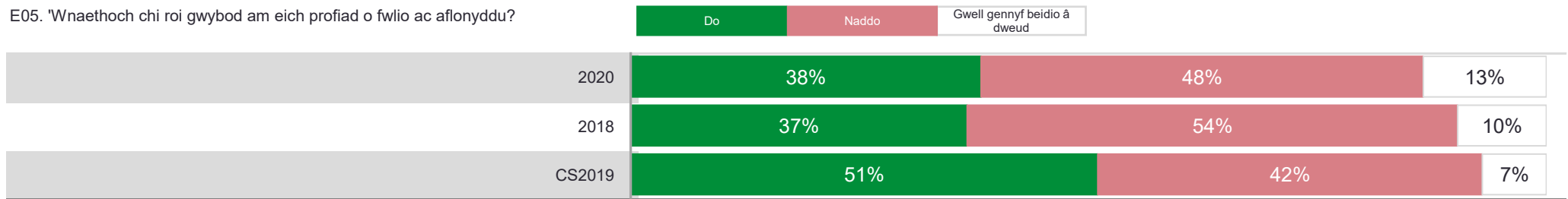
Cyfradd ymateb: 59%

Pob cwestiwn yn ôl thema

Gwahaniaethu, Bwlio ac aflonyddu

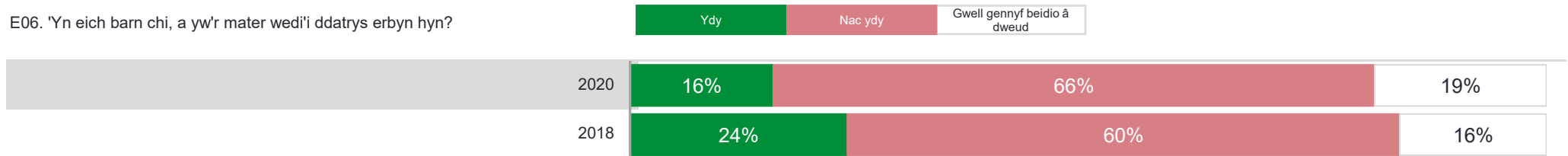
Ar gyfer ymatebwyr a ddewisodd 'do' i gwestiwn E03.

E05. 'Wnaethoch chi roi gwybod am eich profiad o fwlio ac aflonyddu?



Ar gyfer ymatebwyr a ddewisodd 'do' i gwestiwn E03.

E06. 'Yn eich barn chi, a yw'r mater wedi'i ddatrys erbyn hyn?





Pob cwestiwn yn ôl thema

Meysydd ffocws allweddol i Lywodraeth Cymru

	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% Cadarnhaol	Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol
F01. Mae'r sefydliad yn canolbwyntio ar gefnogi Gweinidogion er mwyn sicrhau canlyniadau i bobl Cymru ac i gymunedau Cymru	31	55	10			87%	-1
F02. Mae'r sefydliad wedi ymrwmo i symud adnoddau i'r meysydd sy'n flaenoriaeth i'r Gweinidogion	17	48	23	9		66%	-2
F03. Mae'r sefydliad wedi ymrwmo i helpu'r Gymraeg i ffynnu	24	54	17			78%	-2
F04. Rwy'n credu bod y sefydliad wedi ymrwmo i weithio mewn partneriaeth ag Ochr yr Undebau Llafur	13	50	33			63%	-
F05. Mae diogelu'r dyfodol yn cael effaith gadarnhaol ar y ffordd y mae pethau'n cael eu gwneud yn y sefydliad	11	35	41	10		46%	+4
F06. Yn fy nhîm, ystyrir mai Gweithio'n Glyfar yw'r drefn arferol	38	45	10	5		83%	-
F07. Mae Gweithio'n Glyfar yn fy ngalluogi i fod yn fwy cynhyrchiol	44	39	12			83%	-
F08. Rwy'n fodlon â'm hamgylchedd gwaith	33	49	9	7		82%	+7
F09. Mae gen i'r dechnoleg (TGCh/TG) sydd ei hangen arnaf i gyflawni fy swydd yn effeithiol	34	51	7	6		85%	+29
F10. Mae'r sefydliad wedi ymrwmo i ddatblygu capasiti a sgiliau ei weithwyr	19	48	22	9		67%	+3
F11. Rwy'n cael fy nghefnogi i ddatblygu fy ngallu a'm sgiliau yn fy adran	23	49	18	8		72%	+2





Pob cwestiwn yn ôl thema

Meysydd ffocws allweddol i Lywodraeth Cymru

	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% Cadarnhaol	Gwahaniaeth o gymharu â'r arolwg blaenorol
F12. Yn lle rwy'n gweithio, rydym yn rheolaidd yn ystyried y cyswllt rhwng ein gwaith ni a gwaith rhannau eraill o'r sefydliad	22	48		17	11	70%	-
F13. Yn lle rwy'n gweithio, rydym yn rheolaidd yn ceisio cydweithio â rhanddeiliaid allanol i helpu i gyflawni amcanion Llywodraeth Cymru.	28	47		19	6	75%	-
F14. Yn lle rwy'n gweithio, rydym yn rheolaidd yn ceisio cynnwys y rhai y mae ein gwaith yn effeithio arnynt (ee cwsmeriaid, dinasyddion).	22	47		22	7	69%	-
F15. Yn lle rwy'n gweithio, rydym yn rheolaidd yn ystyried effaith hirdymor ein gwaith	24	48		17	8	72%	-
F16. Yn lle rwy'n gweithio, rydym yn ystyried yn rheolaidd sut y gallwn atal problemau neu eu hatal rhag gwaethygu	23	50		17	9	72%	-
F17. Mae'r sefydliad yn cymryd camau i gefnogi iechyd a llesiant ei weithlu	25	56		11	6	81%	+6
F18. Rwy'n defnyddio fy Awr Lesiant yn rheolaidd fel rhan o'm wythnos waith	23	29	11	22	15	52%	-
F19. Mae'r sefydliad yn hybu urddas a pharch ar gyfer pob aelod staff	25	54		15	5	78%	-
F20. Rwy'n gwybod am y Model Cymdeithasol o Anabledd	27	45	10	15		72%	-
F21. Mae gen i hyder yn fy rheolwr ar y lefelau canlynol o fewn fy maes: Tîm neu Gangen	48	37	9	5		84%	-1
F22. Mae gen i hyder yn fy rheolwr ar y lefelau canlynol o fewn fy maes: Is-adran	35	41	14	7		75%	0
F23. Mae gen i hyder yn fy rheolwr ar y lefelau canlynol o fewn fy maes: Adran	26	40	22	8	4	66%	+4
F24. Mae gen i hyder yn fy rheolwr ar y lefelau canlynol o fewn fy maes: Grŵp neu gyfwerth	22	39	29	7		61%	+3





Nifer a ddychwelwyd: 3350
Cyfradd ymateb: 59%

Atodiad

Rhestr o dermau allweddol

% cadarnhaol	Y gyfran a ddewisodd naill ai "cytuno" neu "cytuno'n gryf" ar gyfer cwestiwn (neu bob cwestiwn o fewn thema yn achos sgôr Thema % cadarnhaol)
Arolwg blaenorol	Mae cymariaethau â'r arolwg blaenorol yn ymwneud â chanlyniadau Arolwg Pobl Gwasanaeth Sifil 2018. Where no comparisons to the previous survey are provided, it is because the questions are new this year.
GS2019	Meincnod GS2019 yw canolrif y ganran gadarnhaol ar draws pob sefydliad a gwblhaodd Arolwg Pobl 2019 y Gwasanaeth Sifil.

Talgrynnu

Cyflwynir canlyniadau fel ffigurau cyfan er mwyn hwyluso'r darllen, gan dalgrynnu yng ngham olaf y cyfrifo i sicrhau'r cywirdeb mwyaf posibl. Felly mewn rhai enghreifftiau, ni fydd y gwahaniaethau sy'n cael eu cyflwyno yn yr adroddiad hwn yn cyfateb i'r ffigurau wedi'u talgrynnu wrth gymharu sgoriau. Er enghraifft, os yw'r sgor heb ei dalgrynnu yn 75.43647583%, sgor cyffredinol eich sefydliad yw 74.63572484% a'r gwahaniaeth rhwng y ddau yw +0.800751%, yn yr adroddiad hwn byddai'r sgoriau yn ymddangos fel 75%, 75% a +1.

Y mynegai ymgysylltu â chyflogeion

Mae'r arolwg yn cynnwys pum cwestiwn sy'n cynnwys y mynegai ymgysylltu (B47-B51). Mae sgôr y mynegai yn cynrychioli lefel gyfartalog yr ymgysylltu yn yr uned honno ac yn amrywio o 0 i 100. Mae sgôr mynegai o 0 yn cynrychioli'r holl ymatebwyr yn yr uned honno yn dweud eu bod yn anghytuno'n gryf â phob un o'r pum cwestiwn ynghylch ymgysylltu ac mae sgôr o 100 yn cynrychioli'r holl ymatebwyr yn dweud eu bod yn cytuno'n gryf â phob un o'r pum cwestiwn am ymgysylltu.

Meincnod y Gwasanaeth Sifil

Ble posib, mae cwestiynau'r arolwg wedi eu cymharu â Meincnod y Gwasanaeth Sifil, a gyhoeddwyd yn 2019. Wrth ddehongli'r ffigurau nodwch fod ffigurau Meincnod y Gwasanaeth Sifil wedi'u talgrynnu. Mae'n bosib bod yna wallau hyd at ± 1 pwynt canran yn y cymariaethau a chynhwysir yn yr adroddiad hwn. Gellir gweld sgorau cyhoeddedig Meincnod y Gwasanaeth Sifil ar <https://www.gov.uk/government/collections/civil-service-people-surveys#annual-civil-service-people-survey-benchmark-results>

