Arolwg Sgiliau Cyflogwyr 2022

Canlyniadau craidd: Pecyn sleidiau Cymru

Cyflwyniad

Cynnwys yr holiadur

- **Y chweched arolwg yn y gyfres eilflwydd hon – a'r ail i gynnwys Safbwyntiau'r Cyflogwr.**
- **Mae'r pecyn sleidiau hwn yn canolbwyntio ar y meysydd craidd a ganlyn o'r arolwg:**
  - Recriwtio a swyddi gwag lle'r oedd prinder sgiliau
  - Bylchau sgiliau yn y gweithlu cyfredol
  - Hyfforddiant a datblygiad y gweithlu

Cyfweliadau a gyflawnwyd

	Poblogaeth	Nifer y cyfweliadau	Modiwl A	Modiwl B	Modiwl C	Modiwl D
Cymru	87,900	4,825	1,239	1,256	1,168	1,153
Fesul rhanbarth						
Gogledd Cymru	21,600	1,193	294	320	286	288
Canolbarth Cymru	9,800	694	190	175	166	162
De Ddwyrain Cymru	36,600	1,911	481	507	449	471
De Orllewin Cymru	20,000	1,027	274	254	267	232
Canolbarth/De Orllewin Cymru	29,800	1,721	464	429	433	394

Mae pob ffigur a gyflwynir yn y pecyn sleidiau hwn yn agored i led gwall. Gyda lefel hyder o 95%, uchafswm y lled gwall yw un pwynt canran ar y lefel gyffredinol, a rhwng 2 a 4 pwynt canran fel arfer ar draws is-grwpiau'r rhanbarth.

Cymerwyd y cyfrifiadau poblogaeth o Gofrestr Rhyngadrannol o Fusnesau (IDBR) y Swyddfa Ystadegau Gwladol ac maent wedi eu talgrynnu i'r cant agosaf.

Cyfweliadau a gyflawnwyd

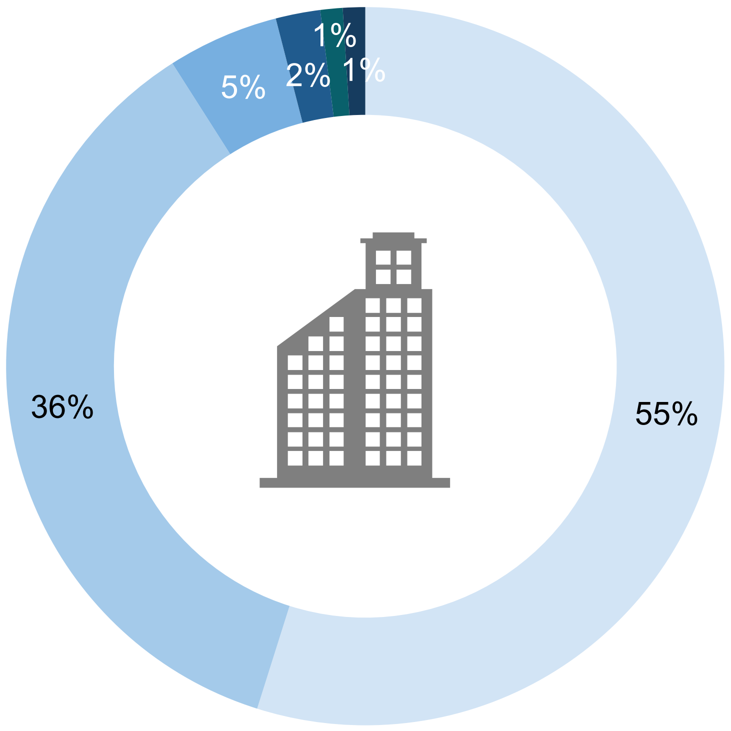
Fesul sector	Poblogaeth	Nifer y cyfweliadau	Modiwl A	Modiwl B	Modiwl C	Modiwl D
Sector Cynradd a Chyfleustodau	9,800	372	91	97	103	80
Gweithgynhyrchu	4,400	322	86	80	76	80
Adeiladu	8,800	322	71	87	77	84
Cyfanwerthu a Manwerthu	16,400	1,010	283	246	233	247
Gwestai a Bwytai	9,800	552	141	148	132	131
Trafnidiaeth a Storio	2,900	178	45	41	46	46
Gwybodaeth a Chyfathrebu	2,100	76	20	21	13	20
Gwasanaethau Ariannol	1,400	58	10	14	22	12
Gwasanaethau Busnes	14,900	686	168	190	168	159
Gweinyddiaeth Gyhoeddus	1,300	61	13	15	13	20
Addysg	2,800	299	76	79	74	70
Iechyd a Gwaith Cymdeithasol	6,900	580	145	158	143	134
Celfyddydau a Gwas. Eraill	6,400	309	90	80	68	70

Mae pob ffigur a gyflwynir yn y pecyn sleidiau hwn yn agored i led gwall. Gyda lefel hyder o 95%, uchafswm y lled gwall yw un pwynt canran ar y lefel gyffredinol a rhwng 3 ac 13 pwynt canran fel arfer ar draws is-grwpiau’r sector.

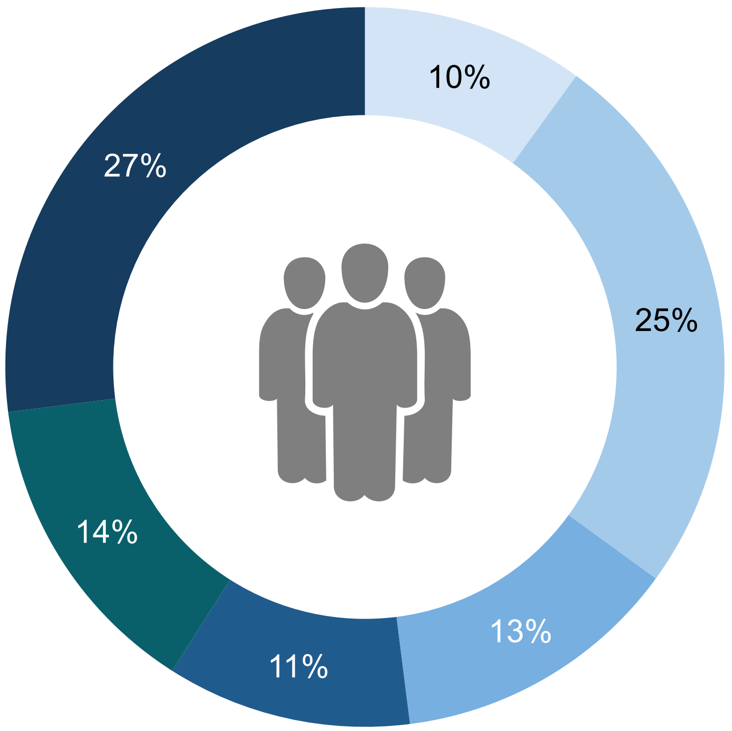
Cymerwyd y cyfrifiadau poblogaeth o Gofrestr Rhyngadrannol o Fusnesau (IDBR) y Swyddfa Ystadegau Gwladol ac maent wedi eu talgrynnu i’r cant agosaf.

Poblogaeth yr arolwg: maint y sefydliad

% o’r holl sefydliadau



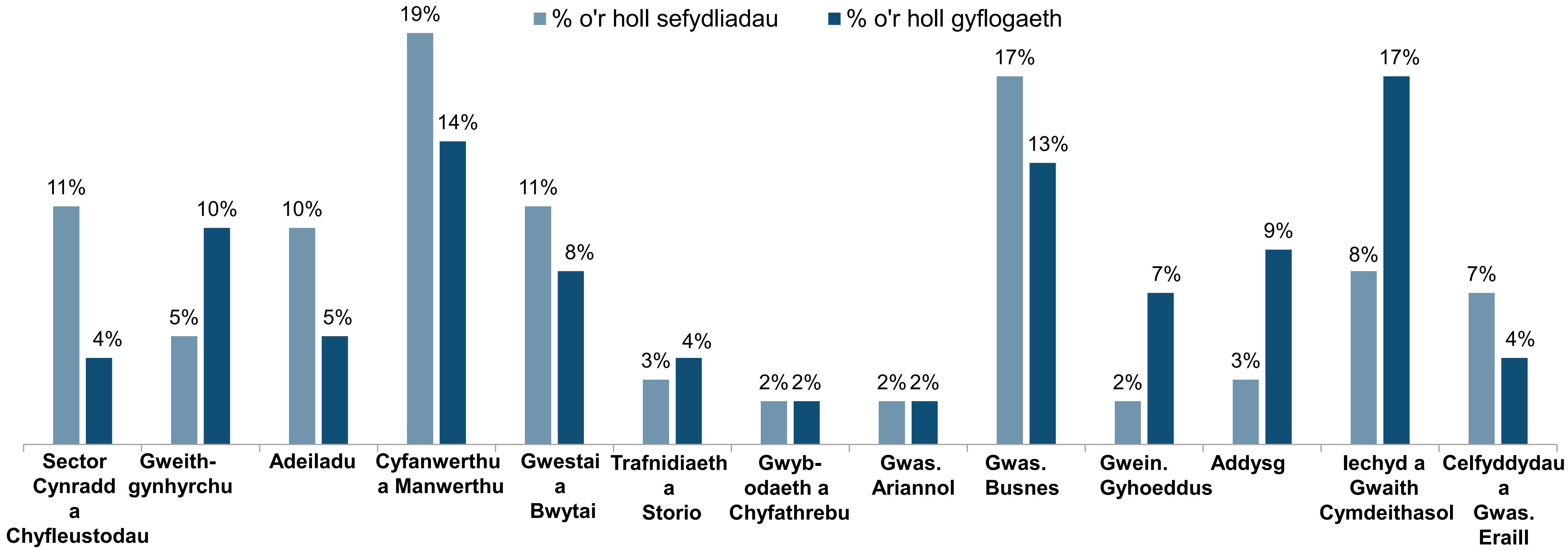
% o’r holl gyflogaeth



Nifer y gweithwyr cyflogedig: 2 i 4 | 5 i 24 | 25 i 49 | 50 i 99 | 100 i 249 | 250+

Ffynhonnell: Cofrestr Busnes Rhyng-adrannol (IDBS) y Swyddfa Ystadegau Gwladol

Poblogaeth yr arolwg: sector



Ffynhonnell: Cofrestr Busnes Rhyng-adrannol (IDBS) y Swyddfa Ystadegau Gwladol, Sept 2022

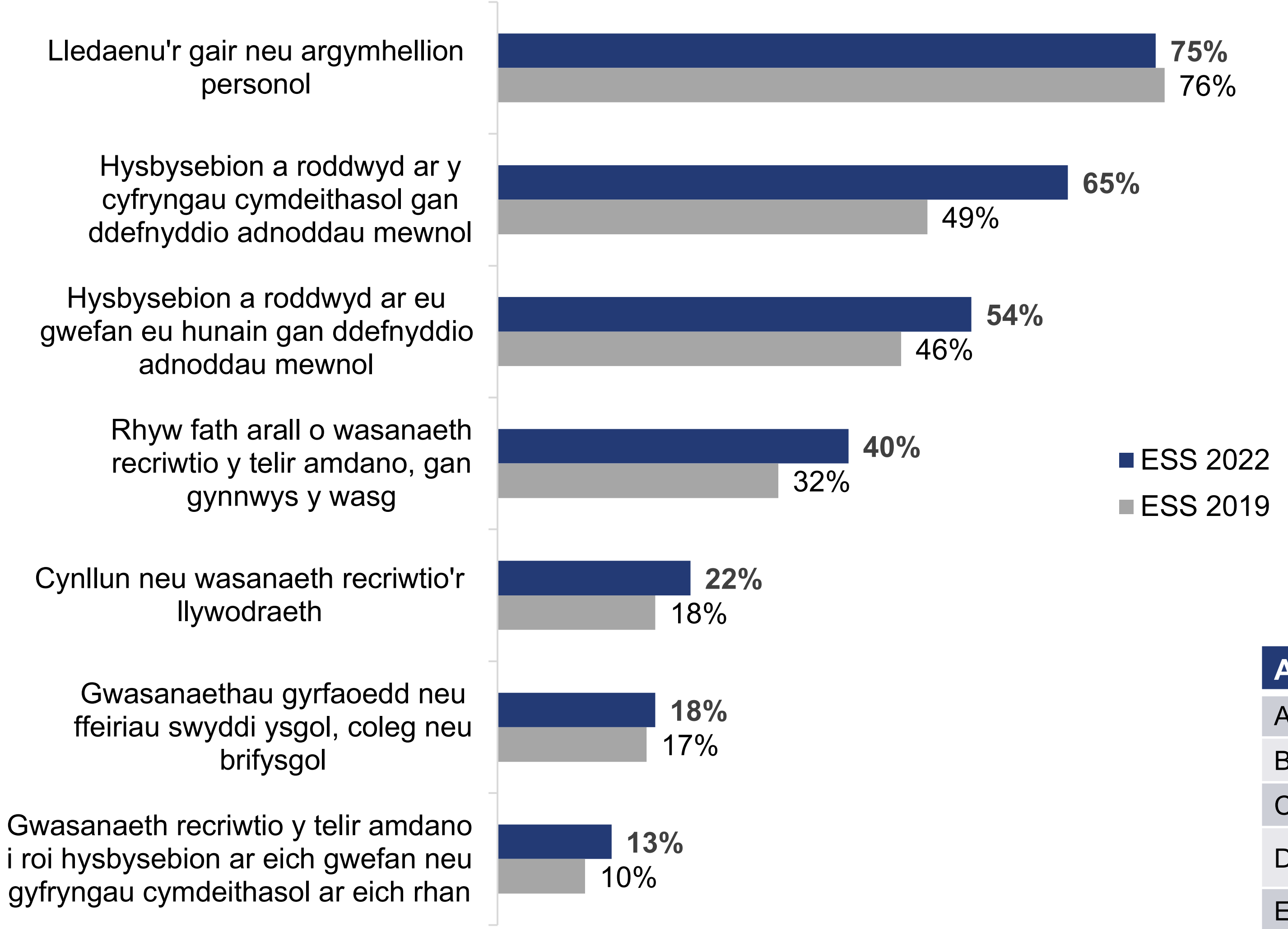
Prif ddiffiniadau

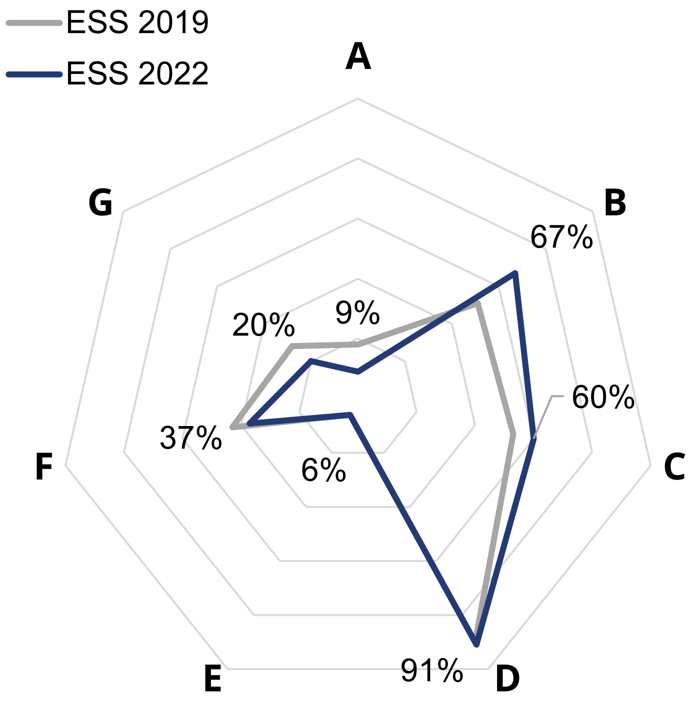
Sail y sefydliad	Mae'r cyfrannau wedi eu seilio ar y nifer o sefydliadau, sydd wedi eu diffinio yma fel un o leoliadau'r sefydliad, lle mae o leiaf ddau berson yn gweithio.
Sail cyflogaeth	Mae'r cyfrannau wedi eu seilio ar y nifer cyfan o weithwyr cyflogedig a pherchnogion sy'n gweithio ar draws sefydliadau.

	Swyddi gwag	Swyddi gwag lle'r oedd prinder sgiliau	Bylchau sgiliau
Amlder	Y gyfran o sefydliadau sy'n adrodd am o leiaf un swydd wag	Y gyfran o sefydliadau sy'n adrodd am o leiaf un swydd wag lle'r oedd prinder sgiliau (h.y. swyddi gwag yr adroddir eu bod yn anodd eu llenwi am nad oes gan yr ymgeiswyr y sgiliau, y cymwysterau neu'r profiad perthnasol)	Y gyfran o sefydliadau gydag o leiaf un gweithiwr cyflogedig y mae'r cyflogwr yn ystyried nad yw'n gwbl hyfedr yn ei rôl
Dwysedd	Swyddi gwag fel cyfran o'r holl gyflogaeth	Swyddi gwag gyda phrinder sgiliau fel cyfran o'r holl swyddi gwag	Y nifer o staff yr adroddwyd nad ydynt yn gwbl hyfedr fel cyfran o'r holl gyflogaeth

Recriwtio a swyddi gwag lle’r oedd prinder sgiliau

Dulliau recriwtio a ddefnyddiwyd yn y 12 mis diwethaf

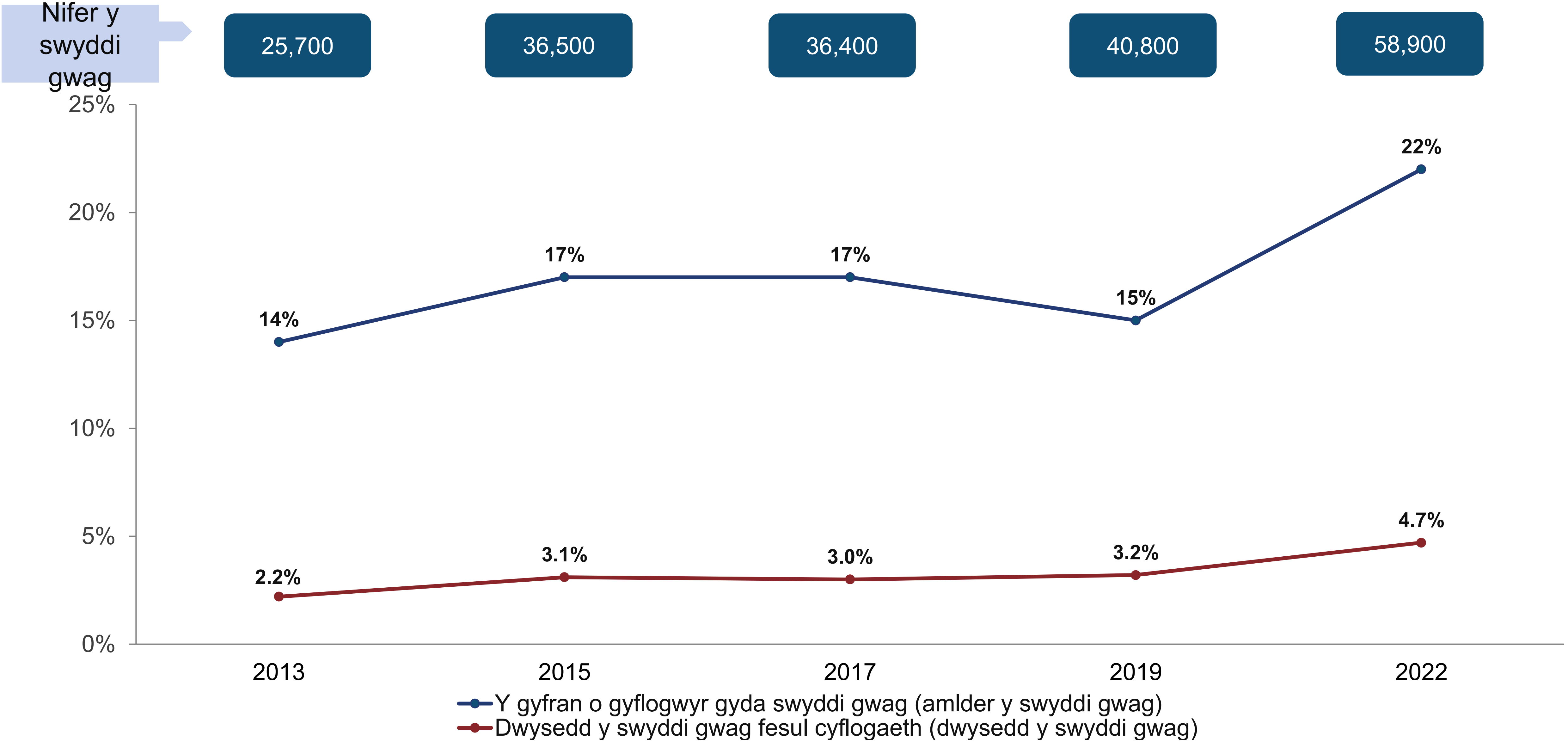




ALLWEDD	DULL RECRIWTIO BRAS
A	Lledaenu'r gair yn unig
B	Unrhyw Gyfryngau Cymdeithasol
C	Unrhyw Adnodd Allanol
D	Unrhyw Adnodd Mewnol
E	Adnoddau Allanol yn Unig
F	Adnoddau Mewnol yn Unig
G	Dull Unigol

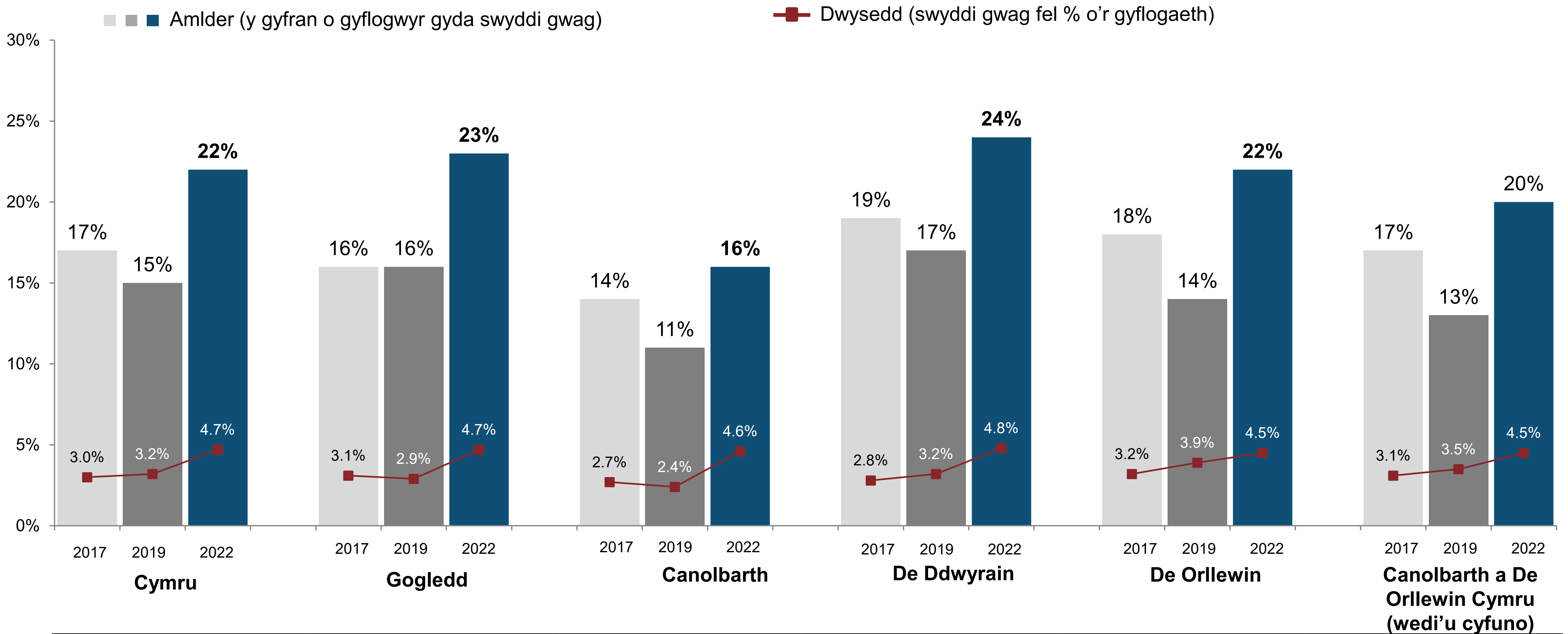
Sylfaen 2022: Yr holl gyflogwyr gyda swyddi gwag ym Modiwl D (821); 2019 (1,138)

Amlder a dwysedd a nifer y swyddi gwag dros amser



Sylfaen: Yr holl sefydliadau (2013: 5,996 ; 2015: 6,027 ; 2017: 5,913 ; 2019: 6,773 ; 2022: 4,825)

Amlder a dwysedd y swyddi gwag fesul rhanbarth

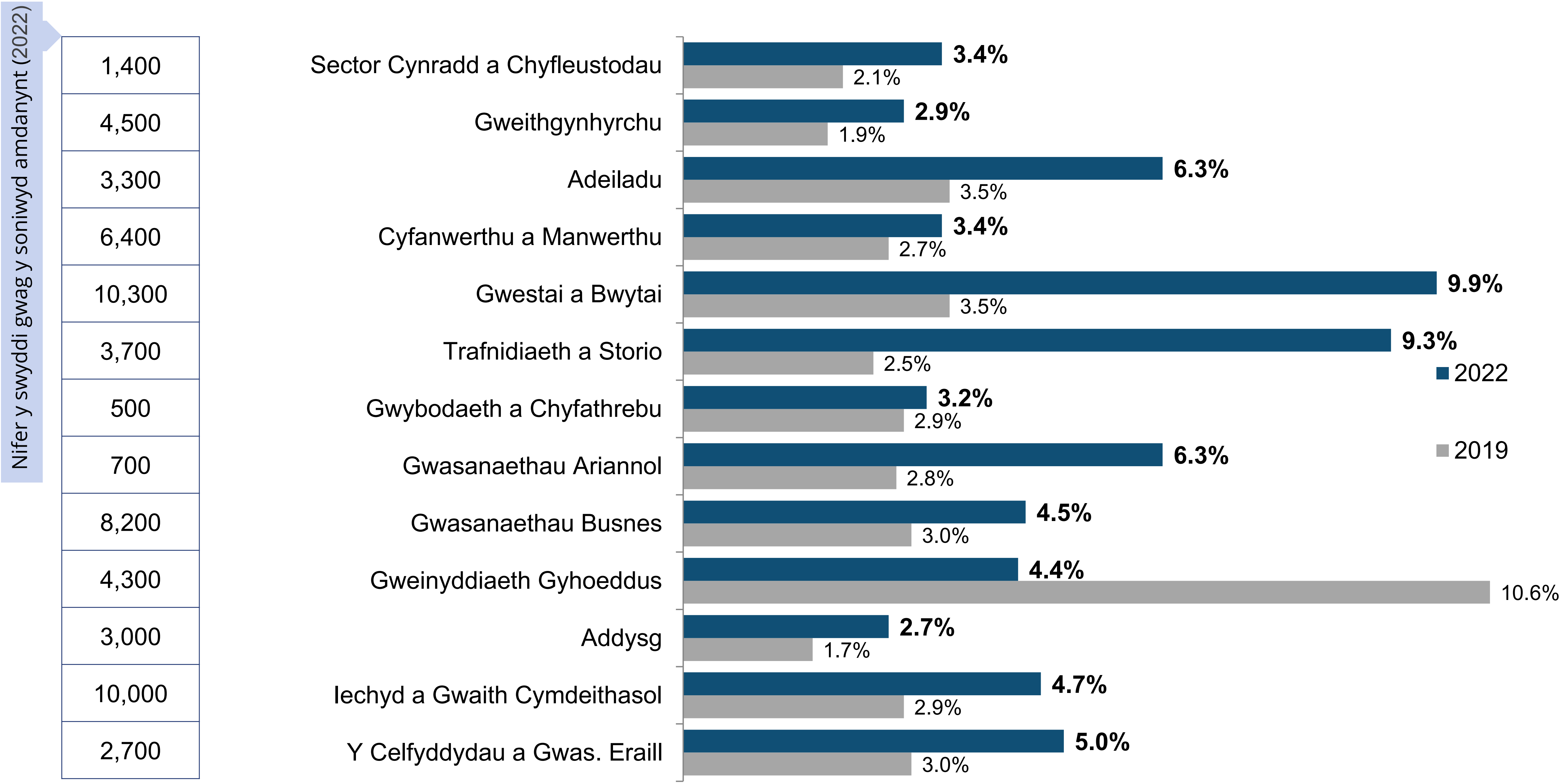


58,900	13,400	3,700	29,700	12,100	15,800

Nifer y swyddi gwag a adroddwyd (2022)

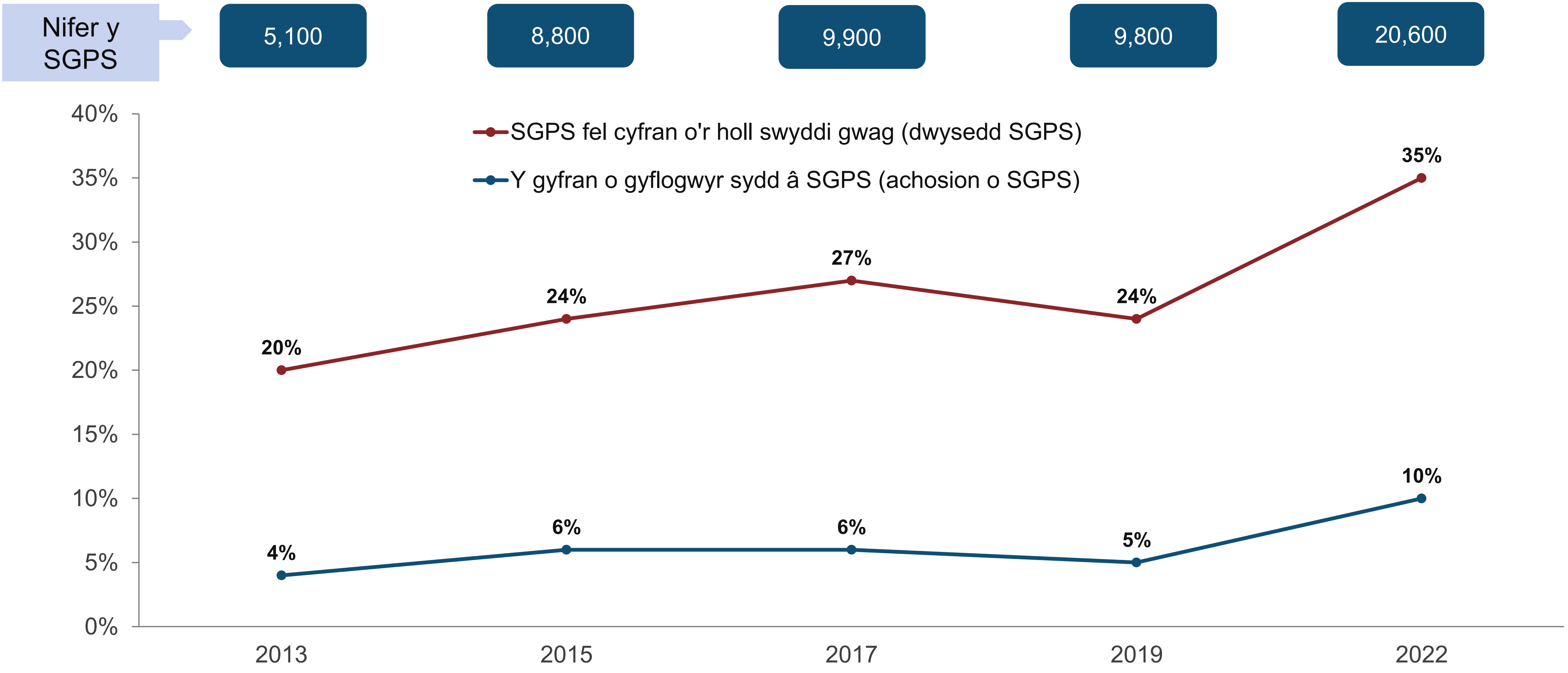
Sylfaen: Yr holl sefydliadau: (2022: 4,825; 2019: 6,773; 2017: 5,913). Mae meintiau sylfaen rhanbarthol 2022 yn amrywio o 694 yn y Canolbarth i 1,911 yn Ne Ddwyrain Cymru .

Dwysedd y swyddi gwag fesul sector



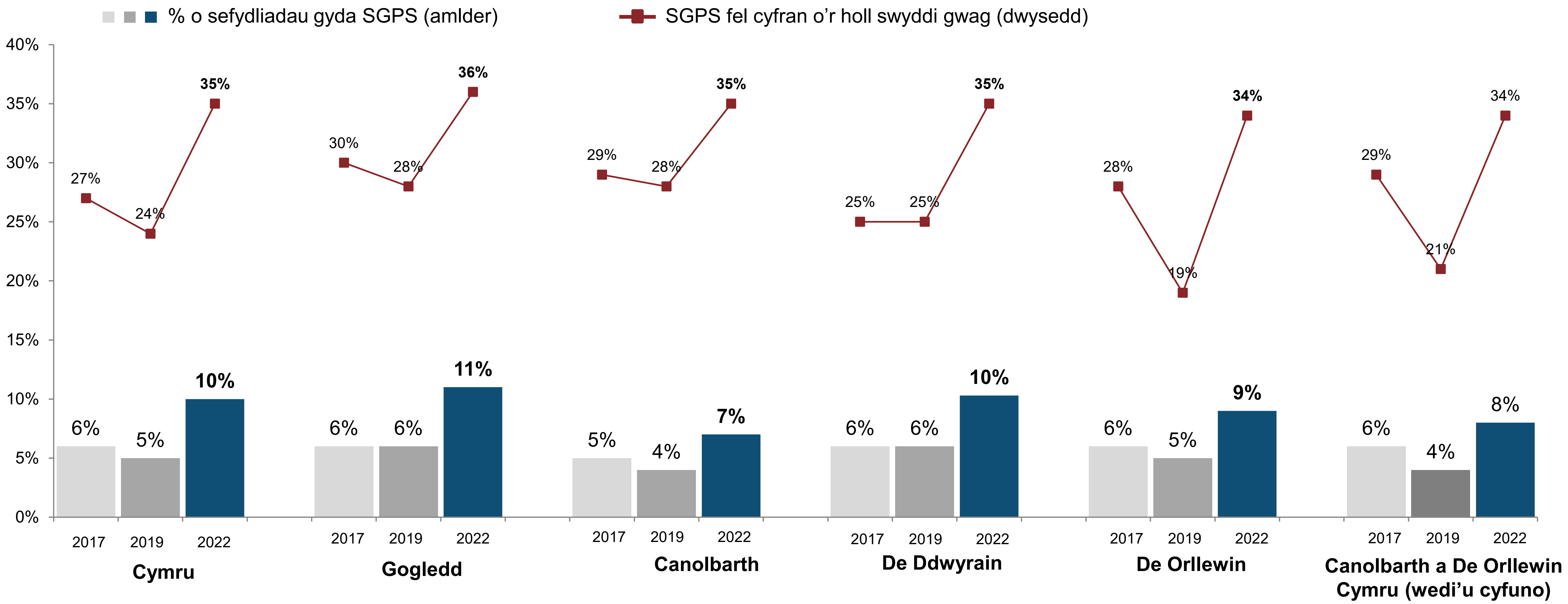
Sylfaen: Yr holl sefydliadau: (2022: 4,825; 2019: 6,773) Mae meintiau sylfaen 2022 yn amrywio o 58 mewn Gwasanaethau Ariannol i 1,010 mewn Cyfanwerthu a Manwerthu

Amlder, dwysedd a nifer y swyddi gwag lle mae prinder sgiliau dros amser



Sylfaen: Yr holl sefydliadau (2013: 5,996 ; 2015: 6,027 ; 2017: 5,913 ; 2019: 6,773 ; 2022: 4,825)

Amlder a dwysedd swyddi gwag gyda phrinder sgiliau fesul rhanbarth

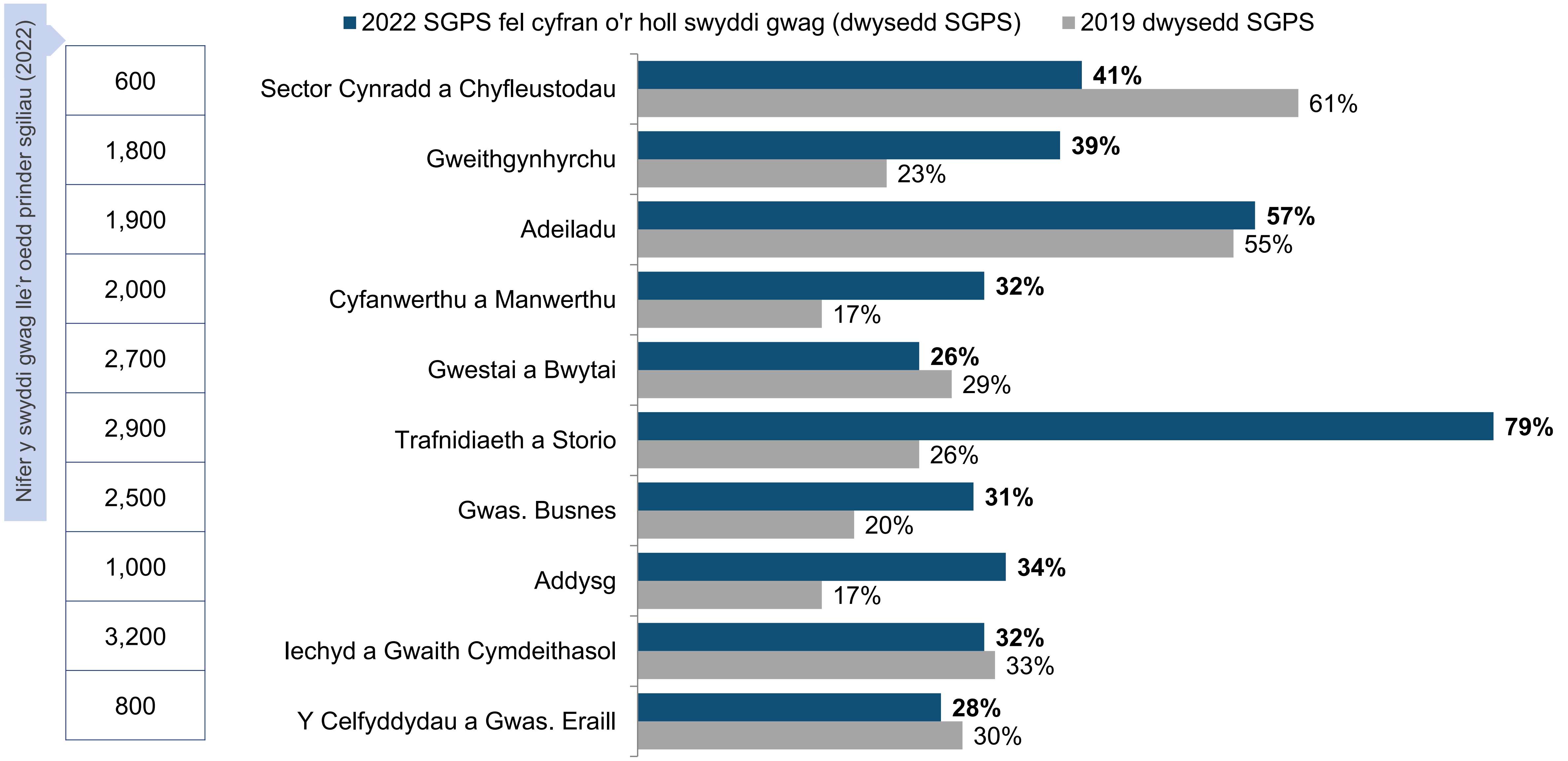


20,600	4,900	1,300	10,300	4,200	5,400

Nifer y swyddi gwag lle'r oedd prinder sgiliau (2022)

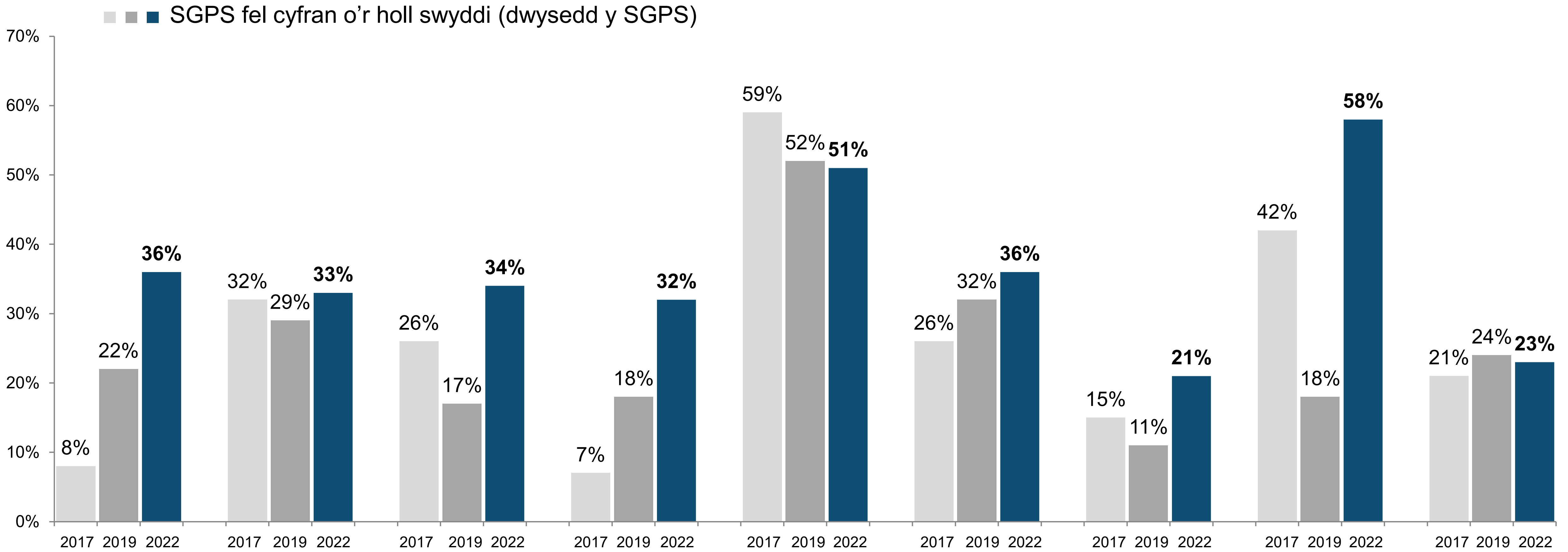
Sylfaen: Yr holl sefydliadau: (2022: 4,825; 2019: 6,773; 2017: 5,913) Mae meintiau sylfaen rhanbarthol 2022 yn amrywio o 694 yng Nghanolbarth Cymru i 1,911 yn Ne Ddwyrain Cymru.

Dwysedd y swyddi gwag lle'r oedd prinder sgiliau fesul sector



Sylfaen: Yr holl sefydliadau gyda swyddi gwag: mae meintiau sylfaen 2022 yn amrywio o 55 yn y Sector Cynradd a Chyfleustodau i 305 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol, Nid yw Gwybodaeth a Chyfathrebu (15), Gwasanaethau Ariannol (16) a Gweinyddiaeth Gyhoeddus (20) yn y siart oherwydd meintiau sylfaen isel.

Dwysedd y swyddi gwag lle’r oedd prinder sgiliau fesul galwedigaeth

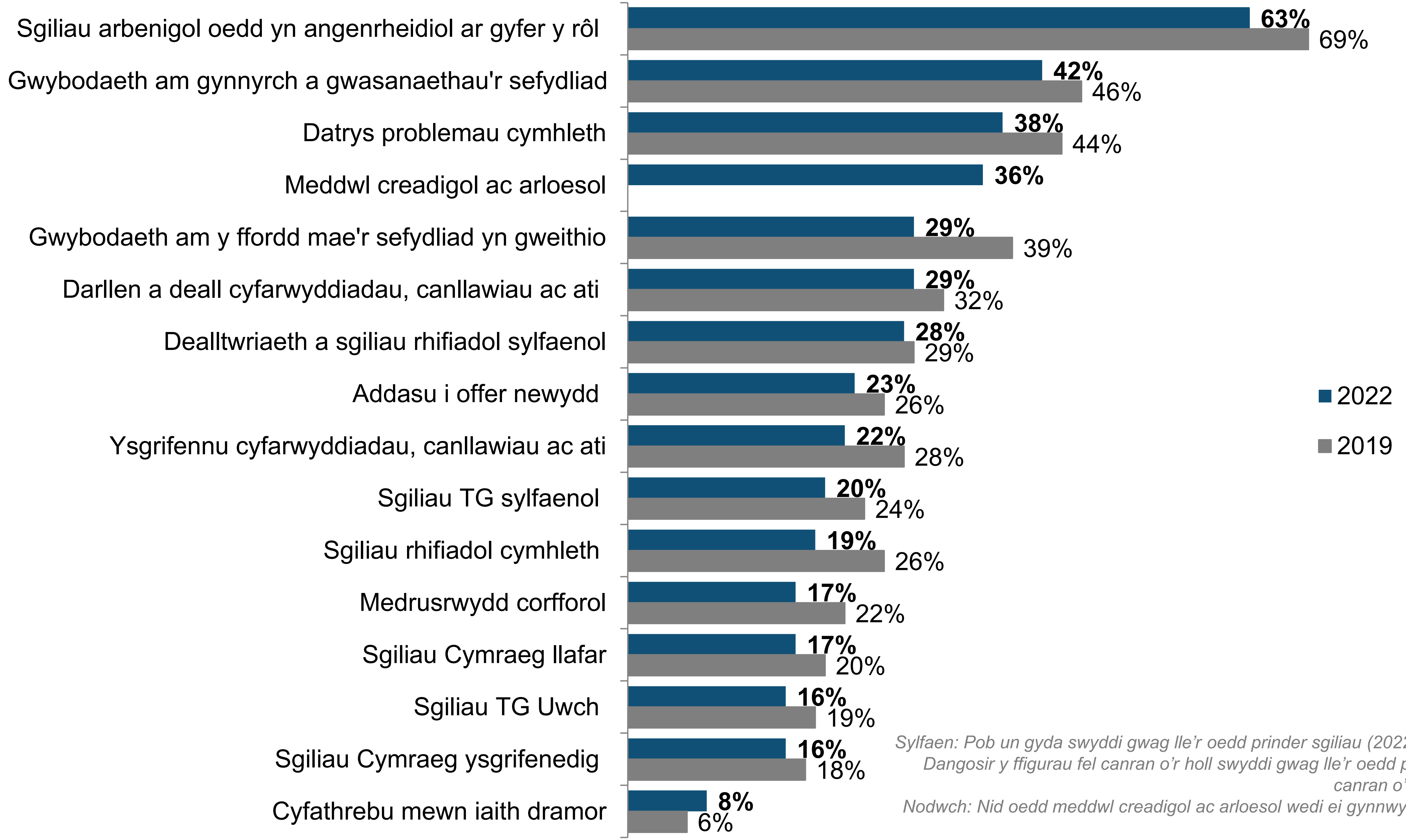


Rheolwyr	Pobl Broffesiynol	Pobl Broffesiynol Gyswllt	Gweinyddol ac Ysgrifenyddol	Crefftau Medrus	Gofalu, Hamdden, Gwas. Eraill	Gwerthiannau a Gwas. y Cwsmer	Gweithredwyr Peiriannau	Elfennol
500	2,100	1,500	1,500	4,100	3,000	1,000	3,800	3,100

Nifer y swyddi gwag lle’r oedd prinder sgiliau (2022)

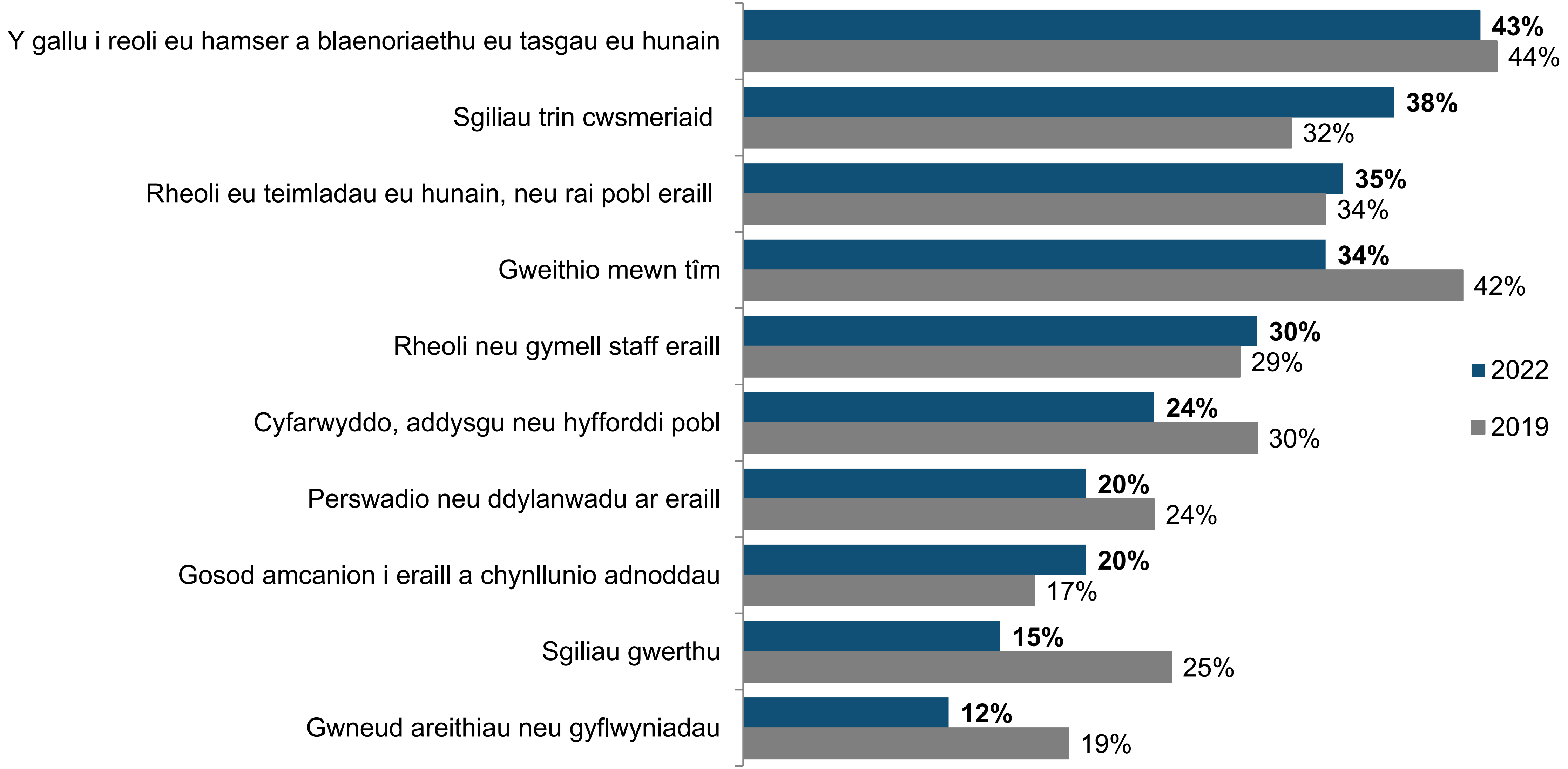
Sylfaen: Yr holl sefydliadau gyda swyddi gwag yn y galwedigaethau penodol (mae meintiau sylfaen 2022 yn amrywio o 90 ar gyfer Rheolwyr i 384 ar gyfer Galwedigaethau Elfennol)

Sgiliau technegol ac ymarferol oedd yn brin ymysg ymgeiswyr



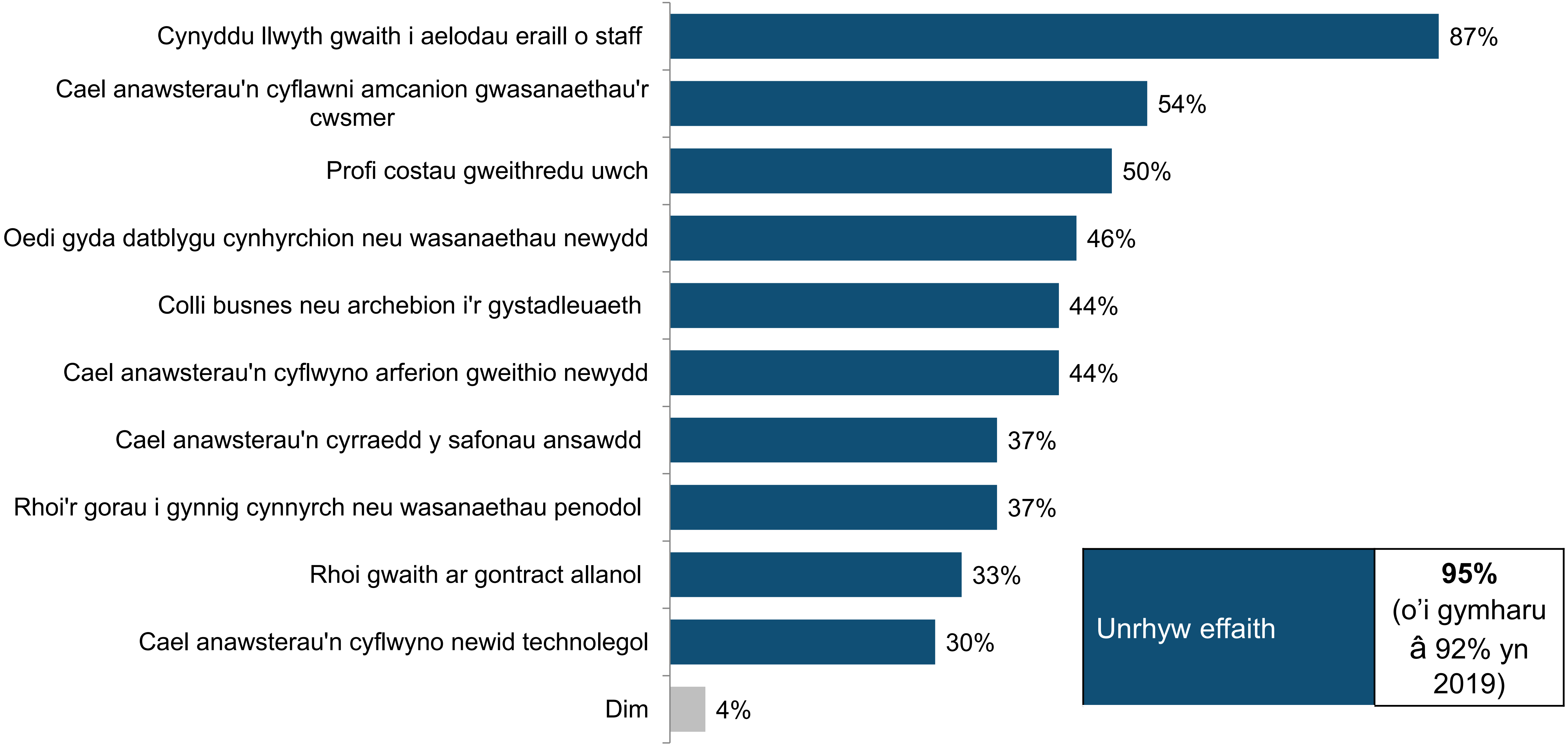
Sylfaen: Pob un gyda swyddi gwag lle’r oedd prinder sgiliau (2022: 640; 2019: 498)
Dangosir y ffigurau fel canran o’r holl swyddi gwag lle’r oedd prinder sgiliau (nid canran o’r holl sefydliadau)
Nodwch: Nid oedd meddwl creadigol ac arloesol wedi ei gynnwys fel cod yn 2019.

Y sgiliau pobl a phersonol oedd yn brin ymysg ymgeiswyr



Sylfaen: Yr holl swyddi gwag lle'r oedd prinder sgiliau (2022: 640; 2019: 498)
Dangosir ffigurau fel canran o'r holl swyddi gwag lle'r oedd prinder sgliau a ddilynwyd (nid canran o'r holl sefydliadau)

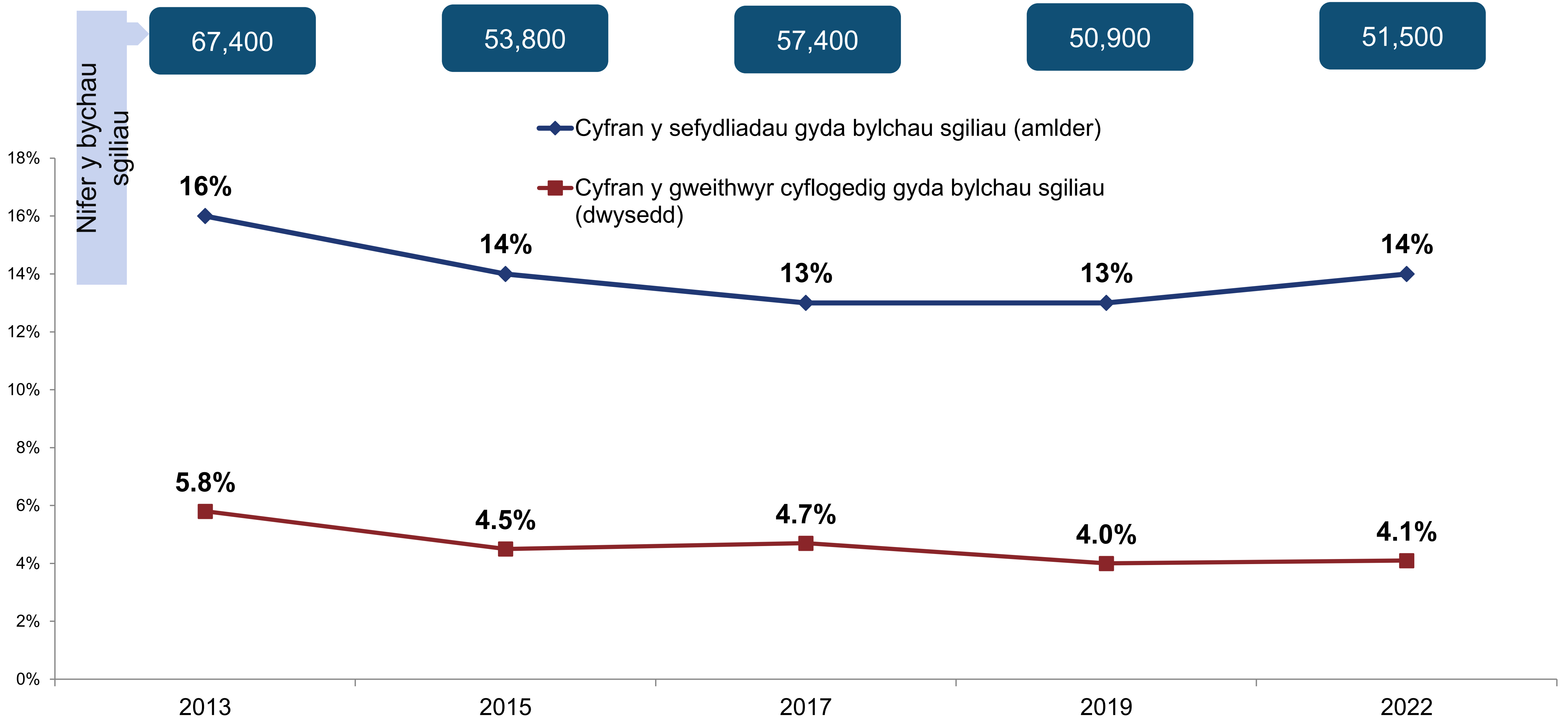
Effaith swyddi gwag gyda phrinder sgiliau



Sylfaen: Yr holl sefydliadau gyda swyddi gwag anodd eu llenwi sydd oll o ganlyniad i brinderau sgiliau (528)

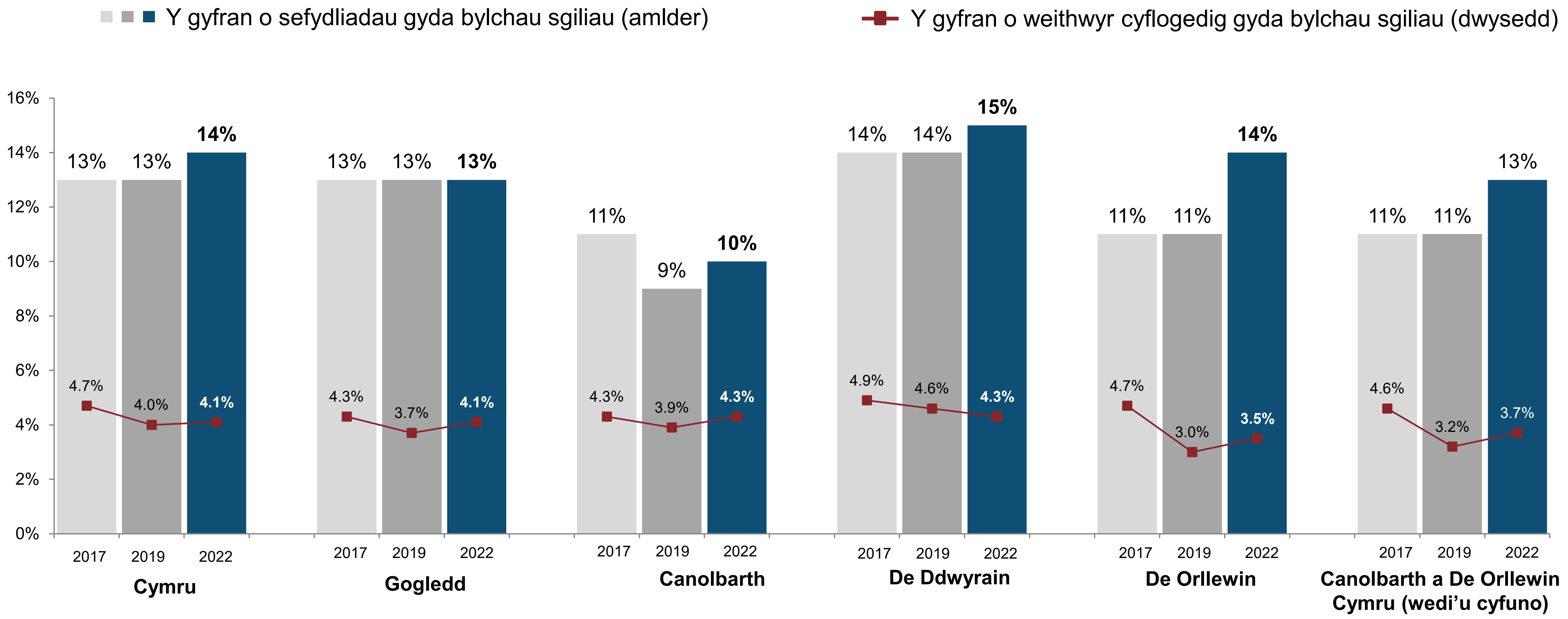
Bylchau sgiliau yn y gweithlu presennol

Amlder a dwysedd y bylchau sgiliau dros amser



Sylfaen: Yr holl sefydliadau (2013: 5,996 ; 2015: 6,027 ; 2017: 5,913 ; 2019: 6,773 ; 2022: 4,825)

Amlder a dwysedd y bylchau sgiliau fesul rhanbarth

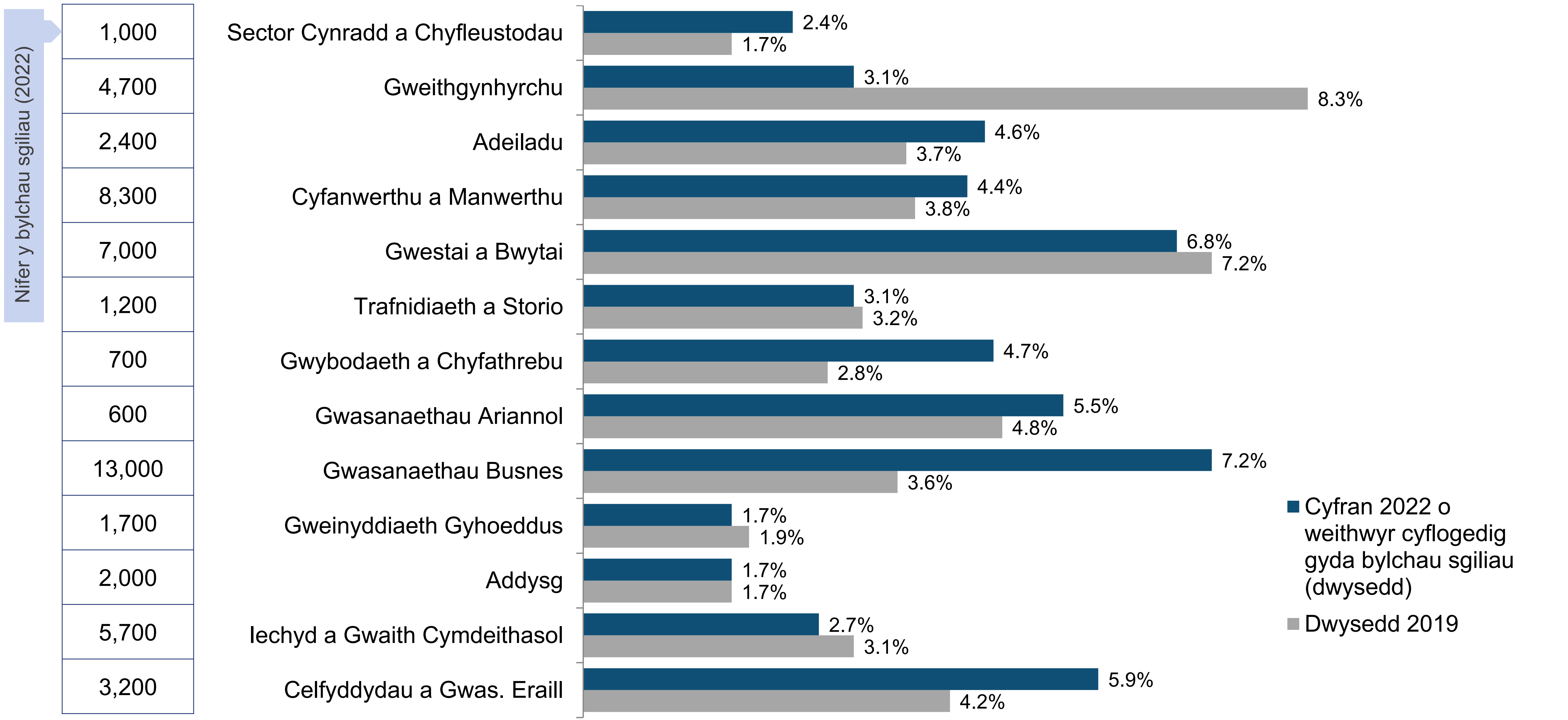


51,500	11,800	3,400	26,800	9,500	12,900

Nifer y bylchau sgiliau (2022)

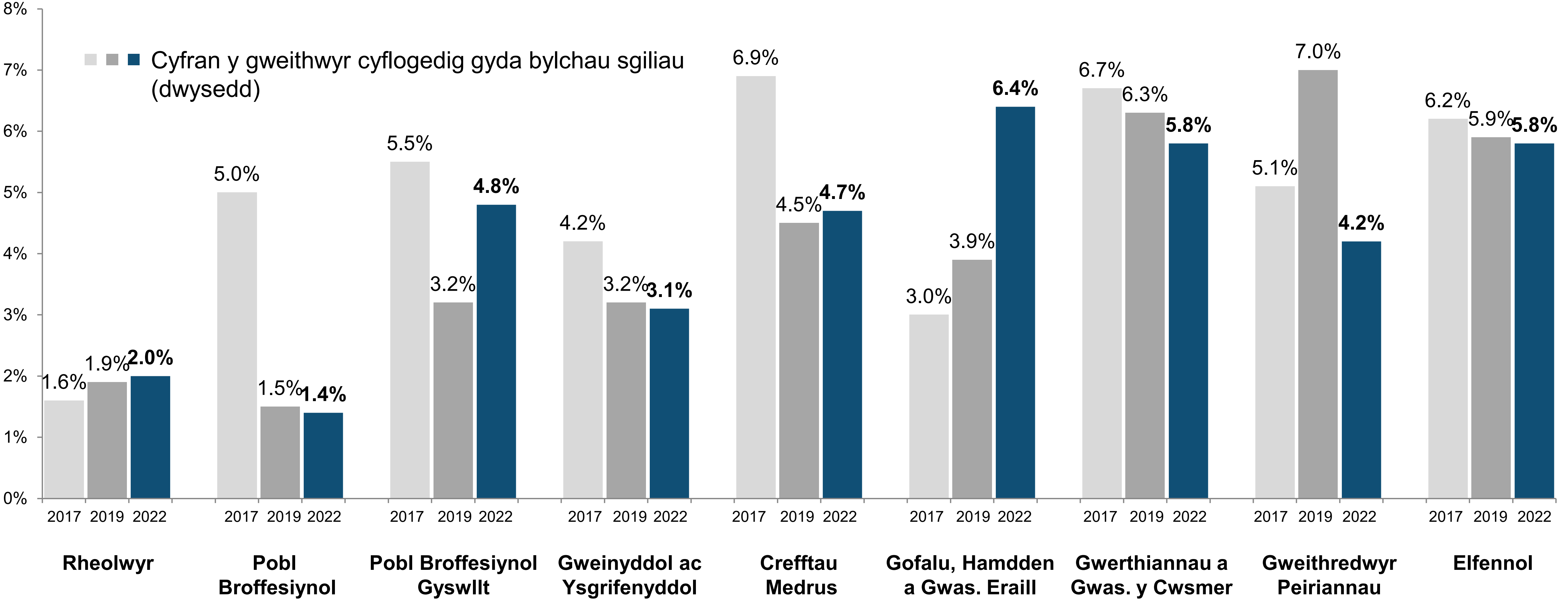
Sylfaen: Yr holl sefydliadau 2022: Cymru:4,825; mae meintiau sylfaen rhanbarthol yn amrywio o 694 yng Nghanolbarth Cymru i 1,911 yn Ne Ddwyrain Cymru.

Dwysedd y bylchau sgiliau fesul sector



Sylfaen: Yr holl sefydliadau 2022; mae'r meintiau sylfaenol yn amrywio o 58 mewn Gwasanaethau Ariannol i 1,010 mewn Cyfanwerthu a Manwerthu (2019 mae meintiau sylfaen yn amrywio o 109 mewn Gwein. Gyhoeddus i 1,442 mewn Cyfanwerthu a Manwerthu)

Dwysedd y bylchau sgiliau fesul galwedigaeth

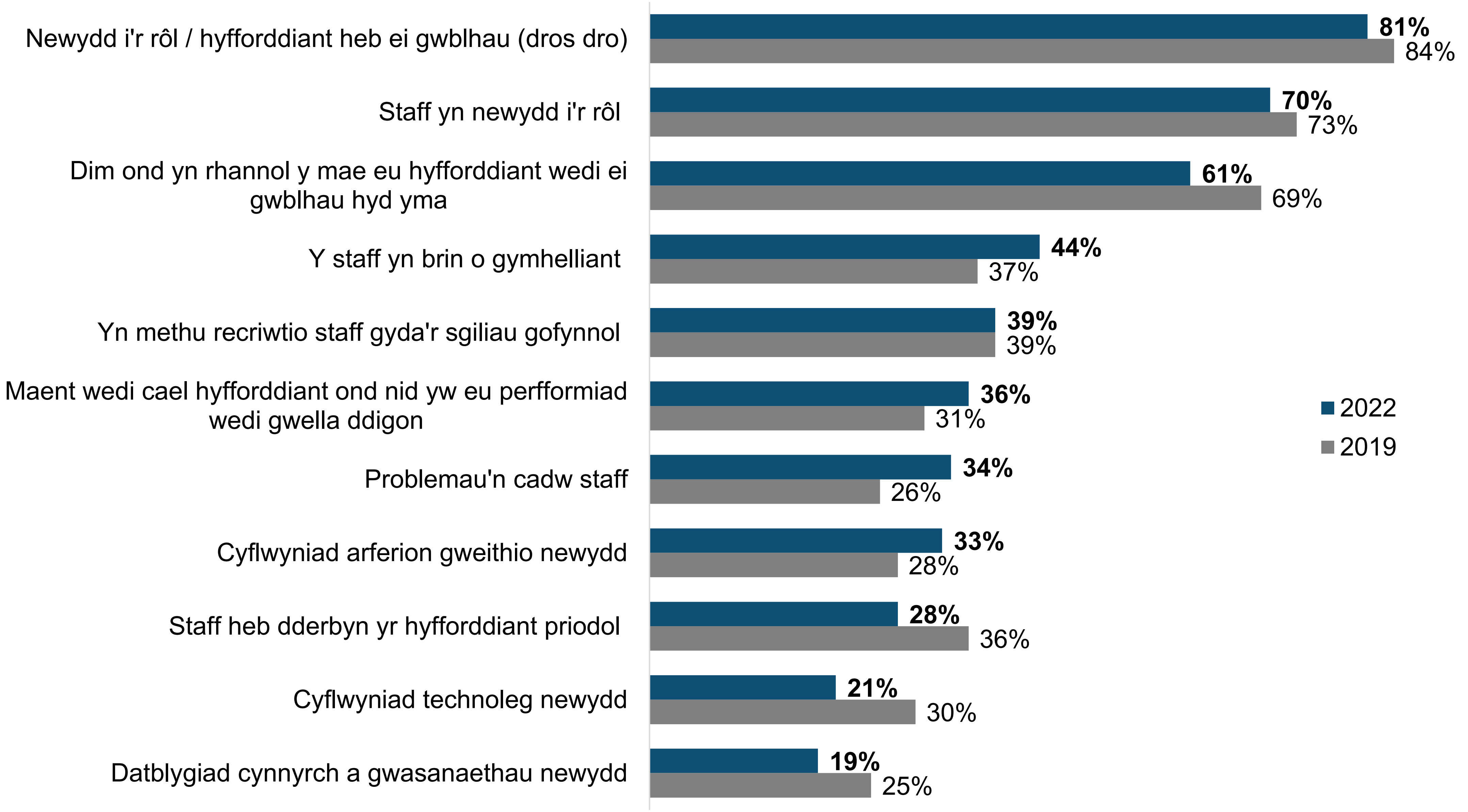


4,500	2,000	3,100	4,500	5,400	8,900	8,100	5,900	9,100

Nifer y bylchau sgiliau (2022)

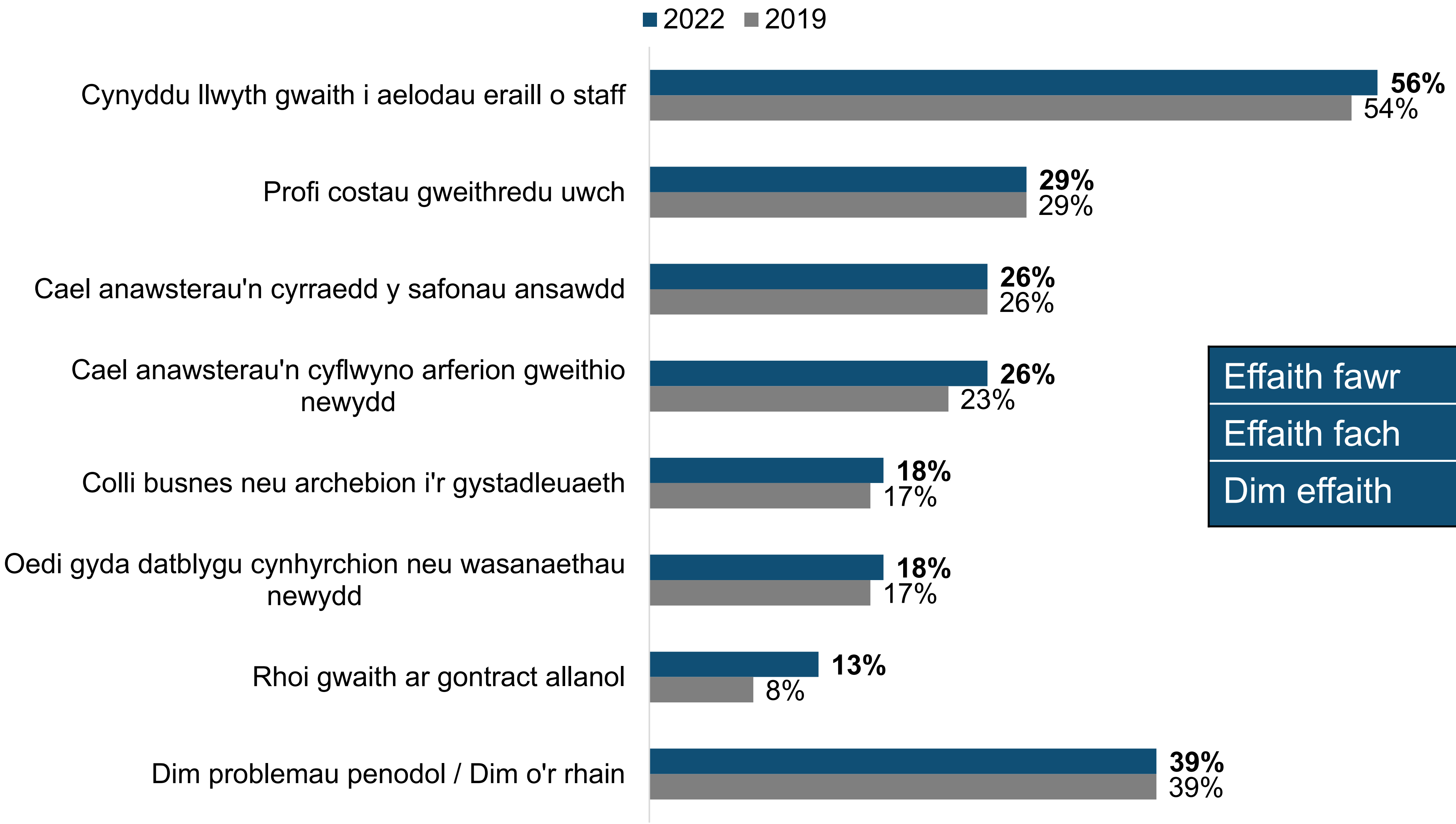
Sylfaen: Pob sefydliad gyda staff yn y galwedigaethau penodol (Mae meintiau sylfaen 2022 yn amrywio o 639 i Bobl Broffesiynol Gyswllt i 4,597 i Reolwyr)

Prif achosion y bylchau sgiliau



Sylfaen: Yr holl sefydliadau gyda bylchau sgiliau – hyd at 2 swydd wag a ddilynwyd (2022: 925; 2019: 1,209)
Mae'r ffigurau wedi eu dangos fel canran o'r holl fylchau sgilau (nid canran o'r holl sefydliadau)

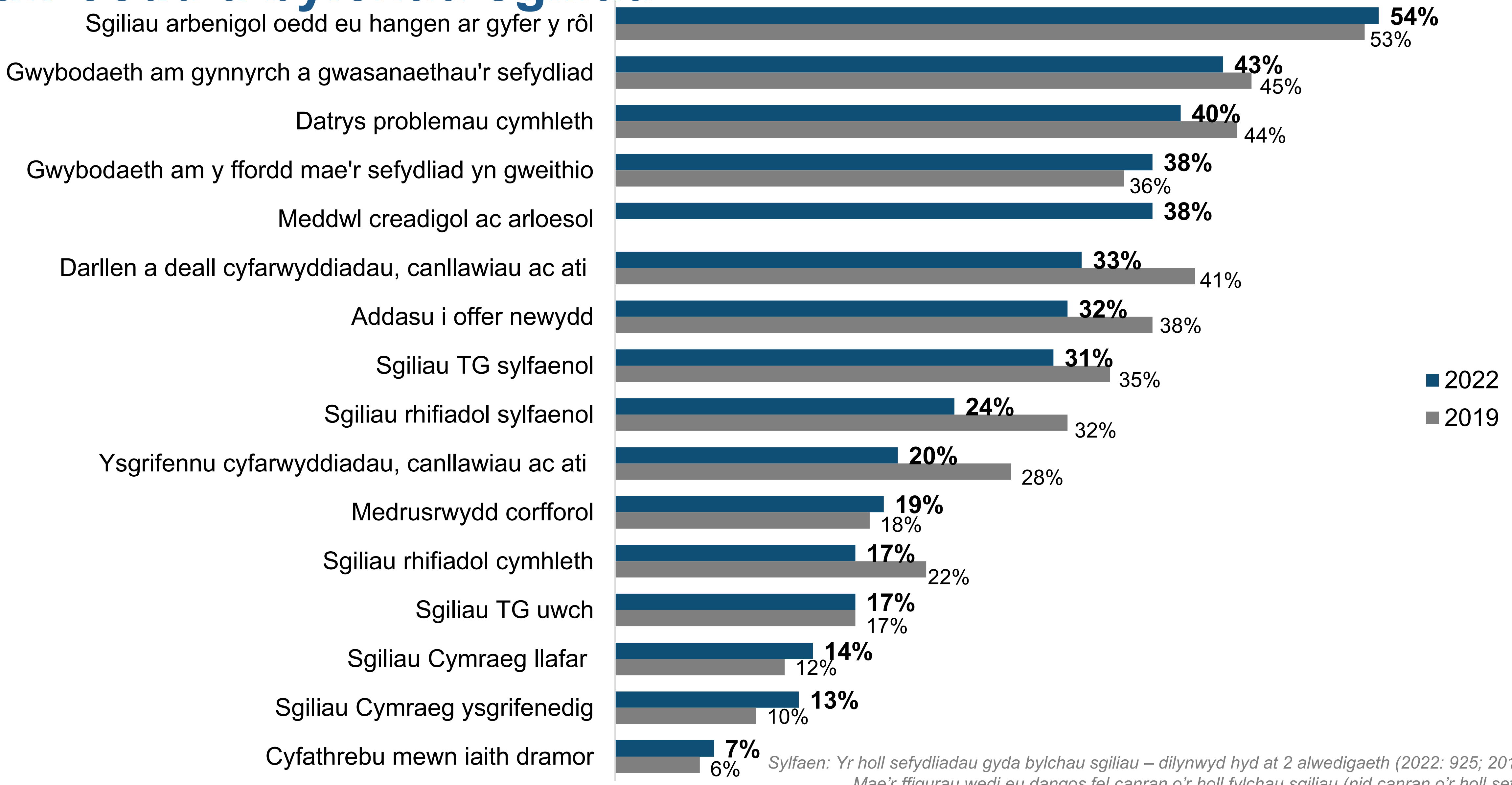
Effaith y bylchau sgiliau



Effaith fawr	16%
Effaith fach	52%
Dim effaith	32%

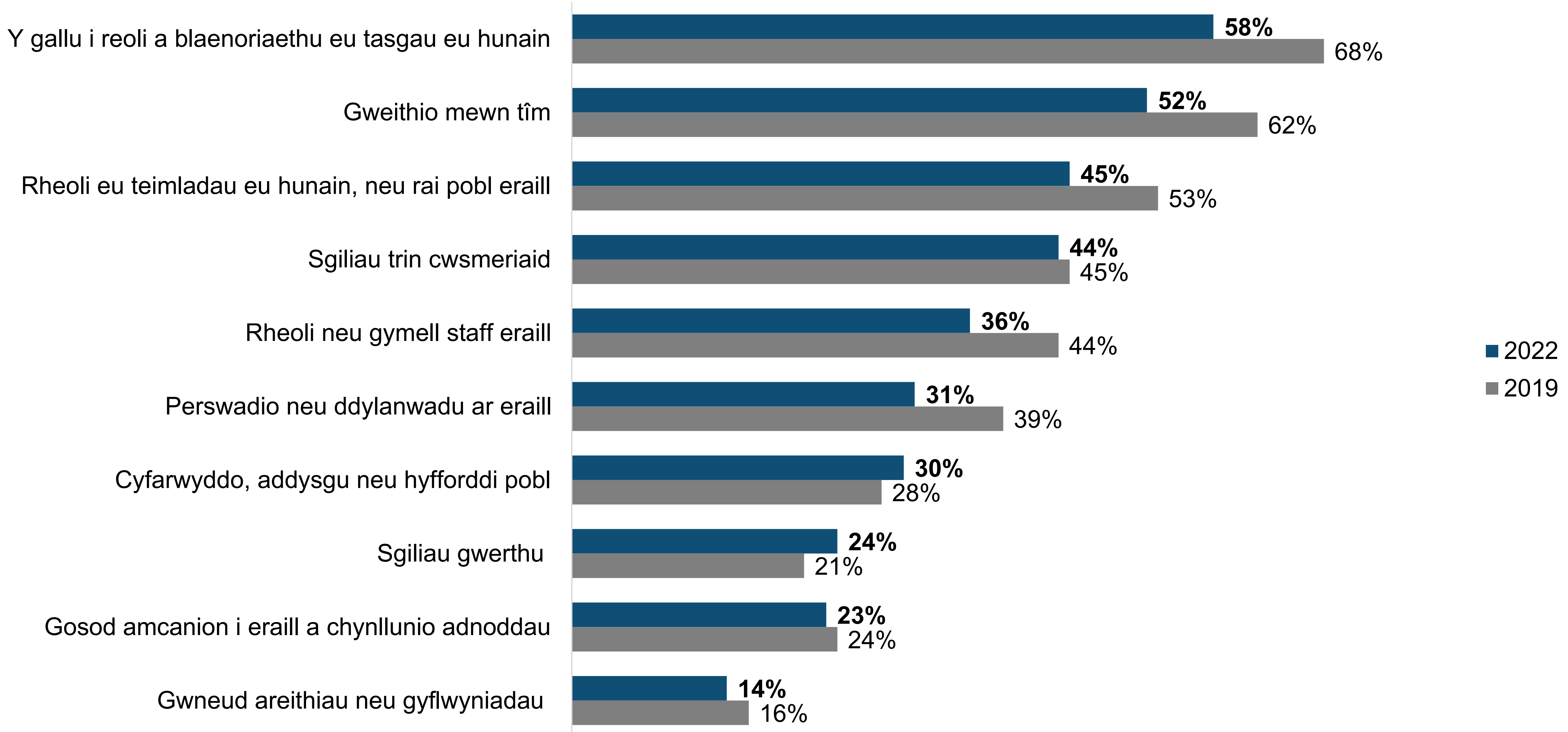
Sylfaen: Pob sefydliad gyda bylchau sgiliau (2022: 925; 2019: 1,209)

Y sgiliau technegol ac ymarferol oedd angen eu gwella ymysg staff oedd â bylchau sgiliau



Sylfaen: Yr holl sefydliadau gyda bylchau sgiliau – dilynwyd hyd at 2 alwedigaeth (2022: 925; 2019: 1,209)
Mae'r ffigurau wedi eu dangos fel canran o'r holl fylchau sgiliau (nid canran o'r holl sefydliadau)
Nodwch: Nid oedd meddwl creadigol ac arloesol wedi ei gynnwys fel cod yn 2019.

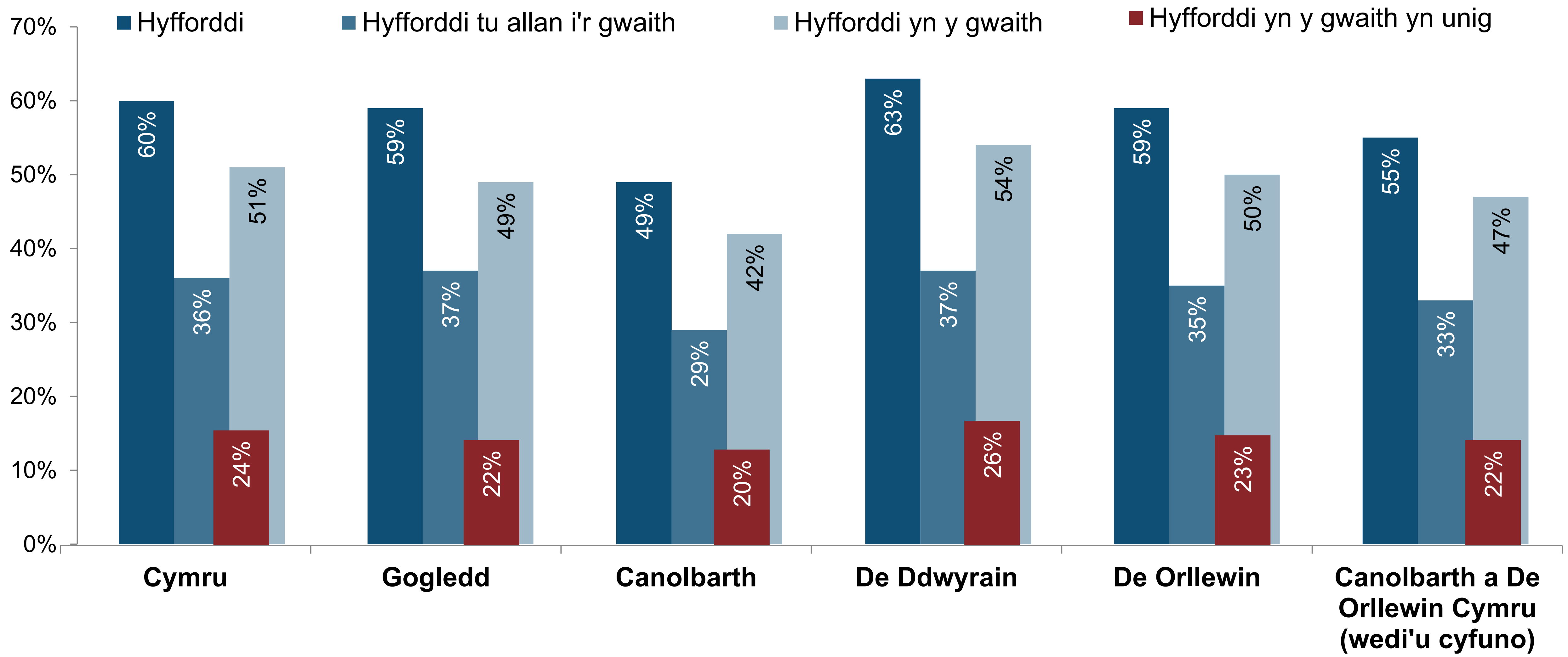
Y sgiliau pobl a phersonol oedd angen eu gwella ymysg staff gyda bylchau sgiliau



Y sylfaen: Yr holl sefydliadau gyda bylchau sgiliau – dilynwyd hyd at 2 alwedigaeth (2022: 925; 2019: 1,209)
Dangosir y ffigurau fel canran o'r holl fylchau sgiliau (nid canran o'r holl sefydliadau)

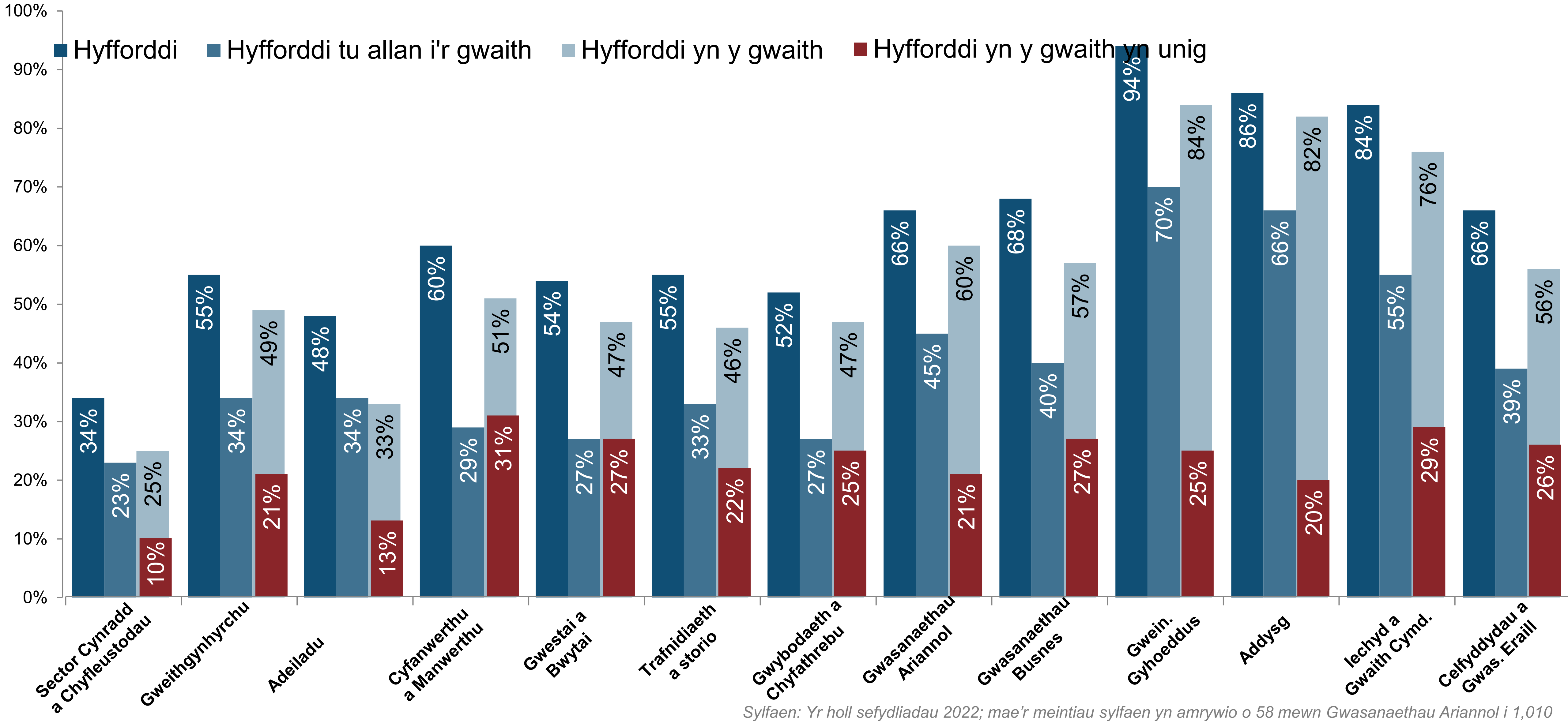
Hyfforddiant a datblygiad y gweithlu

Y gyfran o gyflogwyr a ddarparodd hyfforddiant yn y 12 mis diwethaf fesul rhanbarth



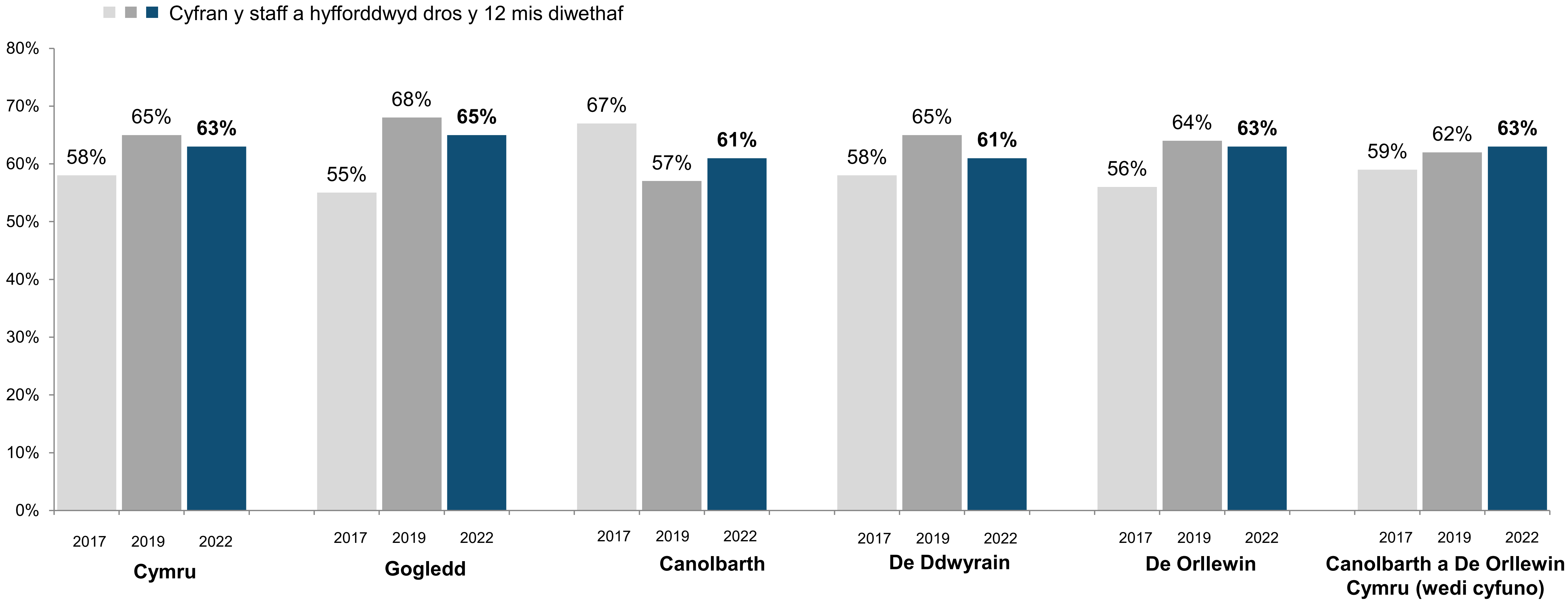
Sylfaen: Yr holl sefydliadau 2022: Cymru: 4,825; mae'r meintiau sylfaen rhanbarthol yn amrywio o 694 yng Nghanolbarth Cymru i 1,911 yn Ne Ddwyrain Cymru.

Y gyfran o gyflogwyr a ddarparodd hyfforddiant yn y 12 mis diwethaf fesul sector



Sylfaen: Yr holl sefydliadau 2022; mae'r meintiau sylfaen yn amrywio o 58 mewn Gwasanaethau Ariannol i 1,010 mewn Cyfanwerthu a Manwerthu

Y nifer a’r gyfran o staff a hyfforddwyd fesul rhanbarth

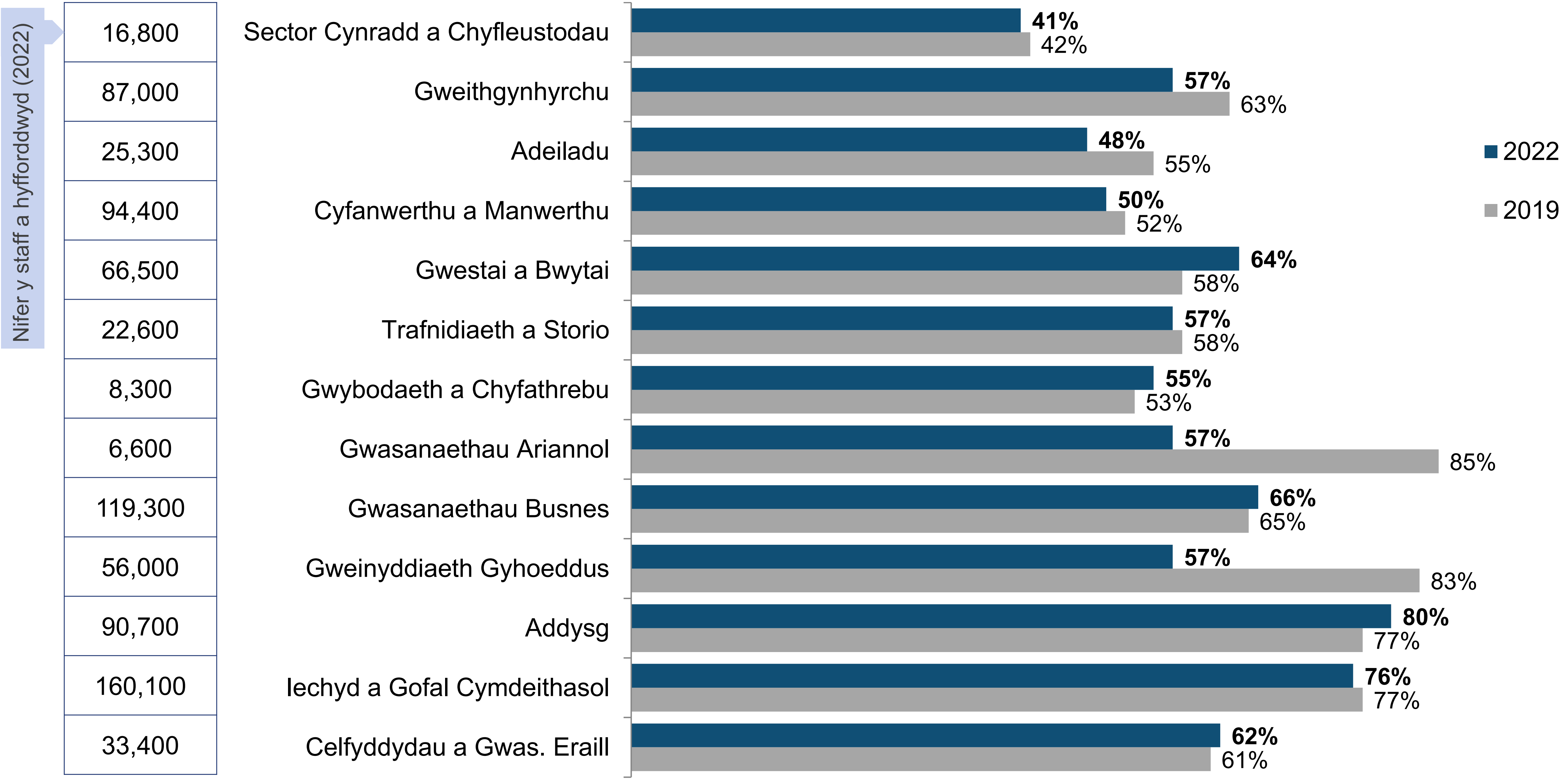


787,000	188,000	48,800	379,800	170,500	219,300

Nifer y staff a hyfforddwyd (2022)

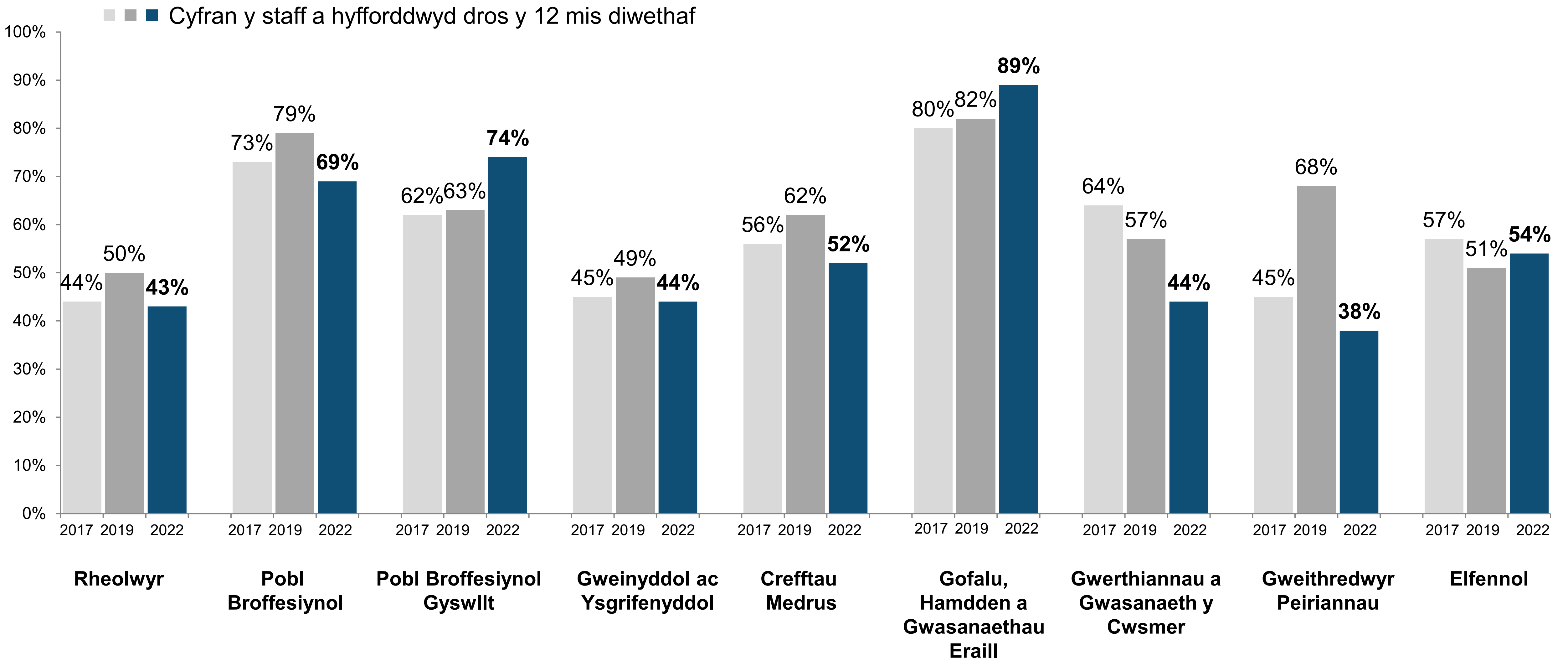
Sylfaen: Yr holl sefydliadau 2022: Cymru:4,825; mae’r meintiau sylfaen yn amrywio o 694 yng Nghanolbarth Cymru i 1,911 yn Ne Ddwyrain Cymru.

Y nifer a'r gyfran o staff a hyfforddwyd fesul sector



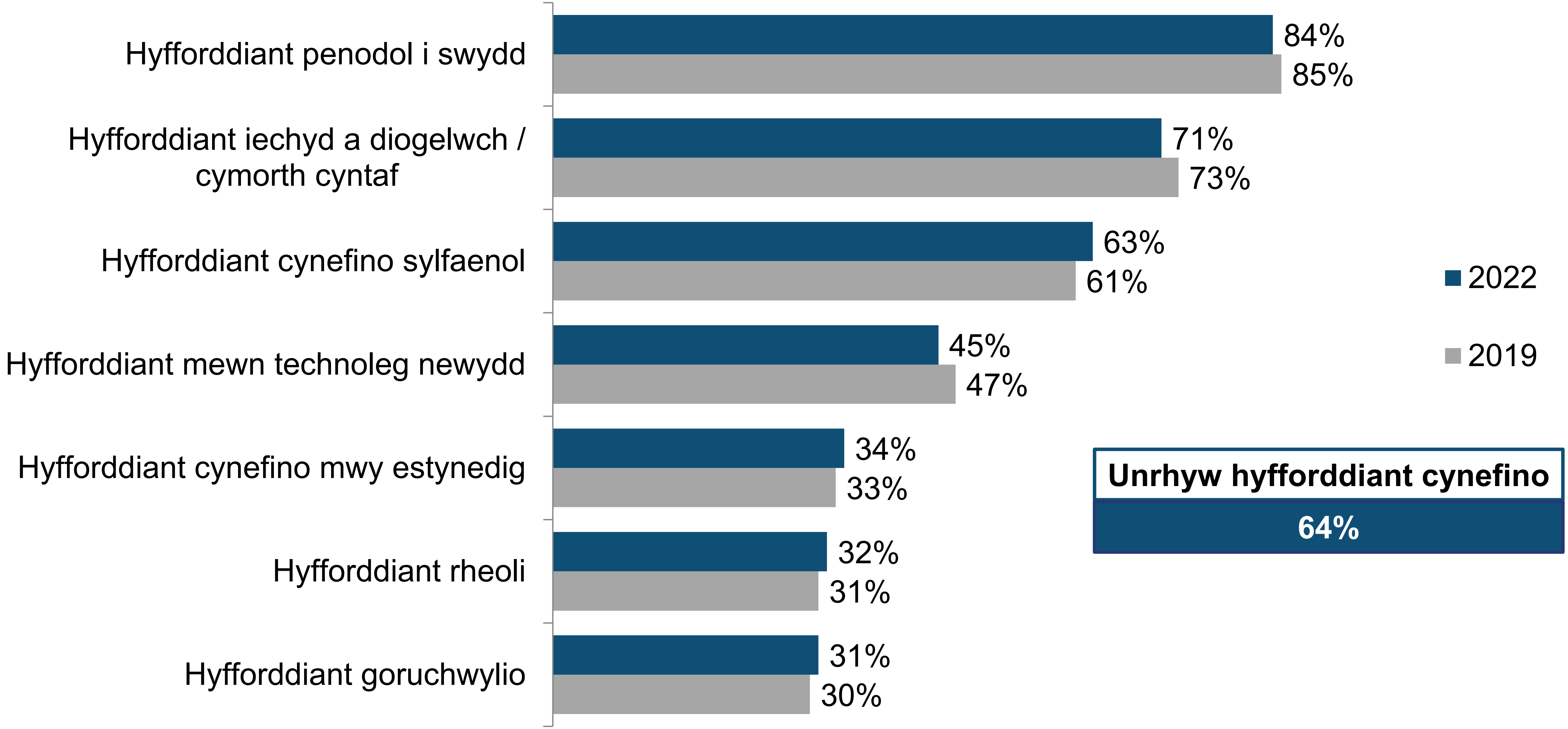
Sylfaen: Yr holl sefydliadau 2022; mae'r meintiau sylfaen yn amrywio o 58 mewn Gwasanaethau Ariannol i 1,010 mewn Cyfanwerthu a Manwerthu

Cyfran y staff a hyfforddwyd fesul galwedigaeth



Sylfaen: Pob un sy'n hyfforddi ymhob galwedigaeth (ac eithrio'r data a fodelwyd) (Modiwl B) (mae meintiau sylfaen 2022 yn amrywio o 107 ar gyfer Pobl Broffesiynol Gyswllt i 580 ar gyfer Rheolwyr)

Y mathau o hyfforddiant a ddarparwyd



Sylfaen: Pob sefydliad sy'n hyfforddi (2022: 3,421; 2019: 4,940)

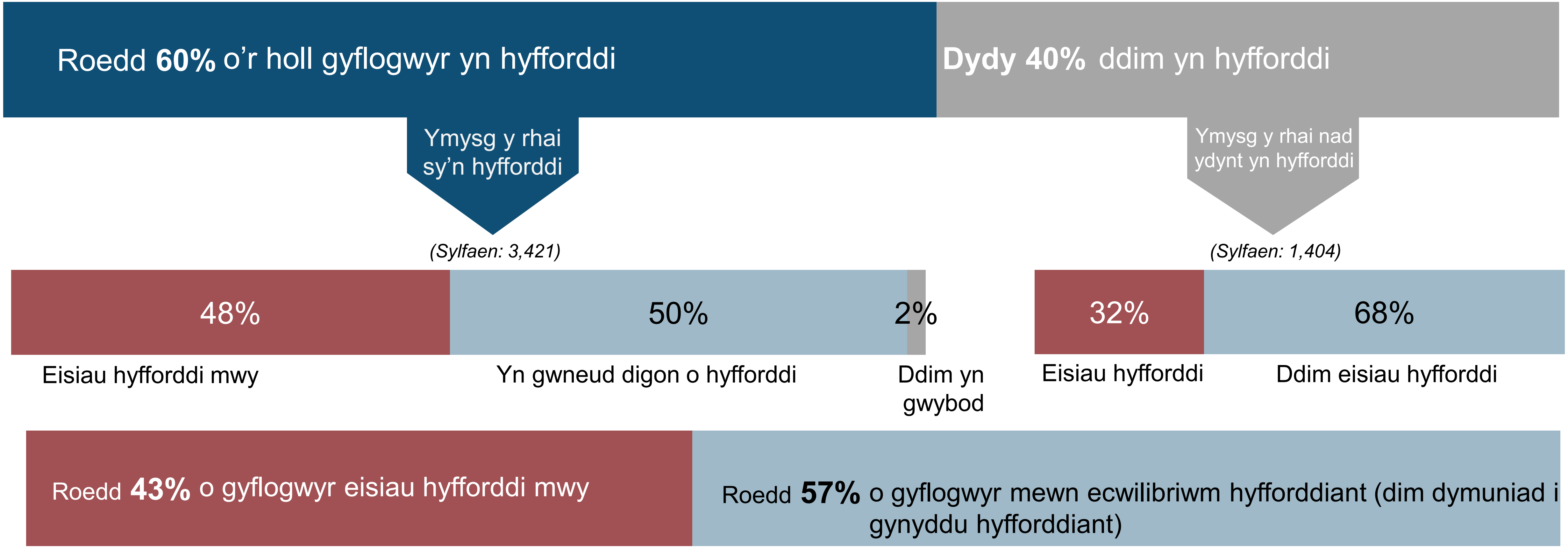
Diwrnodau hyfforddi

	Diwrnodau fesul person a hyfforddwyd			Cyfanswm y diwrnodau hyfforddi		
	2017	2019	**2022**	2017	2019	**2022**
Cymru	6.2	5.1	**6.8**	4.4m	4.2m	**5.3m**
Gogledd	5.6	5.5	**6.9**	0.9m	1.1m	**1.3m**
Canolbarth	9.4	6.4	**5.2**	0.5m	0.3m	**0.3m**
De Ddwyrain	5.0	4.7	**7.4**	1.8m	1.9m	**2.8m**
De Orllewin	8.2	5.4	**5.7**	1.2m	0.9m	**1.0m**
Canolbarth a De Orllewin (wedi'u cyfuno)	8.5	5.6	**5.6**	1.7m	1.2m	**1.2m**

Diwrnodau hyfforddi fesul sector

	Diwrnodau fesul person a hyfforddwyd			Cyfanswm y diwrnodau hyfforddi (miloedd)		
	2017	2019	**2022**	2017	2019	**2022**
Sector Cynradd a Chyfleustodau	5.5	4.4	**5.5**	89	88	**92**
Gweithgynhyrchu	5.9	4.3	**7.7**	337	369	**673**
Adeiladu	7.9	8.4	**6.6**	235	275	**167**
Cyfanwerthu a Manwerthu	6.7	5.7	**7.3**	699	540	**692**
Gwestai a Bwytai	9.9	6.3	**6.4**	557	389	**426**
Trafnidiaeth a Storio	3.8	4.1	**6.9**	73	115	**156**
Gwybodaeth a Chyfathrebu	3.9	4.5	**5.7**	42	61	**48**
Gwasanaethau Ariannol	6.6	2.8	**14.3**	174	69	**94**
Gwasanaethau Busnes	5.1	4.9	**5.9**	381	515	**703**
Gweinyddiaeth Gyhoeddus	8.1	4.1	**3.2**	192	298	**181**
Addysg	5.9	4.9	**5.2**	560	433	**475**
Iechyd a Gofal Cymdeithasol	5.2	5.5	**8.2**	826	861	**1,316**
Celfyddydau a Gwas. Eraill	6.1	5.6	**8.8**	193	192	**296**

Ecwilibriwm Hyfforddi: diddordeb y cyflogwyr mewn darparu mwy o hyfforddiant nag y gallent



*Nodwch: Mae’r cyflogwyr sy’n hyforddi a atebodd ‘Ddim yn gwybod’ (3%) wedi eu cynnwys yn y grŵp ‘Eisiau gwneud mwy o hyfforddiant’ yn y mesuriad terfynol

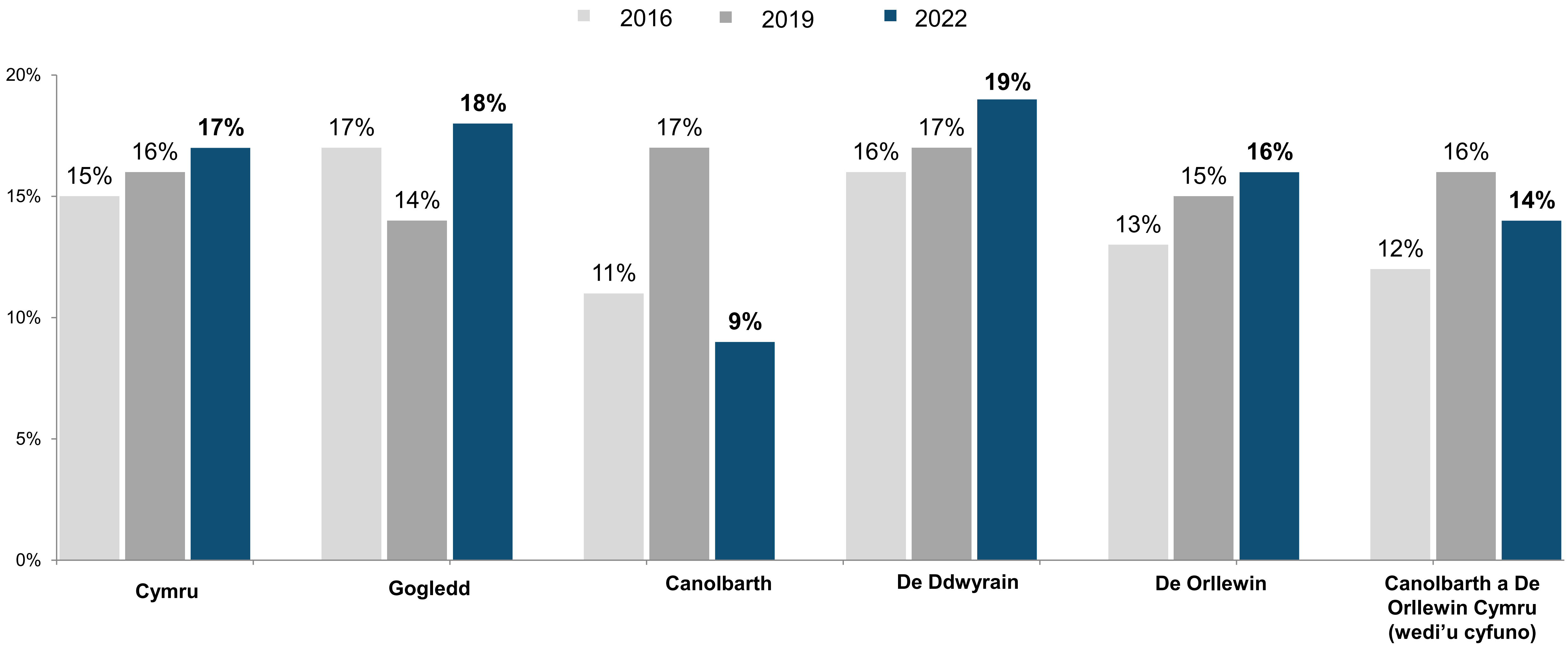
Sylfaen: Pob sefydliad (4,825)

Hyfforddi a datblygu'r gweithlu - crynodeb

	2013	2015	2017	2019	2022
% o gyflogwyr sy'n hyfforddi	62%	63%	62%	62%	60%
% o gyflogwyr sy'n hyfforddi tu allan i'r gwaith	47%	49%	47%	45%	36%
% sydd *ddim ond* yn hyfforddi yn y gwaith	15%	14%	15%	18%	24%
% o staff a hyfforddwyd dros y 12 mis diwethaf	62%	64%	58%	65%	63%
Diwrnodau o hyfforddiant fesul person a hyfforddwyd	7.7	7.2	6.2	5.1	6.8
Cyfanswm y diwrnodau hyfforddi a ddarparwyd	5.6m	5.4m	4.4m	4.2m	5.3m

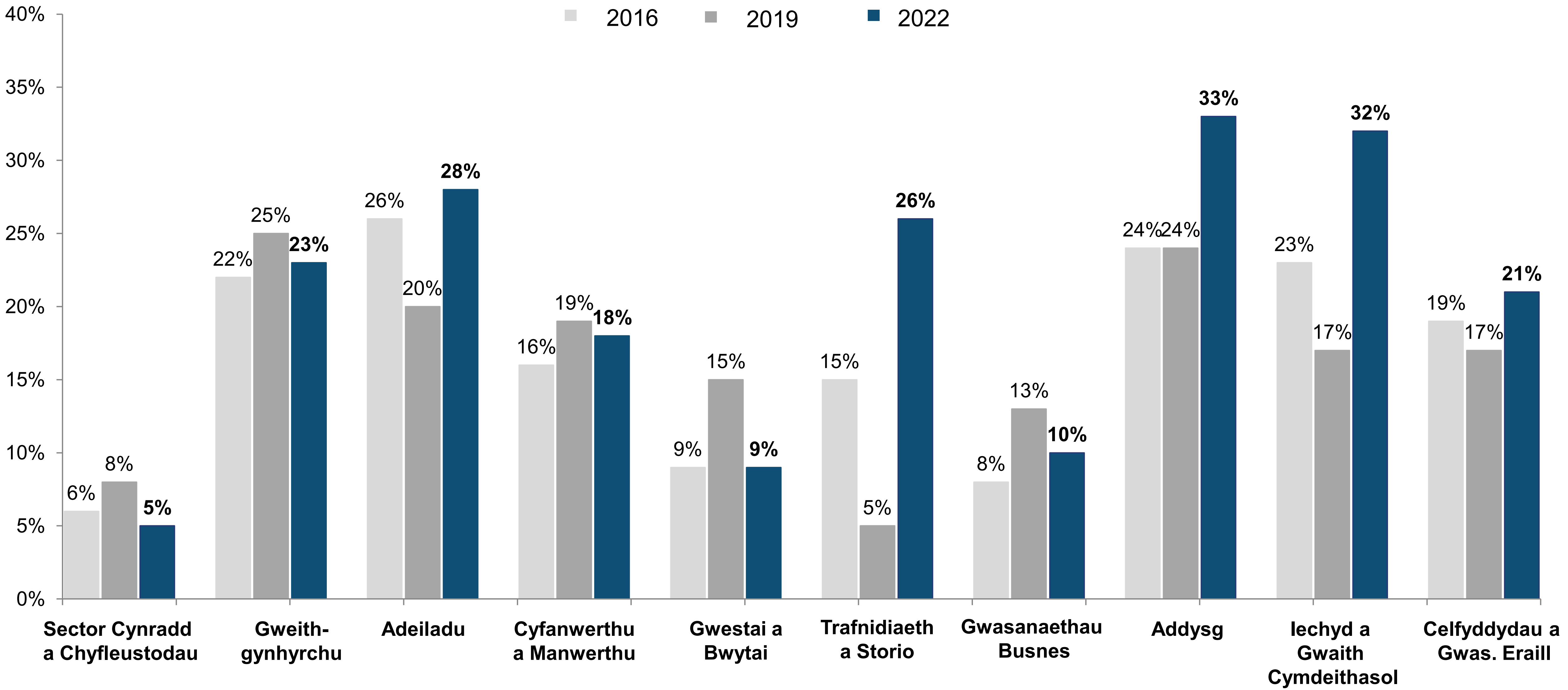
Prentisiaethau

Cyfran y cyflogwyr sydd â phrentisiaethau neu sy'n eu cynnig



Sylfaen: Pob sefydliad (Modiwl A) 2022: 1,239; mae'r meintiau sylfaen rhanbarthol yn amrywio o 190 yng Nghanolbarth Cymru i 481 yn Ne-ddwyrain Cymru. 2019: 1,704; mae'r meintiau sylfaen rhanbarthol yn amrywio o 192 yng Nghanolbarth Cymru i 746 yn Ne-ddwyrain Cymru. 2016: 1,997; mae'r meintiau sylfaen rhanbarthol yn amrywio 200 yng Nghanolbarth Cymru i 842 yn Ne-ddwyrain Cymru

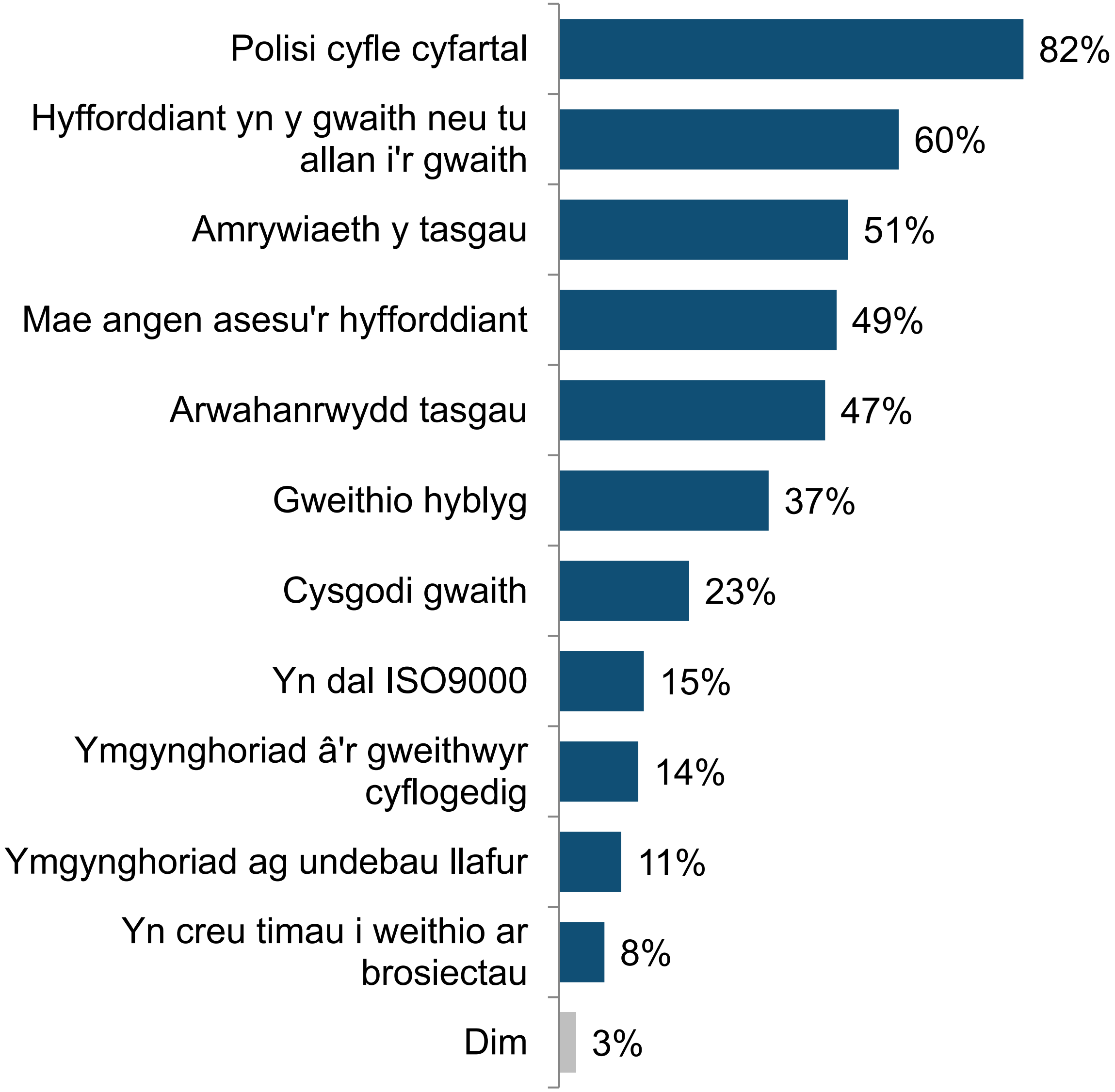
Cyfran y cyflogwyr sydd â phrentisiaethau neu sy'n eu cynnig, fesul sector

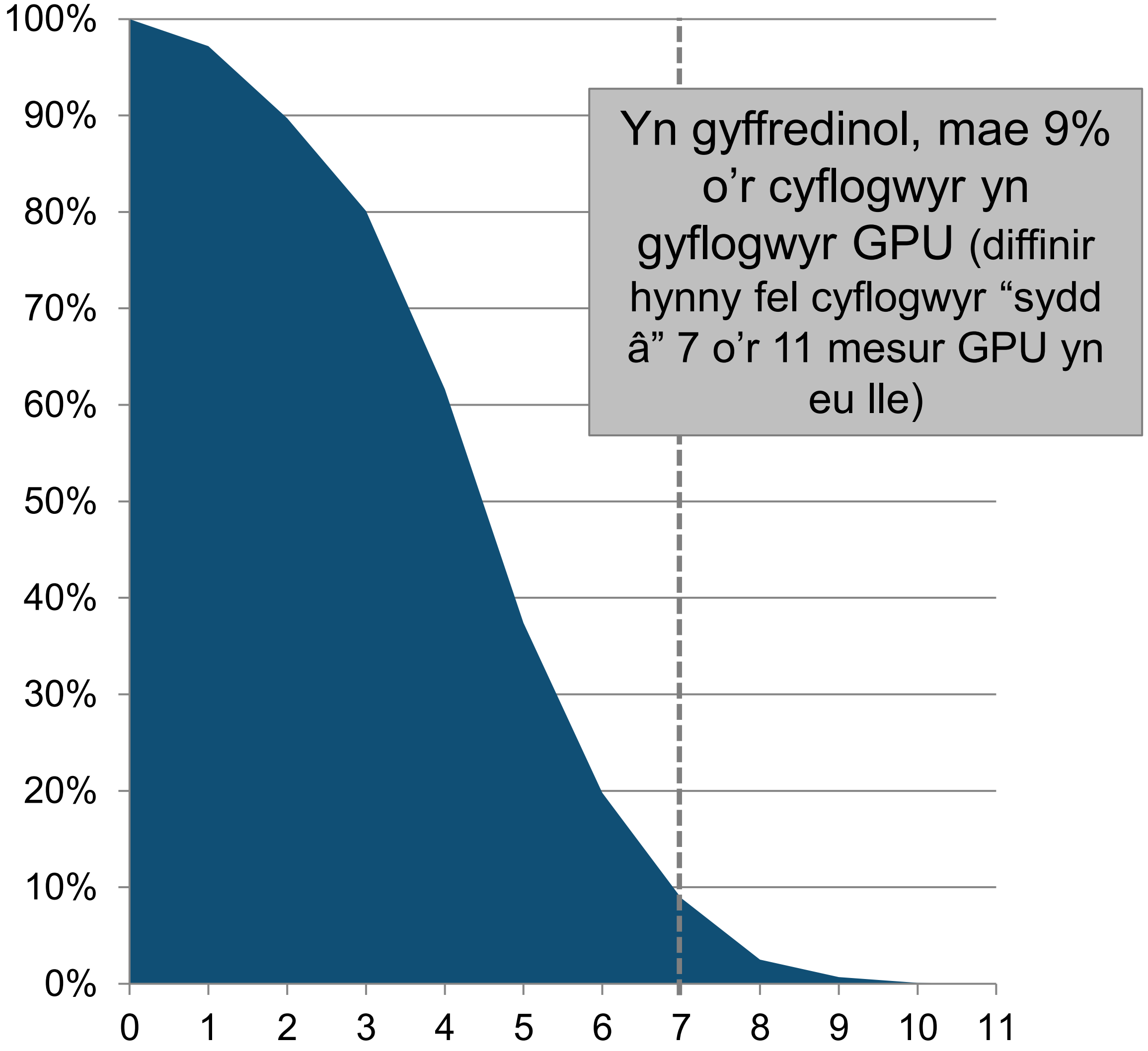


Sylfaen: Yr holl sefydliadau (Modiwl A): 2022: 1,239; 2019: 1,704; 2016: 1,997). Mae meintiau sylfaen 2022 yn amrywio o 45 mewn Trafnidiaeth a Storio i 283 mewn Cyfanwerthu a Manwerthu; Nid yw Gwybodaeth a Chyfathrebu (20), Gwasanaethau Ariannol (10) a Gweinyddiaeth Gyhoeddus (13) yn y siart oherwydd meintiau isel y sylfaen.

Arferion Gweithio Perfformiad Uchel

Arferion Gweithio Perfformiad Uchel





Sylfaen: Yr holl sefydliadau ym Modiwl D (1,153).

Casgliadau

Casgliadau

- Canfu Arolwg Sgiliau Cyflogwyr 2022 bod gan **fwy o gyflogwyr yng Nghymru swyddi gwag** (22% o'i gymharu â 15% yn 2019) **a soniwyd am fwy o swyddi gwag** (cynnydd o 44%). Roedd **gan gyfran uwch o gyflogwyr swyddi gwag lle'r oedd prinder sgiliau (SGPS)** hefyd, yn dyblu o 5% i 10%. **Roedd yr SGPS yn fwy niferus hefyd** (20,600 o'i gymharu â 9,800 yn 2019). Canlyniad hyn oedd cynnydd yn y dwysedd SGPS (35% o'i gymharu â 24% yn 2019).
- Cafodd pob sector bron gyfradd uwch o heriau sgiliau wrth recriwtio yn 2022 o'i gymharu â 2019, a **chafwyd y cynnydd uchaf yn y sector Trafnidiaeth a Storio**. Fodd bynnag, gostyngodd y dwysedd SGPS o 20 pwynt canran yn y Sector Cynradd a Chyfleustodau.
- **Parhaodd SGPS yn her arbennig wrth recriwtio ar gyfer galwedigaethau'r Crefftau Medrus** (dwysedd SGPS o 51% o'i gymharu â 52% yn 2019), er bod dwysedd y SGPS wedi cynyddu ers 2019 ar gyfer pob math bron o alwedigaeth. Fodd bynnag, yr alwedigaeth gyda'r **dwysedd SGPS uchaf oedd galwedigaethau Gweithredwyr Peiriannau,** gyda'r cynnydd mwyaf ers 2019 (58% yn 2022 o'i gymharu â 18% yn 2019).
- Roedd pob cyflogwr bron (95%) oedd wedi profi SGPS yn dweud bod y rhain wedi cael effaith ar ei sefydliad. Yr effaith fwyaf cyffredin o SGPS oedd **cynnydd mewn llwythi gwaith i staff eraill** (87%). Roedd anawsterau wrth geisio cyflawni nodau gwasanaethau'r cwsmer a phrofi costau gweithredu uwch yn gyffredin hefyd.
- O ran heriau sgiliau mewnol, **roedd y gyfran o gyflogwyr a soniodd am fylchau sgiliau (14%) a'r gyfran o'r gweithlu gyda bylchau sgiliau (4.1%) wedi parhau'n weddol sefydlog o'i gymharu â 2019**.

Casgliadau - 2

- Gan y cyflogwyr yn y **sectorau Gwasanaethau Busnes, Gwestai a Bwytai, a'r Celfyddydau a Gwasanaethau Eraill** yr oedd y dwysedd uchaf o fylchau sgiliau. Fesul galwedigaeth, **cafwyd y cynnydd mwyaf yn y dwyseddau bylchau sgiliau mewn Gofalu, Hamdden, Gwasanaethau Eraill (oedd â'r dwysedd bwlch sgiliau uchaf, sef 6.4%), a rolau Pobl Broffesiynol Gyswllt.**
- Achoswyd cyfran fawr o'r bylchau sgiliau, o leiaf yn rhannol, gan achosion dros dro, megis pobl oedd yn newydd i'r rôl ac oedd heb gwblhau eu hyfforddiant eto (81%). Yn debyg i'r SGPS, **cynnydd yn y llwythi gwaith oedd effaith fwyaf cyffredin y bylchau sgiliau**, ynghyd â chael costau gweithredu uwch, anawsterau'n cyflawni safon ansawdd ac anawsterau yn cyflwyno arferion gwaith newydd.
- Mae'r gyfran o gyflogwyr sy'n darparu hyfforddiant wedi parhau'n debyg i 2019 (60%), er bod **maint yr hyfforddiant yr oedd pob hyfforddai wedi ei dderbyn wedi cynyddu o 5.1 diwrnod i 6.8 diwrnod.** Yn gyffredinol, mae'r **gyfran o staff a hyfforddwyd wedi gostwng o 65% i 63%,** gyda'r gostyngiadau mwyaf mewn Gwasanaethau Ariannol (57%, i lawr o 85%) a Gweinyddiaeth Gyhoeddus (57%, i lawr o 83%). Parhaodd y galwedigaethau Gofalu, Hamdden a Gwasanaethau Eraill i fod y rhai mwyaf tebygol o dderbyn hyfforddiant (89%).
- Yn gyffredinol, **roedd 17% o gyflogwyr naill ai'n cynnal prentisiaethau neu'n eu cynnig nhw.** Ystyriwyd hyn yn sylweddol is yng Nghanolbarth Cymru (9%) o'i gymharu â rhanbarthau eraill. Y sectorau oedd fwyaf tebygol o gynnig prentisiaethau oedd **Addysg (33%), Iechyd a Gofal Cymdeithasol (32%) ac Adeiladu (28%)**, a gwelwyd y cynnydd mwyaf yn y gyfran oedd yn cynnig prentisiaethau mewn Trafnidiaeth a Storio (26% o'i gymharu â 5% yn 2019).
- **Yng Nghymru, ystyriwyd bod 9% o gyflogwyr yn gyflogwyr Gwaith Perfformiad Uchel;** roedd gan 82% bolisi cyfle cyfartal ar waith ac roedd 60% yn darparu hyfforddiant yn y gwaith neu du allan i'r gwaith.