

Dadansoddi ar gyfer Polisi



Analysis for Policy



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

RHIF YMCHWIL GYMDEITHASOL:

108/2023

DYDDIAD CYHOEDDI:

14/11/2023

Gweithlu Diogelwch Adeiladau yng Nghymru Adroddiad Terfynol - Atodiad

Mae'r ddogfen yma hefyd ar gael yn Gymraeg.

Mae'r ddogfen hon hefyd ar gael yn Gymraeg.

OGL © Hawlfraint y Goron Digidol ISBN 978-1-83577-020-7

Gweithlu Diogelwch Adeiladau yng Nghymru: Adroddiad Terfynol - Atodiad

Sam Morris, David Power, Hilary Burkitt o IFF Research



Adroddiad Ymchwil Llawn: Sam Morris, David Power, Hilary Burkitt; (2023).
Gweithlu Diogelwch Adeiladau yng Nghymru
Adroddiad Terfynol - Atodiad. Caerdydd: Llywodraeth Cymru, adroddiad
GSR rhif 108/2023
Ar gael yn: <https://www.llyw.cymru/adolygiad-or-gweithlu-diogelwch-adeiladau-yng-nghymru>

Barn yr ymchwilydd yw'r farn a fynegir yn yr adroddiad hwn ac nid o reidrwydd safbwyntiau Llywodraeth Cymru

Am fwy o wybodaeth, cysylltwch â:

Enw: Rebecca Askew

Adran: Gwasanaethau gwybodaeth a dadansoddol

Llywodraeth Cymru

Parc Cathays

Caerdydd

CF10 3NQ

Ebost: Housingresearchteam@llyw.cymru

Tabl o gynnwys

Cyflwyniad	2
Atodiad A – Ysgrifennwch Adolygiad Tystiolaeth Cyflym a gynhaliwyd ym mis Rhagfyr 2022	3
Atodiad B – Lled y gwall ar gyfer arolygon	10
Atodiad C – Arolwg Awdurdod Lleol – Holiadur	11
Atodiad D – Arolwg o'r Gweithlu – Holiadur	36
Atodiad E – Gweithlu, Rheolwyr - Canllaw Holi Cyfweiliad Ansoddol	66
Atodiad F – Gweithlu, Swyddogion (nad ydynt yn reolwyr) Canllaw Holi Cyfweiliad Ansoddol	72

Cyflwyniad

Mae'r adroddiad hwn yn nodi canfyddiadau gwaith ymchwil er mwyn deall yn well y gweithlu sy'n gyfrifol am sicrhau diogelwch adeiladau preswyl yn ystod y cyfnod meddiannaeth yng Nghymru, cyn diwygiadau a gynlluniwyd ar gyfer y sector. Comisiynwyd yr ymchwil gan Lywodraeth Cymru fel rhan o'r Rhaglen Diogelwch Adeiladau.

Dylid darllen yr adroddiad hwn ar y cyd â'r prif adroddiad a gynhyrchwyd fel rhan o'r ymchwil.

Mae'n cynnwys crynodeb manwl o'r Adolygiad Tystiolaeth Cyflym a gwblhawyd i gefnogi'r prosiect, trafodaeth ar led gwall data arolygon awdurdodau lleol a'r gweithlu, a chopïau o'r holiaduron a'r canllawiau pwnc a ddefnyddiwyd ar gyfer yr ymchwil.

Atodiad A – Ysgrifennwch Adolygiad Tystiolaeth Cyflym a gynhaliwyd ym mis Rhagfyr 2022

1.0 Roedd yr Adolygiad o Dystiolaeth Cyflym (RER) yn canolbwyntio ar bolisiâu, ymchwil a sylwebaeth allweddol yn ymwneud â'r dulliau presennol ac arfaethedig o ymdrin â diogelwch adeiladau preswyl yng Nghymru. Er bod y ffocws ar y cyfnod meddiannaeth, ehangwyd rhywfaint ar y cwmpas i gynnwys llenyddiaeth berthnasol o'r cyfnod Dylunio ac Adeiladu. Roedd hyn yn arbennig o wir wrth adolygu llenyddiaeth gan gyrrff proffesiynol, gan mai prin oedd y drafodaeth yma ar y cyfnod meddiannaeth.

Ffynonellau a adolygwyd

1.1 Adolygwyd amrywiaeth o wahanol ffynonellau ar gyfer yr Adolygiad Tystiolaeth Cyflym hwn; darparwyd y rhain gan Lywodraeth Cymru ar ddechrau'r prosiect, neu fe'u cafwyd o chwiliadau ar-lein dilynol, fel a ganlyn:

- Adolygiad Hackitt: Adeiladu Dyfodol Mwy Diogel Adolygiad Annibynnol o Reoliadau Adeiladu a Diogelwch Tân: Adroddiad Terfynol, dan arweiniad y Fonesig Judith Hackitt (2018)
- Dogfennau polisi allweddol gan lywodraeth Cymru (a'r DU): Papur Gwyn Adeiladau Mwy Diogel Cymru (2021), ymatebion i'r ymgynghoriad ac ymateb Llywodraeth Cymru; Map Tuag at Adeiladau Mwy Diogel yng Nghymru (2019); adroddiad Cyfarwyddwyr Gwarchod y Cyhoedd Cymru (DPPW) "Adeiladu ar gyfer y Dyfodol – Adroddiad gan Ddiogelu Cyhoeddus Cymru" (2022); Papur Gwyn Llywodraeth Cymru "Diwygio Llywodraeth Leol: Cadernid ac Adnewyddiad" (2017); Deddf Diogelwch Adeiladau (2022); Rhaglen Lywodraethu Cymru 2021-2026 a dau ddiweddariad cysylltiedig;
- Gwefannau sefydliadau amrywiol yng Nghymru, i wirio am unrhyw ymatebion perthnasol neu lenyddiaeth lwyd: TPAS Cymru (Gwasanaeth Cyngori Cyfranogiad Tenantiaid); Cartrefi Cymunedol Cymru; Archwilio Cymru; CITB Cymru (Bwrdd Hyfforddi'r Diwydiant Adeiladu)
- Gwefannau sefydliadau rheoleiddio neu broffesiynol eraill, i wirio am unrhyw ymatebion perthnasol neu lenyddiaeth lwyd: Sefydliad Tai Siartredig; Yr Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch (sef y Rheoleiddiwr Diogelwch adeiladau newydd yn Lloegr); Y Gynghrair Rheoli Adeiladu; Rheoli Adeiladu Awdurdodau Lleol (y corff goruchwyllo ar gyfer y cyfnod dylunio ac adeiladu); Cymdeithas yr Arolygwyr Cymeradwy Ymgynghorol (ACAI); Sefydliad Adeiladu Siartredig (CIOB); Cymdeithas Siartredig y Peirianwyr Adeiladu (CABE); Sefydliad Brenhinol y Syrfewyr Siartredig (RICS); Cyngor y Diwydiant Adeiladu (CIC); Cymdeithas Diogelu Tân (FPA); Cymdeithas y Diwydiant Tân (FIA).

1.2 Gwnaed chwiliad am ymchwil berthnasol arall ynghylch y diwygiadau arfaethedig, ond ni chanfuwyd ffynonellau eraill.

Y sefyllfa cyn y diwygiadau

1.3 Mae Adolygiad Annibynnol Hackitt¹ (2018) wedi chwarae rhan allweddol wrth yrru ymateb Llywodraeth Cymru a gwledydd eraill i drychineb Grenfell. Roedd yr adolygiad yn feirniadol o'r system diogelwch tân gyfan a nododd bum agwedd ar dulliau presennol o ymdrin â diogelwch adeiladau a oedd yn sail i ganlyniadau negyddol:

- anwybodaeth (y rheoliadau/canllawiau);
- difaterwch (y prif gymhellion yw gwneud pethau mor gyflym a rhad â phosibl);
- diffyg eglurder ynghylch rolau a chyfrifoldebau;
- offer goruchwylio a gorfodi rheoleiddiol annigonol; a
- diffyg cadw cofnodion clir a thryloyw.

1.4 O ran y cyfnod meddiannaeth, mae'r adroddiad yn nodi "nad yw'r system reoleiddio bresennol yn ystod meddiannaeth a chynnal a chadw yn addas i'r diben ar gyfer adeiladau preswyl risg uwch (HRRBs)."

1.5 Ystyriwyd mai'r prif ysgogwyr ar gyfer hyn yw:

- fframweithiau rheoleiddiol gorgyffwrdd (Deddf Tai 2004 a Gorchymyn Diwygio Rheoleiddio (Diogelwch Tân) 2005), sy'n ei gwneud yn heriol sicrhau bod ffocws cyfannol digonol ar ddiogelwch tân ar gyfer Byrddau Ailgyrchu Tân;
- y diffyg disgwyliad i ddiogelwch adeiladau gael ei gynnal yn rhagweithiol dros gylch bywyd yr adeilad ac i drigolion gymryd rhan ystyrlon a
- Yr anhawster o ran adnabod deiliad dyletswydd sy'n gyfrifol am ddiogelwch strwythurol a thân yr adeilad cyfan.

1.6 Nododd y Papur Gwyn 'Adeiladau Mwy Diogel yng Nghymru' (Ionawr 2021),² er bod y system diogelwch adeiladau yng Nghymru i raddau helaeth yr un fath ag yn Lloegr, mae graddfa'r broblem yn wahanol iawn: dim ond nifer fach o adeiladau uchel sydd gan Gymru (tua 148) o gymharu â fel yn Lloegr (tua 12,000).

1.7 Mae rhywfaint o ddata ar gael i'r cyhoedd ar y gweithlu diogelwch adeiladau presennol yng Nghymru. Yn ddiweddar, cynhyrchodd grŵp Cyfarwyddwyr Gwarchod y Cyhoedd Cymru (DPPW) - sy'n cynrychioli ystod o wasanaethau diogelu'r cyhoedd, gan gynnwys rheoli adeiladau ac iechyd yr amgylchedd - bapur³ yn darparu manylion am heriau sy'n wynebu gwasanaethau rheoleiddio/diogelu'r cyhoedd o fewn awdurdodau lleol, yn enwedig o ran gwytnwch y gwasanaethau hynny. Fe wnaethant dynnu sylw at heriau'n ymwneud â "gweithlu sy'n heneiddio ac sy'n crebachu oherwydd problemau ymddeol a chadw", recriwtio, anhawster dod â swyddogion newydd i mewn oherwydd diffyg cyllid a phryderon am gollu arbenigedd arbenigol. Nodwyd tueddiadau tebyg a adroddwyd gan Archwilio Cymru a chyrrff megis Sefydliad Siartredig lechyd yr Amgylchedd. Cafodd y rhain eu profi drwy'r ymchwil, drwy arolygon o awdurdodau lleol a'u gweithlu.

¹ [Adolygiad Annibynnol o Reoliadau Adeiladu a Diogelwch Tân: Adolygiad Hackitt | GOV.UK](#)

² [Adeiladu mwy diogel ym Mhapur Gwyn Cymru | LLYW CYMRU](#)

³ [Adeiladu ar gyfer y Dyfodol: Adroddiad gan Ddiogelu'r Cyhoedd Cymru](#)

1.8 Yn y Papur Gwyn 2017 'Diwygio Llywodraeth Leol: Cadernid ac Adnewyddiad,' dywedodd Llywodraeth Cymru,⁴ "Mae'r materion sy'n wynebu rheolaeth adeiladu llywodraeth leol yn debyg i'r rhai sy'n wynebu adrannau cynllunio ac yn cynnwys llai o adnoddau, anawsterau wrth annog newydd-ddyfodiaid ac absenoldeb sgiliau arbenigol yn enwedig mewn awdurdodau llai. Mae trefniadau cydweithredol cyfyngedig yn bodoli ar hyn o bryd." Bydd yr ymchwil hon yn archwilio a yw'r materion hyn yn ymestyn i'r camau dylunio ac adeiladu.

Rhaglen Diogelwch Adeiladau Llywodraeth Cymru

1.9 Ym mis Hydref 2018, fel ymateb uniongyrchol i Adolygiad Hackitt, sefydlwyd y Grŵp Arbenigol Diogelwch Adeiladau i gynghori ar ymateb Llywodraeth Cymru i'r Adolygiad. Roedd ei adroddiad ym mis Mawrth 2019 'Map Tuag at Adeiladau Mwy Diogel yng Nghymru'⁵ yn ystyried sut mae canfyddiadau amrywiol o'r Adolygiad Hackitt yn berthnasol i Gymru, gan gynnwys y rhai sy'n ymwneud â gallu a chapasiti yn y sector.

1.10 Nodwyd bod Adolygiad Hackitt yn nodi diffyg dull cydlynol a chynhwysfawr o gymhwysedd proffesiynol o fewn y sector a bod y materion hyn yn berthnasol i Gymru. Roedd y Grŵp felly'n argymhell y dylai "Llywodraeth Cymru ymgysylltu ag [awdurdodau lleol] a'r [Gwasanaethau Tân ac Achub] i asesu lefelau staffio a chymhwysedd presennol" a "dylai Llywodraeth Cymru, [Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru], [awdurdodau lleol], a [Gwasanaethau Tân ac Achub] gydweithio i sicrhau bod lefelau staffio a chymwysterau yn ddigonol i ddiwallu anghenion y system yn y dyfodol, canolbwyntio i ddechrau ar allu a chapasiti o fewn y sector cyhoeddus".

1.11 Cyhoeddodd Tîm y Rhaglen Diogelwch Adeiladau 'Papur Gwyn Adeiladau Mwy Diogel yng Nghymru' ym mis Ionawr 2021⁶; gweler yr adran Gefndir ar dudalen 3 o'r adroddiad hwn i gael trosolwg byr o'r newidiadau arfaethedig i'r drefn Diogelwch Adeiladau yng Nghymru. Cafwyd cefnogaeth gyffredinol i lawer o'r cynigion a nodir yn y Papur Gwyn o fewn yr ymatebion i'r ymgynghoriad a dderbyniwyd. Gwnaeth rhai ymatebwyr awgrymiadau neu roedd ganddynt ymholiadau neu bryderon ynghylch y drefn arfaethedig a sut y byddai rolau a chyfrifoldebau deiliaid dyletswydd yn gweithio'n ymarferol.

1.12 Roedd ymateb Llywodraeth Cymru⁷ yn cydnabod bod cefnogaeth eang i'r drefn Diogelwch Adeiladau arfaethedig (cyfnod meddiannaeth) gan gynnwys sicrhau "diogelwch parhaus adeiladau ar draws y cyfnod meddiannaeth sef: mesurau diogelwch ychwanegol y gellid eu rhoi ar waith i gefnogi rheoli adeiladau yn gyfrifol; creu system gofrestru a thrwyddedu i gefnogi rheoleiddio; ac adnabod deiliaid dyletswydd a gofynion cymhwysedd."

⁴ [Papur Gwyn: Diwygio Llywodraeth Leol: Gwydn ac o'r newydd](#)

⁵ [Newidiadau arfaethedig i wella diogelwch adeiladau preswyl uchel | GOV. CYMRU](#)

⁶ [Adeiladau mwy diogel yng Nghymru | GOV. CYMRU](#)

⁷ [Ymgynghoriad Adeiladau Mwy Diogel yng Nghymru - Ymateb Llywodraeth Cymru | LLYW CYMRU](#)

Y drefn newydd o ran diogelwch adeiladau

1.13 Cyflwynodd Adolygiad Hackitt rai argymhellion manwl penodol mewn perthynas â rheolaeth adeiladau yn y cyfnod meddiannaeth. I grynhoi, mae'r rhain fel a ganlyn:

- Deiliad dyletswydd clir ac adnabyddadwy sy'n gyfrifol am ddiogelwch adeiladau'r adeilad cyfan. Dylai'r deiliad dyletswydd fod yn gyfrifol am gynnal a chadw a diogelwch strwythurol yr adeilad cyfan, a nodi a gwneud gwelliannau lle bo hynny'n rhesymol ac ymarferol;
- Gofyniad ar ddeiliad y ddyletswydd i gyflwyno achos diogelwch i'r Cyd-Awdurdod Cymwys (JCA) yn rheolaidd i wirio bod risgiau diogelwch adeiladau'n cael eu rheoli cyn belled ag sy'n ymarferol rhesymol;
- Hawliau a rhwymedigaethau cliriach i breswylwyr gynnal diogelwch tân anheddau unigol, gan weithio mewn partneriaeth â'r deiliad dyletswydd. Bydd hyn yn cynnwys cyfuniad o dryloywder gwybodaeth a disgwyliad bod preswylwyr yn cefnogi'r deiliad dyletswydd i reoli'r risg ar draws yr adeilad cyfan; a
- Creu rheoleiddiwr ar gyfer yr adeilad cyfan (y JCA) mewn perthynas â diogelwch tân a strwythurol a all gymryd golwg ragweithiol, gyfannol o ddiogelwch adeiladau a dal deiliaid dyletswydd i gyfrif gyda sancsiynau cadarn lle bo angen.

1.14 Mae'r argymhellion hyn wedi'u hintegreiddio yn y drefn rheoli adeiladau newydd a ddatblygwyd yn y Papur Gwyn 'Adeiladau Mwy Diogel yng Nghymru' (2021) a Deddf Diogelwch Adeiladau'r DU (2022). Daeth y Ddeddf Diogelwch Adeiladau i⁸ rym ym mis Mai 2022 ac, er mai dim ond rhannau cyfyngedig o hyn sy'n gymwys i Gymru, mae'n gwneud diwygiadau i Ddeddf Adeiladu 1984 o dan Ran 3, sy'n ei gwneud yn ofynnol i'r rheoleiddiwr (ar gyfer Lloegr) a Gweinidogion Cymru (dros Gymru) sefydlu a chynnal cofrestrau o archwilwyr rheoli adeiladu ac archwilwyr adeiladu.

1.15 Mae Papur Gwyn 'Adeiladau Mwy Diogel yng Nghymru' (Ionawr 2021) yn nodi "Mae cynnal dull cadarn ac effeithiol o ymdrin â diogelwch yn dal i fod yn hanfodol tra bydd adeilad wedi'i feddiannu er mwyn diogelu preswylwyr. Felly, rydym yn cynnig rôl deiliad dyletswydd tra bydd adeilad wedi'i feddiannu: y 'Person Atebol', a fydd â chyfrifoldeb cyfreithiol am ddiogelwch yr adeilad cyfan a ddefnyddir at ddibenion preswyl." Mae'r Papur Gwyn yn cynnig bod y drefn diogelwch newydd yn cynnwys pob adeilad amlfeddiannaeth, Categori 1 a Categori 2⁹, ac y byddai pob adeilad o fewn cwrpas y drefn. Fel isafswm:

- Rhaid cofrestru pob adeilad - proses fyddai'n nodi'r Person Atebol yn glir;
- Rhaid cynnal asesiad risg tân blynyddol gan berson â chymwysterau addas; a
- Rhaid cofnodi canlyniadau'r asesiad risg tân.

1.16 Mae'r Papur Gwyn yn nodi bod gan y system bresennol eisoes gynsail ar gyfer rôl y Person Atebol: "Yng Nghymru, mae gennym gynsail sefydledig ar gyfer system debyg

⁸ [Y Ddeddf Diogelwch Adeiladau | GOV.UK](#)

⁹ Adeiladau preswyl yw Categori 1 sy'n 18m neu fwy o uchder neu fwy na 6 llawr, gyda dau annedd neu fwy. Mae Categori 2 yn cynnwys adeiladau o dan 18m gyda dau neu fwy o anheddau, gan gynnwys adeiladau preswyl 11 i 18m o uchder, Tai Amlfeddiannaeth ac adeiladau wedi'u troi'n fflatiau.

eisoes. Mae Rhentu Doeth Cymru yn ei gwneud yn ofynnol i bob landlord yng Nghymru gofrestru fel landlord ar gyfer eiddo y maent yn ei osod ar rent a gwneud cais am drwydded os byddant yn rheoli'r eiddo eu hunain neu ddatgelu enw unrhyw drydydd parti a fydd yn gyfrifol am reoli'r eiddo y bydd yn ofynnol iddo wedyn wneud cais am drwydded asiant."

1.17 Rhagdybir mai'r Rhydd-ddeiliad yw'r Person Atebol. Fodd bynnag, gall y Rhydd-ddeiliad enwebu eraill i gyflawni ei ddyletswyddau ar ei ran, er enghraifft Rheolwr Asiant neu (ar gyfer adeiladau Categori 1) Rheolwr Diogelwch adeiladau (BSM). Bydd y BSM yn gweithio ar reoli diogelwch adeiladau o ddydd i ddydd, gan gyflawni tasgau fel:

- casglu gwybodaeth, cofnodi ac adolygu;
- gwaith cynllunio a monitro gwella;
- sicrhau bod gan weithwyr a chontractwyr trydydd parti y sgiliau a'r cymwyseddau gofynnol i gyflawni'r gwaith ar yr adeilad;
- cynnal perthnasoedd a chyfathrebu â deiliaid dyletswydd eraill a'r rheoleiddiwr; a
- ymgysylltu â phreswylwyr.

1.18 Mae Papur Gwyn Llywodraeth Cymru yn nodi ei bod yn bwysig sicrhau bod modelau rheoli priodol ar waith. Gallai system drwyddedu ddarparu mecanwaith ffurfiol i osod gofynion ar yr addasrwydd a'r cymhwysedd sydd eu hangen i gefnogi Personau Atebol i gyflawni eu dyletswyddau, ond hefyd yn fwy eang i bawb sy'n ymwneud â rheoli pob adeilad. Ar gyfer adeiladau Categori 1, dylai'r rhai sy'n ymwneud â rheoli'r adeiladau hyn o ddydd i ddydd ac ymgymryd â rolau a ddirprwyir iddynt gan y Person Atebol gael eu trwyddedu'n briodol i ddangos eu cymhwysedd o ran gwybodaeth, cymwysterau ac arbenigedd. Rheolwyr Diogelwch adeiladau fyddai'r rhain (BSMs) a byddai ganddynt Drwydded Rheolwr Diogelwch adeiladau.

1.19 Mae'r Papur Gwyn hefyd yn cyflwyno'r cysyniad o ddogfen 'Edau Aur', a luniwyd i fod yn gofnod wedi'i ddiweddarau'n rheolaidd a chyfannol o'r adeilad gan ddarparu data allweddol am ei ddylunio, ei adeiladu a'i waith cynnal a chadw parhaus. Bydd yn cael ei chadw ar ffurf ddigidol i sicrhau bod y rhai sydd ei angen fwyaf yn gallu cael gafael ar y wybodaeth yn gyflym ac yn hawdd. Byddai'r llinyn aur yn cael ei sefydlu yng nghyfnod adeiladu adeilad a'i drosglwyddo i'r Person Atebol cyn ei feddiannu.

1.20 Nodwedd bwysig arall o'r drefn newydd yw'r angen i adeiladau Categori 1 greu a chynnal Achos Diogelwch adeiladau, a fydd yn rhan o'r Llinyn Aur. Bydd hyn yn nodi'r risgiau tân a strwythurol a nodwyd yn yr adeilad, sut yr ymdriniwyd â'r risgiau hynny, a/neu sut maent yn cael eu rheoli. Dylai'r Achos Diogelwch gyfeirio at gyfanswm yr wybodaeth am ddiogelwch adeiladau a chynnwys yr holl dystiolaeth ategol sy'n nodi sut mae risgiau tân a strwythurol yn cael eu rheoli. Byddai'r Asesiad Risg Tân yn rhan annatod o'r Achos Diogelwch.

1.21 Bydd y Rheoleiddiwr Diogelwch adeiladau yn asesu a yw'r Person Atebol yn cydymffurfio â'i ddyletswyddau. Nid yw hunaniaeth y Rheoleiddwyr/Rheoleiddwyr Diogelwch adeiladau yng Nghymru wedi'i bennu eto.

1.22 Mae Llywodraeth Cymru hefyd wrthi'n creu Tîm Arolygu ar y Cyd (JIT). Bydd y JIT yn dîm amlddisgyblaethol sy'n cynrychioli arbenigedd gan y cyrff gorfodi presennol. Bydd y JIT yn cynorthwyo staff awdurdodau lleol a'r Gwasanaethau Tân ac Achub gydag archwiliadau o adeiladau preswyl uchel, ac yn cynghori ar gamau gorfodi (os yw'n briodol). Ym mis Mawrth 2022, cyhoeddwyd y byddai'r ¹⁰ JIT yn cael ei sefydlu dros y misoedd nesaf, gyda'r broses i'w chwblhau o fewn 2022.

Goblygiadau newidiadau i'r gweithlu

1.23 Er nad oes unrhyw ymchwil annibynnol (hyd yn hyn) wedi ystyried effaith y newidiadau arfaethedig hyn ar y gweithlu, mae gwahanol gyrff wedi gwneud sylwadau ar oblygiadau'r newidiadau o'u persbectif.

1.24 Cyhoeddodd Cymdeithas y Diwydiant Tân nodyn canllaw ym mis Medi 2022¹¹ lle gwnaethant fynegi pryderon cryf ynghylch y posibilrwydd - oherwydd prinder sgiliau – y gallai Aseswyr Risg Tân heb hyfforddiant arbenigol i asesu gael eu gofyn i asesu waliau allanol adeiladau risg uchel o ganlyniad i'r diwygiadau (ac felly yn gadael eu hunain yn agored i risg gyfreithiol).

1.25 Rheoli Adeiladau Awdurdodau Lleol (LABC) yw'r sefydliad aelodaeth sy'n gweithio ar ran awdurdodau lleol yn y camau dylunio ac adeiladu; er nad yw hyn o fewn cwmpas yr ymchwil gyfredol hon, gall y materion y maent yn eu hamlinellu fod yn berthnasol i'r cyfnod meddiannaeth hefyd. Mae'r LABC yn darparu llais gwasanaethau cyhoeddus rheolaeth adeiladu i wahanol adrannau'r llywodraeth a phartneriaid yn y diwydiant. Yn ei ymateb¹² i'r Ddeddf Diogelwch adeiladau, roedd yr LABC "yn croesawu'n arbennig" y ffocws newydd ar wella cymhwysedd ar draws pob sector sy'n ymwneud â dylunio, adeiladu, cynnal a chadw, rheoli a rheoleiddio adeiladau preswyl.

1.26 Roedd LABC hefyd yn teimlo y byddai effaith y newidiadau ar y gweithlu yn sylweddol ac yn bellgyrhaeddol:

"Bydd angen buddsoddiad a dysgu ychwanegol ar gyfer timau. Bydd risg gyfreithiol awdurdodau lleol yn cynyddu. Bydd angen darparu adnoddau, cymhwysedd, safonau a gwytnwch i fod i'r lefel gywir. Bydd yna sgil-ffaith ar recriwtio, cyflogaeth, cadw a chynllunio olyniaeth... yn enwedig gan fod y prinder cenedlaethol o syrfewyr - ac yn enwedig syrfewyr cymhwysedd risg uchel - yn effeithio ar gyflogau a graddio swyddogion mewn awdurdodau lleol."

1.27 Ymatebodd y Sefydliad Tai Siartredig (CIH) i'r ymgynghoriad hefyd. Roeddent yn pryderu pe byddai gofyn i awdurdodau lleol oruchwylio rheoleiddio Personau Atebol a Rheolwyr Diogelwch adeiladau y gallai amrywiad lleol sylweddol arwain, ond nad oeddent yn tynnu sylw at unrhyw fater penodol gyda sgiliau a gwybodaeth mewn awdurdodau lleol.

¹⁰ [Datganiad Ysgrifenedig: Diogelwch Adeiladau \(29 Mawrth 2022\) | GOV. CYMRU](#)

¹¹ [Canllawiau ar fater cladin ac adeiladu waliau allanol mewn asesiadau risg tân ar gyfer safleoedd preswyl amlfeddiannaeth | FIA.COM](#)

¹² <https://www.labc.co.uk/news/labc-welcomes-new-building-safety-act>

1.28 Fodd bynnag, mae'n bwysig penderfynu, o ystyried y pryderon ynghylch sgiliau yn y cyfnod dylunio ac adeiladu, os yw'r risg hon o brinder sgiliau yn ymestyn i'r cyfnod meddiannaeth. Mae llawer o'r ymateb hyd yn hyn yn ymwneud â'r sefyllfa yn Lloegr. Fodd bynnag, o ystyried y tebygrwydd posibl â'r cyd-destun polisi ôl-ddiwygio yng Nghymru, mae'r materion hyn yn debygol o fod yn berthnasol ar draws y ddwy wlad.

Pryderon eraill sy'n gysylltiedig â sgiliau

1.29 Yn yr ymatebion i ymgynghoriad 'Adeilad Mwy Diogel yng Nghymru' Llywodraeth Cymru,¹³ mynegwyd rhai pryderon ynghylch cyflenwi pobl fedrus addas ar gyfer rolau Person Atebol a Rheolwr Diogelwch Adeiladau (BSM). Ar gyfer rôl y Rheolwr Diogelwch Adeiladau, roedd yr ymatebwyr yn ymwneud â sicrhau datblygiad amserol o ofynion cymwysterau safonol a chofrestr o BSMs cymwys priodol. Ar gyfer rôl Person Atebol ar gyfer adeiladau Categori 1: "Roedd disgwyl y gallai cronfa gyfyngedig iawn o unigolion priodol fod yn barod i gynnig eu hunain fel Person Atebol [am y mathau hyn o adeilad]".

1.30 O ran y trwyddedau i Bersonau Atebol a BSMs gyflawni eu dyletswyddau yn ystod y cyfnod meddiannaeth, pwysleisiodd ymatebwyr i'r Papur Gwyn yr angen am hyfforddiant addas, gan gynnwys yr angen i basio prawf ac ymgymryd â DPP (Datblygiad Proffesiynol Parhaus). Awgrymodd rhai y dylai hyfforddiant adnewyddu neu ychwanegol fod yn amod adnewyddu trwydded. Mynegwyd pryderon am y gofynion 'hyfforddiant sylfaenol'; Awgrymodd rhai y byddai'n anodd cynyddu adnoddau, gan nodi na ellid dysgu astudiaethau adeiladu ac adeiladu yn gyflym.

1.31 Mynegwyd pryder hefyd y gallai fod problem capasiti a'r angen i uwchsgilio pobl i ddatblygu Achosion Diogelwch ar gyfer adeiladau. Byddai angen safoni sgiliau ar gyfer y rhai sy'n cynnal Asesiadau Risg Tân p'un ai trwy fframwaith cymhwysedd, cyrff achredu, mathau penodol o hyfforddiant, neu gymwysterau gofynnol ar gyfer mynediad i'r rôl, gyda Datblygiad Proffesiynol Parhaus (DPP) i aseswyr gadw sgiliau'n gyfredol.

¹³ [Adeiladau mwy diogel yng Nghymru | GOV. CYMRU](#)

Atodiad B – Lled y gwall ar gyfer arolygon

- 2.1 Mae'r arolygon meintiol yn yr adroddiad hwn yn seiliedig ar sampl fach (19 awdurdod lleol¹⁴ 72 o aelodau staff). Fodd bynnag, ym mhob achos mae'r rhain yn cynrychioli cyfran sylweddol o'r boblogaeth amcangyfrifedig, sy'n golygu y gellir tynnu mwy o'r canfyddiadau hyn nag a fyddai fel arfer yn wir gyda samplau o'r maint hwn.
- 2.2 Serch hynny, fel gyda phob arolwg sampl, mae'r ffigurau a ddarperir yn amcangyfrifon gorau ac yn ddarostyngedig i duedd o ganlyniad i'r garfan na atebodd yr arolwg. Nid yw'r canlyniadau a gyflwynir yma wedi'u pwysoli.
- 2.3 Amcangyfrifir bod y lled y gwall, ar gyfer ffigurau sy'n allosod i'r boblogaeth gyfan, yn $\pm 4.7\%$ ar gyfer awdurdodau lleol, ac yn $\pm 10.0\%$ i aelodau'r gweithlu, ar gyfwng hyder o 95% ac ar werth 'achos gwaethaf' o 50%. Er enghraifft, pe bai'r arolwg yn dangos bod 50% o awdurdodau lleol yn rhoi ateb penodol i gwestiwn, byddai hynny'n golygu y gallem fod 95% yn sicr y byddai'r gwir werth pe byddent i gyd wedi ymateb rhwng 45.3% a 54.7% ymysg pob awdurdod lleol (gan gynnwys y rhai nad oeddent yn ymateb). Mae'r cyfrifiadau hyn yn ystyried maint amcangyfrifedig y boblogaeth, gan ddefnyddio Cywiriad Poblogaeth Gyfyngedig.
- 2.4 Dangosir ymylon gwallau ar gyfer gwerthoedd eraill yn y tabl isod:

Tabl 2.1 Lled y gwall

Gwerth	Arolwg Awdurdod Lleol	Arolwg aelodau o'r gweithlu
5%	$\pm 2.0\%$	$\pm 4.3\%$
10%	$\pm 2.8\%$	$\pm 6.0\%$
20%	$\pm 3.7\%$	$\pm 8.0\%$
30%	$\pm 4.3\%$	$\pm 9.1\%$
40%	$\pm 4.6\%$	$\pm 9.8\%$
50%	$\pm 4.7\%$	$\pm 10.0\%$
60%	$\pm 4.6\%$	$\pm 9.8\%$
70%	$\pm 4.3\%$	$\pm 9.1\%$
80%	$\pm 3.7\%$	$\pm 8.0\%$
90%	$\pm 2.8\%$	$\pm 6.0\%$
95%	$\pm 2.0\%$	$\pm 4.3\%$

¹⁴ Gan gynnwys un gwasanaeth a rennir sy'n cynrychioli tri awdurdod lleol, gan fynd â'r boblogaeth i 21 awdurdod o 22.

Atodiad C – Arolwg Awdurdod Lleol – Holiadur

Arolwg Awdurdod Lleol y Gweithlu Adeiladu

A Tudalen Ianio ar-lein

GOFYNNWCH BAWB

LS [Peidiwch â dangos unrhyw gwestiwn penodol]

Cymraeg / Cymraeg	1	DANGOS CYMRAEG
English / Saesneg	2	DANGOS SAESNEG

DANGOS I BAWB

Croeso i'r arolwg ar-lein ar gyfer awdurdodau lleol ynghylch gofynion y gweithlu ar gyfer sicrhau Diogelwch Adeiladau yn y cyfnod meddiannaeth yn dilyn [Adolygiad Hackitt o Reoliadau Adeiladu a Diogelwch Tân](#), a gynhaliwyd o ganlyniad i drasiedi Grenfell. Y prif faes sydd o ddiddordeb i'r ymchwil hwn yw gallu a sgiliau'r gweithlu presennol.

Y gweithlu yr hoffem ofyn amdano yn yr arolwg hwn yw'r rhai sy'n gweithio i sicrhau diogelwch adeiladau preswyl yn y cyfnod meddiannaeth (felly, heb gynnwys arolygiadau sy'n gysylltiedig â'r broses o adeiladu neu ymestyn adeiladau). Mae'r diffiniad o 'weithlu' at y diben hwn yn cynnwys staff yn <CYNGOR> cyngor, yn ogystal ag is-gontractwyr neu staff asiantaeth a all wneud gwaith ar ran eich sefydliad. Mae'n cynnwys pobl sydd, fel y cyfan neu ran o'u rôl yn:

- Cynnal arolygiadau o ddiogelwch adeiladau preswyl yn y cyfnod meddiannaeth (e.e. y System Mesur Iechyd a Diogelwch Tai (HHSRS))
- Cynorthwyo arolygwyr i wneud hyn, mewn rolau gweinyddol neu gyfreithiol
- Gweithio ar dasgau sy'n codi o arolygiadau, megis gorfodi neu gamau cyfreithiol

Gan y gall yr unigolion hyn weithio mewn sawl adran neu dîm yn eich sefydliad, efallai na fyddwch yn gallu ateb yn bersonol ynglŷn â'u holl rolau.

Am y rheswm hwn, gall mwy nag un person olygu'r arolwg, trwy anfon y ddolen atynt i'r arolwg i ychwanegu ymatebion i gwestiynau sydd wedi'u hateb yn flaenorol "ddim yn gwybod". Cofiwch mai dim ond un set gyffredinol o ymatebion y gellir eu cofnodi ar gyfer pob un awdurdod lleol.

Byddwch yn gallu gweld rhai atebion y mae eich cydweithwyr eisoes wedi'u teipio.

Cliciwch ar y saeth ar y dde isod i ddechrau. Gallwch oedi a dychwelyd i'r arolwg ar unrhyw adeg – bydd eich atebion a roddir hyd at y pwynt hwnnw yn cael eu cadw.

GOFYNNWCH BAWB.

A1 **Os ydych yn cwblhau'r arolwg hwn ar ran <Cyngor> , nodwch eich manylion isod. Mae hyn er mwyn i ni (IFF Research) gysylltu â chi os oes gennym gwestiynau am eich atebion.**

Drwy gwblhau'r arolwg hwn, rydych yn cydsynio i gasglu eich gwybodaeth bersonol, fel y rhestrir isod. Mae gwybodaeth bersonol a ddarperir i IFF Research bob amser yn cael ei storio ar weinydd diogel. Bydd IFF Research ond yn defnyddio'r data hwn at ddibenion ymchwil ac ar gyfer yr astudiaeth hon yn unig. Bydd IFF Research yn defnyddio'r data a gasglwyd o'r arolwg i lunio adroddiad ar gyfer Llywodraeth Cymru. Ni fydd yr adroddiad hwn yn cynnwys unrhyw wybodaeth y gellid ei defnyddio i adnabod cyfranogwyr unigol. Os hoffech weld copi o'r hysbysiad preifatrwydd sy'n nodi sut y bydd eich data yn cael ei drin, cliciwch ar y ddolen i'r [Hysbysiad Preifatrwydd ar gyfer yr ymchwil hwn](#).

DS: CANIATEWCH WRTHOD AR GYFER POB MAES, OND PEIDIWCH Â CHANIATÁU I AROLWG BARHAU OS YW E-BOST YN WAG. SYLWCH FOD HYN YN CAEL EI GLIRIO YN F3, FELLY MAE'N NEWYDD WAG BOB TRO Y BYDD PERSON NEWYDD YN MYND I MEWN I'R AROLWG.

_1 Enw: <i>NODWCH</i>	
_2 Teitl swydd: <i>NODWCH</i>	
_3 E-bost: <i>NODWCH</i>	

NEWIDYN FFUG – CYFRIFWCH AR GYFER PAWB

A1DUM [dim testun cwestiwn]

_1 Enw:	= Cynnwys presennol A1DUM_1 + A1_1
_2 Teitl swydd:	= Cynnwys presennol A1DUM_2 + A1_2
_3 E-bost:	= Cynnwys presennol A1DUM_3 + A1_3

OS NAD OES MANYLION CYSWLLT (OS A1_3 WAG)

A1X **Mae'n rhaid i chi roi eich manylion cyswllt i barhau. Mae hyn er mwyn i IFF Research wirio bod yr arolwg yn cael ei gwblhau gan weithiwr o <CYNGOR> cyngor.**

D: EWCH YN ÔL I A1.

GOFYNNWCH BAWB

A2 **Ydych chi'n llenwi'r arolwg ar gyfer gwasanaeth a rennir, neu ar gyfer cyngor <CYNGOR> yn unig? Dylech ticio 'Gwasanaeth a rennir' dim ond os ydych yn bwriadu cwblhau'r arolwg ar gyfer mwy nag un ardal cyngor, er enghraifft oherwydd eich bod yn gweithredu gwasanaeth ar draws mwy nag un awdurdod lleol neu ardal.**

Gwasanaeth a rennir: <i>Nodwch enwau'r cynghorau a gwmpesir</i> (NODWCH OS GWELWCH yn dda)	1	
<CYNGOR> cyngor yn unig	2	

DS: OS YW A2 = 1, RHOWCH "<CYNGOR>" GYDA A2_1 NODWCH DESTUN.

GOFYNNWCH I BAWB

A3 A ydych chi'n gallu ateb yn bersonol ynglŷn â'r bobl sy'n gweithio ar y tasgau canlynol sy'n gysylltiedig â, neu'n deillio o, archwiliadau diogelwch o adeiladau preswyl yn y cyfnod meddiannaeth?

Yn dibynnu ar strwythur eich sefydliad, gallai'r bobl sy'n llenwi'r rolau hyn fod yn Swyddogion Iechyd yr Amgylchedd, Swyddogion Technegol, Swyddogion Tai, neu staff eraill sy'n cefnogi'r timau hynny. Yn gyffredinol, ni fyddem yn disgwyl i'r ymchwil gwmpasu Swyddogion Cynllunio penodol neu staff Rheoli Adeiladu, oni bai bod ganddynt rôl yn y cyfnod meddiannaeth.

Nid oes angen cynnwys staff mewn canolfannau galwadau ar draws y cyngor, ond hoffem i chi gynnwys cynghorwyr cyfreithiol, a staff cymorth gweinyddol cyffredinol os ydynt yn treulio cyfran sylweddol o'u hamser yn cefnogi arolygiad neu orfodi yn y cyfnod meddiannaeth.

AML-GOD.

DS: NODWCH FOD HYN YN CAEL EI GLIRIO YN F3, FELLY MAE'N NEWYDD WAG BOB TRO Y BYDD PERSON NEWYDD YN MYND I MEWN I'R AROLWG.

Arolygu tai cyngor, os oes gan eich cyngor dai cyngor	1	
Arolygu tai sector preifat, gan gynnwys unrhyw dai cymdeithasol eraill	2	
Cymryd camau gorfodi	3	
Cyngor cyfreithiol ar gyfer arolygu a gorfodi	4	
Cefnogaeth weinyddol ar gyfer arolygu a gorfodi	5	
Dim un o'r uchod	6	COD SENGL YN UNIG

NEWIDYN FFUG – CYFRIFWCH YN YSTOD ADRAN F.

A3DUM [Peidiwch â dangos unrhyw gwestiwn penodol]

AML-GOD.

DS: BOB TRO Y LLENWIR A3, YCHWANEGWCH YR HOLL GODAU A DDEWISWYD I'R NEWIDYN HWN. MAE HYN YN RHOI COFNOD O BA ADRANNAU SYDD WEDI'U CWBLHAU.

Arolygu tai cyngor, os oes gan eich cyngor dai cyngor	1	
Arolygu tai sector preifat, gan gynnwys unrhyw dai cymdeithasol eraill	2	
Cymryd camau gorfodi	3	
Cyngor cyfreithiol ar gyfer arolygu a gorfodi	4	
Cefnogaeth weinyddol ar gyfer arolygu a gorfodi	5	

B Staff a gyflogir yn uniongyrchol

GOFYNNWCH BAWB

Mae'r cwestiynau canlynol yn gofyn yn benodol am staff sydd â chyfrifoldebau sy'n gysylltiedig ag, neu'n deillio o, archwiliadau diogelwch o adeiladau preswyl yn y cyfnod meddiannaeth yn unig (h.y. nid yn y cyfnod adeiladu).

Mae'n cynnwys dim ond pobl sydd yn (neu fel rhan o'u rôl, yn):

- Cynnal arolygiadau o ddiogelwch adeiladau preswyl yn y cyfnod meddiannaeth (e.e. y System Mesur Iechyd a Diogelwch Tai (HHSRS))
- Cynorthwyo arolygwyr i wneud hyn, mewn rolau gweinyddol neu gyfreithiol
- Gweithio ar dasgau sy'n codi o arolygiadau, megis gorfodi neu gamau cyfreithiol.

B1 A oes unrhyw un o'r bobl sy'n gweithio ar y tasgau canlynol yn staff mewnlol ac a oes unrhyw is-gontractwyr neu staff asiantaeth?

AML-GOD POB RHES.

	Staff mewnlol	Is-gontractwyr neu staff asiantaeth	Ddim yn gwybod
OS A3 = 1: Arolygu tai cyngor	1	2	3
OS A3 = 2: Arolygu tai sector preifat, gan gynnwys unrhyw dai cymdeithasol eraill	1	2	3
OS A3 = 3: Cymryd camau gorfodi	1	2	3
OS A3 = 4: Cyngor cyfreithiol ar gyfer arolygu a gorfodi	1	2	3
OS A3 = 5: Cefnogaeth weinyddol ar gyfer arolygu a gorfodi	1	2	3

GOFYNNWCH BAWB

B2 Faint o unigolion sy'n gweithio ar y tasgau hynny fel staff a gyflogir yn uniongyrchol yn <CYNGOR> cyngor?

Nodwch brentisiaid neu bobl sy'n hyfforddeiaethau.

DS: CANIATEWCH 0 I 999999 YM MHOB UN. GADEWCH DK AR GYFER POB UN.

OS A3 = 1 a B1_1 = 1: Arolygu tai cyngor	1	
OS A3 = 2 a B1_2 = 1: Arolygu tai sector preifat, gan gynnwys unrhyw dai cymdeithasol eraill	2	
OS A3 = 3 a B1_3 = 1: Cymryd camau gorfodi	3	
OS A3 = 4 a B1_4 = 1: Darparu cyngor cyfreithiol ar gyfer arolygu a gorfodi	4	
OS A3 = 5 a B1_5 = 1: Darparu cymorth gweinyddol ar gyfer arolygu a gorfodi	5	

GOFYNNWCH BAWB

B3 **Tua faint o rolau cyfwerth ag amser llawn (FTE) fyddai hynny'n gyfwerth â nhw, pe bai hynny'n cynnwys dim ond amser a dreulir ar y tasgau hynny?**

DS: CANIATEWCH 0 I 999999 YM MHOB UN. GADEWCH DK AR GYFER POB UN.

OS A3 = 1 a B1_1 = 1: Arolygu tai cyngor	1	
OS A3 = 2 a B1_2 = 1: Arolygu tai sector preifat, gan gynnwys unrhyw dai cymdeithasol eraill	2	
OS A3 = 3 a B1_3 = 1: Cymryd camau gorfodi	3	
OS A3 = 4 a B1_4 = 1: Darparu cyngor cyfreithiol ar gyfer arolygu a gorfodi	4	
OS A3 = 5 a B1_5 = 1: Darparu cymorth gweinyddol ar gyfer arolygu a gorfodi	5	

OS YW WEDI CYFLOGI STAFF YN UNIONGYRCHOL AC YN GALLU ATEB FTE (UNRHYW B3_# = RHIFOL)

B4 **Wrth feddwl yn ôl i fis Mawrth 2019, faint o rolau FTE tebyg a gafodd eu llenwi gan staff a gyflogir yn uniongyrchol?**

Gwahaniaethwch rhwng yr amser a dreuliwyd ar arolygu a gorfodi. Mae ateb bras yn iawn.

DS: CANIATEWCH 0 I 999999 YM MHOB UN. GADEWCH DK AR GYFER POB UN.

OS A3 = 1 a B3_1 RHIFOL: Arolygu tai cyngor	1	
OS A3 = 2 a B3_2 RHIFEG: Arolygu tai sector preifat, gan gynnwys unrhyw dai cymdeithasol eraill	2	
OS A3 = 3 a B3_3 RHIFOL: Cymryd camau gorfodi	3	
OS A3 = 4 a B3_4 RHIFOL: Darparu cyngor cyfreithiol ar gyfer arolygu a gorfodi	4	
OS A3 = 5 a B3_5 RHIFOL: Darparu cymorth gweinyddol ar gyfer arolygu a gorfodi	5	

OS OES UNRHYW STAFF A GYFLOGIR YN UNIONGYRCHOL (UNRHYW B2_# >= 1)

B5 **Ar hyn o bryd, faint o staff a gyflogir yn uniongyrchol yn <CYNGOR> sy'n gweithio'n llawn amser, neu bron (90%+), ar y rolau hyn?**

Unwaith eto, rydym yn cyfeirio at staff sy'n gweithio ar yr un grŵp o dasgau a restrir yn y cyflwyniad i'r adran hon.

DS: CANIATEWCH 0 I 999999 YM MHOB UN. GADEWCH DK AR GYFER POB UN.

OS A3 = 1 a B2_1 >= 1: Arolygu tai cyngor	1	
OS A3 = 2 a B2_2 >= 1: Arolygu tai sector preifat, gan gynnwys unrhyw dai cymdeithasol eraill	2	
OS A3 = 3 a B2_3 >= 1: Cymryd camau gorfodi	3	
OS A3 = 4 a B2_4 >= 1: Darparu cyngor cyfreithiol ar gyfer arolygu a gorfodi	4	

OS A3 = 5 a B2_5 >= 1: Darparu cymorth gweinyddol ar gyfer arolygu a gorfodi	5	
---	---	--

OS YW'N CYFLOGI STAFF MEWN AROLYGU NEU ORFODI (B2_1, B2_2 NEU B2_3 >= 1).

B6 **Ac o fewn y grwpiau hynny o staff a gyflogir yn uniongyrchol, faint sy'n cael eu hyfforddi'n benodol i gynnal arolygiadau HHSRS?**

Cynhwyswch brentisiaid neu bobl sy'n cymryd hyfforddeiaethau.

DS: CANIATEWCH 0 I 999999 YM MHOB UN. GADEWCH DK AR GYFER POB UN.

OS B2_1 >= 1: Arolygu tai cyngor: YSGRIFENNWCH YN	1	
OS B2_2 >= 1: Arolygu tai sector preifat, gan gynnwys unrhyw dai cymdeithasol NODWCH	2	
Os B2_3 >= 1: Cymryd camau gorfodi: YSGRIFENNWCH YN	3	

GOFYNNWCH BAWB

B7 **Dros y tair blynedd ariannol ddiwethaf, felly ers mis Mawrth 2019, faint o weithwyr rydych chi wedi llwyddo i recriwtio i weithio ar yr un grŵp hwnnw o dasgau ym mhob un o'r grwpiau canlynol?**

Dylai hyn gynnwys pobl sy'n trosglwyddo'n fewnol i'r rolau hyn os nad oeddent yn gweithio mewn rôl o'r fath o'r blaen. Dylid cynnwys Prentisiaethau neu Hyfforddeiaethau.

Dylai hyn gyfateb i nifer y bobl sy'n cael eu recriwtio, nid y newid net yn nifer y rolau - byddwn yn gofyn faint o bobl sydd wedi gadael yn y cwestiwn nesaf. Ni ddylid ei addasu ar gyfer staff FTE.

DS: CANIATEWCH 0 I 999999 YM MHOB UN. GADEWCH DK AR GYFER POB UN.

OS B1_1 = 1: Arolygu tai cyngor	1	
OS B1_2 = 1: Arolygu tai sector preifat, gan gynnwys unrhyw dai cymdeithasol eraill	2	
OS B1_3 = 1: Cymryd camau gorfodi	3	
OS B1_4 = 1: Darparu cyngor cyfreithiol ar gyfer arolygu a gorfodi	4	
OS B1_5 = 1: Darparu cymorth gweinyddol ar gyfer arolygu a gorfodi	5	

GOFYNNWCH BAWB

B8 **Dros y tair blynedd ariannol ddiwethaf, felly ers mis Mawrth 2019, faint o staff uniongyrchol gyflogedig oedd yn gweithio ar yr un tasgau hynny sydd wedi gadael y rolau isod?**

Dylai hyn gynnwys pobl sy'n gadael am bob rheswm, gan gynnwys ymddeol, diswyddo neu symud yn fewnol i rôl arall nad yw'n delio â diogelwch adeiladau preswyl yn y cyfnod meddiannaeth.

Dylai hyn gyfateb i nifer y bobl sydd wedi gadael, nid y newid net yn nifer y rolau a recriwtiwyd ar eu cyfer. Ni ddylid ei addasu ar gyfer staff FTE.

DS: CANIATEWCH 0 I 999999 YM MHOB UN. GADEWCH DK AR GYFER POB UN.

OS B1_1 = 1: Arolygu tai cyngor	1	
OS B1_2 = 1: Arolygu tai sector preifat, gan gynnwys unrhyw dai cymdeithasol eraill	2	
OS B1_3 = 1: Cymryd camau gorfodi	3	
OS B1_4 = 1: Darparu cyngor cyfreithiol ar gyfer arolygu a gorfodi	4	
OS B1_5 = 1: Darparu cymorth gweinyddol ar gyfer arolygu a gorfodi	5	

DS: DOLEN B9 AR GYFER POB UN O'R B7_1, B7_2 A B7_3 A DDEWISWYD (OND NID _4 NEU _5)

B9 OS OES UNRHYW GYFLOGEION A RECRIWTIWD YN DDIWEDDAR YN Y CATEGORI (B7_# > 0)
Sut ydych chi'n recriwtio (neu'n bwriadu recriwtio) ymgeiswyr i weithio ar <A3_CODE>?

AML-GOD.

Swyddi hysbysebu ar fyrddau swyddi neu wefannau swyddi	1	
Swyddi hysbysebu ar wefan y Cyngor	2	
Asiantaethau recriwtio	3	
Gair y geg	4	
Hyrwyddo swyddi drwy'r cyfryngau neu ddigwyddiadau sydd â chyrhaeddiad ledled Cymru neu ymhellach (e.e. mewn ffeiriau swyddi prifysgol)	5	
Hyrwyddo swyddi yn lleol (e.e. mewn digwyddiadau lleol, ysgolion)	6	
Trwy ddulliau eraill (nodwch os gwelwch yn dda)	7	
Nid wyf yn gwybod / Mae'n well gen i beidio â dweud	8	COD SENGL YN UNIG

DS: DIWEDD DOLEN

OS YN MEDRU GWNEUD SYLWADAU AR DIMAU AROLYGU NEU ORFODI (A3 = 1 NEU 2 NEU 3)
Nawr, hoffem symud ymlaen i ofyn yn fwy cyffredinol am y sgiliau sydd eu hangen i archwilio a chyflawni camau gorfodi ar wahanol fathau o adeiladu.

B10 **Pa un o'r mathau canlynol o adeiladau uchel sydd gennych yn ardal <CYNGOR>?**

AML-GOD.

Tai cyngor 18+ metr o uchder	1	
Tai cyngor 11 i 18 metr o uchder	2	
Tai sector preifat neu dai cymdeithasol eraill 18+ metr o uchder	3	
Tai sector preifat neu dai cymdeithasol eraill 11 i 18 metr o uchder	4	

Dim un o'r uchod	5	COD SENGL YN UNIG
Ddim yn gwybod	6	COD SENGL YN UNIG

OS OES ADEILADAU UCHEL 18M+ O UCHDER (B10 = 1 NEU 3)

- B11 **Pa sgiliau neu wybodaeth ychwanegol sydd eu hangen fel arfer ar gyfer arolygiadau neu gamau gorfodi ynghylch adeiladau 18m neu fwy o uchder?**

<i>NODWCH</i>		
Dim	1	
Ddim yn gwybod	2	

OS OES ADEILADAU UCHEL 11 I 18M+ O UCHDER (B10 = 2 NEU 4)

- B12 **Pa sgiliau neu wybodaeth ychwanegol sydd eu hangen fel arfer ar gyfer arolygiadau neu gamau gorfodi mewn perthynas ag adeiladau rhwng 11m a 18m o uchder?**

<i>NODWCH</i>		
Dim	1	
Ddim yn gwybod	2	

OS OES ANGEN SGILIAU GWAHANOL AR GYFER ADEILADAU 11M+ (B11 NEU B12 = YMATEB TESTUN NEU GOD 2)

- B13 **Pe bai'r angen yn codi, a ydych chi'n credu y byddai gennych chi'r wybodaeth dechnegol ychwanegol sydd ei hangen i archwilio neu gymryd camau gorfodi ar fwy o adeiladau o 11m neu fwy o uchder erbyn ...**

AML-GOD.

Ceisio neu hyfforddi staff arolygu a/neu orfodi gyda'r sgiliau hyn	1	
Galw ar arbenigwyr o fewn y cyngor am gyngor neu gefnogaeth	2	
Galw ar arbenigwyr o fewn y gwasanaethau Tân ac Achub lleol am gymorth	3	
Galw am arbenigwyr allanol eraill am gyngor neu gefnogaeth	4	
Ddim yn gwybod	5	COD SENGL YN UNIG

OS BYDDAI'N DEFNYDDIO ARBENIGEDD MEWNOL (B13 = 2)

B14 Pa un o'r rhain fyddech chi fel arfer yn gofyn am gyngor, o fewn y cyngor?

AML-GOD.

Peirianwyr strwythurol	1	
Swyddogion Cynllunio neu Swyddogion Rheoli Adeiladau	2	
Swyddogion hŷn yn gyfrifol am iechyd amgylcheddol neu orfodi	3	
Ymgynghorwyr cyfreithiol	4	
Ddim yn gwybod	5	COD SENGL YN UNIG

OS OES ANGEN SGILIAU GWAHANOL AR GYFER ADEILADAU 11M+ (B11 NEU B12 = YMATEB TESTUN NEU GOD 2)

B15 Pa mor hawdd neu anodd yw hi i chi gael mynediad at y sgiliau a'r wybodaeth sydd eu hangen ar hyn o bryd ar gyfer arolygiadau a chamau gorfodi ar adeiladau 11m + o uchder?

COD SENGL.

Hawdd iawn	1	
Yn eithaf hawdd	2	
Ddim yn hawdd nac yn anodd	3	
Yn eithaf anodd	4	
Anodd iawn	5	
Ddim yn gwybod	7	

OS YW'N ANODD (OS YW B17 = 4 NEU 5)

B16 Mae hyn yn bennaf oherwydd ...

COD SENGL.

Mae'n ddrud dod o hyd i bobl sydd â'r sgiliau hyn	1	
Mae'r bobl hyn yn fach o ran nifer ac yn anodd dod o hyd iddynt	2	
Y naill na'r llall (NODWCH OS GWELWCH YN DDA)	3	
Ddim yn gwybod	4	

OS YW'N GALLU GWNEUD SYLWADAU AR DIMAU AROLYGU NEU ORFODI (A3 = 1 NEU 2 NEU 3)
 B17 **Pa mor hawdd neu anodd yw hi i chi gael mynediad at y sgiliau a'r wybodaeth sydd eu hangen ar gyfer arolygiadau a chamau gorfodi ar HMOs neu fflatiau wedi'u haddasu** (gan gynnwys ond heb fod yn gyfyngedig i HMOs Adran 257)?

COD SENGL.

Hawdd iawn	1	
Yn eithaf hawdd	2	
Ddim yn hawdd nac yn anodd	3	
Yn eithaf anodd	4	
Anodd iawn	5	
Nid ydynt wedi ceisio recriwtio'n ddiweddar	6	
Ddim yn gwybod	7	

C Is-gontractwyr a staff asiantaeth

OS OES IS-GONTRACTWYR (UNRHYW B1_# = 2)

Mae'r cwestiynau canlynol yn gofyn yn benodol am staff sydd â chyfrifoldebau sy'n gysylltiedig ag, neu'n deillio o, archwiliadau diogelwch o adeiladau preswyl yn y cyfnod meddiannaeth yn unig (h.y. nid yn y cyfnod adeiladu).

Mae'n cynnwys dim ond pobl sydd yn, (neu sydd fel rhan o'u rôl, yn):

- *Cynnal arolygiadau o ddiogelwch adeiladau preswyl yn y cyfnod meddiannaeth (e.e. y System Mesur Iechyd a Diogelwch Tai (HHSRS))*
- *Cynorthwyo arolygwyr i wneud hyn, mewn rolau gweinyddol neu gyfreithiol*
- *Gweithio ar dasgau sy'n codi o arolygiadau, megis gorfodi neu gamau cyfreithiol.*

C1 Faint o unigolion sy'n gweithio i <CYNGOR> yn y rolau canlynol fel is-gontractwyr neu staff asiantaeth ar y tasgau hynny?

DS: CANIATEWCH 0 I 999999 YM MHOB UN. GADEWCH DK AR GYFER POB UN.

OS B1_1 = 2: Arolygu tai cyngor NODWCH	1	
OS B1_2 = 2: Arolygu tai sector preifat, gan gynnwys unrhyw dai cymdeithasol NODWCH	2	
OS B1_3 = 2: Cymryd camau gorfodi YSGRIFENNWCH YN	3	
OS B1_4 = 2: Darparu cyngor cyfreithiol ar gyfer arolygu a gorfodi YSGRIFENNWCH YN	4	
OS B1_5 = 2: Cefnogaeth weinyddol ar gyfer arolygu a gorfodi YSGRIFENNWCH YN	5	

OS OES IS-GONTRACTWYR (UNRHYW B1_# = 2)

C2 Tua faint o rolau FTE fyddai hynny'n cyfateb i?

Rydym yn dal i feddwl yma dim ond am y gwaith a gwmpesir gan is-gontractwyr neu staff asiantaeth.

DS: CANIATEWCH 0 I 999999 YM MHOB UN. GADEWCH DK AR GYFER POB UN.

OS B1_1 = 2: Arolygu tai cyngor NODWCH	1	
OS B1_2 = 2: Arolygu tai sector preifat, gan gynnwys unrhyw dai cymdeithasol NODWCH	2	
OS B1_3 = 2: Cymryd camau gorfodi YSGRIFENNWCH YN	3	
OS B1_4 = 2: Darparu cyngor cyfreithiol ar gyfer arolygu a gorfodi YSGRIFENNWCH YN	4	
OS B1_5 = 2: Cefnogaeth weinyddol ar gyfer arolygu a gorfodi YSGRIFENNWCH YN	5	

C3 OS OES IS-GONTRACTWYR AC YN GALLU ATEB FTE YN 2022 (UNRHYW C2_# = RHIFOL)
**Gan feddwl yn ôl i fis Mawrth 2019, faint o rolau gyfwerth â FTE fyddai wedi cael eu his-
 gontractio neu eu llenwi gan staff asiantaeth bryd hynny?**

DS: CANIATEWCH 0 I 999999 YM MHOB UN. GADEWCH DK AR GYFER POB UN.

OS C2_1 RHIFOL: Arolygu tai cyngor NODWCH	1	
OS C2_2 RHIFOL: Arolygu tai sector preifat, gan gynnwys unrhyw dai cymdeithasol eraill. YSGRIFENNWCH YN	2	
OS C2_3 RHIFOL: Cymryd camau gorfodi YSGRIFENNWCH YN	3	
OS C2_4 RHIFOL: Darparu cyngor cyfreithiol ar gyfer arolygu a gorfodi YSGRIFENNWCH YN	4	
OS C2_5 RHIFOL: Cefnogaeth weinyddol ar gyfer arolygu a gorfodi YSGRIFENNWCH YN	5	

DS: DOLEN C4 AR GYFER POB C1_# >= 1.

C4 OS OES UNRHYW IS-GONTRACTIO (UNRHYW C1_# >= 1)
Beth yw'r prif resymau pam rydych chi wedi penderfynu defnyddio staff is-gontractio neu staff asiantaeth ar gyfer <A3_CODE>?

Efallai y bydd angen i chi sgrolio'r i'r dde i weld yr holl opsiynau atebion.

AML-GOD.

Gwybodaeth / sgiliau arbenigol nad oes eu hangen yn ddigon aml i gyfiawnhau recriwtio mewnol	1	
Hyblygrwydd , e.e. i gwrdd â chynnydd dros dro yn y galw	2	
Anhawster dod o hyd i ymgeiswyr medrus addas	3	
Diffyg cyllid ar gael i recriwtio yn fewnol	4	
Cyfyngiadau eraill ar recriwtio mewnol (e.e. rhewi recriwtio)	5	
Amser sydd ei angen ar gyfer y broses recriwtio	6	
Trosiant staff neu ymadawiadau staff annisgwyl	7	
Cyflogau, telerau neu amodau yn uwch yn y sector preifat	8	
Rhesymau eraill (nodwch os gwelwch yn dda)	9	
Ddim yn gwybod	10	

DS: DIWEDD DOLEN

D Hyfforddiant ac Adnoddau Dynol (AD)

DANGOSWCH BOB

Nawr hoffwn i chi feddwl am yr holl rolau rydych chi'n ateb amdany'n nhw (o hyd ynglŷn â'r tasgau penodol y soniwyd amdanynt yn flaenorol, o ran arolygu a gorfodi adeiladau):

<DANGOS CODAU A3 2 A 3>

GOFYNNWCH A YW A3 = 2 NEU 3 YN UNIG

- D1 **Pa mor debygol ydych chi o gynnig Prentisiaethau ar gyfer y rolau hyn, pe bai fframwaith prentisiaeth addas ar gael?**

Yn debygol iawn	1	
Yn eithaf tebygol	2	
Ddim yn debygol nac yn annhebygol	3	
Yn eithaf annhebygol	4	
Annhebygol iawn	5	
Ddim yn gwybod	6	

GOFYNNWCH A YW A3 = 2 NEU 3 YN UNIG

- D2 **O fewn y grŵp hwnnw o rolau yr ydym wedi bod yn eu trafod, pa grwpiau fydddech chi'n ariannu DPP ar eu cyfer, os o gwbl?**

Dylai cyllid o leiaf dalu am rai o gostau'r cwrs hyfforddi, yn hytrach na threuliau teithio (er enghraifft).

NODWCH	1	
NODWCH	2	
NODWCH	3	
NODWCH	4	
NODWCH	5	
Dim	6	
Ddim yn gwybod	7	

GOFYNNWCH YN UNIG A A3 = 2 NEU 3

- D3 **Ac i ba grwpiau o weithwyr y byddai eich awdurdod lleol yn cynnig amser i ffwrdd â thâl ar gyfer DPP, os o gwbl?**

NODWCH	1	
NODWCH	2	

NODWCH	3	
NODWCH	4	
NODWCH	5	
Dim	6	
Ddim yn gwybod	7	

OS CYNIGIR CYLLID CPD (D2 = UNRHYW DESTUN) AC A3 = 2 NEU 3

D4 **Pa gyfran o'r costau ar gyfer hyfforddiant ar gyfer DPP a gyflawnir gan y gweithwyr hynny fydddech chi'n amcangyfrif sy'n cael ei ariannu'n uniongyrchol gan eich awdurdod lleol?**

Dylai hyn fod yn gyfran o gyfanswm y costau a fyddai'n cael eu hysgwyddo gan y staff pe byddent yn ariannu'r DPP eu hunain. Rydym yn hapus i hyn fod yn amcangyfrif bras (canran).

DS: CANIATEWCH 1 I 100.

NODWCH (%)	1	
Ddim yn gwybod	2	

OS CYNNIG AMSER I FFWRDD CPD (D3 = UNRHYW DESTUN) AC A3 = 2 NEU 3

D5 **Pa gyfran o DPP ar gyfer y gweithwyr hynny fydddech chi'n amcangyfrif sy'n digwydd yn ystod amser i ffwrdd â thâl am hyfforddiant?**

Dylai hyn fod yn gyfran o'r amser a dreulir yn mynychu neu'n teithio i gyrsiau DPP, yn hytrach nag unrhyw amser astudio unigol i ffwrdd o leoliad y cwrs. Rydym yn hapus i hyn fod yn amcangyfrif bras.

DS: CANIATEWCH 1 I 100.

YSGRIFENNU MEWN (%)	1	
Ddim yn gwybod	2	

OS YDYCH YN ARIANNU RHAI OND NID POB CPD (D5 < 100 AC NID D5 = DK) AC A3 = 2 NEU 3

D6 **Dywedoch eich bod yn ariannu rhai ond nid yr holl DPP sy'n cael ei ddilyn gan eich gweithwyr uniongyrchol. Mae hyn oherwydd...**

Rydych yn darparu DPP yn fewnol, ond nid ydych yn ariannu unrhyw hyfforddiant allanol	1	
Rydych yn ariannu DPP gorfodol, ond mae staff weithiau'n ariannu eu hunain i ymgymryd â DPP dewisol	2	
Rydych yn penderfynu ar geisiadau am gyllid DPP o gyllideb gyfyngedig fesul achos	3	
Mae nenfwd wedi'i osod ar gyfer faint o hyfforddiant y gellir ei ariannu ar gyfer unrhyw weithiwr	4	
Rydych yn ariannu DPP a ddarperir gan sefydliadau penodol, ond mae rhai staff yn defnyddio darparwyr eraill	5	
Rheswm arall (nodwch os gwelwch yn dda)	6	
Ddim yn gwybod	7	

E Gorfodaeth a chapasiti cyffredinol

OS YDYCH CHI'N GOFYN AM Y TÎM GORFODI (A3 = 3)

- E1 **Yn ystod blwyddyn ariannol 2021-22, hyd eithaf eich gwybodaeth, tua faint o gwynion gan y cyhoedd ynghylch diogelwch adeiladau yn y cyfnod meddiannaeth sydd wedi cael eu cyfeirio at eich tîm(au) gorfodi?**

DS: CANIATÁU 0 I 9999.

<i>NODWCH</i>	1	
Ddim yn gwybod	2	

OS YDYCH CHI'N GOFYN AM Y TÎM GORFODI (A3 = 3)

- E2 **Yn ystod blwyddyn ariannol 2021-22, tua sawl eiddo y mae eich tîm(au) wedi'u harchwilio?**

DS: CANIATÁU 0 I 9999.

<i>NODWCH</i>	1	
Ddim yn gwybod	2	

OS BYDD UNRHYW GAMAU GORFODI (E2 >= 1)

- E3 **Pa ganran o'r arolygiadau hynny sy'n arwain at y camau gorfodi canlynol?**

Drwy gamau gorfodi, rydym yn golygu unrhyw gamau a gymerir i gywiro mater a ddarganfuwyd yn ystod archwiliad. Mae enghreifftiau'n cynnwys hysbysiadau gwella, gorchmynion gwahardd ac ymweliadau dychwelyd.

DS: CANIATÁU 0 I 100.

Hysbysiadau gwella (%): <i>NODWCH</i>	1	
Gorchmynion gwahardd (%): <i>NODWCH</i>	2	
Hysbysiad ymwybyddiaeth o beryglon (%): <i>NODWCH</i>	3	
Ddim yn gwybod	4	

OS BYDD UNRHYW GAMAU GORFODI (E2 >= 1)

- E4 **Yn ystod blwyddyn ariannol 2021-22, beth yn fras oedd yr amser a gymerwyd ar gyfer y mathau canlynol o gamau rhwng cyhoeddi'r hysbysiad neu orchymyn i ddatrysiaid, mewn wythnosau?**

Er enghraifft: byddai "tua 6 i 12 wythnos" yn ateb defnyddiol.

DS: CANIATÁU I ERAILL NODI TESTUN ARDDULL AR GYFER POB UN.

Hysbysiadau gwella: NODWCH	1	
Gorchmynion gwahardd: NODWCH	2	
Hysbysiad ymwybyddiaeth o beryglon: NODWCH	3	
Ddim yn gwybod	4	

OS YDYCH YN HOLI AM DIMAU AROLYGU NEU ORFODI (A3 = 1 NEU 2 NEU 3)

- E5 **Beth yn fras oedd cost y gwasanaethau arolygu a gorfodi yn y cyfnod meddiannaeth i'ch sefydliad (neu cydwasanaeth os yn berthnasol) dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?**

Dylai hyn fod yn gost gros, h.y., cyn adennill unrhyw gostau drwy incwm o ddirwyon ac ati (atebwch o ran £m).

DS: CANIATÁU 0 I 999.

<i>NODWCH (£m)</i>		
Ddim yn gwybod	1	
Mae'n well gen i beidio â dweud	2	

OS YW'N GALLU RHOI COST (E5 RHIFOL)

- E6 **A oedd y gost hon...**

Yn llawer uwch na blwyddyn arferol	1	
Ychydig yn uwch	2	
Tua'r cyfartaledd	3	
Ychydig yn is	4	
Yn llawer llai na blwyddyn arferol	5	
Ddim yn gwybod	6	
Mae'n well gen i beidio â dweud	7	

OS YW'N GALLU RHOI COST (E5 RHIFOL)

E7 **Pa gyfran fras o'r gost hon ydych chi'n ei hadennill drwy ddirwyon?**

Llai na 10%	1	
10-24%	2	
25-49%	3	
50-74%	4	
75% i 89%	5	
90% neu fwy	6	
Ddim yn gwybod	7	
Mae'n well gen i beidio â dweud	8	

OS YDYCH YN HOLI AM DIMAU AROLYGU (A3 = 1 NEU 2)

E8 **Pa mor fodlon ydych chi fod eich tîm sy'n gweithio ar dasgau sy'n ymwneud ag archwiliadau diogelwch o adeiladau preswyl yn ddigon mawr i ymateb yn ddigonol i'r galw am eu gwasanaethau?**

Bodlon iawn	1	
Eithaf bodlon	2	
Ddim yn fodlon nac yn anfodlon	3	
Eithaf anfodlon	4	
Anfodlon iawn	5	
Ddim yn gwybod	6	
Mae'n well gen i beidio â dweud	7	

OS NAD YW'N GWBL FODLON Â'R CAPASITI AR HYN O BRYD (E8 = 2 I 5)

E9 **Yn realistig, pa un o'r mesurau hyn sy'n debygol o gael eu defnyddio i lenwi bylchau mewn capasiti (neu sydd eisoes yn cael eu defnyddio i wneud hynny)?**

Gwneud mwy o ddefnydd o is-gontractwyr neu staff asiantaeth	1	
Lleihau'r amser a dreulir ar weithgareddau arolygu	2	
Lleihau'r amser a dreulir ar swyddogaethau swyddfa gefn	3	
Ceisio arbedion effeithlonrwydd hirdymor (e.e. rhannu gwasanaethau gydag awdurdodau lleol eraill)	4	
Ceisio arbedion effeithlonrwydd tymor byr (e.e. gohirio gweithgareddau nad ydynt yn hanfodol)	5	
Arbedion effeithlonrwydd trwy dechnoleg / TG	6	
Rhywbeth arall (nodwch os gwelwch yn dda)	7	
Ddim yn gwybod	8	
Mae'n well gen i beidio â dweud	9	

OS NAD YW'N GWBL FODLON Â STAFFIO (E8 = 2 I 5)

E10 **Ble mae'r diffygion allweddol yn nifer y staff, os o gwbl?**

Swyddogion arolygu / gorfodi profiadol	1	
Swyddogion arolygu / gorfodi dan hyfforddiant	2	
Pobl â gwybodaeth dechnegol benodol	3	
Pobl â gwybodaeth gyfreithiol benodol	4	
Staff gweinyddol	5	
Staff rheoli	6	
Grŵp arall o staff (nodwch os gwelwch yn dda)	7	
Dim diffygion	8	
Ddim yn gwybod	9	
Mae'n well gen i beidio â dweud	10	

Nawr hoffwn i chi feddwl am yr holl rolau rydych chi'n ateb amdany'n nhw (yn dal i ystyried y tasgau penodol y soniasom amdanynt yn flaenorol, ynghylch arolygu a gorfodi adeiladau):

- E11 Gofynnwch a yw a3 = 2 neu 3. A pha mor fodlon ydych chi fod gan eich tîm y sgiliau sydd eu hangen arnoch i ymateb yn ddigonol i'r galw am wasanaethau diogelwch adeiladau yn y cyfnod meddiannaeth?

Bodlon iawn	1	
Eithaf bodlon	2	
Eithaf anfodlon	3	
Anfodlon iawn	4	
Ddim yn gwybod	5	
Mae'n well gen i beidio â dweud	6	

OS NAD YW'N FODLON Â SGILIAU (E11 = 3 NEU 4) AC A3 = 2 NEU 3

- E12 Pa sgiliau sydd fwyaf anodd dod o hyd iddynt?

Gwybodaeth sylfaenol am HHSRS neu am ddiogelwch adeiladau	1	
Sgiliau ar gyfer gweithio gydag adeiladau uchel	2	
Sgiliau neu wybodaeth dechnegol arbenigol eraill (NODWCH OS GWELWCH yn dda)	3	
Sgiliau TG	4	
Sgiliau sefydliadol	5	
Ethig gwaith	6	
Sgiliau cyfathrebu	7	
Defnyddio systemau cofnodi data	8	
Rhywbeth Arall (nodwch os gwelwch yn dda)	9	
Ddim yn gwybod	10	

OS NAD YW'N FODLON Â SGILIAU (E11 = 3 NEU 4)

E13 **Ble mae'r bylchau allweddol o ran sgiliau?**

Arolygu tai cyngor	1	
Arolygu tai sector preifat, gan gynnwys unrhyw dai cymdeithasol eraill	2	
Cymryd camau gorfodi	3	
Cyngor cyfreithiol ar gyfer arolygu a gorfodi	4	
Cefnogaeth weinyddol ar gyfer arolygu a gorfodi	5	
Rhywbeth Arall (nodwch os gwelwch yn dda)	6	
Ddim yn gwybod	7	

OS OES GANDDO 18M + O ADEILADAU (B10 = 1 NEU 3)

E14 **Pa mor hyderus ydych chi yng ngallu'r system bresennol o arolygiadau yn lleol i adnabod a mynd i'r afael â pheryglon diogelwch adeiladau mewn adeiladau preswyl uchel (18 metr neu uwch)?**

Hyderus iawn	1	
Yn weddol hyderus	2	
Ddim yn hyderus iawn	3	
Ddim yn hyderus o gwbl	4	
Ddim yn gwybod	5	

OS OES GANDDO ADEILADAU 11 I 18M (B10 = 2 NEU 4)

E15 **A pha mor hyderus ydych chi yng ngallu'r system yn lleol i fynd i'r afael â pheryglon diogelwch adeiladau mewn adeiladau preswyl rhwng 11 a 18 metr o uchder?**

Hyderus iawn	1	
Yn weddol hyderus	2	
Ddim yn hyderus iawn	3	
Ddim yn hyderus o gwbl	4	
Ddim yn gwybod	5	

ASK OS A3 = 2 NEU 3

- E16 **A pha mor hyderus ydych chi yng ngallu'r system yn lleol i fynd i'r afael â pheryglon diogelwch adeiladau mewn Tai Amlfeddiannaeth (HMOs) ac adeiladau sydd wedi'u troi'n fflatiau?**

COD SENGL

Hyderus iawn	1	
Yn weddol hyderus	2	
Ddim yn hyderus iawn	3	
Ddim yn hyderus o gwbl	4	
Ddim yn gwybod	5	

OS YDYCH YN ATEB YNGHYLCH TIMAU AROLYGU (A3 = 1 NEU 2)

- E17 **Ar hyn o bryd, pa un o'r mathau canlynol o adeilad, os o gwbl, ydych chi fel arfer yn trefnu archwiliadau rheolaidd ar gyfer?**

Os ydych yn trefnu arolygiadau ar gyfer rhai deiliadaethau o adeiladau ond nid eraill, ystyriwch deiliadaeth mwyafrif y math hwnnw o adeilad.

AML-god

OS B10 = 1 NEU 3: Adeiladau preswyl uchel o 18 metr o uchder neu uwch	1	
OS B10 = 2 NEU 4: Adeiladau preswyl uchel o 11 i 18 metr o uchder	2	
Adeiladau sydd wedi'u troi'n fflatiau	3	
Tai Amlfeddiannaeth Eraill (HMOs)	4	
Ddim yn gwybod	5	

OS YW'R AMSERLENNI AROLYGIADAU AR GYFER 18M + ADEILADAU (E17 = 1)

- E18 **Ar hyn o bryd, beth yw'r cyfwng arferol yn <Cyngor> (yn ymarferol) rhwng archwiliadau diogelwch o adeiladau preswyl uchel o 18 metr neu fwy o uchder?**

COD SENGL

6 mis neu lai	1	
Tua 9 mis	2	
Tua blwyddyn	3	
Tua 18 mis	4	
Tua dwy flynedd	5	
Rhwng 3 a 4 blynedd	6	
Tua 5 mlynedd	7	

Dros 5 mlynedd	8	
Arall (nodwch os gwelwch yn dda)	9	
Ddim yn gwybod	10	

OS YW'R ATODLENNI AROLYGIADAU AR GYFER ADEILADAU 11 I 18M (E17 = 2)

- E19 **Ar hyn o bryd, beth yw'r cyfwng nodweddiadol yn <Cyngor> (yn ymarferol) rhwng archwiliadau diogelwch o adeiladau preswyl uchel o 11 i 18 metr o uchder?**

COD SENGL

6 mis neu lai	1	
Tua 9 mis	2	
Tua blwyddyn	3	
Tua 18 mis	4	
Tua dwy flynedd	5	
Rhwng 3 a 4 blynedd	6	
Tua 5 mlynedd	7	
Dros 5 mlynedd	8	
Arall (nodwch os gwelwch yn dda)	9	
Ddim yn gwybod	10	

OS YW AMSERLENNI AROLYGIADAU AR GYFER FFLATIAU WEDI'U HADDASU (E17 = 3)

- E20 **Ar hyn o bryd, beth yw'r cyfwng nodweddiadol yn <Cyngor> (yn ymarferol) rhwng archwiliadau diogelwch o adeiladau sydd wedi'u troi'n fflatiau?**

COD SENGL

6 mis neu lai	1	
Tua 9 mis	2	
Tua blwyddyn	3	
Tua 18 mis	4	
Tua dwy flynedd	5	
Rhwng 3 a 4 blynedd	6	
Tua 5 mlynedd	7	
Dros 5 mlynedd	8	
Arall (nodwch os gwelwch yn dda)	9	

Ddim yn gwybod	10	
----------------	----	--

OS YW AMSERLENNI AROLYGIADAU AR GYFER HMOS (E17 = 4)

E21 **Ar hyn o bryd, beth yw'r cyfwng nodweddiadol yn <Cyngor> (yn ymarferol) rhwng archwiliadau diogelwch HMOs eraill?**

6 mis neu lai	1	
Tua 9 mis	2	
Tua blwyddyn	3	
Tua 18 mis	4	
Tua dwy flynedd	5	
Rhwng 3 a 4 blynedd	6	
Tua 5 mlynedd	7	
Dros 5 mlynedd	8	
Arall (nodwch os gwelwch yn dda)	9	
Ddim yn gwybod	10	

GOFYNNWCH BAWB

E22 **A oes unrhyw faterion neu bryderon eraill yr hoffech eu codi nad ydynt wedi'u cynnwys yn yr arolwg hwn, o ran cyflenwi gweithwyr medrus ar gyfer rolau sy'n gysylltiedig â, neu sy'n deillio o, archwiliadau diogelwch o adeiladau preswyl yn y cyfnod meddiannaeth (ee, HHSRS)?**

<i>NODWCH</i>		
Dim byd arall i'w ychwanegu	1	

F Diolch a chau

GOFYNNWCH BAWB

F1 Yn y dyfodol agos, byddwn yn cynnal cyfweiliadau dilynol i archwilio rhai o'r meysydd a drafodwyd yn yr arolwg hwn yn fanylach.

Byddwn hefyd yn ceisio cynnal arolwg gyda staff sy'n gweithio ar rolau sy'n gysylltiedig ag, neu'n deillio o, archwiliadau diogelwch o adeiladau preswyl yn y cyfnod meddiannaeth (e.e. Rydym yn gobeithio y byddwch yn gallu ein helpu i ddsbarthu'r arolwg hwn i'ch staff.

Dylai hon fod yn broses eithaf syml o'ch safbwynt gan y gellir ei dosbarthu trwy un e-bost i staff ac is-gontractwyr, er y byddai dosbarthu nodiadau atgoffa hefyd yn ddefnyddiol. Byddai'r arolwg yn cael ei gynnal ar systemau Ymchwil IFF, ac ni fyddai angen i chi gasglu ymatebion. Gellid cyfeirio ymatebion i'r e-bost tuag at gyfeiriad dychwelyd IFF Research.

A fydddech chi ymhlith y bobl allweddol yn <CYNGOR> i gysylltu am hyn?

le	1	
Na	2	

NEWIDYN FFUG – CYFRIFWCH OS YDYCH YN CYSYLLTU AM FANYLION (OS YW F1 = 1)

F1DUM CYFRIFWCH OS CYSYLLTWCH AM FANYLION

_1 Enw:	= Cynnwys presennol F1DUM_1 + A1_1
_2 Teitl swydd:	= Cynnwys presennol F1DUM_2 + A1_2
_3 E-bost:	= Cynnwys presennol F1DUM_3 + A1_3

DANGOS I BAWB

F3 [IF F1 = 1:Diolch. Byddwn mewn cysylltiad i drafod sut i symud y broses hon ymlaen.]

Ar ran Llywodraeth Cymru ac Ymchwil IFF, diolch yn fawr iawn i chi am gymryd yr amser i gwblhau'r arolwg hwn.

[OS UNRHYW A3DUM = 2: Hyd yn hyn, nid ydych chi na'ch cydweithwyr wedi gallu ateb yr arolwg ynghylch yr holl grwpiau o weithwyr ac is-gontractwyr yr hoffem ofyn amdanynt.

A allech ofyn i gydweithwyr gwblhau'r arolwg ynghylch y grwpiau canlynol:

- <ITERATIONS A3DUM LLE DEWISIWYD 2>]

Os ydych chi'n credu bod yr arolwg wedi'i gwblhau'n llawn, neu os oes gennych unrhyw gwestiynau am y broses hon, cysylltwch â ni yn BuildingWorkforceWales@iffresearch.com.

DS: OS OES UNRHYW A3DUM_# = 2, AILOSOD A1, A3 A F1. DYCHWELYD AROLWG I'R DUDALEN AGORIADOL.

DS: OS YW POB A3DUM_# = 1 NEU 3, AROLWG CAU.

Yn olaf, hoffwn gadarnhau bod yr arolwg hwn wedi'i gynnal o dan gyfarwyddiadau IFF ac o fewn rheolau'r Cod Ymddygiad MRS. Diolch yn fawr iawn am eich help heddiw.

Atodiad D – Arolwg o'r Gweithlu – Holiadur

Tudalen Ianio ar-lein

GOFYNNWCH BAWB

LS [Peidiwch â dangos unrhyw gwestiwn penodol]

Cymraeg / Cymraeg	1	DANGOS CYMRAEG
English / Saesneg	2	DANGOS SAESNEG

DANGOS I BAWB

Croeso i'r arolwg. Mae'r arolwg hwn yn ymwneud â chyflenwi sgiliau ar gyfer arolygu a chymryd camau gorfodi ynghylch diogelwch adeiladau preswyl yn y cyfnod meddiannaeth. Mae gan Lywodraeth Cymru ddiddordeb mewn darganfod lle mae pwysau o ran sgiliau ac adnoddau, fel y gellir cynllunio polisïau gyda hyn mewn golwg.

Mae gennym ddiddordeb yn eich barn chi fel rhywun sy'n gweithio yn y sector hwn. Mae gennym ddiddordeb mewn adborth nid yn unig gan y rhai sy'n cynnal arolygiadau neu gamau gorfodi HHSRS (Housing Health and Safety Rating System), ond hefyd y rhai sy'n rhoi cymorth gweinyddol, cyngor cyfreithiol neu dechnegol iddynt.

Mae'r arolwg hwn ar gyfer staff neu is-gontractwyr <CYNGOR> - os ydych yn gweithio i gyngor arall, peidiwch â chwblhau'r arolwg a chysylltwch â ni (gweler isod) i roi gwybod i ni.

Pwy sy'n cynnal yr ymchwil?

Mae'r ymchwil hon yn cael ei chynnal gan IFF Research, asiantaeth ymchwil annibynnol, ar ran Llywodraeth Cymru. Mae'r arolwg yn cael ei ddsbarthu gan awdurdodau lleol i'w gweithwyr a'u his-gontractwyr ar ein rhan.

Os oes gennych unrhyw gwestiynau, cysylltwch â Connie Rennie neu Melanie Mackay yn IFF Research, yn buildingworkforcewales@iffresearch.com

Diogelwch a Preifatrwydd

Mae'r ymchwil hon yn cael ei chynnal o dan ddarpariaeth Tasg Gyhoeddus rheoliadau'r GDPR. Rydym yn gwneud hyn drwy'r awdurdod lleol rydych yn gweithio iddo. Nid yw IFF Research na Llywodraeth Cymru yn cadw eich manylion cyswllt, oni bai eich bod yn dewis rhoi'r rhain i ni.

Gallwch ddarllen yr Hysbysiad Preifatrwydd llawn ar gyfer yr ymchwil hwn yma.

Cliciwch ar y saeth ar yr ochr dde isod i ddechrau. Gallwch oedi a dychwelyd i'r arolwg ar unrhyw adeg – bydd eich atebion a roddir hyd at y pwynt hwnnw yn cael eu cadw.

A Ynglŷn â'ch rôl

GOFYNNWCH I BAWB

- A1 **Pa un o'r gweithgareddau canlynol sy'n gysylltiedig â Diogelwch Adeiladau ydych chi'n gweithio arno? Os oes gennych nifer o gyfrifoldebau, gallwch ddewis mwy nag un.**

AML-GOD.

Archwiliad HHSRS o dai sy'n eiddo i'r cyngor	1	
Archwiliad HHSRS o dai sector preifat <i>(a/neu dai cymdeithasol nad ydynt yn eiddo i'r cyngor)</i>	2	
Camau gorfodi	3	
Darparu cyngor cyfreithiol ar gyfer arolygu a/neu orfodi	4	
Darparu cyngor technegol ar gyfer arolygu a/neu orfodi	5	
Darparu cymorth gweinyddol ar gyfer arolygu a/neu orfodi	6	
Dim un o'r uchod	7	COD SENGL YN UNIG
Ddim yn gwybod	8	COD SENGL YN UNIG
Mae'n well gen i beidio â dweud - <i>mae angen yr wybodaeth hon i barhau â'r arolwg</i>	9	COD SENGL YN UNIG

DS: OS A1 = 7 NEU 8 NEU 9, DIOLCH YN FAWR AC YN CAU.

GOFYNNWCH BAWB

- A3 **Gallwn anfon e-bost atoch sy'n cynnwys dolen i'r arolwg. Bydd hyn yn gadael i chi ddod yn ôl i'r arolwg yn nes ymlaen, gan gadw'ch holl atebion, os oes angen i chi stopio rhan o'r ffordd drwyddo.**

Hoffech chi dderbyn yr e-bost hwn?

Hoffwn	1	
Na hoffwn	2	

OS YDYCH CHI EISIAU E-BOST MEWNGOFNODI PERSONOL (A3 = 1)

A4 **Teipiwch eich cyfeiriad e-bost isod:**

NODWCH		
Parhau yn awr heb wneud hyn	1	

GOFYNNWCH BAWB

A5 **Ym mha un o'r canlynol ydych chi'n gweithio?** *Os ydych chi'n gweithio mewn sawl tîm, gallwch ddewis mwy nag un.*

AML-GOD.

Adran dai	1	
Adran iechyd yr amgylchedd	2	
Tîm gweinyddol neu gymorth canolog y tu allan i'r adrannau hyn	3	
Ar gyfer is-gontractwr neu asiantaeth	4	
Adran arall	5	NODWCH
Ddim yn gwybod	6	COD SENGL YN UNIG
Mae'n well gen i beidio â dweud	7	COD SENGL YN UNIG

GOFYNNWCH BAWB

- A6 **Pa un o'r canlynol, os o gwbl, sy'n disgrifio eich rôl?** *Os yw eich rôl yn cwmpasu sawl maes, gallwch ddewis mwy nag un.*

AML-GOD.

Swyddog Iechyd yr Amgylchedd (EHO)	1	
Uwch Swyddog Iechyd yr Amgylchedd	2	
Swyddog Technegol	3	
Swyddog Tai	4	
Uwch Swyddog Tai	5	
Swyddog Cyfreithiol neu Gynghorydd Cyfreithiol	6	
Syrfêwr Adeiladau	7	
Gweinyddwr	8	
Rheolwr neu Arweinydd Tîm	9	
Gwasanaethau cwsmeriaid neu staff y ganolfan alwadau	10	
Rôl arall	11	NODWCH
Ddim yn gwybod	12	COD SENGL YN UNIG
Mae'n well gen i beidio â dweud	13	COD SENGL YN UNIG

GOFYNNWCH BAWB

- A7 **Ydych chi'n bersonol yn ymweld ag eiddo i gynnal archwiliadau HHSRS yn eich rôl bresennol?**

Ydw	1	
Nac ydw	2	
Ddim yn gwybod	3	
Mae'n well gen i beidio â dweud - <i>mae angen y wybodaeth hon er mwyn i ni allu gofyn y cwestiynau cywir i chi yn nes ymlaen</i>	4	

GOFYNNWCH BAWB

- A8 **Ydych chi wedi'ch hyfforddi ar sut i gynnal arolygiadau HHSRS?**

Ydw	1	
Nac ydw	2	
Ddim yn gwybod	3	

Mae'n well gen i beidio â dweud	4	
---------------------------------	---	--

GOFYNNWCH BAWB

A9 **Pa mor hir ydych chi wedi bod yn gweithio mewn rolau sy'n ymwneud â Diogelwch Adeiladau preswyl?**

Mae ateb bras yn iawn. Os ydych chi wedi bod yn gweithio yn y rolau hyn am lai na blwyddyn, rhowch sero ('0').

DS: CANIATÁU 0 I 60. CANIATEWCH UN LLE DEGOL.

Blynyddoedd: NODWCH		
Ddim yn gwybod	1	
Mae'n well gen i beidio â dweud	2	

GOFYNNWCH BAWB

A10 **Ydych chi'n aelod o unrhyw un o'r cyrff neu'r cymdeithasau proffesiynol canlynol?**

AML-GOD.

CIEH (Sefydliad Siartredig Iechyd yr Amgylchedd)	1	
CIH (Sefydliad Tai Siartredig)	2	
RICS (Sefydliad Brenhinol y Syrfewyr Siartredig)	3	
CIBSE (Sefydliad Siartredig y Peirianwyr Gwasanaethau Adeiladu)	4	
FPA (Fire Protection Association)	5	
Aelodaeth arall	6	NODWCH
Ddim yn gwybod	7	COD SENGL YN UNIG
Mae'n well gen i beidio â dweud	8	COD SENGL YN UNIG

GOFYNNWCH BAWB

A11 **A oes gennych gymwysterau proffesiynol o unrhyw un o'r canlynol?**

AML-GOD.

DS: DANGOS CODAU YN UNIG A DDEWISWYD YN A10, YNGHYD AG ERAILL, DK A GWRTHODODD.

CIEH (Sefydliad Siartredig Iechyd yr Amgylchedd)	1	
CIH (Sefydliad Tai Siartredig)	2	

RICS (Sefydliad Brenhinol y Syrfewyr Siartredig)	3	
CIBSE (Sefydliad Siartredig y Peirianwyr Gwasanaethau Adeiladu)	4	
Cymhwyster proffesiynol arall sy'n gysylltiedig ag adeiladau a/neu ddiogelwch tân	5	NODWCH
Ddim yn gwybod	6	COD SENGL YN UNIG
Mae'n well gen i beidio â dweud	7	COD SENGL YN UNIG

B Eich rôl

DANGOS I BAWB

Nawr mae angen i ni ofyn ychydig o gwestiynau am eich rôl, a sut rydych chi'n gwneud eich gwaith.

OS YDYCH YN CYMRYD RHAN MEWN / CYNNAL AROLYGIADAU (A1 = 1, 2, 4, 5 NEU 6)

- B1 **Yn fras, pa ganran o'ch amser gwaith sy'n cael ei dreulio ar arolygiadau HHSRS preswyl, gan gynnwys treulio amser yn trefnu'r rhain ac yn llunio neu'n adrodd ar ganlyniadau? Ni ddylech gynnwys amser a dreulir ar gamau gorfodi sy'n deillio o'r canlyniadau.**

COD SENGL.

Dim	1	
1-9%	2	
10-24%	3	
25-49%	4	
50-74%	5	
75-89%	6	
90% neu fwy	7	
Ddim yn gwybod	8	
Gwrthod	9	

OS YDYCH CHI'N YMWNEUD / CEFNOGI AROLYGU NEU ORFODI (A1 = 1, 2, 3, 4, 5 NEU 6)

- B2 **Yn fras, pa ganran o'ch amser gwaith sy'n cael ei dreulio ar waith yn dilyn i fyn ar arolygiadau sy'n cwmpo'n fyr o gamau gorfodi, er enghraifft, dilyniant anffurfiol gyda phreswylwyr neu berchnogion eiddo?**

COD SENGL

Dim	1	
1-9%	2	
10-24%	3	

25-49%	4	
50-74%	5	
75-89%	6	
90% neu fwy	7	
Ddim yn gwybod	8	
Gwrthod	9	

OS YDYCH CHI'N YMWNEUD / CEFNOGI GORFODI (A1 = 3, 4, 5 NEU 6)

B3 Yn fras, pa ganran o'ch amser gwaith sy'n cael ei dreulio ar gamau gorfodi ffurfiol ar eiddo preswyl, gan gynnwys treulio amser yn trefnu'r rhain ac yn llunio neu'n adrodd ar ganlyniadau?

COD SENGL

Dim	1	
1-9%	2	
10-24%	3	
25-49%	4	
50-74%	5	
75-89%	6	
90% neu fwy	7	
Ddim yn gwybod	8	
Gwrthod	9	

GOFYNNWCH BAWB

B4 Beth yw'r rhwystrau mwyaf cyffredin sy'n eich wynebu yn eich gwaith mewn perthynas â diogelwch adeiladau preswyl?

COD SENGL

Eich llwyth gwaith eich hun	1	
Cyflymder ymateb neu gapasiti mewn rolau eraill o fewn eich tîm	2	
Cyflymder ymateb neu gapasiti mewn timau eraill o fewn y cyngor	3	
Cyflymder ymateb neu gapasiti mewn sefydliadau eraill y tu allan i'r cyngor	4	
Mynediad i'r sgiliau a'r arbenigedd technegol sydd eu hangen	5	
Systemau TG	6	

Dyluniad polisiau neu reoliadau	7	
Rhywbeth arall	8	NODWCH
Ddim yn gwybod	9	
Mae'n well gen i beidio â dweud	10	

OS OES GANDDO RÔL MEWN AROLYGU (A1 = 1 NEU 2)

B5 **Pa mor hyderus fydddech chi'n teimlo wrth asesu diogelwch y mathau canlynol o adeilad heb gymorth neu gyngor ychwanegol, o ystyried eich gwybodaeth a'ch profiad technegol cyfredol?**

Ni fydd eich atebion i'r cwestiynau hyn, fel pob cwestiwn yn yr arolwg, ar gael i'ch cyflogwr.

Gallwch fod yn sicr y byddwn, wrth ddadansoddi'r canlyniadau, yn ystyried y lefel debygol o angen am y sgiliau hyn yn eich rôl, a'r mathau o adeiladau sy'n bodoli yn yr ardal rydych chi'n gweithio.

_1 Tai Amlfeddiannaeth (Tai Amlfeddiannaeth) neu adeiladau wedi'u troi'n fflatiau (llai nag 11m o uchder)

COD SENGL.

Hyderus iawn	1	
Yn weddol hyderus	2	
Ddim yn hyderus iawn	3	
Ddim yn hyderus o gwbl	4	
Ddim yn gwybod	5	
Mae'n well gen i beidio â dweud	6	

_2 Adeiladau tal, rhwng 11m neu 18m o uchder

COD SENGL.

Hyderus iawn	1	
Yn weddol hyderus	2	
Ddim yn hyderus iawn	3	
Ddim yn hyderus o gwbl	4	
Ddim yn gwybod	5	
Mae'n well gen i beidio â dweud	6	

_3 Adeiladau tal, 18m neu fwy o uchder

COD SENGL.

Hyderus iawn	1	
Yn weddol hyderus	2	
Ddim yn hyderus iawn	3	
Ddim yn hyderus o gwbl	4	
Ddim yn gwybod	5	
Mae'n well gen i beidio â dweud	6	

OS OES GANDDO RÔL MEWN CYNGOR CYFREITHIOL NEU DECHNEGOL, NEU ORFODI (A1 = 4 NEU 5)

B6 Pa mor hyderus fydddech chi'n teimlo yn rhoi cyngor i gefnogi arolygiadau neu gamau gorfodi ar y mathau canlynol o adeilad, o ystyried eich gwybodaeth a'ch profiad presennol?

Ni fydd eich atebion i'r cwestiynau hyn, fel pob cwestiwn yn yr arolwg, ar gael i'ch cyflogwr.

_1 Tai Amfeddiannaeth (HMOs) neu adeiladau wedi'u troi'n fflatiau (llai nag 11m o uchder)

COD SENGL.

Hyderus iawn	1	
Yn weddol hyderus	2	
Ddim yn hyderus iawn	3	
Ddim yn hyderus o gwbl	4	
Ddim yn berthnasol – dim adeiladau o'r fath yn cael eu gwasanaethu yn yr ardal	5	
Ddim yn gwybod	6	
Mae'n well gen i beidio â dweud	7	

_2 Adeiladau tal, rhwng 11m neu 18m o uchder

COD SENGL.

Hyderus iawn	1	
Yn weddol hyderus	2	
Ddim yn hyderus iawn	3	
Ddim yn hyderus o gwbl	4	
Ddim yn berthnasol – dim adeiladau o'r fath yn cael eu gwasanaethu yn yr ardal	5	
Ddim yn gwybod	6	
Mae'n well gen i beidio â dweud	7	

_3 Adeiladau tal, 18m neu fwy o uchder

COD SENGL.

Hyderus iawn	1	
Yn weddol hyderus	2	
Ddim yn hyderus iawn	3	
Ddim yn hyderus o gwbl	4	
Ddim yn berthnasol – dim adeiladau o'r fath yn cael eu gwasanaethu yn yr ardal	5	
Ddim yn gwybod	6	
Mae'n well gen i beidio â dweud	7	

OS YN CYNNAL AROLYGIADAU HHSRS (A7 = 1)

- B7 **Gan feddwl am yr arolygiadau HHSRS rydych chi'n eu cynnal eich hun, ar ba ganran o arolygiadau yn fras ydych chi'n ymgynghori â chydweithwyr am gyngor technegol arnynt? Ni ddylech gynnwys cyngor ar drefnu, teithio neu debyg - dim ond cyngor ynglŷn â sylwedd yr arolygiad.**

COD SENGL

Byth	1	
Llai na 10%	2	
10-24%	3	
25-49%	4	
50-74%	5	
75-89%	6	
90% neu fwy	7	
Ddim yn gwybod	8	
Mae'n well gen i beidio â dweud	9	

OS YN CYNNAL AROLYGIADAU HHSRS (A7 = 1)

- B8 **Gan feddwl am yr archwiliadau HHSRS rydych chi'n eu cynnal eich hun, ar ba ganran o arolygiadau yn fras ydych chi'n ymgynghori â gwefannau am gyngor technegol? Ni ddylech gynnwys cyngor ar drefnu, teithio neu debyg - dim ond cyngor ynglŷn â sylwedd yr arolygiad.**

COD SENGL

Byth	1	
Llai na 10%	2	
10-24%	3	
25-49%	4	
50-74%	5	
75-89%	6	
90% neu fwy	7	
Ddim yn gwybod	8	
Mae'n well gen i beidio â dweud	9	

OS YDYCH YN DEFNYDDIO GWEFANNAU (B8 >= 2)

B9 **Pa wefannau ydych chi'n ymgynghori â nhw fel arfer?**

<i>NODWCH</i>		
Ddim yn gwybod	1	
Mae'n well gen i beidio â dweud	2	

OS YW'N ARCHWILIO'N UNIONGYRCHOL (A7 = 1)

B10 **Pa mor dda mae'r cyngor technegol sydd ar gael i chi ar gyfer arolygiadau HHSRS yn diwallu'ch anghenion?**

COD SENGL

Yn dda iawn	1	
Yn weddol dda	2	
Yn weddol wael	4	
Yn wael iawn	5	
Ddim yn gwybod	6	
Mae'n well gen i beidio â dweud	7	

OS YW'N ARCHWILIO'N UNIONGYRCHOL (A7 = 1)

B11 **Gan feddwl am yr arolygiadau HHSRS rydych chi'n eu cynnal eich hun, ar ba ganran o arolygiadau ydych chi'n ymgynghori â chydweithwyr am gyngor diogelwch tân?**

COD SENGL

Byth	1	
Llai na 10%	2	
10-24%	3	
25-49%	4	
50-74%	5	
75-89%	6	
90% neu fwy	7	
Ddim yn gwybod	8	
Mae'n well gen i beidio â dweud	9	

OS YW'N ARCHWILIO'N UNIONGYRCHOL (A7 = 1)

- B12 **Pa mor dda mae'r cyngor diogelwch tân sydd ar gael i chi ar gyfer arolygiadau HHSRS yn diwallu eich anghenion?**

COD SENGL

Yn dda iawn	1	
Yn weddol dda	2	
Yn weddol wael	4	
Yn wael iawn	5	
Ddim yn gwybod	6	
Mae'n well gen i beidio â dweud	7	

OS YDYCH YN CYMRYD RHAN MEWN CAMAU GORFODI (A1 = 3)

- B13 **Gan feddwl am y camau gorfodi diogelwch adeiladau yr ydych yn rhan ohonynt, ar ba ganran fras o arolygiadau ydych chi'n ymgynghori â chydweithwyr i gael cyngor ar faterion cyfreithiol neu ddehongliad o reoliadau neu bolisiâu'r llywodraeth?**

COD SENGL

Dim	1	
Llai na 10%	2	
10-24%	3	
25-49%	4	
50-74%	5	
75-89%	6	
90% neu fwy	7	
Ddim yn gwybod	8	
Mae'n well gen i beidio â dweud	9	

OS YDYCH YN CYMRYD RHAN MEWN CAMAU GORFODI (A1 = 3)

B14 I ba raddau ydych chi'n cytuno neu'n anghytuno bod y cyngor cyfreithiol sydd ar gael i chi ar gyfer camau gorfodi yn diwallu'ch anghenion?

COD SENGL

Cytuno'n gryf	1	
Cytuno	2	
Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	3	
Anghytuno	4	
Anghytuno'n gryf	5	
Ddim yn gwybod	6	
Mae'n well gen i beidio â dweud	7	

C Hyfforddiant

DANGOS I BAWB

Nawr mae angen i ni ofyn ychydig o gwestiynau am hyfforddiant ar gyfer eich rôl.

GOFYNNWCH I BAWB HEBLAW YMGYNGHORWYR ANNHECHNEGOL (A1 = 1, 2, 3, 5)

C1 Yn ystod y 12 mis diwethaf, pa un o'r mathau canlynol o sesiynau hyfforddi ydych chi wedi mynychu?

AML-GOD.

Hyfforddiant a ddarperir yn fewnol gan staff, yn benodol i'ch gwaith arolygu neu orfodi	1	
Hyfforddiant a ddarperir gan hyfforddwyr allanol, yn benodol i'ch gwaith arolygu neu orfodi	2	
Ddim yn gwybod	3	COD SENGL YN UNIG
Mae'n well gen i beidio â dweud	4	COD SENGL YN UNIG

GOFYNNWCH I BAWB SY'N DILYN CYRSIAU ALLANOL (C1 = 2)

C2 Gan feddwl am yr amser a dreulioch ar sesiynau hyfforddi a ddarperir gan hyfforddwyr allanol, ar gyfer unrhyw un o'r cyrsiau hyn, a oeddech chi'n...

Os oedd hyn yn amrywio yn dibynnu ar y cwrs, ticiwch bopeth a oedd yn berthnasol.

AML-GOD.

Cael amser i ffwrdd â thâl o'ch gwaith arferol i fynychu	1	
Cael amser di-dâl o'ch gwaith arferol i fynychu	2	
Dim un na'r llall - fe fynychoch yn eich amser eich hun yn ddi-dâl	3	
Ddim yn gwybod	4	COD SENGL YN UNIG
Mae'n well gen i beidio â dweud	5	COD SENGL YN UNIG

GOFYNNWCH I BAWB SY'N DILYN CYRSIAU ALLANOL (C1 = 2)

C3 A gafodd unrhyw un o'r sesiynau a ddarparwyd gan hyfforddwyr allanol...? AML-GOD.

Ei hariannu neu ei hariannu'n rhannol gennyh chi	1	
Ei hariannu neu ei hariannu'n rhannol gan eich cyflogwr	2	
Ei darparu am ddim (e.e., ei hariannu gan gorff proffesiynol neu lywodraeth ganolog)	3	
Ddim yn gwybod	4	COD SENGL YN UNIG

Mae'n well gen i beidio â dweud	5	COD SENGL YN UNIG
---------------------------------	---	-------------------

OS BYDD UNRHYW GYRSIAU A ARIENNIR GAN GYFLOGWR (**ERROR! REFERENCE SOURCE NOT FOUND.** = 2 NEU C1 = 1)

C4 **A oedd unrhyw un o'r sesiynau hyfforddi allanol yn cael eu hariannu gan eich cyflogwr, neu a gafodd eu cyflwyno'n fewnol gan staff y cyngor yn...?**

AML-GOD.

Yn ofyniad gorfodol ar gyfer eich rôl bresennol	1	
Yn ofyniad gorfodol ar gyfer dilyniant neu ddyrchafiad wedi'i gynllunio	2	
Yn hanfodol neu'n bwysig i waith eich tîm, ond nid yn orfodol	3	
O ddiddordeb neu'n ddefnyddiol am resymau eraill	4	
Ddim yn gwybod	5	COD SENGL YN UNIG
Mae'n well gen i beidio â dweud	6	COD SENGL YN UNIG

OS OES UNRHYW GYRSIAU A ARIENNIR GANDDYNT HWY EU HUNAIN (**ERROR! REFERENCE SOURCE NOT FOUND.** = 1)

C5 **A oedd unrhyw un o'r sesiynau hyfforddi a ariannwyd neu a ariannwyd yn rhannol gennych chi'ch hun...?**

AML-GOD.

Yn ofyniad gorfodol ar gyfer eich rôl bresennol	1	
Yn ofyniad gorfodol ar gyfer dilyniant neu ddyrchafiad wedi'i gynllunio	2	
Yn hanfodol neu'n bwysig i waith eich tîm, ond nid yn orfodol	3	
O ddiddordeb neu'n ddefnyddiol am resymau eraill	4	
Ddim yn gwybod	5	COD SENGL YN UNIG
Mae'n well gen i beidio â dweud	6	COD SENGL YN UNIG

OS OES UNRHYW HYFFORDDIANT GORFODOL (C4 = 1 NEU 2 NEU C5 = 1 NEU 2)

C6 **Gan feddwl am yr holl hyfforddiant a ddarparwyd gan hyfforddwyr allanol, a oedd yn ofyniad gorfodol ar gyfer eich rôl, neu ar gyfer dilyniant neu ddyrchafiad a gynlluniwyd, faint o oriau fydddech chi'n amcangyfrif eich bod wedi ei dreulio yn mynychu'r hyfforddiant yn 2022?**

DS: CANIATÁU 0 999. Nifer o oriau: <i>NODWCH</i>		
Ddim yn gwybod	1	
Mae'n well gen i beidio â dweud	2	

GOFYNNWCH BAWB

C7 Pa mor fodlon neu anfodlon ydych chi â'r cyfleoedd hyfforddi a datblygu sydd ar gael i chi yn eich rôl?

COD SENGL

Bodlon iawn	1	
Eithaf bodlon	2	
Ddim yn fodlon nac yn anfodlon	3	
Yn weddol anfodlon	4	
Anfodlon iawn	5	
Ddim yn gwybod	6	
Mae'n well gen i beidio â dweud	7	

D Adnoddau

DANGOS I BAWB

Nawr mae angen i ni ofyn ambell gwestiwn am bwysau amser a llwyth gwaith yn eich rôl.

GOFYNNWCH BAWB

D1 **Yn gyntaf, i ba raddau ydych chi'n cytuno neu'n anghytuno â'r datganiadau canlynol?**

Ni fydd eich atebion i'r cwestiynau hyn, fel pob cwestiwn yn yr arolwg, ar gael i'ch cyflogwr.

_1 "Rwy'n ei chael hi'n anodd cyflawni fy ymrwymadau personol y tu allan i'r gwaith oherwydd fy swydd"

COD SENGL.

Cytuno'n gryf	1	
Cytuno	2	
Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	3	
Anghytuno	4	
Anghytuno'n gryf	5	
Ddim yn gwybod	6	
Mae'n well gen i beidio â dweud	7	

_2 "Rwy'n ei chael hi'n anodd ymlacio yn fy amser personol oherwydd fy ngwaith"

COD SENGL.

Cytuno'n gryf	1	
Cytuno	2	
Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	3	
Anghytuno	4	
Anghytuno'n gryf	5	
Ddim yn gwybod	6	
Mae'n well gen i beidio â dweud	7	

_3 "Rwy'n ei chael hi'n anodd gwneud fy ngwaith yn iawn oherwydd ymrwymadau y tu allan i'r gwaith"

COD SENGL.

Cytuno'n gryf	1	
Cytuno	2	
Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	3	
Anghytuno	4	
Anghytuno'n gryf	5	
Ddim yn gwybod	6	
Mae'n well gen i beidio â dweud	7	

_4 "Yn y gwaith, mae gen i'r amser sydd ei angen i dderbyn yr holl hyfforddiant sydd ei angen arnaf ar gyfer fy rôl"

COD SENGL.

Cytuno'n gryf	1	
Cytuno	2	
Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	3	
Anghytuno	4	
Anghytuno'n gryf	5	
Ddim yn gwybod	6	
Mae'n well gen i beidio â dweud	7	

_5 "Mae gan y tîm ehangach rwy'n gweithio ynddo y sgiliau a'r wybodaeth sydd eu hangen i ddarparu'r gwasanaeth angenrheidiol"

COD SENGL.

Cytuno'n gryf	1	
Cytuno	2	
Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	3	
Anghytuno	4	
Anghytuno'n gryf	5	
Ddim yn gwybod	6	
Mae'n well gen i beidio â dweud	7	

_6 "Mae gan y tîm ehangach rwy'n gweithio ynddo yr amser sydd ar gael i ateb y galw am ein gwasanaethau"

COD SENGL.

Cytuno'n gryf	1	
Cytuno	2	
Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	3	
Anghytuno	4	
Anghytuno'n gryf	5	
Ddim yn gwybod	6	
Mae'n well gen i beidio â dweud	7	

GOFYNNWCH A OES SGILIAU HEB DÎM EHANGACH (D2_4 = 3 | 5)

- D2 **Fe ddwedoch chi nad oes gan y tîm rydych chi'n gweithio ynddo rai o'r sgiliau sydd eu hangen i ddarparu'r gwasanaeth sydd ei angen. Pa sgiliau yn benodol ydych chi'n meddwl sydd ar gael yn fyr?**

<i>NODWCH</i>		
Ddim yn gwybod	1	
Mae'n well gen i beidio â dweud	2	

GOFYNNWCH A OES DIFFYG AMSER MEWN TÎM EHANGACH (D2_5 = 3 | 5)

- D3 **Fe ddwedoch chi nad oes gan y tîm rydych chi'n gweithio ynddo yr amser sydd ei angen i ateb y galw am eich gwasanaethau. Pa dasgau sydd fwyaf tebygol o gael eu heffeithio gan hyn?**

<i>NODWCH</i>		
Ddim yn gwybod	1	
Mae'n well gen i beidio â dweud	2	

GOFYNNWCH BAWB

D4 **Pa mor hawdd fyddai hi i chi ddod o hyd i swydd o leiaf cystal â'ch cyflogaeth bresennol?**

Ni fydd eich ateb i'r cwestiwn hwn, fel pob cwestiwn yn yr arolwg, ar gael i'ch cyflogwr.

COD SENGL.

Hawdd iawn	1	
Yn weddol hawdd	2	
Ddim yn hawdd nac yn anodd	3	
Yn weddol anodd	4	
Anodd iawn	5	
Ddim yn gwybod	6	
Mae'n well gen i beidio â dweud	7	

GOFYNNWCH BAWB

D5 **Pa mor debygol ydych chi o adael eich swydd yn wirfoddol yn y 12 mis nesaf?**

Ni fydd eich ateb i'r cwestiwn hwn, fel pob cwestiwn yn yr arolwg, ar gael i'ch cyflogwr.

COD SENGL.

Tebygol iawn	1	
Tebygol	2	
Ddim yn debygol nac yn annhebygol	3	
Annhebygol	4	
Annhebygol iawn	5	
Ddim yn berthnasol – yn debygol o ymddeol	6	
Ddim yn berthnasol – mae swydd dros dro, neu'n debygol o gael ei diswyddo	7	
Ddim yn gwybod	8	
Mae'n well gen i beidio â dweud	9	

OS YW'N DEBYGOL O ADAEL (D5 = 1 I 4)

D6 **Pe baech chi'n gadael, beth fyddai'r prif resymau dros hynny?**

Ni fydd eich ateb i'r cwestiwn hwn, fel pob cwestiwn yn yr arolwg, ar gael i'ch cyflogwr.

AML-GOD.

Gwell tâl / buddion rhywle arall	1	
Cynyddu bodddhad yn y gwaith	2	
Gwell cydbwysedd gwaith / bywyd	3	
I wneud gwaith gwahanol	4	
Anhapus gydag arweinyddiaeth gan uwch reolwyr	5	
Cyfleoedd am ddirchafiad	6	
Oriau gwaith mwy hyblyg	7	
I gael gwell hyfforddiant a datblygiad	8	
Anhapus gyda rheolwr / cydweithwyr ar unwaith	9	
Mwy o gyfleoedd i weithio o bell	10	
Mwy o sicrwydd swydd mewn sefydliad arall	11	
Rheswm arall	12	NODWCH
Ddim yn gwybod	13	
Mae'n well gen i beidio â dweud	14	

E Cydraddoldeb ac Amrywiaeth

DANGOS I BAWB

- E1 **Mae gennym ddiddordeb mewn deall amrywiaeth y gweithlu adeiladu; felly, mae'r ychydig gwestiynau olaf yma'n ymwneud â rhyw, oedran ac ethnigrwydd. Dylech wybod na fydd y wybodaeth a roddwch yn caniatáu i chi gael eich adnabod. Fel gyda'r arolwg cyfan, bydd eich ymatebion yn ddienw.**

GOFYNNWCH BAWB

- E2 **Pa un o'r bandiau oedran canlynol ydych chi?**

COD SENGL.

Dan 18 oed	1	
18 i 24	2	
25 i 34	3	
35 i 44	4	
45 i 54	5	
55 i 64	6	
65 neu drosodd	7	
Mae'n well gen i beidio â dweud	8	

GOFYNNWCH BAWB

- E3 **Beth yw eich rhyw?**

Os ydych chi'n un neu fwy o nodweddion anneauidd, trawsryweddol, mae gennych amrywiadau o nodweddion rhyw, a elwir weithiau yn rhyngrywiol, gall yr ateb a roddwch fod yn wahanol i'r hyn sydd ar eich tystysgrif geni. Os nad ydych chi'n siŵr sut i ateb, defnyddiwch y rhyw sydd wedi'i gofrestru ar eich dogfennau swyddogol, fel pasbort neu drwydded yrru, neu pa bynnag ateb sy'n disgrifio eich rhyw orau. Mae cwestiwn diweddarach yn rhoi'r opsiwn i ddweud wrthym a yw'ch rhywedd yn wahanol i'ch rhyw sydd wedi'i gofrestru adeg geni, ac, os yw'n wahanol, i gofnodi eich rhywedd.

COD SENGL.

Benyw	1	
Gwryw	2	
Mae'n well gen i beidio â dweud	3	

GOFYNNWCH BAWB

- E4 **Ydy'r rhywedd rydych chi'n uniaethu ag ef yr un peth â'ch rhyw a gofrestrwyd pan gawsoch chi eich geni?**

Os nad yw eich rhywedd yr un fath â'r rhyw a gofnodwyd ar eich tystysgrif geni pan gawsoch eich geni (er enghraifft, rydych yn drawsryweddol neu'n anneauaid), ticiwch "Na". Os ateboch chi na, nodwch y term rydych chi'n ei ddefnyddio i ddisgrifio'ch rhywedd. Mae hyn hefyd yn wirfoddol, felly gallwch ei adael yn wag os yw'n well gennych. Os hoffech gofnodi bod gennych amrywiadau o nodweddion rhyw, a elwir weithiau hefyd yn rhyngrywiol, gallwch ddefnyddio'r blwch ysgrifennu hwn i mewn. Os hoffech chi, gallwch hefyd NODWCH eich rhywedd (er enghraifft: 'rhyngrywiol, anneauaid').

COD SENGL.

le	1	
Na, ysgrifennwch eich hunaniaeth rhywedd	2	NODWCH OS GWELWCH YN DDA DS: MAE MODD I'R BLWCH GAEL EI ADAEL YN WAG
Mae'n well gen i beidio â dweud	3	

GOFYNNWCH BAWB

- E5 **Beth yw eich gwlad enedigol?**

COD SENGL.

Cymru	1	
Lloegr, yr Alban neu Ogledd Iwerddon	2	
Unrhyw wlad arall	3	
Mae'n well gen i beidio â dweud	4	

COD SENGL.

Gwyn: Cymreig / Saesneg / Albanaidd / Gogledd Iwerddon / Prydeinig	1	
Gwyn: Gwyddelig	2	
Gwyn: Sipsiwn neu Deithwyr Gwyddelig	3	
Gwyn: dim un o'r uchod	4	NODWCH
Cymysg: Gwyn a Du Caribïaidd	5	
Cymysgedd: Gwyn a Du Affricanaidd	6	
Cymysg: Gwyn ac Asiaidd	7	
Cymysg: dim un o'r uchod	8	NODWCH
Asiaidd: Indiaidd	9	
Asiaidd: Pacistanaidd	10	
Asiaidd: Bangladeshaidd	11	
Asiaidd: Tseiniaidd	12	
Asiaidd: dim un o'r uchod	13	NODWCH
Du: Affricanaidd	14	
Du: Caribî	15	
Black: dim un o'r uchod	16	NODWCH
Arabaid	17	
Dim un o'r uchod	18	NODWCH
Nid wyf yn gwybod / Mae'n well gen i beidio â dweud	19	

GOFYNNWCH I BAWB

E7 **Wyt ti'n gallu deall, siarad, darllen neu ysgrifennu Cymraeg?**

AML-GOD.

Deall Cymraeg llafar	1	
Siarad Cymraeg	2	
Darllen Cymraeg	3	
Ysgrifennu Cymraeg	4	
Dim un o'r uchod	5	
Mae'n well gen i beidio â dweud	6	

GOFYNNWCH BAWB

E8 **Sut mae eich iechyd corfforol yn gyffredinol?**

COD SENGL.

Da iawn	1	
Da	2	
Gweddol	3	
Gwael	4	
Gwael iawn	5	
Mae'n well gen i beidio â dweud	6	

GOFYNNWCH BAWB

E9 **Sut mae eich iechyd meddwl yn gyffredinol?**

COD SENGL.

Da iawn	1	
Da	2	
Gweddol	3	
Gwael	4	
Gwael iawn	5	
Mae'n well gen i beidio â dweud	6	

GOFYNNWCH BAWB

E10 **A oes gennych unrhyw gyflyrau neu afiechydon iechyd corfforol neu feddyliol sy'n para neu y disgwylir iddynt bara 12 mis neu fwy?**

Oes	1	
Nac oes	2	
Mae'n well gen i beidio â dweud	3	

GOFYNNWCH BAWB

- E11 **A yw unrhyw un o'ch cyflyrau neu afiechydon yn lleihau eich gallu i gyflawni gweithgareddau o ddydd i ddydd?**

COD SENGL

Oes, llawer	1	
Oes, ychydig	2	
Ddim o gwbl	3	
Mae'n well gen i beidio â dweud	4	

GOFYNNWCH BAWB

- E12 **Pa un o'r canlynol sy'n disgrifio eich cyfeiriadedd rhywiol orau?**

Sylwch fod y cwestiwn hwn, fel pob cwestiwn yn yr arolwg hwn, yn wirfoddol.

COD SENGL

Syth / Heterorywiol	1	
Hoyw neu lesbiaidd	2	
Deurywiol	3	
Arall	4	NODWCH OS GWELWCH YN DDA DS: MAE MODD I'R BLWCH GAEL EI ADAEL YN WAG
Mae'n well gen i beidio â dweud	5	

F Diolch a chau

GOFYNNWCH BAWB

- F1 **A fydddech chi'n hapus i ni ailgysylltu â chi os oes gennym unrhyw gwestiynau am yr atebion a roddwyd gennych yn yr arolwg hwn?**

Byddwn	1	
Na fyddwn	2	
Ddim yn gwybod	3	

GOFYNNWCH BAWB

- F2 **Byddwn yn cynnal rhai cyfweiliadau â phobl sy'n gweithio mewn rolau tebyg i'ch un chi am y materion a drafodir yn yr arolwg, i archwilio'r pynciau yn fanylach.**

Byddai'r cyfweiliadau hyn yn fwy seiliedig ar farn; Er enghraifft, byddech yn cael eich holi am eich barn o weithio yn y sector, a'ch profiadau o weithio yn y sector. Byddai'r cyfweiliadau hyn yn cael eu cynnal dros y ffôn, neu drwy alwad fideo, ar amser sy'n gyfleus i chi.

A allwn ni gymryd eich manylion fel y gallwn gysylltu â chi am y cyfweiliadau hyn, a fyddai'n cael eu cynnal yn ddiweddarach yn 2023? Byddem yn cysylltu â chi yn agosach at yr amser, ac ni fyddai unrhyw rwymedigaeth i gymryd rhan.

Gallwch	1	
Na allwch	2	
Ddim yn gwybod	3	

OS YW'N CYDSYNIO I GYSYLLTU (F1 = 1 NEU F2 = 1)

- F3 **Llenwch eich manylion isod er mwyn i ni allu cysylltu â chi.**

DS: E-BOST CYN-BOBLOGI GYDA THESTUN A4. CANIATÁU GWRTHOD.

Enw: <i>NODWCH</i>
E-bost: <i>NODWCH</i>
Rhif ffôn: <i>NODWCH</i>

DANGOS I BAWB

- F4 **Ar ran Llywodraeth Cymru ac Ymchwil IFF, diolch yn fawr iawn i chi am gymryd yr amser i gwblhau'r arolwg hwn.**

Atodiad E – Gweithlu, Rheolwyr - Canllaw Holi Cyfweiliad

Ansoddol

Cyflwyniad (5 munud)

Cyflwyniad

Diolch am gytuno i gymryd rhan yn y project ymchwil hwn y mae Llywodraeth Cymru wedi gofyn i ni, IFF Research, gyflawni iddynt. Mae IFF yn gwmni ymchwil annibynnol.

Cefndir

Mae Llywodraeth Cymru wedi gofyn i ni gynnal ymchwil ar safbwyntiau rhanddeiliaid a gallu'r gweithlu i ymateb i ddiwygiadau ôl-Grenfell yng Nghymru. Mae Llywodraeth Cymru yn dymuno diwygio trefniadau diogelwch adeiladau preswyl yng Nghymru a sicrhau newidiadau eang i'r ffordd y mae adeiladau'n cael eu dylunio, eu hadeiladu a'u rheoli. Yng nghyd-destun yr ymchwil hon byddwn yn canolbwyntio ar reoli adeiladau yn ystod y cyfnod meddiannaeth. Nod y prosiect ymchwil hwn yw: deall cyfansoddiad gweithlu diogelwch adeiladau presennol, archwilio sut y mae systemau cyfredol yn gweithredu, a nodi unrhyw rhwystrau i weithredu trefniadau arolygu a gorfodi. Bydd yr ymchwil hefyd yn waelodlin ar gyfer datblygiad polisi.

Bydd ein trafodaeth yn cwmpasu:

- Cyfansoddiad y tîm rydych chi'n ei reoli
- Y gweithlu presennol yn eich ardal chi, gan gynnwys unrhyw fylchau posib.
- Dulliau archwilio a gorfodi.
- Datblygiad Proffesiynol Parhaus (DPP/CPD) a dulliau hyfforddiant eraill.

Cyfweiliad

Bydd y cyfweiliad yn cymryd tua 45-60 munud, yn dibynnu ar yr hyn sydd gennych i'w ddweud. Rhowch wybod i mi os ydych yn fyr o amser, neu os ydych yn dymuno cymryd seibiant ar unrhyw bwynt.

Cyfrinachedd

Mae IFF Research yn gwmni ymchwil marchnad annibynnol, ac rydym yn aelodau o'r Gymdeithas Ymchwil Farchnad, ac mae'n rhaid i ni ddilyn ei Gôd Ymddygiad. Dim ond at ddibenion y project ymchwil hwn y bydd yr wybodaeth a gasglwn yn ei defnyddio. Ni fyddwch yn cael eich adnabod wrth eich enw, ond bydd eich sefydliad yn cael ei adnabod, oni bai eich bod yn gofyn i ni beidio. Byddai eich data personol yn cael ei storio'n ddiogel gan IFF Research am gyfnod o chwe mis ar ôl i'r ymchwil ddod i ben, sef mis Mehefin 2023 yn ôl y disgwyl. Mae rhagor o wybodaeth ar gael yn yr hysbysiad preifatrwydd hwn ar gyfer yr ymchwil.

O dan ddeddfwriaeth GDPR, mae gennych yr hawl i gael copi o'ch data, newid eich data neu dynnu'n ôl o'r ymchwil ar unrhyw adeg. Os hoffech wneud hyn, gofynnwch, neu ewch at wefan IFF Research, neu rhowch alwad i ni. Byddwn ni'n recordio'r cyfweiliad, fel nad oes rhaid i mi gymryd gormod o nodiadau wrth fynd ymlaen. Bydd y recordiad yn cael ei storio'n ddiogel, a'i ddefnyddio at ddibenion dadansoddi yn unig, ac ni chaiff ei drosglwyddo y tu allan i IFF Research.

Ydych chi'n hapus i mi recordio'r cyfweiliad hwn?

Ydych chi'n hapus i ni fwrw ymlaen?

Dechrau recordio: cydnabod caniatâd i recordio sain y cyfweiliad.

A oes gennych chi unrhyw gwestiynau / ofidiau cyn i ni ddechrau?

Cefndir (5 mun)

Hoffwn ddechrau drwy gasglu ychydig o wybodaeth gefndirol amdanoch chi a'ch rôl.

- Dechreuwch drwy ddweud wrtha i:
 - Eich enw
 - Lle rydych yn gweithio (gan gynnwys yr adran)
 - Teitl eich swydd
 - Faint o bobl yr ydych yn eu rheoli / maint eich tîm
 - Rôl mewn perthynas â Diogelwch Adeiladau, e.e.
 - Rheoli staff sy'n cynnal arolygiadau adeiladau
 - Goruchwylio'r broses arolygu Diogelwch Adeiladau
- Pa mor aml mae aelodau o'ch tîm yn rhan o'r broses arolygu adeiladau? (*Ysgogi: Yn wythnosol? Yn fisol?*)
- Pa gyfran o waith eich tîm sy'n ymwneud ag arolygiadau?
- Pa gyfran o waith eich tîm sy'n ymwneud â chymau gorfodi?
- Pa fathau o adeiladau mae eich tîm yn eu harolygu? (Holi yn ôl yr angen)
 - Tai sector preifat
 - Tai sy'n eiddo i Landlordiaid Cymdeithasol Cofrestredig (RSLs)/Cymdeithasau Tai (*Cyfwelwr i nodi: Gall yr ymatebwr ystyried bod hwn yn fath o dy preifat, felly gofynnwch hyd yn oed os ydyn nhw'n dweud i ddechrau eu bod ond yn delio â thai preifat*)
 - Tai awdurdod lleol (*Noder: nid yw tai o'r fath ar gael ymhob Awdurdod Lleol yng Nghymru*)

Y gweithlu cyfredol (10 mun)

- Sut y byddech chi'n disgrifio cyfansoddiad cyfredol y gweithlu Diogelwch Adeiladau yn eich awdurdod lleol / cyflogwr presennol mewn perthynas â'r cyfnod meddiannaeth? (*Holi am bob un o'r pwyntiau bwled isod*).
 - Rolau o fewn y gweithlu – e.e. Swyddog Iechyd yr Amgylchedd, Swyddog Tai, Cynghorwr Cyfreithiol, Syrfêwr Adeiladau, Gweinyddydd
 - Maint y gweithlu
 - Mewnol neu wedi'i isgontractio
 - Mathau o gymwysterau sydd gan y gweithlu – yn benodol yn ymwneud ag arolygu yn ystod y cyfnod meddiannaeth

- Lefel profiad yn gyffredinol – nifer cyfartalog o flynyddoedd mewn rolau cyfredol neu rolau tebyg
 - Aelodaeth o unrhyw gyrff neu gymdeithasau proffesiynol
 - Amllder cydweithio gyda chydweithwyr, gyda'r tîm ehangach neu randdeiliaid eraill.
- I ba raddau mae eich tîm presennol yn medru ateb gofynion y drefn bresennol o ddiogelwch adeiladau? (*Holi ar gyfer archwilio a gorfodi, ac ar gyfer bylchau mewn capasiti a gallu*).
 - **Bylchau mewn capasiti.** Holi am y mathau o fylchau (e.e. rolau penodol) a maint y bylchau
 - OS OES BYLCHAU: Beth yw'r rhwystrau i lenwi bylchau o'r fath? Beth fyddai'n hwyluso llenwi'r bylchau?
 - OS OES BYLCHAU: Pa mor anodd yw hi i lenwi unrhyw fylchau drwy recriwtio?
 - OS OES BYLCHAU: Sut ydych chi wedi goresgyn unrhyw heriau yn gysylltiedig â'r bylchau hyn yn y gorffennol?
 - **Bylchau gallu.** Holi am y mathau o fylchau (e.e. sgiliau/cymwysterau penodol) a maint y bylchau
 - OS OES BYLCHAU: Beth yw'r rhwystrau i lenwi bylchau o'r fath? Beth fyddai'n hwyluso llenwi'r bylchau?
 - OS OES BYLCHAU: Pa mor anodd yw hi i lenwi unrhyw fylchau drwy uwchsgilio/hyfforddiant?
 - OS OES BYLCHAU: Sut ydych chi wedi goresgyn unrhyw heriau yn gysylltiedig â'r bylchau hyn yn y gorffennol?

Arolygu a gorfodi (20 mun)

Rydym ni nawr yn mynd i symud ymlaen i drafod y broses arolygu a gorfodi. Rwy'n gwerthfawrogi efallai nad yw hwn yn broses linear na chyson, ond er mwyn helpu fy nealltwriaeth i a allwch chi ddechrau drwy ddisgrifio'r cam cychwynnol yn y broses. (*Ar gyfer pob cwestiwn, defnyddiwch y pwyntiau bwled i ysgogi atebion*)

Arolygu

- **Beth yw'r cam cyntaf?** Sut mae eich sefydliad yn cael gwybod bod angen cynnal arolygiad?
 - Beth yw'r cydbwysedd rhwng cynnal arolygiad fel mater o drefn, neu oherwydd bod eich sefydliad yn cael gwybod am broblem? Beth sy'n gyrru'r penderfyniad hwn?
 - Pwy sydd fel arfer yn gwneud eich sefydliad yn ymwybodol o broblem?
 - Os yw archwiliadau'n seiliedig ar ddadansoddi risg, a allwch chi fanylu'n ar sut mae rhai adeiladau'n cael eu hystyried yn risg uchel neu angen archwiliad?
- Sut mae'r capasiti'n cael ei ystyried fel ffactor wrth gynnal arolygiadau?

- A yw arolygiadau'n rhywbeth y mae'n rhaid i'ch tîm/y gweithlu Diogelwch Adeiladau eu blaenoriaethu? Sut?
- I ba raddau ydych chi'n ymwneud ag unrhyw benderfyniadau ynghylch a yw eich tîm yn blaenoriaethu arolygiadau ai peidio?
- Os nad ydyn nhw'n cael blaenoriaeth, beth arall sydd yn cael ei flaenoriaethu?
- **Beth sy'n digwydd nesaf?** Beth yw'r broses er mwyn rhoi gwybod i chi bod angen cynnal archwiliad?
- A yw arolygwyr o fewn eich tîm fel arfer yn cynnal archwiliadau ar eu pennau eu hunain, neu a ydyn nhw'n ddibynnol ar gydweithio â rhywun arall? Os felly, i ba raddau rydych chi'n ddibynnol ar y gefnogaeth/cydweithio isod?
 - Gan gydweithwyr uniongyrchol
 - Aelodau o'ch sefydliad chi
 - Partneriaid allanol e.e. Gwasanaeth Tan; ymgynghorwyr trydydd parti eraill
- Pa mor effeithiol y mae'r perthnasau hynny'n gweithio?
 - **OS YN BERTHNASOL:** Sut fyddech chi'n disgrifio eich perthynas gwaith gyda Gwasanaethau Tân ac Achub?
 - Faint o'ch rôl sy'n cynnwys datblygu a rheoli'r perthnasoedd hynny?
- Ym mha amgylchiadau y gallech fod angen gwybodaeth y tu allan i arbenigedd eich tîm ar gyfer arolygiad? e.e.
 - Cymhlethdod strwythurol adeilad
 - Materion Diogelwch Tân
- Sut fyddech chi'n cael gafael ar y wybodaeth neu'r arbenigedd hwn?
 - Pwy neu pa ffynonellau cyngor fyddech chi'n ymgynghori â nhw?
 - A yw cyngor a chymorth ar gael i chi ar gyfer arolygiadau?
 - I ba raddau mae'n gyfrifoldeb arnoch chi i ddod o hyd i'r cyngor hwnnw?

Gorfodi

- **Beth sy'n digwydd ar ôl arolygiad?** Beth yw eich proses o wneud penderfyniadau ar gyfer penderfynu a oes camau dilynol i'w cymryd yn dilyn archwiliad yn cynnwys...
- Hysbysiadau gwella
 - Gorchmynion gwahardd?
 - Hysbysiadau ymwybyddiaeth o beryglon?
 - Dychwelwch ymweliadau i weld a oes newidiadau wedi'u gwneud?
 - A yw'r holl fesurau gorfodi o fewn y System Sgorio Tai a Diogelwch (HHSRS), neu Ddeddf Tai 2004, yn cael eu defnyddio? Os na, pam? Er enghraifft, camau adfer brys, gorchmynion gwahardd brys, a sancsiynau troseddol yn dilyn trosedd.
- Ai arolygiadau yw'r unig sbardun ar gyfer camau gorfodi (megis hysbysiadau gwella), neu sut arall ydych chi'n casglu tystiolaeth fel arfer i gymryd y camau hyn?
 - O'r camau gorfodi sydd ar gael i chi, pa un sy'n cael ei ddefnyddio fwyaf?
 - A oes defnydd sylweddol o ddeialog anffurfiol cyn camau gorfodi ffurfiol? Os felly, a allwch chi fanylu'r dull hwn yn fyr?
- Pwy sy'n cymryd rhan mewn camau gorfodi?
 - Sut mae cyfrifoldebau yn cael eu rhannu o fewn y tîm neu rhwng timau?
 - I ba raddau y mae o fewn eich cylch gwaith i benderfynu pwy sy'n gyfrifol am gyflawni'r broses orfodi?
- Beth yw'r amgylchiadau y gallai fod angen gwybodaeth arnoch y tu allan i arbenigedd eich tîm eich hun yn ystod camau gorfodi? e.e.
 - Cymhlethdod materion strwythurol adeilad
 - Materion Diogelwch Tân

- Pwy neu pa ffynonellau cyngor fyddech chi'n ymgynghori â nhw?
 - Sut fyddech chi'n disgrifio argaeledd cyngor ar gyfer camau gorfodi?
- Beth yw rhai o'r rhwystrau y gallech eu hwynebu o ran sicrhau bod argymhelliad eich tîm yn cael ei orfodi?
 - Diffyg capasiti yn y system
 - Diffyg gwybodaeth am bwy i wneud yn ymwybodol bod argymhelliad wedi'i wneud
 - Diffyg asiantaeth – mae pwerau cyfreithiol i orfodi ar goll
 - Heriau o ran cydweithio ag Awdurdodau Lleol eraill
 - Heriau o ran cydweithio â rhanddeiliaid allweddol eraill
- Beth sy'n gweithio'n dda/llai da am y broses arolygu a gorfodi bresennol?
 - Effeithlonrwydd amser
 - Cydweithio â chydweithwyr
 - Cydweithio â phartneriaid allanol
 - Ymatebolrwydd - y gallu i ddefnyddio tîm/adnodd yn gyflym
 - Y gallu i ddefnyddio capasiti'n effeithiol
- Beth hoffech chi ei weld yn cael ei wneud yn wahanol yn y ffordd y mae arolygiadau a gorfodi'n cael eu cynnal ar hyn o bryd?

Datblygiad Proffesiynol Parhaus (DPP) a ffurfiau eraill o hyfforddiant (10 mun)

- Pa fath o hyfforddiant mae aelodau eich tîm wedi'i dderbyn?
 - Yn benodol i'ch rôl / mwy cyffredinol
 - Gorfodol / dewisol
 - A ydynt yn derbyn hyfforddiant penodol ar arolygiadau a gorfodi? Os felly, pa fath o hyfforddiant sydd ar gael?
- Pa mor aml mae aelodau eich tîm yn mynychu hyfforddiant ffurfiol? Pa fformat mae'r hyfforddiant hwn?
- A ddarperir hyfforddiant yn ôl yr angen ar sail ad hoc neu fel rhan o raglen gynlluniedig?
- A yw mynychu hyfforddiant yn orfodol neu ar gais gan aelodau'r tîm?
- A yw'r hyfforddiant y mae eich tîm yn ei fynychu'n tueddu i gael ei ddarparu'n fewnol neu'n allanol?
 - Sut fyddech chi'n graddio ansawdd yr hyfforddiant **a ddarperir yn allanol?**
 - A yw'n hawdd neu'n anodd dod o hyd iddo? Sut ydych chi'n dod o hyd iddo?
 - A oes gennych gyllideb i dalu am yr hyfforddiant allanol, neu a oes rhaid i gydweithwyr unigol dalu amdano eu hunain?
- I ba raddau ydych chi'n gyfrifol am ddarparu neu drefnu cyfleoedd hyfforddi ar gyfer eich tîm?
 - Pa mor aml ydych chi'n darparu hyfforddiant eich hun?
- I ba raddau ydych chi'n teimlo bod gan aelodau'ch tîm y lefel gywir o hyfforddiant sydd ei angen i fodloni gofynion eu rolau? Ac a oes gan y tîm cyfan yr hyfforddiant cywir i fodloni gofynion gwaith?
 - OS NAD YDYNT WEDI'U HYFFORDDI'N DDIGONOL: Beth yw'r rhwystrau iddynt rhag cael yr hyfforddiant angenrheidiol?

- OS YDYNT WEDI'U HYFFORDDI'N DDIGONOL: Beth yw'r hwyluswyr iddynt dderbyn hyfforddiant digonol?
- Beth yw rhai o'r rhwystrau/hwyluswyr i'ch tîm sydd â gwybodaeth a sgiliau priodol? Anogiad:
 - Digon o gyrsiau perthnasol ar gael
 - Digon o gapasiti i fynychu hyfforddiant
 - Cymorth ariannol i fynychu hyfforddiant
 - Diwylliant presennol Datblygiad Proffesiynol Parhaus

Cwestiynau olaf (5 mun)

- Yn gyffredinol, a ydych chi'n teimlo bod y gweithlu Diogelwch Adeiladu yn eich ardal yn gallu bodloni gofynion ceisiadau arolygu a gorfodi cyfredol? Pam wyt ti'n dweud hwnna?
- A oes unrhyw beth arall yr hoffech ei ddweud am y Gweithlu Diogelwch Adeiladu neu'n meddwl bod angen i ni fod yn ymwybodol ohono?

Cyn i chi fynd, dim ond ar gyfer y recordiad, mae angen i mi ddweud bod y cyfweiliad hwn wedi'i gynnal o dan gyfarwyddiadau IFF ac o fewn rheolau Cod Ymddygiad MRS.

Ar ran y tîm yn IFF Research a Llywodraeth Cymru, diolch yn fawr iawn i chi am gymryd yr amser i'n helpu gyda'n hymchwil.

Atodiad F – Gweithlu, Swyddogion (nad ydynt yn reolwyr) Canllaw Holi Cyfweiliad Ansoddol

Cyflwyniad (5 munud)

Cyflwyniad

Diolch am gytuno i gymryd rhan yn y prosiect ymchwil hwn y mae Llywodraeth Cymru wedi gofyn i ni, IFF Research, ei gynnal ar eu cyfer. Mae IFF yn sefydliad ymchwil annibynnol.

Cefndir

Mae Llywodraeth Cymru wedi gofyn i ni gynnal ymchwil sy'n edrych ar allu'r gweithlu i ymateb i ddiwygiadau ôl-Grenfell yng Nghymru. Mae Llywodraeth Cymru yn ceisio diwygio'r dull o ymdrin â diogelwch adeiladau preswyl yng Nghymru a sicrhau newid diwylliannol yn y ffordd y caiff adeiladau eu dylunio, eu hadeiladu a'u rheoli. Ar gyfer yr ymchwil hwn rydym yn canolbwyntio ar reoli adeiladau yn ystod y cyfnod Meddiannaeth. Mae'r prosiect ymchwil hwn yn ceisio: deall cyfansoddiad y gweithlu presennol, ymchwilio i sut mae'r systemau presennol yn gweithio, a nodi rhwystrau i gyflawni arolygiadau a gorfodi. Bydd yr ymchwil yn darparu sylfaen ar gyfer datblygu polisi.

Bydd ein trafodaeth yn cynnwys:

- Eich rôl a sut mae'n cyd-fynd â'r dirwedd diogelwch tai ehangach.
- Eich cyfraniad at gynnal arolygiadau neu gamau gorfodi.
- Datblygiad Proffesiynol Parhaus (DPP) a mathau eraill o hyfforddiant.

Cyfweld

Bydd y cyfweiliad yn cymryd tua 45-60 munud, yn dibynnu ar yr hyn sydd gennych i'w ddweud. Rhowch wybod i mi os ydych dan bwysau am amser, ac os ydych chi'n teimlo bod angen i chi gymryd hoe ar unrhyw adeg, peidiwch ag oedi cyn gwneud hynny.

Cyfrinachedd

Mae IFF Research yn gwmni ymchwil marchnad annibynnol, ac rydym yn aelodau o'r Gymdeithas Ymchwil i'r Farchnad, ac mae'n rhaid i ni ddilyn ei Chod Ymddygiad. Bydd y wybodaeth a gasglwn yn cael ei defnyddio at ddibenion y prosiect ymchwil hwn yn unig. Ni fyddwch yn cael eich adnabod yn ôl eich enw, ond byddai eich sefydliad, oni bai eich bod yn gofyn i ni beidio â gwneud hynny. Byddai eich data personol yn cael ei storio'n ddiogel gan IFF Research am gyfnod o chwe mis ar ôl i'r ymchwil ddod i ben, y disgwylir iddo fod ym mis Mehefin 2023. Gellir dod o hyd i ragor o wybodaeth yn yr hysbysiad preifatrwydd ar gyfer yr ymchwil hwn rydych eisoes wedi'i dderbyn (rhowch opsiwn i ail-anfon os yw'r ymatebydd ei eisiau eto neu os nad yw wedi ei weld).

O dan ddeddfwriaeth GDPR, mae gennych hawl i gael copi o'ch data, newid eich data neu dynnu'n ôl o'r ymchwil ar unrhyw adeg. Os hoffech wneud hyn, gofynnwch, neu gallwch ymweld â

gwefan IFF Research, neu ffoniwch ni. Byddwn yn recordio'r cyfweiliad, dim ond fel nad oes rhaid i mi gymryd gormod o nodiadau wrth i ni fynd ymlaen. Bydd y recordiad yn cael ei storio'n ddiogel, ei ddefnyddio at ddibenion dadansoddi yn unig, ac ni chaiff ei drosglwyddo y tu allan i IFF Research.

Ydych chi'n hapus i mi recordio'r cyfweiliad hwn?

Ydych chi'n hapus i ni symud ymlaen?

Dechreuwch recordio: cydnabod caniatâd ar gyfer recordio sain.

Unrhyw gwestiynau / cwestiynau cyn i ni ddechrau?

Cefndir (5 mun)

Hoffwn ddechrau drwy gael ychydig o gefndir amdanoch chi a'ch rôl.

- Dechreuwch drwy ddweud wrthyf:
 - Dy enw
 - Lle rydych yn gweithio (gan gynnwys adran)
 - Eich enw gwaith.
 - Sut mae eich rôl yn ymwneud â Diogelwch Adeiladu, e.e.
 - Cynnal arolygiadau a gorfodi System Mesur Iechyd a Diogelwch Tai (HHSRS)
 - Rôl gefnogol e.e. cyngor cyfreithiol, cyngor technegol, cymorth gweinyddol
 - Rheolaeth
- Pa mor aml ydych chi'n cymryd rhan yn y broses arolygu adeiladau? Wythnosol? Mis?
- Pa gyfran o'ch gwaith sy'n gysylltiedig ag arolygiadau?
- Pa gyfran o'ch gwaith sy'n gysylltiedig â chamau gorfodi?
- Pa fathau o adeiladau ydych chi'n eu harchwilio?
 - Tai sector preifat
 - Tai sy'n eiddo i landlordiaid cymdeithasol cofrestredig (RSLs)
(Nodyn cyfwelydd: gall yr ymatebydd ystyried bod hwn yn fath o dai preifat, felly gofynnwch hyd yn oed os ydynt yn dweud i ddechrau eu bod yn delio â thai preifat yn unig)
 - Tai awdurdodau lleol
(Nodyn cyfwelydd: nid yw hyn yn bodoli ym mhob awdurdod lleol yng Nghymru)

Sut wnaethoch chi ddod i weithio mewn Diogelwch Adeiladau (10 munud)

Yn gyntaf, hoffwn ddeall sut y daethoch i weithio mewn rôl sy'n ymwneud ag archwiliadau diogelwch adeiladau, neu gamau gorfodi.

- Beth wnaeth eich denu i'r swydd hon yn y lle cyntaf?

- Beth yw rhai o'r pethau rydych chi'n eu hoffi am y rôl? Beth yw rhai o'r pethau nad ydych chi'n eu hoffi am hyn?
- Pa opsiynau eraill oeddech chi'n eu hystyried pan oeddech chi'n ymgeisio am y swydd hon?
 - Yr un rôl ond i awdurdod lleol / corff cyhoeddus arall / yn y sector preifat
 - Rôl wahanol i'r cyflogwr presennol
 - Sector gwahanol / rhan o'r un sector (pwy?)
- Pa sgiliau neu gymwysterau oedd eu hangen arnoch chi pan ddechreuoch chi gyntaf? Pa mor anodd oedd hi i chi gael mynediad at hyfforddiant a chefnogaeth i chi fodloni'r gofynion hyn?
- Pa gymwysterau neu gymwysterau ydych chi wedi'u datblygu wrth weithio?
- Ydych chi'n ymwybodol o unrhyw swyddi a rolau eraill sydd angen sgiliau neu gymwysterau tebyg i'r rhai sydd gennych chi nawr?
- Oes gennych chi syniad a yw'n hawdd neu'n anodd recriwtio pobl i'ch sefydliad gyda'ch set sgiliau ar hyn o bryd?
 - Pam mae'n anodd / yn hawdd?
 - Yn fwy cyffredinol, a fydddech chi'n dweud yr un peth?

Hyfforddiant a datblygiad (8 munud)

Nawr hoffwn gael syniad o'ch profiad o ran cyfleoedd dysgu a datblygu.

- Pa fath o hyfforddiant ydych chi wedi'i dderbyn yn eich swydd bresennol?
 - Yn benodol i'ch rôl / mwy cyffredinol
 - Gorfodol / dewisol
- A yw'r hyfforddiant rydych yn ei fynychu yn cael ei ddarparu'n fewnol neu'n allanol?
 - Sut fydddech chi'n graddio ansawdd yr hyfforddiant **a ddarperir yn allanol**?
 - A yw'n hawdd neu'n anodd dod o hyd iddo?
 - A oes rhaid i chi dalu am yr hyfforddiant allanol eich hun?
- Sut olwg sydd ar ddatblygiad proffesiynol parhaus i chi yn eich rôl?
 - Beth am y tu allan i gyfleoedd hyfforddi ffurfiol? (e.e. mentora, dysgu anffurfiol)
 - Hoffech chi dreulio mwy o amser / llai ar hyn?
- A allwch chi ddisgrifio adeg pan oeddech chi'n teimlo bod eich anghenion hyfforddi a datblygu yn cael eu diwallu i safon uchel?

Arolygu (12 munud)

Gadewch i ni drafod y broses arolygu a gorfodi. Rwy'n gwerthfawrogi efallai na fydd o reidrwydd yn broses linol neu gyson, ond i helpu fy nealltwriaeth, a allech chi ddechrau trwy ddisgrifio'r cam cychwynnol yn y broses.

- **Beth yw'r cam cyntaf?** Sut mae eich sefydliad yn ymwybodol bod angen cynnal arolygiad?
 - Pwy sydd fel arfer yn gwneud eich sefydliad yn ymwybodol o broblem?
 - Beth yw'r cydbwysedd rhwng cynnal arolygiadau fel mater o drefn, neu oherwydd bod eich sefydliad yn cael gwybod am broblem? Beth sy'n gyrru'r penderfyniad hwn?
- Sut mae'r gallu yn cael ei ystyried wrth gynnal arolygiadau?
 - A yw arolygiadau yn rhywbeth y mae'n rhaid i chi eu blaenoriaethu? Sut?
 - Os OES: Beth ydych chi'n ei flaenoriaethu arolygiadau fel arfer?
 - Os nad ydynt yn cael blaenoriaeth, beth arall sydd?
- **Beth fydd yn digwydd nesaf?** Beth yw'r broses i chi gael gwybod yn bersonol bod angen cynnal archwiliad?
- A yw arolygwyr fel arfer yn cynnal arolygiadau ar eu pen eu hunain, neu a ydynt yn ddibynnol ar gydweithio â rhywun arall?
 - Cydweithwyr ar unwaith
 - Aelodau o'ch sefydliad
 - Partneriaid allanol e.e. Gwasanaethau Tân ac Achub
- Pa mor dda mae'r cysylltiadau hyn yn gweithio?
 - **OS YN BERTHNASOL:** Sut fydddech chi'n disgrifio eich perthynas waith gyda'r Gwasanaeth Tân ac Achub?
- Beth yw'r amgylchiadau y gallai fod angen gwybodaeth arnoch y tu allan i'ch arbenigedd eich hun ar arolygiad? e.e.
 - Cymhlethdod materion strwythurol adeilad
 - Materion Diogelwch Tân
- Sut fydddech chi'n cael gafael ar y wybodaeth neu'r arbenigedd hwn?
 - Pwy neu pa ffynonellau cyngor fydddech chi'n ymgynghori â nhw?
 - Sut fydddech chi'n disgrifio argaeledd cyngor ar gyfer arolygiadau?

Gorfodaeth (10 munud)

GOFYNNWCH BAWB:

- **Beth sy'n digwydd ar ôl archwiliad?** Beth yw eich proses gwneud penderfyniadau ynghylch a ddilynir archwiliad ai peidio gyda chamau gweithredu pellach fel...
 - Hysbysiadau gwella?
 - Gorchmynion gwahardd?
 - Hysbysiadau ymwybyddiaeth o beryglon?
 - Dychwelwch ymweliadau i weld a oes newidiadau wedi'u gwneud?
- Pwy sy'n cymryd rhan mewn camau gorfodi?
 - Sut mae cyfrifoldebau yn cael eu rhannu o fewn y tîm neu rhwng timau?

- Beth yw'r amgylchiadau y gallai fod angen gwybodaeth arnoch y tu allan i'ch arbenigedd eich hun yn ystod camau gorfodi? e.e.
 - Cymhlethdod materion strwythurol adeilad
 - Materion Diogelwch Tân
- Sut fyddech chi'n cael mynediad at y wybodaeth / arbenigedd hwn?
 - Pwy neu pa ffynonellau cyngor fyddech chi'n ymgynghori â nhw?
 - Sut fyddech chi'n disgrifio argaeledd cyngor ar gyfer camau gorfodi?

Beth sy'n gweithio ar draws arolygu a gorfodi (10 munud)

GOFYNNWCH BAWB:

- **Beth sy'n gweithio'n dda/llai da** am y broses **arolygu** bresennol ?
 - Effeithlonrwydd amser
 - Cydweithio â chydweithwyr
 - Cydweithio â phartneriaid allanol
 - Ymatebolrwydd - y gallu i ddefnyddio tîm/adnodd yn gyflym.
 - Y gallu i ddefnyddio capasiti'n effeithiol.
- **Beth sy'n gweithio'n dda/llai da** am y broses **orfodi** bresennol ?
 - Effeithlonrwydd amser
 - Cydweithio â chydweithwyr
 - Cydweithio â phartneriaid allanol
 - Ymatebolrwydd - y gallu i ddefnyddio tîm/adnodd yn gyflym.
 - Y gallu i ddefnyddio capasiti'n effeithiol.
- A oes mwy o alw am rai sgiliau o fewn y tîm nag eraill?
 - A yw hynny'n achosi unrhyw heriau?
- I ba raddau ydych chi'n teimlo bod eich tîm yn gallu sicrhau bod yr adeiladau rydych chi'n gweithio arnyn nhw'n lleol mor ddiogel ag y gallan nhw fod? Beth fyddai'n gwneud hyn yn haws?
- Beth hoffech chi ei weld yn cael ei wneud yn wahanol yn y ffordd y mae arolygiadau'n cael eu trefnu a'u trefnu o fewn eich sefydliad ar hyn o bryd? Neu yn fwy cyffredinol?

Y dyfodol, crynodeb a chwestiynau olaf (5 mun)

Mae diwygiadau arfaethedig yn ei gwneud yn fwy tebygol, ar raddfa genedlaethol, er nad o reidrwydd gan awdurdodau lleol unigol, y bydd galw cynyddol am archwiliadau diogelwch ar adeiladau preswyl yn y cyfnod galwedigaethol.

- A oes unrhyw ffactorau cyfyngol a allai effeithio ar ddiwygiadau cynlluniedig?
- A oes unrhyw beth arall yr hoffech ei ddweud am y Gweithlu Diogelwch Adeiladu neu'n meddwl bod angen i ni fod yn ymwbyddol ohono?

Cyn i chi fynd, dim ond ar gyfer y recordiad, mae angen i mi ddweud bod y cyfweiliad hwn wedi'i gynnal o dan gyfarwyddiadau IFF ac o fewn rheolau Cod Ymddygiad MRS.

Ar ran y tîm yn IFF Research a Llywodraeth Cymru, diolch yn fawr iawn i chi am gymryd yr amser i'n helpu gyda'n hymchwil.