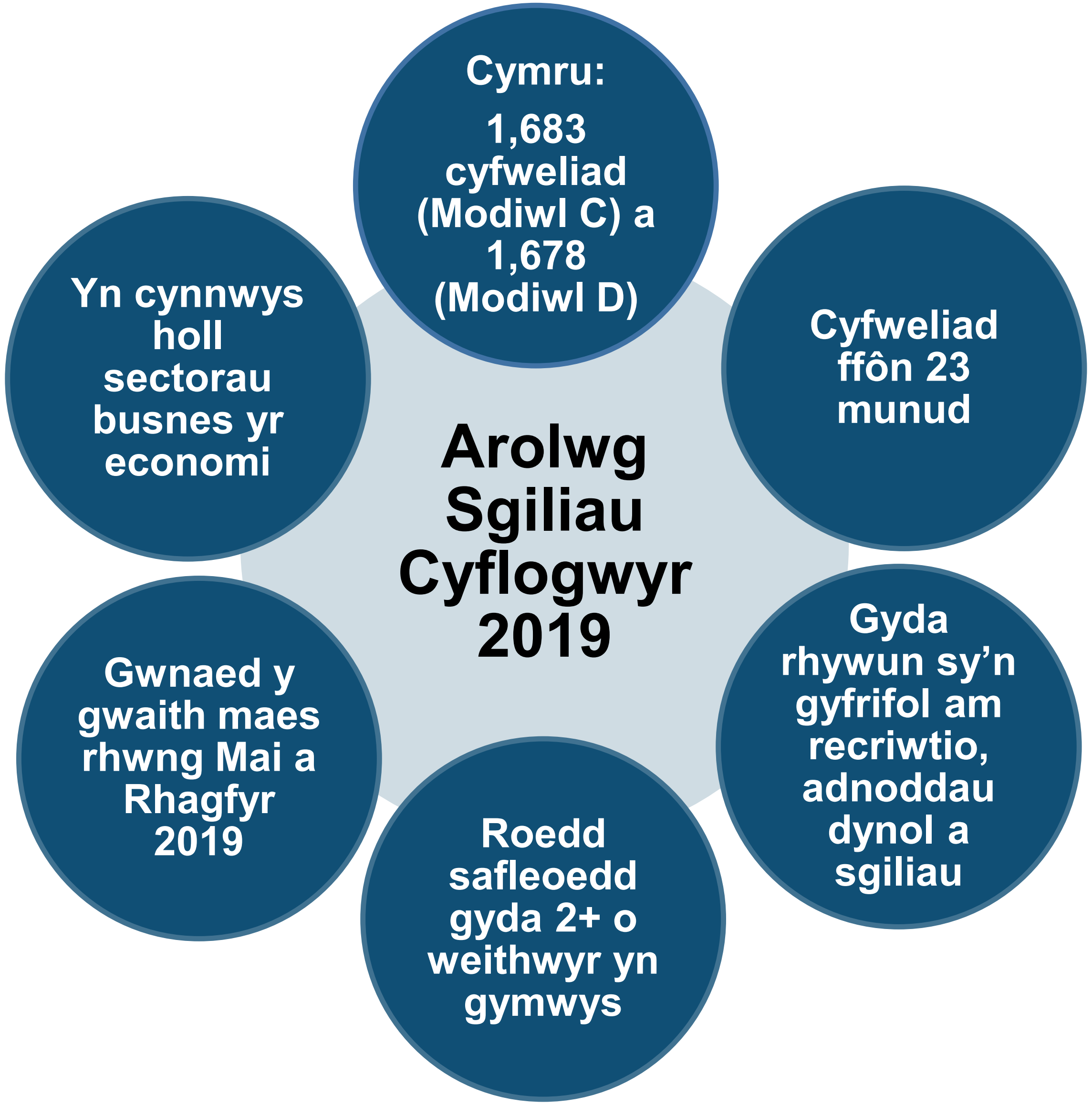
# Arolwg Sgiliau Cyflogwyr 2019

## Y sgiliau ar y gweill: Pecyn sleidiau Cymru

# Cyflwyniad




## Cwmpas yr Holiadur

- **Y pumed arolwg yn y gyfres eilflwydd hon – am y tro cyntaf roedd ganddo gynnwys o’r Arolwg Safbwyntiau Cyflogwyr.**
- **Mae’r pecyn sleidiau hwn yn canolbwyntio ar y meysydd craidd a ganlyn o’r arolwg:**
  - Newydd-ddyfodiaid i’r farchnad lafur
  - Y gweithlu cyfredol
  - Lleoliadau ac ysbrydoliaeth gwaith

# Cyfweliadau a gyflawnwyd

| | Poblogaeth | Nifer y cyfwel-iadau | Modiwl C | Modiwl D |
|---|---|---|---|---|
| Cymru | 89,100 | 6,773 | 1,683 | 1,678 |
| Fesul rhanbarth | | | | |
| Gogledd | 21,600 | 1,666 | 397 | 415 |
| Canolbarth | 9,900 | 793 | 234 | 166 |
| De Ddwyrain | 37,600 | 2,767 | 662 | 704 |
| De Orllewin | 20,000 | 1,547 | 390 | 393 |
| Canolbarth a De Orllewin | 29,800 | 2,340 | 624 | 559 |
| Gorllewin Cymru a'r Cymoedd | 53, 800 | 4,367 | 1,056 | 1,100 |
| Dwyrain Cymru | 35,300 | 2,406 | 627 | 578 |

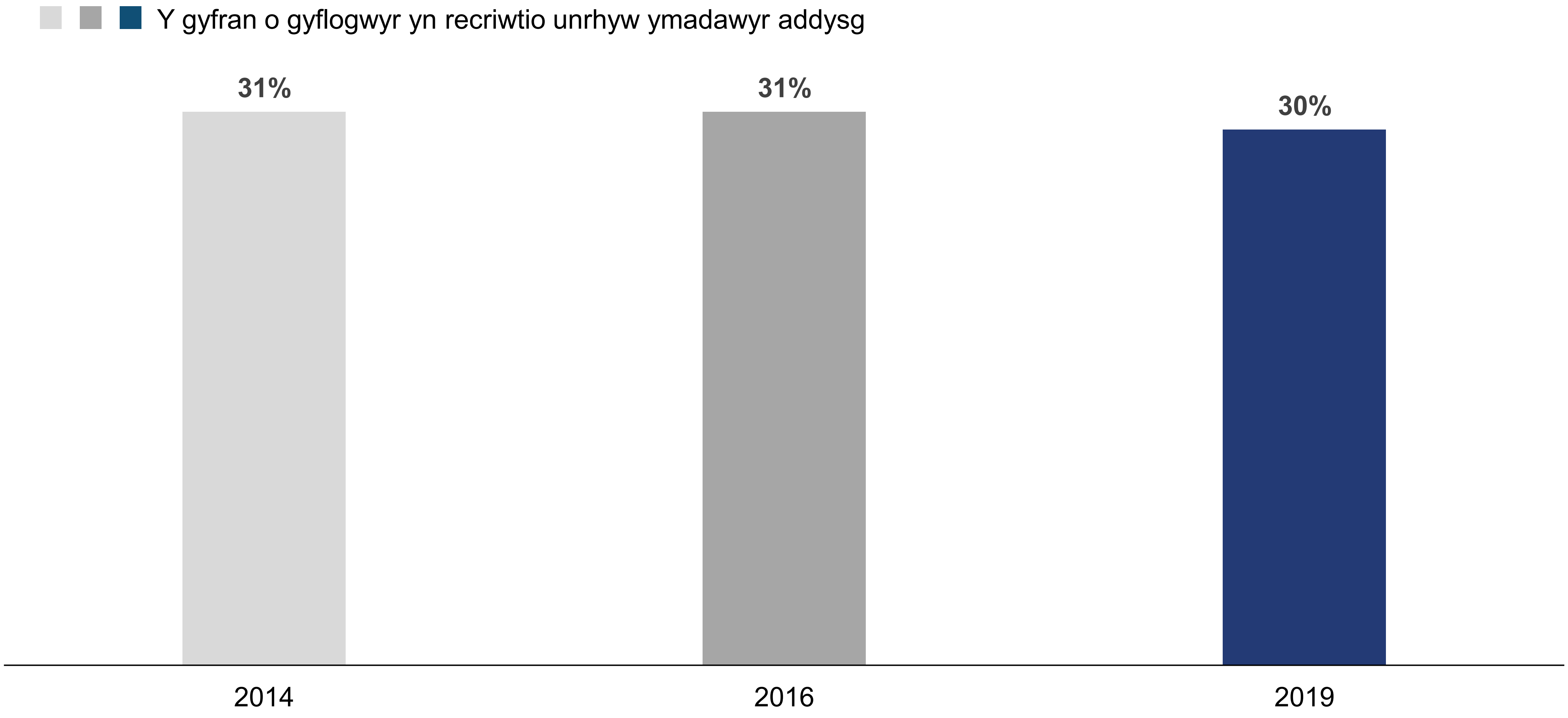
| Fesul sector | Poblogaeth | Nifer y cyfwel-iadau | Modiwl C | Modiwl D |
|---|---|---|---|---|
| Sector Cynradd a Chyfleustodau | 10,000 | 364 | 110 | 96 |
| Gweithgynhyrchu | 4,400 | 466 | 106 | 114 |
| Adeiladu | 8,400 | 401 | 111 | 97 |
| Cyfanwerthu a Manwerthu | 16,600 | 1,442 | 366 | 341 |
| Gwestai a Bwytai | 9,600 | 797 | 205 | 196 |
| Cludiant a Storio | 3,600 | 171 | 41 | 41 |
| Gwybodaeth a Chyfathrebu | 2,200 | 141 | 30 | 40 |
| Gwasanaethau Cyllid | 1,500 | 109 | 28 | 30 |
| Gwasanaethau Busnes | 15,200 | 988 | 235 | 245 |
| Gweinyddiaeth Gyhoeddus | 1,200 | 109 | 20 | 31 |
| Addysg | 2,800 | 463 | 94 | 125 |
| Iechyd a Gwaith Cymdeithasol | 7,000 | 825 | 222 | 194 |
| Celfyddydau a Gwasanaethau Eraill | 6,500 | 497 | 115 | 128 |

Mae’r holl ffigurau a gyflwynir yn y pecyn sleidiau hwn yn agored i led gwall. Gyda lefel hyder o 95%, uchafswm y lled gwall yw oddeutu dau bwynt canran ar y lefel gyffredinol a rhwng tri a 22 pwynt canran fel arfer ar draws yr is-grwpiau rhanbarth a sector.

Cymerwyd y cyfrifiadau poblogaeth o Gofrestr Rhyngadrannol o Fusnesau (IDBR) yr ONS, Mawrth 2019, ac maent wedi eu talgrynnu i’r fil agosaf

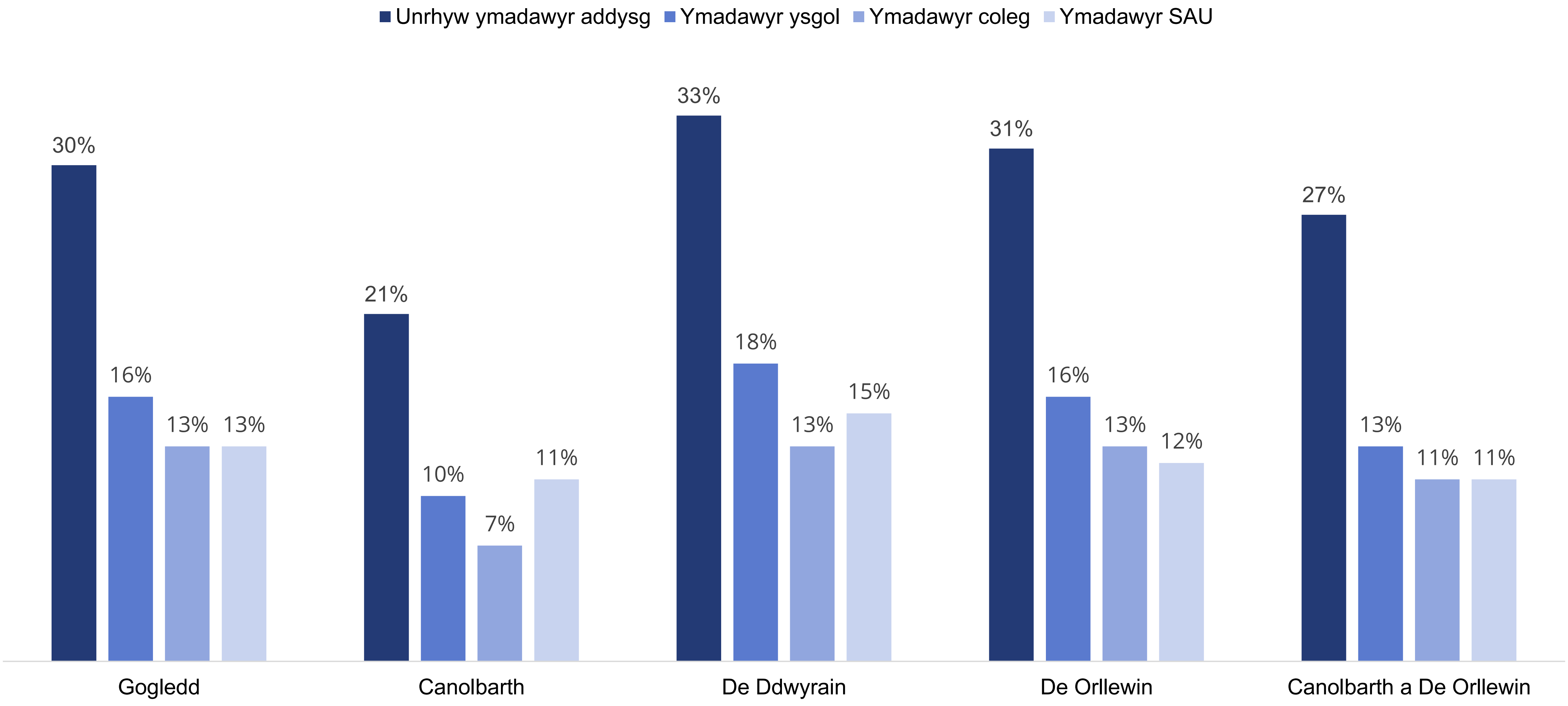
# Newydd-ddyfodiaid i’r farchnad lafur

# Recriwtio ymadawyr addysg, dros amser



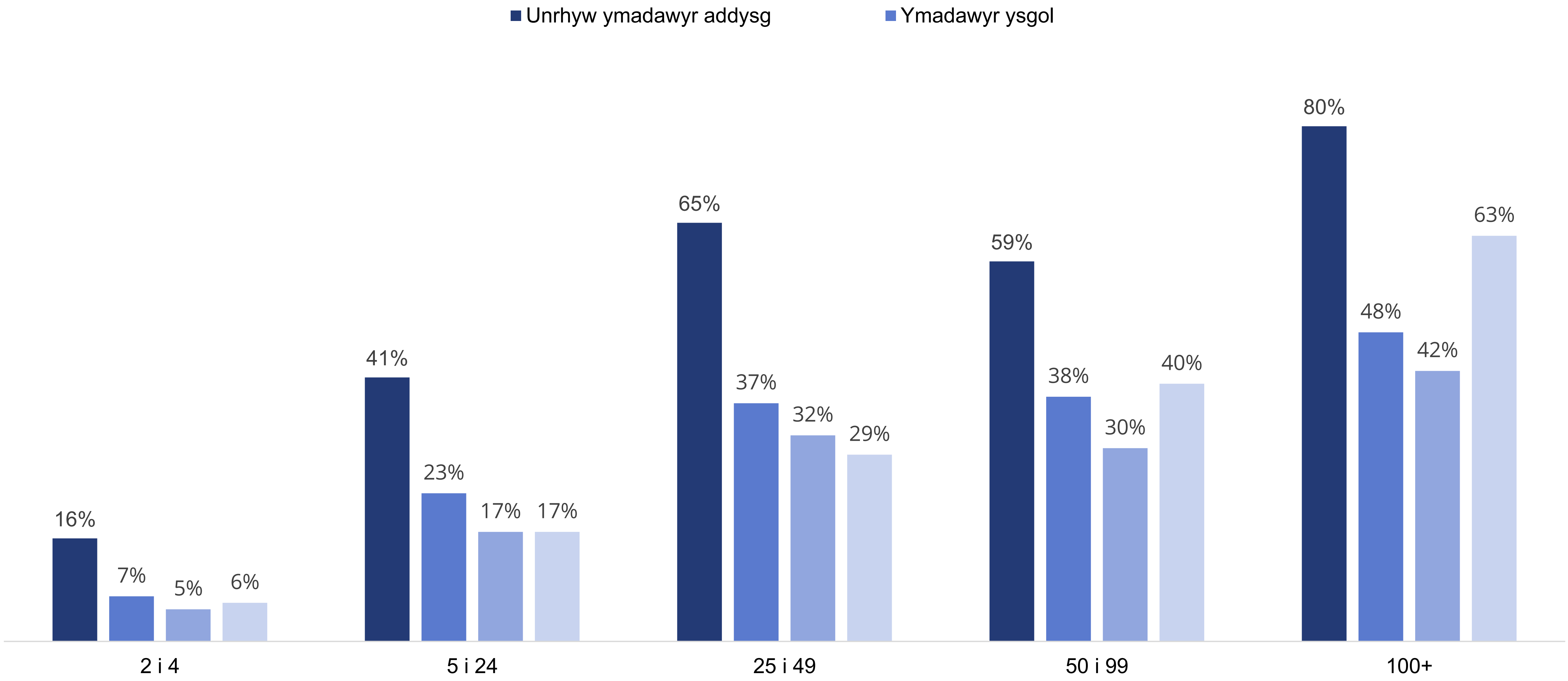

*Y Sylfaen: Yr holl sefydliadau yng Nghymru (2019 1,683, 2016 1,997, 2014 2,007)*

# Recriwtio ymadawyr addysg fesul rhanbarth



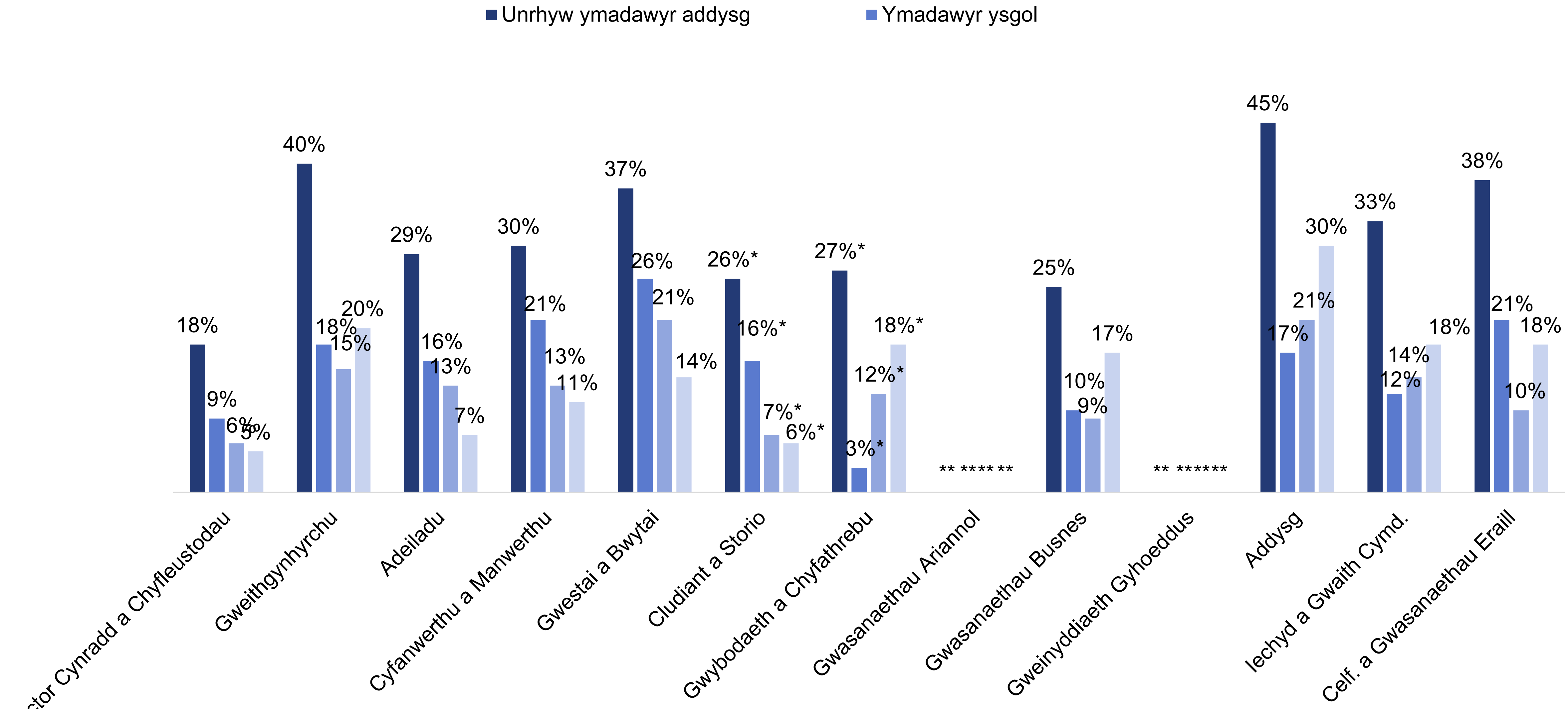

*Y Sylfaen: Yr holl sefydliadau (mae sylfeini rhanbarthol 2019 yn amrywio o 234 yn y Canolbarth i 662 yn y De Ddwyrain)*

# Recriwtio ymadawyr addysg fesul maint



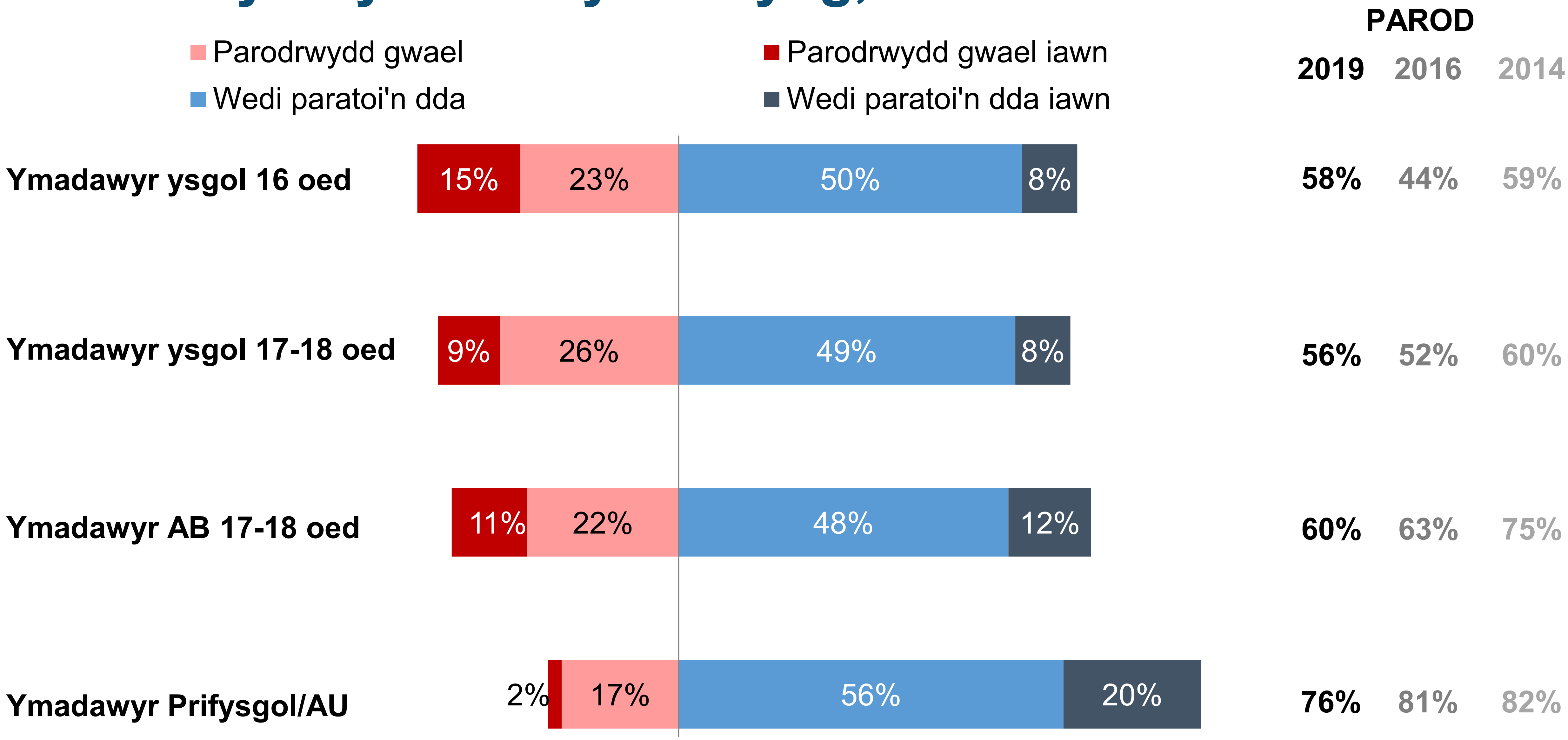

*Y Syflaen: Yr holl sefydliadau yng Nghymru (2019 2 i 4 452, 5 i 24 864, 25 i 49 214, 50 i 99 91, 100+ 62)*

# Recriwtio ymadawyr addysg fesul sector



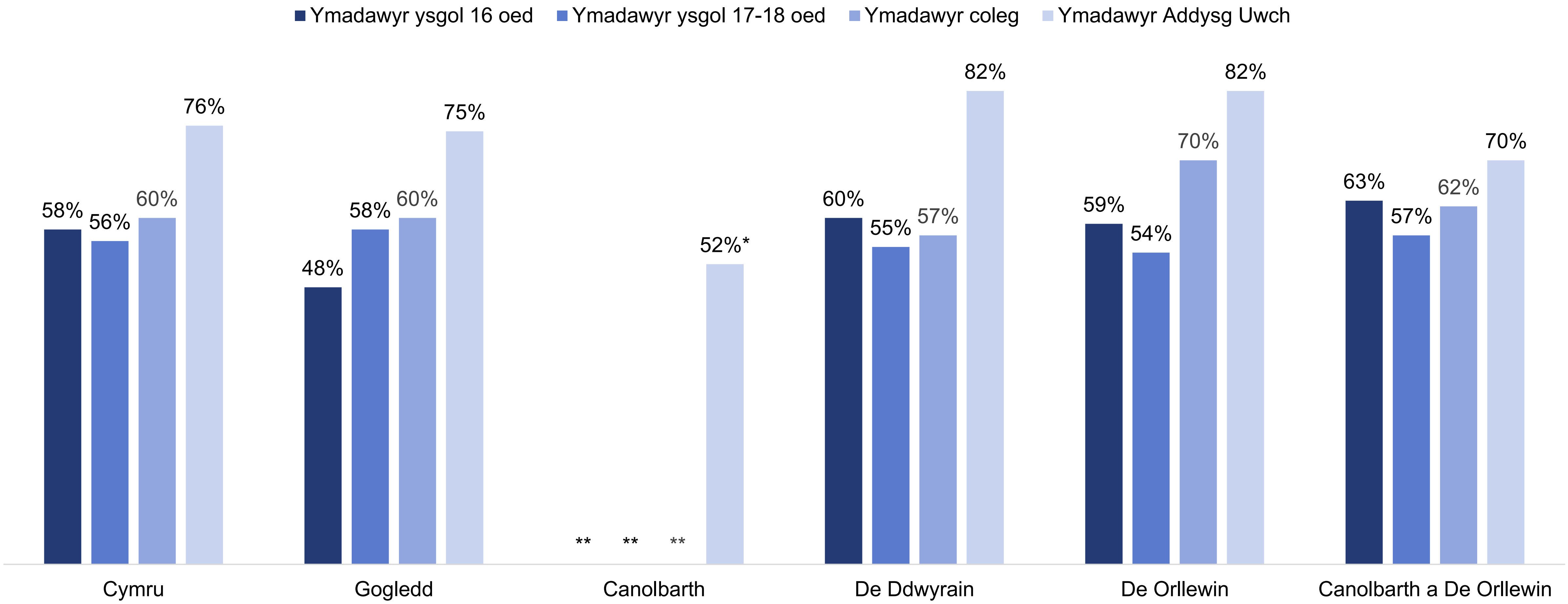

*Y Sylfaen: Yr holl sefydliadau yng Nghymru (mae sylfeini sector 2019 yn amrywio o 20 mewn Gweinyddiaeth Gyhoeddus i 366 mewn Cyfanwerthu a Manwerthu)*
*Lle mae maint y sylfeini'n llai na 30 mewn sector, mae data wedi ei dynnu (wedi ei ddynodi gan ddwy seren); lle mae maint y sylfeini rhwng 30 a 49, mae seren wedi ei chynnwys nesaf at y label data. Pan mae meintiau sylfaen yn weddol fach, mae;r mesurau'n arbennig o debygol o gael eu dylanwadu gan ychydig sefydliadau; dylid bod yn ofalus wrth ddehongli'r canlyniadau hyn.*

# Parodrwydd ymadawyr addysg, dros amser




*Y sylfaen: Yr holl sefydliadau yng Nghymru (2019 1,683, 2016 1,997, 2014 2,007)*

# Y gyfran o gyflogwyr a ddywedodd bod ymadawyr addysg wedi paratoi neu wedi paratoi’n dda, fesul rhanbarth




*Y sylfaen: Yr holl sefydliadau yng Nghymru yn 2019 a recriwtiodd: ymadawyr ysgol 16 oed (ystod sylfeini rhanbarthol o 22 yn y Canolbarth i 88 yn y De Ddwyrain); ymadawyr ysgol 17-18 oed (mae’r sylfeini rhanbarthol yn amrywio o 21 yn y Canolbarth i 123 yn y De Ddwyrain); ymadawyr coleg (mae’r sylfeini rhanbarthol yn amrywio o 24 yn y Canolbarth i 120 yn y De Ddwyrain); ymadawyr Addysg Uwch (mae’r sylfeini rhanbarthol yn amrywio o 38 yn y Canolbarth i 145 yn y De Ddwyrain)*

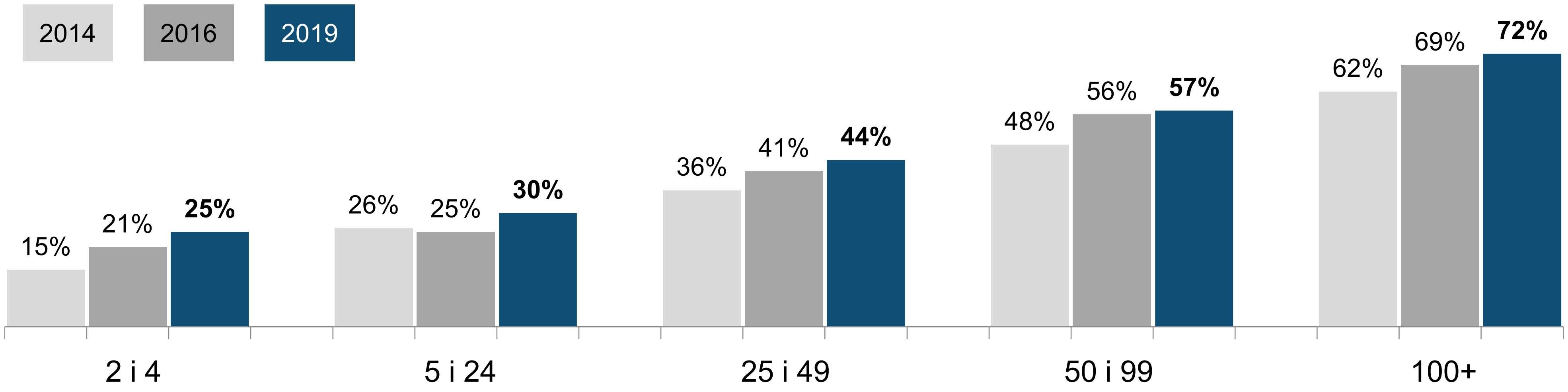
*Lle mae’r meintiau sylfaen yn is na 30 mewn rhanbarth, mae data wedi ei dynnu (wedi ei ddynodi gan ddwy seren); lle mae meintiau sylfaen rhwng 30 a 49, mae seren wedi ei chynnwys nesaf at y label data. Pan fydd meintiau sylfaen yn weddol fach mae’r mesurau’n arbennig o agored i gael eu dylanwadu gan ychydig sefydliadau; dylid bod yn ofalus wrth ddehongli’r canlyniadau hyn.*

# Sgiliau sy'n brin ymysg ymadawyr addysg yn ôl y math o ymadawr

| | Ymadawyr ysgol 16 oed | Ymadawyr ysgol 17-18 oed | Ymadawyr coleg | Ymadawyr Addysg Uwch |
|---|---|---|---|---|
| *Y Sylfaen* | *225* | *296* | *300* | *326* |
| | % | % | % | % |
| Sgiliau technegol | 5 | 5 | 9 | 4 |
| Sgiliau meddal / personol | 10 | 9 | 5 | 2 |
| Sgiliau llythrennedd / rhifedd | 3 | 2 | 1 | 2 |
| Addysg wael | 4 | 4 | 5 | 2 |
| Diffyg synnwyr cyffredin | 10 | 9 | 5 | 2 |
| Agwedd wael | 23 | 18 | 17 | 7 |
| Profiad bywyd neu aeddfedrwydd | 24 | 20 | 15 | 10 |

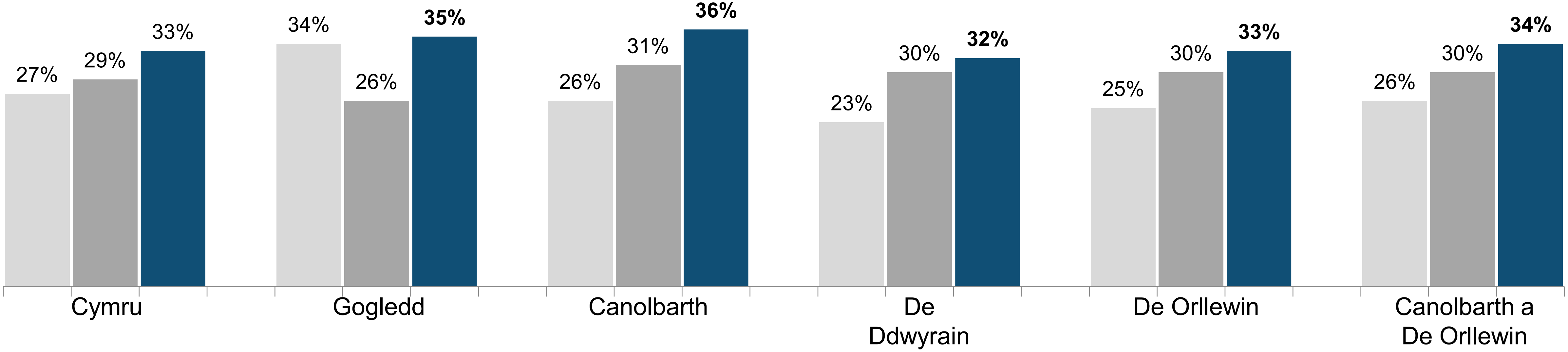
# Y gweithlu presennol

# Recriwtio gweithwyr hŷn (50 oed neu'n hŷn) yn gyffredinol a fesul rhanbarth a maint, dros amser



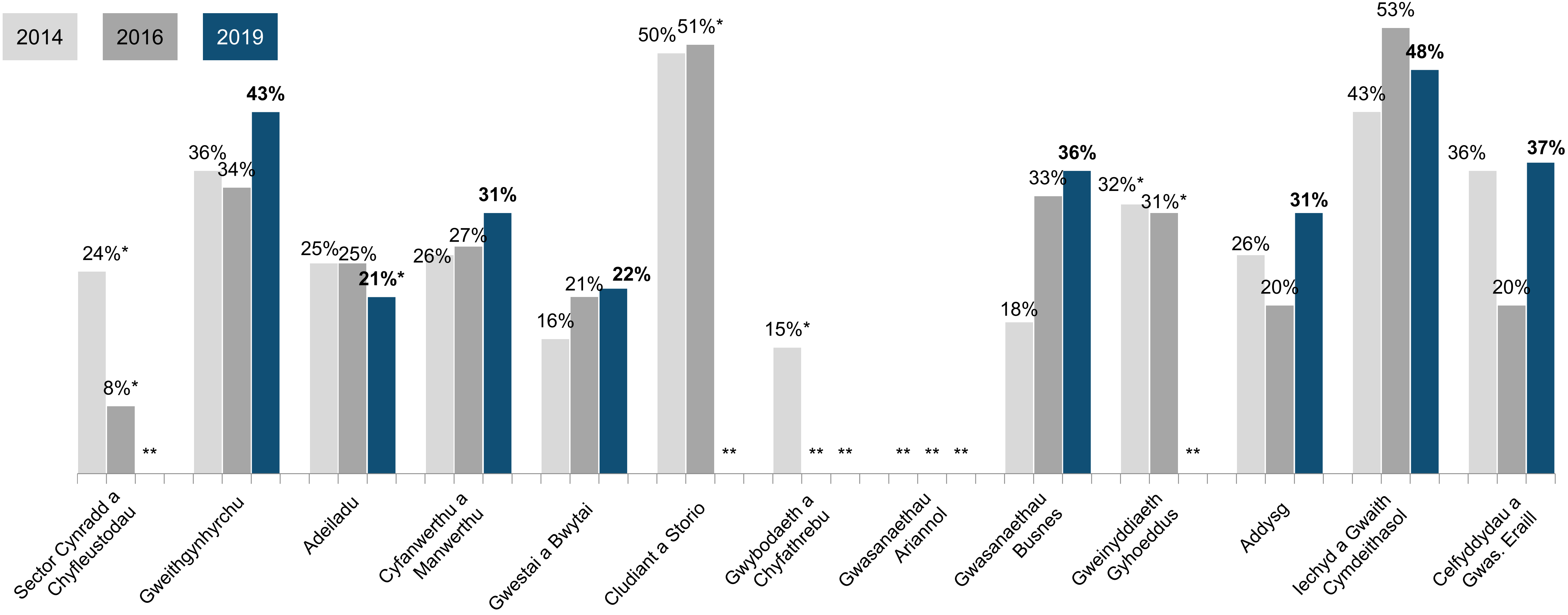

**Cyfanswm Cymru**

| 2014 | 2016 | 2019 |
|---|---|---|
| 27% | 29% | **33%** |



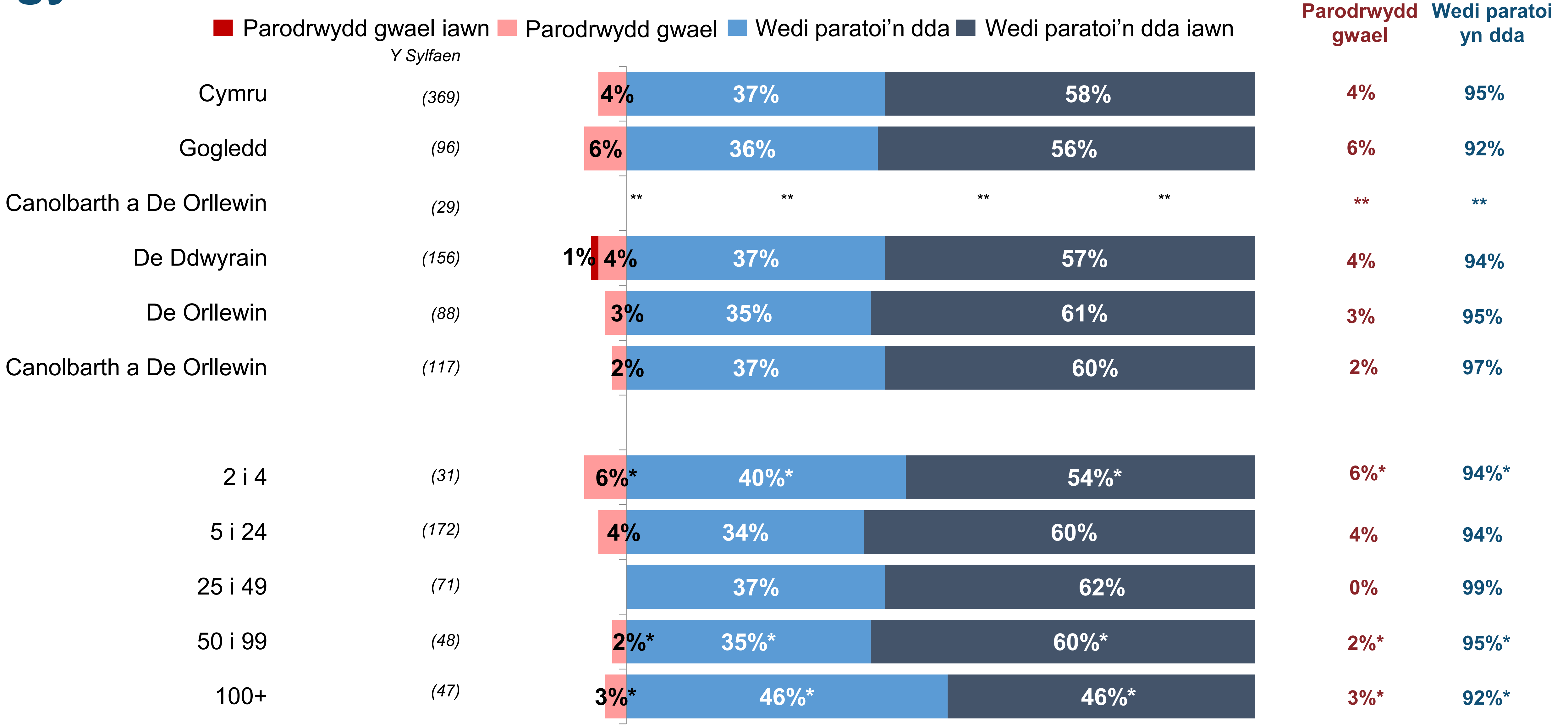

*Y syflaen: Yr holl sefydliadau yng Nghymru (2019 1,017, mae meintiau sylfaen yn amrywio o 81 yn y Canolbarth i 457 yn y De Ddwyrain; 2 i 4 118, 5 i 24 568, 25 i 49 174, 50 i 99 89, 100+ 68)*

# Recriwtio gweithwyr hŷn fesul sector, dros amser




*Y Sylfaen: Yr holl sefydliadau yng Nghymru (mae meintiau sylfaen 2019 yn amrywio o; 85 mewn Gweinyddiaeth Gyhoeddus i 1,649 mewn Cyfanwerthu a Manwerthu)*
*Lle mae meintiau sylfaen yn llai na 30 mewn sector, mae'r data wedi ei dynnu (a;i ddynodi gyda dwy seren); lle mae meintiau sylfaen rhwng 30 a 49, mae seren wedi ei chynnwys gerllaw'r label data. Pan mae meintiau sylfaen yn weddol fach, mae'r mesurau'n arbennig o agored i gael eu dylanwadu gan ychdyig o sefydliadau; dylid bod yn ofalus wrth ddehongli'r canlyniadau hyn.*

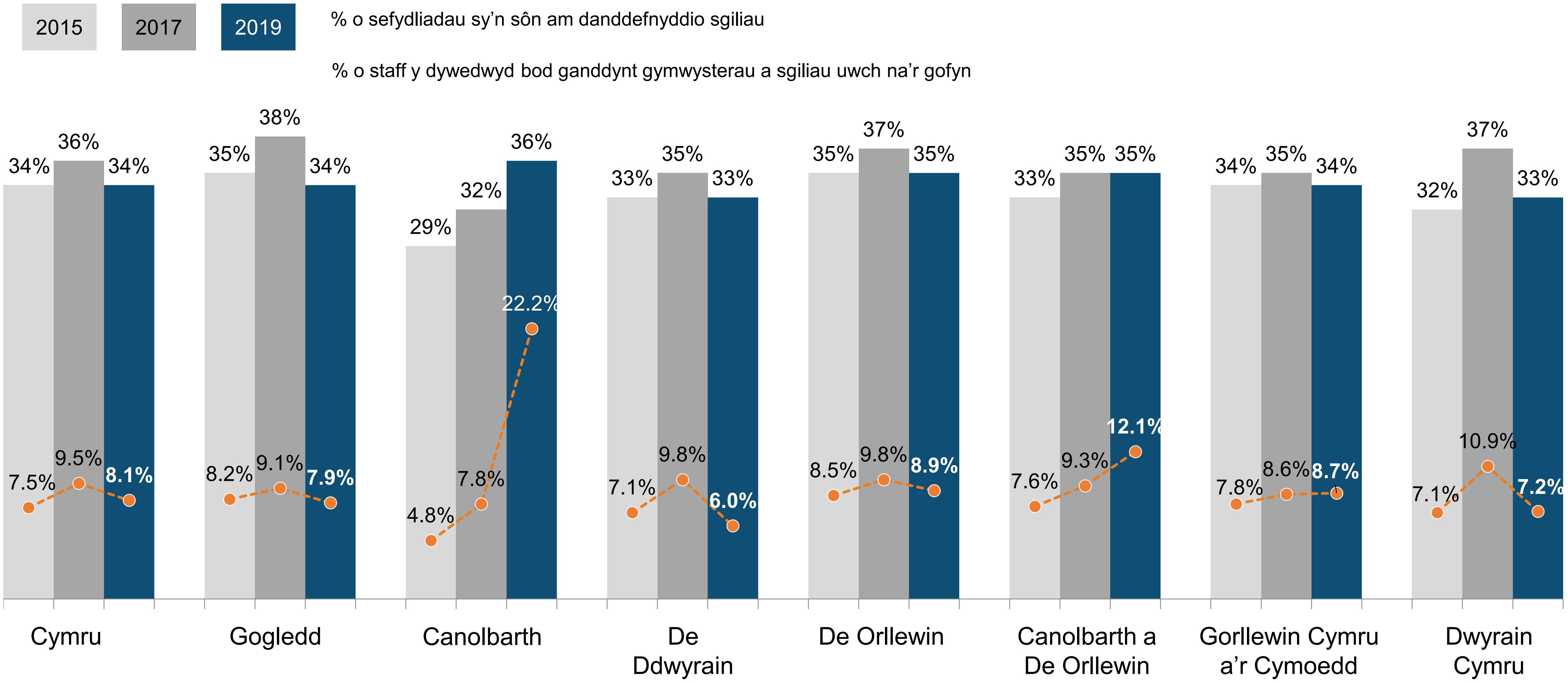
# Pa mor barod yw gweithwyr hŷn ar gyfer rôl eu swydd yn gyffredinol a fesul rhanbarth a maint




*Y sylfaen: Yr holl sefydliadau yng Nghymru sydd wedi recriwtio staff 50 oed neu'n hŷn yn y flwyddyn ddiwethaf*

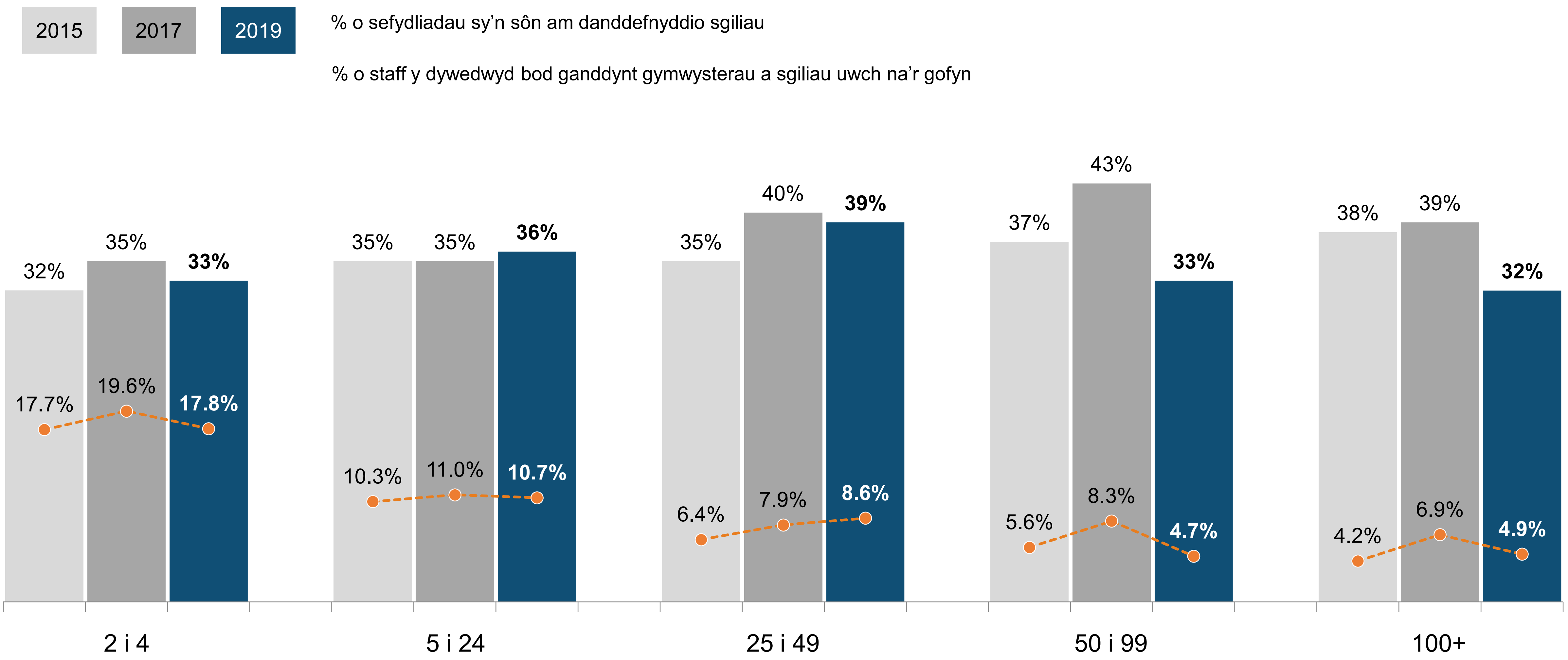
*Lle mae meintiau sylfaen yn llai na 30 mewn rhanbarth, mae'r data wedi ei dynnu (a'i ddynodi gyda dwy seren); lle mae meintiau sylfaen rhwng 30 a 49, mae seren wedi ei chynnwys gerllaw'r label data. Pan mae meintiau sylfaen yn weddol fach, mae'r mesurau'n arbennig o agored i gael eu dylanwadu gan ychydig o sefydliadau; dylid bod yn ofalus wrth ddehongli'r canlyniadau hyn*

# Amlder a dwysedd y staff sydd â chymwysterau a sgiliau uwch na'r gofyn fesul rhanbarth, dros amser



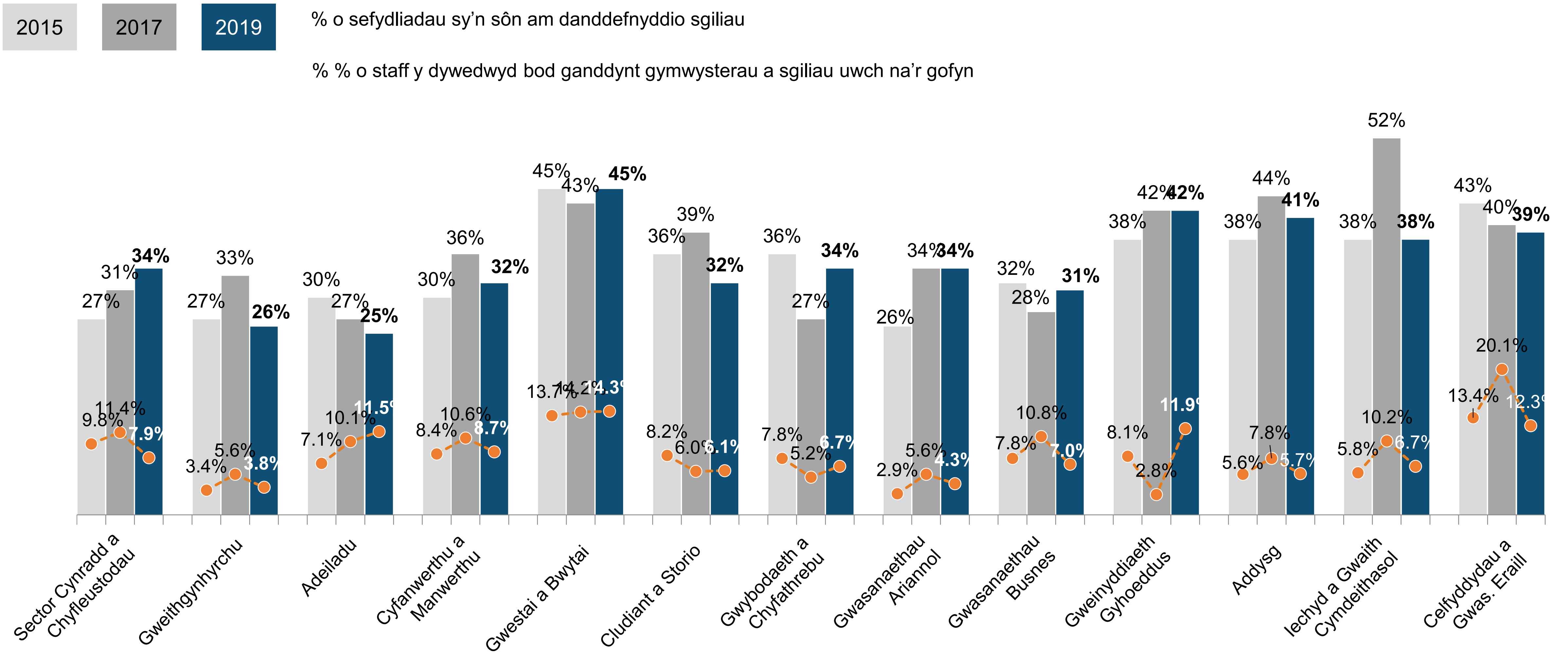

*Sylfaen: Yr holl sefydliadau yng Nghymru (2019 3,378, mae'r meintiau sylfaen rhanbarthol yn amrywio o 366 yn y Canolbarth i 2,212 yng Ngorllewin Cymru a'r Cymoedd*

# Amlder a dwysedd y staff sydd â chymwysterau a sgiliau uwch na'r gofyn, fesul maint




*Y Sylfaen: Yr holl sefydliadau yng Nghymru (2019; 2 i 4 1,011, 5 i 24 1,655, 25 i 49 379, 50 i 99 192, 100+ 141);*

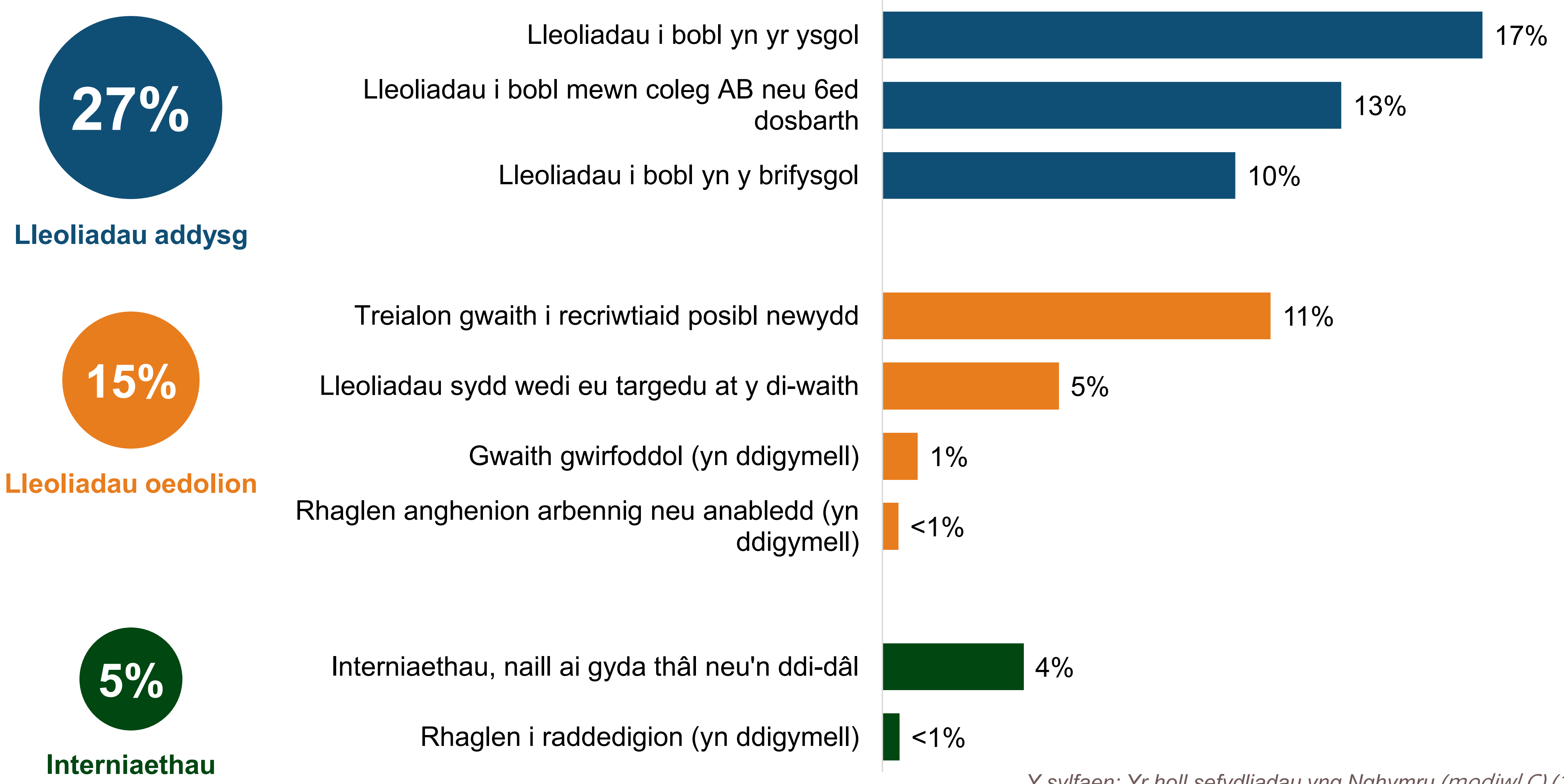
# Amlder a dwysedd y staff sydd â chymwysterau a sgiliau uwch na'r gofyn, fesul ector




*Y Sylfaen: Yr holl sefydliadau yng Nghymru (mae meintiau sylfaen 2019 yn amrywio o; 57 mewn Gweinyddiaeth Gyhoeddus i 697 mewn Cyfanwerthu a Manwerthu*

# Meithrin y sgiliau sydd ar y gweill: lleoliadau ac ysbrydoliaeth gwaith

# Y math o leoliadau gwaith a ddarparwyd yn y 12 mis diwethaf



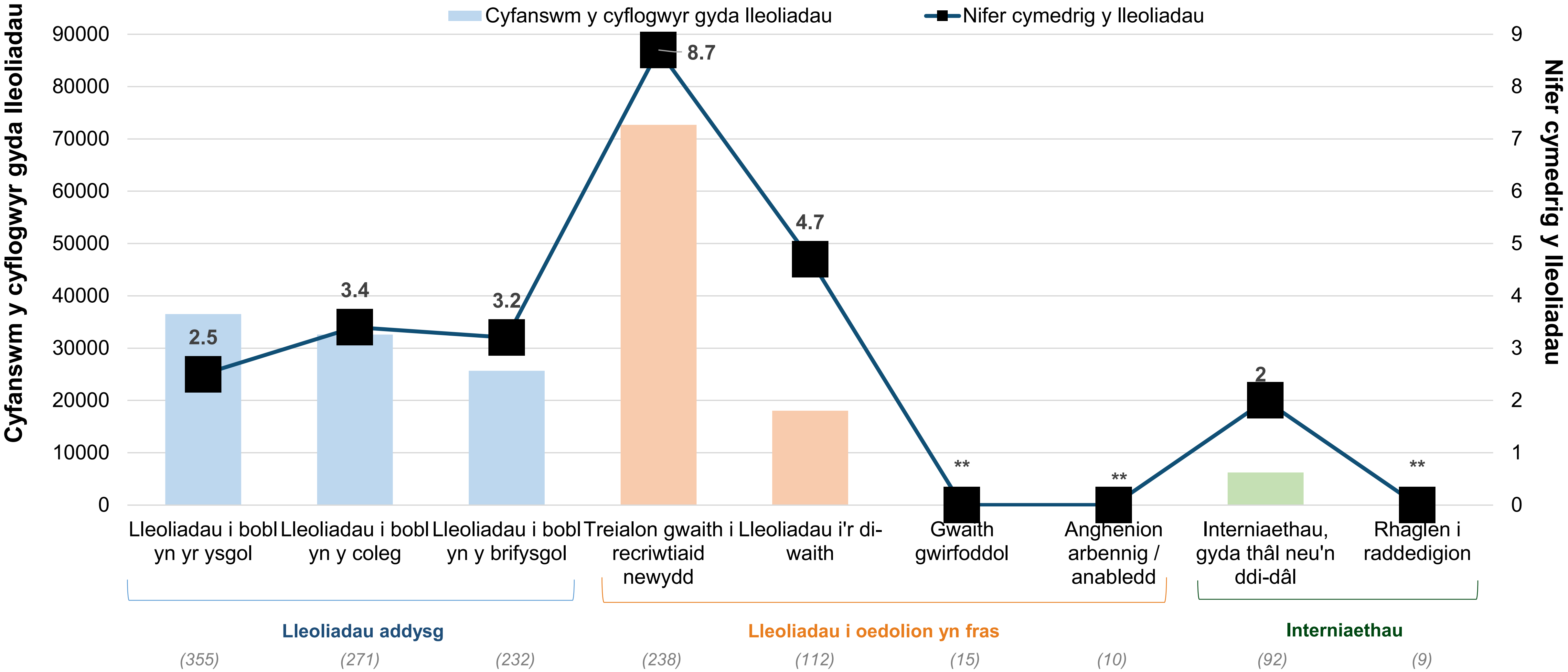

*Y sylfaen: Yr holl sefydliadau yng Nghymru (modiwl C) (1,683)*

# Lleoliadau gwaith mewn grwpiau yn y 12 mis diwethaf fesul rhanbarth, dros amser

| | Unrhyw leoliad gwaith | | Lleoliadau addysg | | Lleoliadau oedolion | | Interniaethau | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2016 | **2019** | 2016 | **2019** | 2016 | **2019** | 2016 | **2019** |
| | % | % | % | % | % | % | % | % |
| Cymru | 39 | **36** | 29 | **27** | 15 | **15** | 8 | **5** |
| Gogledd | 35 | **40** | 26 | **31** | 15 | **16** | 5 | **3** |
| Canolbarth | 34 | **30** | 27 | **21** | 10 | **12** | 5 | **5** |
| De Ddwyrain | 44 | **36** | 32 | **26** | 18 | **16** | 10 | **5** |
| De Orllewin | 37 | **37** | 26 | **28** | 15 | **14** | 8 | **5** |
| Canolbarth a De Orllewin | 36 | **34** | 26 | **25** | 13 | **13** | 7 | **5** |

*Y sylfaen: Yr holl sefydliadau yng Nghymru (2019 1,683, mae meintiau sylfaen rhanbarthol yn amrywio o 234 yn y Canolbarth i 624 yn y Canolbarth a'r De Orllewin)*

# Y nifer cymedrig o leoliadau gwaith a gynigiwyd yn y 12 mis diwethaf fesul math o leoliad




*(a) Y sylfaen: Yr holl sefydladau yng Nghymru (Modiwl C) (1,683)*

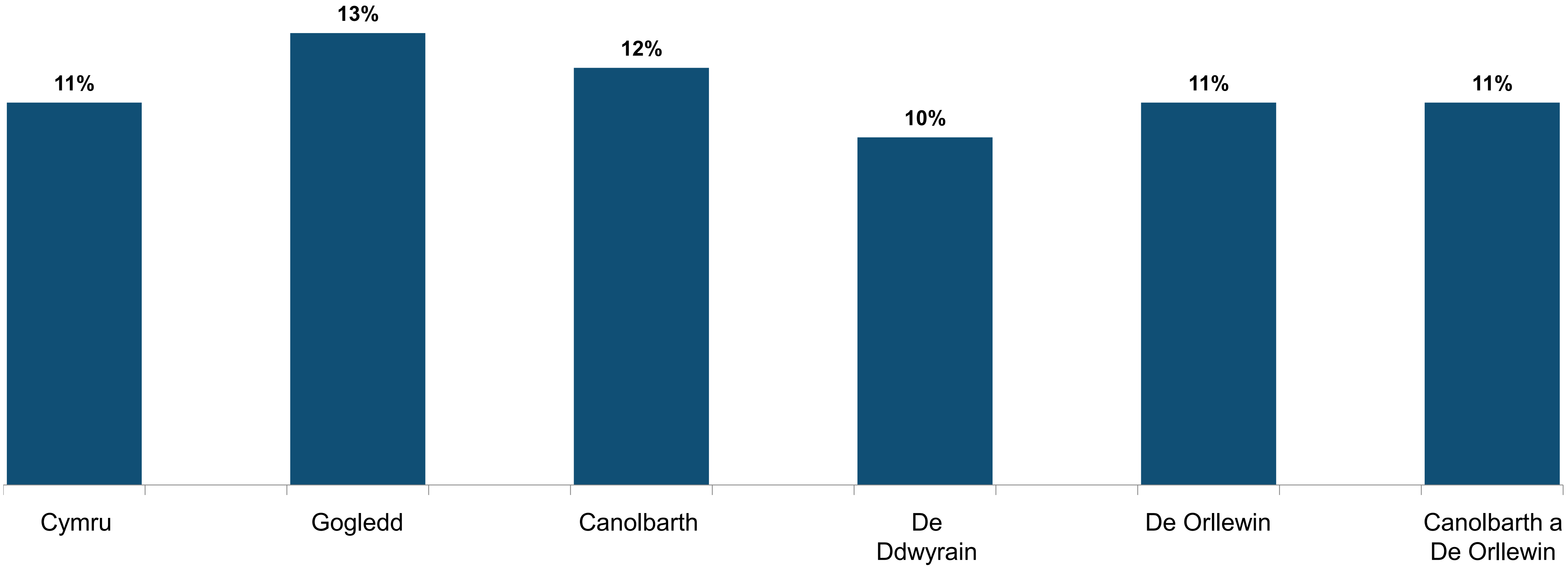
*(b) Y sylfaen: Yr holl sefydliadau sy'n darparu pob math o leoliad, ac y gofynnwyd iddynt yn rhan o'r 3 y cadwyd llygad dilynol arnynt (yn y cromfachau uchod)*
*Lle mae meintiau sylfaen yn llai na 30 o fewn y math o leoliad, mae data wedi ei dynnu (dynodir hyn gan ddwy seren)*

# Y nifer cymedrig o leoliadau gwaith a gynigiwyd yn y 12 mis diwethaf fesul math o leoliad, dros amser

| | 2014 | | 2016 | | 2019 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | *Sylfaen* | *Cymedrig* | *Sylfaen* | *Cymedrig* | *Sylfaen* | *Cymedrig* |
| Lleoliadau i bobl yn yr ysgol | 609 | 3.5 | 539 | 3.1 | 355 | **2.5** |
| Lleoliadau i bobl yn y coleg | 381 | 2.9 | 358 | 2.4 | 271 | **3.4** |
| Lleoliadau i bobl yn y brifysgol | 342 | 3.0 | 325 | 2.7 | 232 | **3.2** |
| Interniaethau, gyda thâl neu'n ddi-dâl | 113 | 1.7 | 192 | 2.2 | 92 | **2.0** |
| Lleoliadau i'r di-waith | 242 | 5.0 | 182 | 4.3 | 112 | **4.7** |
| Treialon gwaith i recriwtiaid newydd | 237 | 3.9 | 262 | 3.3 | 238 | **8.7** |
| Gwaith gwirfoddol | 24 | ** | 24 | ** | 15 | ** |
| Anabledd / anghenion arbennig | 15 | ** | 17 | ** | 10 | ** |
| Rhaglen i raddedigion | 15 | ** | 12 | ** | 9 | ** |

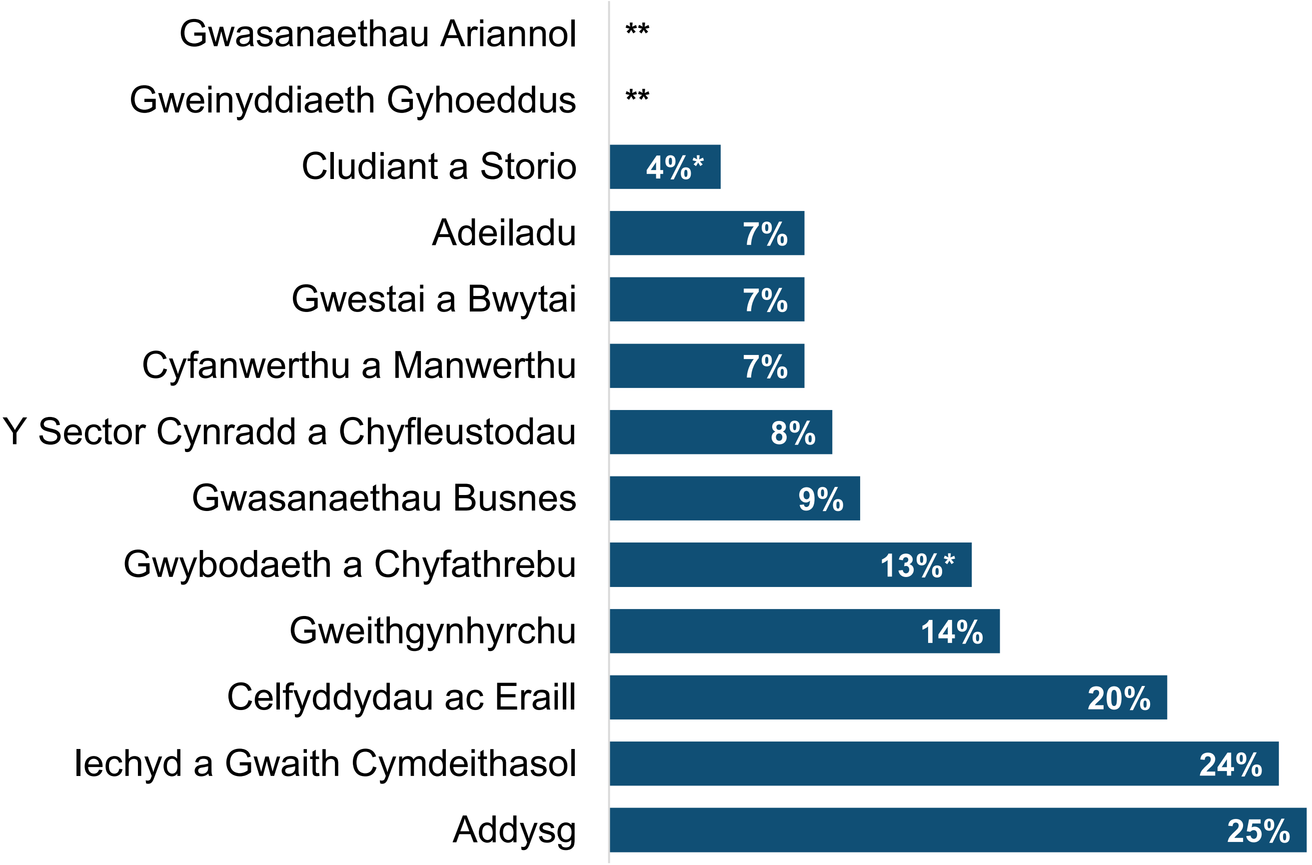
*Pan mae meintiau sylfaen yn llai na 30 o fewn y math o leoliad, mae'r data wedi ei dynnu (dynodir hyn gan ddwy seren)*

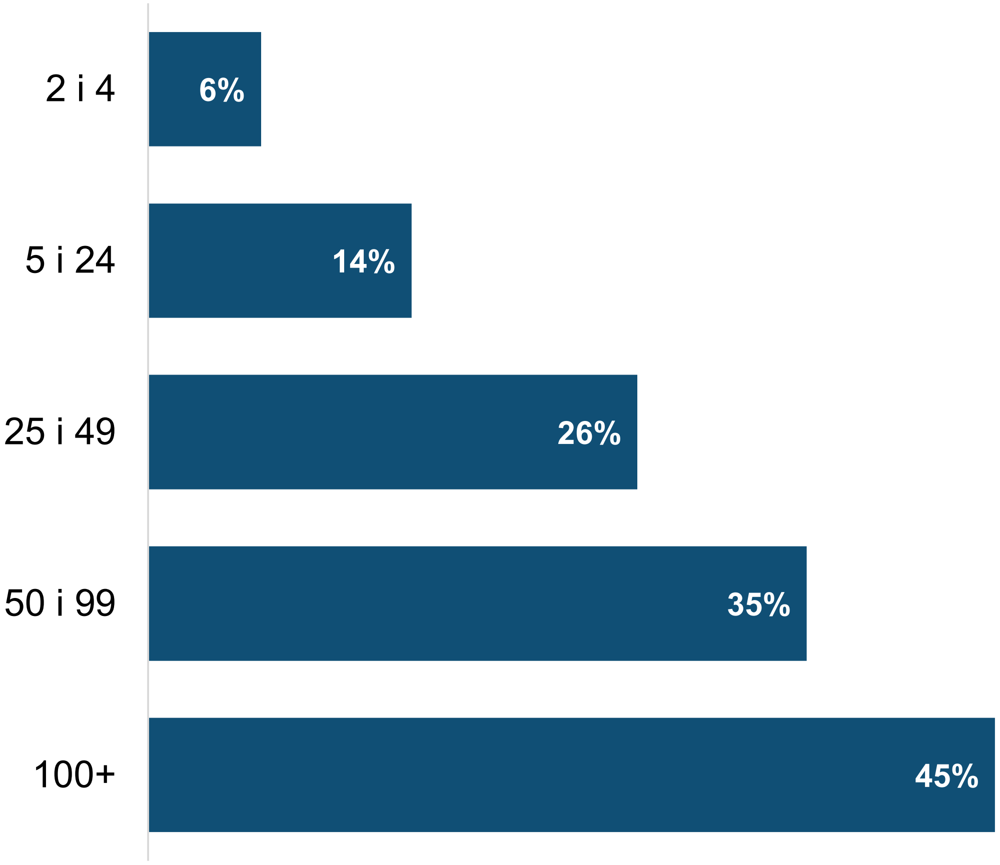
# Y gyfran o sefydliadau a gynigiodd weithgareddau ysbrydoliaeth gwaith yn y 12 mis diwethaf, yn gyffredinol a fesul rhanbarth




*Y sylfaen: Yr holl sefydliadau yng Nghymru (2019 1,683, mae'r meintiau sylfaen rhanbarthol yn amrywio o 234 yn y Canolbarth i 624 yn y Canolbarth a'r De Orllewin)*

# Y gyfran o sefydliadau a gynigiodd weithgareddau ysbrydoliaeth gwaith yn y 12 mis diwethaf, fesul sector a maint



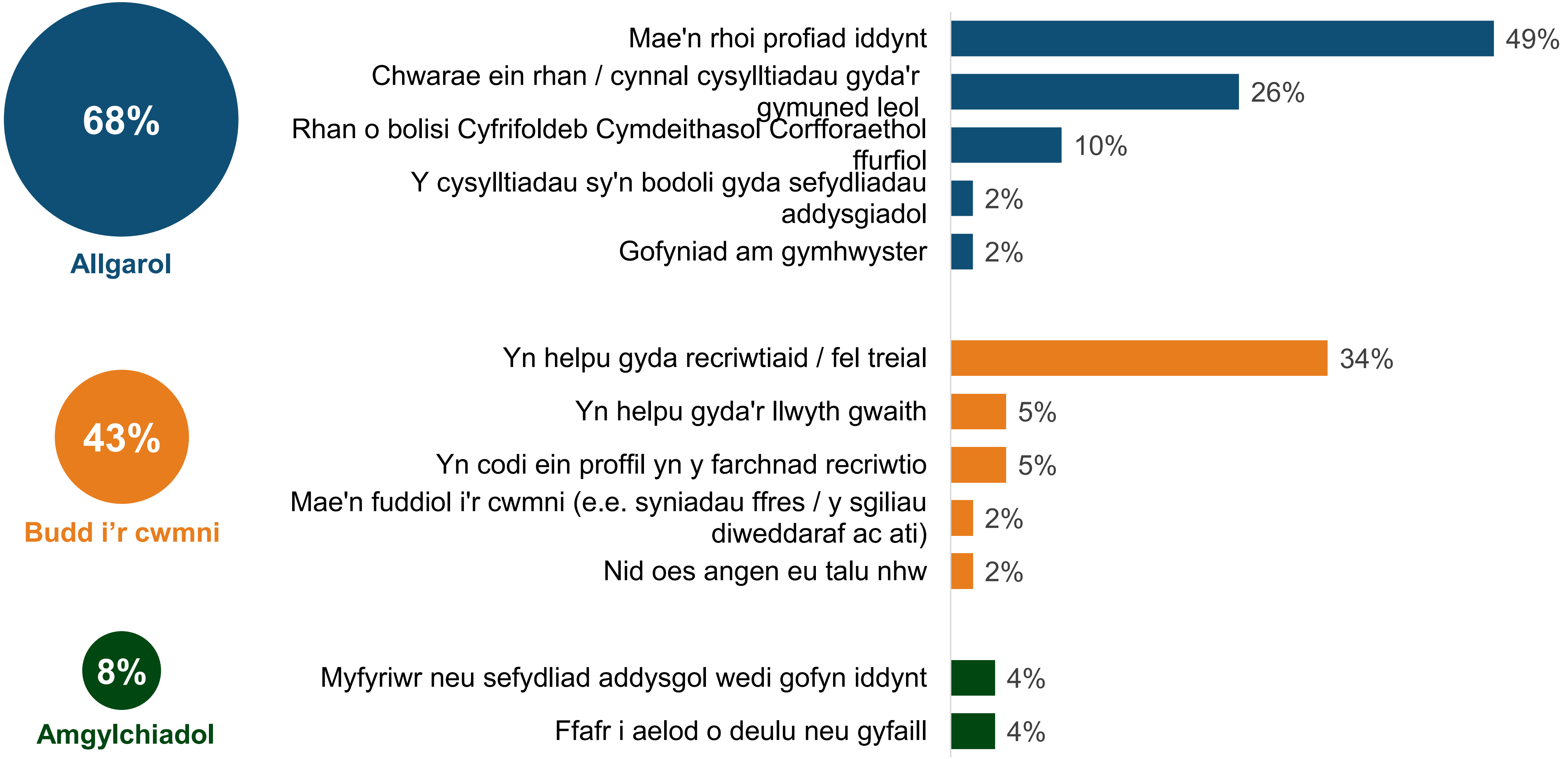




*Y sylfaen: Yr holl sefydliadau yng Nghymru : 2-4 (452), 5-24 (864), 25-49 (214), 50-99 (91) 100+ (62), Mae meintiau sylfaen y sectorau'n amrywio o 12 mewn Gweinyddiaeth Gyhoeddus i 236 mewn Cyfanwerthu a Manwerthu*

*Lle mae meintiau sylfaen yn llai na 30, mae'r data wedi ei dynnu (dynodir hyn gan ddwy seren);*

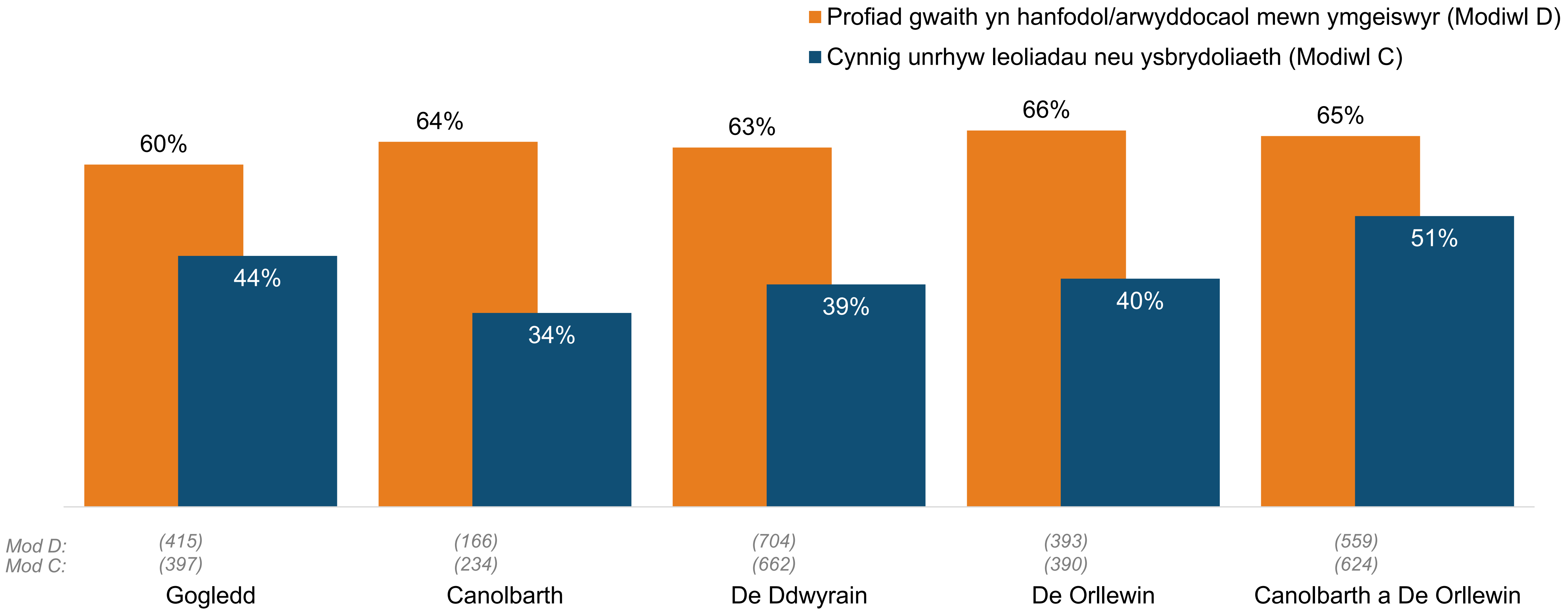
*Lle mae meintiau sylfaen rhwng 30 a 49, mae seren wedi ei chynnwys nesaf at y label data. Pan mae;r meintiau sylfaen yn weddol fach maent yn arbennig o agored i gael eu dylanwadu gan ychydig sefydliadau , dylid bod yn ofalus wrth ddehongli'r canlyniadau hyn*

# Y rhesymau am gynnig lleoliadau gwaith yn y 12 mis diwethaf



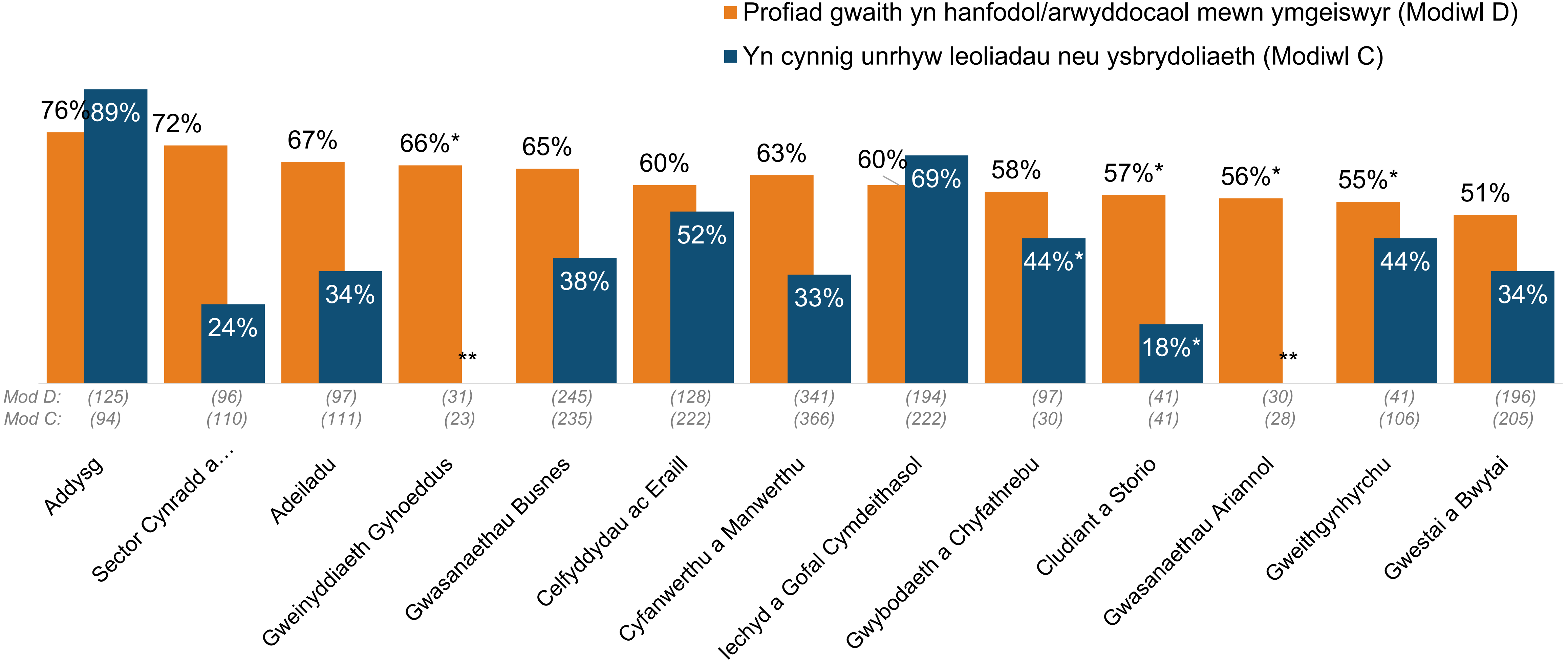

*Y sylfaen: Yr holl sefydliadau yng Nghymru sydd wedi cynnig lleoliadau yn y 12 mis diwethaf (Modiwl C) (775)*

# I ba raddau yr ystyrir profiad gwaith yn hanfodol neu'n arwyddocaol mewn ymgeiswyr, o'i gymharu â'r gyfran sy'n cynnig lleoliadau gwaith neu ysbrydoliaeth, fesul rhanbarth



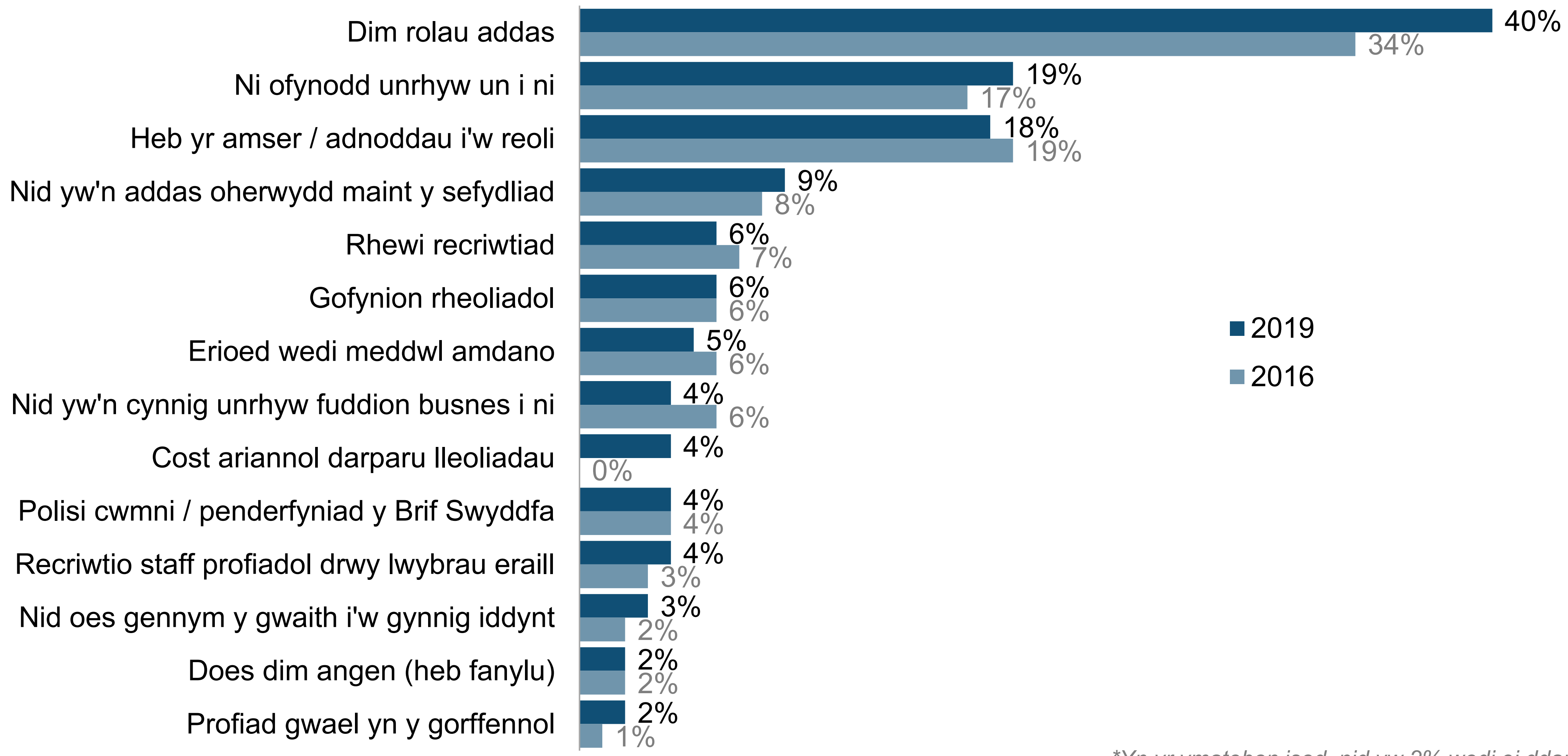

*Y sylfaen: Yr holl sefydliadau yng Nghymru (Modiwl D); yr holl sefydliadau yng Nghymru (Modiwl C)*

# I ba raddau yr ystyrir profiad gwaith yn hanfodol neu'n arwyddocaol mewn ymgeiswyr, o'i gymharu â'r gyfran sy'n cynnig lleoliadau gwaith neu ysbrydoliaeth, fesul sector




*Y Sylfaen: Yr holl sefydliadau yng Nghymru(Modiwl D) ; yr holl sefydliadau yng Nghymru (Modiwl C)*
*Lle mae'r meintiau sylfaen yn llai na 30, mae'r data wedi ei dynnu (a'i ddynodi gan ddwy seren);*
*Lle mae'r meintiau sylfaen rhwng 30 a 49, mae seren wedi ei chynnwys gerllaw'r label data. Pan mae;r meintiau sylfaen yn weddol fach maent yn arbennig o agored i gael eu dylanwadu gan ychydig sefydliadau, dylid bod yn ofalus wrth ddehongli'r canlynaidau hyn*

# Y rhesymau mwyaf cyffredin am beidio cynnig cyfleoedd profiad gwaith yn y 12 mis diwethaf, dros amser




**Yn yr ymatebon isod, nid yw 2% wedi ei ddangos*

*Y sylfaen: Yr holl sefydliadau yng Nghymru sydd heb gynnig unrhyw leoliadau na gweithgareddau ysbrydoli gwaith yn y 12 mis diwethaf (Modiwl C) 2019 (840); 2016 (961)*

# Casgliadau

# Casgliadau - 1

- **Roedd tri ymhob deg o gyflogwyr wedi recriwtio ymadawyr addysg yn 2019,** sef lefel debyg i lefelau 2016 a 2014.
- **Roedd cyflogwyr yng Nghanolbarth Cymru'n llai tebygol o fod wedi hurio unrhyw ymadawyr addysg, tra bo'r rheiny yn y De Ddwyrain yn fwy tebygol** o fod wedi gwneud hynny**.**
- **Roedd busnesau mawr yn fwy tebygol na busnesau bach o hurio ymadawyr addysg**.
- Addysg a Gweithgynhyrchu oedd y sectorau oedd fwyaf tebygol o hurio ymadawyr addysg, a'r cyntaf oedd y sector mwyaf tebygol o recriwtio ymadawyr addysg uwch. Y sector oedd yn fwyaf tebygol o hurio ymadawyr ysgol oedd Gwestai a Bwytai.
- **Roedd lefel addysg yn ddangosydd o ba mor barod oedd y recriwtiaid i weithio,** ac ystyriwyd mai ymadawyr ysgol oedd y grwpiau lleiaf parod, ac ymadawyr addysg uwch oedd y mwyaf parod.
- Ymysg yr holl fathau o ymadawyr addysg, **aeddfedrwydd ac agwedd oedd y prif sgiliau oedd yn brin**.
- **Recriwtiodd traean o gyflogwyr (33%) weithwyr hŷn**, sef cynnydd (o 6 pwynt canran) ers 2014.
- **Busnesau mwy a'r rheiny oedd yn gweithredu yn y sectorau Iechyd a Gwaith Cymdeithasol a Gweithgynhyrchu oedd y mwyaf tebygol o recriwtio gweithwyr hŷn.**
- Roedd cyflogwyr yn **ystyried i raddau uchel iawn bod gweithwyr hŷn yn barod iawn ar gyfer gwaith**.

# Casgliadau - 2

- **Dywedodd ychydig dros draean (34%) o sefydliadau bod ganddynt staff oedd â chymwysterau a sgiliau uwch na'r gofyn, a dywedodd 8.1% o'r staff bod hynny'n wir amdanynt.**
- **Roedd staff oedd â chymwysterau a sgiliau uwch na'r gofyn ar eu mwyaf cyffredin ymysg busnesau oedd yn gweithredu yn y sectorau Gwestai a Bwytai a Gweinyddiaeth Gyhoeddus**, tra bo hyn yn ymddangos yn **amlwg hefyd ymysg staff yn y Celfyddydau a Gwasanaethau Eraill, a oedd yn ail i Westai a Bwytai o ran y gyfran o staff oedd â chymwysterau a sgiliau uwch na'r gofyn.**
- **Lleoliadau addysg (i bobl yn yr ysgol, mewn addysg bellach neu yn y brifysgol) oedd y lleoliadau a gynigiwyd yn fwyaf cyffredin,** fodd bynnag **treialon gwaith ar gyfer recriwtiaid newydd oedd yn cyfrif am y cyfansymiau mwyaf o leoliadau.**
- Roedd y mwyafrif o **gyflogwyr oedd yn cynnig lleoliadau gwaith yn gwneud hynny am resymau allgarol**, megis i roi profiad i unigolion a chwarae eu 'rhan'. **Yn nodweddiadol, roedd y rheiny nad oeddent yn cynnig lleoliadau yn dweud nad oedd ganddynt rolau addas neu nad oedd unrhyw un wedi gofyn iddynt.**

# Casgliadau - 3

- **Roedd anghysondeb nodedig rhwng y pwysigrwydd a roddwyd i brofiad gwaith wrth recriwtio ac i ba raddau yr oedd cyflogwyr yn ei gynnig**. Roedd cyflogwyr yn fwy tebygol o ddweud bod profiad gwaith yn hanfodol neu'n arwyddocaol nag oeddent o gynnig profiad gwaith ymhob rhanbarth, gyda bylchau o rhwng 14 pwynt canran a 30 pwynt canran. Roedd hyn yn wir hefyd am y rhan fwyaf o sectorau, ac eithrio Addysg ac Iechyd a Gofal Cymdeithasol, sef yr unig sectorau lle'r oedd cyfran fwy o gyflogwyr yn cynnig lleoliadau neu ysbrydoliaeth nag oedd wedi dweud ei fod yn hanfodol neu'n arwyddocaol mewn ymgeiswyr.