

Dadansoddi ar gyfer Polisi



Analysis for Policy



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Arolwg Sgiliau Cyflogwyr 2019

Canlyniadau craidd: Pecyn sleidiau Canolbarth Cymru

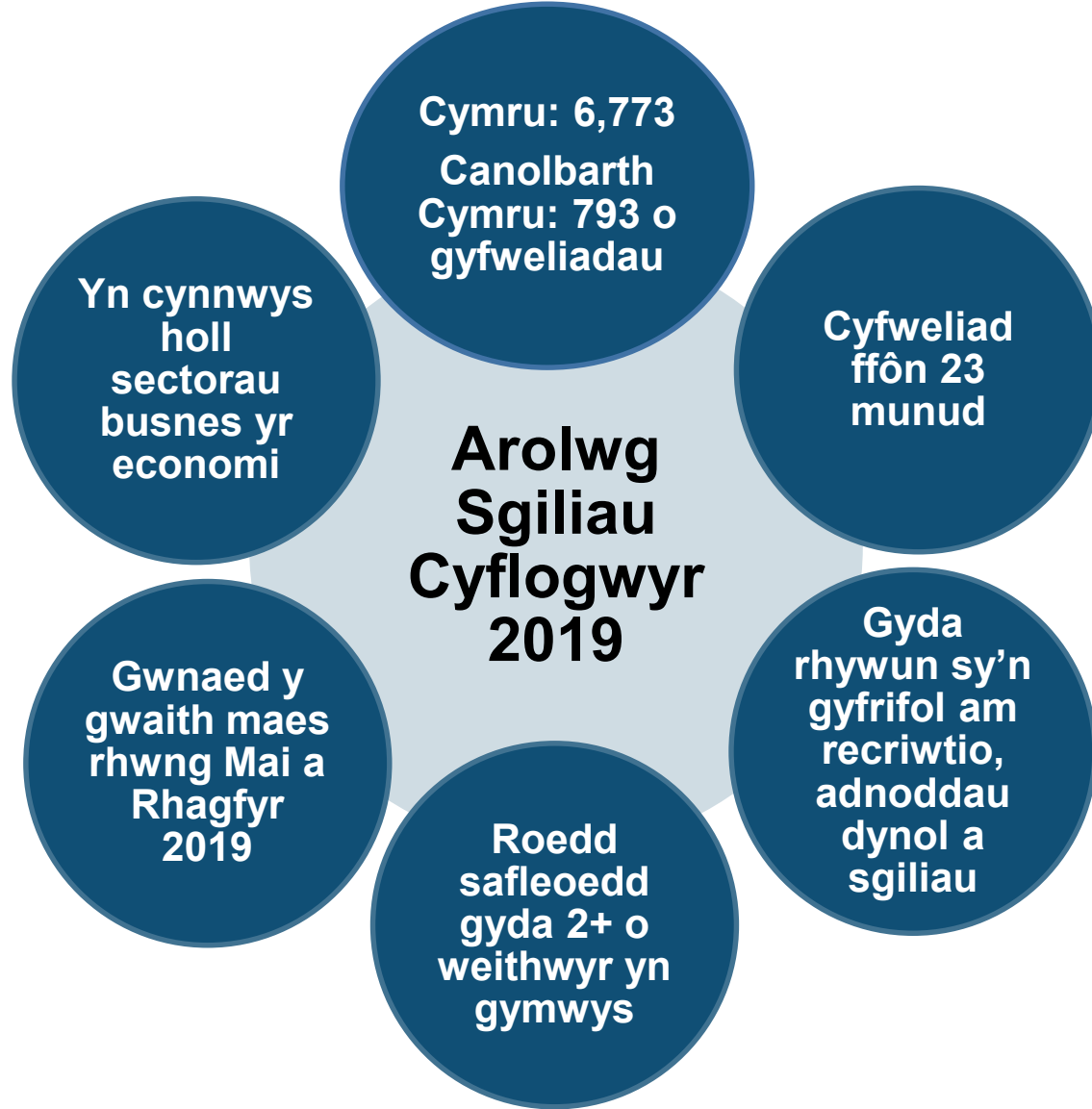


Department
for Education



IFF Research

Cyflwyniad



Cwmpas yr Holiadur

- Y pumed arolwg yn y gyfres eilflwydd hon – am y tro cyntaf roedd ganddo gynnwys o'r Arolwg Safbwyntiau Cyflogwyr.
- Mae'r pecyn sleidiau hwn yn canolbwyntio ar y meysydd craidd a ganlyn o'r arolwg:
 - Recriwtiad a swyddi gwag lle'r oedd prinder sgiliau
 - Bylchau sgilau yn y gweithlu presennol
 - Hyfforddiant a datblygiad y gweithlu
- Mae rhagor o fanylion – yn cynnwys manylion am feysydd arolwg eraill – ar gael yn adroddiadau a thablau data Cymru.

Cyfweliadau a gyflawnwyd

	Poblogaeth	Nifer y cyfweliadau
Cymru	89,100	6,773
Canolbarth Cymru	9,900	793
Fesul maint (Canolbarth)		
2-4	6,500	335
5-24	2,800	350
25-49	300	63
50-99	100	22
100+	100	23

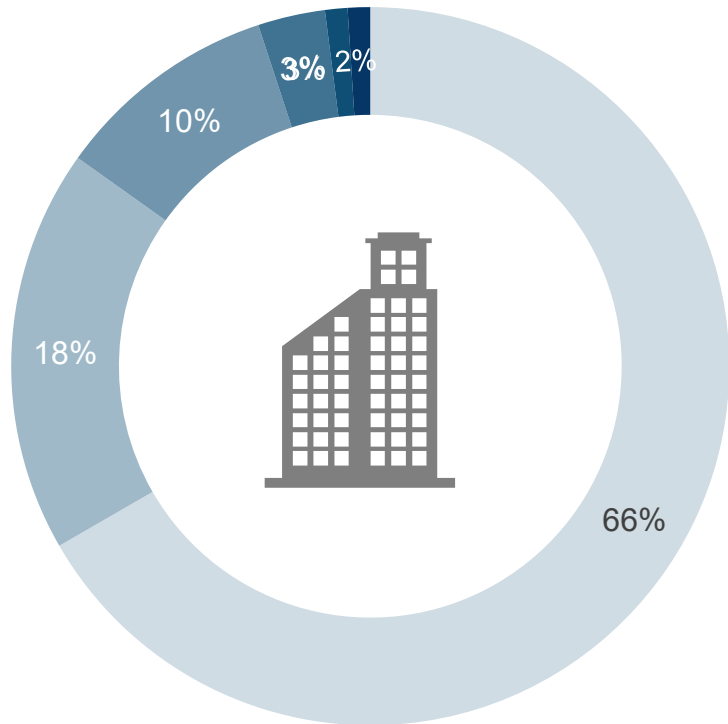
Fesul sector (Canolbarth)	Poblogaeth	Nifer y cyfweliadau
Sector Cynradd a Chyfleustodau	3,300	110
Gweithgynhyrchu	400	65
Adeiladu	800	38
Cyfanwerthu a Manwerthu	1,400	165
Gwestai a Bwytai	900	102
Cludiant a Storio	300	23
Gwybodaeth a Chyfathrebu	200	10
Gwasanaethau Cyllid	100	10
Gwasanaethau Busnes	1,300	86
Gweinyddiaeth Gyhoeddus	100	6
Addysg	200	46
Iechyd a Gwaith Cymdeithasol	500	64
Celfyddydau a Gwasanaethau Eraill	500	68

Mae'r holl ffigurau a gyflwynir yn y pecyn sleidiau hwn yn agored i led gwall. Gyda lefel hyder o 95%, uchafswm y lled gwall yw tri phwynt canran ar gyfer Canolbarth Cymru a rhwng pump a 40 pwynt canran fel arfer ar draws yr is-grwpiau rhanbarth a sector.

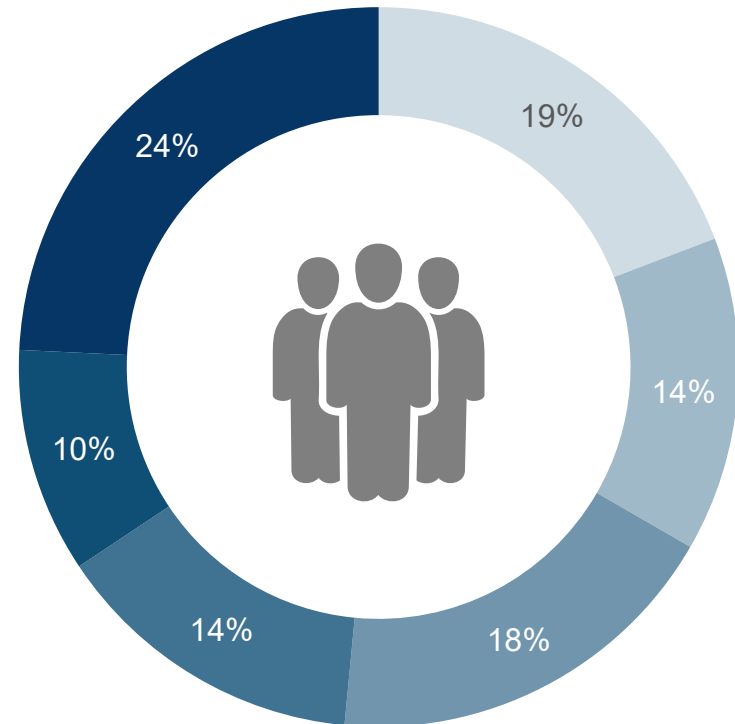
Am fod maint seiliau'r is-grwpiau yn fach a'r lled gwall un uwch, dylid bod yn ofalus wrth gymharu gwahaniaethau mewn is-grwpiau dros amser

Poblogaeth arolwg Canolbarth Cymru: maint y sefydliad

% o'r holl sefydliadau

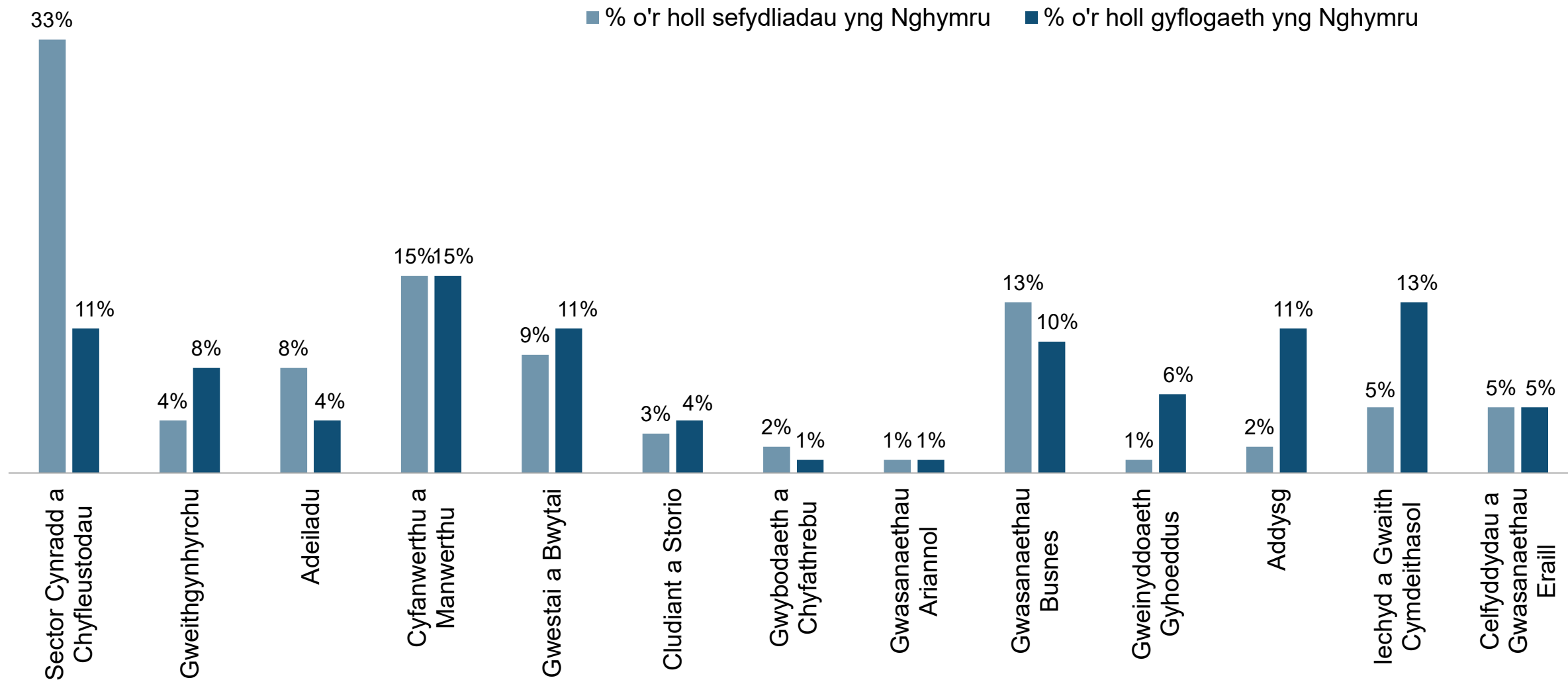


% o'r holl gyflogaeth



■ 2 i 4 ■ 5 i 9 ■ 10 i 24 ■ 25 i 49 ■ 50 i 99 ■ 100+
o weithwyr

Poblogaeth arolwg Canolbarth Cymru: fesul sector



Diffiniadau allweddol

Y sylfaen sefydliadau

Mae'r cyfrannau wedi eu seilio ar y nifer o sefydliadau, sydd wedi eu diffinio yma fel un o leoliadau'r sefydliad, lle mae o leiaf dau berson yn gweithio.

Y sylfaen cyflogaeth

Mae'r cyfrannau wedi eu seilio ar gyfanswm y nifer o weithwyr, a pherchnogion sy'n gweithio, ar draws sefydliadau.

Swyddi gwag

Swyddi gwag lle'r oedd prinder sgiliau

Bylchau sgiliau

Amlder

Y gyfran o sefydliadau a soniodd am o leiaf un swydd wag

Y gyfran o sefydliadau a soniodd am o leiaf un swydd wag lle'r oedd prinder sgiliau
(h.y. swyddi gwag y dywedir eu bod yn anodd eu llenwi am nad oes gan yr ymgeiswyr y sgiliau, cymwysterau neu brofiad perthnasol)

Y gyfran o sefydliadau gydag o leiaf un gweithiwr y mae'r cyflogwr yn ystyried nad yw'n gwbl hyfedr yn ei rôl

Dwysedd

Y swyddi gwag fel cyfran o'r holl gyflogaeth

Swyddi gwag gyda phrinder sgiliau fel cyfran o'r holl swyddi gwag

Y nifer o staff yr adroddwyd nad ydynt yn gwbl hyfedr fel cyfran o'r holl gyflogaeth

Dadansoddi ar gyfer Polisi



Analysis for Policy



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Recriwtiad a swyddi gwag lle'r oedd prinder sgiliau

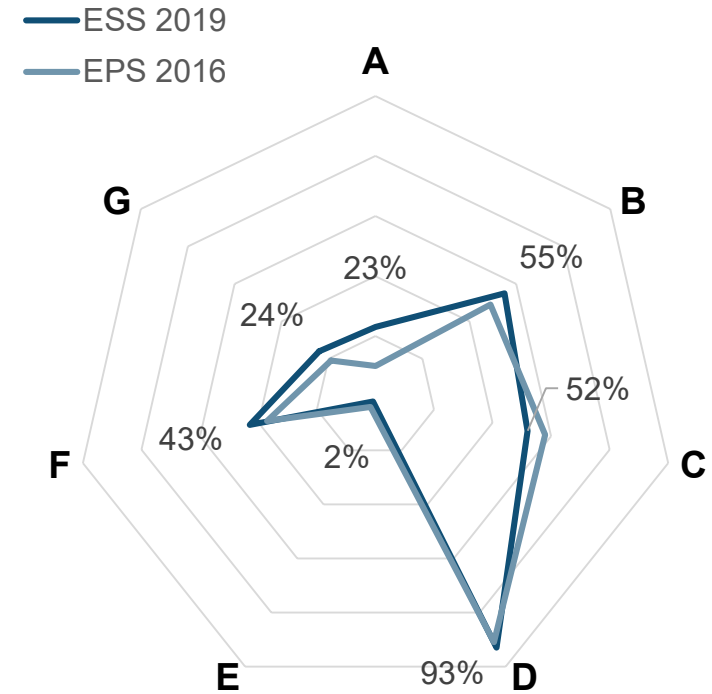
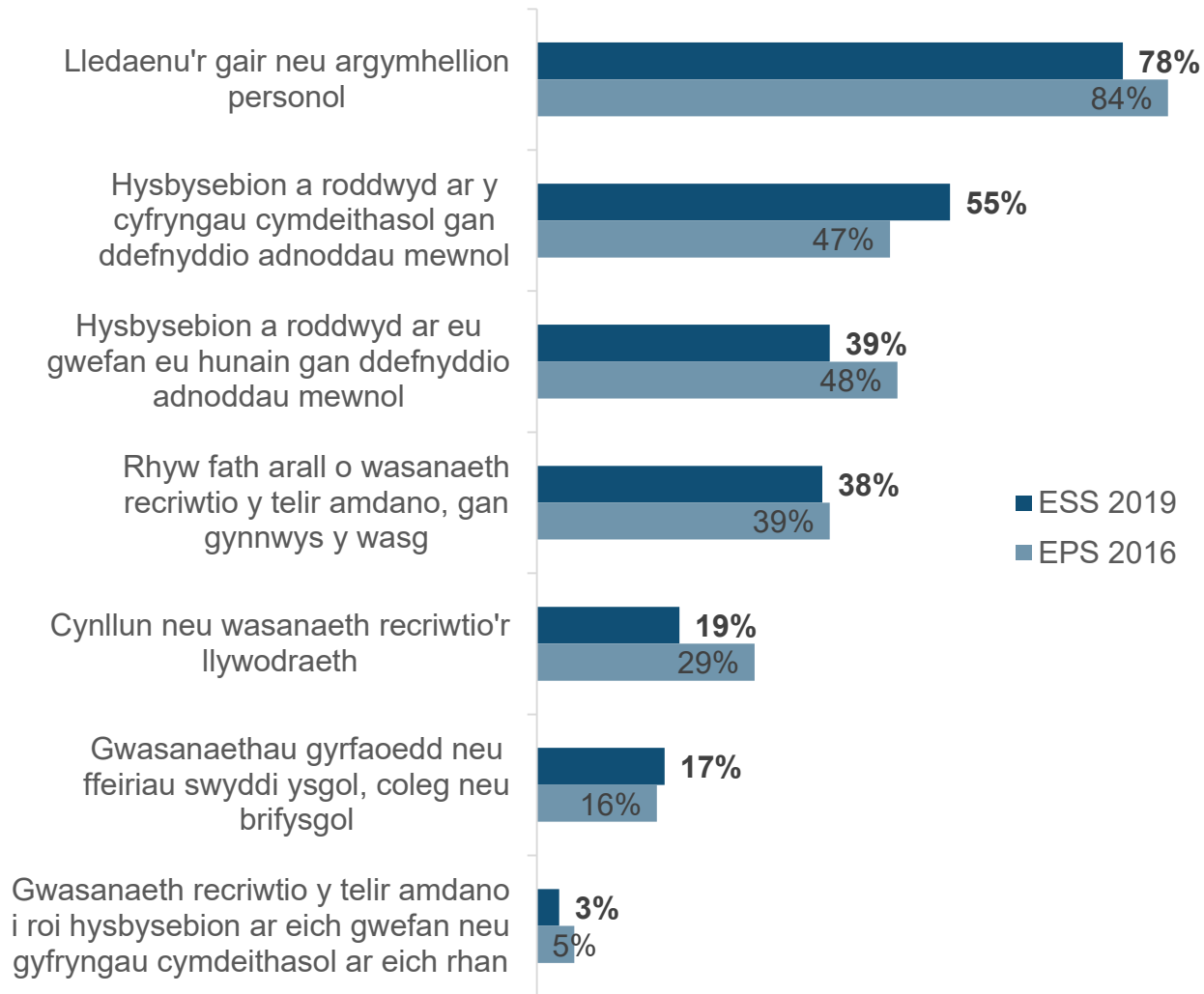


Department
for Education



IFF Research

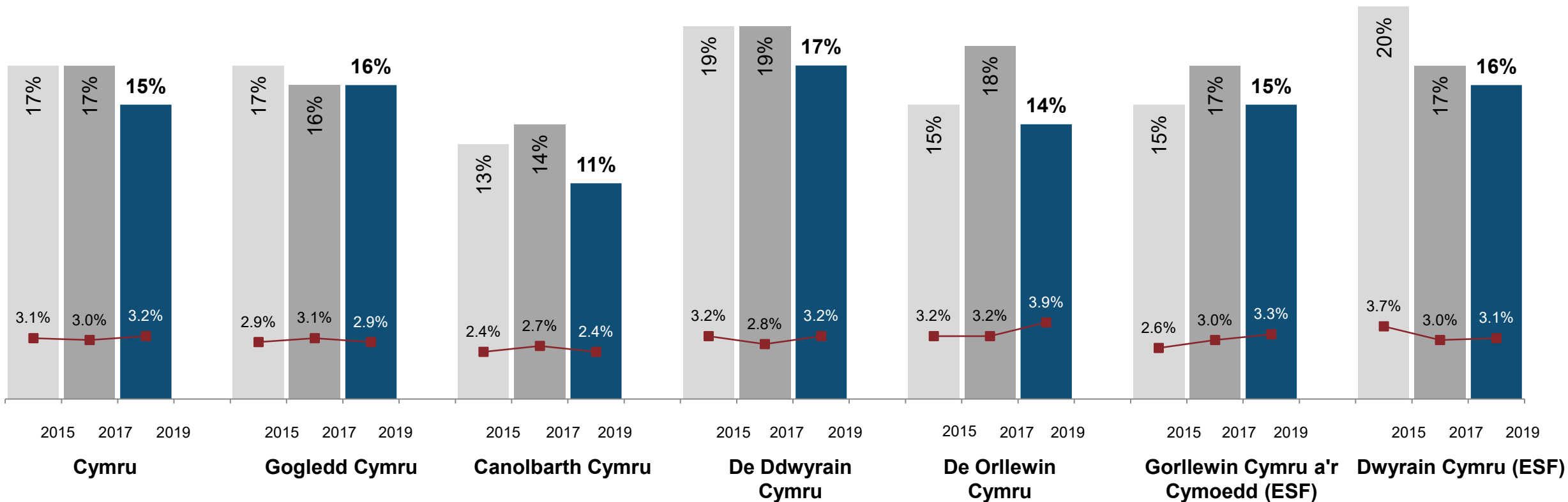
Y dulliau recriwtio a ddefnyddiwyd yn y 12 mis diwethaf: Canolbarth Cymru



ALLWEDD	DULL RECRIWTIO BRAS
A	Lledaenu'r gair yn unig
B	Unrhyw Gyfryngau Cymdeithasol
C	Unrhyw Adnodd Allanol
D	Unrhyw Adnodd Mewnol
E	Adnoddau Allanol yn Unig
F	Adnoddau Mewnol yn Unig
G	Dull Unigol

Amllder a dwysedd y swyddi gwag fesul rhanbarth

■ Amllder y swyddi gwag ■ Dwysedd (swyddi gwag fel % o'r gyflogaeth)



40,800	8,400	1,900	20,000	10,500	25,700	15,100
--------	-------	-------	--------	--------	--------	--------

Nifer y swyddi gwag y soniwyd amdanynt (2019)

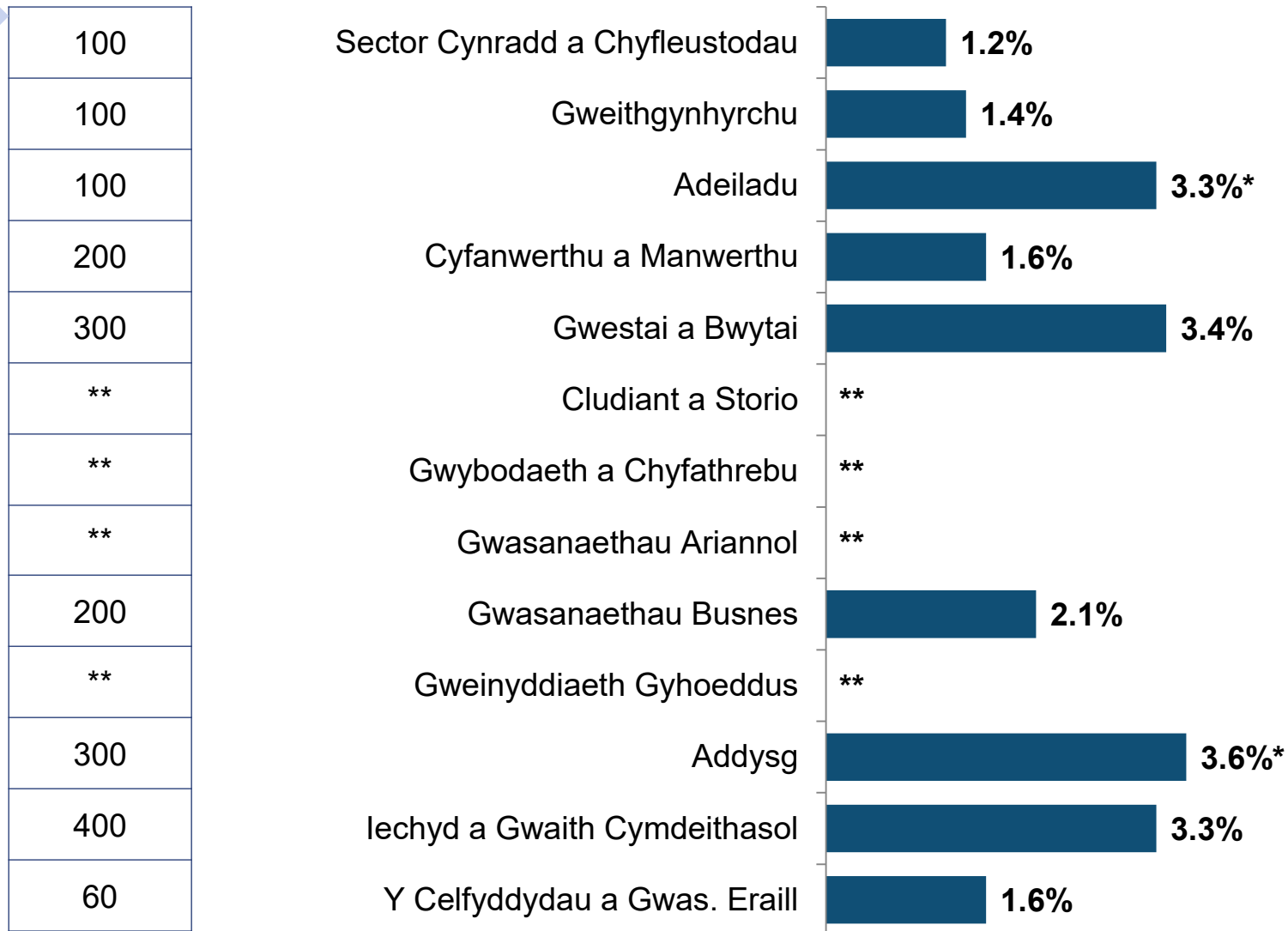
36,400	8,700	2,300	16,900	8,500	21,800	14,600
--------	-------	-------	--------	-------	--------	--------

Nifer y swyddi gwag y soniwyd amdanynt (2017)

Y sylfaen: Yr holl sefydliadau yng Nghymru (2019 Cymru: 6,773; mae'r meintiau sylfaen rhanbarthol yn amrywio o 793 yn y Canolbarth i 4,367 yng Ngorllewin Cymru a'r Cymoedd ESF)

Dwysedd y swyddi gwag fesul sector: Canolbarth Cymru

Nifer y swyddi gwag y soniwyd amdanynt (2019)

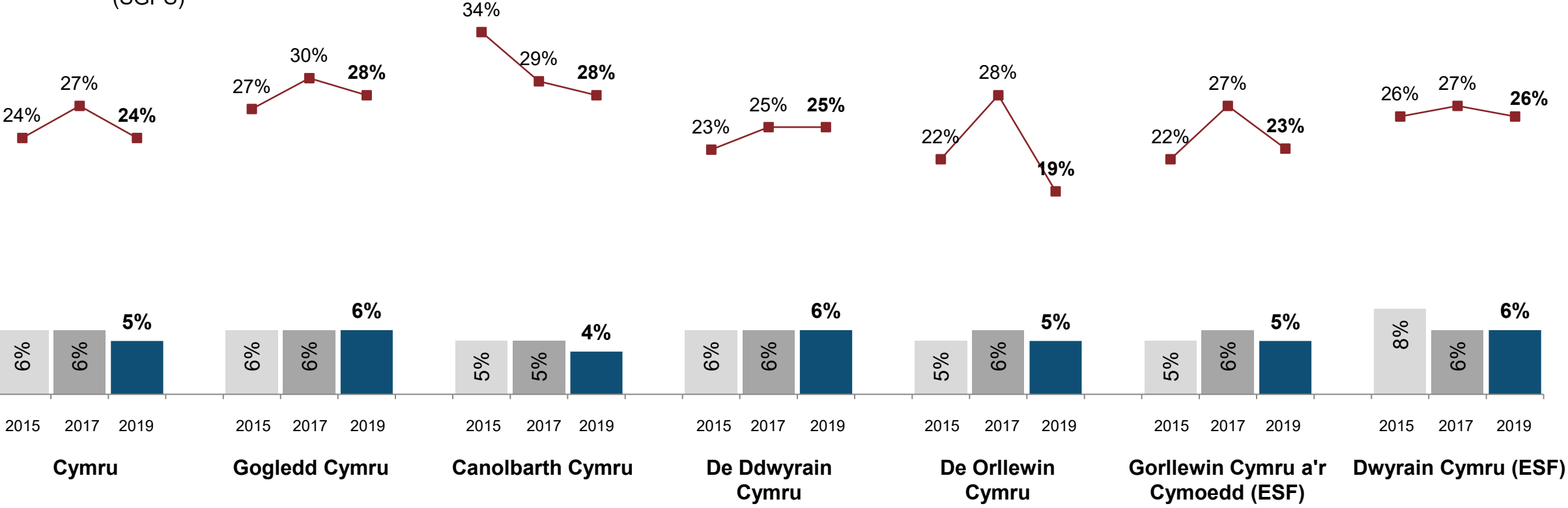


Y sylfaen: Yr holl sefydliadau yng Nghanolbarth Cymru (mae meintiau sylfaen 2019 yn amrywio o 6 mewn Gweinyddiaeth Gyhoeddus, i 165 mewn Cyfanwerthu a Manwerthu). Lle mae'r meintiau sylfaen yn llai na 30, mae'r data wedi ei dynnu (a'i ddynodi gyda dwy seren); lle mae'r meintiau sylfaen rhwng 30 a 49, mae seren wedi ei chynnwys gerllaw'r label data. Pan mae'r meintiau sylfaen yn weddol fach mae'r mesurau nifer (a dwysedd) yn arbennig o agored i gael eu dylanwadu gan ychydig o sefydliadau gyda nifer fawr o swyddi gwag; dylid bod yn ofalus wrth ddehongli'r canlyniadau hyn.

O ganlyniad i'r lled gwall uwch ar gyfer canlyniadau sectoraidd ar lefel ranbarthol, ni ddangosir y cyfresi amser

Amllder a dwysedd swyddi gwag lle'r oedd prinder sgiliau fesul rhanbarth

■ ■ ■ Amllder swyddi gwag lle'r oedd prinder sgiliau (SGPS) ■ Amllder (SGPS fel % o'r swyddi gwag)



9,800	2,300	600	4,900	2,000	5,900	3,900
-------	-------	-----	-------	-------	-------	-------

Nifer y swyddi gwag lle'r oedd prinder sgiliau (2019)

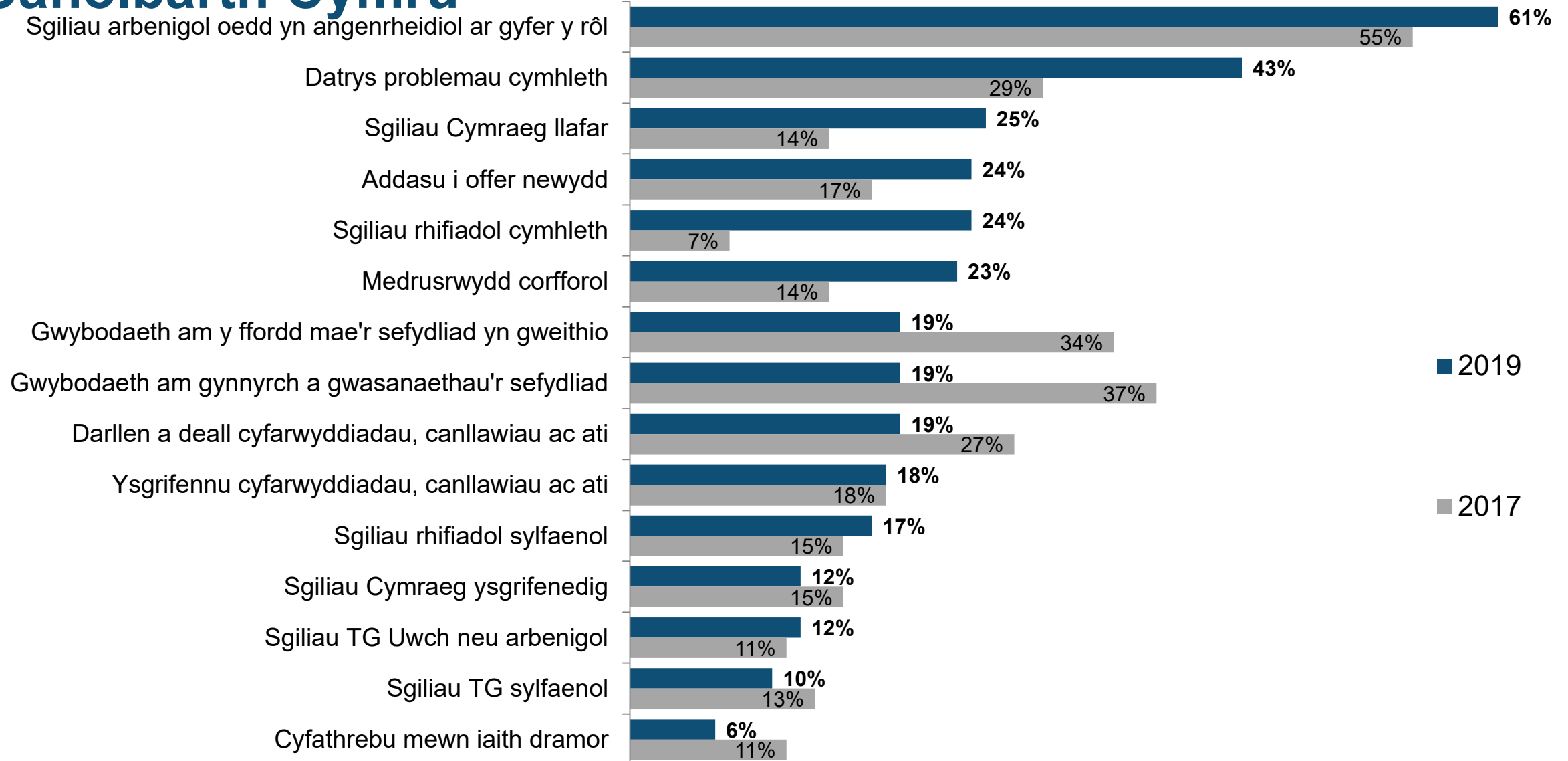
9,900	2,600	700	4,200	2,400	5,900	4,000
-------	-------	-----	-------	-------	-------	-------

Nifer y swyddi gwag lle'r oedd prinder sgiliau (2017)

Y sylfaen: Yr holl sefydliadau yng Nghymru (2019 Cymru: 6773; mae'r meintiau sylfaen rhanbarthol yn amrywio o 793 yn y Canolbarth i 4367 yn Ngorllewin Cymru a'r Cymoedd ESF)

Sgiliau technegol ac ymarferol oedd yn brin ymysg ymgeiswyr: Canolbarth Cymru

Sgiliau arbenigol oedd yn angenrheidiol ar gyfer y rôl



*Y sylfaen: Pob sefydliad gyda swyddi gwag lle'r oedd prinder sgiliau yng Nghanolbarth Cymru – cadwyd llygad dilynol ar hyd at ddwy alwedigaeth (2019: 48, 2017: 41)
Dangosir y ffigurau fel canran o'r holl swyddi gwag lle'r oedd prinder sgiliau y cadwyd llygad dilynol arnynt (nid canran o'r holl sefydliadau)
Nodwch bod y meintiau sylfaen yn llai na 50, felly dylid eu trin yn ofalus*

Y sgiliau pobl a phersonol oedd yn brin ymysg ymgeiswyr : Canolbarth Cymru

Y gallu i reoli a blaenoriaethu eu tasgau eu hunain



Gweithio mewn tîm



Rheoli eu teimladau eu hunain, neu rai pobl eraill



Sgiliau trin cwsmeriaid



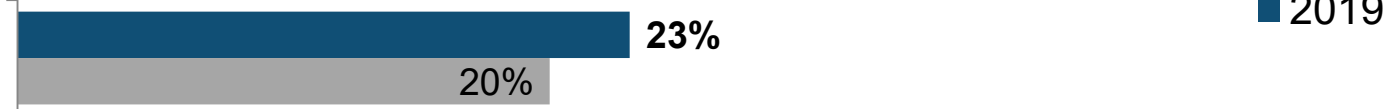
Perswadio neu ddylanwadu ar eraill



Rheoli neu gymell staff eraill



Cyfarwyddo, addysgu neu hyfforddi pobl



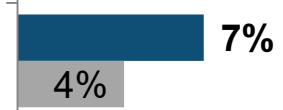
Sgiliau gwerthu



Gosod amcanion i eraill a chynllunio adnoddau



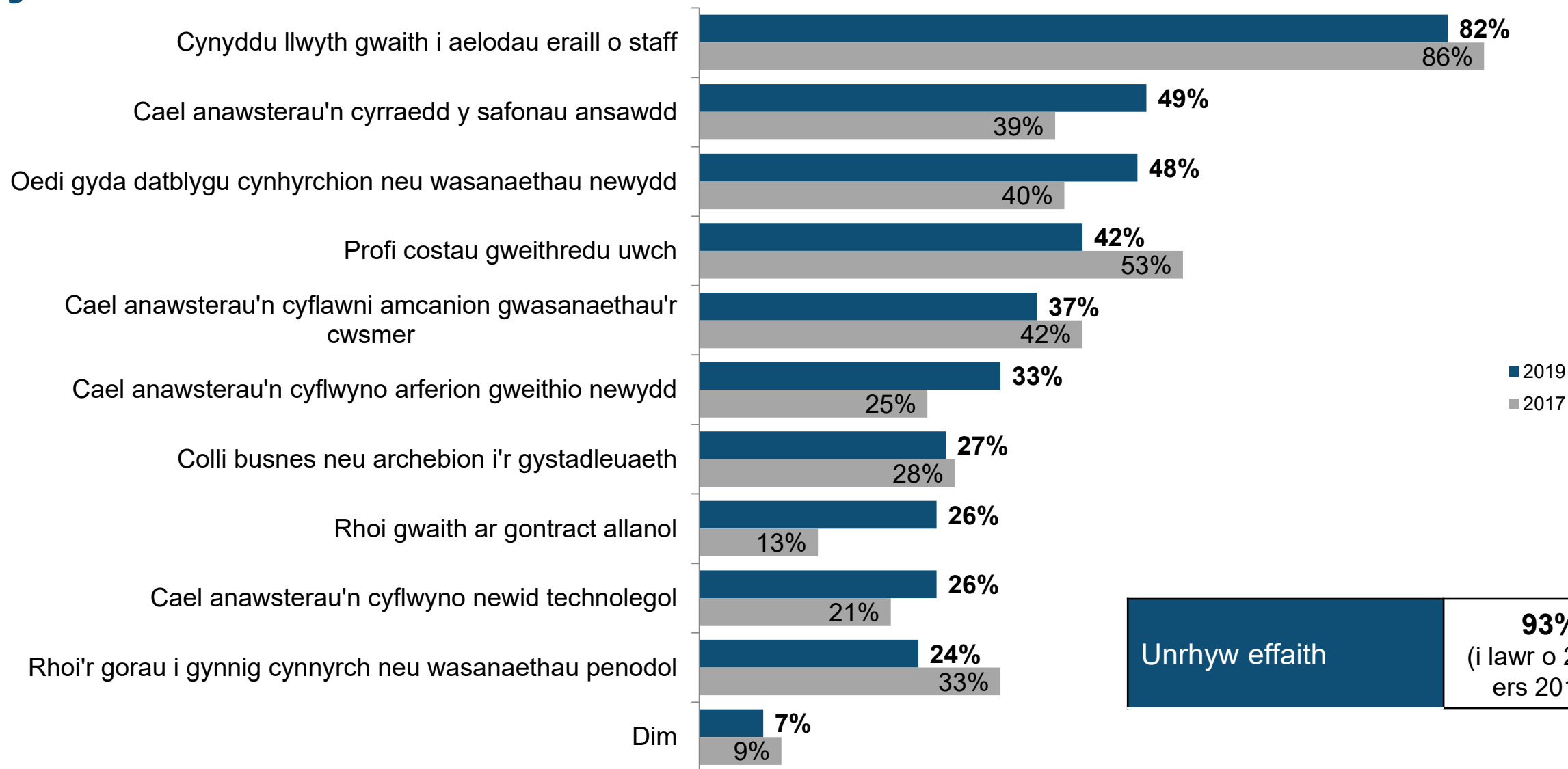
Gwneud areithiau neu gyflwyniadau



■ 2019
■ 2017

*Y sylfaen: Pob sefydliad gyda swyddi gwag lle'r oedd prinder sgiliau yng Nghanolbarth Cymru – cadwyd llygad dilynol ar hyd at ddwy alwedigaeth (2019:48, 2017:41)
Dangosir y ffigurau fel canran o'r holl swyddi gwag lle'r oedd prinder sgiliau y cadwyd llygad dilynol arnynt (nid canran o'r holl sefydliadau)
Nodwch bod y meintiau sylfaen yn llai na 50, felly dylid eu trin yn ofalus*

Effaith swyddi gwag lle'r oedd prinder sgiliau: Canolbarth Cymru



Y sylfaen: Yr holl sefydliadau yng Nghanolbarth Cymru gyda swyddi gwag anodd eu llenwi sydd oll o ganlyniad i brinder sgiliau (2019: 44, 2017: 38)
Nodwch bod y meintiau sylfaen yn llai na 50, felly dylid eu trin yn ofalus

Dadansoddi ar gyfer Polisi



Analysis for Policy



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Bylchau sgiliau yn y gweithlu presennol



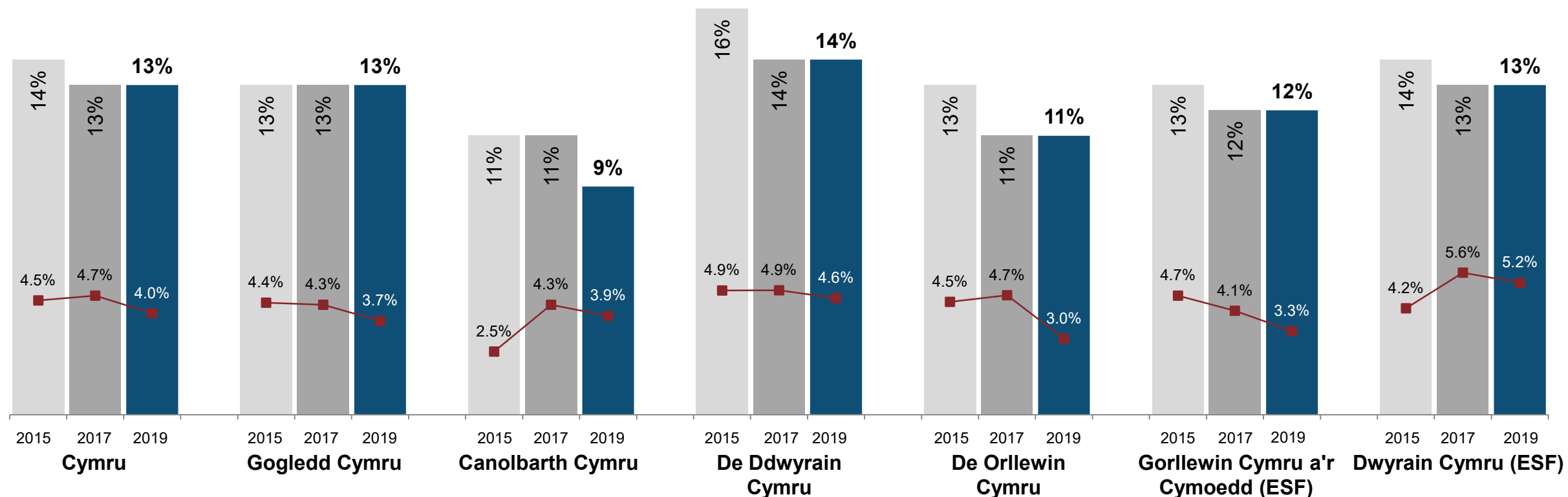
Department
for Education



IFF Research

Amllder a dwysedd y bylchau sgiliau fesul rhanbarth

■ Amllder y bylchau sgiliau ■ Dwysedd (% yr holl staff gyda bwch sgiliau)



50,900	10,700	3,200	28,900	8,100	25,700	25,100
--------	--------	-------	--------	-------	--------	--------

Nifer y bylchau sgiliau (2019)

57,400	12,000	3,600	29,200	12,500	30,000	27,300
--------	--------	-------	--------	--------	--------	--------

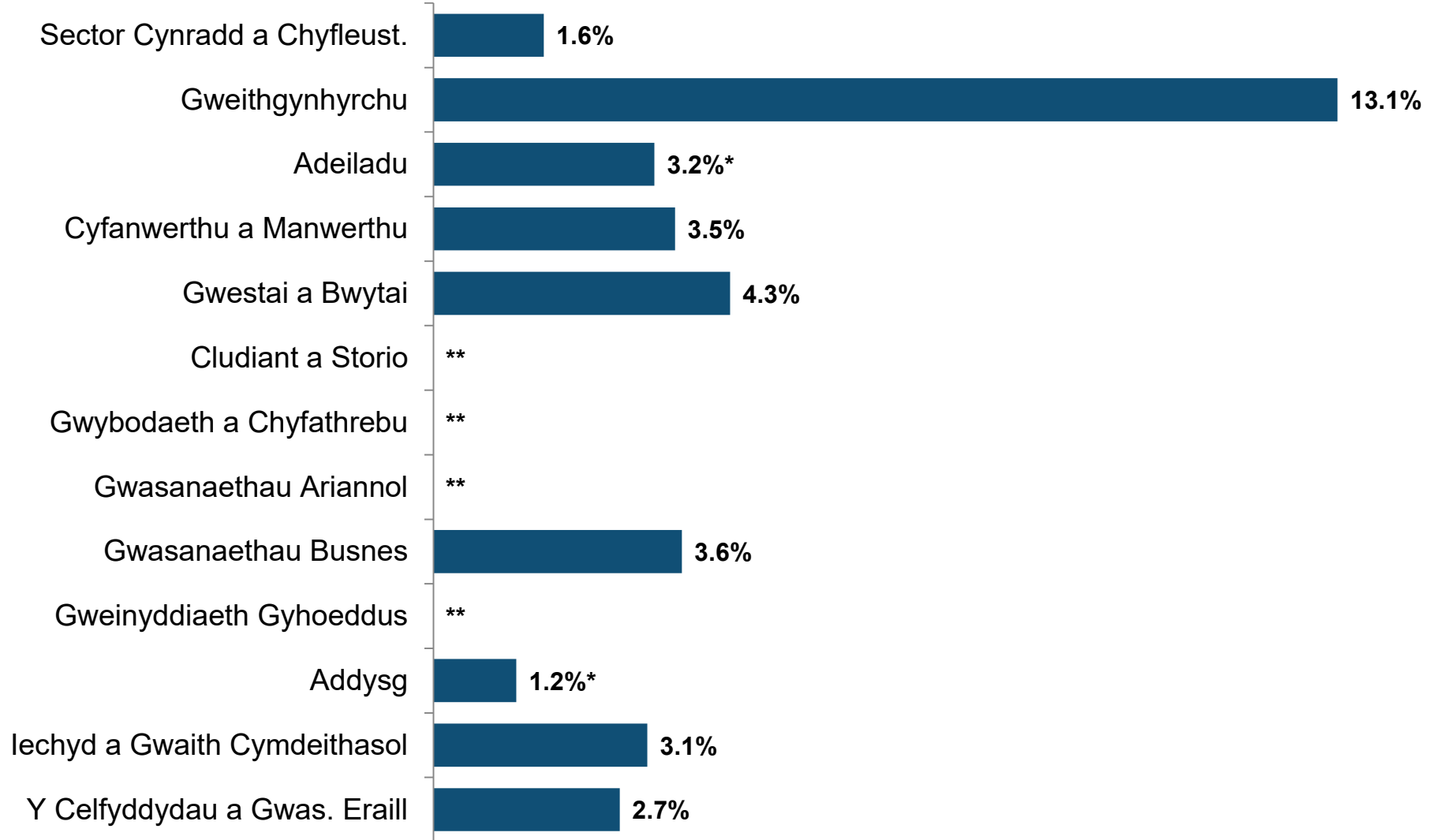
Nifer y bylchau sgiliau (2017)

Y sylfaen: Yr holl sefydliadau yng Nghymru (2019 Cymru: 6,773; mae meintiau sylfaen rhanbarthol yn amrywio o 793 yn y Canolbarth i 4367 i yng Ngorllewin Cymru a'r Cymoedd ESF)

Dwysedd y bylchau sgiliau fesul sector : Canolbarth Cymru

Nifer y bylchau sgiliau (2019)

200
900
100*
400
400
40*
**
**
300
**
100*
300
100



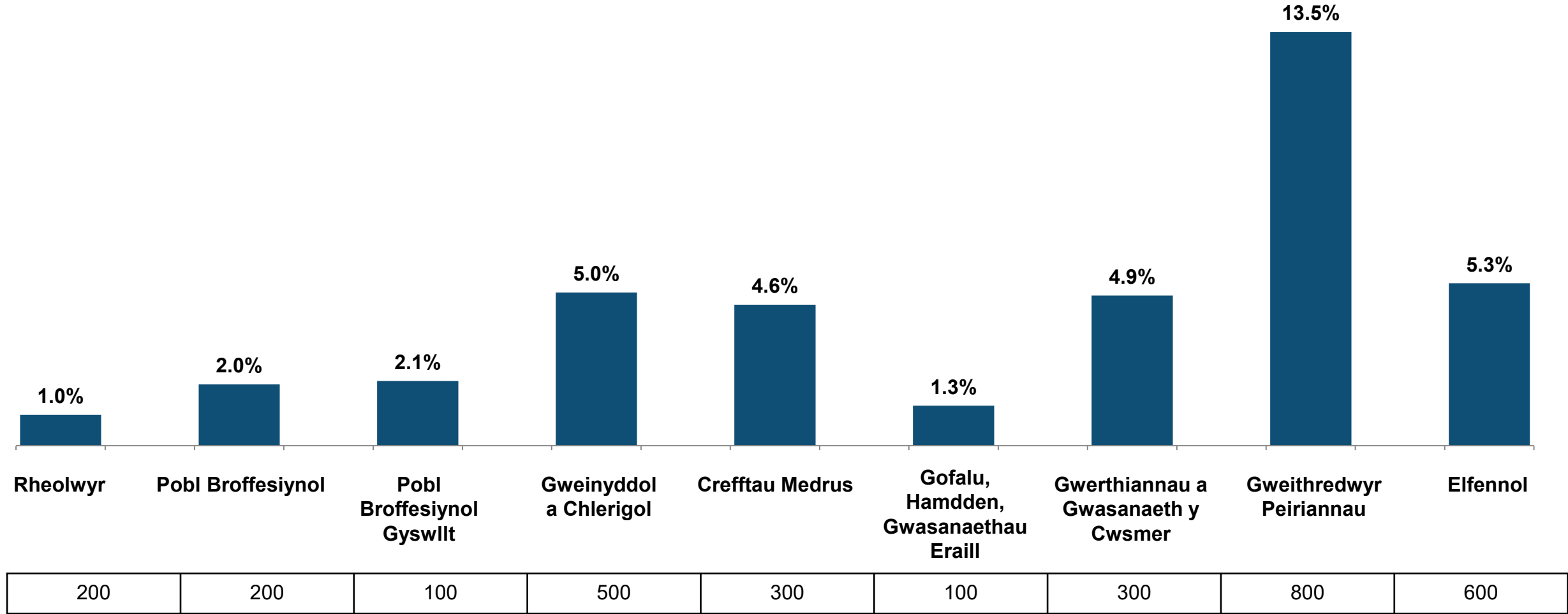
Y sylfaen: Yr holl sefydliadau yng Nghanolbarth Cymru (mae meintiau sylfaen 2019 yn amrywio o 6 mewn Gweinyddiaeth Gyhoeddus i 165 mewn Cyfanwerthu a Manwerthu)

Lle mae'r meintiau sylfaen yn llai na 30, mae'r data wedi ei dynnu (a'i ddynodi gyda dwy seren); lle mae'r meintiau sylfaen rhwng 30 a 49, mae seren wedi ei chynnwys gerllaw'r label data.

Pan mae'r meintiau sylfaen yn weddol fach mae'r mesurau nifer (a dwysedd) yn arbennig o agored i gael eu dylanwadu gan ychydig o sefydliadau gyda nifer fawr o swyddi gwag; dylid bod yn ofalus wrth ddehongli'r canlyniadau hyn.

O ganlyniad i'r lled gwall uwch ar gyfer canlyniadau sectoraidd ar lefel ranbarthol, ni ddangosir y cyfresi amser.

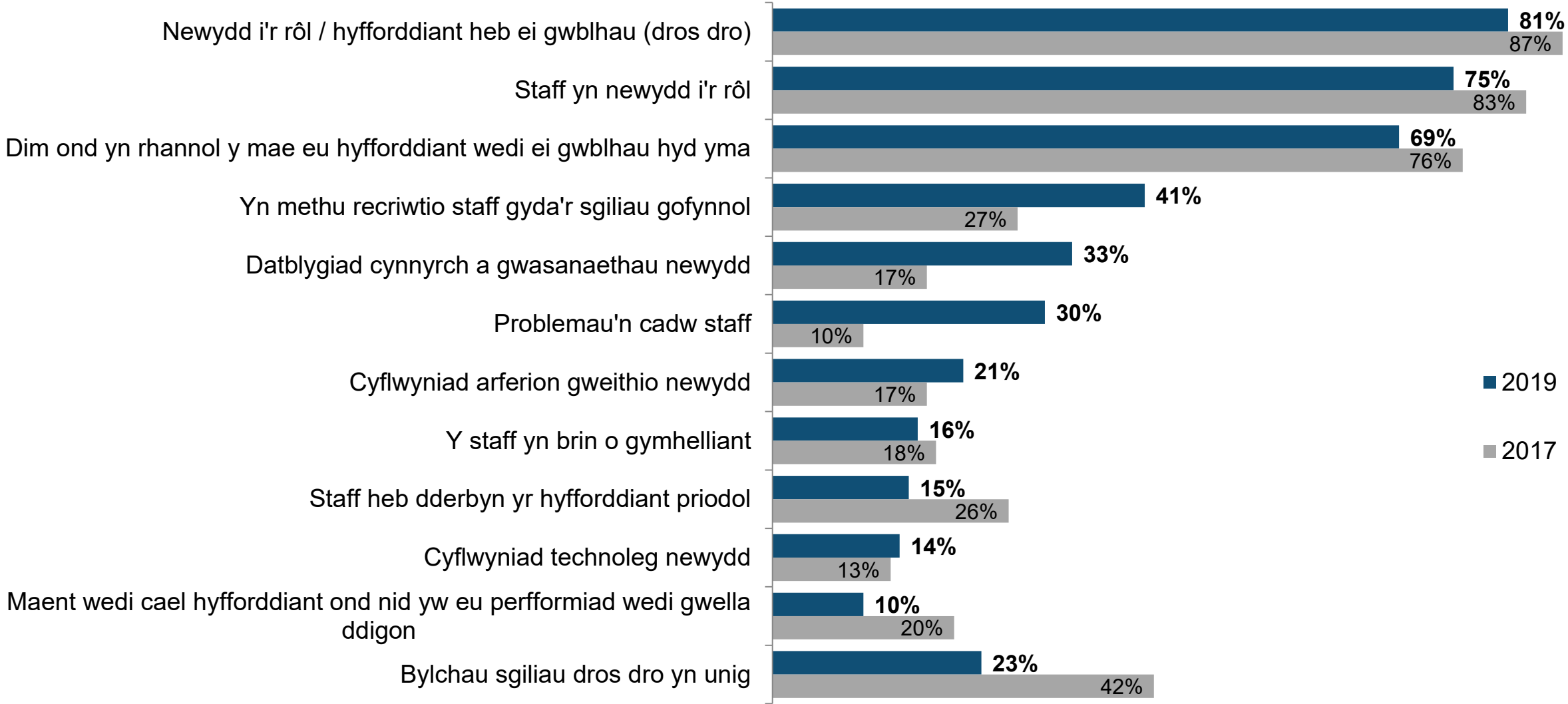
Dwysedd y bylchau sgiliau fesul galwedigaeth: Canolbarth Cymru



Nifer y bylchau sgiliau (2019)

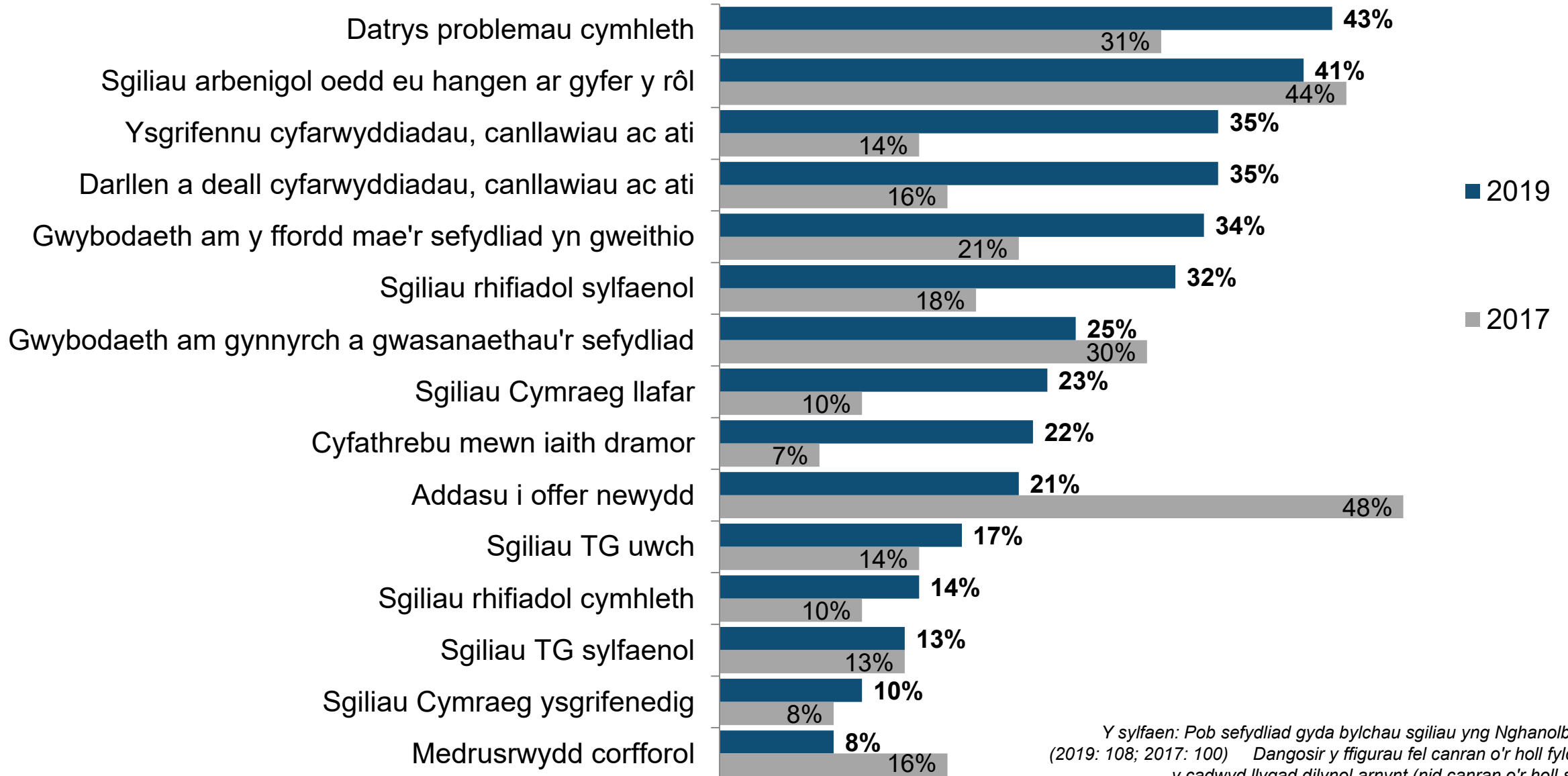
Y sylfaen: Yr holl sefydliadau yng Nghanolbarth Cymru gyda staff yn y galwedigaethau a enwir (mae meintiau sylfaen 2019 yn amrywio o 92 ar gyfer Pobl Broffesiynol Gyswilt i 744 ar gyfer Rheolwyr)

Prif achosion y bylchau sgiliau: Canolbarth Cymru



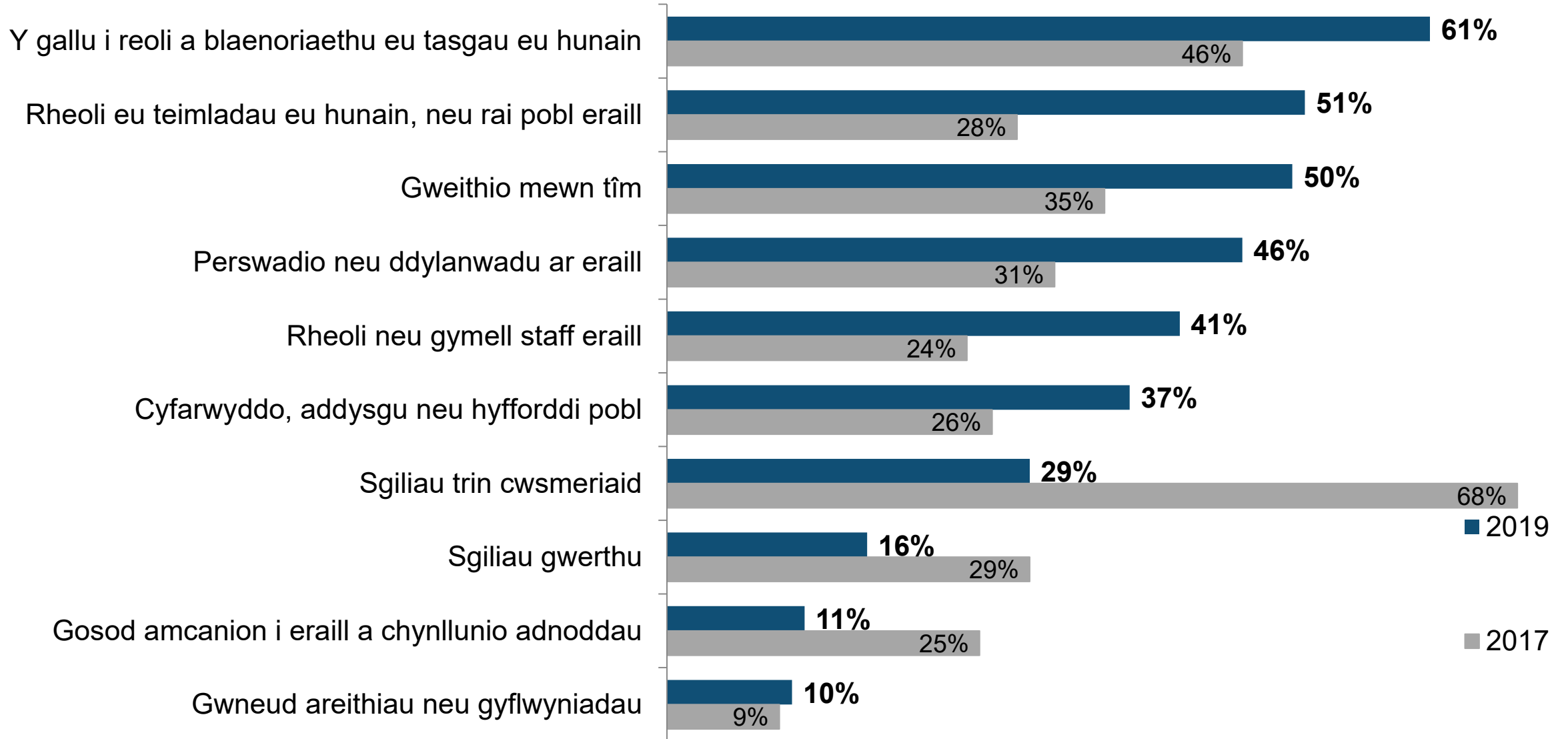
Y sylfaen: Yr holl sefydliadau yng Nghanolbarth Cymru gyda bylchau sgiliau - hyd at 2 alwedigaeth y cadwyd llygad dilynol arnynt (2019: 108; 2017: 100)
 Dangosir y ffigurau fel canran o'r holl fylchau sgiliau y cadwyd llygad dilynol arnynt (nid canran o'r holl sefydliadau)

Y sgiliau technegol ac ymarferol oedd angen eu gwella ymysg staff oedd â bylchau sgiliau: Canolbarth Cymru



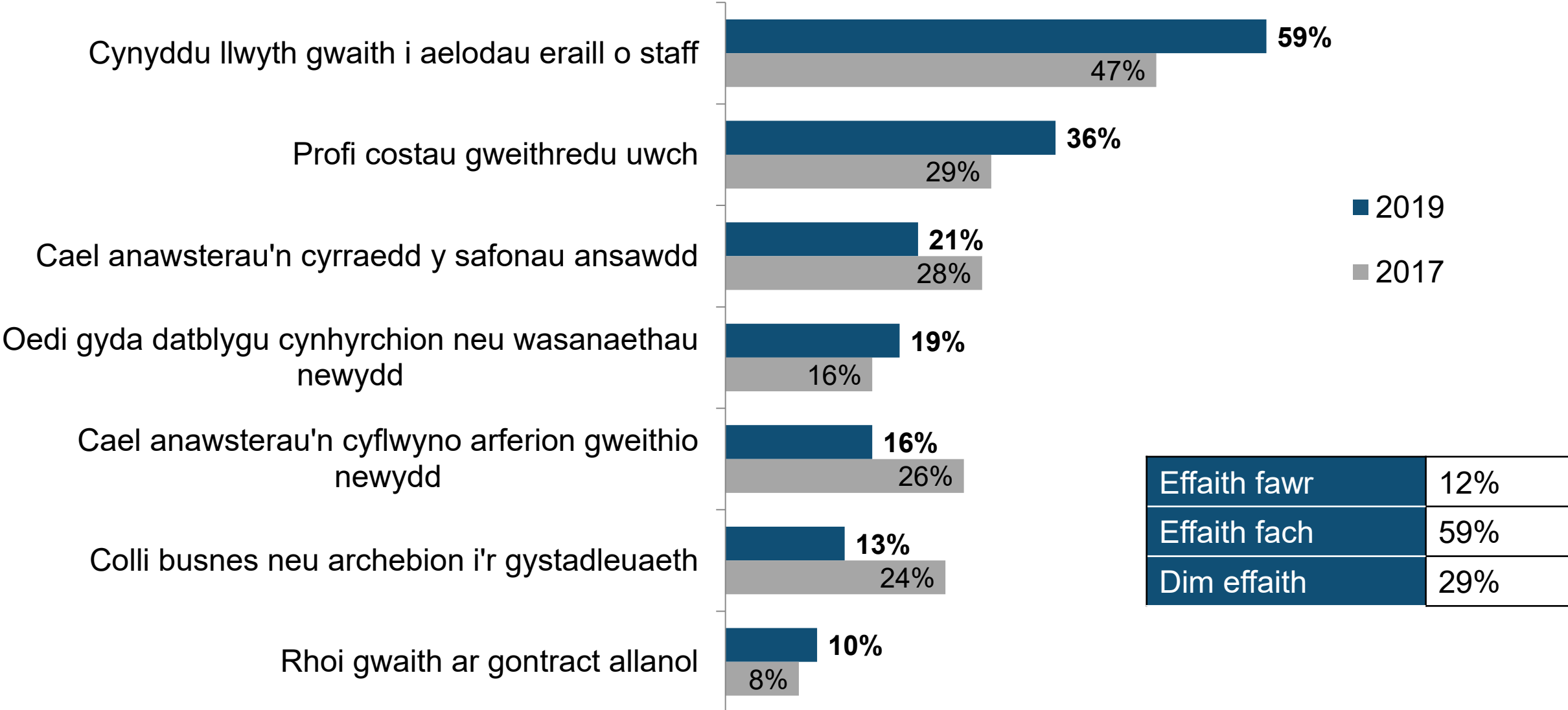
Y sylfaen: Pob sefydliad gyda bylchau sgiliau yng Nghanolbarth Cymru (2019: 108; 2017: 100) Dangosir y ffigurau fel canran o'r holl fylchau sgiliau y cadwyd llygad dilynol arnynt (nid canran o'r holl sefydliadau)

Y sgiliau pobl a phersonol oedd angen eu gwella ymysg staff gyda bylchau sgiliau: Canolbarth Cymru



Y sylfaen: Pob sefydliad gyda bylchau sgiliau yng Nghanolbarth Cymru (2019: 108; 2017: 100)
Dangosir y ffigurau fel canran o'r holl fylchau sgiliau y cadwyd llygad dilynol arnynt (nid canran o'r holl sefydliadau)

Effaith y bylchau sgiliau: Canolbarth Cymru



Y sylfaen: Yr holl sefydliadau yng Nghanolbarth Cymru gyda bylchau sgiliau (2019: 108; 2017: 100)

Dadansoddi ar gyfer Polisi



Analysis for Policy



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Hyfforddiant a datblygiad y gweithlu

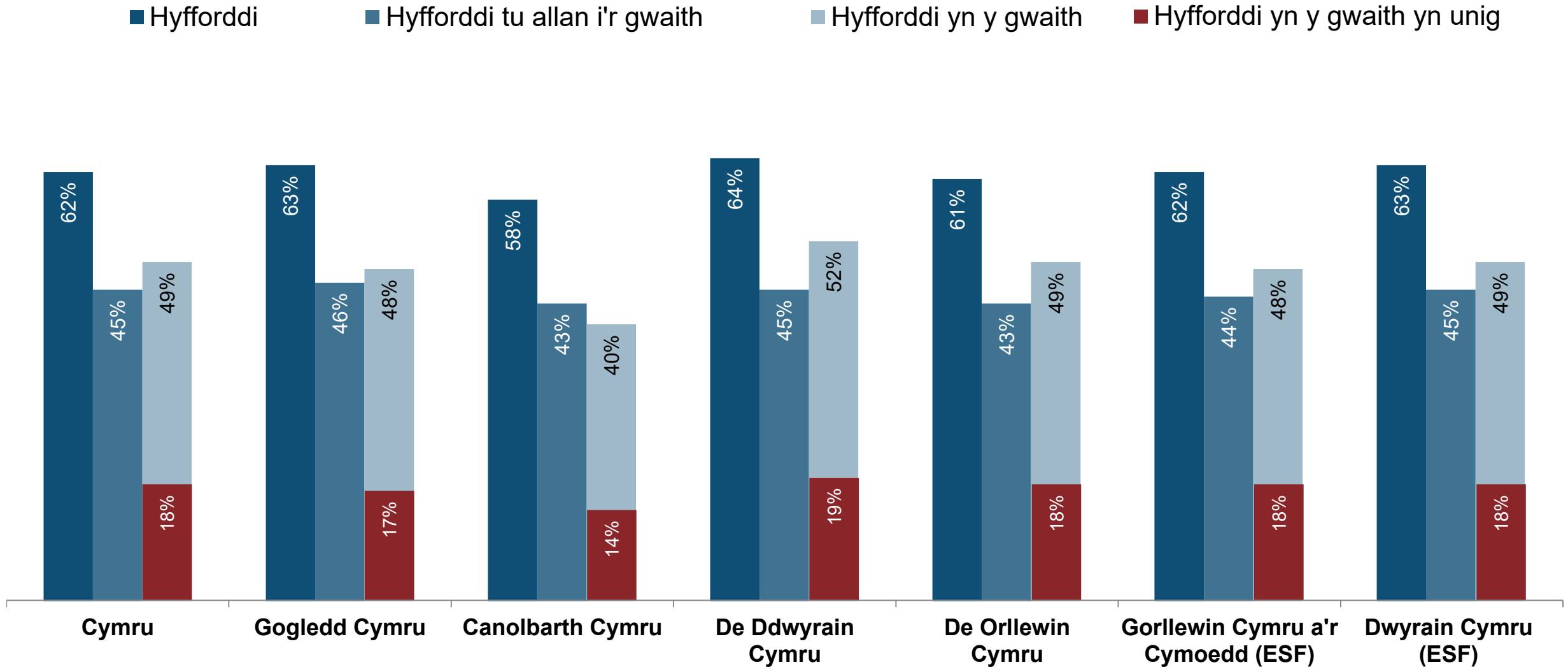


Department
for Education



IFF Research

Y gyfran o gyflogwyr a ddarparodd hyfforddiant yn y 12 mis diwethaf fesul rhanbarth

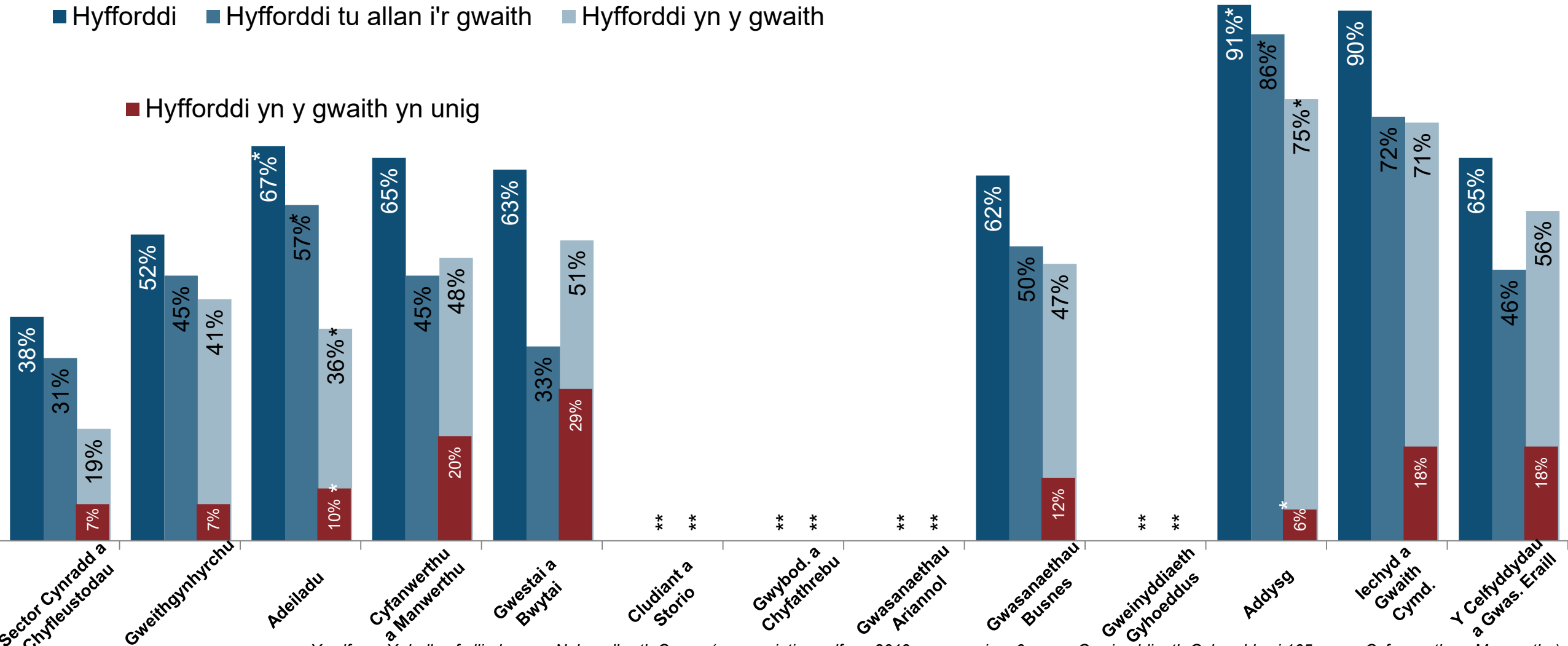


Y sylfaen: Yr holl sefydliadau yng Nghymru (2019 Cymru: 6,773; mae meintiau sylfaen rhanbarthol yn amrywio o 793 yn y Canolbarth i 4,367 yng Ngorllewin Cymru a'r Cymoedd ESF)

Y gyfran o gyflogwyr a ddarparodd hyfforddiant yn y 12 mis diwethaf fesul sector: Canolbarth Cymru

■ Hyfforddi ■ Hyfforddi tu allan i'r gwaith ■ Hyfforddi yn y gwaith

■ Hyfforddi yn y gwaith yn unig



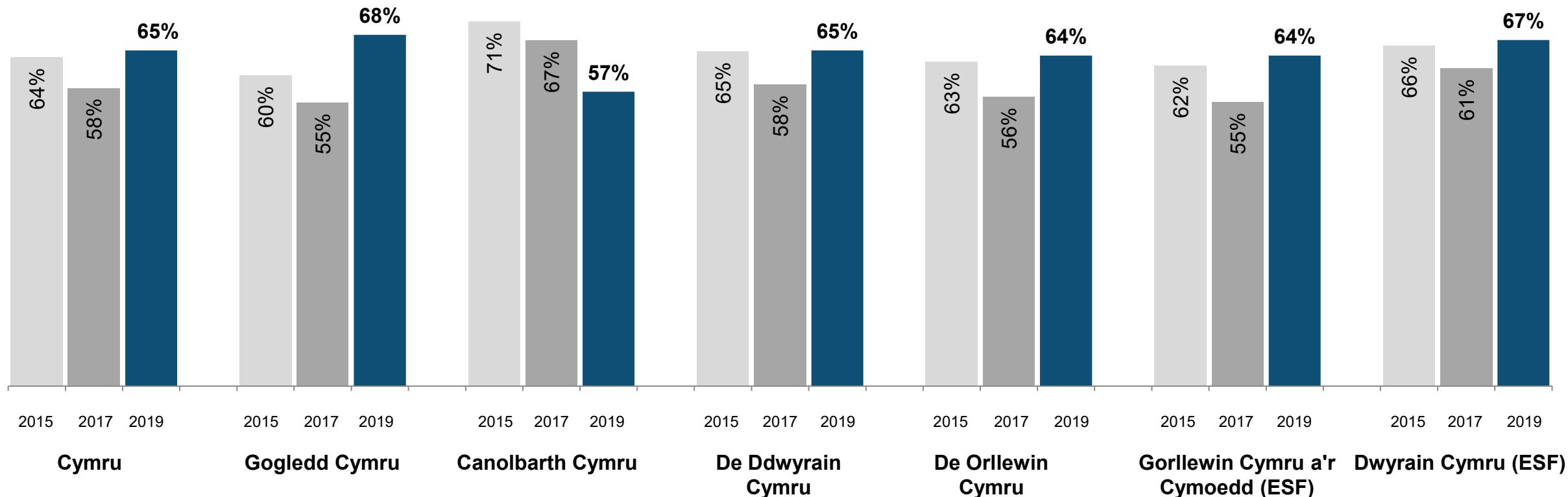
Y sylfaen: Yr holl sefydliadau yng Nghanolbarth Cymru (mae meintiau sylfaen 2019 yn amrywio o 6 mewn Gweinyddiaeth Gyhoeddus i 165 mewn Cyfanwerthu a Manwerthu)

Lle mae'r meintiau sylfaen yn llai na 30, mae'r data wedi ei dynnu (a'i ddynodi gyda dwy seren); lle mae'r meintiau sylfaen rhwng 30 a 49, mae seren wedi ei chynnwys gerllaw'r label data.

Pan mae'r meintiau sylfaen yn weddol fach mae'r mesurau nifer (a dwysedd) yn arbennig o agored i gael eu dylanwadu gan ychydig o sefydliadau gyda nifer fawr o swyddi gwag; dylid bod yn ofalus wrth ddehongli'r canlyniadau hyn.

Nifer a chyfran y staff a hyfforddwyd fesul rhanbarth

■ ■ ■ Cyfran y staff a hyfforddwyd dros y 12 mis diwethaf



819,800	197,000	46,700	404,100	172,000	495,500	324,300
---------	---------	--------	---------	---------	---------	---------

Nifer y staff a hyfforddwyd (2019)

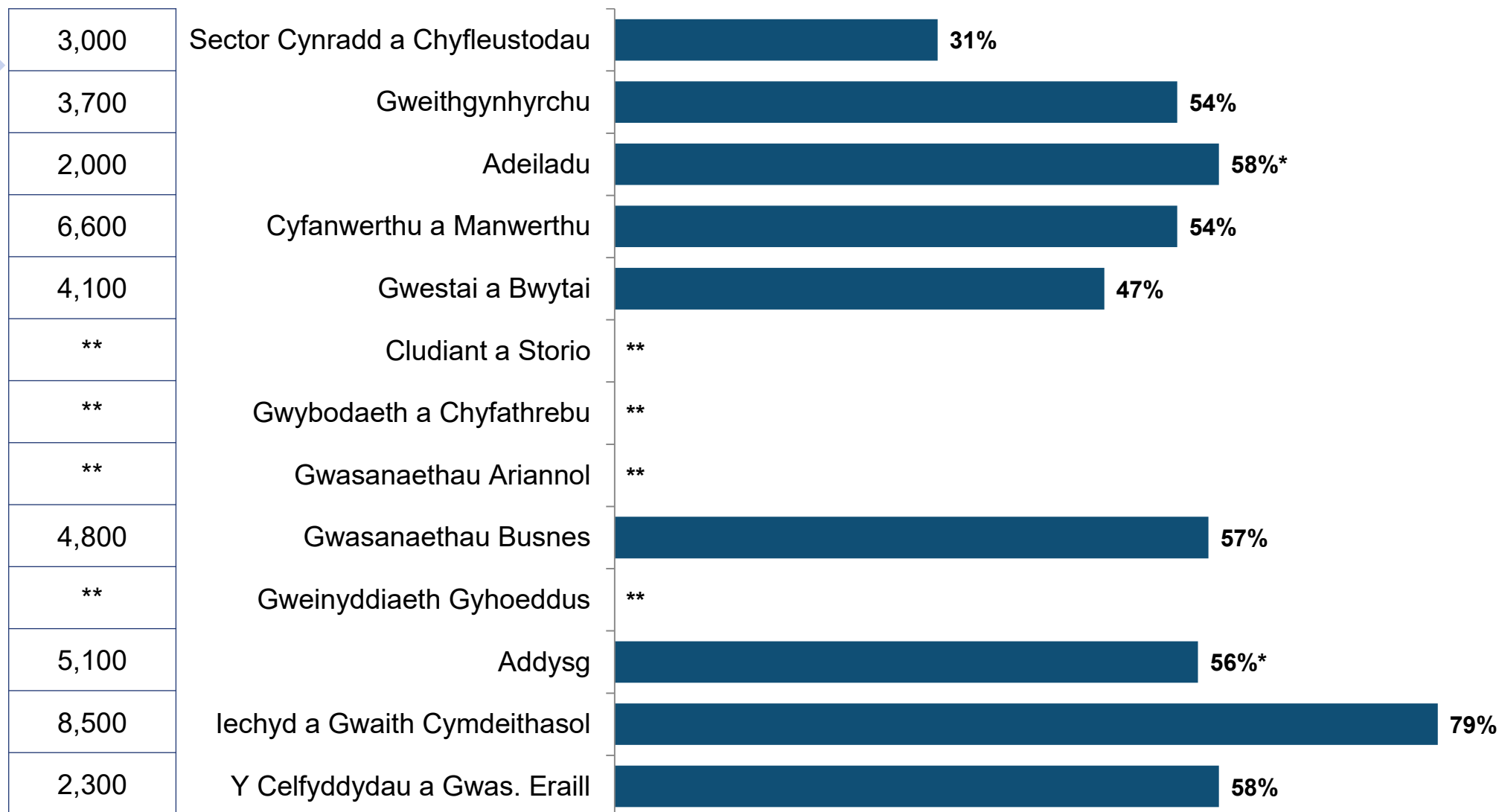
704,600	152,300	56,100	347,800	148,400	406,100	298,500
---------	---------	--------	---------	---------	---------	---------

Nifer y staff a hyfforddwyd (2017)

Y sylfaen: Yr holl sefydliadau yng Nghymru (2019 Cymru: 6,773; mae meintiau sylfaen rhanbarthol yn amrywio o 793 yn y Canolbarth i 4,367 yng Ngorllewin Cymru a'r Cymoedd ESF)

Nifer a chyfran y staff a hyfforddwyd fesul sector: Canolbarth Cymru

Nifer y staff a hyfforddwyd (2019)



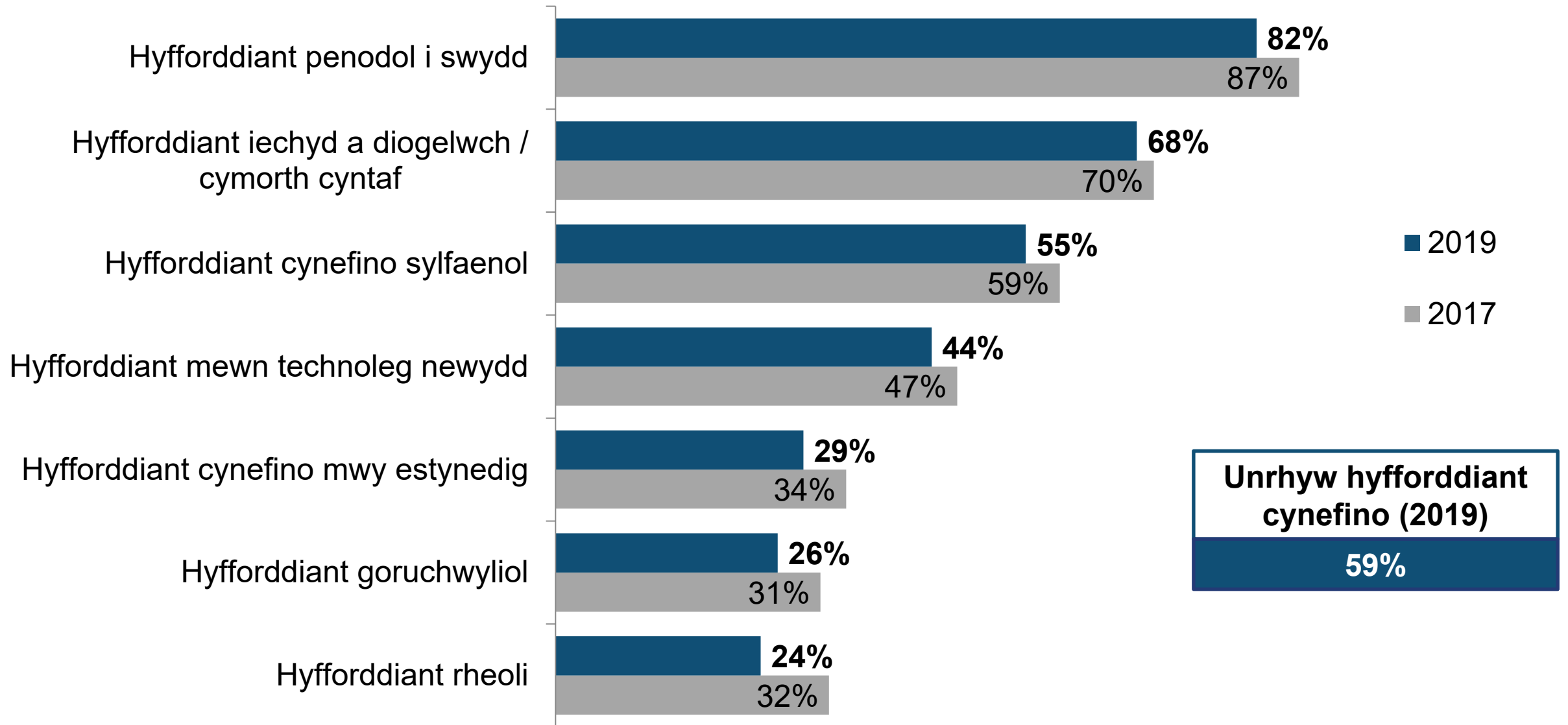
Y sylfaen: Yr holl sefydliadau yng Nghanolbarth Cymru (mae meintiau sylfaen 2019 yn amrywio o 6 mewn Gweinyddiaeth Gyhoeddus i 165 mewn Cyfanwerthu a Manwerthu)

Lle mae'r meintiau sylfaen yn llai na 30, mae'r data wedi ei dynnu (a'i ddynodi gyda dwy seren); lle mae'r meintiau sylfaen rhwng 30 a 49, mae seren wedi ei chynnwys gerllaw'r label data.

Pan mae'r meintiau sylfaen yn weddol fach mae'r mesurau nifer (a dwysedd) yn arbennig o agored i gael eu dylanwadu gan ychydig o sefydliadau gyda nifer fawr o swyddi gwag; dylid bod yn ofalus wrth ddechongli'r canlyniadau hyn

O ganlyniad i'r lled gwall uwch ar gyfer canlyniadau sectoraidd ar lefel ranbarthol, ni ddangosir y cyfresi amser

Y mathau o hyfforddiant a ddarparwyd: Canolbarth Cymru



Diwrnodau hyfforddi

	Diwrnodau fesul person a hyfforddwyd			Cyfanswm y diwrnodau hyfforddi		
	2015	2017	2019	2015	2017	2019
Cymru	7.2	6.2	5.1	5.4m	4.4m	4.2m
Gogledd Cymru	6.7	5.6	5.5	1.1m	0.9m	1.1m
Canolbarth Cymru	6.6	9.4	6.4	0.4m	0.5m	0.3m
De Ddwyrain Cymru	7.3	5.0	4.7	2.7m	1.8m	1.9m
De Orllewin Cymru	7.5	8.2	5.4	1.2m	1.2m	0.9m
Gorllewin Cymru a'r Cymoedd (ESF)	7.1	6.8	5.3	3.0m	2.8m	2.6m
Dwyrain Cymru (ESF)	7.2	5.3	4.8	2.4m	1.6m	1.6m

Diwrnodau fesul person a hyfforddwyd. Y sylfaen: Yr holl sefydliadau yng Nghymru sy'n hyfforddi (4,940): mae meintiau sylfaen rhanbarthol ar gyfer 2019 yn amrywio o 543 yng Nghanolbarth Cymru i 3,175 yng Ngorllewin Cymru a'r Cymoedd

Cyfanswm y diwrnodau hyfforddi. Y sylfaen: Yr holl sefydliadau yng Nghymru (6,773): mae meintiau sylfaen rhanbarthol ar gyfer 2019 yn amrywio o 793 yng Nghanolbarth Cymru i 4,367 yng Ngorllewin Cymru a'r Cymoedd

Ecwilibriwm Hyfforddi: diddordeb y cyflogwyr mewn darparu mwy o hyfforddiant nag y gallent yng Nghanolbarth Cymru

Roedd **58%** o'r holl hyfforddwyr yn hyfforddi

Doedd **42%** ddim yn hyfforddi

Ymysg y rheiny oedd yn hyfforddi

(Y sylfaen: 543)

Ymysg y rheiny nad oeddent yn hyfforddi

(Y sylfaen: 250)

43%

Eisiau gwneud mwy o hyfforddiant

54%

Yn gwneud digon o hyfforddi

Ddim yn gwybod

23%

Eisiau hyfforddi

77%

Ddim eisiau hyfforddi

36% o gyflogwyr eisiau hyfforddi mwy

64% o gyflogwyr mewn ecwilibriwm hyfforddi (dim awydd i gynyddu hyfforddiant)

*Nodwch bod y cyflogwyr oedd yn hyfforddi a atebodd 'Ddim yn gwybod' (3%) wedi eu cynnwys yn y grŵp 'Eisiau gwneud mwy o hyfforddiant' wrth wneud y mesuriad terfynol

Y sylfaen: Yr holl sefydliadau yng Nghanolbarth Cymru (793)

Hyfforddi a datblygu'r gweithlu yng Nghymru - crynodeb Canolbarth Cymru

	2011	2013	2015	2017	2019
y % o gyflogwyr sy'n hyfforddi	48%	51%	54%	58%	58%
y % o gyflogwyr sy'n hyfforddi tu allan i'r gwaith	36%	40%	40%	44%	43%
y % sydd <i>ond</i> yn hyfforddi yn y gwaith	12%	11%	14%	13%	14%
y % o staff a hyfforddwyd dros y 12 mis diwethaf	51%	44%	71%	67%	57%
y diwrnodau hyfforddi fesul person a hyfforddwyd	8.0	29	6.6	9.4	6.4
Cyfanswm y diwrnodau hyfforddi a ddarparwyd	0.3m	1.0m	0.4m	0.5m	0.3m

Dadansoddi ar gyfer Polisi



Analysis for Policy



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Casgliadau: Canolbarth Cymru



Department
for Education



IFF Research

Casgliadau

- Canfu ESS 2019 yng Nghanolbarth Cymru bod **gostyngiad bychan iawn (er nad oedd yn ystadegol arwyddocaol) yn y gyfran o gyflogwyr oedd â swyddi gwag o'i gymharu â 2017, yn ogystal â sôn am lai o swyddi gwag** (gostyngiad o 14%). Ychydig iawn o newid oedd yn y gyfran o gyflogwyr gyda SGPS, **ond roedd dwysedd y SGPS wedi parhau i ostwng** (28% o'i gymharu â 34% yn 2015 – er nad yw'r duedd hon yn ystadegol arwyddocaol).
- Gall effaith SGPS fod yn sylweddol, **a chynnydd mewn llwythi gwaith yw'r effaith fwyaf cyffredin**. Roedd anawsterau wrth geisio cyflawni safonau ansawdd ac oedi mewn datblygu cynhyrchion neu wasanaethau newydd yn effeithiau cyffredin hefyd.
- Y sgiliau technegol ac ymarferol oedd yn brin amlaf ymysg ymgeiswyr oedd **sgiliau arbenigol oedd yn angenrheidiol ar gyfer y rôl** (y rheswm am 61% o swyddi gwag lle'r oedd prinder sgiliau), a **datrys problemau cymhleth** (43%); a'r sgil pobl / personol mwyaf cyffredin oedd yn brin ymysg ymgeiswyr oedd **y gallu i reoli amser a blaenoriaethu tasgau** (41%).
- O ystyried yr heriau sgiliau mewnol, **roedd gostyngiad bychan iawn (er nad oedd yn ystadegol arwyddocaol) ers 2017 yn y gyfran o gyflogwyr yng Nghanolbarth Cymru a soniodd am unrhyw fylchau sgiliau**. Y sectorau a effeithiwyd fwyaf oedd **Gweithgynhyrchu a Gwestai a Bwytai**.

Casgliadau 2

- Fesul galwedigaeth, **roedd y nifer uchaf o fylchau sgiliau a'r dwysedd bylchau sgiliau mwyaf ymysg Gweithredwyr Peiriannau.** Roedd hynny'n wir hefyd drwy Gymru yn gyffredinol. Roedd cyfran weddol uchel hefyd o fylchau sgiliau ymysg galwedigaethau elfennol.
- Y sgiliau technegol ac ymarferol mwyaf cyffredin oedd yn brin ymysg y staff cyfredol oedd datrys problemau cymhleth (43% o staff gyda bylchau sgiliau) a sgiliau arbenigol oedd yn angenrheidiol ar gyfer y rôl (41%), a'r sgil pobl a phersonol mwyaf cyffredin oedd yn brin ymysg y staff cyfredol oedd y gallu i reoli amser a blaenoriaethu tasgau (61%).
- Yn debyg i'r SGPS, **Ilwythi gwaith uwch oedd effaith fwyaf cyffredin bylchau sgiliau.** Maen nhw hefyd yn achosi costau gweithredu uwch ac yn rhwystro cyflawniad safonau ansawdd.
- **Mae gweithgareddau hyfforddi, sy'n un ffordd o ymdrin â diffygion sgiliau, wedi gostwng yn nhermau'r gyfran o staff a hyfforddwyd (i lawr 10 pwynt canran ar 2017). Gostyngodd faint yr hyfforddiant, a fesurwyd gan y diwrnodau hyfforddi – gan ddychwelyd i'r lefelau yr adroddwyd amdanynt yn 2015.**