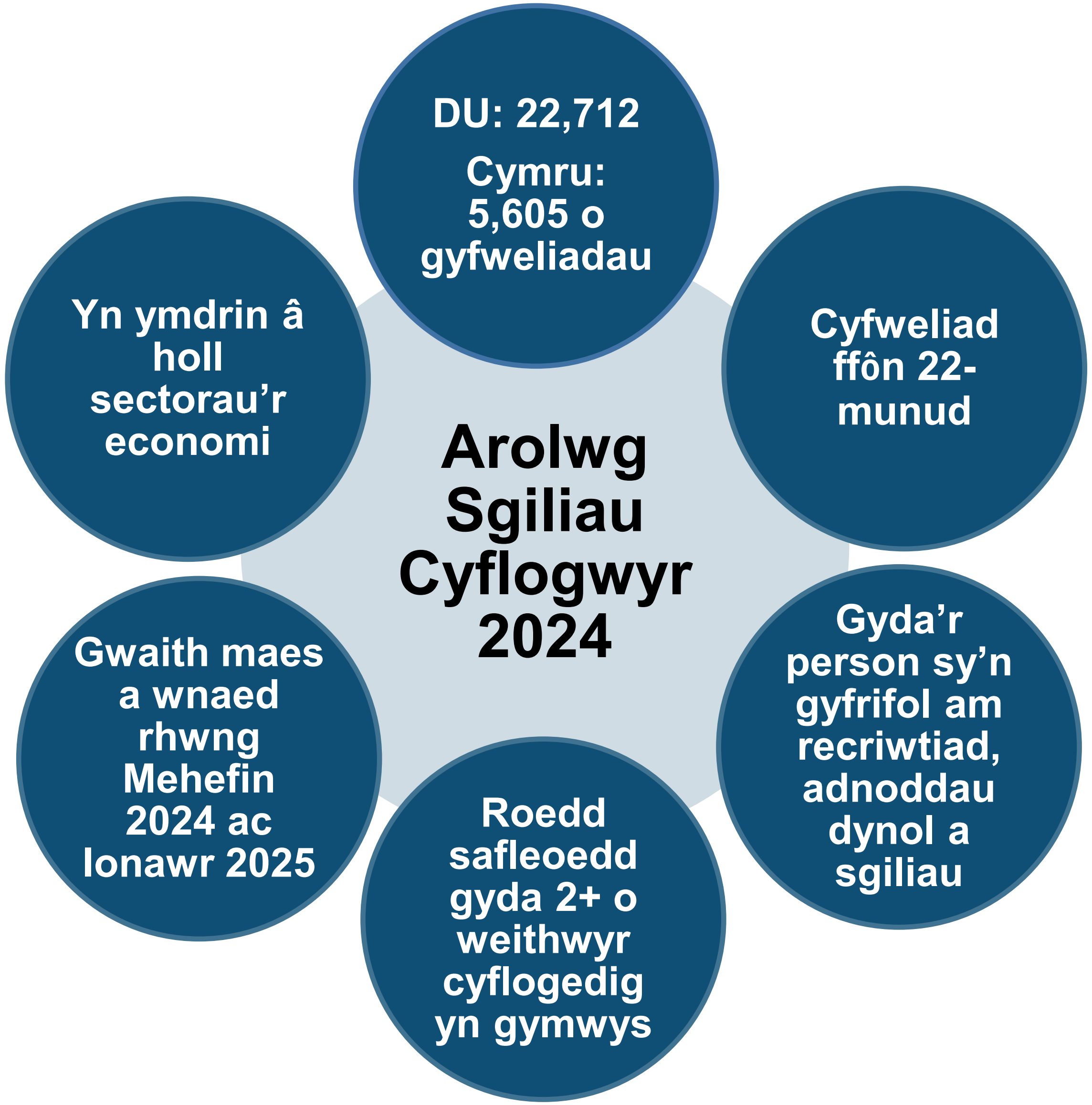
Arolwg Sgiliau Cyflogwyr 2024

Pecyn Sleidiau Cymru

ISBN Digidol 978-1-83745-145-6

Cyflwyniad



Gwybodaeth am y Pecyn Sleidiau

- Dyma'r seithfed arolwg yn y gyfres eilflwydd hon
- Mae ganddo gynnwys oedd gynt yn rhan o'r Arolwg Safbwyntiau Cyflogwyr
- Mae'r pecyn sleidiau hwn yn canolbwyntio ar y meysydd craidd hyn o'r arolwg :
  - Recriwtio a swyddi gwag lle'r oedd prinder sgiliau
  - Bylchau sgiliau yn y gweithlu presennol
  - Hyfforddiant a datblygiad y gweithlu
  - Arferion cyflogwyr: Arferion Gwaith Perfformiad Uchel, defnydd o Ddeallusrwydd Artiffisial a strategaethau Sero Net
- Mae'r pecyn sleidiau hwn hefyd yn cynnwys canfyddiadau o arolwg dilynol Buddsoddiad mewn Hyfforddiant, a gwblhawyd gyda chyflogwyr a ddywedodd eu bod wedi darparu hyfforddiant yn y 12 mis diwethaf yn ystod y prif Arolwg Sgiliau Cyflogwyr.

Methodoleg

- Roedd y boblogaeth oedd yn rhan o'r arolwg yn cynnwys cyflogwyr y DU ar lefel safle (yn hytrach nag ar lefel sefydliadol) oedd ag o leiaf 2 weithiwr cyflogedig ar y gyflogres. Ni chynhwyswyd unig fasnachwyr oedd ag un person ar y gyflogres.
- Roedd yr arolwg yn cwmpasu safleoedd ar draws y DU gyfan, yn cynnwys holl sectorau'r economi (y meysydd masnachol, cyhoeddus ac elusennol).
- Arolwg Sgiliau Cyflogwyr 2024 oedd yr ail yn y gyfres i ddefnyddio dull Samplu Tebygolrwydd Ar Hap (RPS), lle mae'r holl sampl yn cael ei brosesu yn unol â phrotocolau y cytunwyd arnynt, sy'n golygu bod gan safleoedd yr un tebygolrwydd, a thebygolrwydd hysbys, o gael eu samplu.
- Casglwyd data drwy Gyfweliadau Ffôn gyda Chymorth Cyfrifiadur (CATI). Cynigiwyd opsiwn i'r cyflogwyr gael eu cyfweld yn y Gymraeg neu'r Saesneg.
- Y gyfradd ymateb gyffredinol i safleoedd yng Nghymru oedd 71%, wedi ei chyfrifo fel 'cyflawnwyd cyfweliadau' fel cyfran o'r holl ymatebwyr y cysylltwyd yn llwyddiannus â nhw ac a gafodd ganlyniad terfynol (yn cynnwys y rhai a wrthododd neu a ymadawodd yn ystod y cyfweliad). Roedd y gyfradd ymateb i Gymru'n uwch na'r gwledydd eraill yn y DU, gann amrywio o 63% i 66%.
- Mae mwy o wybodaeth dechnegol ar gael yn yr Adroddiad Technegol cysylltiedig a gyhoeddwyd ar wefan yr Adran Addysg.

Confensiynau adrodd

- Defnyddir y termau ‘safle’ a ‘cyflogwr’ yn gyfnewidiol drwy’r adroddiad hwn i gyd er mwyn osgoi gormod o ailadrodd.
- Mae’r holl wahaniaethau y cyfeirir atynt yn sylwadau’r adroddiad yn ystadegol arwyddocaol ar y lefel hyder o 95%. Mae hyn yn berthnasol i wahaniaethau rhwng is-grwpiau’r arolwg, megis rhanbarth, maint a sector, a hefyd i wahaniaethau dros amser.
- Trwy’r adroddiad cyfan, dangosir ffigurau sylfaen heb eu pwysoli ar dablau a siartiau i roi syniad o ddibynadwyedd ystadegol y ffigurau. Mae’r ffigurau hyn bob amser wedi eu seilio ar nifer y sefydliadau sy’n ateb cwestiwn, oherwydd dyma’r wybodaeth sy’n ofynnol i benderfynu ar ddibynadwyedd yr ystadegau.
- Yn y tablau, dynodir ‘sero’ fel llinell doriad (‘-’); a defnyddir seren (‘*’) os yw’r ffigur yn fwy na sero ond yn llai na 0.5%. Mae’r mesurau nifer wedi eu talgrynu i’r 100 agosaf.
- Trwy’r pecyn sleidiau cyfan hwn, ni adroddir am unrhyw ffigurau sydd â maint sylfaen o lai na 30 o sefydliadau (rhoddir dwy seren yn eu lle (**)), ac mae ffigurau gyda maint sylfaen o 30 i 49 wedi eu dynodi gan un seren (*) gerllaw’r label data a dylid eu trin gyda gofal am fod y lled gwall ar gyfer y canlyniadau hyn yn fwy ac felly mae’r canlyniadau’n llai dibynadwy yn ystadegol
- Nodwch, oni bai ei fod yn nodi’n wahanol, nodwch bod y ffigurau i gyd sydd wedi eu cyflwyno yn y pecyn sleidiau hwn wedi eu cymryd o ymatebion gan gyflogwyr i’r Arolwg Sgiliau Cyflogwyr 2024 ac felly maen nhw’n cynrychioli eu barn hwy.

Cynnwys yr holiadur

Cafodd darnau mawr o'r Arolwg Sgiliau Cyflogwyr eu rhoi mewn modiwlau er mwyn sicrhau y gallai cwestiynau o'r ESS a EPS gael eu cynnwys heb ychwanegu'n sylweddol at hyd y cyfweliad. Gofynnwyd cyfres o gwestiynau craidd ac un gyfres o gwestiynau mewn modiwlau i'r cyflogwyr i gyd, ar ôl cael eu dyrannu ar hap i fodiwl. Mae strwythur yr arolwg (yn y drefn y gofynnwyd y cwestiynau i gyflogwyr) i'w weld isod:

- **Swyddi gwag a swyddi gwag lle'r oedd prinder sgiliau**
- Sianelau recriwtio (Modiwl C)
- Recriwtio ymadawyr addysg (Modiwl C)
- Lleoliadau gwaith a gweithgareddau ysbrydoli gwaith (Modiwl B)
- **Cyfansoddiad y gweithlu a bylchau sgiliau**
- **Tanddefnyddio (Modiwl A)**
- Uwchsgilio (Modiwl A)
- **Hyfforddiant a datblygiad y gweithlu**
- **Buddsoddiad mewn Hyfforddiant**
- Cymwysterau galwedigaethol (Modiwl B)
- **Prentisiaethau (Modiwl A)**
- Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol (Modiwl D)
- **Arferion Gwaith Perfformiad Uchel (Modiwl D)**
- **Defnyddio Deallusrwydd Artiffisial yn Awr ac yn y Dyfodol**
- **Sero Net**

Dim ond y pynciau mewn **print trwm** sy'n derbyn sylw yn y pecyn sleidiau hwn

Y cyfweliadau a gyflawnwyd

Fesul cenedl	Poblogaeth	Nifer y cyfweliadau	Modiwl A	Modiwl B	Modiwl C	Modiwl D
Cymru	86,800	5,605	1,379	1,446	1,384	1,396
Fesul rhanbarth	Poblogaeth	Nifer y cyfweliadau	Modiwl A	Modiwl B	Modiwl C	Modiwl D
Gogledd Cymru	21,400	1,350	324	350	348	328
Canolbarth Cymru	9,700	717	181	180	166	190
De Ddwyrain Cymru	36,200	2,310	568	594	553	595
De Orllewin Cymru	19,400	1,228	306	322	317	283
Canolbarth/De Orllewin Cymru	29,200	1,945	487	502	483	473
Fesul maint (nifer y gweithwyr cyflogedig)	Poblogaeth	Nifer y cyfweliadau	Modiwl A	Modiwl B	Modiwl C	Modiwl D
2-4	46,800	1,600	364	435	379	422
5-24	31,500	2,790	705	704	711	670
25-49	4,600	686	188	181	172	145
50-99	2,100	355	76	85	87	107
100+	1,700	174	46	41	35	52

Mae’r ffigurau i gyd a gyflwynir yn y pecyn sleidiau hwn yn atebol i led gwall. Ar lefel hyder o 95%, mae’r lled gwall mwyaf yn llai na 2 pwynt canran ar y lefel gyffredinol ac mae fel arfer rhwng 2 a 7 pwynt canran ar draws y rhanbarth a’r is-grwpiau maint

. Cymerwyd cyfrifiad y boblogaeth o Gofrestr Ryngadrannol o Fusnesu (IDBR) yr ONS ac maen nhw wedi eu talgrynu i’r cant agosaf.

Cyfweliadau a gyflawnwyd

Fesul sector	Poblogaeth	Nifer y cyfweliadau	Modiwl A	Modiwl B	Modiwl C	Modiwl D
Y Sector Cynradd a Chyfleustodau	9,800	350	84	103	73	90
Gweithgynhyrchu	4,300	371	100	80	93	98
Adeiladu	8,700	388	93	97	93	105
Cyfanwerthu a Manwerthu	16,300	1,116	269	274	292	281
Gwestai a Bwytai	9,800	618	154	153	177	134
Trafnidiaeth a Storio	2,600	191	56	43	49	43
Gwybodaeth a Chyfathrebu	2,000	110	33	30	25	22
Y Gwasanaethau Ariannol	1,200	85	14	26	25	20
Y Gwasanaethau Busnes	14,600	832	180	234	201	217
Gweinyddiaeth Gyhoeddus	1,400	88	29	21	15	23
Addysg	2,800	379	96	101	88	94
Iechyd a Gwaith Cymdeithasol	6,900	693	176	177	164	176
Y Celfyddydau a Gwasanaethau Eraill	6,300	384	95	107	89	93

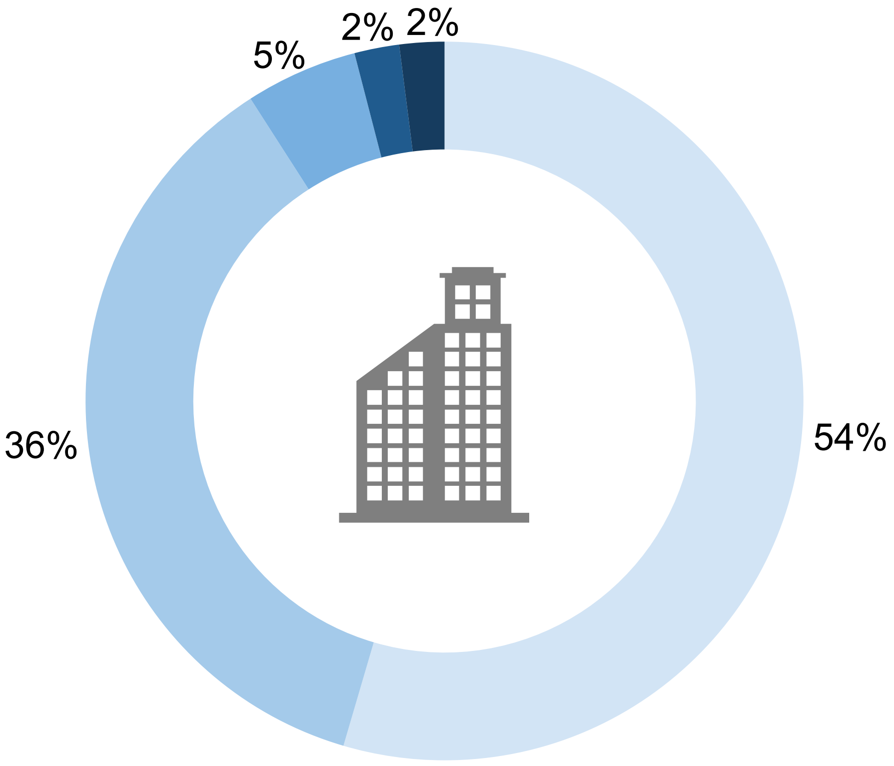
Mae'r ffigurau i gyd a gyflwynir yn y pecyn sleidiau hwn yn atebol i led gwall. Ar lefel hyder o 95%, mae'r lled gwall mwyaf rhwng 3 a 10 pwynt canran ar draws y rhanbarth a'r is-grwpiau maint.

.

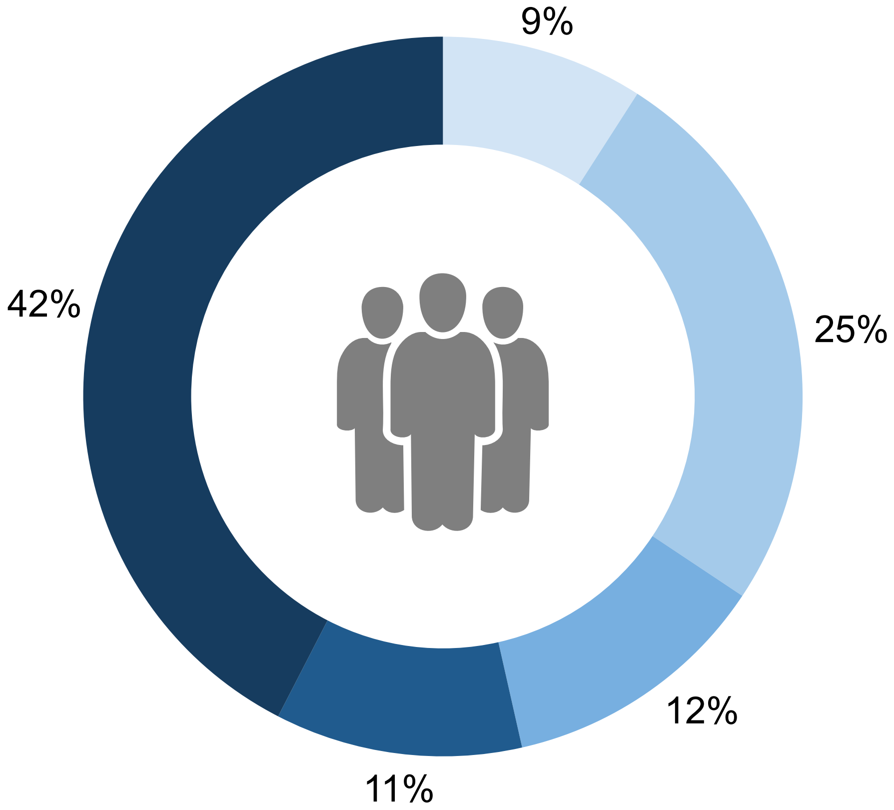
Cymerwyd cyfrifiad y boblogaeth o Gofrestr Ryngadrannol o Fusnesu (IDBR) yr ONS ac maen nhw wedi eu talgrynu i'r cant agosaf.

Poblogaeth yr arolwg: proffil maint y cyflogwr fesul nifer y gweithwyr cyflogedig

% o'r holl safleoedd



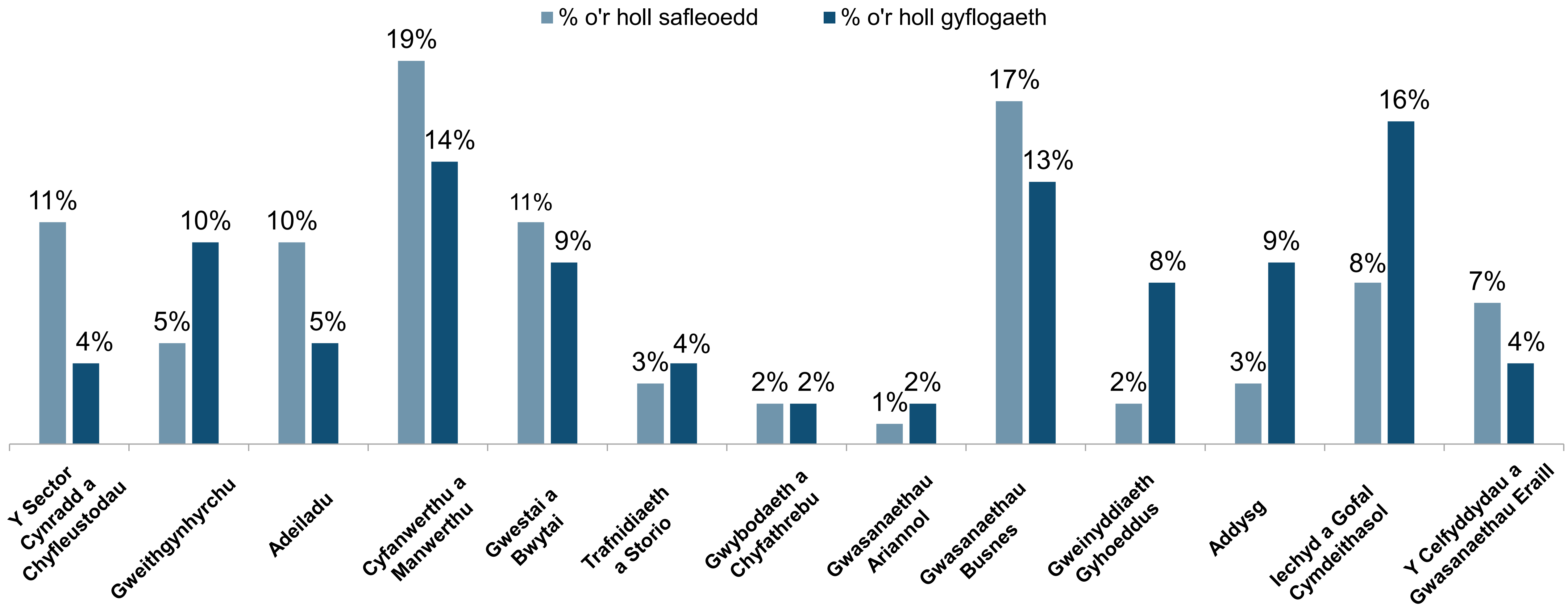
% o'r gweithlu



Nifer y gweithwyr cyflogedig: 2 i 4 | 5 i 24 | 25 i 49 | 50 i 99 | 100+ o weithwyr cyflogedig

Ffynhonnell: Cofrestr Ryngadrannol o Fusnesu (IDBR) yr ONS

Poblogaeth yr arolwg: sector



Ffynhonnell: Cofrestr Ryngadrannol o Fusnesu (IDBR) yr ONS

Diffiniadau allweddol

Sail safle	Mae'r cyfrannau wedi eu seilio ar y nifer o safleoedd, sydd wedi eu diffnio yn y fan yma fel un o leoliadau sefydliad, lle mae o leiaf dau o bobl yn gweithio.
Sail cyflogaeth	Mae'r cyfrannau wedi eu seilio ar y cyfanswm o weithwyr cyflogedig a pherchnogion sy'n gweithio ar draws y safleoedd.

	Swyddi gwag	Swyddi gwag lle mae prinder sgiliau (SGPS)	Bylchau sgiliau
Amlder	Cyfran y safleoedd sy'n nodi o leiaf un swydd wag	Cyfran y safleoedd sy'n nodi o leiaf un swydd wag lle mae prinder sgiliau (h.y. swyddi gwag y dywedir eu bod yn anodd eu llenwi am nad oes gan ymgeiswyr y sgiliau, cymwysterau neu brofiad perthnasol)	Cyfran y safleoedd gydag o leiaf un gweithiwr cyflogedig y mae eu cyflogwr yn credu nad ydynt yn gwbl hyfedr yn eu rôl
Dwysedd	Swyddi gwag fel cyfran o'r gyflogaeth gyfan	Swyddi gwag lle'r oedd prinder sgiliau fel cyfran o'r swyddi gwag i gyd	Nifer y staff a ddywedodd nad oeddent yn gwbl hyfedr fel cyfran o'r gyflogaeth gyfan

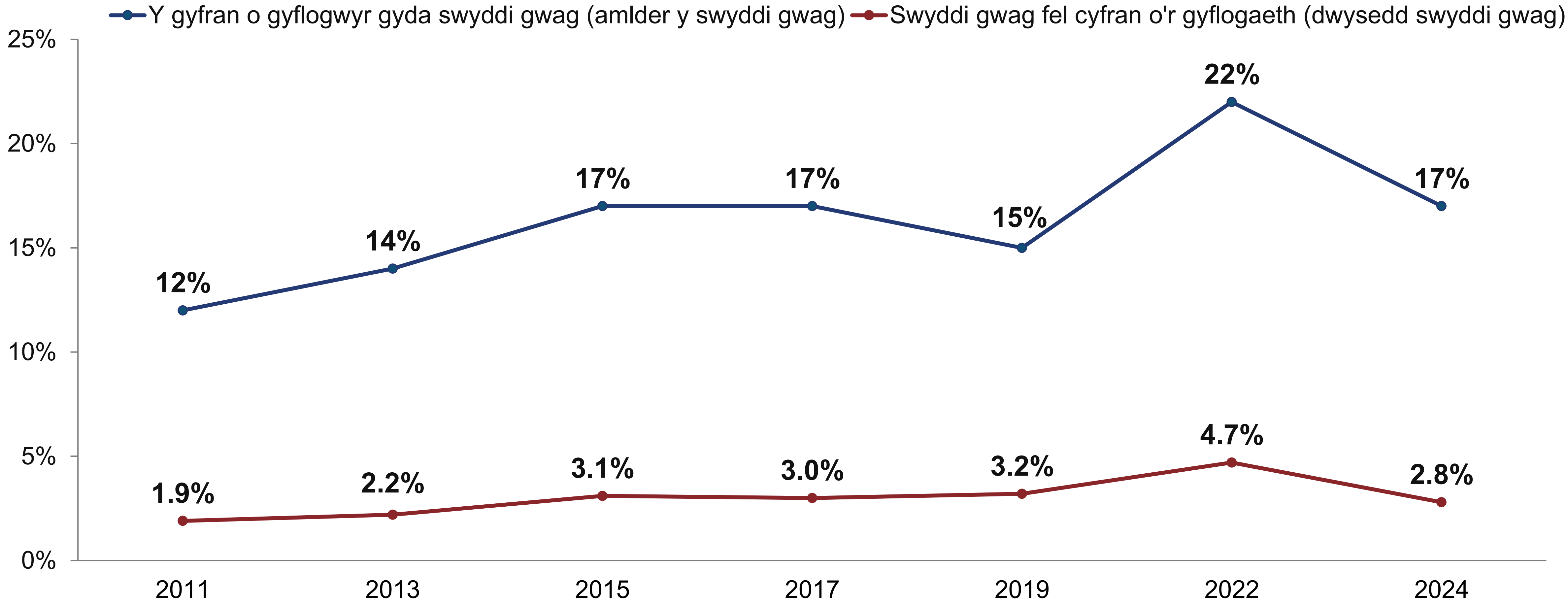
Trosolwg

- Ar ôl saethu i fyny yn 2022, gostyngodd lefelau'r swyddi gwag yn 2024, gan ddychwelyd i'r lefelau a welwyd yn 2015 a 2017. Cwympodd dwysedd y swyddi gwag lle'r oedd prinder sgiliau o lefel uchel 2022 ond parhaodd yn uwch na lefelau 2019.
- Mae'r bylchau sgiliau ymysg y gweithlu wedi disgyn i'w lefelau isaf a gofnodwyd ers i'r arolwg ddechrau, ond ni welwyd yr un gostyngiad yn y gyfran o weithwyr cyflogedig gyda bylchau sgiliau, gan awgrymu bod bylchau sgiliau wedi eu cronni ymysg nifer bychan o gyflogwyr.
- Roedd y gyfran o gyflogwyr gydag o leiaf un gweithiwr cyflogedig oedd â chymwysterau neu sgiliau uwch na'r gofyn ar gyfer eu rôl yn is nag yn 2022. Gan Gymru'r oedd y gyfran uchaf o staff wedi eu tanddefnyddio o holl wledydd y DU (pobl sydd â'r sgiliau a'r cymwysterau ar lefel uwch na'r gofyn i wneud rôl y swydd y maen nhw ynddi ar hyn o bryd).
- Gwelwyd dirywiad nodedig yn 2022 yn y gyfran o gyflogwyr oedd yn darparu hyfforddiant. Parhaodd hyn yn 2024, pan oedd cyfran debyg o gyflogwyr yng Nghymru wedi darparu hyfforddiant i'w staff, yn unol â gwledydd eraill y DU. Mae hyn yn awgrymu o bosibl bod y lefel is o ymgysylltiad gan gyflogwyr mewn hyfforddi'r gweithlu'n dod yn beth arferol.
- Gostyngodd y buddsoddiad ariannol mewn hyfforddiant hefyd o 6% mewn termau real o'i gymharu â 2022. Fodd bynnag, roedd cyflogwyr yng Nghymru wedi hyfforddi cyfran uwch o'u staff ac wedi darparu mwy o ddiwrnodau hyfforddi na gwledydd eraill y DU.

Recriwtiad a swyddi gwag lle’r oedd prinder sgiliau (SGPS)

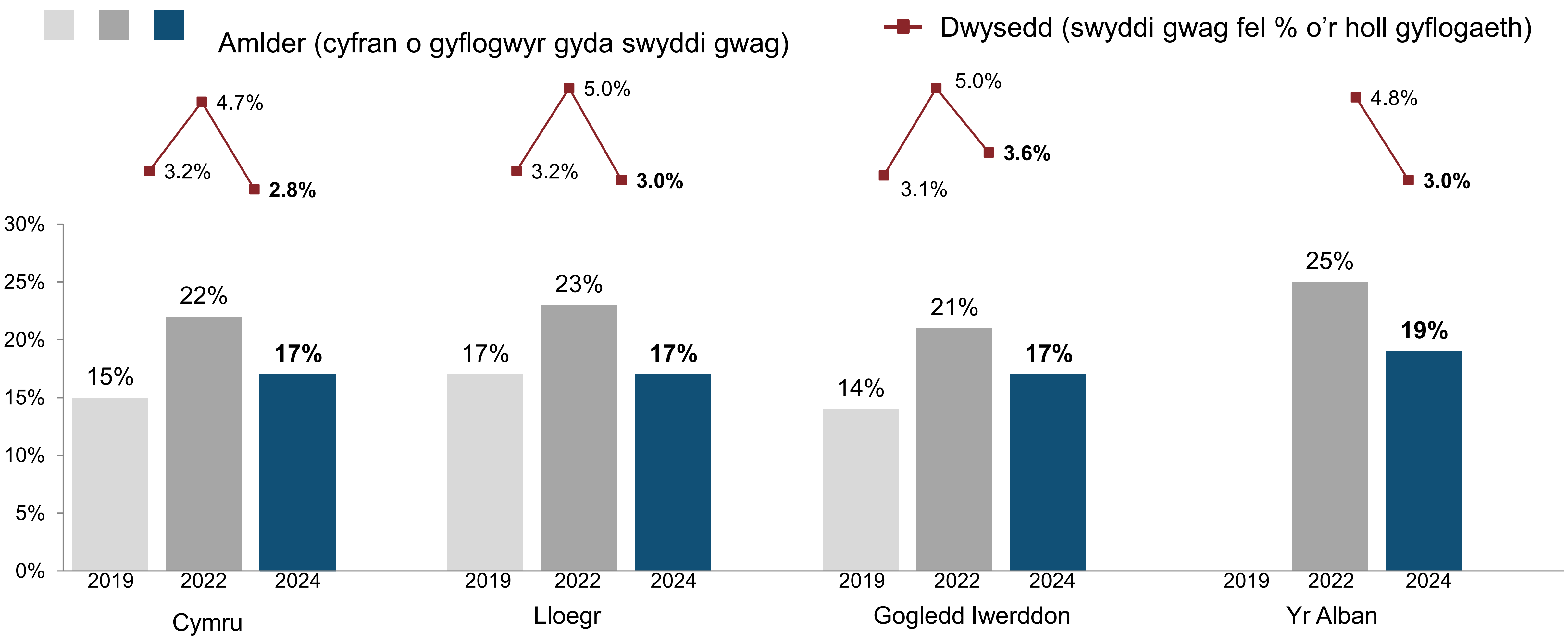
Gostyngodd amlder a dwysedd y swyddi gwag o’r hyn oeddent yn 2022, pan oeddent ar eu huchaf yn y gyfres hyd yma

Nifer y swyddi gwag	25,500	25,700	36,500	36,400	40,800	58,900	35,700



Y Sylfaen: Pob safle (2011: 5,958; 2013: 5,996; 2015: 6,027; 2017: 5,913; 2019: 6,773; 2022: 4,825; 2024: 5,605)

Gwelodd pob gwlad yn y DU ostyngiad yn nwysedd ac amlder eu swyddi gwag yn dilyn cynnydd cyflym yn 2022, gan ddychwelyd i lefelau tebyg i 2019

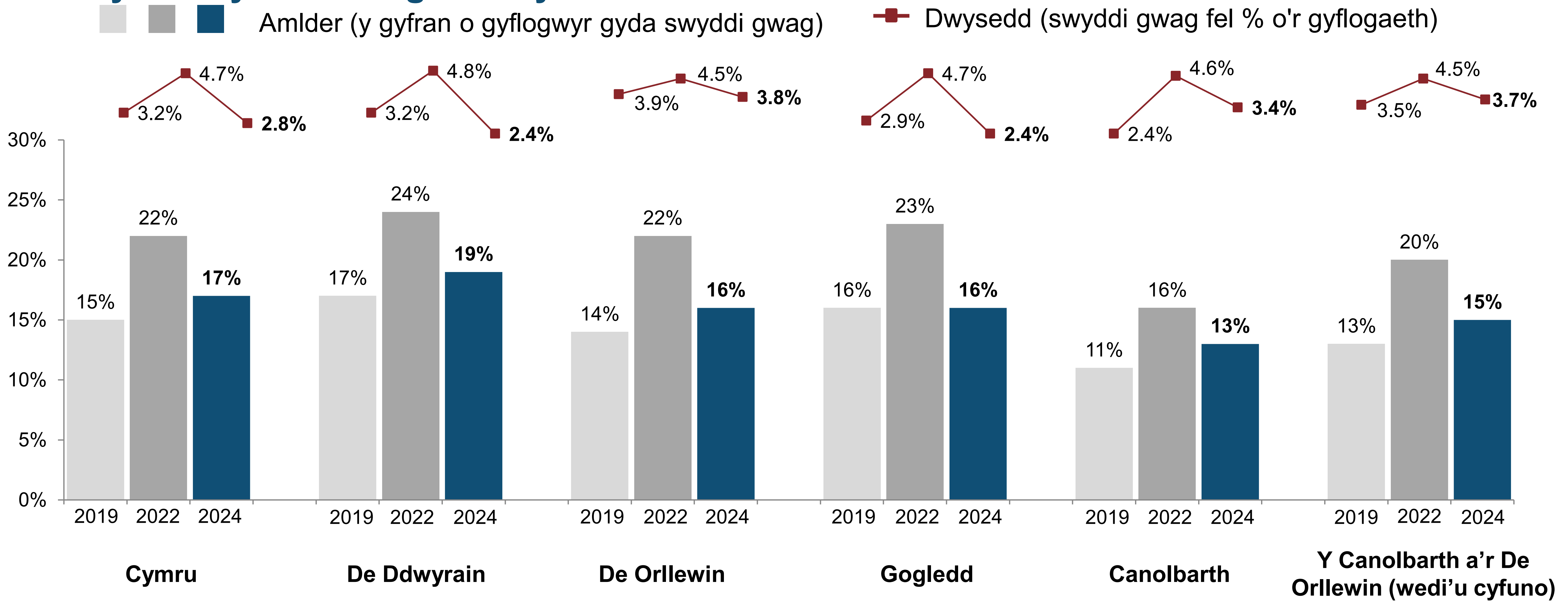


35,700	798,600	29,900	74,700

Nifer y swyddi gwag a adroddwyd (2024)

Y Sylfaen: Pob safle (2019: Cymru: 6,773, Lloegr: 70,217, Gogledd Iwerddon: 4,023, 2022: Cymru: 4,825, Lloegr: 59,486, Gogledd Iwerddon: 3,400, Yr Alban: 5,207; 2024: Cymru: 5,605, Lloegr: 8,639, Gogledd Iwerddon: 3,388, Yr Alban: 5,080). Ni chafodd yr Alban ei chynnwys yn 2019.

Gostyngodd amlder y swyddi gwag ymhob rhanbarth o Gymru, heblaw yng Nghanolbarth Cymru, gan ddychwelyd i lefelau 2019. Gostyngodd dwysedd y swyddi gwag yn Ne Ddwyrain Cymru a Gogledd Cymru

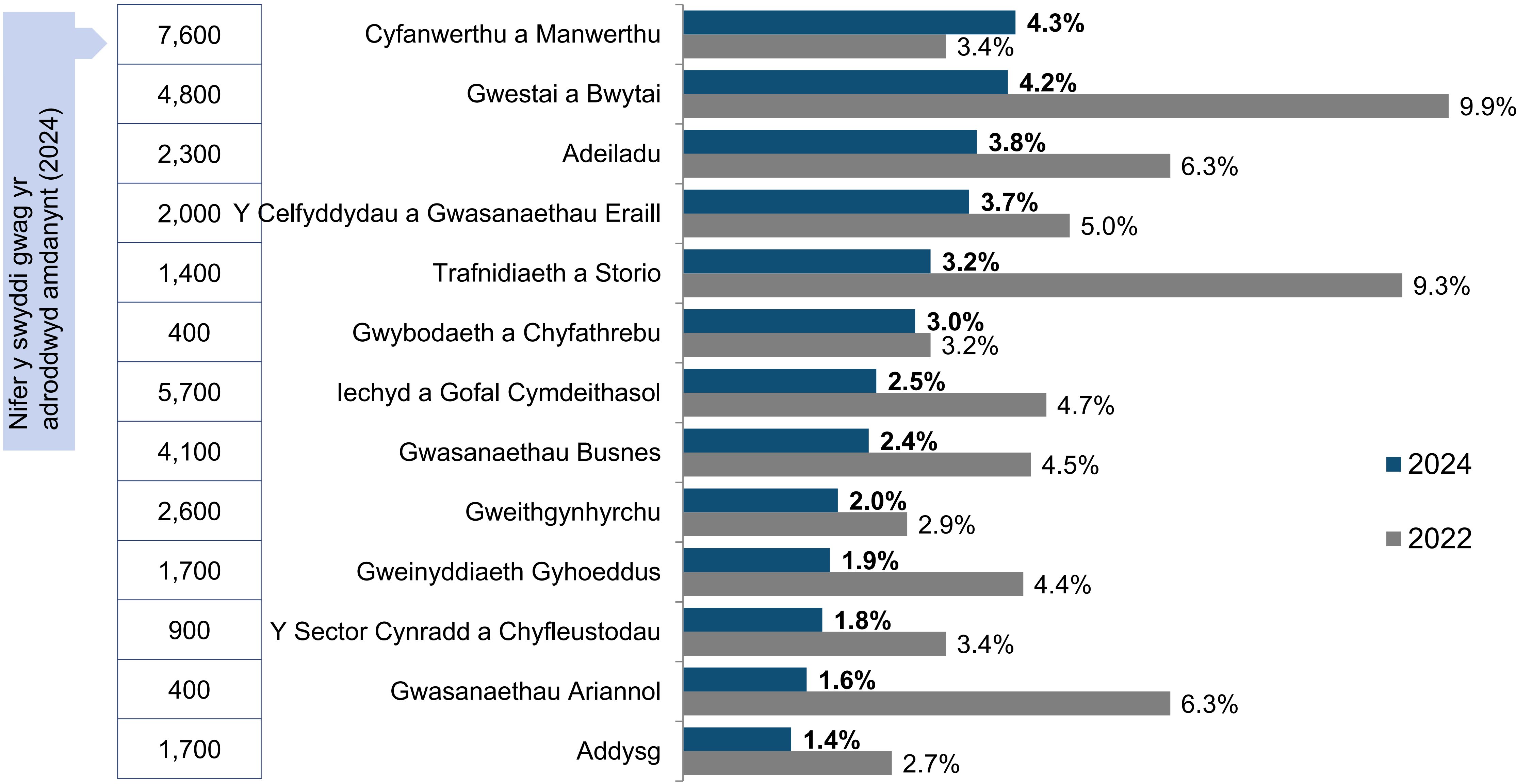


35,700	15,500	10,400	7,000	2,700	13,100

Nifer y swyddi gwag yr adroddwyd amdanynt (2024)

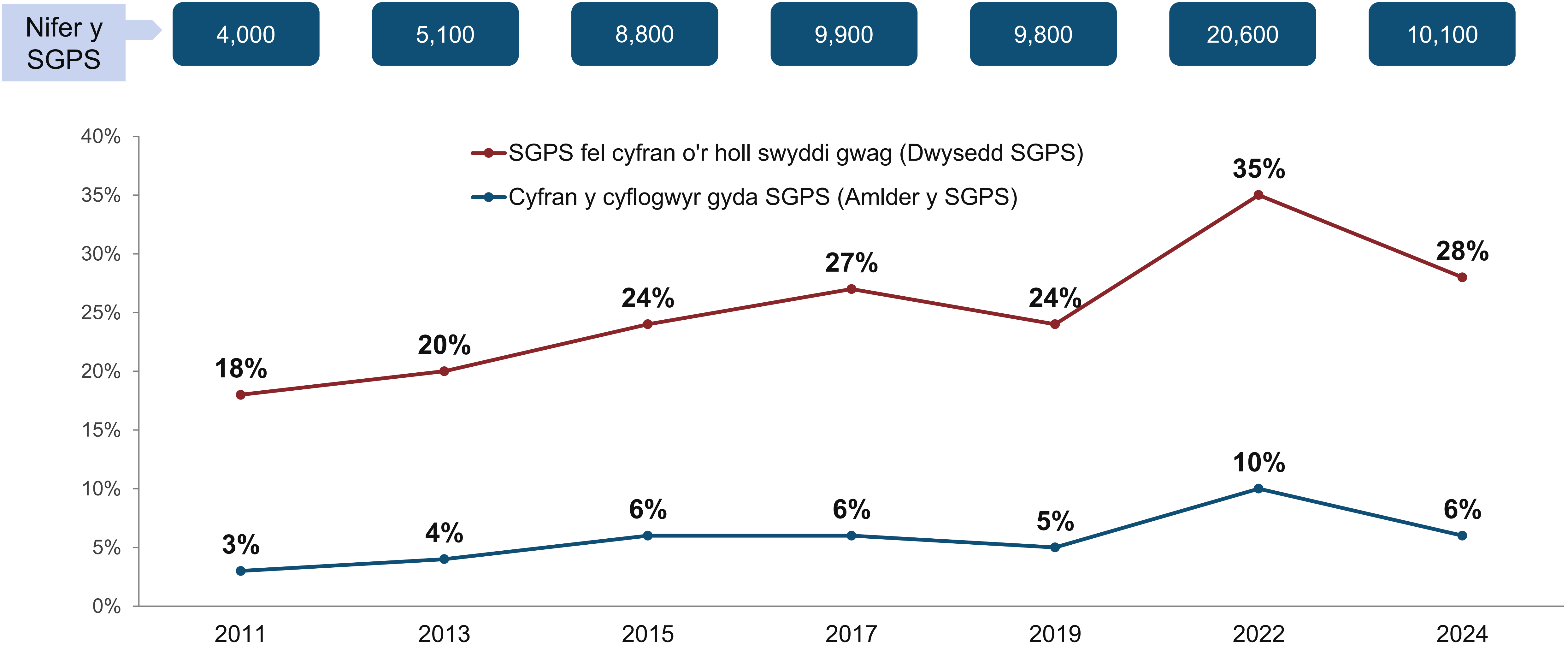
Y Sylfaen: Pob safle: (2024: 5,605; 2022: 4,825; 2019: 6,773). Mae meintiau sylfaen rhanbarthol 2024 yn amrywio o 717 yng Nghanolbarth Cymru i 2,310 yn Ne Ddwyrain Cymru.

Fesul sector, roedd y gostyngiad yn y dwysedd swyddi gwag ar ei fwyaf nodedig ar gyfer y sectorau Trafnidiaeth a Storio a Gwestai a Bwytai



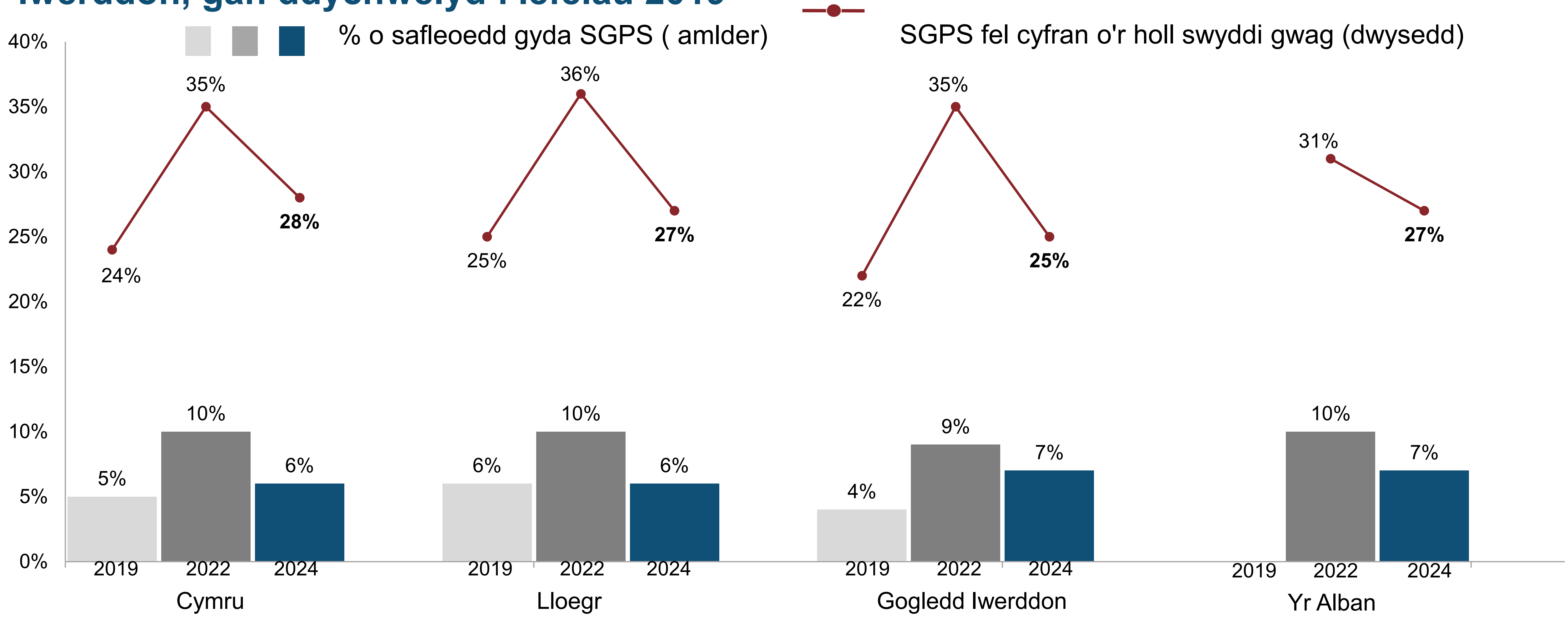
Y Sylfaen: Pob safle: (2024: 5,605; 2022: 4,825) 2024 Mae meintiau'r sylfaen yn amrywio o 85 mewn Gwasanaethau Ariannol i 1,116 yn Cyfanwerthu a Manwerthu

Er bod amlder y SGPS wedi gostwng ers 2022, mae'r gyfran gyda SGPS wedi cynyddu'n raddol ers 2011



Y Sylfaen ar gyfer amlder y swyddi gwag lle'r oedd prinder sgiliau: Pob safle (2011: 5,958; 2013: 5,996; 2015: 6,027; 2017: 5,913; 2019: 6,773; 2022: 4,825; 2024: 5,605).
Y Sylfaen ar gyfer dwysedd: Pob safle gyda swyddi gwag 2024: 1,300 (2011: 1,095; 2013: 1,016; 2015: 1,277; 2017: 1,399; 2019: 1,503, 2022; 1,560)

Gostyngodd amlder y swyddi gwag lle'r oedd prinder sgiliau ar draws pob un o wledydd y DU tra bo'r dwysedd wedi gostwng ar gyfer pob un heblaw Gogledd Iwerddon, gan ddychwelyd i lefelau 2019

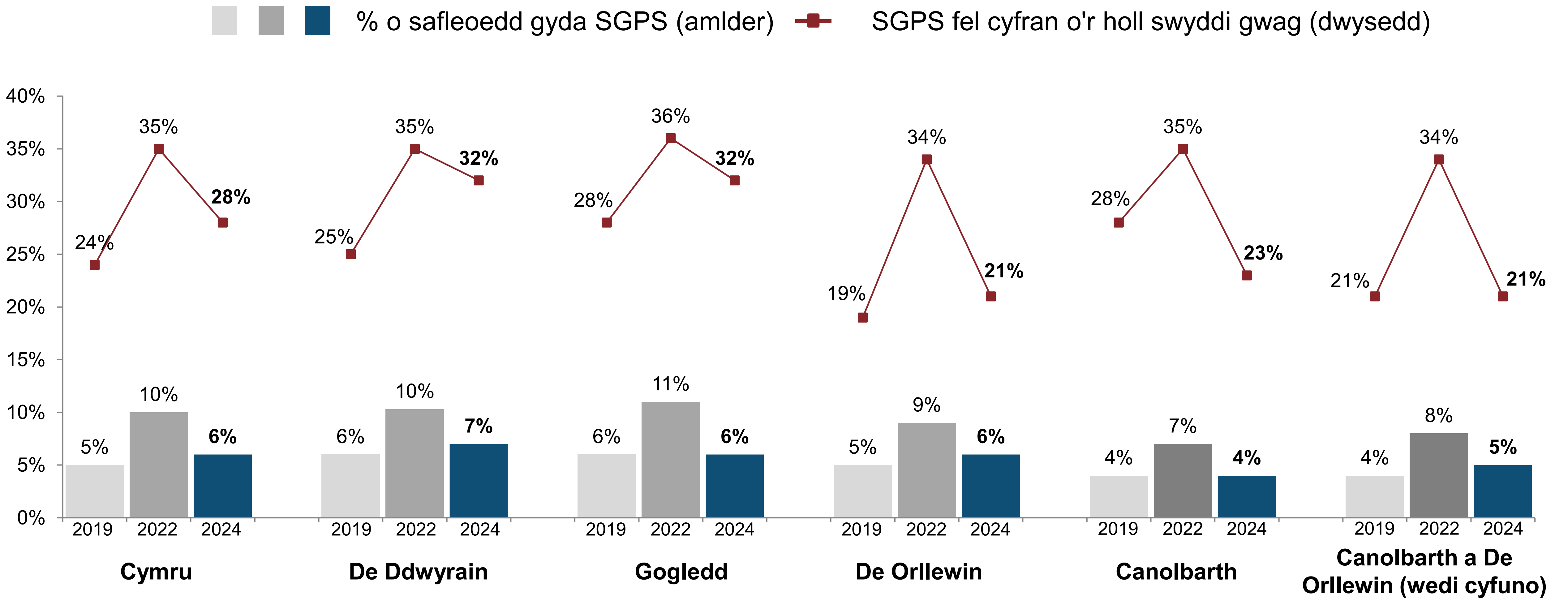


Cymru	Lloegr	Gogledd Iwerddon	Yr Alban
10,100	213,000	7,500	20,000

Nifer y swyddi gwag yr adroddwyd amdanynt (2024)

Y Sylfaen: Pob safle (2019: Cymru: 6,773, Lloegr: 70,217, Gogledd Iwerddon: 4,023; 2022: Cymru: 4,825, Lloegr: 59,486, Gogledd Iwerddon: 3,400, Yr Alban: 5,207; 2024: Cymru: 5,605, Lloegr: 8,639, Gogledd Iwerddon: 3,388, Yr Alban: 5,080). Ni chafodd yr Alban ei chynnwys yn 2019.

Gostyngodd amlder y SGPS ar draws yr holl ranbarthau i lefelau tebyg i 2019, ac roedd ar ei uchaf yn Ne Ddwyrain Cymru ac ar ei isaf yng Nghanolbarth Cymru

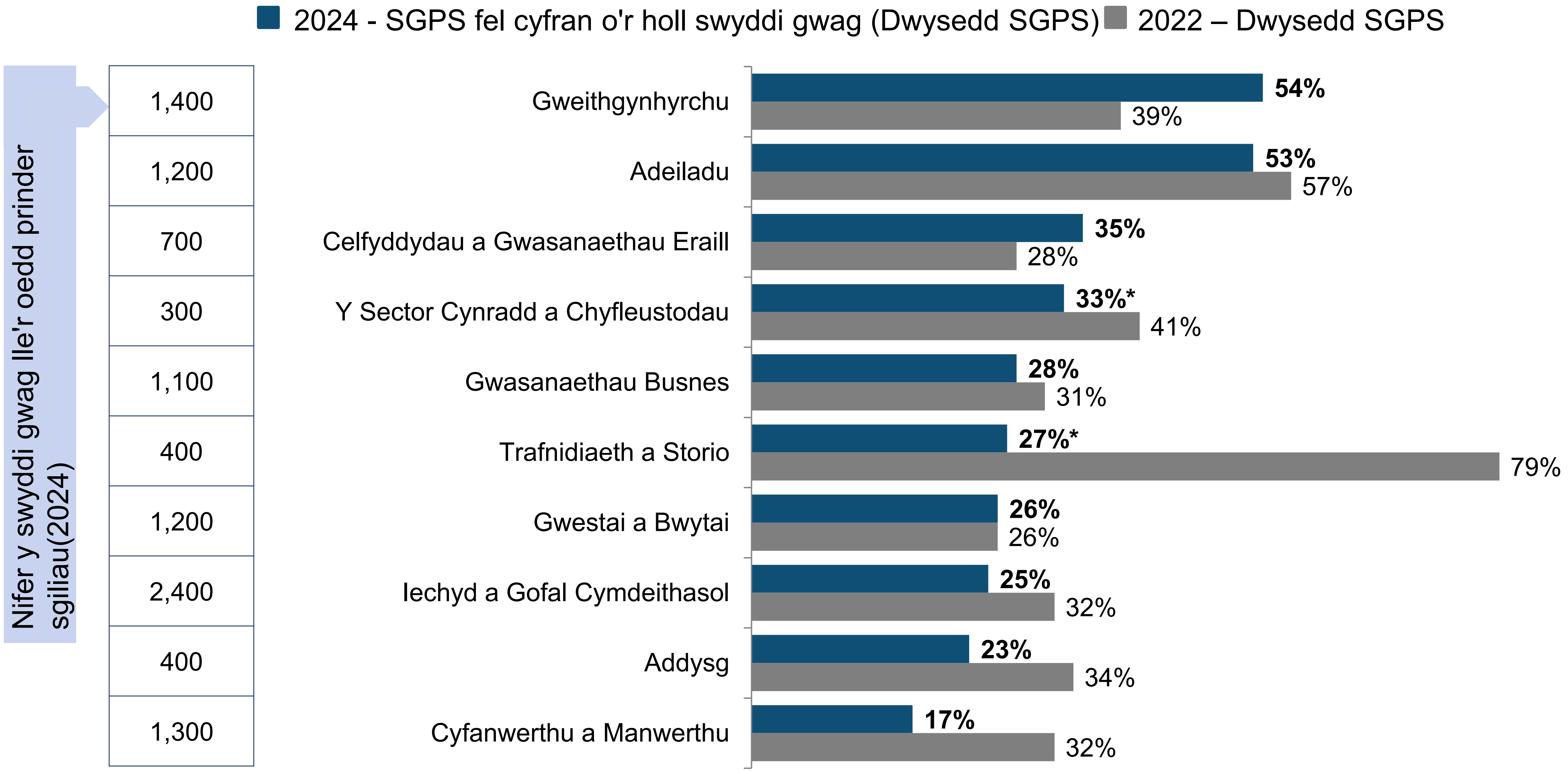


10,100	5,000	2,200	2,200	600	2,800

Nifer y swyddi gwag lle'r oedd prinder sgiliau (2024)

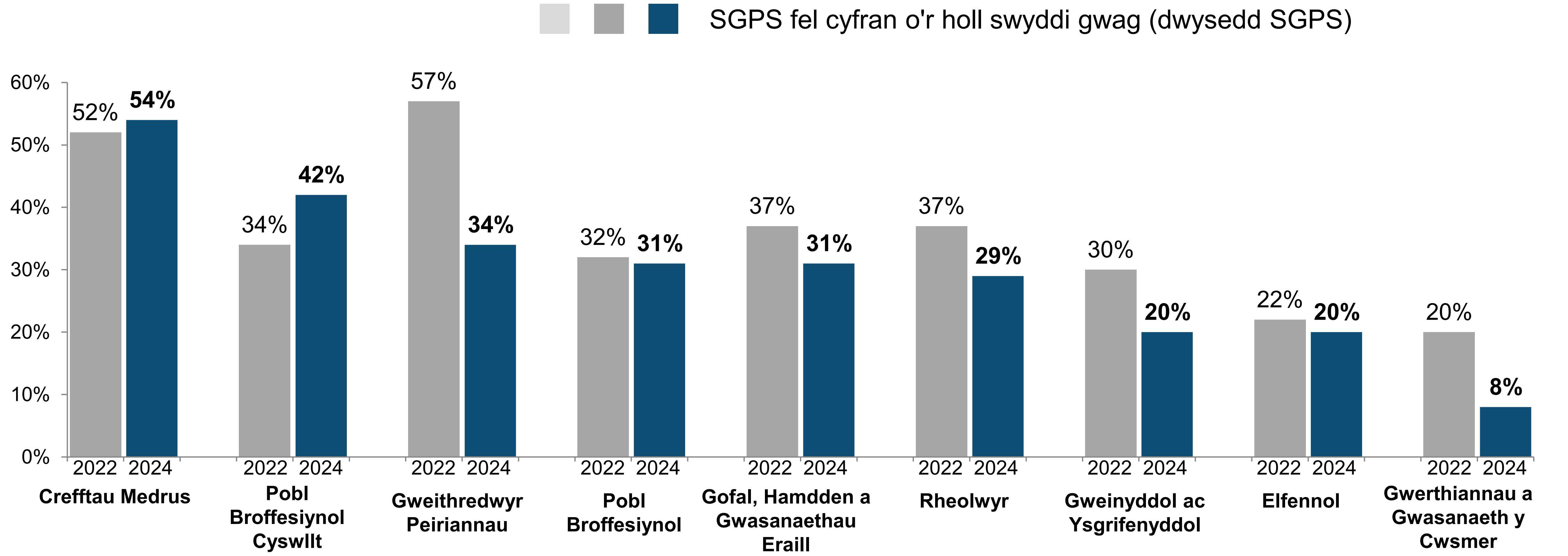
Y Sylfaen ar gyfer amlder y swyddi gwag lle'r oedd prinder sgiliau: Pob safle: (2024: 5,605; 2022: 4,825; 2019: 6,773). Mae meintiau sylfaen rhanbarthau 2024 yn amrywio o 454 yng Nghanolbarth Cymru i 1,321 yn Ne Ddwyrain Cymru. Y Sylfaen ar gyfer dwysedd: Pob safle gyda swyddi gwag 2024: 1,300 (2019: 1,503; 2022; 1,560). 2024 rhanbarthol. Mae meintiau sylfaen rhanbarthau 2024 yn amrywio o 160 yng Nghanolbarth Cymru i 552 yn Ne Ddwyrain Cymru.

Roedd y dwysedd SGPS ar ei uchaf yn y sectorau Gweithgynhyrchu ac Adeiladu



Y Sylfaen: Pob safle gyda swyddi gwag (2024: 1,300; 2022: 1,560). Mae’r meintiau sylfaen yn 2024 yn amrywio o 37 yn y Sector Cynradd a Chyfleustodau i 245 mewn Iechyd a Gwaith Cymdeithasol. ***Nid yw Gwybodaeth a Chyfathrebu (19), Gwasanaethau Ariannol (12) a Gweinyddiaeth Gyhoeddus (21) ar y siart oherwydd meintiau sylfaen isel****.* ***Mae * yn dynodi maint sylfaen isel o 30-49 safle****.*

Gan y Crefftau Medrus yr oedd y dwysedd SGPS uchaf ond cafwyd y gostyngiad mwyaf ers 2022 mewn Gweithredwyr Peiriannau

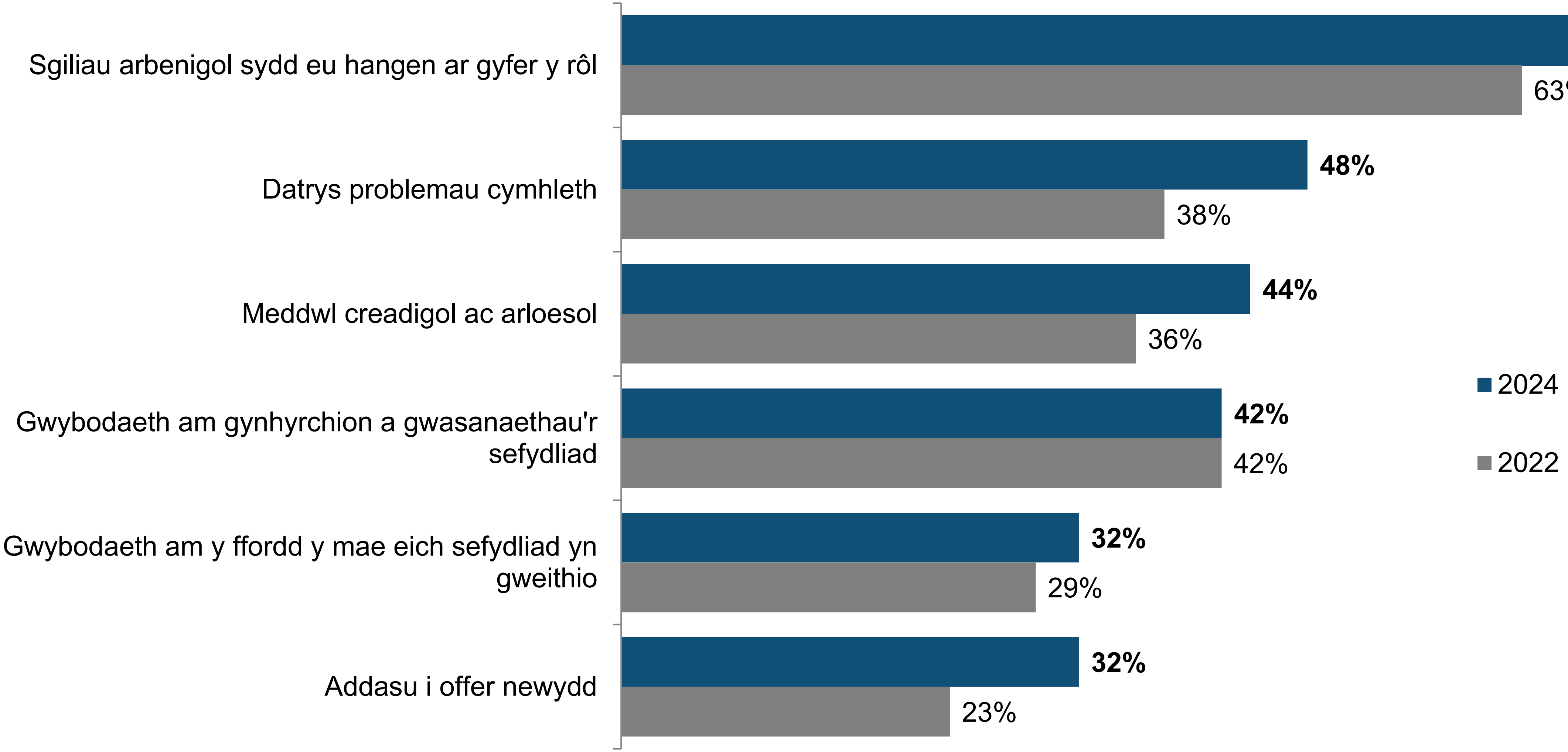


2,600	1,200	1,000	1,100	1,700	300	400	1,200	500

Nifer y swyddi gwag lle'r oedd prinder sgiliau (2024)

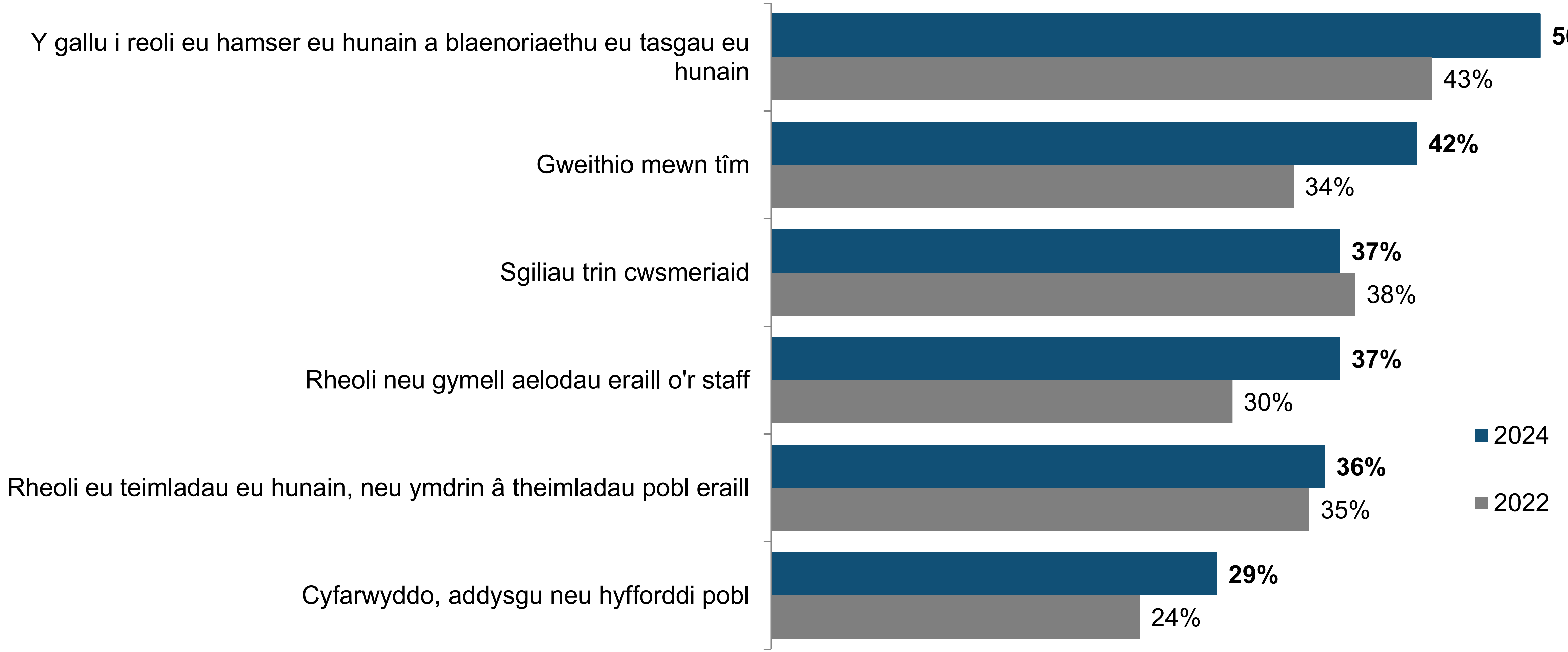
Y Sylfaen: Pob safle gyda swyddi gwag yn y galwedigaethau a nodir (Mae meintiau Sylfaen 2024 yn amrywio o 95 ar gyfer Rheolwyr i 360 ar gyfer galwedigaethau Gofalu, Hamdden a Gwasanaethau Eraill)

Sgiliau neu wybodaeth arbenigol yw’r sgiliau technegol ac ymarferol mwyaf cyffredin o hyd i gael eu nodi fel sgiliau sy’n brin ymysg ymgeiswyr SGPS



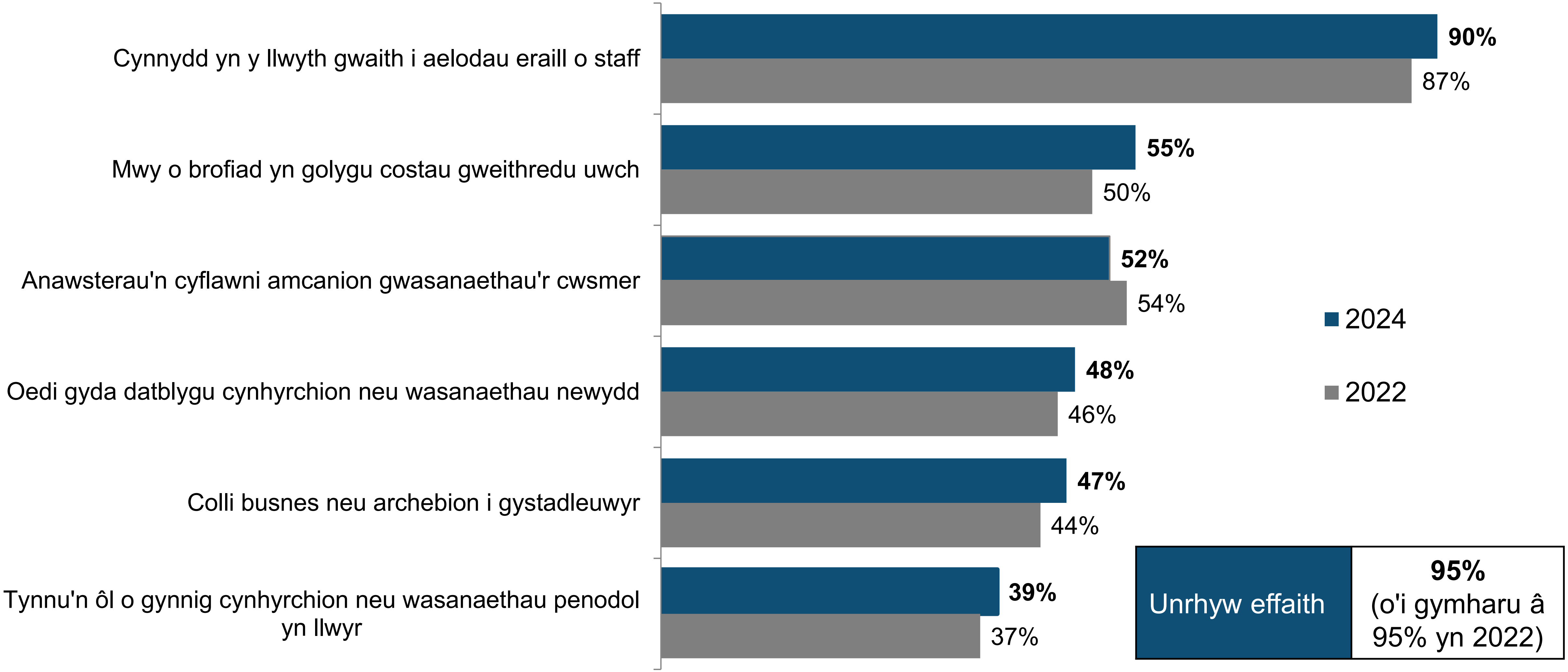
Y Sylfaen: Pob un gyda swyddi gwag lle'r oedd prinder sgiliau(2024: 469; 2022: 640)
Dangosir y ffigurau fel canran o’r holl swyddi gwag lle'r oedd prinder sgiliau a ddilynwyd (nid canran o bob safle)
Dangosir y 6 uchaf o’r sgiliau technegol ac ymarferol a nodwyd.

Mae’r sgiliau pobl a phersonol a nodwyd fel rhai oedd yn brin ymysg ymgeiswyr yn parhau’n gyson â 2022



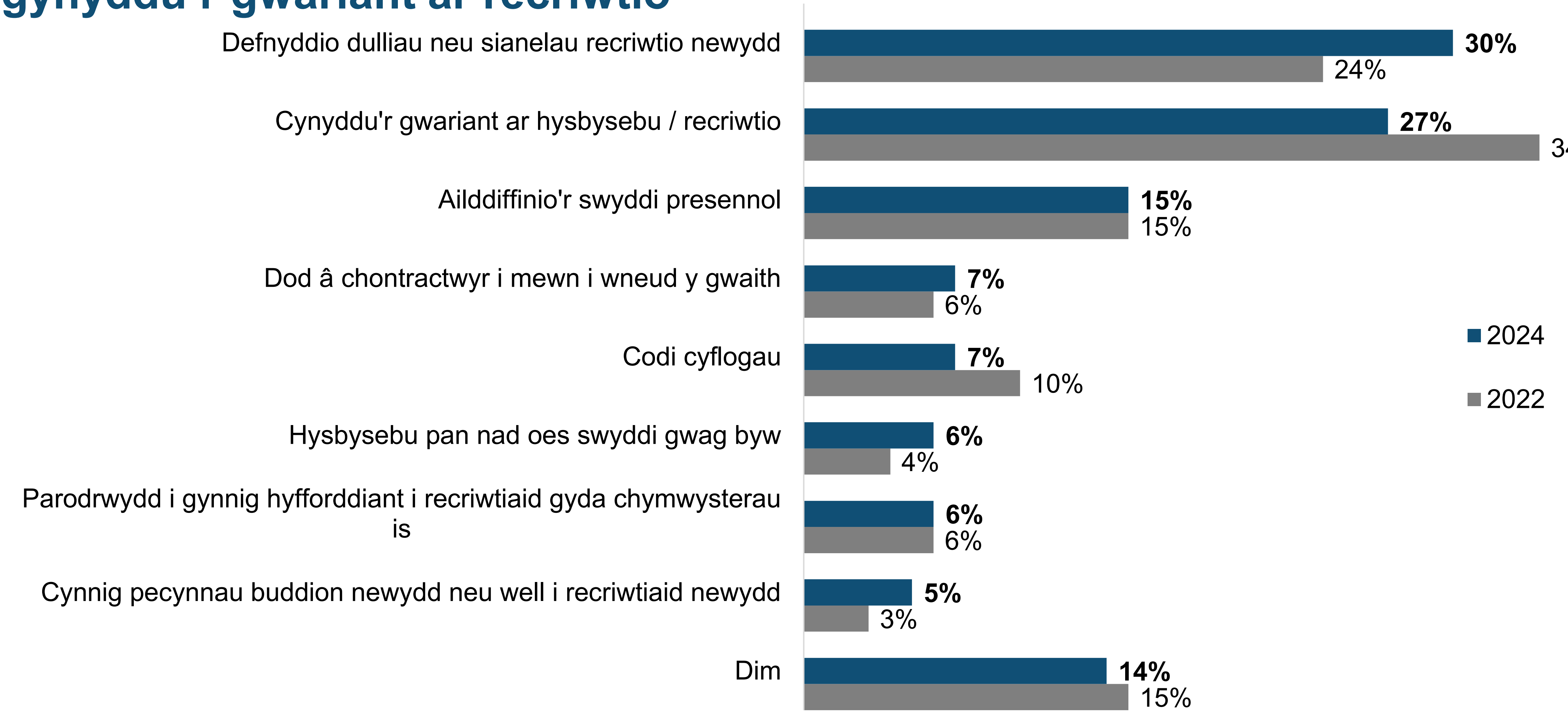
Y Sylfaen: Pob un gyda swyddi gwag lle'r oedd prinder sgiliau (2024: 469; 2022: 640).
Dangosir y ffigurau fel canran o’r holl swyddi gwag lle'r oedd prinder sgiliau a ddilynwyd (nid canran o bob safle).
Dangosir y 6 uchaf o’r sgiliau pobl a phersonol a nodwyd.

Yr effaith a nodwyd amlaf o ganlyniad i SGPS oedd cynnydd yn y llwyth gwaith i aelodau eraill o staff



Y Sylfaen: Pob safle gyda swyddi gwag anodd eu llenwi oherwydd prinder sgiliau (2024: 427; 2022: 528). Dangosir y 6 effaith a nodwyd amlaf.

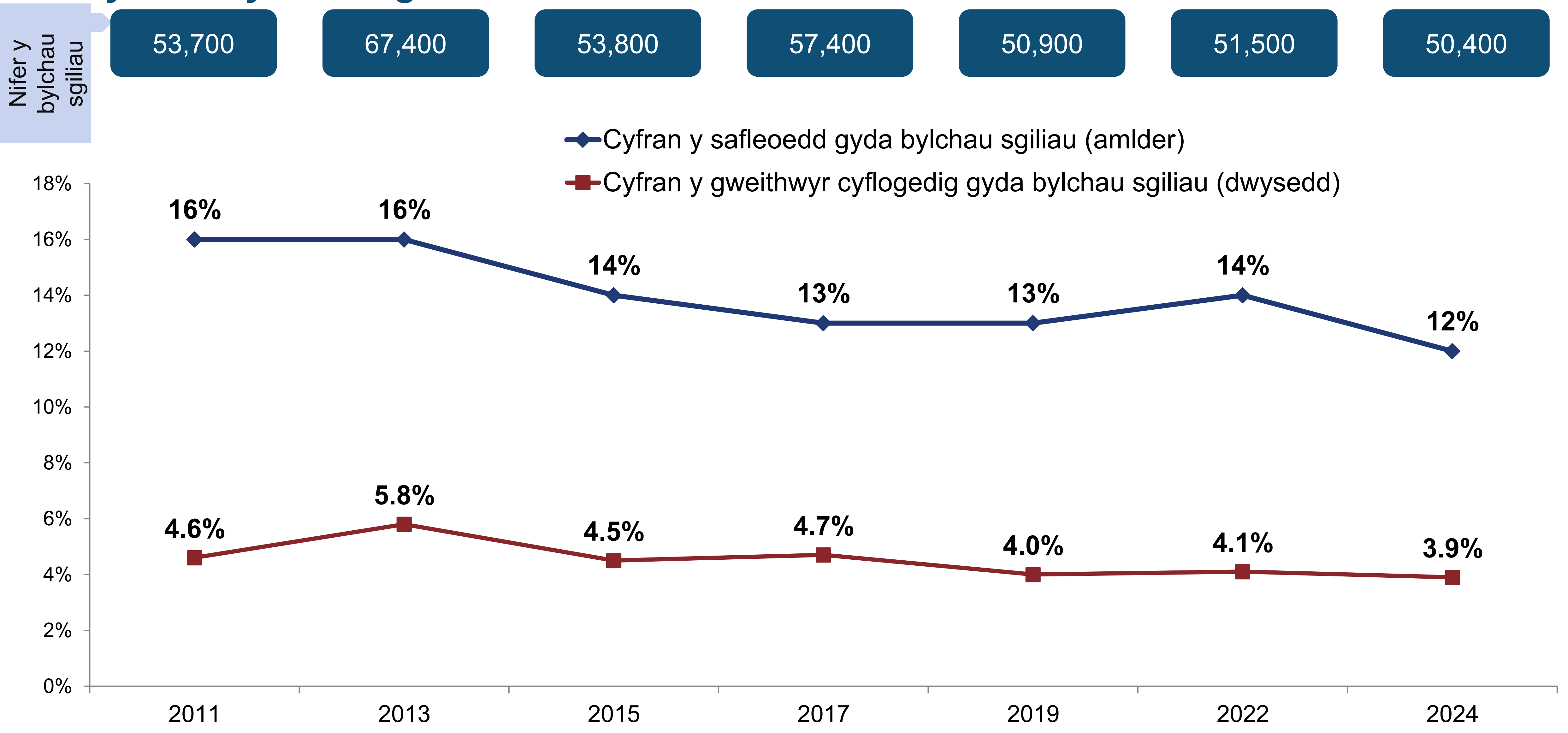
Y cam gweithredu mwyaf cyffredin a gymerwyd i oresgyn y broblem o swyddi gwag anodd eu llenwi oedd defnyddio dulliau recriwtio newydd neu gynyddu’r gwariant ar recriwtio



Y Sylfaen: Pob safle gyda swyddi gwag anodd eu llenwi sydd oll yn ganlyniad i brinder sgiliau (2024: 427; 2022: 528).
Ni ddangosir ymatebion a nodwyd gan lai na 5% yn 2024.

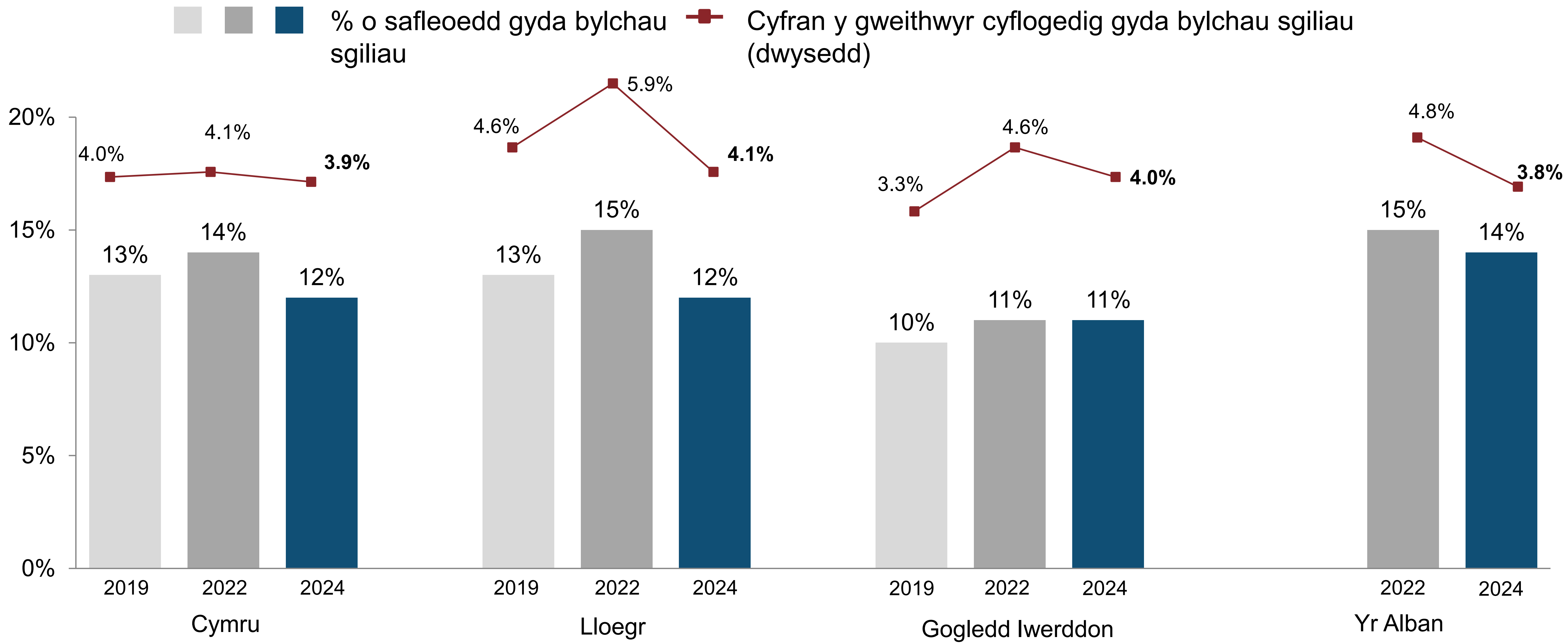
Bylchau sgiliau yn y gweithlu presennol

Mae amlder y bylchau sgiliau wedi gostwng yn raddol ers dechrau’r gyfres Arolygon Sgiliau Cyflogwyr, ond nid yw hyn wedi arwain at ostyngiad amlwg yn y dwysedd bylchau sgiliau



Y Sylfaen: Pob safle (2011: 5,958; 2013: 5,996; 2015: 6,027; 2017: 5,913; 2019: 6,773; 2022: 4,825; 2024: 5,605)

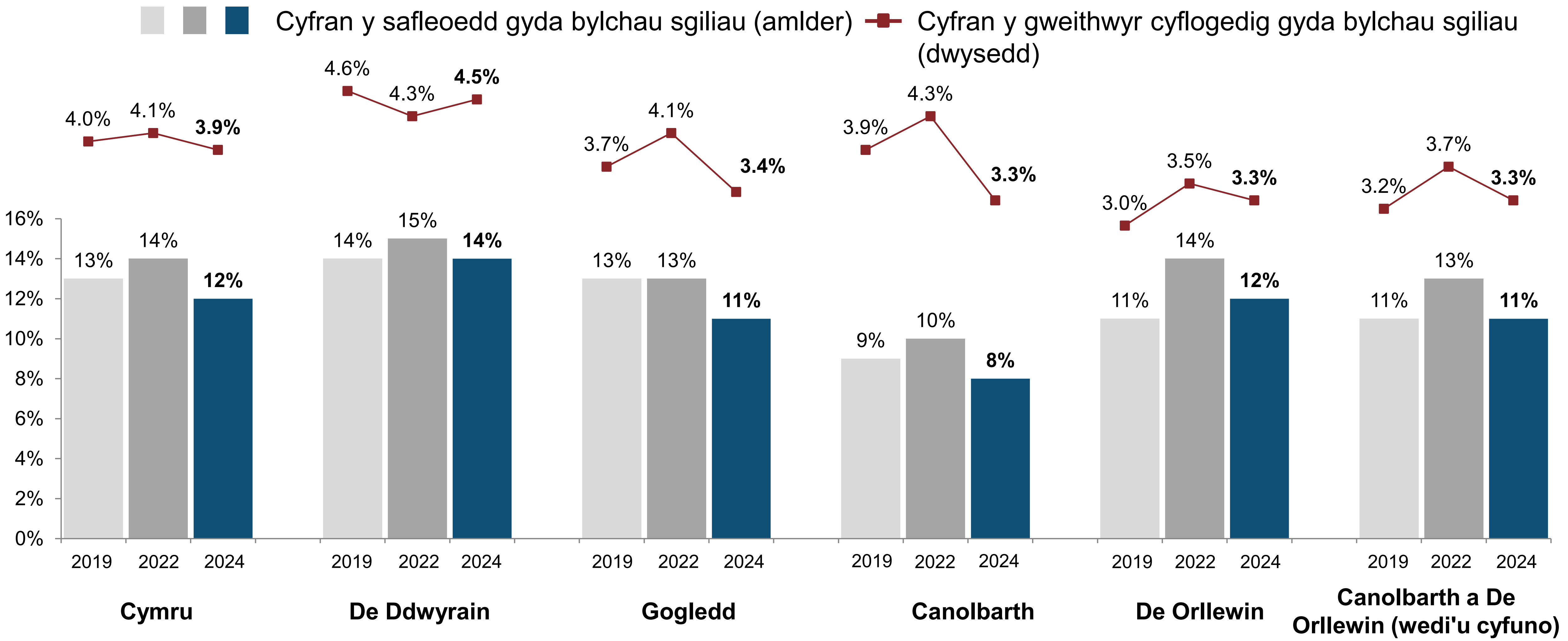
Gostyngodd dwysedd y bylchau sgiliau ac roedd yn weddol gyson ar draws gwledydd y DU, tra bod amlder y bylchau sgiliau yng Nghymru'n cyfateb â'r cyfartaledd yn y DU



50,400	1,078,300	33,400	94,500

Y Sylfaen: Pob safle (2019: Cymru: 6,773, Lloegr: 70,217, Gogledd Iwerddon: 4,023; 2022: Cymru: 4,825, Lloegr: 59,486, Gogledd Iwerddon: 3,400, Yr Alban: 5,207; 2024: Cymru: 5,605, Lloegr: 8,639, Gogledd Iwerddon: 3,388; Yr Alban: 5,080). Ni chafodd yr Alban ei chynnwys yn 2019.

Parhaodd amlder a dwysedd y bwlch sgiliau yn unol â lefelau 2022 a 2019 ar draws holl ranbarthau Cymru

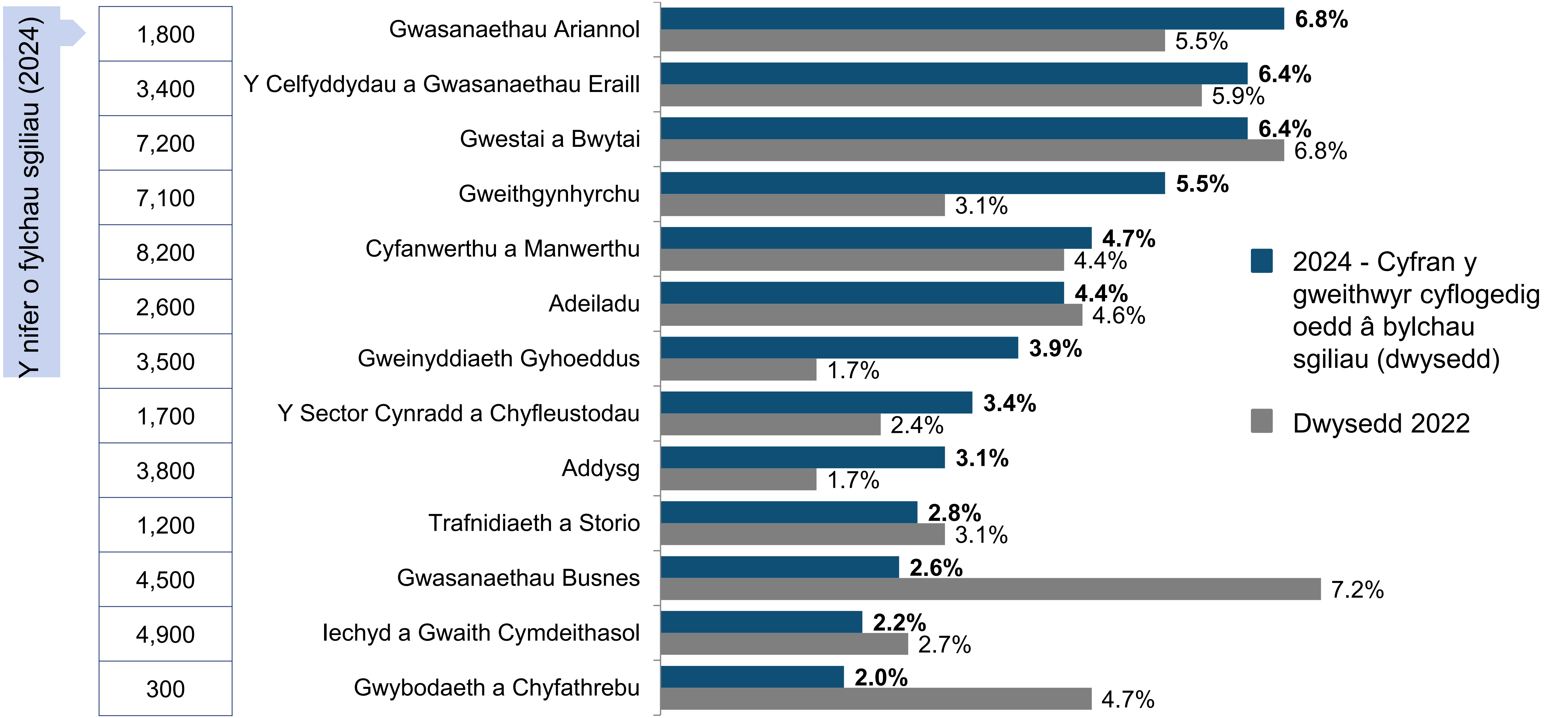


50,400	28,900	9,900	2,700	8,900	11,600

Y nifer o fylchau sgiliau (2024)

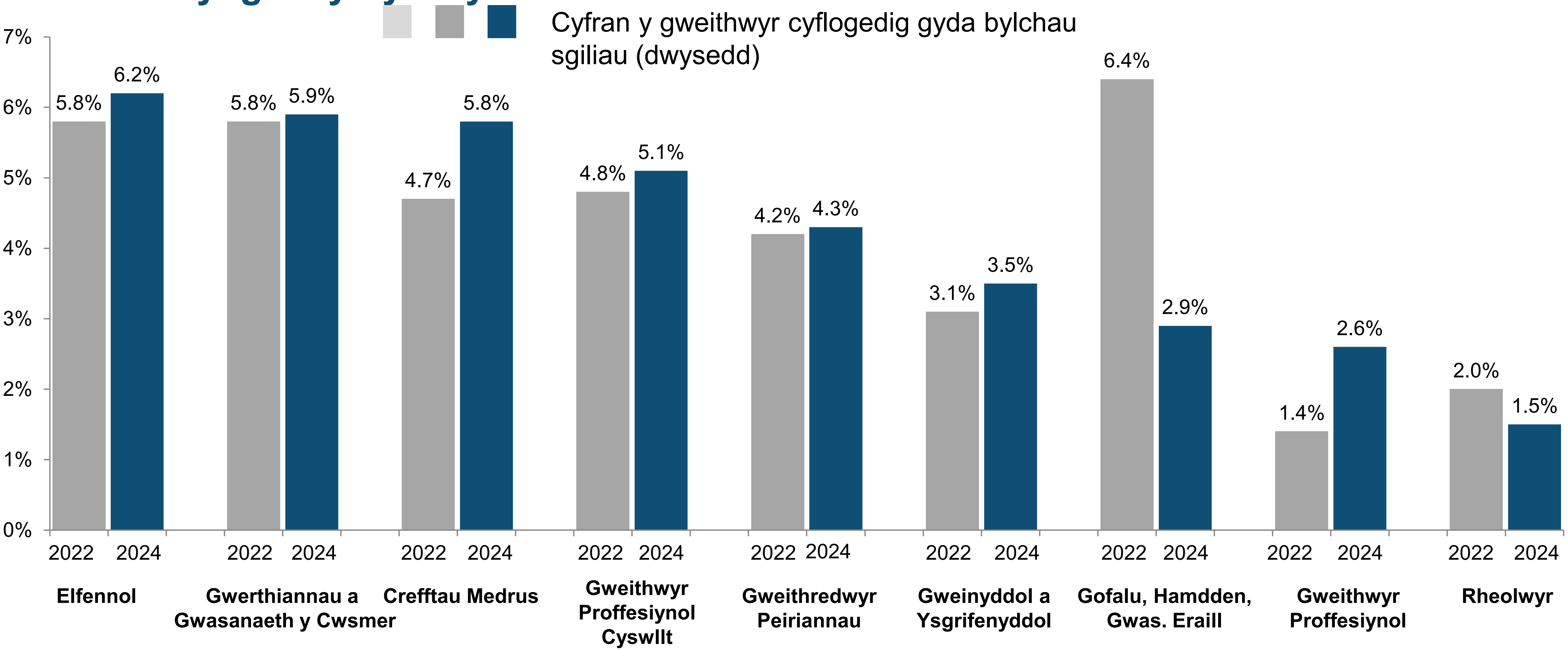
Y Sylfaen: Pob safle 2024: Cymru: 5,605; Mae'r meintiau sylfaen rhanbarthol yn amrywio o 717 yng Nghanolbarth Cymru i 2,310 yn Ne Ddwyrain Cymru.

Roedd dwysedd y bylchau sgiliau ar ei uchaf yn y Gwasanaethau Ariannol, a’r Gwasanaethau Busnes oedd wedi gweld y gostyngiad mwyaf ers 2022



Y Sylfaen: Pob safle: 2024: 5,605; 2022: 4,825 (2024 Mae meintiau'r sylfaen yn amrywio o 85 mewn Gwasanaethau Ariannol i 1,116 mewn Cyfanwerthu a Manwerthu)

Roedd dwysedd y bylchau sgiliau ar ei uchaf yn y Galwedigaethau Elfennol ac ar ei isaf ymysg Rheolwyr. Dim ond y galwedigaethau Gofalu, Hamdden a Gwasanaethau Eraill a welodd ostyngiad yn y dwysedd

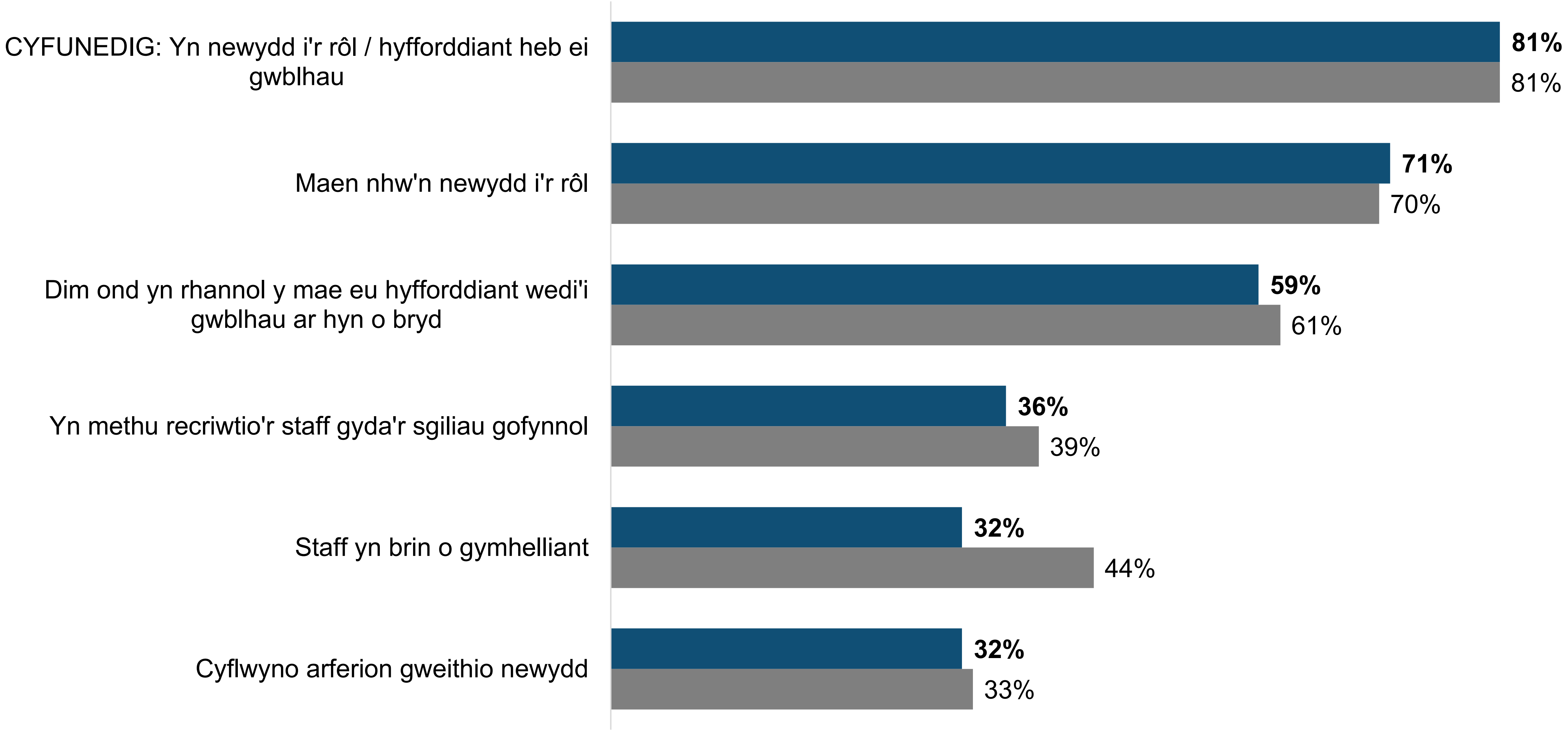


10,200	7,100	5,800	4,200	6,600	5,000	4,800	3,300	3,300

Nifer y bylchau sgiliau (2024)

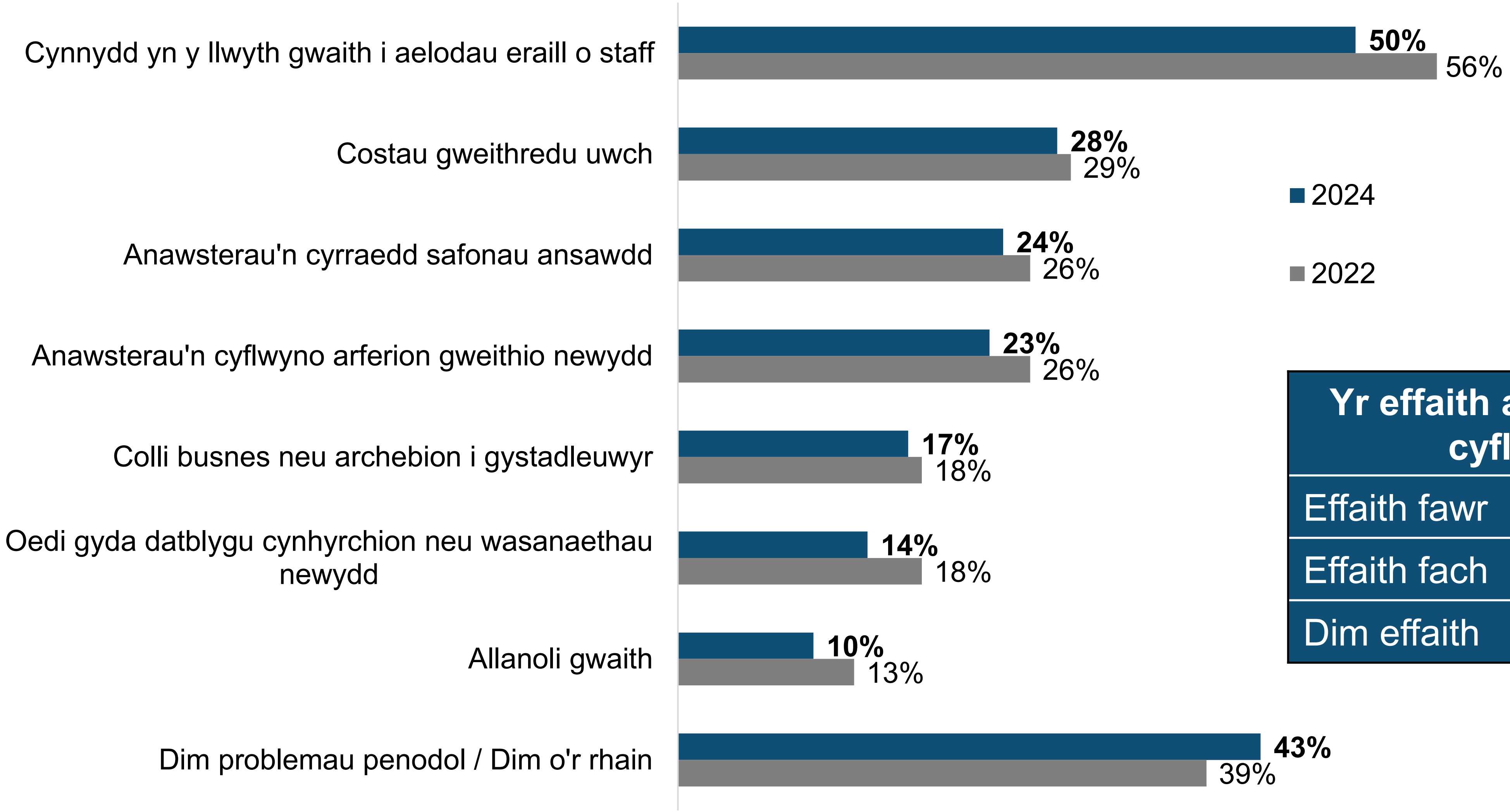
Y Sylfaen: Pob safle gyda staff yn y galwedigaethau a nodir (2024 Mae'r meintiau sylfaen yn amrywio o 763 ar gyfer Pobl Broffesiynol Cyswllt i 5,382 ar gyfer Rheolwyr)

Parhaodd ffactorau dros dro i fod yn brif achosion y bylchau sgiliau



Y Sylfaen: Pob safle gyda bylchau sgiliau – hyd at 2 alwedigaeth wedi eu dilyn (2024: 955; 2022: 925).
Dangosir y ffigurau fel canran o'r holl fylchau sgiliau (nid canran o bob safle).
Dangosir y 6 ffactor uchaf a nodwyd.

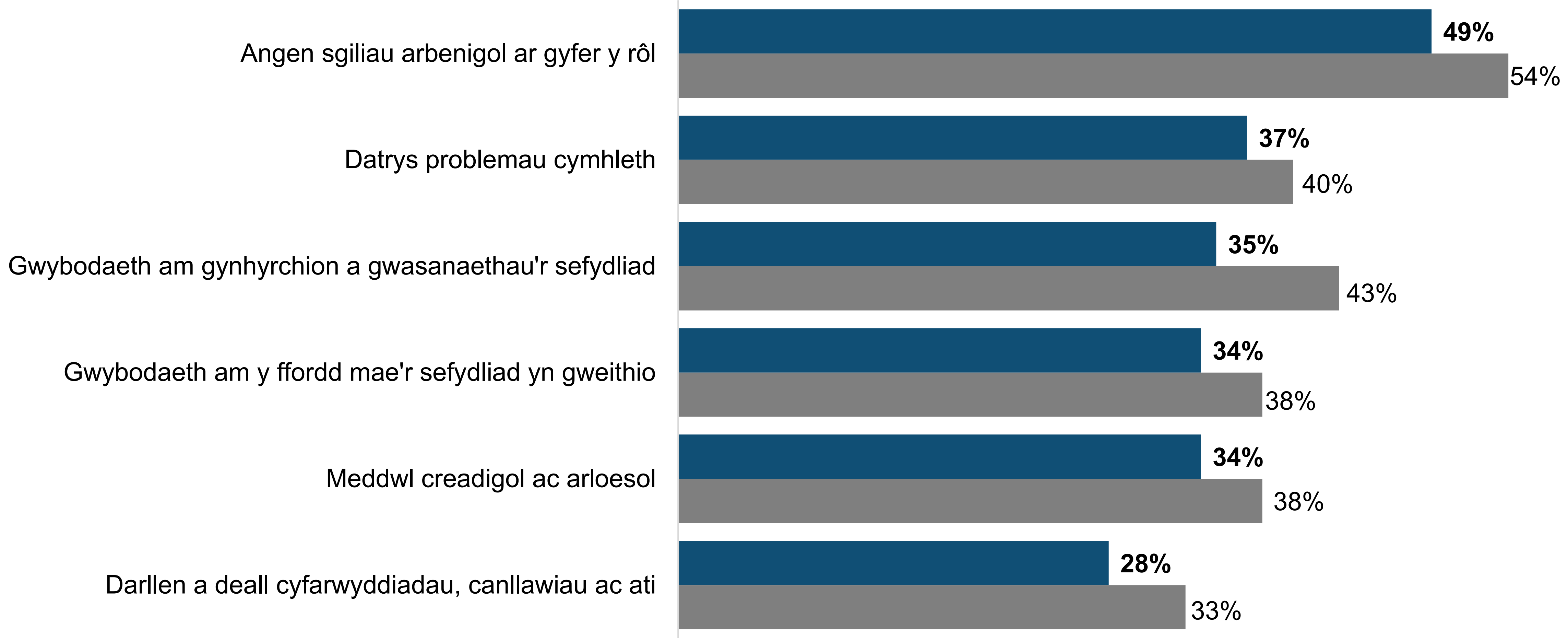
Yn debyg i 2022, cynnydd yn llwyth gwaith aelodau eraill o staff oedd yr effaith a nodwyd amlaf o ganlyniad i'r bylchau sgiliau



Yr effaith ar berfformiad cyflogwyr:	
Effaith fawr	12%
Effaith fach	50%
Dim effaith	38%

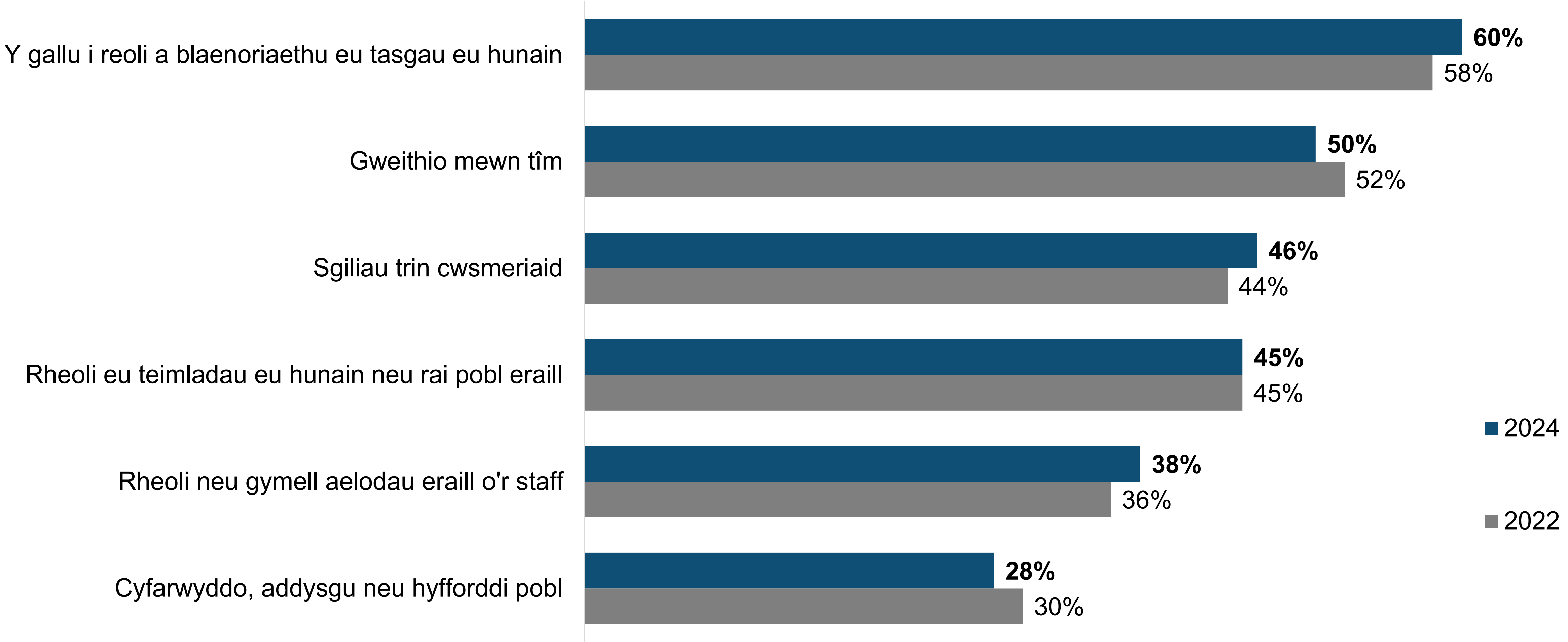
Y Sylfaen: Pob safle gyda bylchau sgiliau (2024: 955; 2022: 925)

Angen sgiliau arbenigol ar gyfer y rôl oedd y sgil technegol mwyaf cyffredin oedd yn brin ymysg staff gyda bylchau sgiliau



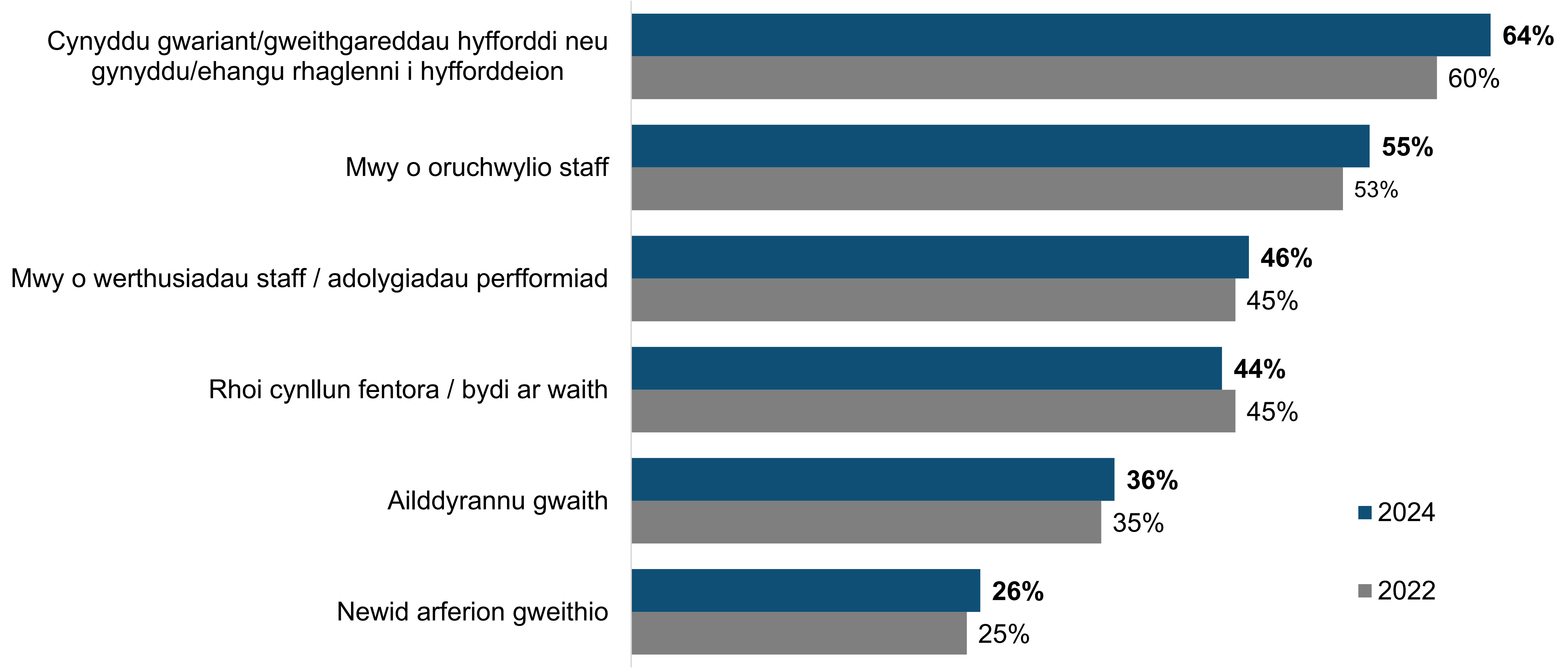
Y Sylfaen: Pob safle gyda bylchau sgiliau – hyd at 2 alwedigaeth wedi eu dilyn (2024: 955; 2022: 925).
Dangosir y ffigurau fel canran o'r bylchau sgiliau i gyd (nid canran o bob safle).
Dangosir y 6 uchaf o'r sgiliau technegol ac ymarferol oedd yn brin.

Y gallu i reoli a blaenoriaethu tasgau oedd y sgil pobl a phersonol mwyaf cyffredin oedd yn brin ymysg staff gyda bylchau sgiliau



Y Sylfaen: Pob safle gyda bylchau sgiliau – dilynwyd hyd at 2 alwedigaeth (2024: 955; 2022: 925).
Dangosir y ffigurau fel canran o'r holl fylchau sgiliau (nid canran o bob safle).
Dangosir y 6 uchaf o'r sgiliau pobl a phersonol oedd yn brin.

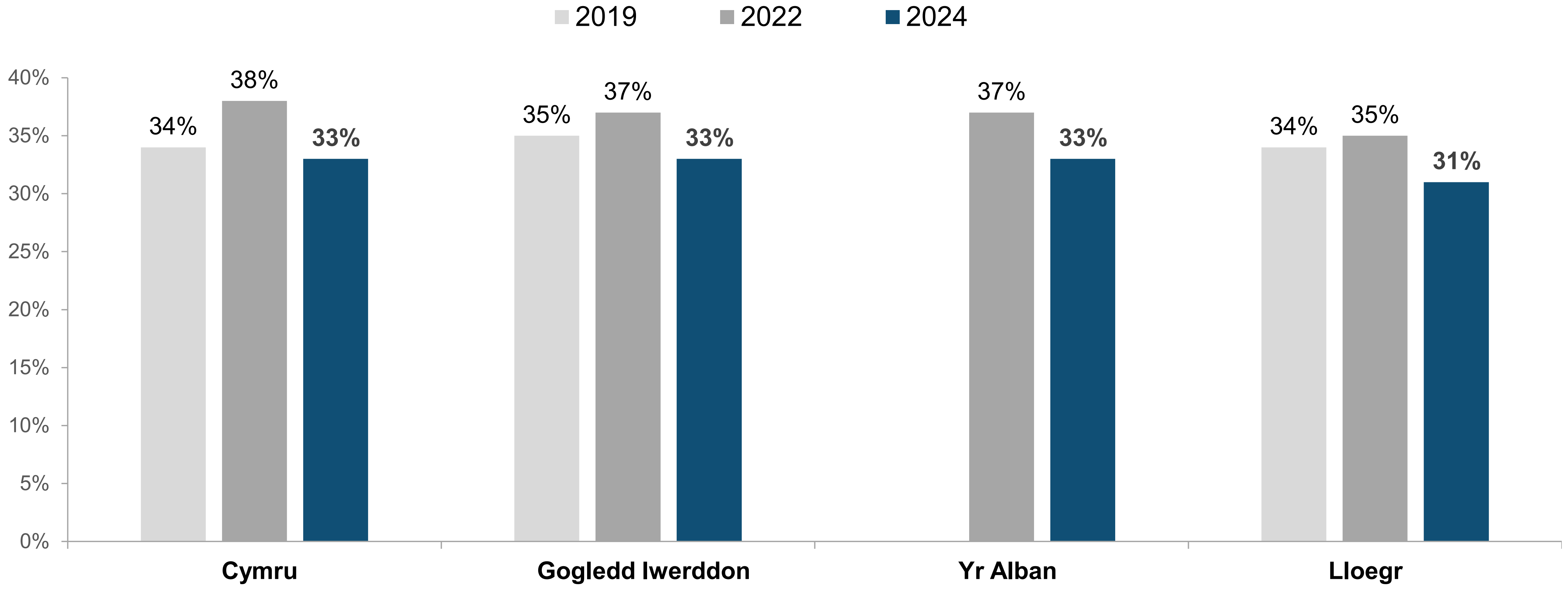
Cynyddu rhaglenni, gwariant neu weithgareddau hyfforddi oedd y weithred fwyaf cyffredin a ddefnyddiwyd i oresgyn diffyg hyfedredd ymysg staff



Y Sylfaen: Pob safle gyda bylchau sgiliau – dilynwyd hyd at 2 alwedigaeth (2024: 955; 2022: 925).
Dangosir y ffigurau fel canran o'r holl fylchau sgiliau (nid canran o bob safle).
Dangosir y 6 gweithred uchaf a nodwyd.

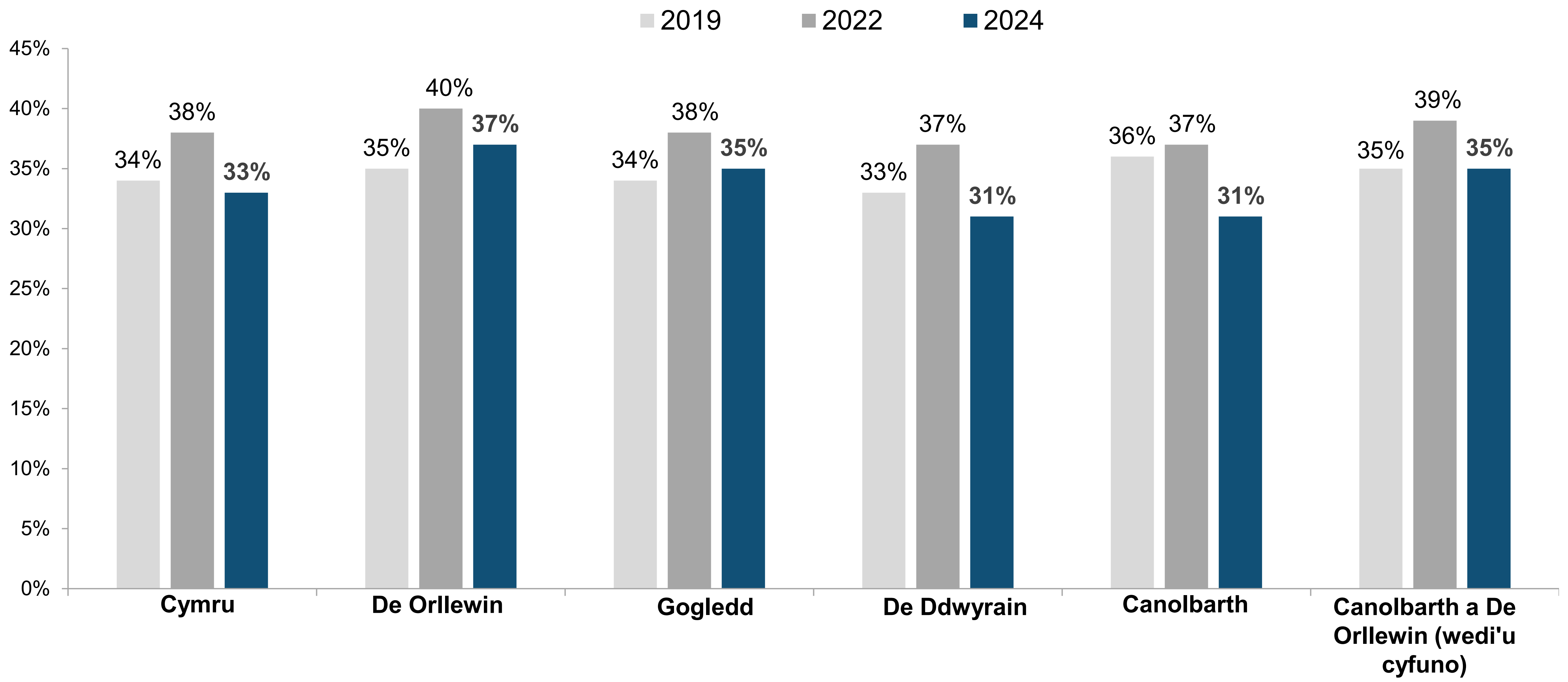
Tanddefnyddio sgiliau a chymwysterau

Mae cyfran y safleoedd lle mae staff yn cael eu tanddefnyddio wedi gostwng ledled holl wledydd y DU i'r ffigurau isaf a welwyd yn y gyfres Arolwg Sgiliau Cyflogwyr



Y Sylfaen: Pob safle yn y DU (2024: 7,899; 2022: 16,625; 2019: 32,088) Meintiau sylfaen cenedlaethol yn 2024 (Cymru: 1,379; Lloegr: 2,204, Gogledd Iwerddon: 1,702, Yr Alban: 2,614). Ni chafodd yr Alban ei chynnwys yn 2019.

Roedd y gostyngiad yng nghyfran y safleoedd gyda staff oedd yn cael eu tanddefnyddio wedi ei yrru gan Dde Ddwyrain Cymru, yr unig ranbarth a welodd ostyngiad o lefelau 2022



Y Sylfaen: Pob safle 2024 (Cymru (Modiwl A): 1,379; Mae'r meintiau sylfaen rhanbarthol yn amrywio o 181 yng Nghanolbarth Cymru i 568 yn Ne Ddwyrain Cymru.

Hyfforddiant a datblygiad y gweithlu

Hyfforddiant a datblygiad y gweithlu - crynodeb

Cwestiwn	2011	2013	2015	2017	2019	2022	2024
% o gyflogwyr sy'n hyfforddi	63%	62%	63%	62%	62%	60%	**60%**
% o gyflogwyr sy'n hyfforddi *tu allan i'r swydd*	47%	47%	49%	47%	45%	36%	**40%**
% o gyflogwyr sy'n hyfforddi *yn y swydd*	50%	48%	49%	48%	49%	51%	**50%**
% sydd *ond* yn hyfforddi *yn*-y-swydd	16%	15%	14%	15%	18%	24%	**21%**
% o staff a hyfforddwyd dros y 12 mis diwethaf	56%	62%	64%	58%	65%	63%	**64%**
Nifer y dyddiau o hyfforddiant fesul person a hyfforddwyd	7.5	7.7	7.2	6.2	5.1	6.8	**6.6**
Cyfanswm y diwrnodau hyfforddi a ddarparwyd	4.9m	5.6m	5.4m	4.4m	4.2m	5.3m	**5.4m**

Hyfforddiant a datblygiad y gweithlu - crynodeb

Cwestiwn	Cymru	Lloegr	Gogledd Iwerddon	Yr Alban
% o gyflogwyr sy'n hyfforddi	60%	59%	56%	63%
% o gyflogwyr sy'n hyfforddi *tu allan i'r swydd*	40%	40%	37%	42%
% o gyflogwyr sy'n hyfforddi *yn y swydd*	50%	48%	46%	53%
% sydd *ond* yn hyfforddi *yn y swydd*	21%	19%	20%	20%
% o staff a hyfforddwyd dros y 12 mis diwethaf	64%	63%	61%	60%
Nifer y dyddiau o hyfforddiant fesul person a hyfforddwyd	6.6	5.6	5.8	6.0
Cyfanswm y diwrnodau hyfforddi a ddarparwyd	5.4m	93m	2.9m	9.0m

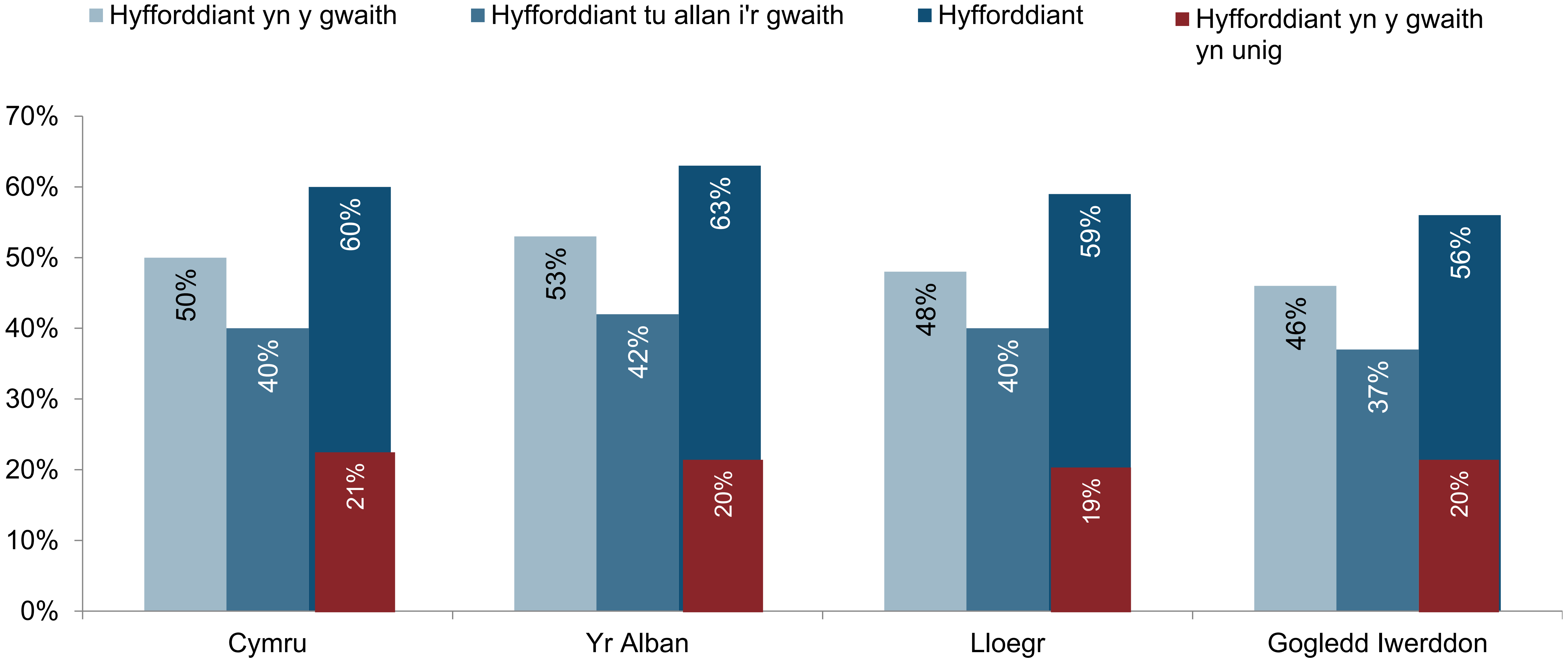
Roedd cyfanswm y nifer o ddyddiau hyfforddi a nifer y dyddiau hyfforddi fesul hyfforddai wedi parhau'n debyg i'r rheiny yn 2022

Fesul cenedl a rhanbarth	Nifer y dyddiau fesul person a hyfforddwyd			Cyfanswm y dyddiau hyfforddi		
	2019	2022	**2024**	2019	2022	**2024**
Cymru	5.1	6.8	**6.6**	4.2m	5.3m	**5.4m**
Gogledd	5.5	6.9	**4.9**	1.1m	1.3m	**0.9m**
Canolbarth	6.4	5.2	**5.8**	0.3m	0.3m	**0.3m**
De Ddwyrain	4.7	7.4	**8.0**	1.9m	2.8m	**3.3m**
De Orllewin	5.4	5.7	**5.3**	0.9m	1.0m	**0.9m**
Canolbarth a De Orllewin (wedi'u cyfuno)	5.6	5.6	**5.4**	1.2m	1.2m	**1.2m**

Y sector Gweithgynhyrchu ddarparodd y nifer uchaf o ddyddiau hyfforddi fesul hyfforddai

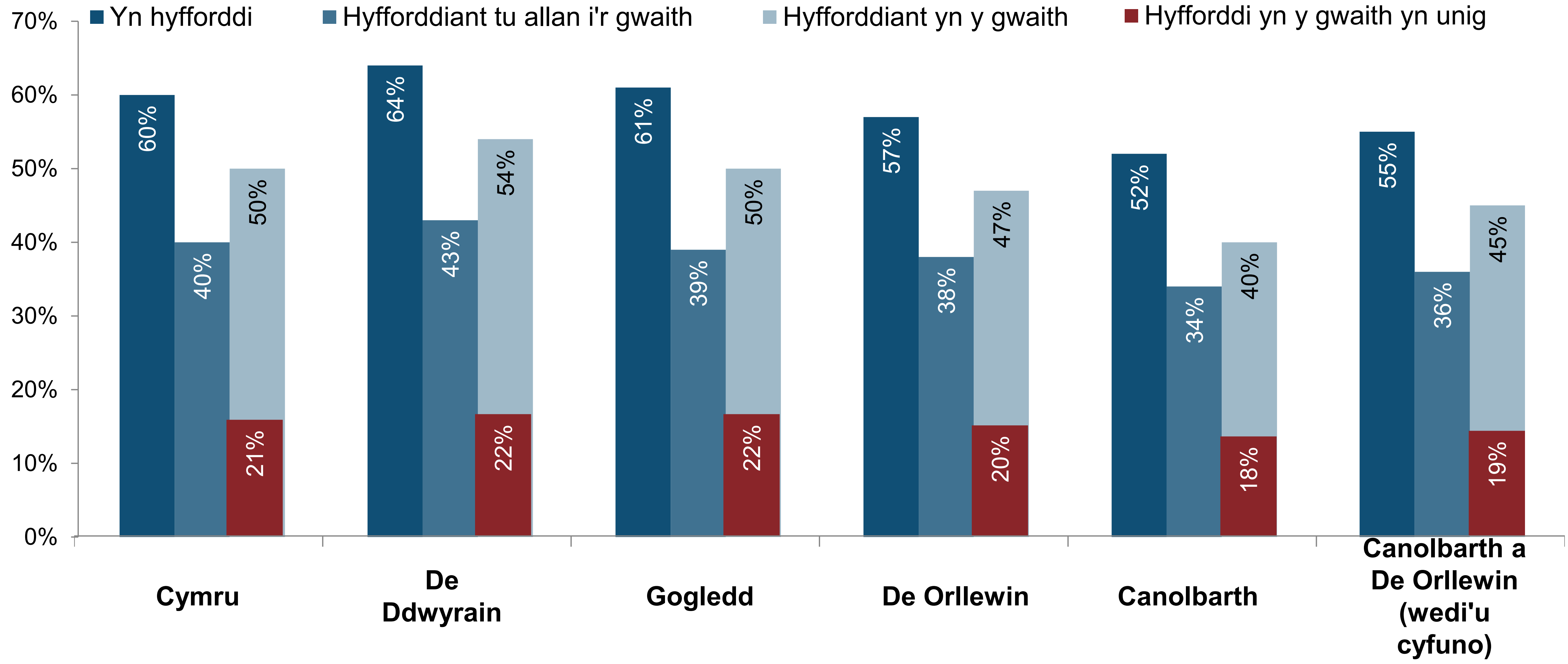
Fesul sector	Nifer y dyddiau fesul person a hyfforddwyd			Cyfanswm y dyddiau hyfforddi (miloedd)		
	2019	2022	**2024**	2019	2022	**2024**
Y Sector Cynradd a Chyfleustodau	4.4	5.5	**5.7**	88	92	**130**
Gweithgynhyrchu	4.3	7.7	**13.5**	369	673	**933**
Adeiladu	8.4	6.6	**8.2**	275	167	**281**
Cyfanwerthu a Manwerthu	5.7	7.3	**6.2**	540	692	**600**
Gwestai a Bwytai	6.3	6.4	**5.6**	389	426	**390**
Trafnidiaeth a Storio	4.1	6.9	**5.0**	115	156	**124**
Gwybodaeth a Chyfathrebu	4.5	5.7	**6.7**	61	48	**37**
Gwasanaethau Ariannol	2.8	14.3	**5.7**	69	94	**136**
Gwasanaethau Busnes	4.9	5.9	**6.9**	515	703	**860**
Gweinyddiaeth Gyhoeddus	4.1	3.2	**3.1**	298	181	**86**
Addysg	4.9	5.2	**3.9**	433	475	**373**
Iechyd a Gwaith Cymdeithasol	5.5	8.2	**6.2**	861	1,316	**1,232**
Celfyddydau a Gwasanaethau Eraill	5.6	8.8	**7.4**	192	296	**229**

Darparodd y cyflogwyr yng Nghymru feintiau tebyg o hyfforddiant i'r rhai yn Lloegr a mwy na'r rhai yng Ngogledd Iwerddon, ond llai na'r rhai yn Yr Alban



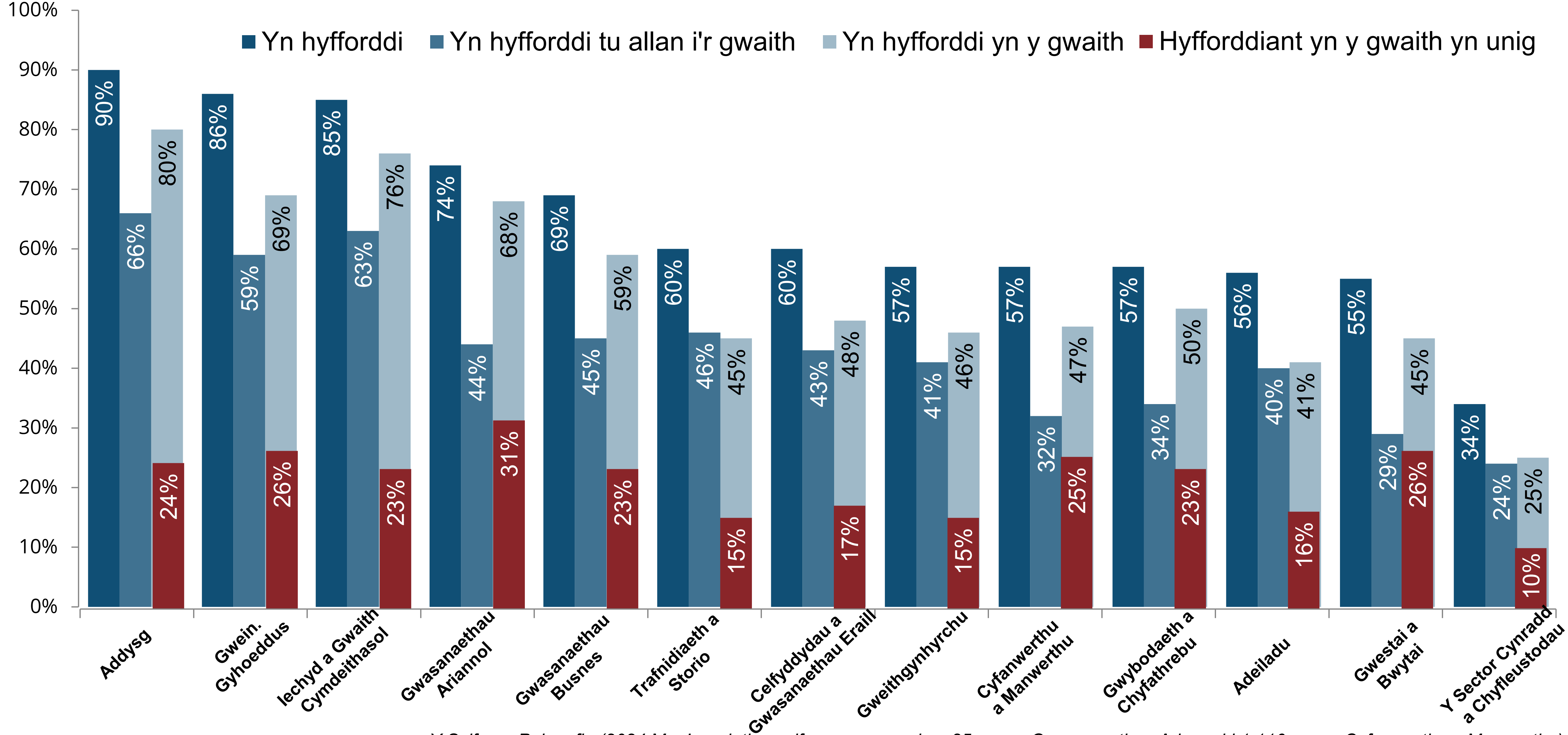
Y Sylfaen: Pob safle 2024: Lloegr: 8,639; Gogledd Iwerddon: 3,388; Yr Alban: 5,080; Cymru: 5,605

Cyflogwyr yn Ne Ddwyrain Cymru oedd fwyaf tebygol o fod wedi ariannu neu drefnu hyfforddiant i'w staff



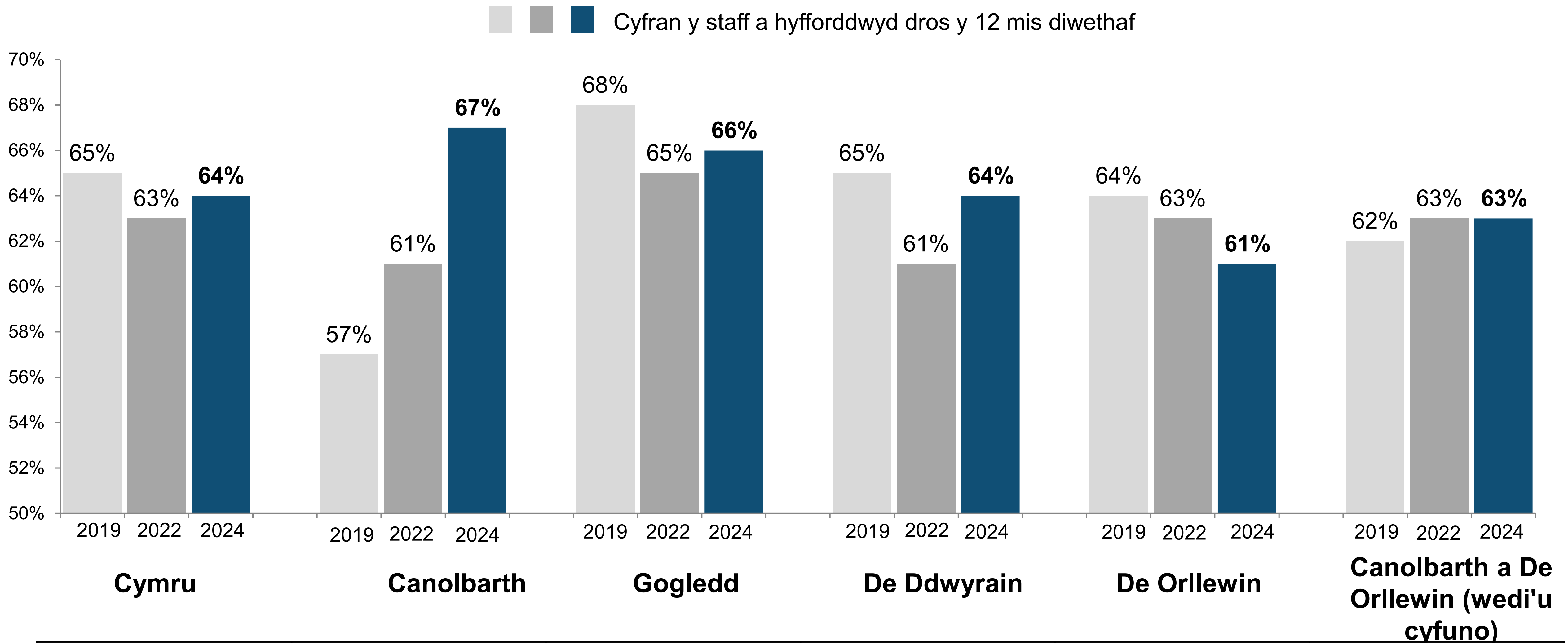
Y Sylfaen: Pob safle 2024: Cymru: 5,605; Mae meintiau sylfaen rhanbarthol yn amrywio o 717 yng Nghanolbarth Cymru i 2,310 yn Ne Ddwyrain Cymru.

Cyflogwyr mewn Addysg, Gweinyddiaeth Gyhoeddus ac Iechyd a Gwaith Cymdeithasol oedd fwyaf tebygol o fod wedi darparu unrhyw hyfforddiant



Y Sylfaen: Pob safle (2024 Mae'r meintiau sylfaen yn amrywio o 85 mewn Gwasanaethau Ariannol i 1,116 mewn Cyfanwerthu a Manwerthu)

Er bod y nifer o staff a hyfforddwyd wedi cynyddu ers ffigur 2022, roedd y gyfran gyfan o staff a hyfforddwyd yn debyg i 2022 ar draws y rhanbarthau i gyd

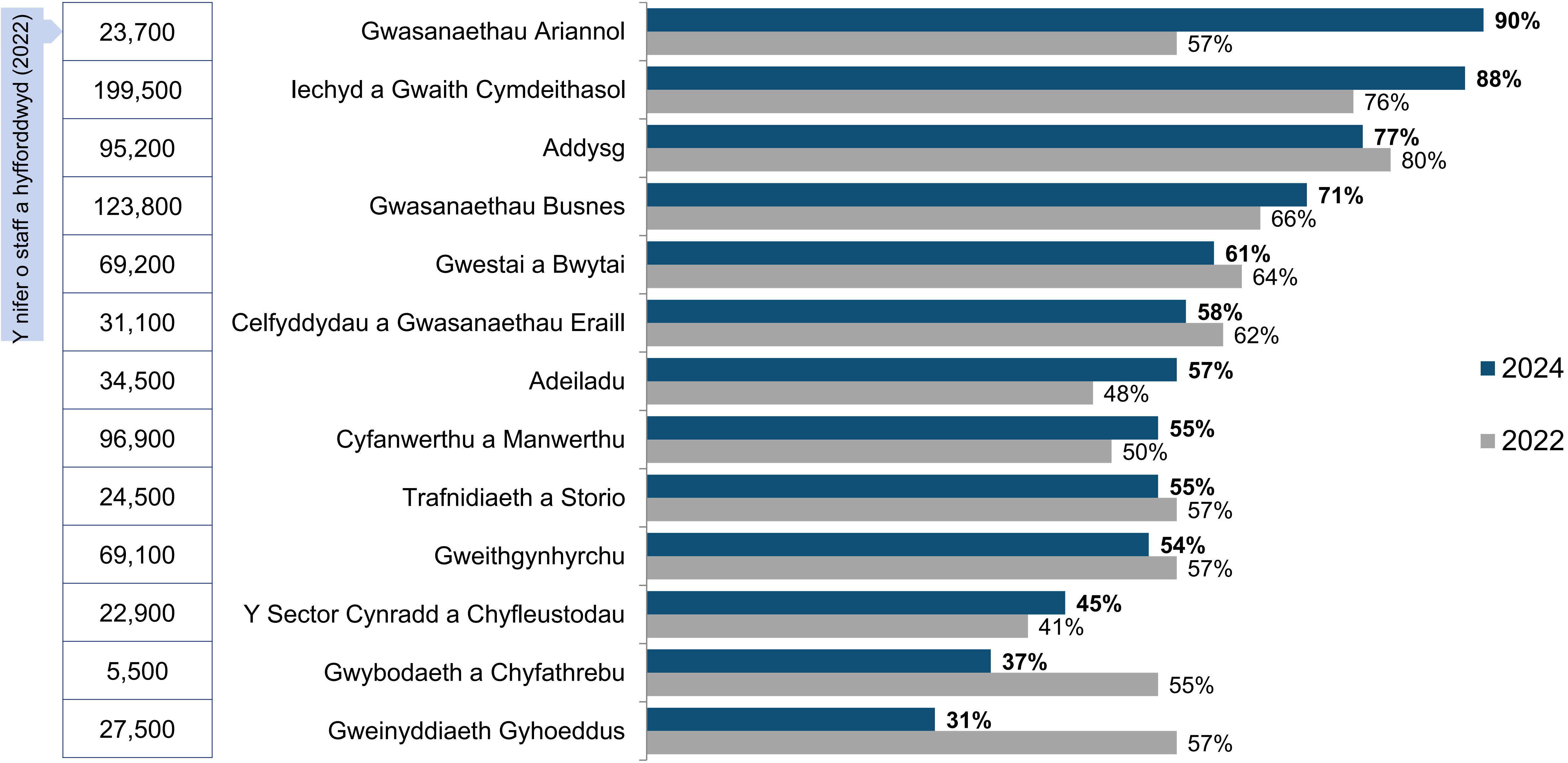


823,400	54,000	192,000	410,700	166,700	220,700

Y nifer o staff a hyfforddwyd (2024)

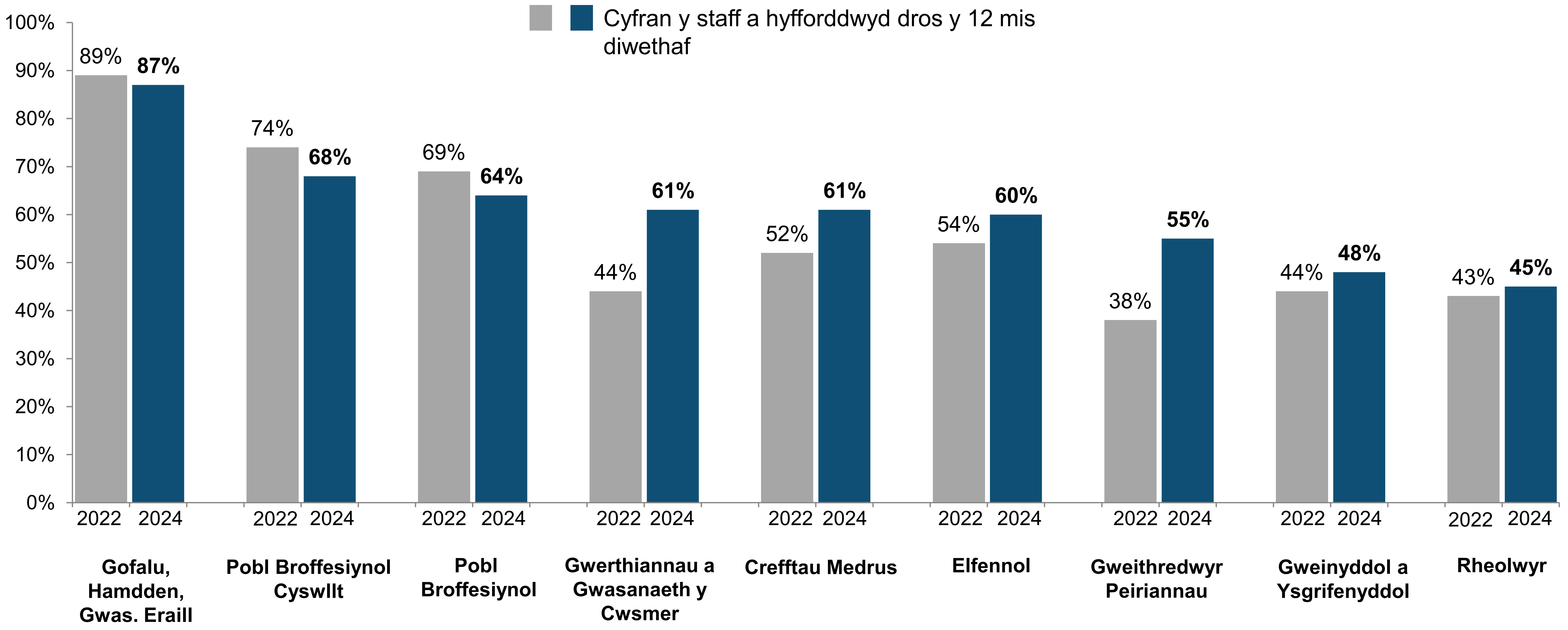
Y Sylfaen: Pob safle 2024: Cymru: 5,605; Mae'r meintiau sylfaen rhanbarthol yn amrywio o 717 yng Nghanolbarth Cymru i 2,310 yn Ne Ddwyrain Cymru.

Gan y Gwasanaethau Ariannol yr oedd y gyfran uchaf o staff a hyfforddwyd ac a welodd y cynnydd mwyaf o ffigur 2022



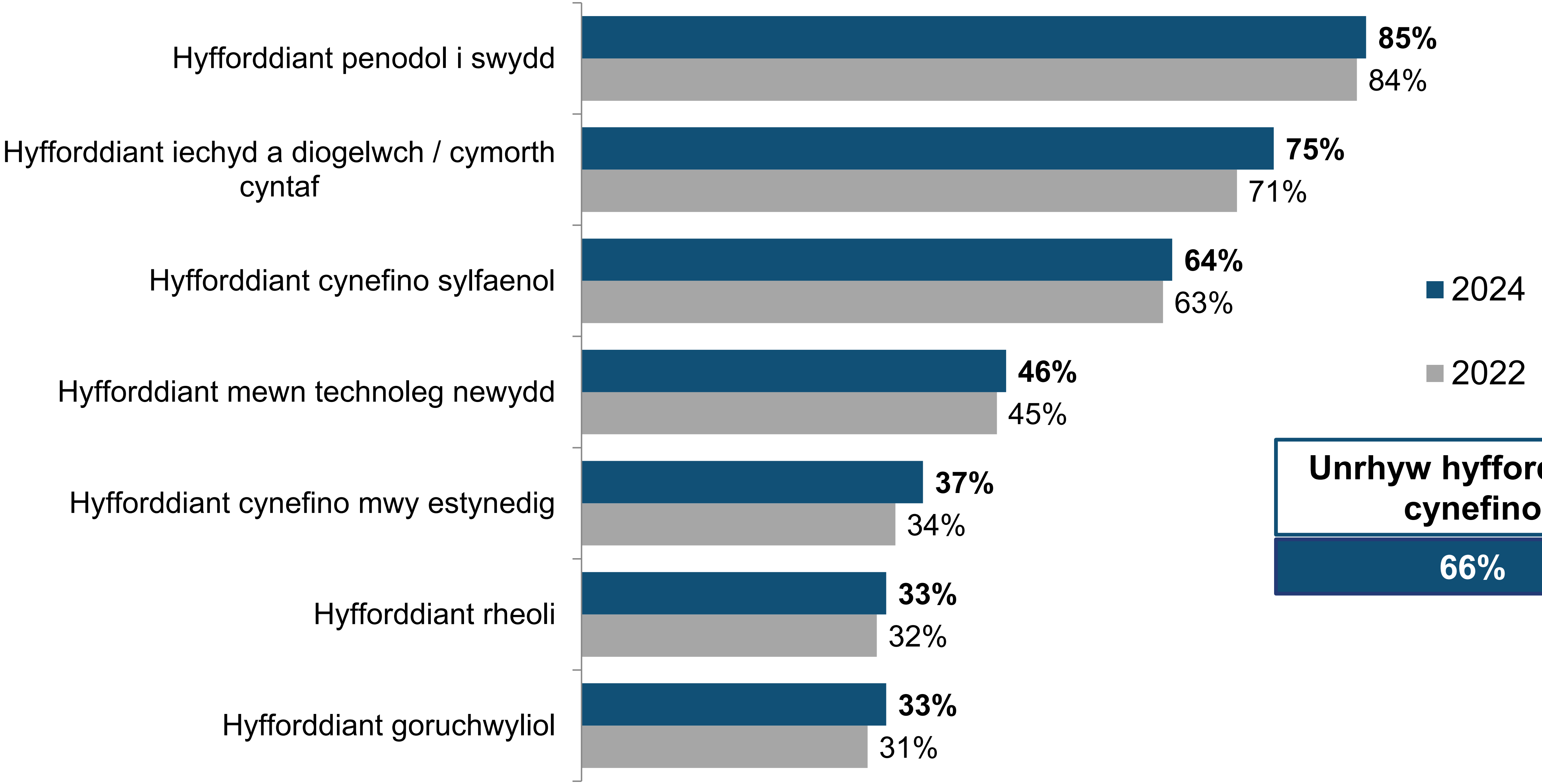
Y Sylfaen: Pob safle 2024; Mae'r meintiau sylfaen yn amrywio o 85 mewn Gwasanaethau Ariannol i 1,116 mewn Cyfanwerthu a Manwerthu

Yn debyg i 2022, y galwedigaethau Gofalu, Hamdden a Gwasanaethau Eraill oedd wedi hyfforddi'r gyfran uchaf o staff



Y Sylfaen: Pob un sy'n cyflogi pob galwedigaeth (ac eithrio data wedi'i fodelu) (Mae meintiau sylfaen 2024 yn amrywio o 525 ar gyfer Pobl Broffesiynol Cyswllt i 2,676 i Reolwyr)

Hyfforddiant penodol i swydd oedd y math mwyaf cyffredin o hyd o hyfforddiant a ddarparwyd i staff

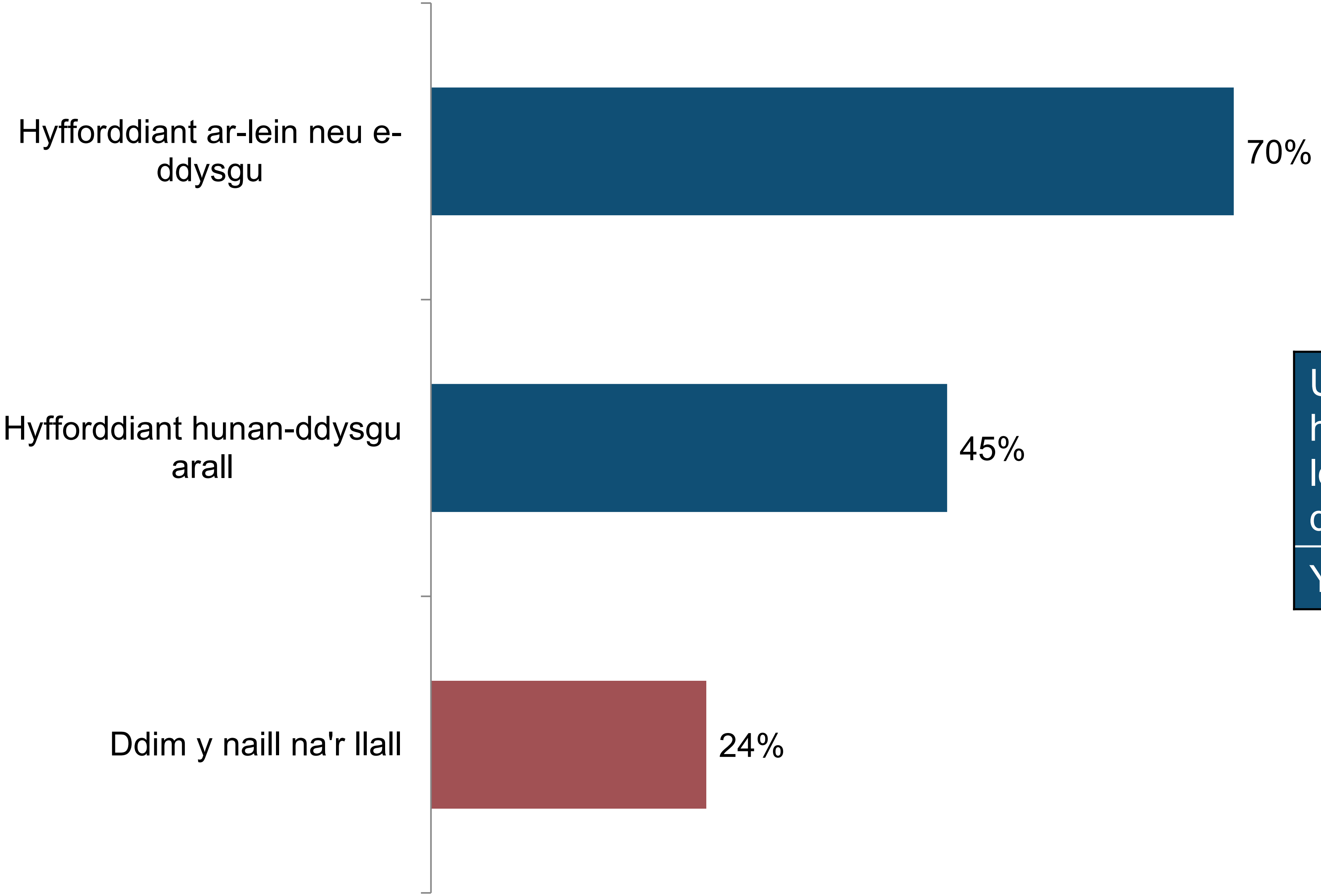


Unrhyw hyfforddiant cynefino

66%

Y Sylfaen: Pob safle sy'n hyfforddi (2024: 4,014; 2022: 3,421)

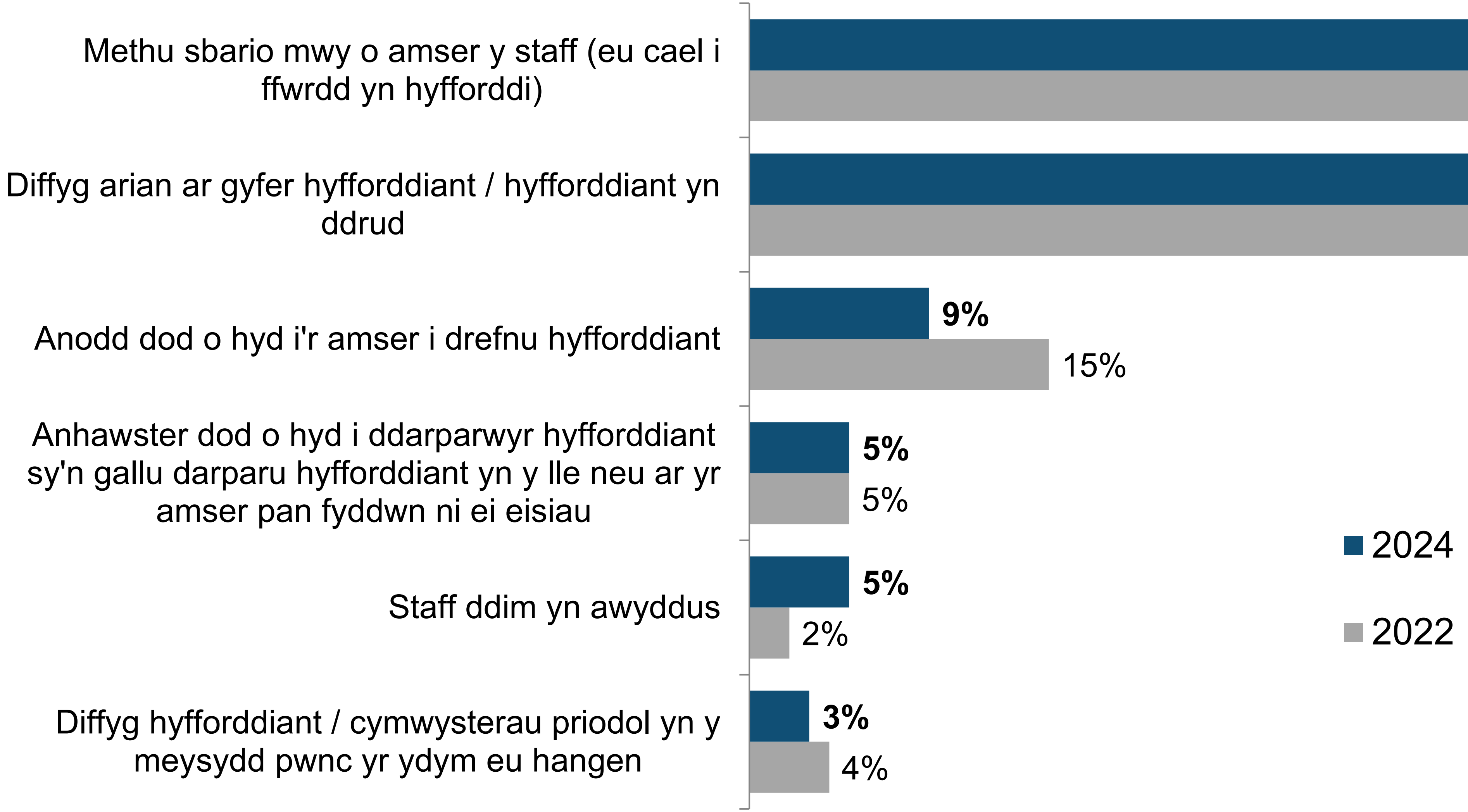
Mae’r rhan fwyaf o safleoedd wedi trefnu hyfforddiant neu ddarparu cyllid ar gyfer hyfforddiant ar-lein neu e-ddysgu



Unrhyw hyfforddiant ar-lein neu hunan—ddysgu	76%
Y ddau	40%

Y Sylfaen: Pob safle sy’n hyfforddi (4,014)

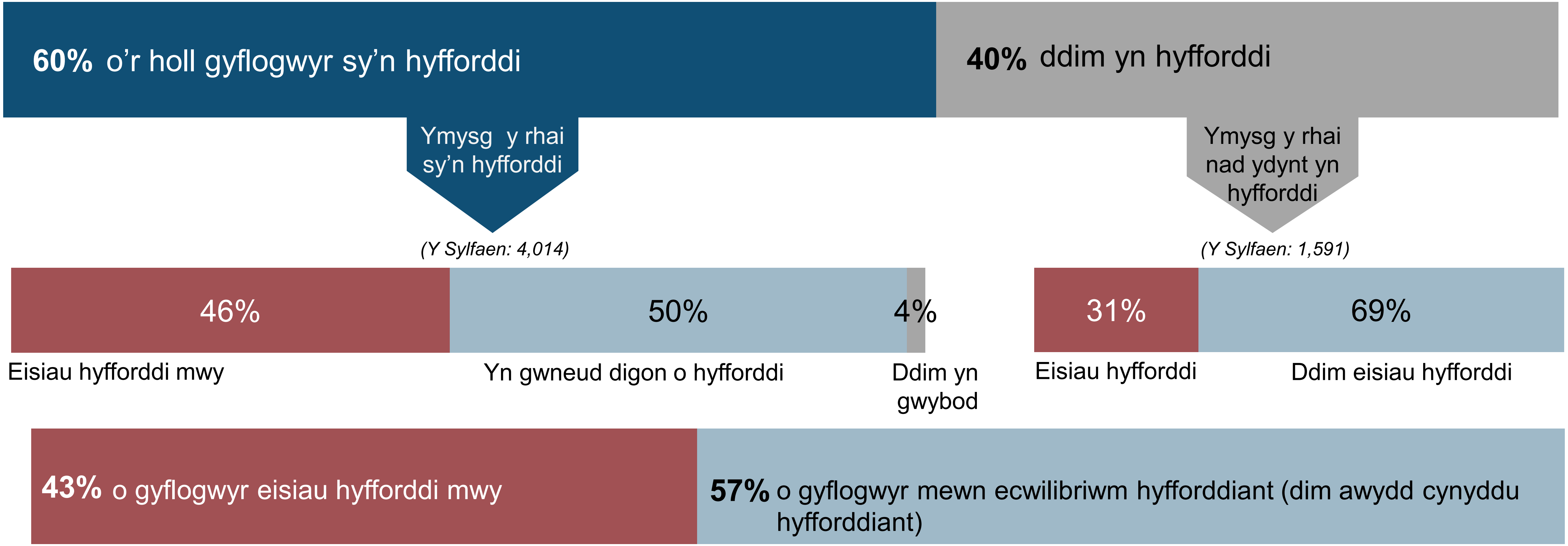
Methu sbario amser y staff yw'r rhwystr mwyaf cyffredin o hyd, yn debyg i flynyddoedd blaenorol



Y Sylfaen: Pob safle a fyddai wedi darparu mwy o hyfforddiant yn y 12 mis diwethaf os bydden nhw wedi gallu gwneud hynny (2024: 1,977; 2022: 1,743)

Roedd y gyfran o gyflogwyr mewn ecwilibriwm hyfforddiant wedi parhau yr un fath â 2022

Ecwilibriwm Hyfforddiant: diddordeb y cyflogwyr mewn darparu mwy o hyfforddiant nag y gallent



*Nodwch bod y cyflogwyr sy'n hyforddi a atebodd 'Ddim yn gwybod' (4%) wedi eu cynnwys yn y grŵp 'Eisiau hyfforddi mwy' ar y mesur terfynol

Y Sylfaen: Pob safle (5,605)

Buddsoddiad mewn Hyfforddiant

Yr Arolwg Buddsoddiad mewn Hyfforddiant

Cynnwys yr Holiadur

- Cafodd yr arolwg dilynol am Fuddsoddiad mewn Hyfforddiant ei gynnal gyda chyflogwyr a ddywedodd yn ystod y prif arolwg ESS eu bod nhw wedi darparu hyfforddiant (yn y swydd neu du allan i'r swydd) i'w staff yn y 12 mis diwethaf.
- Mae sleidiau 41 a 42 yn cyflwyno canfyddiadau am fuddsoddiad cyffredinol cyflogwyr mewn hyfforddiant, yn ogystal â gwahaniaethau sectoraidd a newidiadau dros amser.
- Mae'r ffigurau o arolygon Buddsoddiad Mewn Hyfforddiant blaenorol wedi cael eu haddasu ar gyfer chwyddiant, gan olygu y gallant fod yn wahanol i'r rhai a gyflwynwyd mewn adroddiadau, pecynnau sleidiau neu dablau data o 2022 neu gynt.

Cyfweliadau a gyflawnwyd

Fesul cenedl	Y nifer o gyfweliadau
Cymru	1,507
Fesul sector	Y nifer o gyfweliadau
Y Sector Cynradd a Chyfleustodau	53
Gweithgynhyrchu	101
Adeiladu	86
Cyfanwerthu a Manwerthu	243
Gwestai a Bwytai	154
Trafnidiaeth a Storio	44
Gwybodaeth a Chyfathrebu	26
Gwasanaethau Ariannol	20
Gwasanaethau Busnes	242
Gweinyddiaeth Gyhoeddus	28
Addysg	148
Iechyd a Gwaith Cymdeithasol	258
Celfyddydau a Gwasanaethau Eraill	104

Gostyngodd y buddsoddiad cyffredinol mewn hyfforddiant ychydig bach mewn termau go iawn ers lefelau 2022

Cwestiwn	2011	2013	2015	2017	2019	2022	2024
Y gwariant cyfan ar hyfforddiant	£2.4bn	£2.7bn	£2.9bn	£2.8bn	£2.2bn	£2.5bn	£2.4bn
Hyfforddiant tu allan i'r gwaith	£1.1bn	£1.3bn	£1.5bn	£1.5bn	£1.2bn	£1.1bn	£1.2bn
Hyfforddiant yn y gwaith	£1.4bn	£1.4bn	£1.3bn	£1.3bn	£0.9bn	£1.5bn	£1.2bn
Gwariant ar hyfforddiant fesul hyfforddai^	£3,700	£3,800	£3,800	£4,000	£2,700	£3,200	£2,900
Gwariant ar hyfforddiant fesul gweithiwr cyflogedig^	£2,100	£2,300	£2,400	£2,300	£1,700	£2,000	£1,900

Mae'r ffigurau o 2011-2022 wedi eu haddasu ar gyfer chwyddiant. Mae ^ yn dynodi lle mae ffigurau wedi eu talgrynnu i'r cant agosaf.

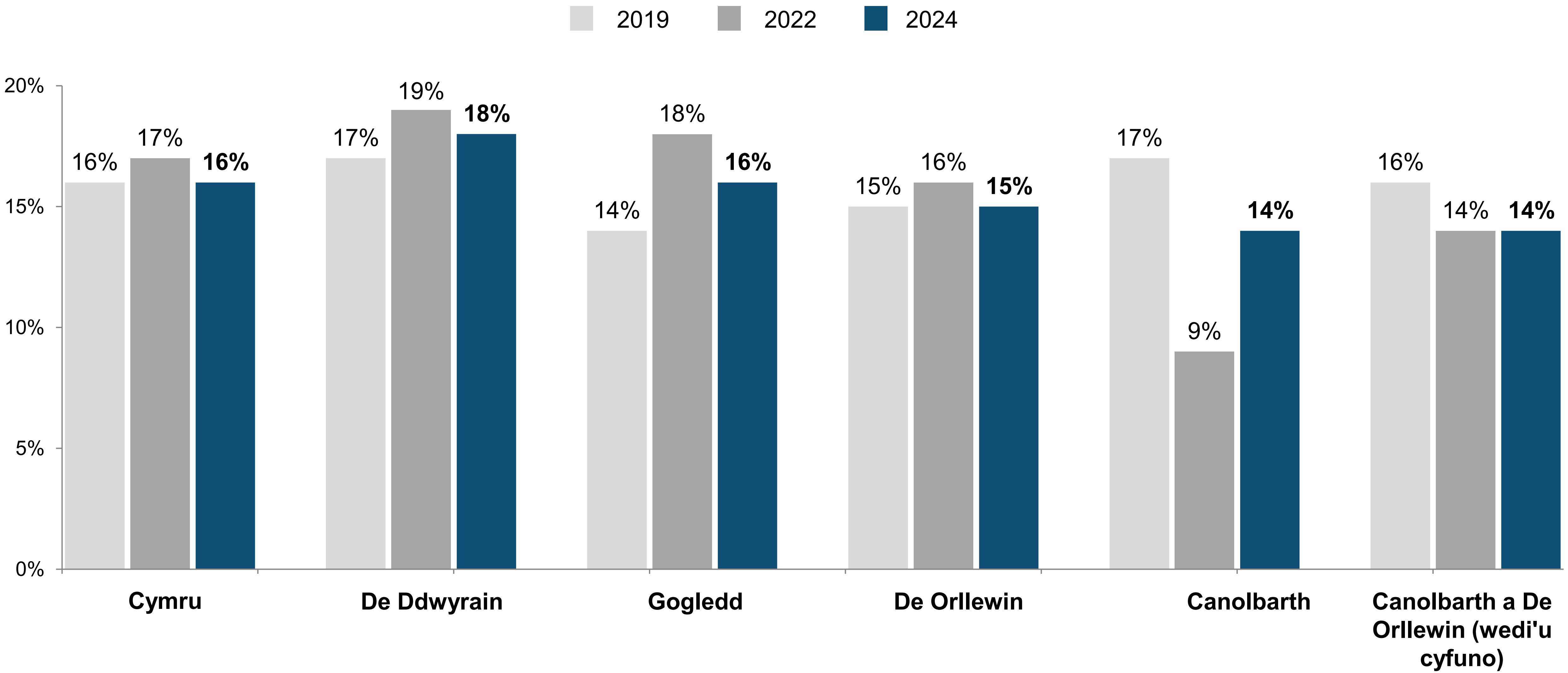
Buddsoddiad mewn Hyfforddiant – y manylion fesul sector

	Cyfanswm y gwariant ar hyfforddiant		Gwariant ar hyfforddiant fesul hyfforddai^		Gwariant ar hyfforddiant fesul gweithiwr cyflogedig^	
	2022	**2024**	**2022**	**2024**	**2022**	**2024**
Cymru	**£2.5bn**	**£2.4bn**	**£3,200**	**£2,900**	**£2,000**	**£1,900**
Y Sector Cynradd a Chyfleustodau	£50m	£120m	£3,200	£5,200	£1,300	£2,300
Gweithgynhyrchu	£550m	£610m	£6,400	£8,900	£3,600	£4,700
Adeiladu	£100m	£150m	£4,000	£4,400	£1,900	£2,500
Cyfanwerthu a Manwerthu	£270m	£190m	£2,900	£1,900	£1,400	£1,100
Gwestai a Bwytai	£170m	£180m	£2,500	£2,600	£1,600	£1,600
Trafnidiaeth a Storio	£130m	£80m	£5,900	£3,200	£3,400	£1,800
Gwybodaeth a Chyfathrebu.	**	**	**	**	**	**
Gwasanaethau Ariannol	**	**	**	**	**	**
Gwasanaethau Busnes	£360m	£250m	£3,000	£2,100	£2,000	£1,500
Gweinyddiaeth Gyhoeddus	**	**	**	**	**	**
Addysg	£350m	£260m	£3,900	£2,700	£3,100	£2,100
Iechyd a Gwaith Cymdeithasol	£330m	£360m	£2,000	£1,800	£1,500	£1,600
Celfyddydau a Gwasanaethau Eraill	£100m	£80m	£3,100	£2,700	£1,900	£1,600

Mae'r ffigurau o 2011-2022 wedi eu haddasu ar gyfer chwyddiant. Nid yw'r ffigurau ar gyfer Gwasanaethau Ariannol (20), Gweinyddiaeth Gyhoeddus (28) a Gwybodaeth a Chyfathrebu (26) wedi eu nodi oherwydd maint isel y sylfaen. Mae ^ yn dynodi lle mae ffigurau wedi eu talgrynnu i'r cant agosaf.

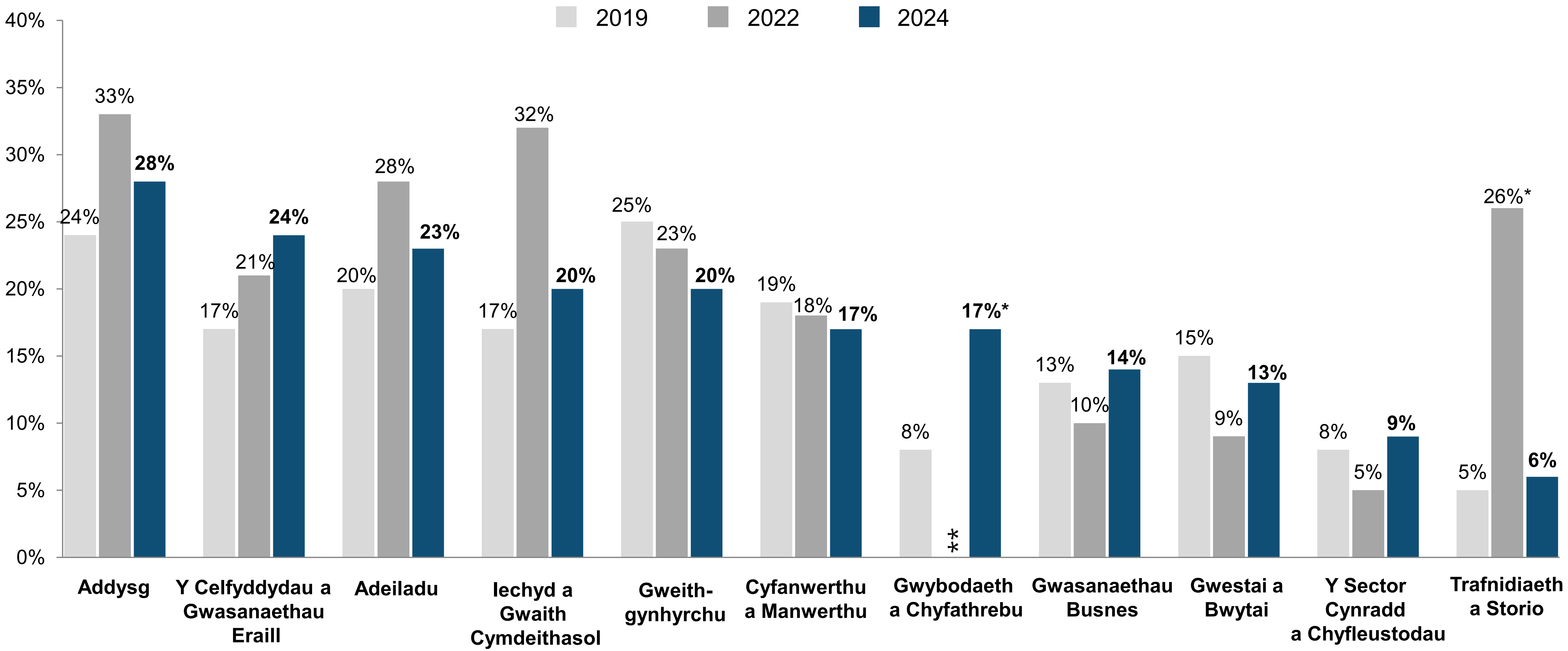
Prentisiaethau

Roedd y gyfran o gyflogwyr oedd yn cynnig prentisiaethau'n debyg i flynyddoedd blaenorol ledled rhanbarthau Cymru



Y Sylfaen: Pob safle yng Nghymru (Modiwl A) 2024: 1,379; 2022: 1,239; 2019: 1,704. 2024 Mae maint sylfaen y rhanbarthau'n amrywio o 181 yng Nghanolbarth Cymru i 568 yn Ne Ddwyrain Cymru.

Cyflogwyr yn y sector Addysg oedd fwyaf tebygol o gynnig prentisiaethau, a'r sector Trafnidiaeth a Storio welodd y gostyngiad mwyaf

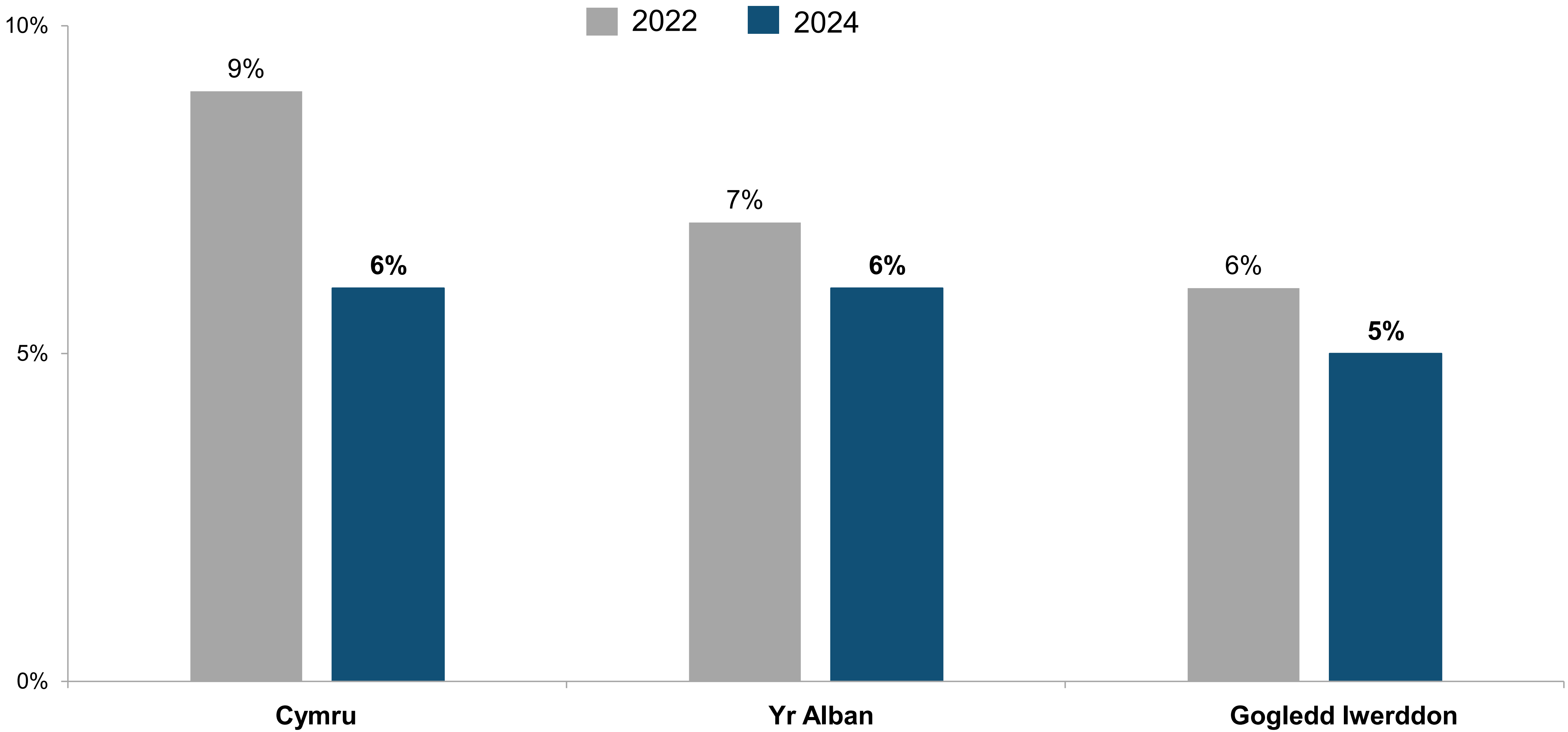


*Y Sylfaen: Pob safle (Modiwl A): 2024: 1379 (2022: 1,239; 2019: 1,704). Mae meintiau Sylfaen 2024 yn amrywio o 33 mewn Gwybodaeth a Chyfathrebu i 269 mewn Cyfanwerthu a Manwerthu; nid yw **Gwybodaeth a Chyfathrebu (2022: 20), Gwasanaethau Ariannol (2024: 14) a Gweinyddiaeth Gyhoeddus (2024: 29)** wedi eu cynnwys ar y siart oherwydd meintiau sylfaen isel. **Lle mae'r meintiau sylfaen rhwng 30 a 49, rhoddwyd seren i mewn yn y gwerth data nesaf**.*

Arferion Gwaith Perfformiad Uchel

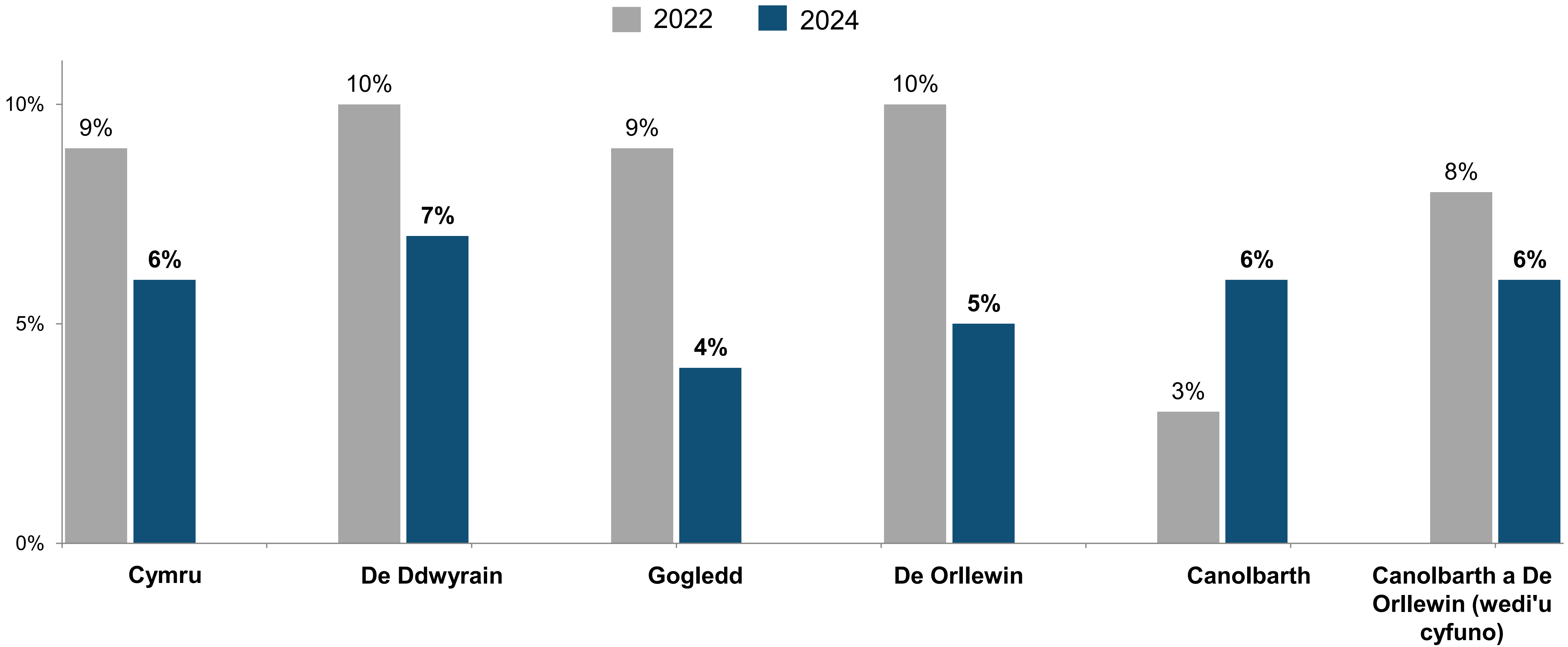
Mae **arferion Gwaith Perfformiad Uchel (GPU)** yn arferion a gydnabyddir i sicrhau bod sgiliau gweithwyr cyflogedig yn cael eu harneisio, eu meithrin a'u defnyddio yn y ffordd fwyaf effeithiol.

Yn gyffredinol, roedd 6% o safleoedd wedi mabwysiadu saith neu fwy o arferion GPU yng Nghymru, sy'n gyfatebol â'r Alban a Gogledd Iwerddon



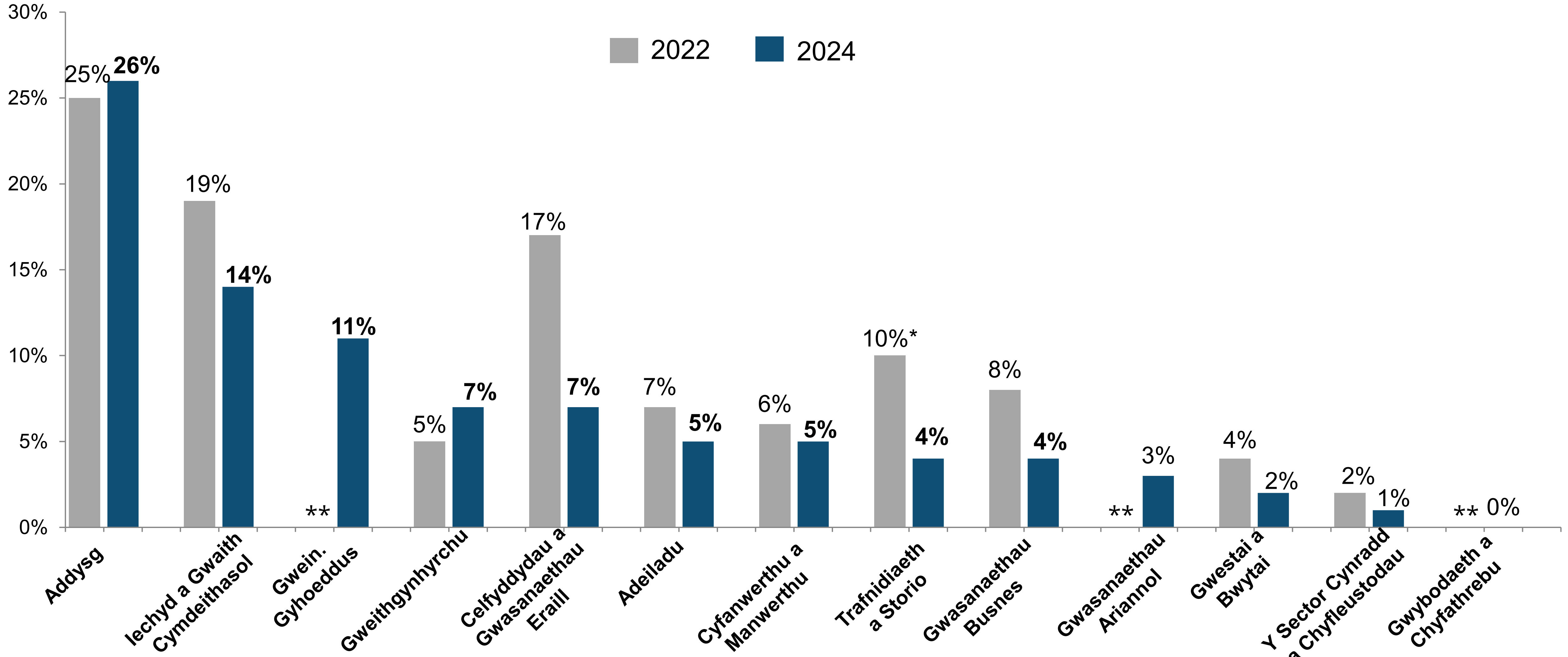
Y Sylfaen: Pob safle yn Yr Alban, Gogledd Iwerddon, a Chymru (2024: 14,073; 2022: 13,432) Pob safle yn 2024: Gogledd Iwerddon: 3,388; Yr Alban: 5,080; Cymru: 5,605.

Roedd cyflogwyr yn Ne Ddwyrain Cymru’n fwy tebygol o fod yn gyflogwyr GPU na’r rhai mewn rhanbarthau eraill o Gymru, tra bo’r rhai yng Ngogledd Cymru’n llai tebygol



Y Sylfaen: Pob safle yng Nghymru 2024: 5,605; 2022: 1,153. 2024 Mae maint sylfaen y rhanbarthau’n amrywio o 717 yng Nghanolbarth Cymru i 2,310 yn Ne Ddwyrain Cymru.

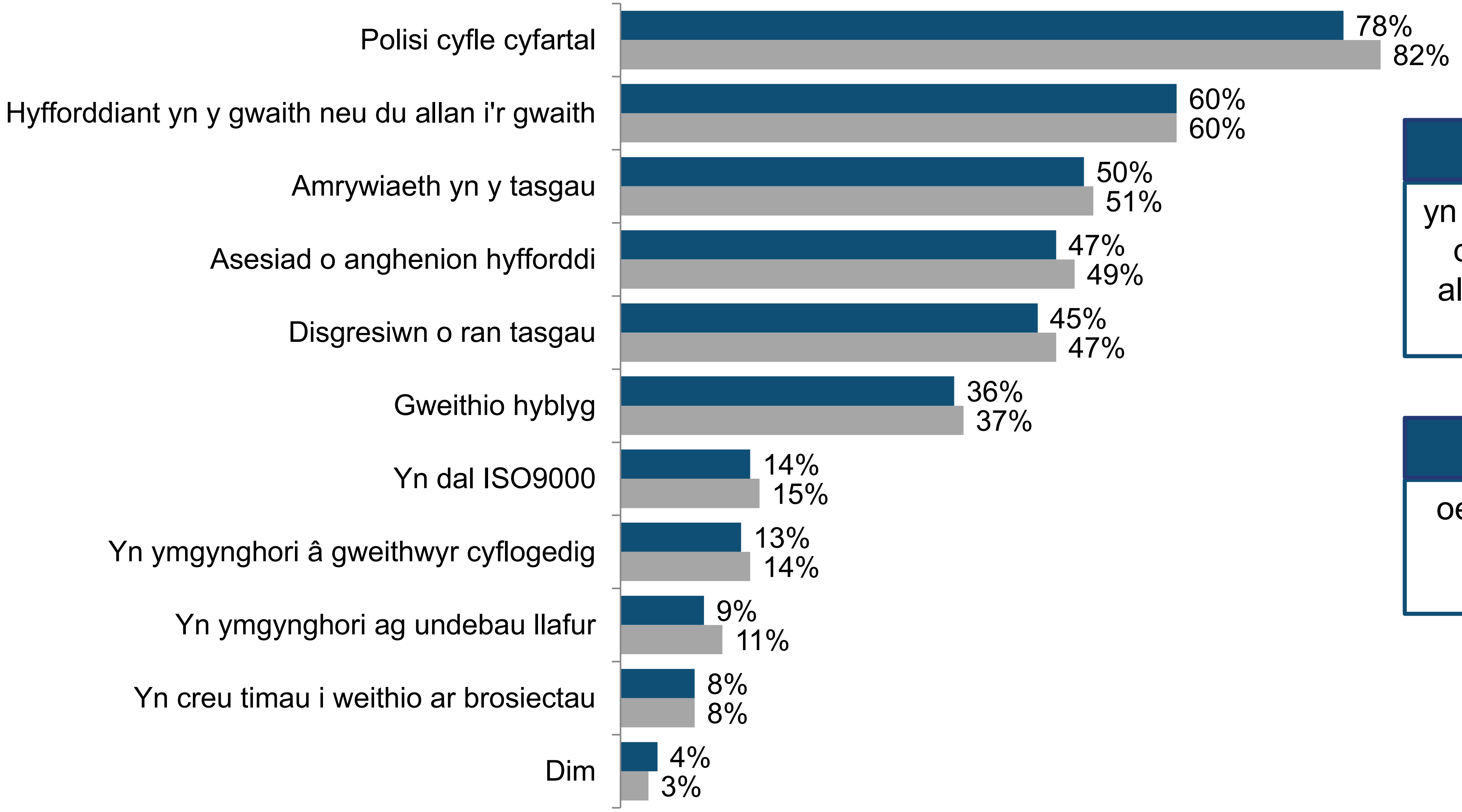
Cyflogwyr yn y sector Addysg oedd fwyaf tebygol o fod yn gyflogwyr GPU, fel oeddent yn 2022



Y Sylfaen: Pob safle (Modiwl D): 2024: 5,605 (2022: 1,153). 2024 Mae'r meintiau sylfaen yn amrywio o 85 yn y Gwasanaethau Ariannol i 1,116 mewn Cyfanwerthu a Manwerthu; ***Nid yw ffigurau 2022 ar gyfer Gwasanaethau Ariannol (2022: 12), Gwybodaeth a Chyfathrebu (2022: 20), Gweinyddiaeth Gyhoeddus (2022: 20) wedi eu rhoi ar y siart oherwydd eu meintiau sylfaen isel.***

Lle mae'r meintiau sylfaen rhwng 30 a 49, mae seren wedi ei gynnwys yn y gwerth data nesaf.

Bod â Pholisi Cyfle Cyfartal yw'r Arfer Gwaith Perfformiad Uchel (GPU) mwyaf amlwg o hyd yn 2024



6%

yn gyflogwyr GPU (wedi eu diffinio fel rhai sydd â 7 allan o 10 mesur GPU yn eu lle)

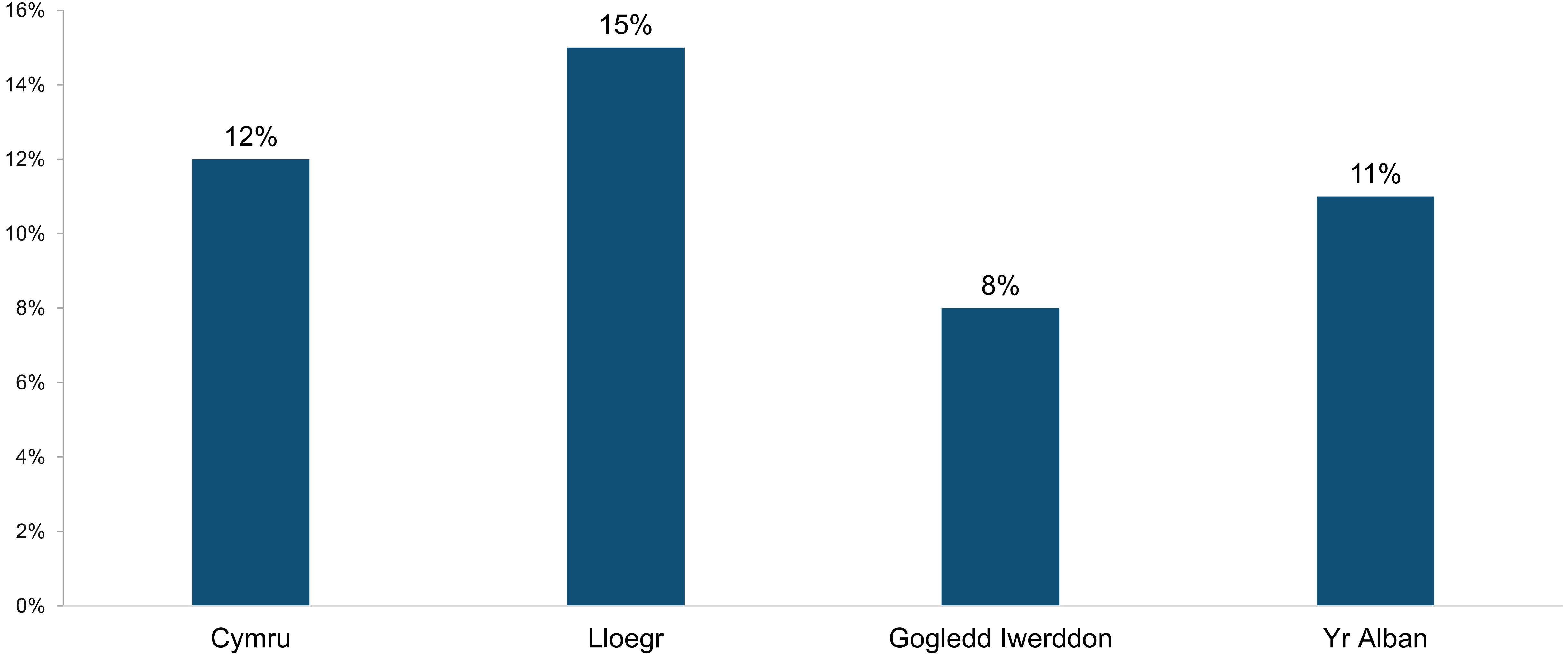
4 arfer

oedd cyfartaledd y nifer o arferion GPU a fabwysiadwyd

Y Sylfaen: 2024: Pob safle (5,605); 2022: Pob safle yn Modiwl D (1,153)

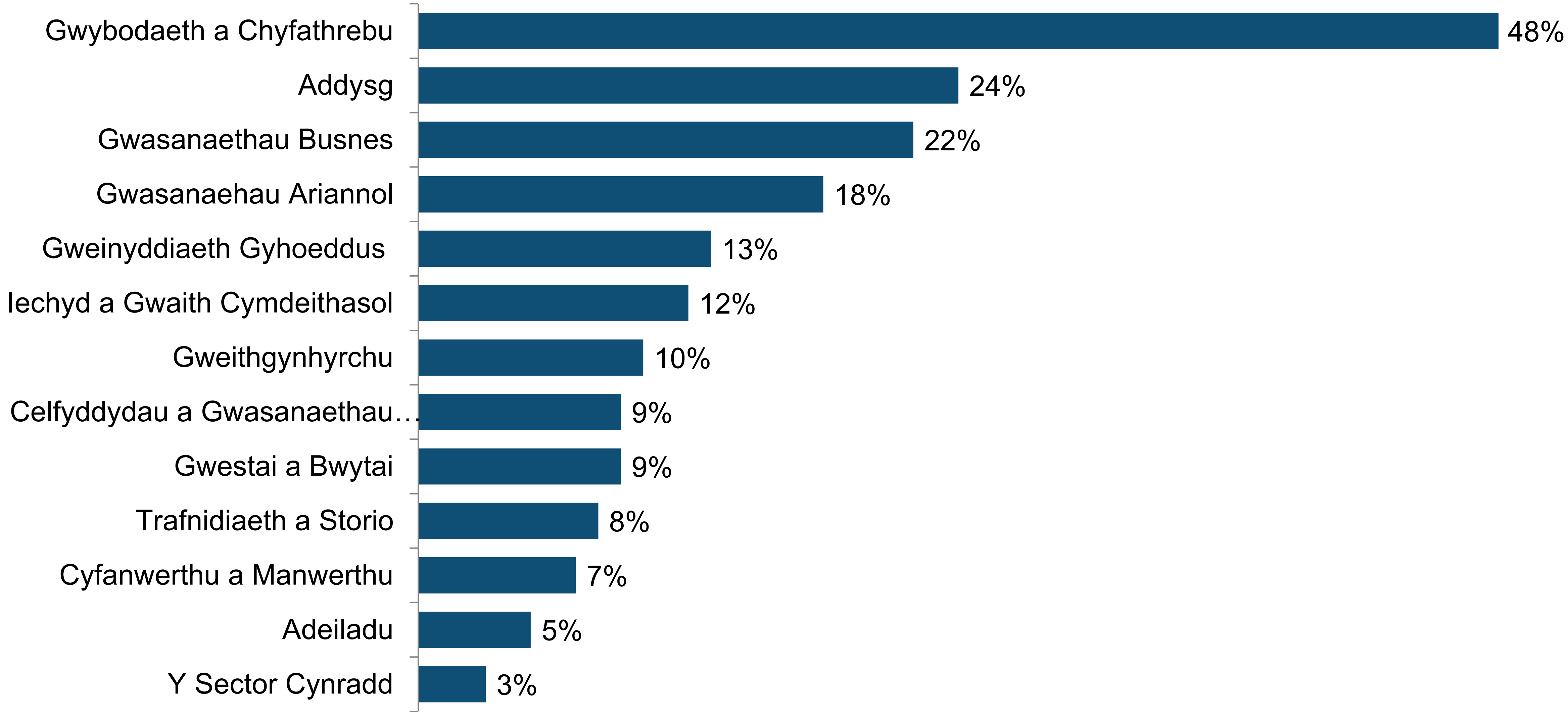
Deallusrwydd Artiffisial

Roedd cyflogwyr yng Nghymru'n llai tebygol na chyflogwyr yn Lloegr o ddefnyddio AI, ond yn fwy tebygol na chyflogwyr yng Ngogledd Iwerddon



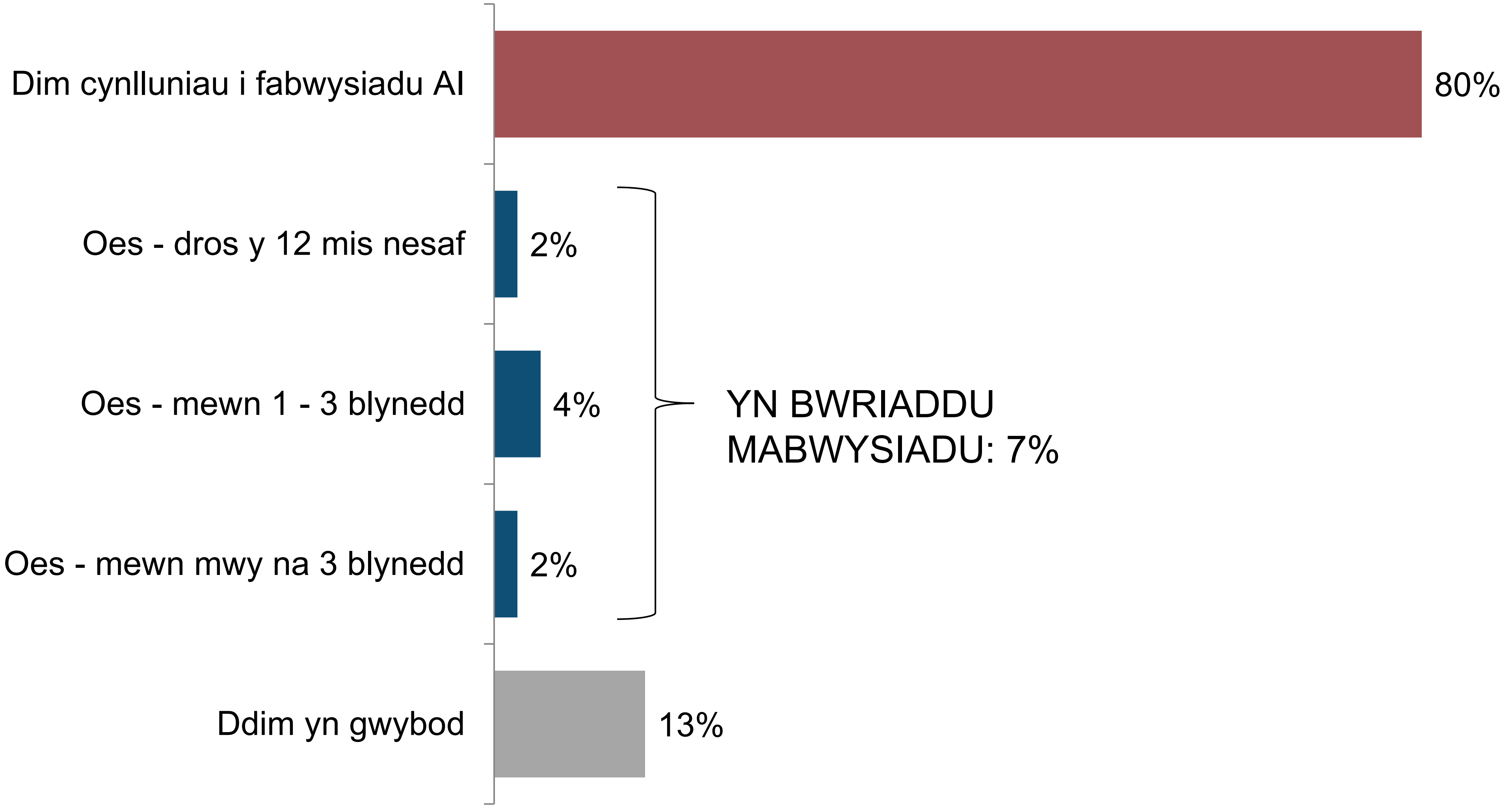
Y Sylfaen: Pob safle: Cymru: 5,605; Lloegr: 8,639; Gogledd Iwerddon: 3,388; Yr Alban: 5,080.

Roedd y sector Gwybodaeth a Chyfathrebu'n amlwg yn fwy tebygol o ddefnyddio AI na sectorau eraill



Y Sylfaen: Pob safle (Mae'r meintiau sylfaen yn amrywio o 85 mewn Gwasanaethau Ariannol i 1,116 mewn Cyfanwerthu a Manwerthu)

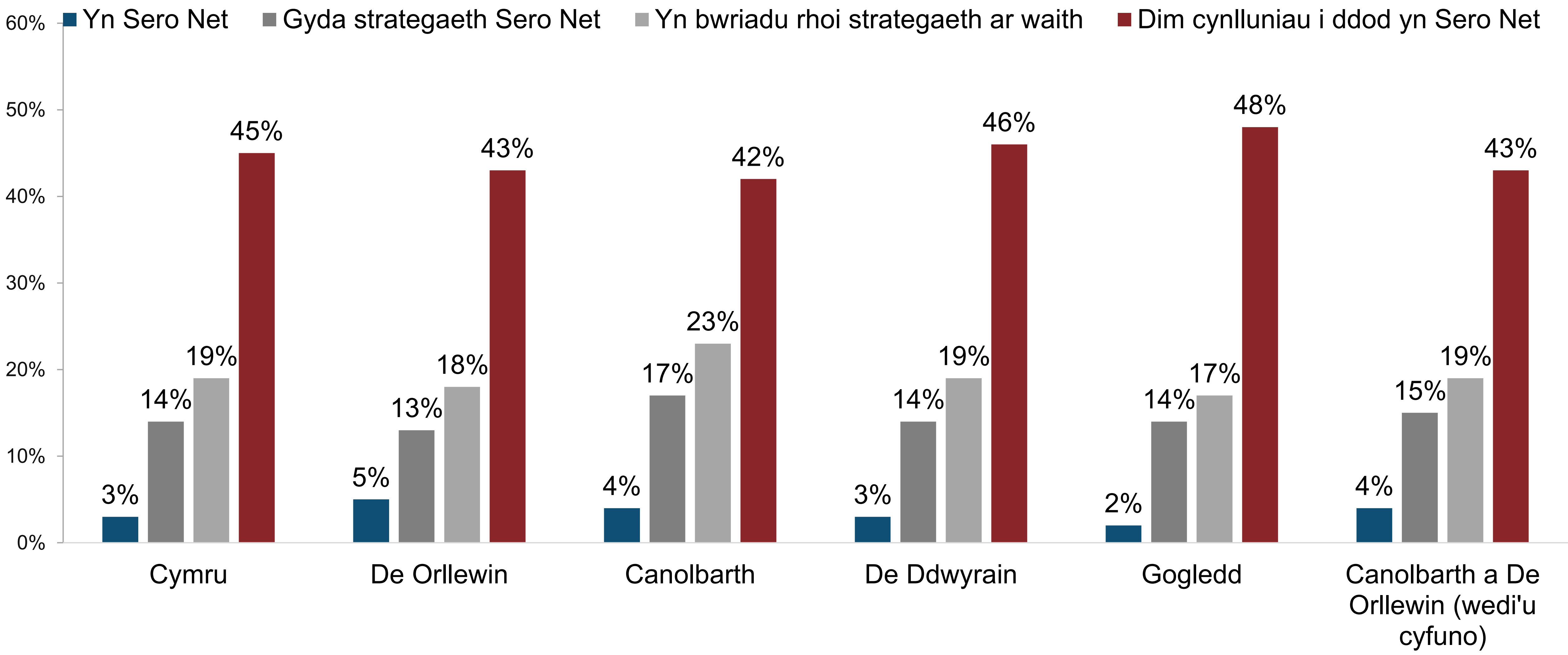
Nid oedd gan y mwyafrif o safleoedd nad oeddent yn defnyddio AI unrhyw gynlluniau i wneud hynny yn y dyfodol



Y Sylfaen: Pob safle nad ydynt yn defnyddio Deallusrwydd Artiffisial (AI) (4,690)

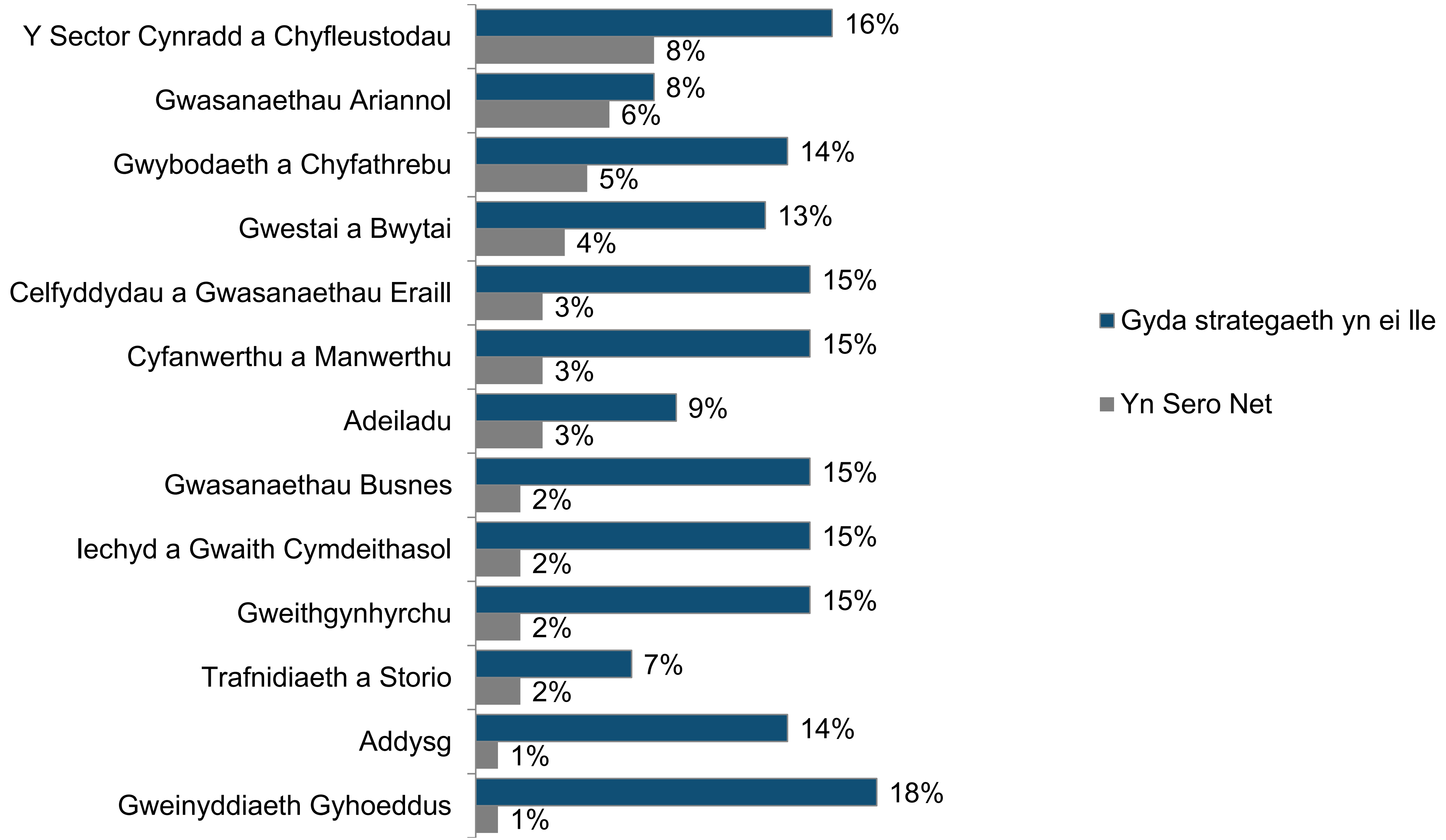
Sero Net

Y cyflogwyr yn Ne Orllewin Cymru oedd fwyaf tebygol o fod yn Sero Net a chyflogwyr yng Ngogledd Cymru oedd leiaf tebygol



Y Sylfaen: Pob safle yng Nghymru (5,605). Mae'r maint sylfaen rhanbarthol yn amrywio o 717 yng Nghanolbarth Cymru i 2,310 yn Ne Ddwyrain Cymru.

Y Sector Cynradd a Chyfleustodau oedd fwyaf tebygol o fod yn Sero Net a'r sector Gweinyddiaeth Gyhoeddus oedd leiaf tebygol o gael strategaeth yn ei lle



Y Sylfaen: Pob safle yng Nghymru (5,605). Mae'r meintiau sylfaen fesul sector yn amrywio o 85 yn y Gwasanaethau Ariannol i 1,116 mewn Cyfanwerthu a Manwerthu)

Crynodeb a chasgliadau

Crynodeb o’r Canfyddiadau

- Canfu Arolwg Sgiliau Cyflogwyr 2024 bod gan **gyfran is o gyflogwyr swyddi gwag** (17% o'i gymharu â 22% yn 2022). **Gostyngodd amlder y SGPS hefyd**, i lawr o 10% yn 2022 i 6% yn 2024. Roedd 10,100 **o** SGPS yn 2024, oedd **tua hanner y nifer yn 2022** (20,600) ond a oedd yn gyfatebol â lefelau 2019 (9,800) a 2017 (9,900). Gostyngodd **dwysedd y SGPS** hefyd (28% o'i gymharu â 35% yn 2022). Cofnodwyd y dwyseddau SGPS uchaf yn y sectorau Gweithgynhyrchu (54%) ac Adeiladu (53%), a’r isaf mewn Cyfanwerthu a Manwerthu (17%).

- **Dywedodd pob un bron (95%) o’r cyflogwyr oedd â SGPS yn neilltuedig bod y rhain wedi cael effaith ar eu sefydliad**. Effaith fwyaf cyffredin SGPS oedd cynnydd yn y llwyth gwaith i staff cyfredol (90%), ac yn dilyn hynny roedd cynnydd mewn costau gweithredu (55%) ac anawsterau’n cyflawni amcanion gwasanaethau’r cwsmer (52%).

- O ran heriau sgiliau mewnol, **gostyngodd cyfran y cyflogwyr oedd wedi nodi bylchau sgiliau (12%)** o 14% yn 2022, gan ddychwelyd i lefelau 2019 (13%). Fodd bynnag, arhosodd cyfran y gweithlu oedd â bylchau sgiliau’n sefydlog (3.9% o’i gymharu â 4.1% yn 2022).

- Yn 2024, roedd dwysedd y bwlch sgiliau ar ei uchaf yn y sector **Gwasanaethau Ariannol** (6.8%), tra bo’r heriau mwyaf fesul galwedigaeth mewn rolau llafurddwys, yn arbennig alwedigaethau **Elfennol** (6.2%), ond roedd gan y sectorau **Rheolwyr** (1.5%) a **Phobl broffesiynol** (2.6%) y lefelau isaf o fylchau sgiliau.

- Achoswyd cyfran fawr o’r bylchau sgiliau, o leiaf yn rhannol, gan achosion dros dro fel bod yn newydd i’r rôl (71%) a gweithwyr cyflogedig heb gwblhau eu hyfforddiant eto (59%). Yn debyg i’r achos gyda SGPS, **cynnydd yn y llwythi gwaith oedd effaith fwyaf cyffredin y bylchau sgiliau** (50%), er bod hyn yn is nag yn 2022 (56%).

Crynodeb o’r Canfyddiadau - 2

- Mae **cyfran y cyflogwyr sy’n darparu hyfforddiant wedi parhau’n debyg i** 2022 (y ddau yn 60%), tra bo’r nifer o ddiwrnodau hyfforddi a dderbyniodd bob gweithiwr hyfforddedig (6.6 diwrnod) hefyd yn cyfateb â 2022 (6.8 diwrnod).

- Roedd **bron i ddwy ran o dair** (64%) o staff **wedi derbyn hyfforddiant**, yn gyfatebol â 2022 (63%). Gwelwyd y cynnydd mwyaf yn y gyfran o staff a hyfforddwyd gan y cyflogwyr mewn Gwasanaethau Ariannol (90% o'i gymharu â 57% yn 2022) ac Iechyd a Gwaith Cymdeithasol (88% o'i gymharu â 76%). Y galwedigaethau Gofalu, Hamdden a Gwasanaethau Eraill oedd y mwyaf tebygol eto y tro hwn o fod wedi derbyn hyfforddiant (87%).

- **Gostyngodd y gwariant cyfan gan gyflogwyr ar hyfforddiant o £2.5bn yn 2022 i £2.4bn yn 2024**, sy’n cynrychioli gostyngiad o 6% mewn termau go iawn.

- Yn gyffredinol, roedd gan **16% o gyflogwyr brentisiaid, neu roedden nhw’n cynnig prentisiaethau**, sy’n debyg i 17% yn 2022**.** Y sectorau oedd fwyaf tebygol o gynnig prentisiaethau oedd **Addysg** (28%) a **Chelfyddydau a Gwasanaethau Eraill** (24%).

- **Mae bron i hanner (45%) y cyflogwyr** heb unrhyw gynlluniau i ddod yn sero net. Y rhanbarth leiaf tebygol o weithredu’r cynlluniau hyn oedd Gogledd Cymru (48%). Y **Sector Cynradd a Chyfleustodau (8%)** oedd fwyaf tebygol o fod ar sero net o’i gymharu â sectorau eraill.

- Roedd **oddeutu un mewn wyth (12%) o gyflogwyr yn defnyddio AI**, a chyflogwyr yn y sector Gwybodaeth a Chyfathrebu oedd fwyaf tebygol o wneud hynny (48%). Ymysg y rhai nad oeddent yn defnyddio AI, doedd gan y mwyafrif llethol (80%) ddim cynlluniau i wneud hynny.

- **Ystyriwyd 6% o gyflogwyr yng Nghymru’n gyflogwyr Gwaith Perfformiad Uchel.** Yr arfer GPU mwyaf cyffredin oedd bod â pholisi cyfle cyfartal (78%), ac yn dilyn hynny ddarparu hyfforddiant yn y gwaith neu du allan i’r gwaith (60%).

Casgliadau

- O gymharu â 2022, mae'r farchnad lafur wedi oeri yn dilyn cynnydd cyflym mewn swyddi gwag wrth i economi Cymru ddod allan o gyfnod pandemig COVID-19. Mae swyddi gwag wedi gostwng, gan ddychwelyd i lefelau a welwyd gynt yn 2015 a 2017. Mae'r her o amgylch y cyflenwad sgiliau wedi gostwng, er bod cyfran yr holl swyddi gwag sy'n SGPS yn parhau'n uwch na'r lefel a welwyd yn 2019.
- Gan ganolbwyntio ar yr her sgiliau mewnol, er bod gan gyfran is o'r cyflogwyr fylchau sgiliau o'i gymharu â 2022, nid oedd hyn wedi arwain at ostyngiad nodedig yn y gyfran o weithwyr cyflogedig gyda bylchau sgiliau, gan awgrymu bod bylchau sgiliau wedi eu cronni'n drymach ymysg nifer is o gyflogwyr.
- Yn debyg i fersiynau blaenorol o'r gyfres Arolwg Sgiliau'r Cyflogwr, mae heriau wrth recriwtio gweithwyr gyda sgiliau addas ac ymdrin â bylchau sgiliau ymysg staff cyfredol yn parhau i rwystro perfformiad busnes. Mae hyn yn rhoi straen ychwanegol ar weithwyr cyflogedig cyfredol, yn gyrru costau gweithredu i fyny, yn cyfrannu at golli cyfleoedd busnes, ac yn cyfyngu ar fabwysiadu cynhyrchion ac arferion gweithio newydd.
- Mae hyfforddiant a datblygiad y gweithlu'n ffordd hanfodol o ymdrin â phroblemau sgiliau o fewn y gweithlu. Gwelwyd dirywiad nodedig yn 2022 yn y gyfran o gyflogwyr yng Nghymru (ac ar draws y DU) oedd yn darparu hyfforddiant i'w staff o'i gymharu â'r blynyddoedd 2015 a 2019. Mae'r canfyddiadau diweddaraf am amlder hyfforddiant yn gyson â 2022, gan awgrymu bod lefel is o ymgysylltiad y cyflogwyr mewn hyfforddi'r gweithlu yn dod yn beth arferol o bosibl.
- Gostyngodd y buddsoddiad ariannol mewn hyfforddiant hefyd o 6% mewn termau go iawn o'i gymharu â 2022. Er bod rhai patrymau sy'n achos pryder, mae'r gyfran o staff a hyfforddir yng Nghymru a'r nifer o ddiwrnodau hyfforddi sy'n cael eu darparu i staff wedi parhau ar lefelau sefydlog (roedd y cyntaf yn uwch na'r gwledydd eraill yn y DU), a hefyd roedd y gostyngiad mewn gwariant cyffredinol ar hyfforddiant yn llai amlwg nag yn Lloegr, a welodd ostyngiad o 11% o un flwyddyn i'r nesaf.